

BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2024 DES DIRECTEURS DES SOINS (DS)

➤ **630 évaluations de directeurs des soins attendues** pour l'année 2024, **579 retours enregistrés**, soit un taux de retour de **91,9 %** (- 0,2 point en un an ; 92,1 % en 2023).

- ✓ **93,5 %** (- 1,1 point/an) pour les **coordonnateurs des soins exerçant** en établissement ou en institut,
- ✓ **89,8 %** (+ 0,2 point en un an) pour les directeurs des soins **non coordonnateurs**,
- ✓ **82,9 %** (+ 8,5 points en un an) pour les directeurs des soins placés en **mise à disposition**.

➤ **Cotation de la part fonctions (PF 2024)** Hors majoration ou doublement de la PF

Directeurs exerçant en établissement :

- ✓ Pour les **DS non coordonnateurs** : la cotation majoritaire est **2,8** pour les classes normales (76,2 %), de **2,8** et **2,9** pour les hors classes (45,8 %, part identique pour chacune des deux cotations).
- ✓ Pour les **DS coordonnateurs généraux des activités de soins**, la PF est **2,8** pour les classes : CN, HC et CE. Dans l'ensemble 60,7 % des coordonnateurs ont une PF de **2,8**.

Directeurs en institut :

- ✓ Les **directeurs en institut** ont une cotation de **2,8** pour 52,7 % et de **3,0** pour 38,9 % d'entre eux.
- ✓ Les **coordonnateurs**, sont majoritairement sur la cotation **2,8** (classe normale 75 % et hors classe 54,1 %) et sur la cotation **3,0** pour 42,4 % des hors classes.

Un nombre plus important de DS **exerçant en établissement bénéficiant d'une concession de logement** ou d'une **indemnité compensatrice de logement** ; ils représentent **97,4 %** en 2024 comme en 2023, contre **65,6 %** (61,1 % en 2023) des DS exerçant en institut et **27,8 %** (29,4 % en 2023) des DS mis à disposition. La part de PF doublée est de 2,6 % en établissement et de 34,4 % en institut.

➤ **Majoration de la cotation de la part fonctions (+ 0,2) en 2024**

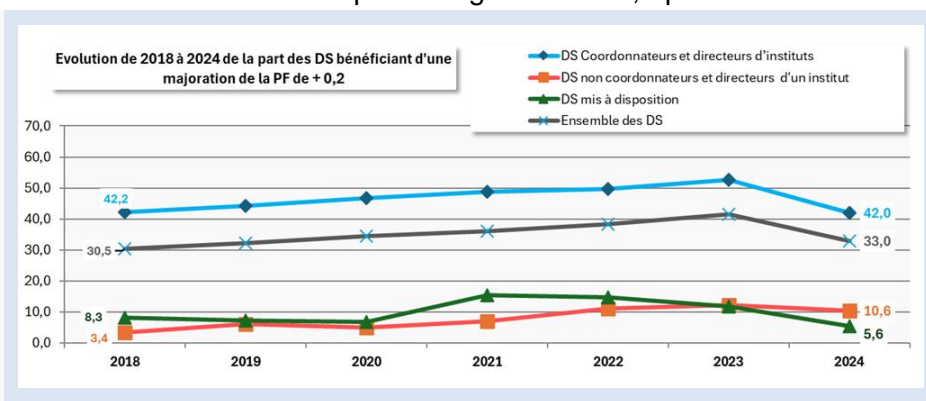
En diminution de 8,6 points en un an, un tiers (33,0 %) de l'ensemble des directeurs des soins **bénéficiant d'une majoration** de la cotation en 2024. De 2018 à 2024 cette part a augmenté de 2,5 points.

La proportion des **coordonnateurs / directeurs de plusieurs instituts** :

- 10,6 points en un an ; - 0,2 point depuis 2018.

Celle des **DS non coordonnateurs** : - 1,8 point en un an ; + 7,2 points depuis 2018.

Les **DS en MAD** : - 6,2 points en un an ; - 2,7 points depuis 2018.



En 2024, ce sont donc 46,8 % des coordonnateurs exerçant en établissement qui bénéficient de cette majoration, 28,8 % des coordonnateurs / directeurs exerçant en institut. Les **DS non coordonnateurs** sont beaucoup moins concernés (10,5 % en établissement et 11,1 % en institut).

➤ Cotation de la part résultats (PR 2024)

La PR moyenne de l'ensemble des directeurs des soins est de 4,8 mais diffère selon l'emploi, la classe, le sexe ou encore le lieu d'exercice (en institut ou en établissement).

Indicateurs sur la PR des directeurs des soins

DS Coordonnateurs

DS non coordonnateurs

DS détachés
ou MAD

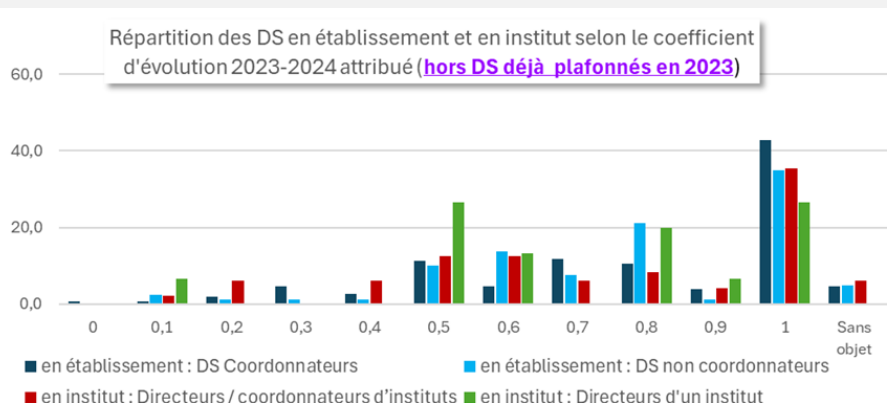
	DS Coordonnateurs		DS non coordonnateurs			DS détachés ou MAD
	En établissement	En institut	En établissement	En institut		
EFFECTIFS	282	104	105	27		18
→ Femmes	220	74	74	24		17
→ Hommes	62	30	31	3		1
PR moyenne :	4,9	5,2	3,8	4,4		5,7
Classe normale	2,5	2,2	1,9	1,8		-
Hors classe (hors EF)	5,3	5,6	5,1	5,3		5,6
HC Emplois fonctionnels	5,7	6	-	-		-
Classe exceptionnelle	6	6	6	-		6
CE Emplois fonctionnels	6	-	6	-		-
→ Femmes	4,9	5,2	3,9	4,4		5,7
→ Hommes	5,0	5,3	3,7	4,4		nc
DS ayant une PR égale à 6 en 2023	56,0 %	62,5 %	32,4 %	48,1 %		77,8 %
→ Femmes	54,1 %	60,8 %	35,1 %	50,0 %		76,5 %
→ Hommes	62,9 %	66,7 %	25,8 %	33,3 %		nc
DS ayant déjà atteint le plafond en 2023 (PR = 6 en 2023)	46,1 %	53,8 %	23,8 %	44,4 %		72,2 %
→ Femmes	44,1 %	48,6 %	25,7 %	45,8 %		70,6 %
→ Hommes	53,2 %	66,7 %	19,4 %	33,3 %		nc

nc : non communicable en raison du faible effectif de directeurs concernés (secret statistique)

➤ Coefficient de variation 2023/2024 de la part résultats

Coefficient d'évolution de la PR égal à zéro	En établissement		En Institut	
	Coordonnateurs	Non Coordonnateurs	Coordonnateurs	Non Coordonnateurs
%	46,5	23,8	53,8	44,4
Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2023				
%	0,7	0	0	0

46,5 % des DS coordonnateurs en établissement et 53,8 % des coordonnateurs / directeurs en institut n'ont pas eu d'évolution de leur part résultats. Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2023, cette proportion passe à 0,7 % pour les DS coordonnateurs en établissement et à zéro pour les DS non coordonnateurs en établissement et pour les DS en institut.



23,8 % des DS non coordonnateurs exerçant en établissement et 44,4 % des DS non coordonnateurs exerçant en institut ont eu un coefficient d'évolution de la PR égal à zéro.

Le coefficient de variation moyen de la PR entre 2023 et 2024 est de :

DS exerçant en établissement : DS coordonnateurs 0,4 ; DS non coordonnateurs 0,6 ; ensemble 0,5.

DS exerçant en institut : DS coordonnateurs 0,3 ; DS d'un institut 0,4 ; ensemble 0,3.

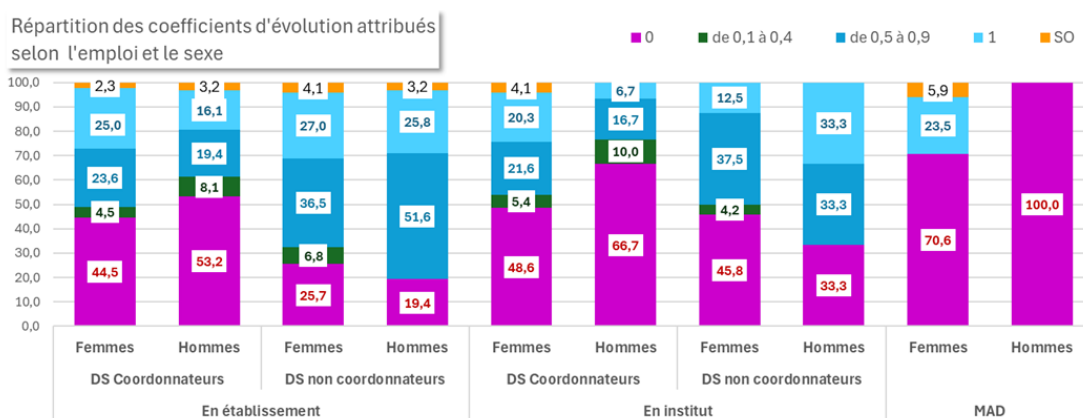
Hors directeurs déjà au plafond en 2023 ce coefficient moyen est de :

DS exerçant en établissement : 0,8 pour les DS coordonnateurs et DS non coordonnateurs

DS exerçant en institut : 0,7 pour les DS coordonnateurs et DS non coordonnateurs

Répartition selon l'emploi et le sexe

Hormis pour les **DS coordonnateurs**, les femmes sont plus nombreuses à avoir eu un coefficient égal à zéro. Pour les **DS non coordonnateurs en établissement**, la moitié des DS hommes (51,6 %) sont concernés par des coefficients compris entre 0,5 et 0,9.



Le coefficient de variation moyen de la PR entre 2023 et 2024 selon le sexe est de :

DS exerçant en établissement : DS femmes 0,5 ; DS hommes 0,4.

DS exerçant en institut : DS femmes 0,4 ; DS hommes 0,2.

Hors directeurs déjà au plafond en 2023 ce coefficient moyen est de :

DS exerçant en établissement : 0,8 pour les DS femmes et 0,7 pour les DS hommes

DS exerçant en institut : 0,7 pour les DS femmes et les DS hommes

➤ Versement exceptionnel (VE)

En 2024, les directeurs bénéficiant du versement exceptionnel, représentent **11,1 % (+ 2,4 points en un an)** des DS exerçant **en établissement** et **3,1 % (- 1,4 point en un an)** des DS **exerçant en institut**. Un seul directeur **mis à disposition** est concerné par ce versement.

La **classe normale**, quel que soit l'emploi ou le type d'exercice, est sensiblement plus concernée, avec chez les DS exerçant **en établissement**, **20,8 %** des directeurs **coordonnateurs** et **11,9 %** des **DS non coordonnateurs**. **En institut**, ces proportions représentent **16,7 %** des **DS coordonnateurs** et aucun des **DS non coordonnateurs** de classe normale.

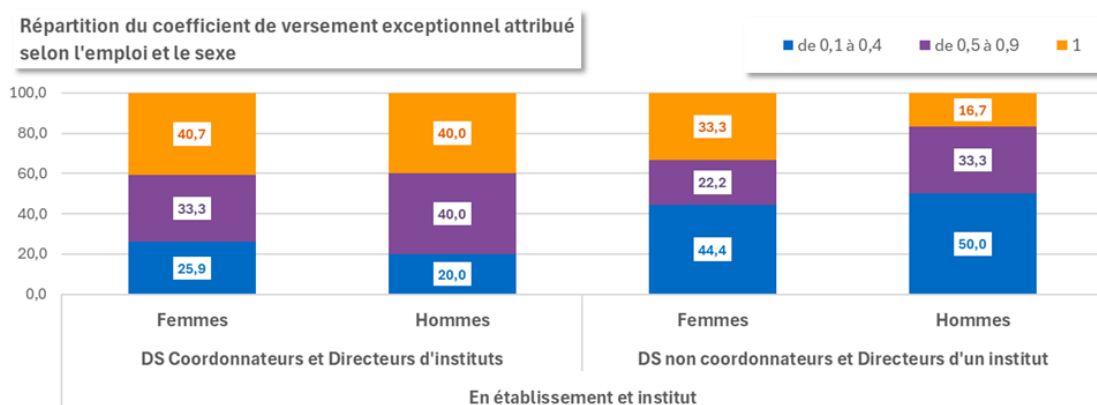
Coefficient moyen de VE

En établissement : DS coordonnateurs 0,7 ; DS non coordonnateurs 0,5 ; ensemble 0,6.

En institut : DS coordonnateurs 0,3 ; DS d'un institut 0,7 ; ensemble 0,4.

Pour **l'ensemble des DS en établissement ou en institut**, la part des femmes concernées par un versement exceptionnel est supérieure à celle des hommes (9,2 % contre 8,7 %, soit un écart de 0,5 point).

Chez les **directeurs coordonnateurs** l'écart en faveur des femmes est de 3,8 points (9,2 % pour les femmes contre 5,4 % pour les hommes) alors que cette tendance s'inverse pour les **DS non coordonnateurs et directeurs d'un institut** (17,6 % d'hommes contre 9,2 % de femmes). La différence hommes/ femmes s'établit à 8,4 points.



S'agissant de **l'ensemble des DS**, le coefficient de versement exceptionnel moyen reste identique selon le sexe (0,6).

Sont concernés par un coefficient de versement de 1 :

DS coordonnateurs : **40,7 %** de directrices (56,5 % en 2023) et **40 %** de DS hommes (20 % en 2023).

DS non coordonnateurs : **33,3 %** de DS femmes et **16,7 %** de DS hommes.