

Directeur Général Adjoint Ressources F/H

Offre n° O022260706002173

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o022260706002173-directeur-general-adjoint-ressources-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de saint-brieuc

Lieu de travail : Hôtel de Ville - Place du Général De Gaulle, Saint-Brieuc (Côtes d'Armor (22))

Poste à pourvoir le : 04/09/2026

Date limite de candidature : 16/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Depuis mars 2026, une nouvelle équipe municipale conduite par Victor Bonnot porte une ambition renouvelée pour la ville. Dans ce contexte de transition et de transformation, la Ville recherche son futur Directeur Général Adjoint Ressources F/H, appelé à accompagner les orientations stratégiques de cette nouvelle mandature.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous occupez un rôle stratégique au sein de la Ville de Saint-Brieuc. Membre de la direction générale, vous contribuez à la définition des orientations de la collectivité, accompagnez leur mise en oeuvre et assurez le pilotage des fonctions ressources, indispensables à la performance de l'action publique.

À la tête d'un pôle rassemblant les directions Ressources humaines, Systèmes d'information, Finances et conseil de gestion, Affaires générales et juridiques, Commande publique, Police municipale ainsi que le service Risques professionnels, gestion des crises et risques majeurs, vous impulser une dynamique de modernisation, d'innovation et d'amélioration continue au service des élus, des directions opérationnelles et des habitants.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

- * Contribuer à la stratégie de la collectivité en participant au collectif de direction générale, en conseillant les élus et la Directrice Générale des Services.
- * Piloter les fonctions ressources en garantissant la cohérence des politiques financières, RH, juridiques, numériques et de commande publique, dans une logique de performance, de qualité de service et de maîtrise des risques.
- * Accompagner les transformations de l'administration en conduisant les projets de modernisation, de simplification des processus, de transition numérique et d'innovation organisationnelle.
- * Garantir la sécurité juridique, financière et organisationnelle de la collectivité, en veillant à la qualité des procédures, à la maîtrise des équilibres budgétaires et à la prévention des risques.
- * Porter une politique RH ambitieuse, fondée sur le dialogue social, l'attractivité des métiers, le développement des compétences, la qualité de vie au travail et l'accompagnement des évolutions professionnelles.
- * Assurer la coordination des politiques de prévention et de gestion des crises, en lien avec les directions concernées, afin de renforcer la résilience de la collectivité.
- * Manager un collectif de directions expertes, en favorisant la transversalité, la coopération, la responsabilisation des équipes et une culture de l'amélioration continue.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous occupez un rôle stratégique au sein de la Ville de Saint-Brieuc. Membre de la direction générale, vous contribuez à la définition des orientations de la collectivité,

accompagnez leur mise en oeuvre et assurez le pilotage des fonctions ressources, indispensables à la performance de l'action publique.

À la tête d'un pôle rassemblant les directions Ressources humaines, Systèmes d'information, Finances et conseil de gestion, Affaires générales et juridiques, Commande publique, Police municipale ainsi que le service Risques professionnels, gestion des crises et risques majeurs, vous impulser une dynamique de modernisation, d'innovation et d'amélioration continue au service des élus, des directions opérationnelles et des habitants.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

- * Contribuer à la stratégie de la collectivité en participant au collectif de direction générale, en conseillant les élus et la Directrice Générale des Services.
- * Piloter les fonctions ressources en garantissant la cohérence des politiques financières, RH, juridiques, numériques et de commande publique, dans une logique de performance, de qualité de service et de maîtrise des risques.
- * Accompagner les transformations de l'administration en conduisant les projets de modernisation, de simplification des processus, de transition numérique et d'innovation organisationnelle.
- * Garantir la sécurité juridique, financière et organisationnelle de la collectivité, en veillant à la qualité des procédures, à la maîtrise des équilibres budgétaires et à la prévention des risques.
- * Porter une politique RH ambitieuse, fondée sur le dialogue social, l'attractivité des métiers, le développement des compétences, la qualité de vie au travail et l'accompagnement des évolutions professionnelles.
- * Assurer la coordination des politiques de prévention et de gestion des crises, en lien avec les directions concernées, afin de renforcer la résilience de la collectivité.
- * Manager un collectif de directions expertes, en favorisant la transversalité, la coopération, la responsabilisation des équipes et une culture de l'amélioration continue.

Profils recherchés :

Titulaire d'une formation supérieure (Bac +5 ou équivalent), vous justifiez d'une expérience significative dans des fonctions de direction au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public de taille comparable. Une expérience sur un emploi de direction générale ou de direction générale adjointe constituerait un atout. Cadre dirigeant expérimenté, vous maîtrisez les enjeux du pilotage stratégique d'une collectivité territoriale et disposez d'une solide expérience dans le management de directions ressources. Vous êtes en capacité d'appréhender la collectivité dans sa globalité, de conseiller les élus et la Direction générale, et de conduire les transformations nécessaires à l'évolution de l'action publique.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- * Recrutement, selon conditions statutaires, sur emploi fonctionnel de Directeur Général Adjoint des Services des communes de 40.000 à 80.000 habitants
- * Participation employeur prévoyance et mutuelle labellisée
- * Amicale des employés municipaux
- * Lieu de travail : Hôtel de ville, 22000 Saint-Brieuc

Si vous êtes intéressé.e par ce poste, vous pouvez adresser avant le 16 août 2026 votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae via le lien en bas de cette annonce ou par voie postale à : Monsieur Le Maire - Direction des Ressources Humaines - Hôtel de Ville - BP 2365 - 22023 - SAINT-BRIEUC Cedex 1.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/15bez453ep8n/directeur-general-adjoint-ressources-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.trice Adjoint.e Administration, Finance et Informatique

Offre n° O031260706002456

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o031260706002456-directeur-trice-adjoint-e-administration-finance-informatique>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental de la Haute-Garonne

Le Département de la Haute-Garonne : un acteur engagé des transitions, au service des Haut-Garonnais.e.s. Situé au cœur de l'Occitanie, le Département de la Haute-Garonne compte plus de 1,4 million d'habitants répartis entre 586 communes rurales au sud et la métropole toulousaine au nord, avec Toulouse, 3^e ville de France, en son centre.

Collectivité solidaire, le CD31 accompagne au quotidien ses habitant.e.s grâce à l'engagement de près de 6300 agents présents sur tout le territoire. Sous la présidence de Sébastien VINCINI, il porte un projet politique fondé sur la justice sociale, la bifurcation écologique et l'innovation publique.

Résolument tourné vers l'avenir, le Département agit pour relever les grands défis contemporains à travers quatre transitions majeures : écologique, sociale, sociétale et numérique. Ce cap, incarné par le projet de mandature 2023-2028 et le projet administratif Cap'31, vise à transformer les politiques publiques pour construire un avenir plus juste, durable et solidaire.

Ses missions s'articulent autour de l'action sociale, de l'aménagement du territoire, de la transition écologique et de l'éducation. Il intervient aussi dans la culture, le sport, le développement durable et le soutien aux communes.

Dans le domaine éducatif, le Département gère 102 collèges publics et veille à offrir à chaque collégien un cadre propice à la réussite, notamment à travers une restauration scolaire de qualité, privilégiant les circuits courts et les produits bio.

Proche de ses habitants, le CD31 agit chaque jour pour améliorer le quotidien, renforcer la cohésion territoriale et construire un avenir commun, plus juste et respectueux de l'environnement.

Site web de l'employeur : <http://www.haute-garonne.fr>

Lieu de travail : 1 boulevard de la Marquette, Toulouse (Haute-Garonne (31))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 16/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Administrateur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Depuis la loi du 6 janvier 1986, le législateur a confié au département les missions de solidarité et d'action sociale dont la prévention de la marginalisation pour faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles. Aussi, la Direction Enfance Famille met en œuvre des missions opérationnelles et obligatoires dévolues au département en matière de Protection Maternelle et Infantile, d'Aide Sociale à l'Enfance et de prévention notamment en faveur des jeunes. Ces missions sont portées à la fois par le siège et par les territoires.

La Direction Enfance et Famille (DEF) constitue l'une des directions stratégiques de la DGD Territoires et Action Sociale de Proximité qui intervient en étroite articulation avec la Direction de la Prévention et Lutte contre les Précarités et les cinq Directions de Territoire afin de garantir la cohérence et l'efficacité de l'action sociale de proximité.

Forte d'environ 400 agents, la DEF accompagne chaque année plus de 8 000 enfants et jeunes au titre de l'aide sociale à l'enfance et pilote un budget de plus de 270 millions d'euros.

Dans ce contexte, la Direction adjointe Administrative, Financière et Informatique joue un rôle stratégique dans la sécurisation, le pilotage et la soutenabilité des ressources nécessaires à la mise en œuvre des politiques publiques de l'enfance et de la famille.

Votre rôle sera de :

- Assurer et sécuriser le pilotage stratégique et opérationnel des fonctions ressources (administratives, financières et informatiques) d'une direction représentant plus de 270 M€ de budget et mobilisant près de 400 agents au service des politiques enfance et famille.
- Encadrer et animer les services ressources, favoriser la transversalité et la coopération avec les directions opérationnelles.
- Garantir la soutenabilité financière des politiques Enfance Famille dans un contexte de forte évolution des besoins, notamment en protection de l'enfance.
- Structurer une démarche de prospective financière pluriannuelle en lien avec l'évolution de l'activité ASE.
- Piloter une politique de tarification équitable et maîtrisée des établissements.
- Contribuer en coopération avec la direction adjointe de l'ASE à l'adaptation des dispositifs départementaux de prévention et de protection de l'enfance.
- Promouvoir une culture de qualité et de bientraitance dans les établissements et services
- Renforcer les outils d'aide à la décision stratégique de la direction.

Missions / conditions d'exercice :

Pilotage et encadrement des services et des équipes (50%) :

- Encadrer, animer et coordonner l'activité des trois chef-fe-s services :
 - o Administration et finances
 - o Achats et Gestion administrative
 - o Tarification et qualité
- Définir les objectifs, apporter un appui à la décision, veiller au respect des procédures, orienter, déléguer.
- Réaliser les entretiens professionnels des N-1, accompagner les encadrants dans leurs fonctions managériales et d'évaluation, et favoriser le développement des compétences.
- Garantir la continuité de service et la qualité de fonctionnement
- Assurer la circulation de communication (ascendante, descendante et transversale) et veiller à la qualité du dialogue interne.
- Piloter et suivre la performance : Évaluation de l'atteinte des objectifs, suivi de l'avancement des projets et reporting régulier auprès de la hiérarchie.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et conduire les démarches de transformation et de changement.
- Garantir la coordination et la transversalité avec les autres directions adjointes et services de la direction.
- Participer à la définition des orientations et objectifs de la direction ainsi qu'à l'identification des besoins dans une démarche d'optimisation des ressources.
- Garantir la cohérence, la performance et la sécurisation des processus et de l'organisation des services de sa direction adjointe.
- Représenter la collectivité par délégation, et porter ses orientations, valeurs et positions institutionnelles.

Pilotage stratégique et financier (50%)

- Élaborer et piloter la stratégie budgétaire de la direction
- Superviser la préparation budgétaire et l'exécution
- Développer des outils d'analyse et de pilotage (tableaux de bord, indicateurs)
- Structurer une analyse prospective des dépenses et des recettes de la DEF
- Produire des scénarios d'évolution des besoins et de leur impact financier
- Définir la stratégie achat de la direction
- Alerter et proposer des régulations
- Sécuriser juridiquement les actes
- Structurer et fiabiliser les circuits administratifs
- Piloter la politique de tarification et de qualité des établissements et services
- Soutenir la performance des services en développant des indicateurs et une culture de gestion partagée.
- Accompagner la transformation des organisations et des outils numériques au bénéfice des équipes métiers
- Secondaires
- Participer à la continuité de l'encadrement sur l'ensemble de la DEF si nécessaire
- Participation à des projets transversaux de la collectivité
- Appui ponctuel à d'autres directions en matière financière ou organisationnelle

Profils recherchés :

Nous recherchons un-e cadre dirigeant-e expérimenté-e, disposant d'une solide expérience sur des fonctions de direction ou de direction adjointe au sein d'une collectivité, d'un établissement public ou d'une organisation complexe.

Vous justifiez d'une expertise confirmée en pilotage administratif et financier, en management d'équipes d'encadrement et en accompagnement des démarches de transformation.

Vous maîtrisez les finances publiques, les règles budgétaires et comptables, les outils de pilotage et d'aide à la décision ainsi que les enjeux liés à la performance et à la sécurisation des processus.

Reconnu-e pour votre leadership, votre capacité à fédérer et à développer des coopérations transversales, vous savez accompagner les équipes dans un environnement en constante évolution et porter des projets stratégiques à forts enjeux.

Doté-e d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et d'anticipation, vous êtes force de proposition auprès de la direction et contribuez à la définition des orientations et des stratégies de la collectivité. Une expérience en collectivité territoriale est attendue.

Une connaissance des politiques sociales, médico-sociales et plus particulièrement des enjeux de la protection de l'enfance constituera un atout apprécié.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0534333632

Informations complémentaires :

Vous pouvez déposer votre candidature (CV et Lettre motivation adressée au Président du Conseil départemental) en postulant directement sur l'offre d'emploi directement sur le site du Conseil départemental de la Haute-Garonne.

Lien de candidature : <https://recrutement.altays-progiciels.com/conseil-departemental-de-la-haute-garonne/fr/acces?NoOffre=2863771&NoSociete=402&NoLangue=1>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur des Ressources Humaines (F/H)

Offre n° O054260706000827

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o054260706000827-directeur-ressources-humaines-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole du Grand Nancy

Site web de l'employeur : <http://www.grand-nancy.org>

Lieu de travail : Nancy (Meurthe-et-Moselle (54))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice des ressources humaines](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

La Métropole du Grand Nancy, qui compte 260 000 habitants, est située au cœur de la région Grand Est et joue un rôle stratégique dans son espace de rayonnement, au sein du département de la Meurthe-et-Moselle et sur l'axe stratégique du « Sillon Lorrain » qui se déploie du Luxembourg jusqu'au massif des Vosges.

La Métropole recrute au sein de la DGA ressources, un(e) directeur(trice) des ressources humaines mutualisé (Métropole du Grand Nancy et Ville de Nancy).

La DGA ressources est composée de 8 Directions : Finances, Ressources Humaines, Affaires Juridiques - Commande Publique et Assemblées, Systèmes d'informations et télécommunications, Patrimoine, Logistique - Moyens généraux et une Direction Administrative et Financière (ces 7 Directions sont mutualisées avec la Ville de Nancy), et un Centre Technique Municipal.

La DRH est composée de 5 services regroupant 82 agents

- Gestion administrative des RH
- Pilotage et organisation
- Prévention et santé au travail
- Recrutement Formation Mobilité
- Relations Sociales et Bien Etre au travail

Missions / conditions d'exercice :

Principales missions du poste :

Management de la direction des ressources humaines :

.Animer le collectif de la direction dans une dynamique transversale, en renforçant la posture de direction support et

dans un objectif de qualité de service aux usagers internes.

.Développer les outils de pilotage et de reporting RH ainsi que les procédures de gestion RH.

.Renforcer la circulation des informations ascendantes, descendantes et transversales.

.Développer les compétences des collaborateurs.

.Elaborer et suivre le budget de la direction et plus largement de la masse salariale, dans un contexte budgétaire contraint.

Appui aux directions métiers :

.Animer les démarches visant à l'attractivité et la fidélisation des collaborateurs dans une logique de développement permanent des compétences internes.

.Assurer une fonction d'appui et de conseil auprès des managers et encadrants des deux collectivités en matière de management et de gestion RH.

.Contribuer aux projets transversaux stratégiques et aux évolutions organisationnelles et managériales.

.Participer au développement des process transversaux au sein des deux collectivités.

Dialogue social :

.Contribuer à un dialogue social apaisé et constructif.

.Assister et accompagner la Direction générale et les élues déléguées aux ressources humaines dans l'animation des instances et des relations sociales.

Fiabilité de la donnée, de la gestion, des outils et de la réponse en matière de ressources humaines

.Piloter la sécurisation des process de gestion de la direction.

.Fiabiliser les outils et applications mis en place.

.Veiller à la qualité des réponses apportées par les services et aux délais de réponse.

Profils recherchés :

Niveau Bac + 5 en droit public, sciences humaines, RH ou transformation des organisations.

.Expérience professionnelle sur un poste similaire au sein d'une collectivité territoriale souhaitée.

.Maîtrise du cadre réglementaire applicable aux agents publics (statut).

.Connaissances approfondies de l'environnement territorial.

.Maîtrise des logiciels bureautiques et logiciels spécialisés le cas échéant.

.Capacité à fédérer vos équipes autour d'objectifs communs en qualité de manager reconnu.

.Fortes capacités d'animation, d'organisation et de négociation, force de proposition.

.Sens de la communication, du relationnel et de la diplomatie.

.Aptitude au travail en équipe et en transversalité.

.Capacité de pilotage de projets, rigueur, discrétion, anticipation, sens de l'organisation.

La Métropole du Grand Nancy mène une politique active en faveur du recrutement et du maintien dans l'emploi pour les personnes en situation de handicap. A ce titre les candidats ayant la reconnaissance de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (RQTH, AAH...) peuvent candidater sous réserve de la compatibilité à la tenue du poste.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0383918391

Informations complémentaires :

Particularités du poste :

- Poste situé à l'hôtel de ville
- Horaires de travail selon des plages fixes et variables
- Astreinte de direction

Rémunération :

- Prime de fin d'année et prime de vacances (sous conditions d'ancienneté)
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75% de l'abonnement de transport en commun plafonné à 101,75€ mensuel ou Forfait mobilité durable

Avantages sociaux :

- Poste potentiellement éligible au télétravail et aux cycles de travail différenciés après une période d'intégration
- Participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire « Prévoyance – Maintien de salaire »
- Comité d'Action Sociale (dont chèques vacances) et Amicale du personnel (dont tarifs préférentiels pour certains établissements culturels et sportifs)
- Chèques déjeuner (valeur faciale 8€ dont 4,80€ à la charge de l'employeur)
- Animations (sportives et culturelles) proposées sur la pause méridienne

Conditions d'accès :

Les candidatures sont à adresser à Monsieur le Président de la Métropole du Grand Nancy et à déposer à l'adresse suivante : <https://demarches.g-nancy.eu/offres-emploi/offres-emplois/offres-d-emploi-grand-nancy-detail/547/>

En rappelant la référence GN 26-105

Date limite de candidature : 31/08/2026

Renseignements

Clément DESIRANT - Conseiller recrutement - 03 54 50 21 24

Lien de candidature : <https://demarches.g-nancy.eu/offres-emploi/offres-emplois/offres-d-emploi-grand-nancy-detail/547/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la mission conseil et accompagnement - H/F

Offre n° O069260702001843

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260702001843-directeur-mission-conseil-accompagnement>

Synthèse de l'offre

Employeur : VAULX-EN-VELIN - COMMUNE

Au coeur de la métropole de Lyon, Vaulx-en-Velin, 57 000 habitants, est une ville jeune en plein développement urbain, démographique et économique. Engagée dans un projet de renouvellement urbain ambitieux, elle est un territoire d'innovation éducative et culturelle.

Site web de l'employeur : <https://vaulx-en-velin.net/>

Lieu de travail : 1 PLACE DE LA NATION, Vaulx-en-Velin (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Administrateur

Métier(s) : [Contrôleur ou contrôlease de gestion](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Numéro de poste : 318

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

Cadre d'emplois : Administrateur, attaché

Catégorie : A

Rattachement hiérarchique :

N+ 1 Directrice Générale des Services

Au cœur de la métropole de Lyon, Vaulx-en-Velin, 53 000 habitants, est une ville jeune en plein développement urbain, démographique et économique. Engagée dans un projet de renouvellement urbain ambitieux, elle est un territoire d'innovation éducative et culturelle.

Finalité du poste :

La direction générale adjointe des ressources accompagne les différents services opérationnels dans la réalisation de leurs actions que ce soit pour les conseiller dans leurs achats, les soutenir juridiquement et sécuriser financièrement leurs interventions. Ce travail de dialogue et de soutien concret aux services renforce la qualité des actions. Elle tend également à maîtriser la trajectoire financière de la commune.

Afin de poursuivre et de renforcer cette démarche, la direction de la mission conseils de gestion et accompagnement des services, sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale des services, est pleinement intégrée à la Direction Générale Adjointe Ressources pour assurer un travail de proximité avec la direction des finances, la direction juridique et la direction des ressources humaines. Le directeur général adjoint assure l'encadrement fonctionnel. La structuration de la direction pourra évoluer ; pour l'heure, l'équipe compte également un poste de conseiller de gestion, et la Mission Conseil et Accompagnement associe étroitement d'un chargé de missions au sein de la DRH et d'une Directrice de Projets au sein de la DGA Ressources.

Missions / conditions d'exercice :

Missions et activités principales du poste :

Cette mission est dédiée à l'accompagnement des évolutions de la gestion et de l'organisation qui sont rendues pertinentes :

- ? Du fait de changements dans le service à rendre souhaités par la ville, par exemple du fait d'adaptations à de nouveaux besoins ou à des changements de l'environnement (mise en place d'un nouveau service, intégration de la dimension numérique...)
- ? Pour soutenir et rendre pleinement opérationnelle la démarche de maîtrise des moyens de la Ville. À ce titre, elle apporte analyse et conseil pour :
- ? L'organisation d'un dialogue de gestion annuel et la mise à jour de plans d'actions en lien avec la direction des finances, la DRH et les directions opérationnelles.
- ? L'accompagnement à l'élaboration et la formalisation de processus pertinents pour faciliter l'innovation, l'adaptation, et la simplification, fondée sur des méthodes participatives sollicitant les services et les agents ;
- ? La contribution à la diffusion des bonnes pratiques et d'outils transversaux adéquats aux besoins de l'organisation.
- ? Pour accompagner le changement et conduire les transitions au sein de la collectivité :
- ? La conception et le déploiement de plans d'accompagnement au changement pour les agents lors de la restructuration de services ou de l'introduction de nouvelles méthodes managériales ;
- ? Le pilotage de l'adaptation des processus internes face au déploiement de nouveaux outils applicatifs métiers ou collaboratifs, en lien avec la transition numérique de la collectivité.
- ? Pour structurer le pilotage de la performance et développer la culture de gestion :
- ? Le développement d'une méthodologie d'évaluation de l'efficacité des services (en régie ou en délégation) au-delà du seul prisme financier, en intégrant des critères de qualité de service et d'impact usager.
- ? Pour réaliser des missions d'audit organisationnel et de conseil interne intermittent :
- ? La réalisation, à la demande de la Direction Générale, de diagnostics organisationnels ponctuels (audits flash) sur des services en tension ou confrontés à de brutales évolutions de leur environnement (réorganisation de directions, évolution de l'offre de service, etc.).

Profils recherchés :

Profil recherché :

Connaissances techniques :

- ? Des instances et processus de décision d'une collectivité locale
- ? De l'environnement des collectivités locales et des finances publiques
- ? Des outils et principes d'une méthode de pilotage de projets, en particulier en matière organisationnelle
- ? Des principes et méthodes d'analyse financière, d'analyse des coûts et d'évaluation des risques
- ? Des modes de gestion (régie, délégation...)
- ? Des modes de financement et des montages financiers des projets et des opérations.

Compétences requises :

- ? Management d'équipe
- ? Supervision et gestion d'un portefeuille de projets, méthodes et outils d'ingénierie de projets
- ? Connaissance des démarches qualité et d'évaluation
- ? Alerte et aide à la décision sur les missions suivies ou supervisées
- ? Conception de tableaux de bord
- ? Maîtrise de l'informatique (Excel, Word, Powerpoint, ...)
- ? Maîtrise des techniques d'analyse des risques et des méthodes d'audit
- ? Capacité à communiquer, conseiller et à mener une action pédagogique
- ? Capacité de négociation et de co-élaboration de projets.

Savoir-être et savoir-faire :

- ? Transmission et partage de ses connaissances et savoir-faire
- ? Souci du service rendu aux directions et à la collectivité et des résultats obtenus
- ? Innovation fondée sur l'expérience interne et externe
- ? Animation du travail collectif, en partenariat et développement des coopérations
- ? Qualités relationnelles et pédagogiques
- ? Autonomie, initiative, méthode, rigueur et sens de l'organisation.

Avantages :

- Participation à la prévoyance
- Participation à la mutuelle santé
- Titres restaurant (d'une valeur faciale de 8.50€ et participation de l'employeur de 60%)
- Participation au remboursement frais de transport domicile – travail (à hauteur de 75%), forfait mobilité durable
- Adhésion au CNAS (Comité National d'Action Sociale)
- Deux formules de temps travail au choix de l'agent sous réserve de validation du supérieur hiérarchique

Rémunération :

- Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi

- NBI (pour les titulaires)
- RIFSEEP selon niveau du poste
- 13ème mois (conditions de la délibération)

Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap - aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0472048102

Informations complémentaires :

Adresser votre lettre de candidature accompagné d'un CV à l'attention de Monsieur le Maire,
En candidatant directement sur le site

Ou à l'adresse suivante :

Commune de Vaulx-en-Velin
Direction des Ressources Humaines
PLACE DE LA NATION
CS 40002
69511 VAULX EN VELIN CEDEX

Adresse de l'employeur : VAULX-EN-VELIN
>1 PLACE DE LA NATION
69511 VAULX EN VELIN CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.rice général.e des services

Offre n° O073260707000174

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o073260707000174-directeur-rice-general-e-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : Ville de Chambéry

Lieu de travail : Place de l'Hôtel de ville, Chambéry (Savoie (73))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 08/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Administrateur général

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Ville à taille humaine de 61 000 habitants, la ville de Chambéry se distingue par une économie solide et diversifiée, une connectivité de premier plan (fer, route, aéroports) et une qualité de vie reconnue, avec un patrimoine culturel et naturel remarquables. Elle participe au rayonnement de la Région Auvergne Rhône Alpes et bénéficie de son dynamisme.

Autour d'un maire réélu et d'une équipe municipale renouvelée, le nouveau mandat municipal se met en place sur la base d'un projet concret, participatif, qui allie un engagement social affirmé à une vision de long terme, pour une ville solidaire, écologique et dynamique, dont le dialogue avec les citoyens garantit un ancrage durable.

Ce projet se développe également dans le cadre du Grand Chambéry, communauté d'agglomération qui fédère 38 communes pour 146 000 habitants. Les enjeux d'évolution des compétences (notamment en matières culturelle, sportive et sociale) et de mutualisation entre ville-centre et agglomération et entre communes sont au cœur des projets à développer.

Dans ce contexte porteur dans un territoire attractif, le maire - également président de l'agglomération - et son équipe municipale recherchent le dirigeant qui saura mettre son dynamisme, son sens de la méthode, sa capacité d'innovation et ses capacités relationnelles au service de la ville.

Il pourra compter sur une administration engagée, riche de plus de 1 500 agents, soucieuse d'une gestion rigoureuse, pour développer l'action municipale, en privilégiant le dialogue partenarial et la transversalité des actions et ainsi offrir aux habitants une qualité notable de service public de proximité.

Le(la) directeur(directrice) général(e) saura collaborer avec le dirigeant et l'administration de l'agglomération pour mener en cohérence et en équipe les projets de territoire et imaginer ensemble les meilleures synergies.

Missions / conditions d'exercice :

- Sous l'autorité du maire, vous impulsez concrètement les engagements politiques du nouveau mandat, pour mobiliser collaborateurs et partenaires en particulier en matière de proximité et de poursuite des transitions. Vous exercez avec transparence et expertise votre mission de conseil auprès des élus municipaux, et favorisez les liens avec l'administration.
- Pour traduire les orientations politiques, vous pilotez avec engagement l'administration, pour incarner dynamisme dans le développement et rigueur dans la gestion. Vous adaptez les organisations dans un contexte de moyens contraints et veillez à développer des méthodes transversales et partenariales. Vous mettez en œuvre une méthode et une organisation du travail claires, efficaces et partagées, dans une posture collaborative et respectueuse des acteurs.
- Vous contribuez à adapter en permanence les orientations au contexte, par votre réflexion stratégique, votre observation du territoire, votre analyse des impacts. Vous soutenez tout autant les équipes opérationnelles, au plus près de leurs préoccupations de terrain, pour garantir la pertinence de leur action. Vous vous appuyez sur l'équipe de direction générale (4 DGA) et les membres du comité de direction (40 directeurs). Vous assurez les conditions d'un dialogue social apaisé.

Profils recherchés :

De formation supérieure Bac+5 ou plus, vous disposez d'une expérience de direction significative dans une commune ou un EPCI et d'un goût affirmé pour les projets de transformation, orientés vers la durabilité et la cohésion sociale. Vous bénéficiez d'une forte légitimité administrative en termes de management et de gestion des ressources et êtes doté.e d'un excellent relationnel, d'une diplomatie naturelle, d'une capacité à concilier, fédérer, représenter.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Recrutement statutaire A+ / A avec détachement sur emploi fonctionnel de DGS, ou contractuel.

Candidature via <https://quadra-consultants.com/espace-candidat/job/31172/QUA/directeur-general-des-services-hf>

Lien de candidature : <https://quadra-consultants.com/espace-candidat/job/31172/QUA/directeur-general-des-services-hf>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général des services H/F

Offre n° O074260706002531

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074260706002531-directeur-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : GRAND ANNECY

Le Grand Annecy, collectivité dynamique de 215 000 habitants, 34 communes, 1250 agents, porte d'ambitieuses politiques publiques au service d'un territoire attractif aux multiples enjeux.

Notre collectivité est handi-accueillante : présence d'un référent handicap avec possibilité d'un accompagnement à l'adaptation du poste.

Site web de l'employeur : <https://www.grandannecy.fr>

Lieu de travail : 46 AV DES ILES, Annecy (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 07/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Né de la fusion de 5 intercommunalités du Bassin annécien, le Grand Annecy (34 communes / 215 000 habitants) se hisse au rang des plus grandes communautés d'agglomération françaises. Destination d'excellence alliant nature et innovation, le Grand Annecy bénéficie d'une économie diversifiée et florissante, soutenue par des secteurs clés tel que le tourisme, l'industrie manufacturière, les technologies de pointe et les services.

Avec son projet de territoire visionnaire, il s'engage à devenir un territoire exemplaire, alliant développement des mobilités alternatives à la voiture, dynamisme économique, préservation de l'environnement et qualité de vie exceptionnelle.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité du Président, vous travaillez en proximité avec le cabinet et avec les élus afin de contribuer à la définition et au portage du projet intercommunal et garantes son déploiement et son évaluation en mobilisant l'ensemble des DGA sous votre direction : (administration générale, économie aménagement et habitat, mobilité, environnement, personnes âgées/CIAS) autour d'une organisation, de procédures et d'objectifs communs et partagés.

En application de la feuille de route dont vous disposerez, vous bâtissez et déployez un plan d'administration des projets du mandat en favorisant leur appropriation par les équipes.

Rompant au management des hommes et des projets, vous impulsez une dynamique nouvelle auprès des agents de la collectivité et contribuez au projet de mutualisation avec la ville centre, en rapprochant et en développant une culture commune au sein des services concernés.

En plus du collectif des directeurs généraux adjoints, quatre directions vous sont directement rattachées :

communication, finances, ressources humaines et coopérations territoriales.

Vous êtes également garant de bonnes relations avec les partenaires de la collectivité (corps préfectoral, Département...)

Profils recherchés :

De formation supérieure, vous bénéficiez d'une expérience confirmée comme DGS d'un EPCI ou de département. Vous maîtrisez les finances publiques, les procédures administratives et juridiques liées aux collectivités et possédez de solides connaissances en matière d'évaluation des politiques publiques ainsi qu'une pratique avérée de la gestion des ressources humaines. Manager expérimenté, vous avez fait preuve de leadership dans des contextes de transformation, vous avez su démontrer votre capacité d'organisation et votre sens des responsabilités.

Diplomate, force de proposition, à l'écoute des élus et de vos équipes, vous avez prouvé sur vos expériences passées votre capacité à impulser le changement, à communiquer efficacement ainsi que votre loyauté. Disponible, rigoureux, autonome, vous disposez de qualités relationnelles reconnues. Soucieux de la transversalité dans votre management, vous avez à coeur de faire travailler chacun ensemble.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Postuler à cette offre en cliquant sur le lien de candidature

Lien de candidature : https://taleez.com/apply/directeur-general-des-services-h-f-annecy-grand-annecy-agglomeration/applying?utm_source=Emploi%20Territorial

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général

Offre n° O075260702002074

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075260702002074-directeur-general>



Synthèse de l'offre

Employeur : Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne

Collectivité Territoriale à vocation industrielle comparable à un département de 900 000 habitants traitant les eaux usées de Paris, des Hauts de Seine, de la Seine Saint Denis et du Val de Marne (180 communes d'Ile de France), 1 770 agents

Site web de l'employeur : <http://www.siaap.fr>

Lieu de travail : Paris

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur hors classe

Administrateur

Administrateur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : Participation mutuelle, Ticket resto, congés, RTT

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Président, le/la Directeur/trice Général/e des Services définit les orientations stratégiques du syndicat et garantit leur mise en œuvre opérationnelle.

Il/elle assure la direction générale de l'établissement, s'assurant du fonctionnement et de la pérennité des équipements en décidant des opérations de travaux nécessaires. A cette fin, il veille à la bonne articulation des ressources au service de l'activité d'assainissement et de l'investissement dans l'outil industriel.

Missions / conditions d'exercice :

Il/elle supervise la définition de la stratégie industrielle et sa mise en œuvre destinée à :

- Garantir la performance du transport puis du traitement des eaux usées de plus de 9 millions d'usagers franciliens tout en maîtrisant son coût ainsi que les impacts environnementaux ;
- Répondre aux enjeux d'évolution de son patrimoine industriel par la déclinaison de son schéma directeur en prenant compte de la nouvelle version de la DERU renforçant les exigences de traitement ;
- Maintenir la vigilance renforcée en matière de sécurité industrielle.

En soutien du Président et du Conseil d'administration, il assure l'interface du SIAAP avec les partenaires de son écosystème : autorités publiques, services déconcentrés de l'Etat, acteurs de l'eau et de l'assainissement, collectivités territoriales, organisations internationales, etc.

Profils recherchés :

Compétences requises

- Fonctionnement des collectivités territoriales.
- Finances publiques locales.
- Droit public et commande publique.
- Politiques énergétiques nationales et territoriales.
- Transition énergétique et développement durable.
- Ingénierie financière et subventions
Savoir-faire attendus
- Montage et déclinaison de stratégies territoriales.
- Conduite de projets complexes.
- Pilotage d'organisations multidisciplinaires.
- Animation d'équipes de cadres.
- Négociation avec des partenaires institutionnels.
- Arbitrage de choix budgétaires.
- Conduite du changement

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Administrateur ou ingénieur en chef (A+), détachement sur emploi fonctionnel

Rémunération selon cadre d'emploi

Véhicule de fonction

Adresse de l'employeur : Syndicat interdépartemental pour l'assainissement de l'agglomération parisienne
>2, rue Jules César
75589 PARIS CEDEX 12

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint ressources et moyens (F/H)

Offre n° O076260706001806

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o076260706001806-directeur-general-adjoint-ressources-moyens-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE MARITIME

Lieu de travail : QUAI JEAN MOULIN, Rouen (Seine-Maritime (76))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 06/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Le département de la Seine-Maritime recrute

Missions / conditions d'exercice :

Situé entre Seine et mer, le département de la Seine-Maritime est un territoire varié, composé de pôles urbains et d'espaces ruraux. Sa population s'élève à 1 261 832 habitants, le plaçant au quinzième rang des départements français en nombre d'habitants.

Collectivité incarnant les solidarités, le Département est le chef de file de l'action sociale, qui constitue une part conséquente des compétences départementales (protection de l'enfance, autonomie).

L'aménagement du territoire, le développement et l'entretien du réseau des routes départementales, la préservation de l'environnement et la transition énergétique figurent également parmi ses priorités.

Territoire à la fois attractif, rural et urbain, le Département contribue à la dynamisation de ses bassins de vies par la mise à disposition d'équipements structurants tels que les collèges et les équipements sportifs. Il valorise également le territoire en accompagnant les communes et les EPCI dans leur développement, ainsi que dans la mise en lumière de leur patrimoine et de leurs équipements.

Afin de piloter les fonctions supports nécessaires au bon exercice de ces compétences, le Département recrute son Directeur Général Adjoint Ressources et Moyens, qui aura la responsabilité des domaines suivants :

Mission d'appui au pilotage : Conduite et accompagnement de la transversalité dans les offres de service et la connaissance des territoires.

Direction de la transformation numérique et de l'innovation : Développement et mise en oeuvre de la stratégie numérique.

Direction de la sûreté, de la sécurité, de la prévention et des contrôles : Supervision de l'ensemble des missions relatives à la sûreté et à la sécurité des personnes et des biens.

Direction du patrimoine et de la logistique (hors collèges) : Pilotage de stratégie bâtiminaire et la maîtrise d'ouvrage.

Direction des affaires juridiques et des marchés publics : Conduite et animation de la fonction achat et sécurisation juridique.

MISSIONS :

- En tant que membre de l'équipe de direction générale, vous contribuez au pilotage stratégique de la collectivité.
- Vous définissez et pilotez une organisation garantissant la sécurisation juridique des projets de la collectivité, tout en développant l'offre de service et d'appui en matière juridique.
- Vous formalisez la stratégie d'achat de la collectivité et renforcez le positionnement de votre pôle en tant que garant des bonnes pratiques, appui opérationnel et animateur de la fonction achat.
- Vous pilotez la fonction logistique du Département avec pour ambition l'amélioration continue du niveau de service.
- Vous assurez la gouvernance de la connaissance des territoires, de la coordination patrimoniale et de l'ensemble des sollicitations relatives aux offres de service numériques, bâtimentaires et logistiques.
- Vous élaborez la feuille de route du Département en matière de numérique et contribuez à la modernisation de la collectivité.
- Vous définissez la politique de la collectivité en matière de sécurité et de sûreté et en assurez la déclinaison opérationnelle. Vous veillez également au bon séquençement et au déroulement des opérations de contrôles réglementaires.
- Vous évaluez l'atteinte des objectifs des projets de réorganisation au regard des indicateurs que vous aurez définis en amont.

Profils recherchés :

Cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou ingénieurs en chef.

Vous disposez d'une solide expérience en matière de pilotage de services au sein d'une collectivité territoriale.

Vous savez appréhender l'environnement financier et réglementaire d'une collectivité de taille importante et êtes en capacité de l'anticiper afin de projeter l'organisation et l'activité de vos services.

Vous incarnez et portez la feuille de route de la transformation digitale des outils de production de la collectivité.

Vous maîtrisez les enjeux de la fonction achat.

Vous savez inspirer et convaincre vos équipes et aspirez à piloter un pôle de 350 agents.

Vous êtes rigoureux, méthodique et pragmatique.

Vous disposez d'une excellente aisance rédactionnelle.

Vous êtes force de proposition et faites preuve d'innovation.

Le Directeur général des services impulse une dynamique de fonctionnement transversal, moderne, tournée vers l'efficacité et fondée sur un système de valeurs collectif.

Un sens affirmé des responsabilités et du résultat est attendu. Loyauté et esprit d'équipe sont indispensables pour ce poste.

Cet emploi fonctionnel s'accompagne des avantages suivants :

Voiture de fonction

Possibilité de télétravail

Accès à l'association du personnel

Restaurant administratif

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation seront étudiés après dépôt sur la plateforme de recrutement de la Seine Maritime

Adresse de l'employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE MARITIME

>QUAI JEAN MOULIN

76101 ROUEN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint de la Solidarité F/H

Offre n° O077260417001365

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o077260417001365-directeur-general-adjoint-solidarite-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : MELUN Conseil Départemental de Seine et Marne

Lieu de travail : 12 rue des Saints-Pères 77000 Melun (Seine-et-Marne (77))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur hors classe

Administrateur

Administrateur général

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Département de Seine- et Marne mène une politique de grands projets, déployée sur l'ensemble du territoire, au service des Seine-et-Marnais.

En tant que collectivité territoriale, il accompagne au quotidien les résidents de Seine-et Marne dans à peu près tous les aspects de la vie.

Chef de file des solidarités sur son territoire, il pilote ainsi les actions en faveur des seniors, des personnes en situation de handicap, de l'enfance, du logement ou encore de l'emploi.

Le réseau routier départemental, l'entretien, la rénovation et la construction de collèges, ou encore la lecture publique ; et les archives départementales font aussi partie de ses compétences.

Il gère, par ailleurs, une politique active en faveur du développement du sport et de la culture sur le territoire.

Il est également le premier partenaire des communes et des intercommunalités, qu'il accompagne dans l'aménagement du territoire pour offrir un cadre de vie toujours plus attractif aux Seine-et-Marnais.

Doté actuellement d'un budget de 810 millions d'euros la Direction Générale Adjointe de la Solidarité (DGAS) élabore et met en oeuvre la politique d'action sociale du Département, déclinée sur l'ensemble du territoire par 14 Maisons départementales des solidarités (MDS).

Placé sous la hiérarchie du Directeur Général des Services, la Direction Générale Adjointe de la Solidarité définit et pilote les orientations politiques et stratégiques en matière de solidarités.

Missions / conditions d'exercice :

En tant que directeur général adjoint, vous prenez une part active au processus décisionnel et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité, en cohérence avec les politiques publiques arrêtées par l'assemblée délibérante. Vous contribuez également à l'élaboration des politiques sectorielles : autonomie, handicap, protection de l'enfance, inclusion, habitat.

En collaboration étroite avec le directeur général des services et les élus départementaux référents, vous participez pleinement au collectif de direction, à la construction du projet global de la collectivité et à la définition de sa stratégie de mise en oeuvre.

Vous coordonnez les projets et les activités des directions placées sous votre responsabilité, en tenant compte de l'environnement institutionnel et en assurant l'interface avec le pouvoir politique. Vous mobilisez et fédérez votre

équipe d'encadrement, qui pilote l'activité de plus de 1 800 agents.

Attentif à la sécurisation de l'action publique dans ses dimensions juridiques, financières, organisationnelles et communicationnelles, vous travaillez en synergie avec l'ensemble de l'écosystème de la santé et du médico-social. Vous incarnez et portez les valeurs de l'organisation et de la collectivité. Garant du bon pilotage des services, vous mettez en oeuvre, réglez, contrôlez et évaluez les plans d'action.

Vous oeuvrez à renforcer la transversalité et la cohérence globale des politiques de solidarité, en les articulant étroitement avec les politiques territoriales et de proximité.

À ce titre, vous conseillez le Département et la Direction générale des services sur les orientations stratégiques, les trajectoires possibles et les marges de manoeuvre, en vous appuyant sur des études, des analyses et des scénarios d'aide à la décision.

Vos missions consistent donc à :

- participer à la définition des orientations stratégiques,
- mettre en oeuvre les politiques publiques,
- élaborer et coordonner les stratégies financières,
- piloter les projets stratégiques et définir les outils de pilotage et de contrôle,
- évaluer les résultats et l'efficacité des moyens mobilisés,
- optimiser les ressources humaines et les moyens d'action.

Acteur central au sein de l'équipe de direction générale, vous contribuez à une réflexion collective, transversale et structurante sur les métiers, les composantes et les projets de l'Institution et de ses satellites.

Formation supérieure de type master

Expérience significative dans le secteur public

Processus de recrutement en plusieurs étapes, préqualification, tests psychométriques et deux phases d'entretiens

- Emploi fonctionnel
- Horaires variables
- Titres restaurant (7 €/jour travaillé, participation employeur à minima 50 %)
- 25 CA et 24 RTT
- Participation de l'employeur à votre cotisation de mutuelle santé
- Régime de prévoyance obligatoire
- Prestations sociales et Comité d'oeuvres sociales (COS77)
- Offres de formations
- Parcours managérial
- Accompagnement aux concours

- Le poste est ouvert aux fonctionnaires par voie de détachement ou mutation et aux contractuels
- Poste basé à Melun avec déplacements sur l'ensemble du territoire départemental.
- Télétravail possible en gestion flottante dans la limite d'un jour maximum par semaine.

Le Département est ouvert à la diversité et facilite l'accueil et l'intégration des travailleurs handicapés.

Profils recherchés :

Vous évoluez aisément dans les environnements institutionnels et justifiez d'une solide expérience dans les secteurs social et médico-social ;

Votre formation supérieure (bac +5) s'accompagne d'un parcours professionnel convaincant dans ces domaines.

Vous maîtrisez le management opérationnel d'équipes sociales implantées sur l'ensemble du territoire, tout en portant une vision stratégique permettant de renforcer la valeur de l'action publique de la collectivité.

Votre expérience atteste non seulement de votre capacité à copiloter une administration, mais aussi de votre aptitude à fédérer et à mobiliser des équipes pluridisciplinaires.

Vous disposez d'une compréhension globale des enjeux d'une grande collectivité et de son territoire, ainsi que de compétences à forte valeur ajoutée.

Disponible et réactif, vous savez accompagner les élus et leur fournir un appui stratégique dans la construction des politiques publiques.

Vous présentez également de réelles compétences et un intérêt affirmé pour la gestion budgétaire et financière.

Doté d'une grande capacité d'écoute, d'un sens aigu de l'anticipation et de la hiérarchisation, vous faites preuve de rigueur et de leadership.

Ces qualités vous permettront de mobiliser les agents autour d'objectifs partagés, d'améliorer l'efficacité de la DGAS et de renforcer les coopérations avec les autres compétences du Département.

Enfin, vous savez vous inscrire pleinement dans un collectif de cadres expérimentés et participer activement aux

réseaux professionnels, contribuant ainsi au développement de la transversalité, de l'intérêt général et de l'intelligence collective.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Formation supérieure de type master en finances, comptabilité et gestion

Expérience significative dans le secteur public

Processus de recrutement en plusieurs étapes, préqualification, tests psychométriques et deux phases d'entretiens

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2439883&j=2849&external_ats_id=3347

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint de la Solidarité F/H

Offre n° O077260427000737

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o077260427000737-directeur-general-adjoint-solidarite-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : MELUN Conseil Départemental de Seine et Marne

Lieu de travail : 12 rue des Saints-Pères 77000 Melun (Seine-et-Marne (77))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur hors classe

Administrateur

Administrateur général

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Département de Seine- et Marne mène une politique de grands projets, déployée sur l'ensemble du territoire, au service des Seine-et-Marnais.

En tant que collectivité territoriale, il accompagne au quotidien les résidents de Seine-et Marne dans à peu près tous les aspects de la vie.

Chef de file des solidarités sur son territoire, il pilote ainsi les actions en faveur des seniors, des personnes en situation de handicap, de l'enfance, du logement ou encore de l'emploi.

Le réseau routier départemental, l'entretien, la rénovation et la construction de collèges, ou encore la lecture publique ; et les archives départementales font aussi partie de ses compétences.

Il gère, par ailleurs, une politique active en faveur du développement du sport et de la culture sur le territoire.

Il est également le premier partenaire des communes et des intercommunalités, qu'il accompagne dans l'aménagement du territoire pour offrir un cadre de vie toujours plus attractif aux Seine-et-Marnais.

Doté actuellement d'un budget de 810 millions d'euros la Direction Générale Adjointe de la Solidarité (DGAS) élabore et met en oeuvre la politique d'action sociale du Département, déclinée sur l'ensemble du territoire par 14 Maisons départementales des solidarités (MDS).

Placé sous la hiérarchie du Directeur Général des Services, la Direction Générale Adjointe de la Solidarité définit et pilote les orientations politiques et stratégiques en matière de solidarités.

Missions / conditions d'exercice :

En tant que directeur général adjoint, vous prenez une part active au processus décisionnel et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité, en cohérence avec les politiques publiques arrêtées par l'assemblée délibérante. Vous contribuez également à l'élaboration des politiques sectorielles : autonomie, handicap, protection de l'enfance, inclusion, habitat.

En collaboration étroite avec le directeur général des services et les élus départementaux référents, vous participez pleinement au collectif de direction, à la construction du projet global de la collectivité et à la définition de sa stratégie de mise en oeuvre.

Vous coordonnez les projets et les activités des directions placées sous votre responsabilité, en tenant compte de l'environnement institutionnel et en assurant l'interface avec le pouvoir politique. Vous mobilisez et fédérez votre

équipe d'encadrement, qui pilote l'activité de plus de 1 800 agents.

Attentif à la sécurisation de l'action publique dans ses dimensions juridiques, financières, organisationnelles et communicationnelles, vous travaillez en synergie avec l'ensemble de l'écosystème de la santé et du médico-social. Vous incarnez et portez les valeurs de l'organisation et de la collectivité. Garant du bon pilotage des services, vous mettez en oeuvre, réglez, contrôlez et évaluez les plans d'action.

Vous oeuvrez à renforcer la transversalité et la cohérence globale des politiques de solidarité, en les articulant étroitement avec les politiques territoriales et de proximité.

À ce titre, vous conseillez le Département et la Direction générale des services sur les orientations stratégiques, les trajectoires possibles et les marges de manoeuvre, en vous appuyant sur des études, des analyses et des scénarios d'aide à la décision.

Vos missions consistent donc à :

- participer à la définition des orientations stratégiques,
- mettre en oeuvre les politiques publiques,
- élaborer et coordonner les stratégies financières,
- piloter les projets stratégiques et définir les outils de pilotage et de contrôle,
- évaluer les résultats et l'efficacité des moyens mobilisés,
- optimiser les ressources humaines et les moyens d'action.

Acteur central au sein de l'équipe de direction générale, vous contribuez à une réflexion collective, transversale et structurante sur les métiers, les composantes et les projets de l'Institution et de ses satellites.

Formation supérieure de type master

Expérience significative dans le secteur public

Processus de recrutement en plusieurs étapes, préqualification, tests psychométriques et deux phases d'entretiens

- Emploi fonctionnel
- Horaires variables
- Titres restaurant (7 €/jour travaillé, participation employeur à minima 50 %)
- 25 CA et 24 RTT
- Participation de l'employeur à votre cotisation de mutuelle santé
- Régime de prévoyance obligatoire
- Prestations sociales et Comité d'oeuvres sociales (COS77)
- Offres de formations
- Parcours managérial
- Accompagnement aux concours

- Le poste est ouvert aux fonctionnaires par voie de détachement ou mutation et aux contractuels
- Poste basé à Melun avec déplacements sur l'ensemble du territoire départemental.
- Télétravail possible en gestion flottante dans la limite d'un jour maximum par semaine.

Le Département est ouvert à la diversité et facilite l'accueil et l'intégration des travailleurs handicapés.

Profils recherchés :

Vous évoluez aisément dans les environnements institutionnels et justifiez d'une solide expérience dans les secteurs social et médico-social ;

Votre formation supérieure (bac +5) s'accompagne d'un parcours professionnel convaincant dans ces domaines.

Vous maîtrisez le management opérationnel d'équipes sociales implantées sur l'ensemble du territoire, tout en portant une vision stratégique permettant de renforcer la valeur de l'action publique de la collectivité.

Votre expérience atteste non seulement de votre capacité à copiloter une administration, mais aussi de votre aptitude à fédérer et à mobiliser des équipes pluridisciplinaires.

Vous disposez d'une compréhension globale des enjeux d'une grande collectivité et de son territoire, ainsi que de compétences à forte valeur ajoutée.

Disponible et réactif, vous savez accompagner les élus et leur fournir un appui stratégique dans la construction des politiques publiques.

Vous présentez également de réelles compétences et un intérêt affirmé pour la gestion budgétaire et financière.

Doté d'une grande capacité d'écoute, d'un sens aigu de l'anticipation et de la hiérarchisation, vous faites preuve de rigueur et de leadership.

Ces qualités vous permettront de mobiliser les agents autour d'objectifs partagés, d'améliorer l'efficacité de la DGAS et de renforcer les coopérations avec les autres compétences du Département.

Enfin, vous savez vous inscrire pleinement dans un collectif de cadres expérimentés et participer activement aux

réseaux professionnels, contribuant ainsi au développement de la transversalité, de l'intérêt général et de l'intelligence collective.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Formation supérieure de type master en finances, comptabilité et gestion

Expérience significative dans le secteur public

Processus de recrutement en plusieurs étapes, préqualification, tests psychométriques et deux phases d'entretiens

Lien de candidature : <https://recrutement77.fr/3347/1/directeur-general-adjoint-de-la-solidarite-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Aménagement et Déplacements (h/f)

Offre n° O093260706000386

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260706000386-directeur-amenagement-deplacements>

Synthèse de l'offre

Employeur : Est Ensemble (T8)

Établissement Public Territorial Est Ensemble

Site web de l'employeur : <https://www.est-ensemble.fr/>

Lieu de travail : 100 avenue Gaston Roussel, Romainville (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Attaché

Ingénieur

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Nous sommes un établissement public territorial qui regroupe 9 villes de l'est parisien (liste). Nous pensons et mettons en oeuvre des politiques publiques concrètes et utiles, au service de la justice sociale et de la transition écologique.

Pour qui ? Pour les 440 000 habitantes et habitants du territoire et ses usagers

Concrètement : emploi, insertion, environnement, collecte des déchets, équipements sportifs (11 piscines) et culturels (13 bibliothèques, 6 cinémas, 9 conservatoires), aménagement du territoire, mobilités, renouvellement urbain...

Nous employons aujourd'hui 1 500 agentes et agents.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions

Placé.e sous la responsabilité du DGA Développement Territorial et Environnemental, vous assurez...

Le management de la direction pour accompagner le collectif, impulser un management participatif et bienveillant, tout en participant activement aux collectifs du Département et des directeurs de l'EPT

Le portage des priorités du mandat, en lien étroit avec les élus territoriaux et municipaux, en particulier pour :

- Piloter la politique aménagement et planification de l'EPT, mettre en oeuvre les études urbaines et les projets d'aménagement en lien avec les villes, conseiller les élus sur les orientations urbaines du territoire, dans une approche permanente de transformation au service de la justice climatique et sociale
- Piloter la politique déplacements, en portant les orientations cadre de la collectivité en matière de mobilités et en contribuant aux réflexions stratégiques auprès des partenaires (IDFM, SGP, CD93, MGP, Région, ...), notamment PLM, projets de TC, pôles multimodaux, ...

La contribution aux projets de l'EPT, au développement du territoire ainsi qu'aux orientations et objectifs stratégiques

de la collectivité

- Une politique active d'accompagnement des parcours professionnels : école interne de la formation, aide à la préparation des concours, parcours interne des encadrant.es d'Est Ensemble
 - Une participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
 - Un accès aux prestations du CNAS (comité national d'action sociale)
 - Du télétravail possible selon les postes
 - Un restaurant administratif collectif aux tarifs avantageux
 - Une excellente accessibilité (proximité du métro notamment) et une prise en charge à hauteur de 75% des abonnements de transport en commun et un Forfait « Mobilités Durables »
- Est Ensemble lutte contre toutes les formes de discrimination et vise à diversifier ses recrutements.

Profils recherchés :

Vos missions

Placé.e sous la responsabilité du DGA Développement Territorial et Environnemental, vous assurez...

Le management de la direction pour accompagner le collectif, impulser un management participatif et bienveillant, tout en participant activement aux collectifs du Département et des directeurs de l'EPT

Le portage des priorités du mandat, en lien étroit avec les élus territoriaux et municipaux, en particulier pour :

- Piloter la politique aménagement et planification de l'EPT, mettre en oeuvre les études urbaines et les projets d'aménagement en lien avec les villes, conseiller les élus sur les orientations urbaines du territoire, dans une approche permanente de transformation au service de la justice climatique et sociale
- Piloter la politique déplacements, en portant les orientations cadre de la collectivité en matière de mobilités et en contribuant aux réflexions stratégiques auprès des partenaires (IDFM, SGP, CD93, MGP, Région, ...), notamment PLM, projets de TC, pôles multimodaux, ...

La contribution aux projets de l'EPT, au développement du territoire ainsi qu'aux orientations et objectifs stratégiques de la collectivité

Votre profil :

Niveau de diplôme / Formation : Formation supérieure de niveau bac +5, en aménagement du territoire, urbanisme, paysage ou architecture

Expérience : en collectivités, sur un poste croisant encadrement, relation aux élus, projets, stratégie et animation de réseaux

Savoirs : maîtrise opérationnelle des politiques d'aménagement, de déplacements et de transition écologique

Savoir-faire : maîtrise des procédures budgétaires, de marchés publics, mandats et concessions d'aménagement

Savoir-être :

Aptitude au management ; aptitudes relationnelles, capacités de coopération, de dialogue et de communication, qualités d'adaptation

Capacité à innover, à rendre compte, à superviser et à développer une vision stratégique

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Sirra Traore

sirra.traore@est-ensemble.fr

Lien de candidature : http://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2487107&j=2849&external_ats_id=701

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur adjoint des finances en charge de la commande publique H/F

Offre n° O093260706001385

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260706001385-directeur-adjoint-finances-charge-commande-publique>

Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Ouen-sur-Seine

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 53 000 habitants, est au coeur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSi), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés dont TESLA, NEXITY, SAMSUNG, EIFFAGE, rassemblées sur 4,5 km², qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires, ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières d'excellence. Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au coeur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

Site web de l'employeur : <http://www.saint-ouen.fr>

Lieu de travail : 7, place de la République, Saint-Ouen-sur-Seine (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 15/09/2026

Date limite de candidature : 04/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 53 000 habitants, est au coeur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSi), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés dont TESLA, NEXITY, SAMSUNG, EIFFAGE, rassemblées sur 4,5 km², qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires, ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières

d'excellence. Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au cœur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

NOS AVANTAGES !

Nous proposons une rémunération attractive, une prime annuelle, des prestations d'action sociale, une participation mutuelle et prévoyance, une restauration collective pendant la pause déjeuner. Possibilité de télétravail (jusqu'à 2 jours).

LA DIRECTION ADJOINTE

Vous pouvez compter sur des effectifs stables et expérimentés. Les postes sont pourvus et vous pourrez initier le recrutement d'un acheteur public pour vous accompagner dans la structuration de la fonction achats et

dans l'animation de l'unité achats. Votre bureau est individuel et les bureaux des équipes (par unité) sont regroupés dans un même couloir. Cette proximité facilite la cohésion et la bonne entente au sein des équipes.

Missions / conditions d'exercice :

Votre mission

Au sein de la direction des finances, de la commande publique et du contrôle de gestion (25 agents), vous accompagnerez au quotidien le directeur dans l'organisation, le management et l'animation de la direction adjointe de la commande publique composée de deux unités : marchés publics (quatre agents – juristes chargés de marchés publics) ; et achats (un acheteur public et trois agents en charge de la gestion administrative, comptable et des approvisionnements).

Votre champ d'intervention portera ainsi sur l'ensemble des procédures de passation des marchés publics et sur la fonction achats de la collectivité. Vous contribuerez activement aux affaires courantes et également aux projets innovants de la direction.

Vos activités

Concernant les marchés publics, votre rôle sera notamment de :

- Sécuriser et fluidifier les procédures de passation des marchés publics en application du code de la commande publique et en cohérence avec les besoins recensés ;
- Développer des outils de suivi de l'exécution des marchés pour anticiper les besoins et adapter les procédures à mettre en œuvre en conséquence ;
- Conseiller et accompagner les directions métiers.

Concernant les achats, votre rôle sera en particulier de :

- Gérer les achats dans cinq segments transversaux, pilotés en propre par la direction pour l'ensemble de la collectivité ;
- Structurer la fonction achats en appui aux directions de la collectivité afin de fluidifier les procédures, d'optimiser les coûts et d'améliorer la qualité des achats.

Concernant les projets innovants, vous aurez pour mission de :

- Déployer une offre de formation interne pour diffuser les bonnes pratiques commande publique au sein des directions de la collectivité ;
- Préfigurer et mettre en œuvre un schéma de promotion des achats socialement et environnementalement responsables (SPASER) en cohérence avec les engagements de la municipalité.

Concernant le management et l'animation du collectif (huit agents et deux apprentis), votre rôle sera de :

- Veiller à l'organisation des services en gérant les ressources humaines ;

- Organiser et animer des réunions d'unité en préparation des réunions de direction.

Votre positionnement d'adjoint.e au directeur vous permettra aussi :

- D'accompagner le directeur dans la conduite du dialogue de gestion transversal avec l'ensemble des directions et des services municipaux pour anticiper leurs besoins et les accompagner en conséquence ;
- D'intégrer le collectif de direction et de contribuer aux relations avec la direction générale et les élus

Profils recherchés :

Votre formation, vos expériences

Vous témoignez d'une appétence affirmée pour la commande publique, aussi bien en termes juridiques, financiers et opérationnels.

De préférence, vous justifiez d'une expérience significative d'encadrement d'équipe et de cadre de la commande publique ainsi que de réelles compétences en analyse juridique.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'enseignement supérieur dans le domaine juridique ou de gestion des collectivités territoriales et / ou vous êtes titulaire ou lauréat du concours d'attaché ou d'administrateur territorial.

A ce titre, vous maîtrisez :

- Les dispositions du code de la commande publique et les textes applicables en la matière ;
- Les méthodes de conduite de projet ;
- Les modes de gestion des services publics ;
- Les fonctionnalités avancées des logiciels Excel, Business Object et Astre GF.

Votre personnalité, vos atouts

Vous êtes doté.e :

- D'un esprit d'analyse et de synthèse ;
- D'une aisance rédactionnelle ;
- D'une aptitude à travailler en équipe et de l'habitude des relations aux élus ;
- D'un sens affirmé de la communication ;
- De qualités relationnelles, d'écoute et de négociation.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Notre poste vous intéresse ? Envoyez nous votre lettre de motivation et votre CV en cliquant sur le lien de candidature.

Lien de candidature : <https://careers.flatchr.io/fr/company/mairiesaintouensurseine/vacancy/zyvgl9klbwgp1pd5-directeur-adjoint-des-finances-en-charge-de-la-commande-publique/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des Services Techniques

Offre n° O095260707000775

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095260707000775-directeur-general-services-techniques>



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de ARGENTEUIL

A seulement 10 minutes de Paris et avec plus de 110 000 habitants, la ville d'Argenteuil est la troisième plus grande ville d'Ile-de-France. Territoire dynamique à travers ses projets d'envergures et ses actions auprès de ses habitants, elle se caractérise notamment par son attractivité culturelle et sportive. Avec une volonté constante d'adapter ses offres de services aux besoins de la population, ce sont plus de 2500 agents qui œuvrent au quotidien au sein des services municipaux.

Site web de l'employeur : <http://www.argenteuil.fr>

Lieu de travail : 12-14 boulevard Léon Feix, Argenteuil (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : 21/09/2026

Date limite de candidature : 05/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services techniques (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques sous l'autorité du directeur général des services.

* Pilote les projets techniques de la collectivité.

* Contribue au collectif de direction générale et au projet managérial de l'organisation ;

* Dirige l'ensemble des opérations d'investissement des équipements publics communaux (patrimoine bâti, voirie, espaces verts), participe à la programmation, à l'élaboration et à la construction de l'ensemble des projets de construction.

* Sous l'autorité du directeur général des services, pilote et manage opérationnellement les cinq grandes directions techniques : direction du patrimoine bâti, direction de la propreté urbaine, direction de l'urbanisme opérationnel, direction de l'aménagement de l'espace public, direction de l'attractivité commerciale, direction des transports et mobilités ;

* Garantit la faisabilité technique des projets de la collectivité, travaille en concertation et transparence avec la direction générale adjointe en charge des ressources pour garantir la faisabilité juridique et financière des projets avant arbitrage ;

* Elabore et met en œuvre le suivi des projets et des programmes de travaux ;

* Elabore, propose et met en œuvre des optimisations pour réduire les dépenses de fonctionnement de son pôle, particulièrement l'analyse et l'arbitrage entre prestations externes et prestations en régie en s'appuyant sur le contrôle de gestion ou cabinet conseil ;

* Veille au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine de la collectivité ;

- * Rédige et participe à la rédaction des cahiers des charges techniques nécessaires à la passation des marchés publics et assure avec son équipe le suivi technique des chantiers ;
- * Conseille et apporte une assistance technique aux élus et directions ;
- * Elabore et propose le budget des services techniques, suit son exécution ;
- * Expose et présente les projets pour arbitrages au comité directeur dont il est membre, puis aux élus ;
- * Participe activement aux ateliers de l'Etablissement Public Territorial Boucle Nord de Seine.

Missions / conditions d'exercice :

Dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques sous l'autorité du directeur général des services.

- * Pilote les projets techniques de la collectivité.
- * Contribue au collectif de direction générale et au projet managérial de l'organisation ;
- * Dirige l'ensemble des opérations d'investissement des équipements publics communaux (patrimoine bâti, voirie, espaces verts), participe à la programmation, à l'élaboration et à la construction de l'ensemble des projets de construction.
- * Sous l'autorité du directeur général des services, pilote et manage opérationnellement les cinq grandes directions techniques : direction du patrimoine bâti, direction de la propreté urbaine, direction de l'urbanisme opérationnel, direction de l'aménagement de l'espace public, direction de l'attractivité commerciale, direction des transports et mobilités ;
- * Garantit la faisabilité technique des projets de la collectivité, travaille en concertation et transparence avec la direction générale adjointe en charge des ressources pour garantir la faisabilité juridique et financière des projets avant arbitrage ;
- * Elabore et met en œuvre le suivi des projets et des programmes de travaux ;
- * Elabore, propose et met en œuvre des optimisations pour réduire les dépenses de fonctionnement de son pôle, particulièrement l'analyse et l'arbitrage entre prestations externes et prestations en régie en s'appuyant sur le contrôle de gestion ou cabinet conseil ;
- * Veille au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine de la collectivité ;
- * Rédige et participe à la rédaction des cahiers des charges techniques nécessaires à la passation des marchés publics et assure avec son équipe le suivi technique des chantiers ;
- * Conseille et apporte une assistance technique aux élus et directions ;
- * Elabore et propose le budget des services techniques, suit son exécution ;
- * Expose et présente les projets pour arbitrages au comité directeur dont il est membre, puis aux élus ;
- * Participe activement aux ateliers de l'Etablissement Public Territorial Boucle Nord de Seine.

Profils recherchés :

Directeur général des services techniques

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134234100

Informations complémentaires :

Retrouver toutes nos offres d'emploi et postuler en ligne sur www.argenteuil.fr - rubrique "offres d'emploi"
ou envoyer CV et lettre de motivation :
Monsieur le Maire
12-14 boulevard Léon Feix
95100 ARGENTEUIL

Adresse de l'employeur : Mairie de ARGENTEUIL

>12-14 boulevard Léon Feix
95100 ARGENTEUIL

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O976260706000007

Publiée le 06/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260706000007-directeur-general-collectivite-etablissement-public>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté des Communes Centre-Ouest de Mayotte.

Lieu de travail : Avenue du Lycée de Kahani, Ouangani (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 10/08/2026

Date limite de candidature : 06/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur hors classe
Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, le DGA Ressources sera essentiellement chargé du management et de la coordination des services placés sous sa responsabilité.

Missions / conditions d'exercice :

Participation à la définition du projet global de la CCCO et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Alerter et sensibiliser les élus aux contraintes et risques de certains choix

Participation au collectif de direction générale

- Contribuer à la définition et la conduite du projet managérial
- Porter et incarner, aux côtés du DGS et des élus, les valeurs de l'organisation
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet
- Participer à la circulation de l'information
- Contribuer à la mise en œuvre du système d'information général de la collectivité
- Participer au dispositif de communication interne

Supervision du management des services de son secteur

- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe d'encadrement
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits
- Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
- Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
- Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité

Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention

- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
- Conduire l'élaboration et l'exécution du budget dans son secteur d'activité
- Favoriser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale du secteur
- Proposer et piloter les modes de gestion adaptés des services publics de son secteur
- Piloter l'élaboration des outils/dispositifs d'aide à la décision
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public

Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité

- Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
- Évaluer et optimiser la qualité des relations de la collectivité avec les publics dans son secteur
- Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées
- Solliciter les arbitrages du DGS
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
- Conduire des projets interservices ou stratégiques

Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire dans son secteur

- Développer des logiques de co-production de l'action publique
- Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son secteur d'activité
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

Veille stratégique réglementaire et prospective

- Participer à la démarche prospective
- Mobiliser les sources d'information pertinentes
- Mobiliser les réseaux pertinents
- Structurer la veille en interne afférente à son secteur
- Exploiter les informations disponibles et les alertes

Profils recherchés :

Diplômes requis
Bac + 5 en droit public

Expériences

Expérience de 5 ans minimum exigée dans un emploi fonctionnel de Directeur Général des Services ou Directeur Général Adjoint dans une collectivité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à transmettre à Madame AHMED à l'adresse suivante :
drh@3co-mayotte.fr

Adresse de l'employeur : CCCO

>Hotel de ville de tsingoni ,place zoubert adinani
97680 Tsingoni

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Offre n° O988260707000001

Publiée le 07/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o988260707000001-secrEtaire-gEnEral>



Synthèse de l'offre

Employeur : Province Sud de Nouvelle-Calédonie

Site web de l'employeur : <https://www.province-sud.nc/>

Lieu de travail : 6, route des Artifices, Nouméa (Nouvelle-Calédonie) (988)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Responsable des affaires générales](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Dans un contexte de reconstruction économique, d'évolution institutionnelle, de transformation publique et de maîtrise des finances publiques, la province Sud confirme la une nouvelle dynamique visant à renforcer l'efficacité de l'action publique, la qualité des services aux usagers, l'investissement structurant et la transparence de la gestion publique. Collaborateur direct de la Présidente, Le/La Secrétaire général(e) participe directement à la définition, à la coordination et à la mise en œuvre de cette ambition. Il/elle est l'interface permanente avec les élus, l'État, les communes, établissements publics et partenaires institutionnels.

Il/elle assure le pilotage stratégique et opérationnel de l'administration provinciale (près de 2 400 agents). Il/Elle garantit la mise en œuvre cohérente des orientations politiques, l'efficacité des services, la soutenabilité financière et la conduite des transformations nécessaires à la modernisation de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

A ce titre, le/la secrétaire général(e) :

- dirige et coordonne l'ensemble des services de la collectivité,
- est assisté dans sa fonction par des secrétaires généraux adjoints (sur des domaines tels que le développement durable, l'aménagement du territoire, et l'éducation, la jeunesse et la vie sociale),
- pilote la mise en œuvre des orientations stratégiques et projets de mandature,
- conduit les projets structurants d'investissement et de transformation,
- pilote la stratégie budgétaire, financière et l'optimisation des ressources,
- accompagne la modernisation administrative et la simplification des procédures,
- confirme une culture de résultats, d'évaluation et d'amélioration continue,
- pilote les politiques de gestion des Ressources Humaines,
- renforce les coopérations avec les acteurs institutionnels, économiques et associatifs,
- prépare et coordonne la gestion des situations de crise,
- se charge de la préparation et de la mise en œuvre des décisions de l'assemblée et de son bureau.

Profils recherchés :

*Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Formation supérieure Bac+5 minimum, - Connaissance de la collectivité et des institutions de la Nouvelle-Calédonie,
- Connaissance des enjeux juridiques, budgétaires et institutionnels.

*Savoir-faire :

- Expérience confirmée dans un poste similaire souhaité - Sensibilité aux nouvelles techniques de gestion ainsi qu'aux méthodes de management - Compétences affirmées dans le développement et la coordination des services - Très bonne maîtrise des collectivités publiques, - Expérience de conduite du changement, - Capacité à gérer des environnements complexes, - Conduite de projets, - Capacités d'analyse et de synthèse, - Qualités rédactionnelles et relationnelles.

* Comportement professionnel :

- Qualités d'encadrement avérées, - Sens de l'organisation, - Leadership et management notamment avec la capacité à mobiliser les collaborateurs dans un contexte de changement, - Sens de la négociation.

Contact et modalités de candidature

Contact : +637 20 30 40

Informations complémentaires :

Les candidatures doivent comporter un CV détaillé, une lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements précisant la référence de l'offre (<https://drhfpnc.gouv.nc/formulaires>)

Adresse de l'employeur : Province Sud de Nouvelle-Calédonie

>6, route des Artifices

98849 Nouméa

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.