

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...

EHPAD Résidence de la Croix des Vignes à TOUCY (89)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Cotation du poste :

CN : 3

HC : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Situé dans une commune rurale de 2 500 habitants environ près d'un lotissement pavillonnaire calme

Pas de transport en commun possible

Type de population accueillie :

Personnes âgées Dépendantes : 60% de GIR 1-2

Services autorisés et nombre de lits/places

60 places d'hébergement permanent – 1 place temporaire – 3 places d'accueil de jour

Dont unité de vie protégée 10 places – PASA 14 places

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

KOTOVTCHIKHINE Michel – Maire de TOUCY

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Directeur chef d'établissement
1 Médecin coordonnateur 0,2 ETP
1 Cadre de santé

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le département de l'Yonne est caractérisé par un fort taux d'équipement en places d'EHPAD et par une forte proportion d'EHPAD publics.

Les EHPAD sont invités à transformer leur offre pour offrir un panel aux résidents au-delà de l'hébergement permanent et à se rapprocher pour obtenir des tailles critiques et réaliser des mutualisations.

Un GCSM fédère l'ensemble des EHPAD publics du territoire : le GEPY : groupement des EHPAD publics de l'Yonne.

Le Conseil d'Administration a validé, avec l'accord de autorités de tarification et de contrôle, la création d'une direction commune avec l'EHPAD de NANTOU, voisin d'une dizaine de kilomètres : à mettre en œuvre

L'établissement est positionné en plateforme de service sur le territoire, servant de relais à la plateforme de répit de la MDRY Auxerre

Une CPTS Puisaye Forterre est créée depuis octobre 2023

L'EHPAD a développé une offre diversifiée et attractive.

L'EHPAD de Toucy ne fait pas partie des ESMS suivi par la commission relative au ESMS en difficulté financière.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Hervé NADOT, directeur EHPAD

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Fanny Pélissier responsable sectorielle 07 62 07 91 67

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
- Evaluation interne réalisée ou en cours :
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2021

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Travaux (Project architectural à mener)

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Secteur des EHPAD et du domicile PA
Droit FPH
Comptabilité
Qualité et gestion des risques
Communication et gestion interpersonnelles

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Gestion budgétaire et financière
Gestion des ressources humaines
Conduite de projet et changement
Conduite de la négociation
Management
Conduite de projet

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Poursuite et renforcement du partenariat local et du partenariat entre EHPAD publics (rôle du GEPY)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Cf stratégie

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Vigilance sur le plan de financement des travaux suite à la dégradation du contexte économique

Principaux projets à conduire :

Travaux architecturaux

Rapprochement avec l'EHPAD de Nantou

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Parcours de vie et santé des personnes âgées

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

S'inscrire dans le parcours de la personne âgée
S'inscrire dans l'approche contrat local de santé du territoire
Développement des actions de santé publique (prévention des chutes, stimulation cognitive et psycho-sociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire...)
Favoriser l'intervention de l'HAD, des équipes de soins palliatifs
Conventionner avec une unité cognitivo-comportementale
Mise en œuvre d'une politique de prévention, contrôle et surveillance du risque infectieux
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que
-le tableau de bord de la performance
-via trajectoires
- renforcement des mutualisations entre établissements

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Avril 2025

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM

Signé pour la période de 2024 - 2028

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : Développement d'axes de coopération

Créé le : 6/03/2009

Nombre de membres : 23

Autre forme de coopération (à préciser) :

Filière gériatrique du GHT Sud-Yonne

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	414	510	405
Groupe II	2 891	2 684	2 778
Groupe III	476	637	622
Groupe IV			
Total	3 781	3 831	3 805

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	3 140	3 158	3 267
Groupe II	287	220	396
Groupe III	96	62	233

*(Montant par titre en M€)***Pour les EHPAD :**

- Montant du budget hébergement : 1 613 328 € (EPRD n-1)
- Montant du budget dépendance : 402 521 € (EPRD n-1)
- Montant du budget soins : 1 327 804 € (EPRD n-1)

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (n-1) : Excédent 90 800 €****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 29 686 € / 0**▪ **Plan de financement de l'exercice « N »***Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
129 500	131 791

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	270 270	0	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : - 0,11% / + 6%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
- 178 795 € / + 59 665 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2,98 / - 0,69

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

PPI validé pour 2023 à 2027

• **Les ressources humaines***(ETP des personnels - Source SAE)***ETP médicaux 0,2**

- dont médecin coordonnateur 0,2

ETP non médicaux 46,2

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 4
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 29
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1,2
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers 12

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Recrutement d'un médecin coordonnateur à prévoir

Difficultés pour le recrutement de personnels qualifiés : ISGS, médecins, cadre de santé

Climat social satisfaisant

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9,62 %

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 22 121

Taux d'occupation en n-1 : 101,75 %

Derniers GMP/PMP validés : 736 / 212

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Le Conseil d'Administration a validé la création d'une direction commune avec l'EHPAD de NANTOU, voisin d'une dizaine de kilomètres : à mettre en œuvre

L'établissement est positionné en plateforme de service sur le territoire, servant de relais à la plateforme de répit de la MDRY Auxerre

Une CPTS Puisaye Forterre est créée depuis octobre 2023

Il a développé une offre diversifiée et attractive.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le niveau d'activité est très satisfaisant en hébergements permanent et temporaire mais moins sur l'accueil de jour

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

L'établissement bénéficie d'une bonne réputation qui lui permet de réaliser un taux d'occupation maximal

La stabilité et le professionnalisme du personnel constituent une force dans l'accompagnement de l'usager, la continuité et la qualité du service

Les professionnels n'hésitent pas à s'impliquer dans les différents projets grâce à un management participatif constructif

La bonne situation financière longtemps maintenue s'est dégradée entre 2020 et 2023 mais semble se redresser en 2024 grâce notamment à une politique de maîtrise des dépenses, d'un absentéisme en net recul, d'une évolution modérée des coûts de l'énergie

Le coût des remplacements et la compensation partielle des mesures « Ségur » pèse sur l'équilibre financier

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, ...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Hervé NADOT, Directeur de l'établissement
--

Le directeur général de l'ARS