

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD Francis Catala à Vinça

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

HC 2.8
CN 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD se situe à proximité du bourg historique de VINCA, une commune d'environ 2 000 habitants. Il s'agit de l'une des portes d'entrée de la destination Conflent Canigou ; elle se trouve à une dizaine de kilomètres de PRADES, sous-préfecture des PYRENEES ORIENTALES et à une trentaine de kilomètres de PERPIGNAN. Elle est reliée à ces deux villes par la vallée de la TET, une rivière qui alimente le bassin de rétention qui forme le lac de VINCA.

La localisation de l'EHPAD permet de déterminer son bassin d'attractivité et donc le rayon géographique sur lequel il recrute les personnes à accueillir.

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places

78 lits d'hébergement permanent, dont 28 pour personnes Alzheimer ou maladies apparentées
2 lits d'hébergement temporaire
Un Pôle d'Activité et de Soins Adaptés de 14 places

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

A compter du 04/04/2025, Mme SABARTHES : 04 68 37 34 95

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur Bruno GUERIN, Maire de Vinça, Président du Conseil d'Administration

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

NC

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD Francis Catala, établissement habilité à l'aide sociale, héberge 80 résidents.

Il se compose de :

78 lits d'hébergement permanent, dont 28 pour personnes Alzheimer ou maladies apparentées

2 lits d'hébergement temporaire

Un Pôle d'Activité et de Soins Adaptés de 14 places.

Les derniers travaux d'extension et de rénovation ont été réalisés en 2013 avec la création de 20 chambres et des travaux de transformation de l'Accueil de Jour de six places en six places d'hébergement permanent ont été finalisés en 2023 portant la capacité de l'EHPAD à 80 lits d'hébergement.

L'offre d'accueil en EHPAD sur ce territoire est satisfaisante.

De ce fait, l'établissement est appelé à poursuivre son partenariat avec les établissements sanitaires et médico-sociaux du territoire en vue de développer les coopérations et les mutualisations.

L'établissement s'engage dans des démarches de coopération favorisant entre autres la coordination du parcours du résident notamment par le biais de :

- Convention avec le GCSMS

- Conventions avec les réseaux et/ou équipes mobiles de soins palliatifs.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mme Sophie GUILLOU, Responsable cellule Personnes Agées, Délégation Départementale de l'ARS des Pyrénées-Orientales – 04 68 81 78 16

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

M. Rémi CROS, Directeur adjoint – Responsable de pôle Animation et Transformation de l'Offre - Délégation Départementale de l'ARS des Pyrénées-Orientales

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation de la qualité des ESMS : 14 et 15/11/2024

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience dans la gestion d'un EHPAD souhaitée

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Gestion financières des ESMS (M22, PPI, EPRD...) et maîtrise de la comptabilité publique ;
- Pilotage Plan de Retour à l'Equilibre Financier ;
- Gestion des ressources humaines
- Connaissance du fonctionnement des structures sociales et médico-sociales;
- Maîtrise des filières gérontologiques (fonctionnement, rôle, animation...);
- Aptitude avérée au dialogue social (partenaires sociaux, familles, autorité de tarification, conseil d'administration) et l'accompagnement managérial ;

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Transparence et rigueur de gestion ;
- Elaboration et gestion d'un Plan de Retour à l'Equilibre Financier ;
- Compétence en gestion de projet ;
- Connaissance des problématiques liées au public accueilli ;
- Capacité à développer et à entretenir les partenariats ;
- Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'un EHPAD ;
- Sens de l'organisation ;
- Capacité d'analyse ;
- Aisance relationnelle ;
- Capacité de décision.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Principaux projets à conduire :

- Gestion et animation des ressources humaines et accompagnement managérial ;
- Conduite et mise en œuvre du projet d'établissement ;
- Gestion budgétaire, financière et comptable de la structure ;
- Pilotage Plan de Retour à l'Equilibre Financier ;
- Mise en œuvre et suivi du plan d'actions EHPAD en difficultés financières ;
- Suivi du plan d'actions du contrôle sur pièces de l'EHPAD en date du 08/11/2023 : mettre en place des RETEX suite aux EIG : procédure réalisée et mise en place des RETEX effectuée.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

L'ARS Occitanie a publié le 31 octobre 2023 son nouveau projet régional de santé pour la période 2023-2028. Le PRS se compose du Cadre d'Orientation Stratégique, du Schéma Régional de Santé et du Programme d'Accès à la Prévention et aux Soins des plus démunis. Les besoins de santé des habitants des 13 départements de la région n'étant pas identiques, le choix a été fait d'innover en prolongeant le Schéma Régional de Santé par 13 schémas territoriaux de santé co-écrits et concertés avec les acteurs du territoire à l'échelle de chaque département. Parmi les objectifs opérationnels du schéma territorial des Pyrénées-Orientales, figurent notamment la poursuite des politiques d'aide aux aidants, le développement de l'offre d'accueil de jour, la poursuite de la transformation et de l'adaptation de l'offre médico-sociale en développant des alternatives à l'entrée en établissement.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

L'EHPAD de Vinça a réalisé ses derniers travaux de transformation en 2023 pour atteindre une capacité de 80 places d'hébergement (78 places d'hébergement permanent et 2 places d'hébergement temporaire). L'EHPAD doit poursuivre sa politique d'accompagnement des personnes âgées en lien avec les partenaires du territoire : services à domicile, établissements de santé, Centre de Ressources Territorial (CRT).

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Le schéma départemental des Solidarités 2023-2027 prévoit des objectifs de renfort de la prévention, de développement de la politique domiciliaire, d'adaptation de l'offre d'hébergement à l'évolution des publics et d'amélioration de la qualité de la prise en charge.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Projet d'établissement 2020-2025

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Pas de signature de CPOM

Appartenance à une direction commune :

NC

Nombre total de sites et distance entre chacun :

NC

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	ERRD (n-2) 2022	EPRD (n-1) 2023	ERRD (n-1) 2023
Groupe I	464 849.50	389 828.32	519 726.36
Groupe II	3 287 946.94	2 914 738.07	3 630 801.72
Groupe III	759 470.54	731 791.47	847 105.85
Total	4 512 266.98	4 036 357.86	4 997 633.93

RECETTES	ERRD (n-2)	EPRD (n-1)	ERRD (n-1)
Groupe I	4 062 109.44	3 941 537.56	4 561 909.86
Groupe II	142 087.52	72 658.62	193 867.32
Groupe III	47 618.64	22 161.68	155 864.72
Total	4 251 815.60	4 036 357.86	4 997 633.93

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 1 931 160.17€
- Montant du budget dépendance : 480 114.70€
- Montant du budget soins : 1 625 082.99€

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : - 85 992.03€

Hébergement : -48 741.05€ / Dépendance : -38 074.66€ / Soins : + 823.68€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : NC

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
811 459 €	6 504 804 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
6 504 804 €	3 721 006 €	0 €	Subvention d'investissement : 775 253€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 245 623 soit 5.3%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 175 749 € soit 3.8%

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 37.01

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

néant

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels 2023 - Source SAE)

ETP médicaux

- Médecin coordonnateur : 1

ETP non médicaux

- Direction et administratifs : 5

- Cuisine, restauration : 10

- Lingerie : 2

- Animation : 1

- Service technique : 2

- Soignants : IDE : 6 / AS : 19 / AMP : 5 / AES : 3 / ASHQ : 18 / Ergothérapeute : 1 / Psychologue 1

Commentaires sur les effectifs :

Effectif global 74 ETP

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 11% (hors formation)

Taux de turn-over : 20%

Nombre moyen de jours de formation : 335 jours de formation sur l'année 2023

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 26 944

Taux d'occupation en n-1 : 96.64%

Derniers GMP/PMP validés : 772/237

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

L'équipement du bassin d'attractivité réel est le suivant :

- La résidence Saint Jacques à ILLE-SUR-TET qui dispose de 130 lits d'hébergement permanent.
- Le Centre d'Accueil de jour de Prades qui dispose de 15 places d'accueil de jour.
- L'EHPAD Guy MALLE de PRADES qui dispose de 120 lits d'hébergement permanent et de 5 lits d'hébergement temporaire.
- L'Unité de Soins de Longue Durée (USLD) de PRADES qui dispose de 24 lits d'USLD et de 20 lits d'Unité d'Hébergement Renforcé (UHR).

Au final, on dénombre sur ce territoire :

- 320 lits d'hébergement permanent en EHPAD.
- 9 lits d'hébergement temporaire en EHPAD.
- 27 places d'accueil de jour
- 20 lits d'UHR
- 24 lits d'USLD

L'offre d'accueil en EHPAD sur ce territoire est satisfaisante.

De ce fait, l'établissement est appelé à poursuivre son partenariat avec les établissements sanitaires et médico-sociaux du territoire en vue de développer les coopérations et les mutualisations.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'EHPAD est suivi dans le cadre de la commission des ESMS en difficultés. Il doit mettre en œuvre des mesures de Retour à l'Equilibre Financier (PRE)

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Taux d'occupation : 99.50%
- Architecture de l'établissement

Points faibles :

- Situation financière à assainir

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, compte administratif n-1.

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

direction@ehpadfranciscatala.fr - 04.68.05.47.00

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département des Pyrénées-Orientales