

---

## Eléments d'information concernant le poste à publier au Journal officiel

---

### Nom de l'établissement

**Direction commune EP'AGE 36:**  
- Centre Départemental Gériatrique de l'Indre - Centre Hospitalier de Valençay - Centre Hospitalier de Levroux - EHPAD le Rosier de Vatan

### Intitulé du poste

**Directeur général/Directrice générale**

### I. Description de l'établissement (les enjeux fondamentaux de l'établissement notamment au regard de l'offre de soins territoriale) [2000 caractères maxi]

Le groupe d'établissements publics d'accompagnement gériatrique de l'Indre (EP'AGE 36) est une direction commune comportant 1215 lits et places et 950 agents répartis entre quatre établissements, pour un budget consolidé de 74 M€. Il constitue un rouage majeur de la filière gériatrique de l'Indre et est partie du GHT de l'Indre :

- le Centre Départemental Gériatrique de l'Indre (CDGI) (677 lits et places) est l'établissement pivot et regroupe les activités suivantes: USLD (dont LISP), UHR, EHPAD, PASA, Accueil de jour, plateforme de répit départementale, chambres relais, équipe mobile gériatrique départementale ;

- le Centre Hospitalier de Valençay (CHV) (218 lits et places) : SSR polyvalent (dont LISP), EHPAD, SSIAD. Le CH de Valençay gère également un pôle de santé pluridisciplinaire (12 professionnels libéraux, 3 organismes divers) ;

- le Centre Hospitalier de Levroux (CHL) (220 lits et places) : SSR polyvalent, EHPAD, SSIAD.

- l'EHPAD "Le Bois Rosier" de Vatan (ELBRV) (100 lits et places) : EHPAD et SSIAD

Les 4 établissements ont un projet d'établissement commun (2020/2025) et les 3 établissements sanitaires ont réalisé une certification commune (B).

La fusion des 4 établissements est prévue au 1er janvier 2026.

Projets structurants en cours :

- CDGI : USPC, Centre de Ressources Territorial, 2 PASA supplémentaires, USP en lien avec le CH de Châteauroux-Le Blanc
- CHV : spécialisation de lits de SMR en gériatrie, 1 PASA, 1 UHR, évolution du SSIAD
- CHL : spécialisation de lits SMR polyvalents, évolution du SSIAD
- ELBRV: évolution du SSIAD

Les 4 établissements sont depuis longtemps et de façon pérenne engagés dans des mutualisations de moyens et de fonctionnements étendues. Le groupe EP'AGE 36 a également développé de nombreuses coopérations avec les autres acteurs sanitaires et médicosociaux du territoire: GHT, CPTS, Comité Départemental des Soins Palliatifs.

Le groupe EP'AGE 36 anime la Conférence Départementale des EHPAD de l'Indre.

## **II. Description du poste (missions et activités) [2000 caractères maxi]**

**Direction générale du groupe EP'AGE 36, pilotage, animation, coordination des actions de l'équipe de direction.**

**Missions générales, permanentes :**

**- définition et mise en oeuvre de la politique générale et de la stratégie : positionnement au sein du territoire, orientations, adaptation de l'offre en fonction des besoins du territoire, développement des missions sanitaires et médico-sociales ;**

**- définition et mise en oeuvre de la politique financière, de la soutenabilité de la gestion et du programme pluriannuel d'investissement ;**

**- définition et mise en oeuvre de la politique des ressources humaines d'attractivité et de fidélisation ;**

**- définition et mise en oeuvre de la politique de communication, relations avec les partenaires, ARS, CD, CPTS, GHT...) ;e**

**- pilotage et mise en oeuvre du projet d'établissement, et du développement des missions sanitaires et médico-sociales. Le directeur général est le garant des valeurs du groupe EP'AGE 36.**

### **III. Profil recherché (compétences recherchées, nature et niveau des expériences professionnelles attendus) [2000 caractères maxi]**

Pour les emplois fonctionnels, le paragraphe suivant sera obligatoirement inséré dans cette rubrique :

« L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé. »

**L'emploi permet d'accéder à l'échelon fonctionnel s'adresse à un.e directeur.trice D3S expérimenté.e et aux connaissances diversifiées dans les différents domaines de gestion, ayant la capacité de fédérer 4 établissements publics de santé et un établissement médicosocial (1200 lits et places, 950 agents) installés dans le département de l'Indre.**

**Qualités requises:**

- capacité au management participatif
- capacité à piloter une équipe de direction de 8 personnes (directions fonctionnelles et directions de site)
- capacité d'analyse, de synthèse et d'anticipation des situations
- écoute et dialogue social de qualité
- sens de la négociation interne et externe, relations avec les élus et les services du Conseil départemental
- communication adaptée à l'intérêt des usagers, des établissements et des personnels
- sens de l'intérêt général
- réactivité

**Compétences professionnelles requises:**

- connaissance approfondie de l'environnement et des dispositifs sanitaires et médico-sociaux
- conduite de projet (dont des projets architecturaux importants)
- conduite du changement
- partenariat et travail en réseau
- définition et pilotage des objectifs stratégiques
- connaissance des réglementations relatives à la gestion administration et financière de structures sanitaire et médico-sociale publiques.