

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier de Mauvezin

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Aucun

Intitulé du poste :

Directeur du Centre Hospitalier de Mauvezin

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN 3
HC 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Mauvezin est une commune de plus de 2000 habitants, située à l'est du département du Gers, à 30km d'Auch et 50km de Toulouse. Territoire de la Lomagne.

Type de population accueillie :

Personnes Âgées principalement

Services autorisés et nombre de lits/places

Médecine : 5 lits, dont 1 lit identifié soins palliatifs
SSR polyvalent : 25 lits, dont 1 lit identifié soins palliatifs
EHPAD : 62 lits d'hébergement permanent (dont un PASA de 14 places)
SSIAD : 27 places dont une dédiée à une PH de moins de 60 ans
Une PUI : 1 pharmacien titulaire et 1 préparateur (en cours de mutualisation avec les CH de Gimont et Lombez)

Un programme d'Éducation Thérapeutique du Patient sur les maladies cardio-vasculaires
Une équipe spécialisée Alzheimer (ESA) co-portée par l'EPSL et le CHI de Lombez-Samatan
Une Équipe Intra-Hospitalière de Soins Palliatifs composée d'un médecin, de deux cadres de soins et de deux IDE formés à la prise en charge de la douleur et des soins palliatifs
Production de portage de repas à domicile, livrés par la communauté de communes

Statut de l'établissement :

☒ **X Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Sébastien Michalski
smichalski@ch-mauvezin.fr ou 05 62 58 32 00

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Madame Josiane BIGOURDAN, Présidente du Conseil de Surveillance

[illegible]

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le CH de Mauvezin adhère au GHT du Gers dont l'établissement support est le CH d'AUCH.

Monsieur Sébastien MICHALSKI, directeur intérimaire

Monsieur Didier-Pier FLORENTIN, Directeur départemental de l'ARS Occitanie dans le Gers

- 2

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- Expérience en établissement similaire ou de même statut
- Elaboration et mise en œuvre d'un projet d'établissement et d'un projet médical
- Expérience d'un fonctionnement au sein d'un GHT ou de développement de coopérations inter établissements
- Pratique du dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Maîtrise du statut de la Fonction Publique Hospitalière
- Gestion hospitalière (budget, finances)
- Prise en charge et accompagnement de la personne âgée, recommandations de bonnes pratiques
- Environnement institutionnel et administratif des secteurs publics de la santé et du médico-social

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétences managériales, pratique de la négociation, arbitrage et décision
- Ressources humaines et gestion du dialogue social
- Gestion budgétaire et financière, maîtrise des équilibres budgétaires
- Communication interne et externe
- Gestion de projets
- Polyvalence

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le CH de Mauvezin est un établissement public de santé de 119 lits et places, dont l'activité est centrée sur son secteur d'implantation. Il répond aux besoins de santé de la population des personnes âgées vieillissantes.

Son activité concerne les disciplines développées dans un établissement de ce type : médecine polyvalente, soins palliatifs, SSR polyvalent, EHPAD et SSIAD. L'EHPAD dispose d'un PASA accueillant des résidents avec des troubles cognitifs.

L'établissement a développé des coopérations avec les partenaires locaux (MSP et CPTS) et les établissements publics de santé voisins (ESPL à Fleurance/Lectoure et les CH de Gimont et Lombez). Il est membre du GHT Gers dont l'établissement support est le CH d'Auch.

Depuis plusieurs exercices, le CH de Mauvezin est à l'équilibre financier.

Le projet d'établissement est à renouveler en prenant en compte les orientations territoriales du GHT du Gers et celles qui seront inscrites au PRS. Sa nouvelle version est en cours de rédaction (orientations du projet médical validées par la communauté médicale).

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

La gouvernance est assurée conjointement par le directeur et le président de la CME. Le directoire et la CME se réunissent tous les trimestres.

Le directeur est assisté par une équipe d'encadrement complète composée d'une attachée d'administration hospitalière en charge des RH, d'une cadre de santé en Médecine/SSR, une IDEC en EHPAD et d'un IDEC au SSIAD (réunion hebdomadaire).

Le Conseil de Surveillance et les autres instances se réunissent conformément aux dispositions réglementaires (4 fois par an).

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- GHT du Gers : coordination animée par le CH d'Auch en comité stratégique restreint (une fois par mois) et plénier (4 fois par an).
- La coordination interne est conduite en réunions institutionnelles : réunions d'encadrement, réunions interservices, réunions administratives, réunions tableaux de bord, etc.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

RH :

- L'évolution des effectifs suit d'une part le développement de l'activité des services et, d'autre part, l'absentéisme. Une GPMC est en place.

FINANCES :

- Établissement à l'équilibre financier. Mise en provision de ressources pour permettre de financer une partie de la restructuration de bâtiment de Médecine/SSR.
- Existence d'une fonction contrôle de gestion, qui réalise les opérations de la campagne budgétaire, le suivi des dépenses et des recettes, ainsi que la comptabilité analytique.

SERVICES ÉCONOMIQUES :

Mise en place d'un plan d'actions Achats interne coordonné par l'agent, en lien avec le GHT.

QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES :

Une Cellule « Qualité – Gestion des risques – Communication » dépend directement du directeur et est chargée de la veille qualité/GDR transversale à tous les services, et du pilotage de la certification et de tous les sujets qualité

LES MISSIONS D'AUDIT MENÉES :

- 2020 : Audit interne (Cellule Qualité/GDR avec appui du CH Auch) pour l'organisation et le fonctionnement du Service de Restauration-Hôtellerie suite au triplement de l'activité de portage de repas → investissement de matériels adaptés et recrutement d'un troisième hôtelier
- 2020 : Audit interne (Cellule Qualité/GDR avec appui de l'EPSL) pour l'organisation et le fonctionnement du Service de Blanchisserie suite aux dysfonctionnements chroniques historiques → choix de l'externalisation partielle de l'entretien du linge plat et des tenues professionnelles et du maintien de l'entretien internalisé du linge des résidents et des franges de ménage
- 2020-2021 : Audit externe de l'EHPAD (réalisé par ABAQ Conseils), sur le volet organisationnel et budgétaire et financier → refonte des maquettes organisationnelles, définition des roulements (mis en place dès effectifs IDE atteints) ; sur le volet budget/finances, améliorations possibles avec le CPOM.

Principaux projets à conduire :

OFFRE DE SOINS :

- Maintenir sa dynamique ascendante d'hôpital de proximité et le positionnement de l'établissement sur son territoire, en s'inscrivant dans les orientations du PMSP du GHT du Gers et du PRS
- PUI : mutualisation en cours avec les PUI des CH de Gimont et de Lombez, déménagement de la PUI du CH Mauvezin au CH de Gimont programmée pour 2025 (appui du CHU de Toulouse)
- Labellisation HPR obtenue, objectifs partiellement mis en œuvre mais démarche à poursuivre
- 3 lits identifiés en soins palliatifs
- Complément de l'offre de soins avec l'appui de la CPTS et du GHT du Gers
- création récente d'un poste temps partiel de médecin salarié, à recruter

DOSSIERS INSTITUTIONNELS :

- Écriture du prochain projet d'établissement et projet médical 2024-2028, élaboration du CPOM sanitaire 2024-2028
- CPOM EHPAD et SSIAD programmés initialement en 2019 ; calendrier reporté par la crise sanitaire
- Poursuivre le déploiement du plan d'actions de la mission d'audit externe de l'EHPAD

VISITE DE CERTIFICATION HAS : Juillet 2023 : qualité des soins confirmée

INDICATEURS FINANCIERS : Résultats excédentaires au cours des derniers exercices, à poursuivre

SIH :

- Changement du logiciel de soins en février 2023
- Poursuivre les travaux engagés sur la cybersécurité en lien avec l'équipe informatique

TRAVAUX et IMMOBILIER :

- Médecine/SSR : relancer le projet de restructuration du bâtiment Douat (travaux faits en 2021/2022 : installation climatisation parties communes + PUI ; réfection du réseau électrique de l'étage ; création d'un WC visiteur (inexistant) et d'un bureau du secrétariat des services de soins/TIM ; nouvelle salle de pause des agents)
- Changer le système des appels malades
- Changer le groupe électrogène
- EHPAD : poursuivre le projet Humanisation, le PAIQ etc.

GHT DU GERS :

- Mise en œuvre des PMP et PSP ainsi que les projets communs GHT
- Participer aux projets GHT (achats, continuité des soins, consultations, RH, SIH, etc)

V – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

- Accès aux soins renforcé et meilleur partage de l'information
- Maîtrise des risques sanitaires et comportements plus favorables à la santé : SSE, prévention et promotion de la santé
- Mieux prendre en compte les filières et trajectoires des patients
- Réduire les inégalités sociales de santé

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Dans le cadre de la mise en œuvre du PRS, le CH de Mauvezin est un établissement de proximité. Dans ce cadre, il apparaît comme un acteur structurant dans la mise en œuvre des projets de son territoire et dans l'organisation des soins de son secteur d'implantation. Le PRS privilégie une organisation du système de santé adaptée aux parcours de santé des usagers.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Faire des établissements de proximité des établissements de recours pour des territoires identifiés (bassins de santé), eux-mêmes inclus dans une organisation graduée des soins fondée sur le parcours du patient.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2019-2023 :

- Enjeu démographique, avec une population du grand âge (plus de 85 ans) et ses polypathologies invalidantes
- Enjeu de la prévention et de la prise en charge des pathologies chroniques en nombre exponentiel
- Enjeu de participer à des parcours de soins associant intimement besoins sanitaires et besoins sociaux, avec un objectif national et régional de favoriser le maintien à domicile de la personne âgée par le soutien des aidants et l'accès à des prises en charge renforcées, alternatives et séquentielles
- Enjeu de pérenniser une offre de soins de qualité en fidélisant les professionnels de santé sur un territoire rural qui attire peu certains métiers comme médecins, IDE.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Sanitaire :

- CPOM sanitaire 2019-2023 (plus de 85% des objectifs réalisés)
- CPOM « Hôpital de Proximité » 2021-2025 : en cours de déploiement

Médico-social :

- EHPAD : convention tripartite de 2012 ; programmation signature CPOM en 2019, reportée par la crise sanitaire
- SSIAD : programmation signature CPOM en 2019, reportée par la crise sanitaire

Appartenance à une direction commune :

Objet : Non, mais réflexion possible dans le temps avec les hôpitaux de l'Est du département

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Etablissement mono-site

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : Non

Autre forme de coopération (à préciser) :

- **Coopérations sanitaires** : établissements sanitaires et médico-sociaux du GHT, HAD du Gers, CRF Saint-Blancard, Clinique d'Embats, établissements sanitaires publics et privés toulousains, transports sanitaires mauvezinois, CHU Toulouse (Cicat-Occitanie, Diabsat), laboratoire des Cèdres (et recours au CH Auch), IDEL du bassin de santé (SSIAD)

- **Coopérations médico-sociales** : DAC 32, l'Opticien qui bouge

- **Coopérations sociales** : 2 coiffeuses, 1 esthéticienne, médiation animale, association pour le développement des arts dans le Gers, écoles maternelles et primaire de Mauvezin, VMEH, ASP 32, CFPPA pour des activités sociales (musicothérapie, séjour annuel des résidents de l'EHPAD), MFR de Cologne

- **Coopérations transversales** : CPTS, MSP, communauté des communes, SRA Occitanie, ADESPA Occitanie, Inter-CLUD Occitanie

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**▪ Charges et recettes du résultat comptable

CHARGES	CF 2022 provisoire	EPRD 2022	CF 2021
Titre I	2 373 434.34	2 526 072.00	4 736 676.20
Titre II	220 960.88	237 373.00	208 607.49
Titre III	663 096.14	708 984.00	600 375.33
Titre IV	304 474.52	140 532.28	332 993.85
Total	3 561 965.88	3 612 961.28	3 510 314.77

RECETTES	CF 2022 provisoire	EPRD 2022	CF 2021
Titre I	2 421 927.94	2 260 134.04	2 353 752.48
Titre II	170 475.23	156 680	155 092.98
Titre III	1 212 761.41	1 199 101.90	1 275 140.69
Total	3 805 164.58	3 615 915.94	3 783 986.15

Pour l'EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 1 551 075.84 €
- Montant du budget dépendance : 618 286.32 €
- Montant du budget soins : 1 380 005.85 €

Pour le SSIAD :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels : 402 545.82 € dont 29 000€ de personnel
- Montant du budget d'investissement : 693 343.60 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

- Budget principal : excédents annuels dégagés depuis plusieurs années
- Budget EHPAD : déficits annuels chroniques (mission d'audit externe menée en 2021)
- Budget SSIAD : excédents dégagés depuis 2020 (suite à mesures RH principalement)

Résultat comptable (n-1) :

Budget	Résultats 2021	Après affectation des résultats
H	273 671 .38 €	616 648.54 €
E	32 603.89 €	- 239 899.43 €
<i>Hébergement</i>	<i>47 660.74 €</i>	<i>247 887.68 €</i>

Dépendance	- 39 803.97 €	- 176 441.83 €
Soins	24 747.12 €	- 311 345.28 €
N	46 649.07 €	57 140.32 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 51 641 €

▪ **Plan de financement de l'exercice N**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
155 873 €	167 947.21 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	377 589.78 €		36 241.80 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2021 (13.378%) 2020 (11.438%)

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 2021 (9.52%) – 2020 (6.51%)

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : en 2021 (4.51) et en 2020 (2.67)

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

2023 :

L'Établissement prévoit l'acquisition d'immobilisations pour un total de 155 873 €, se détaillant ainsi :

- Travaux de réfection et de mises aux normes (67 050 €) :
 - Réfection partielle du sol du patio de l'EHPAD (17 050 euros) (Cf. précisions en page suivante),
 - Réfection du système d'appel malade (50 000 €),
- Acquisition et renouvellement courant des installations et du matériel de la structure (73 568 €) comportant notamment :
 - Matériels à acquérir en lien avec le projet de mutualisation de la PUI inscrit pour un montant de 30 000 € défini arbitrairement et qui sera affiné au fur et à mesure de l'avancée du projet,
 - 14 400 € d'équipements pour la Médecine et le SSR (adaptables, fauteuils de douche, etc.),
 - Matériels pour l'EHPAD représentant une estimation de 28 400 euros (adaptables, matériel d'ergothérapie, chaises de douche, ceintures pelviennes, verticalisateurs, tables, etc.),
- Acquisition d'un module logiciel administratif complémentaire permettant la réalisation des consultations de soins non programmés prévues dans le cadre du label HPR (15 255 euros).

2024-2030

La prévision des immobilisations sur 2024-2030 a été projetée sur la base de 100 000 € par an. En sus de ces immobilisations relevant du quotidien, plusieurs investissements majeurs pour la structure seront à réaliser. Cela concerne notamment le renouvellement du groupe électrogène dont le coût précis et sa temporalité ne sont pas connus. Ainsi, aucune opération de la sorte n'a été

intégrée au PGFP. Ainsi, pour la période 2023 – 2031, les volumes d'acquisitions d'investissement sont prévus pour un volume moindre ne comportant que des acquisitions « courantes ».

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux :

- 1 pharmacien titulaire, 0.80
- 4 médecins libéraux
- 1 médecin coordonnateur SSR : 0.10
- 1 médecin coordonnateur EHPAD : 0.20 (poste vacant)

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 7
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 59.46
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 1
- dont personnel médico-techniques : 4.75
- dont personnel de rééducation : 2 (+1 MKDE libéral)
- dont personnels techniques ouvriers : 10

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Poste Méd. co EHPAD : vacant.
Autres effectifs : complets.
Politique Handicap importante.
Conventionnement avec le CSTG (centre de santé de travail en Gascogne) pour la médecine du travail

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 11.70 % (contre 14% en 2020, 5.5% en 2019, 8.10% en 2018)

Taux de turn-over : faible

Nombre moyen de jours de formation par agent : 41 agents formés en 2021

V – 2) Activité

Service	Nombre de journées réalisés en 2022	Taux d'occupation en 2022	Commentaires
Médecine	1179	97.40 %	Contraintes architecturales obligeant le dédoublement des chambres pendant la crise Covid
SSR	4 456	58.14 %	
EHPAD	20 314	89.75 %	Baisse des demandes d'admission de profils adaptés à l'offre proposée
SSIAD	7 532	98.21 %	

Derniers GMP/PMP validés : GMP 708 - PMP 203 (2019)

Convergence tarifaire en cours : oui

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Inscription forte au sein du GHT du Gers.
Coopérations nombreuses entre les établissements environnants engagées, à poursuivre et développer.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Etablissement de proximité à taille humaine avec des professionnels de qualité, engagés, compétents et disponibles pour participer aux projets institutionnels
- Positionnement sur le bassin de santé permettant le développement des activités et l'attractivité sur le territoire : LISP, SSR polyvalent, PASA, ETP maladie cardio-vasculaire, etc.
- Stabilité budgétaire à pérenniser
- Coopérations existantes fonctionnelles, participation au GHT du Gers
- Dialogue social constructif

Axes d'amélioration / vigilance :

- Renforcer l'activité du SSR
- Ressources médicales à conforter (médecin salarié à recruter, poste créé récemment)

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

La directrice par intérim
Monsieur Sébastien Michalski
smichalski@ch-mauvezin.fr ou 05 62 58 32 00

Fait à AUCH, le 14 novembre 2024

P/Le Directeur Général
de l'ARS Occitanie,
Le Directeur départemental du GERS,

Didier-Pier FLORENTIN,