

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EPMS Les Deux Châteaux à Saint-Pardoux
Siège social
79310 Saint-Pardoux Soutiers

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Non concerné

Cotations de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

D3S classe normale : 3
D3S hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EPMS est au cœur des Deux Sèvres, en milieu rural sur un axe routier nord/sud de qualité, à 30 min de Niort, 2h de Bordeaux et 1h30 de la Rochelle.
Cet EHPAD est situé sur deux sites distants de 4 km l'un de l'autre (fusion des deux établissements réalisée en 2005).

Type de population accueillie :

Personnes âgées (EHPAD et SSIAD) et handicapées (SSIAD et logements adaptés)

Services autorisés et nombre de lits/places

Initialement 161 lits EHPAD autorisés mais 20 lits gelés pour des raisons de vétusté et sécurité
161 lits dont le PASA
50 places de SSIAD dont 2 PH
Pour information, les logements adaptés (10) et 3 autres logements gérés par le service du Siège ne sont pas à visée médico-sociale ou sociale. L'EPMS est ainsi propriétaire de 16 hectares dont un château et une chapelle, en gestion directe

Statut de l'établissement : Autonome

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

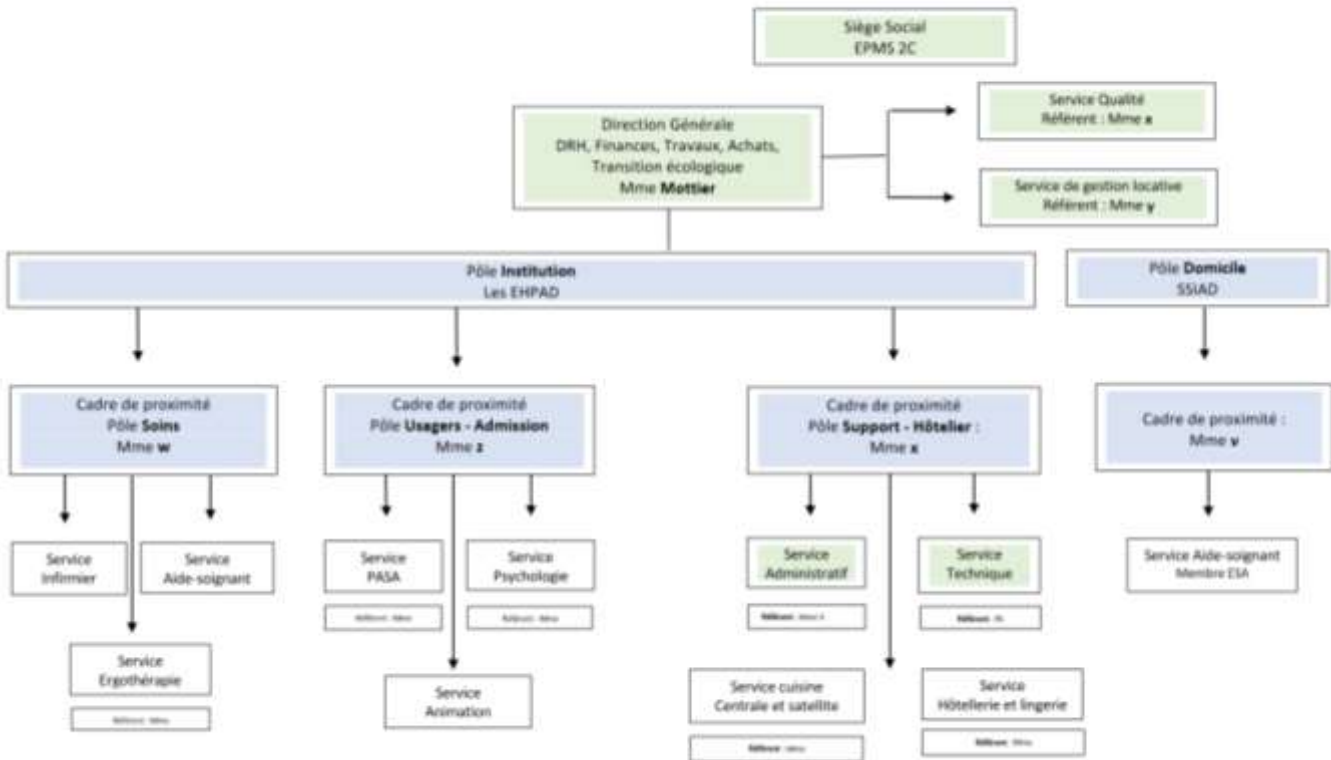
Mottier Perry, directrice de l'EPMS Les deux châteaux (direction@ehpadles2chateaux.fr)

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

M. Fradin, président du CA, maire de Mazière-en-Gâtine

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Organigramme fonctionnel EPMS 2C au 1^{er} juillet 2024



II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à compléter par l'ARS)

L'EHPAD « Résidence Les 2 châteaux » est un établissement sur deux sites de capacités quasi-équivalentes (158 places en EHPAD, 3 hébergement temporaire, PASA) décliné comme suit :

- EHPAD La Castelbourdinoise : 78 places d'hébergement permanent et un PASA ;
- EHPAD La Ménardièrre : 80 places d'hébergement permanent et 3 places d'hébergement temporaire.

L'établissement nécessite un management sérieux et une organisation optimisée. Le dialogue social doit faire l'objet d'une attention particulière.

Un projet architectural en discussion depuis plusieurs années sera à mener prioritairement en lien avec les orientations ARS – CD79 et le Conseil d'administration.

L'EPMS gère également un SSIAD de 50 places. Un travail sera à mener dans le cadre de la réforme des services autonomes, en lien avec les acteurs du territoire.

Le SSIAD a une couverture géographique très étendue qu'il faut donc gérer efficacement et avec attention.

La démarche d'évaluation sera à mener au 1^{er} trimestre 2026, conformément à la programmation CD-ARS.

Le-la directeur-riche devra s'inscrire dans les travaux à mener dans le cadre de la création des GTSMS.

Le-la directeur-riche doit faire vivre le projet d'établissement, favoriser la motivation continue du personnel, être en constante recherche d'amélioration des pratiques, établir des relations nourries avec le-la Président-e de Conseil d'Administration et ses différents membres.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche : (à compléter par l'ARS)

Elvire Aronica, Directrice de la délégation départementale des Deux Sèvres de l'ARS Nouvelle-Aquitaine

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents : (à compléter par l'ARS)

Elvire Aronica, Directrice de la délégation départementale des Deux Sèvres de l'ARS Nouvelle-Aquitaine

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre** : en partie
- **Evaluation interne réalisée ou en cours** : 2013
- **Evaluation externe réalisée ou en cours** : 2026 (avec GCSMS)

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Le poste s'adresse à un Directeur d'établissement social et médico-social ayant reçu la formation de l'EHESP. Une expérience professionnelle antérieure dans un établissement médico-social pour personnes âgées sera un plus mais n'est pas exigée.

Une expérience relative à la mise en œuvre de projet immobilier et à la conduite du changement au sein d'une organisation sera un plus.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Un poste complexe par la duplication des problématiques inhérentes à la vie d'un établissement sur deux sites distincts pour lesquels des organisations nécessitent d'être réajustées en fonction des besoins des résidents, des agents et des contraintes budgétaires et réglementaires.

La diversité des prises en charge développées et les projets à déployer nécessitent des temps de négociation et d'analyse conséquents.

Qualités managériales

Capacité à mobiliser et valoriser les compétences

Attention portée au développement professionnel des collaborateurs

Capacité à fixer des objectifs cohérents

Capacité d'organisation, de pilotage

Capacité à déléguer

Aptitude à la prise de décision

Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits

Aptitudes dans la conduite du changement

Connaissances approfondies des politiques sanitaires, sociales et médico-sociales et des différentes formes de prise en charge de la personne âgée (à domicile et en institution).

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le travail d'équipe est primordial dans la mesure où l'EPMS est constitué de deux entités géographiques et d'un SSIAD. A noter l'importance du travail relationnel en présentiel à effectuer, avec les professionnels, les familles et le conseil d'administration ainsi que la participation effective aux astreintes, de façon à garantir la continuité de fonctionnement de l'établissement.

Par ailleurs des compétences managériales et de négociation, la capacité à proposer des axes de politiques stratégique et opérationnelle de gestion des moyens humains et financiers des établissements pour répondre aux besoins des personnes accueillies seront nécessaires. Une rigueur dans l'application des dispositions législative et réglementaire est attendue. Enfin, le sens de l'arbitrage, la capacité à gérer la complexité du jeu des acteurs en interne comme en externe seront également appréciées.

Travail et animation d'équipe

Capacité de synthèse

Capacité d'analyse

Sens du service public

Sens des relations humaines

Capacité d'adaptation Autonomie

Rigueur dans la réalisation des missions

Capacité d'initiative

Réactivité

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

L'EPMS est en cours de définition de ses **orientations** sur l'ensemble de ses services, tant à domicile qu'en institution. L'objectif est de diversifier l'offre et les publics et d'optimiser le patrimoine conséquent de l'établissement. Il doit faire l'objet d'un projet **architectural** global.

En parallèle, les EHPAD de l'EPMS sont en **situation financière difficile**. L'EPMS est engagé dans des actions permettant d'envisager le retour à l'équilibre.

Enfin, le **service autonomie** est un sujet important pour le SSIAD qui est reconnu par l'ensemble des partenaires du territoire, en lien avec la réforme des services autonomie.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

EPMS inscrit dans 2 GCSMS, avec pour perspective la constitution d'un GTSMS.
Les astreintes de direction sont organisées avec les directeurs hospitaliers des établissements voisins.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

La gestion de l'établissement est assurée par la direction, appuyée l'équipe d'encadrement composée de 4 cadres. Les fonctions administratives et les services techniques sont regroupés sur un seul site. Le service de lingerie est déjà externalisé, tout comme la paie.

Une démarche qualité a été entreprise et consolidée, qu'il convient de remettre à jour avec le référent qualité.

Principaux projets à conduire :

L'EPMS est engagé depuis 2024 dans l'élaboration de son **projet d'établissement, en lien avec le projet immobilier**. 4 groupes de travail sont engagés dans sa construction (projet de soin, projet d'accompagnement, projet RH, projet services support et projet stratégique/architectural). Les groupes sont en fin de phase d'auto-évaluation avec esquisse des priorités.

Un AMO accompagne l'EPMS sur la définition du **projet architectural** (arrêt du nombre de lits en institution, scénarios avec 2 EHPAD ou 1 EHPAD, révocation des logements adaptés classés G ainsi que du Château loué aux services du Département, orientation du service autonomie, ...).

Un travail de proximité est mené pour l'adaptation des effectifs personnel au taux d'occupation. Une nouvelle **organisation** a été installée, avec formalisation de fiches de tâche.

Dans un contexte de **valorisation** des espaces sont entreprises également.

Concernant le SSIAD, mise en œuvre de la réforme des services autonomie.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (à compléter par l'ARS)

Accompagner la perte d'autonomie des personnes âgées dans le respect de leurs choix, lieux et habitudes de vie :

- Respect du libre choix de la personne ;
- Renforcer la sécurisation, la continuité et la qualité des prises en charge ;
- Adapter et diversifier l'offre existante, en cohérence avec les schémas départementaux, pour soutenir la vie à domicile des personnes en perte d'autonomie.

Accompagner l'avancée en âge des personnes en situation de handicap :

- Rendre modulable et adaptable l'offre médico-sociale en apportant des réponses graduées aux besoins de la personne.

Renforcer et diversifier les solutions d'accompagnement et de répit des proches aidants :

- Mieux repérer, orienter et soutenir les aidants ;
- Améliorer le recours à l'offre de répit

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (à compléter par l'ARS)

L'établissement est bien reconnu dans son environnement. Des liens ont été construits avec des établissements proches pour le partage de certaines compétences.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma départemental de l'autonomie 2022 – 2026

- Orientation n°1 : Faciliter l'accès à l'information, encourager la participation des personnes et soutenir les proches aidants
- Orientation n°2 : Faire en sorte que chacun puisse vivre chez soi dans les meilleures conditions
- Orientation n°3 : Adapter le panel des réponses proposées aux besoins des personnes âgées et des personnes en situation de handicap et veiller à leur qualité
- Orientation n°4 : Soutenir les territoires dans l'accompagnement des personnes âgées et des personnes en situation de handicap

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Sans objet

Projet d'établissement : Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

En cours de rédaction, travaux en interne

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

2nd CPOM en 2025 (reports depuis 2022)
Pathos mars 2025

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Les établissements médico-sociaux sont distants de 4 km en milieu rural

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

- 1- GCSMS Haut Poitou, initié par des EHPAD médico-social publics regroupant les ESMS du nord du département. Rencontres mensuelles pour évoquer l'actualité, les projets et les difficultés. Réponse aux AAP (QVT, ESMS Numérique), mutualisation de compétences (sécurité informatique), mise à disposition de personnels, plateforme d'appui RH pour promouvoir les métiers des ESMS et faciliter les recrutements,
- 2- GCSMS Sud, initié par le CH de Niort regroupant les ESMS du sud du département. Rencontres semestrielles. Initialement monté pour les fonctions de mandataire judiciaire. Aujourd'hui participation pour les AAP Sport Santé,
- 3- GCS HAD – SSIAD

Autre forme de coopération (à préciser) :

Les astreintes/garde de direction sont organisées dans le cadre d'une convention avec les EHPAD hospitaliers du nord du département, du lundi 8h au lundi suivant 8h (1 semaine sur 6)

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable 2023

Pour les EHPAD :

	CHARGES		PRODUITS		
	PREVUES	REALISEES	PREVUS	REALISES	
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	974 308,84 €	852 930,68 €	6 551 686,84 €	5 661 647,08 €	Groupe I : produits de la tarification
Groupe II : charges afférentes au personnel	5 319 676,00 €	5 285 901,35 €	170 000,00 €	202 947,72 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation
Groupe III : charges afférentes à la structure	684 580,00 €	655 021,29 €	46 000,00 €	56 537,94 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables
Total des charges	6 978 564,84 €	6 793 853,32 €	6 767 686,84 €	5 921 132,74 €	Total des produits
Résultat comptable excédentaire	- €			872 720,58 €	Résultat comptable déficitaire
Total équilibre du compte de résultat	6 978 564,84 €	6 793 853,32 €	6 767 686,84 €	6 793 853,32 €	Total équilibre du compte de résultat

Tableau récapitulatif des résultats 2023 des EHPAD par section tarifaires

	Total Dépenses	Total Recettes	Résultat 2023	Résultat 2022
Hébergement	3 037 338,96 €	2 227 160,43 €	-810 178,53 €	-506 874,03 €
Dépendance	1 000 922,75 €	830 754,64 €	-170 168,11 €	-85 323,38 €
Soin	2 755 591,61 €	2 863 217,67 €	107 626,06 €	484 579,79 €
Résultat	6 793 853,32 €	5 921 132,74 €	-872 720,58 €	-107 617,62 €

Pour le SSIAD

	CHARGES		PRODUITS		
	PREVUES	REALISEES	PREVUS	REALISES	
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	36 419,00 €	26 224,51 €	764 628,00 €	807 587,00 €	Groupe I : produits de la tarification
Groupe II : charges afférentes au personnel	754 565,00 €	754 565,00 €	62 936,00 €	64 391,20 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation
Groupe III : charges afférentes à la structure	46 485,00 €	60 180,54 €	9 905,00 €	9 905,00 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables
Total des charges	837 469,00 €	840 970,05 €	837 469,00 €	881 883,20 €	Total des produits
Résultat comptable excédentaire		40 913,15 €			Résultat comptable déficitaire
Total équilibre du compte de résultat	837 469,00 €	881 883,20 €	837 469,00 €	881 883,20 €	Total équilibre du compte de résultat

Pour la DNA

	CHARGES		PRODUITS		
	PREVUES	REALISEES	PREVUS	REALISES	
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	16 000,00 €	15 051,10 €	94 052,51 €	14 601,00 €	Groupe I : produits de la tarification
Groupe II : charges afférentes au personnel	38 000,00 €	16 897,98 €	0,00 €	80 111,83 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation
Groupe III : charges afférentes à la structure	56 830,00 €	61 459,08 €	0,00 €	152,93 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables
Total des charges	110 830,00 €	93 408,16 €	94 052,51 €	94 865,76 €	Total des produits
Résultat comptable excédentaire	- €	1 457,60 €			Résultat comptable déficitaire
Total équilibre du compte de résultat	110 830,00 €	94 865,76 €	94 052,51 €	94 865,76 €	Total équilibre du compte de résultat

- Budget alloué en 2024

Pour les EHPAD :

- Montant du budget autorisé 2024 hébergement G1 : 2 984 380 €
- Montant du budget autorisé 2024 dépendance G1 : 821 149 €
- Montant du budget autorisé 2024 soins G1 : 2 934 797 €

Pour le SSIAD :

- Montant du budget autorisé 2024 soins G1 : en attente

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (n-1) : - 830 349 €**

Extrait du rapport de la DGFIP : Les résultats sur les 5 derniers exercices se dégradent sensiblement depuis les 3 dernières années alors que l'établissement connaissait une situation excédentaire confortable en progression sur la période 2018/2020 (de + 193 197 € à + 319 715 €), avec le plus fort déficit constaté en 2023 dans des proportions jamais atteintes en comparaison avec les autres EPSMS du département. Sur toute la période 2019/2023, les résultats des budgets annexes restent relativement stables et excédentaires malgré le contexte décrit ci-après.

La trésorerie de l'établissement reste d'un excellent niveau avec un solde de 2 368 371,19 € au 31/12/2023, mais en diminution par rapport à 2022 (2 814 825€) du fait des résultats déficitaires à mettre en lien avec un moindre investissement immobilier de l'établissement depuis de nombreuses années.

Dans l'hypothèse d'un projet architectural à financer, et malgré une situation de trésorerie qui peut sembler confortable, l'établissement, au regard de la forte dégradation de ses ratios financiers sur ces dernières années, pourrait se retrouver en grande difficulté très rapidement si une inversion de la tendance baissière n'était pas enrayée.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 16 757 €

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses 2024 :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS (cc 20-21)	REMBOURSEMENT DE LA DETTE (16 hors 165)
369 240 €	143 137 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS (31 dec 23)	MONTANT DES AMORTISSEMENTS (2025)	MONTANT DES PROVISIONS (31 dec 23)	AUTRES (CNR, subvention...) (31 dec 23)
1 744 107 €	310 46 €	154 774 €	96 297 € (rails) 8 900 € défi perf

Indicateurs de performance financière au 31 décembre 2023:

Taux de marge brute : - 7.36 (contre 3,36 en 2022)

CAF : -7,81 % (contre 4.27 % en 2022)

Taux de vétusté des équipements et constructions : 77,8 % et 53,65 %

Extrait DGFIP : « Les ratios financiers de l'établissement deviennent alarmants, sans pour autant fragiliser la situation strictement financière de l'établissement. Cependant, ce constat est à nuancer d'une part, au regard du sous-investissement en matière immobilière/mobilière et d'un risque de vieillissement des locaux avec des dépenses importantes à engager dans les années à venir, et d'autre part sur un risque à court/moyen terme de se retrouver en situation financière extrêmement difficile si l'établissement continue de suivre cette tendance baissière »

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Réflexion au tour du projet architectural débuté avec un AMO en 2024

• **Les ressources humaines, effectif rémunéré en octobre 2024**

ETP médicaux	
- dont médecin coordonnateur :	
ETP non médicaux	
- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) :	1 ACH cadre de proximité Hébergement 100 % 3 agents administratifs (dont une reconversion prof)
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) :	3,50 ETP sur 2 services 37 postes permanents AS (60 % contractuels)
- dont personnels des services hôteliers	24 postes permanents ASH (pas de binôme soin et 65 % contractuels))
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) :	1 cadre socio-éducatif sur les accompagnements et relations aux usagers 100 % 2 animateurs 100 % 1 psy à 90 %
- dont personnel de rééducation :	1 ergo 100%
- dont personnels techniques ouvriers :	2,5 agents maintenance 0.5 vagemestre, chauffeur PASA intersites 5 agents de cuisine + 1 chef en contrat de projet

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié, ...)

Pas de médecin coordonnateur depuis 2018 et pénurie de médecins traitants

Poste d'IDEC vacant depuis octobre 2024

Absentéisme en baisse sur 2023 mais recours toujours important à l'intérim (en 2023 sur les AS jour, nuit et cuisine). En 2024, l'intérim sera plus sur les IDE suite à un départ.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9,61 % soit presque 10 agents absents à l'année (en baisse au regard de 2022 et 2021)

Intérim : nombre de journées facturées en 2023 : 7 560 heures facturées, 551 353 €

Moyenne d'âge : 46 ans

Ancienneté moyenne : 9 ans

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 46 854 journées hébergement et pour le SSIAD, 13 573 journées réalisées

Taux d'occupation en n-1 : 83,96 % ($46\,275 \times 100 / 365 \times 151$), contre 82,11 % en 2022, 86% en 2021 et 94 % en 2020

Hospitalisations : 197 journées d'hospitalisation, 38 séjours et 32 résidents concernés

Mouvements 2023 : 30 sorties et 26 entrées

Derniers GMP/PMP validés : 616 et 161 pour la section EHPAD et 735 pour le SSIAD

Tarif Global

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Pénurie de médecins traitant ce qui a impacte directement les admissions. L'accès à la fibre dans quelques semaines devrait permettre les téléconsultations.

EHPAD en position centrale dans le département et jouissant d'un cadre agréable, néanmoins la vétusté des bâtiments s'accroît d'année en année. Ainsi seule une minorité de chambres a pu être équipée de rails

Grâce au GCSMS Haut Poitou et le projet de CRT, des projets sont à l'étude pour mutualiser les services à la population et services support

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le PASA est en sous-activité (autorisation pour 14 et moyenne de 8 participants). Il fonctionne grâce au rapprochement sur un même site de résidents des 2 EHPAD (ce qui mobilise aussi un agent technique).

Des demandes du domicile commencent à parvenir pour participer à des activités de type animation ou maintien de l'autonomie (via les ASG du SSIAD)

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

La récente fragilité budgétaire est au cœur de l'actualité de l'EPMS qui devra trouver rapidement les moyens de restaurer son équilibre au risque d'obérer son avenir, d'autant que le projet architectural très attendu devient urgent à déployer.

Néanmoins l'EPMS dispose d'un fort potentiel notamment grâce à un parc immobilier permettant d'envisager plusieurs scénarios. Malgré les derniers déficits, l'EPMS a des réserves pour financer ses projets mais devra établir des priorités tant les projets sont nombreux.

L'inscription dans des coopérations dynamiques (GCSMS) lui permet de ne pas être isolé et d'envisager des projets fructueux sur le territoire. L'encadrement, très dévoué au service public, est reconnu et apprécié par les usagers et les équipes.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme Mottier, direction

Fait à Niort, le 28 octobre 2024