

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD La Sagne, commune de Vialas, Statut Fonction Publique Hospitalière
et
SSIAD La Sagne, commune de Vialas, Statut Fonction Publique Hospitalière

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8 HC - 3 CN

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

A Vialas en sud Lozère, dans le Parc National des Cévennes.
Gare SNCF à Génolhac (10 minutes), 45 minutes d'Alès (Gard) et 1h de Mende (Lozère).

Fibre installée sur la commune.

Projet d'installation d'une micro-crèche sur la commune.

Ecole, collège sur la commune, ayant un lien important avec les résidents.

L'établissement dispose d'une page Facebook afin de favoriser le lien avec les familles et valoriser les activités de l'établissement.

Type de population accueillie :

Grande mixité à l'EHPAD : personnes âgées dépendantes des environs, personnes socialement isolées du bassin gardois. Troubles liés à l'âge, pathologies apparentées Alzheimer, suites AVC (population assez jeune), troubles psychiatriques.

Au SSIAD, personnes très âgées.

Services autorisés et nombre de lits/places

EHPAD : 71 places d'hébergement permanent

SSIAD : 13 places.

Statut de l'établissement :



Autonome



Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Pascal WESTRELIN, directeur par intérim - Tel secrétariat 04.66.41.01.63.

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Mr Michel REYDON, maire de Vialas, président du Conseil d'Administration

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Direction unique sur le site

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Les travaux de restructuration d'une partie de l'EHPAD ont démarré sur le dernier trimestre 2022 et devraient s'achever au printemps 2025.

Les travaux concernent notamment le dédoublement de chambres (5), l'extension de la salle de restauration, l'amélioration des espaces de vie et d'animation.

A cet effet, l'établissement a bénéficié de subventions de la part du département et de subventions PAI (2020 et 2021).

Le prochain directeur arrivera à la fin des travaux.

Une attention particulière doit être apportée à la gestion des emplois, et aux compétences et à la formation professionnelle ainsi qu'à la maîtrise des coûts financiers.

Le CPOM a été signé début 2020. Le projet d'établissement doit être réactualisé.

Les modalités de prise en charge en établissement (HP) et à domicile (SSIAD) permettent d'apporter une réponse dans le parcours des personnes âgées sur le territoire.

Au niveau de l'ouverture de l'établissement, les coopérations avec les acteurs du bassin de vie devront être poursuivies afin de bien positionner l'EHPAD sur son territoire et des rapprochements avec les établissements voisins sont vivement encouragés.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Elodie VIEILLEDENT – Responsable unité personnes âgées – DD48

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Xavier MARETTE – Directeur départemental – DD48

ars-oc-dd48-direction@ars.sante.fr

04 66 49 40 95

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : Oui
- Evaluation externe réalisée ou en cours : Oui

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Conduite du projet d'établissement avec prise en compte des évolutions de la structure et définition des orientations stratégiques de l'établissement.
- Capacités managériales, de dialogue et d'écoute, de rigueur.
- Gestion administrative avancée telle que l'élaboration de CPOM, de dossiers de réponse aux AAC, AAP et AMI.
- Projet de coopération, dynamique de réseau (l'EHPAD fait partie du GHT Lozère).
- Conduite du dialogue social.
- Créer et entretenir des liens étroits avec les partenaires.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances dans le domaine sanitaire et médico-social (EHPAD, HAD, gériatrie, équipe mobile en soins palliatifs,...).
- Compétences en management d'équipes pluridisciplinaires.
- Compétence en pilotage de projets (projet d'établissement, ...).
- Facilité de travail avec les autorités (ARS et CD).

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacités relationnelles et aptitudes au management requise sur ce poste : animation d'équipe, conduite de projet, sens relationnel affirmé,
- Gestion budgétaire et financière,
- Aptitude au travail d'équipe et de réseau,
- Dynamisme, réactivité et force de proposition,
- Adaptabilité sur les nécessités des missions,
- Rigueur et organisation.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Orientations stratégiques de l'établissement à définir dans le cadre de la réactualisation du projet d'établissement, positionner l'établissement dans son environnement.

L'EHPAD fait partie du GHT Lozère.

Le taux d'occupation est satisfaisant mais l'équilibre financier reste fragile.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Un directeur

Un adjoint de cadre hospitalier

Un médecin coordonnateur à 0,50 ETP

Une IDEC à 1 ETP

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Partenariat avec les différents acteurs du territoire concernés par les personnes âgées : HAD Lozère, CMP de Florac, équipe mobile en soins palliatifs, Hôpital Lozère (Plan Bleu), ...

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Les domaines RH et financiers sont des paramètres majeurs de la fonction de direction.

Gestion budgétaire et financière : élaboration des divers documents budgétaires et financiers : EPRD, ERRD. Suivi et exécution budgétaire, arbitrages financiers. Engagement et suivi des dépenses.

Gestion des Ressources humaines : détermination des besoins, recrutement, gestion des carrières, ...

Dialogue Social : instances, ...

Principaux projets à conduire :

- Réactualisation du projet d'établissement,
- Continuité/déploiement de la télémedecine (programme PASTEL),
- Mise en place du projet ESMS numérique (retenu en lien avec le GHT Lozère).
- Déploiement de Via Trajectoire,
- Nouvelles évaluations à mener
- Mettre en œuvre la réforme des SSIAD/SAAD

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Prévention de la perte d'autonomie, développement de l'accompagnement des personnes ayant des troubles du comportement, éviter le recours inapproprié aux services de médecine d'urgence par les EHPAD.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Déploiement des orientations prévues dans le projet médical partagé du GHT : prise en charge de la personne âgée dans son parcours de soin en évitant les hospitalisations de trop longue durée

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Le schéma départemental de l'autonomie de la Lozère date de 2018. Il est transversal à l'ensemble de ses politiques sociales. L'un des enjeux est d'adapter l'offre à la prise en charge des personnes âgées et aux besoins de leurs aidants.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Non concerné

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Un nouveau projet d'établissement est à élaborer. Le précédent concernait la période 2015 – 2019 et la survenue de la crise sanitaire début 2020 n'a pas permis de débiter cette nouvelle étape.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Le CPOM de l'EHPAD et du SSIAD a été signé le 12 février 2020.

Appartenance à une direction commune :

/

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

/

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes de l'EHPAD La Sagne

CHARGES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	546 062.80 €	466 448.62 €	533 813.45 €
Groupe II	2 420 912.60 €	2 420 068.00 €	2 479 928.91 €
Groupe III	398 510.02 €	403 123.00 €	430 298.18 €
Total	3 365 485.42 €	3 289 639.62 €	3 444 040.54 €

RECETTES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	2 927 624.91 €	2 949 931.62 €	3 161 861.31 €
Groupe II	157 481.56 €	190 978.00 €	118 232.43 €
Groupe III	60 275.27 €	59 986.00 €	58 731.56 €
Total	3 145 381.74 €	3 200 895.62 €	3 338 825.30 €

EHPAD :

- Montant du budget 2023 hébergement : 917 607.11 €
- Montant du budget 2023 dépendance : 446 787.06 €
- Montant du budget 2023 soins : 1 303 216.34 € dont 118 174 € de CNR

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

Déficit de - 105 215.24 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 0 €

Tableau : **ERRD SSIAD LA SAGNE**

CHARGES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	16 635.89 €	19 951.81 €	19 721.69 €
Groupe II	171 732.87 €	204 861.39 €	196 421.84 €
Groupe III	6 959.03 €	6 515.00 €	6 514.93 €
Total	195 327.79 €	231 328.20 €	222 658.46 €

RECETTES	ERRD (2022)	EPRD (2023)	ERRD (2023)
Groupe I	211 405.83 €	222 583.20 €	222 583.20 €
Groupe II	1.45 €	0.00 €	0.96 €
Groupe III	0.00 €	0.00 €	0.00 €
Total	211 407.28 €	222 583.20 €	222 584.16 €

SSIAD : Montant de la dotation 2023 : 222 583.20 €.

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (n-1)**Déficit de - **74.30 €****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 0 €**▪ **Plan de financement de l'exercice « N »***Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
143 307.11 € Dont 75 334.91 € de travaux en cours	81 273,73 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0.00 €	210 990.42 €	48 174.00 €	190 000.00 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : - 0.71 % / + 4.02 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : -55 252.91 € / + 103 420.88 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2.47 ans / 2.57 ans

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

1 462 442,00 €

• **Les ressources humaines***(ETP des personnels - Source SAE)*

	EHPAD	SSIAD
ETP médicaux		
- dont médecin coordonnateur	0.57	
ETP non médicaux	45.50	3.37
- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)	2.97	
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)	22.51	3.37
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)	0.50	
- dont personnel médico-techniques	18.52	
- dont personnel de rééducation		
- dont personnels techniques ouvriers	1.00	

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,*)

Equipes assez jeunes et stables, après une série de départs en retraite :

Le personnel est investi et a suivi les protocoles et directives imposés par la crise sanitaire.

Le médecin coordonnateur de l'EHPAD est disponible et a joué un rôle essentiel dans la crise sanitaire.

L'établissement rencontre des difficultés de recrutement de personnels qualifiés principalement sur les IDE.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 8% sur la totalité mais très variable selon les services. Certains services (Administration, Cuisine, Lingerie, ASH, IDE) sont très peu touchés par l'absentéisme.

Taux de turn-over : 2,5%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 5 jours en moyenne.

V – 2) Activité

	EHPAD	SSIAD
Nombre de journées réalisés en n-1 :	23 634	5 757

Taux d'occupation en n-1 : 91.20 % pour l'EHPAD et 121.33 % pour le SSIAD
Derniers GMP/PMP validés en 2018 : GMP 687 et PMP 181

Convergence tarifaire en cours : Non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

L'établissement accueillait surtout un public socialement marginalisé, présentant souvent des troubles psychiatriques, issus du Gard ou de l'Hérault.

L'image de l'EHPAD s'est nettement améliorée ces dernières années depuis les travaux de rénovation, les efforts de réorganisation du travail et de formation du personnel ainsi que les liens développés avec l'extérieur. L'EHPAD demeure attractif en termes de recrutement, en dehors de la profession d'IDE, aggravée par la crise sanitaire.

L'EHPAD accueille aujourd'hui les personnes âgées dépendantes des communes environnantes jusqu'à Alès.

Aux alentours, il n'existe que des EHPAD publics (surtout FPH), avec lesquels l'établissement entretient des relations cordiales. Les liens sont importants avec l'Hôpital d'Alès (30) et notamment les assistantes sociales, et les CMP de Florac (48) et La Grand Combe (30).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Depuis la crise sanitaire les taux d'occupations sont en baisses et avec les travaux en site occupé, l'activité sera également impactée par les exercices 2024 et 2025.

Le SSIAD a une bonne activité.

Point de vigilance : équilibre des budgets.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Architecture et matériel :

Etablissement ayant bénéficié de travaux de réhabilitation.
Matériel modernisé (lits médicalisés, rails plafonniers, verticalisateurs...)
WIFI déployé sur l'ensemble de l'EHPAD

- Organisation et moyens humains :

Un climat social apaisé et une équipe motivée et investie
Un médecin coordonnateur très présent avec un bon relationnel
Une équipe administrative polyvalente et compétente

- Stratégique :

Un établissement bien intégré dans son environnement,
Lien avec le GHT Lozère, acteur important en termes de stratégie (Appels à projets, marchés publics etc...)
Politique de formation active (études promotionnelles, QVT...)
Président du Conseil d'Administration fiable et investi.

Points faibles :

Une situation financière fragile

Forte proportion de résidents admis à l'Aide Sociale (créances importantes car délai de paiement long).

La situation d'isolement de Vialas engendre des difficultés de recrutement de personnel qualifié (notamment IDE) et d'interventions de professionnels libéraux (kiné, orthophoniste, ...).

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, compte administratif n-1, évaluations interne et externe, contrat de séjour, règlement de fonctionnement et livret d'accueil, EPRD...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Pascal WESTRELIN, Directeur par intérim, via le secrétariat 04.66.41.01.63.

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Lozère