

## FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT - Etablissement public social ou médico-social –

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

### I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

#### Etablissement :

*Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...*

EHPAD public automne Saint Charles et SSIAD de Gondrecourt le Château (Meuse 55)

[Htpps://ehpad-gondrecourt.fr](https://ehpad-gondrecourt.fr)

#### Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

#### Cotation de la part fonctions de la PFR :

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

CN 3 /HC 2.8

#### Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Gondrecourt le Château se situe sur le territoire sud meusien, à la frontière de 3 départements : Vosges (88), Meurthe et Moselle (54) et Haute-Marne (52), bénéficie de la proximité de A31 et de la N4 ainsi Neufchâteau (88) est à 45 mn, Nancy (54) à 1 h, 45 mn pour Toul (54) et 1 heure pour de Bar le Duc (55).

Situé au cœur du Gondrecourt le Château, bourg rural de 1 100 habitants, l'établissement bénéficie de la proximité immédiate des commerces locaux ;

En 2023, une nouvelle structure aux normes TH 2012 a été réceptionnée, ce qui a permis de regrouper sur un site unique les résidents hébergés au pavillon Ludivine et au Pavillon du Parc.

#### Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes présentant des pathologies somatiques, psychiatrique

Personnes handicapées vieillissantes

Personnes âgées issues du secteur carcéral

Personnes âgées précaires

#### Services autorisés et nombre de lits/places

Ephad dispose de :

- 85 places en hébergement permanent,
- 3 places en hébergement temporaire dont une autorisation pour 10 séjours en hébergement solvabilisé en sortie d'hospitalisation ou en cas de carence de l'aidant
- 1 place d'accueil de jour

et d'un PASA pour une autorisation de 14 places

SSIAD :

- 36 places pour personnes âgées
- 1 place pour personne handicapée

#### Statut de l'établissement :

☒ **X Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur :**

Directrice :  
Madame Christiane HANN-AREND  
Tél : 03 29 89 61 53

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

Maire de Gondrecourt le Château  
Monsieur Daniel RENAUDEAU

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :****II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

L'EHPAD Saint Charles est un établissement local à taille humaine, neuf (2021), situé au cœur du bourg local desservant un secteur rural étendu et interdépartemental et à ce titre disposant encore de commerces locaux et d'un pool de professionnels de santé (MSP de Gondrecourt le Château, CPTS du Barrois).

L'établissement présente une situation financière saine, et s'inscrit dans une logique de partenariat local et de proximité notamment comme aval des structures sanitaires.

Les liens avec le GCSMS de la Meuse peuvent être améliorés afin de bénéficier à l'ensemble des membres.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

KIMENAU Jean-Marc  
Délégué territorial adjoint de la DTARS de la Meuse,  
[Jean-marc.kimenau@ars.sante.fr](mailto:Jean-marc.kimenau@ars.sante.fr)

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

PRINS Céline (Déléguee Territoriale) [ars-grandest-dt55-delegate@ars.sante.fr](mailto:ars-grandest-dt55-delegate@ars.sante.fr)

KIMENAU Jean-Marc (Délégué Territorial adjoint) , [Jean-marc.kimenau@ars.sante.fr](mailto:Jean-marc.kimenau@ars.sante.fr)

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui

• ~~Evaluation interne réalisée ou en cours :~~

• Evaluation externe réalisée ou en cours : oui

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Poste ouvert à une première prise de fonction

Rigueur et professionnalisme.

Sens de la négociation dans le cadre des échanges avec les organisations syndicales et les partenaires du territoire.

Bon relationnel pour une gestion efficace des relations avec les résidents, leur famille et les personnels de l'établissement.

Bonne technicité sur le plan budgétaire et financier.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances transverses de la réglementation médico-sociale et sociale pour confirmer les partenariats locaux et en créer d'autres (lien avec le CIAS en cours de création par exemple)

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences managériales pour confirmer la stabilité relative de l'équipe en place par un dialogue social affirmé.

Compétences budgétaires et financières.

Capacité au travail en équipe.

Aptitude à fixer des objectifs, les suivre et évaluer leur réalisation.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Accompagner les mutations du contexte réglementaire dans un secteur où l'EHPAD et le SSIAD sont des acteurs importants sur le territoire.

Initier une démarche CPOM

Intégrer les dispositifs Ségur

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

S'inscrire dans la dynamique du GCSMS de la Meuse

Mise en œuvre de la réforme des SSIAD / SAAD

Partenariat avec les établissements sanitaires à poursuivre

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Stabiliser la trajectoire financière de l'établissement,

#### **Principaux projets à conduire :**

Mise en œuvre de la réforme des SAAD/SSIAD

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

#### Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Poursuite de la mise en œuvre d'actions d'amélioration de l'attractivité RH du territoire :

- réponses aux AAC/AAP/AMI de l'ARS et du Conseil régional,
- dossiers CLACT
- coordonner localement les mesures d'attractivité en lien avec les structures d'exercice coordonné – CPTS, MSP, ESP.

#### Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

#### Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

#### Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

#### Projet d'établissement :

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

##### Projet d'Etablissement 2023-2027

La démarche constructive de ce projet d'établissement a été menée à partir d'une analyse de l'existant. Le dernier projet d'établissement couvrait la période 2018-2022, s'articulait autour de 6 axes de regroupait les actions d'amélioration à mettre en place à caractère stratégique ou opérationnel.

Cette analyse a permis d'objectiver les visées du projet d'établissement 2023-2027, ainsi les axes de progrès découlent de l'analyse des points forts et des points à améliorer. Ils regroupent les actions d'amélioration à mettre en place autour de :

##### **- 2 axes stratégiques**

Axe I : Une gouvernance fonctionnelle et une politique institutionnelle identifiées (déclinées en 3 plans d'actions)

Axe II : L'Ehpad Saint Charles dans son environnement (déclinées en 2 plans d'actions)

##### **- 6 axes opérationnels**

Axe III : Poursuivre et intensifier la politique de bientraitance (déclinée en 4 plans d'action)

Axe VI : La qualité au cœur de l'accompagnement médical et soignant (déclinée en 3 plans d'action)

Axe V : L'amélioration des prestations logistiques (déclinée en 3 plans d'action)

Axe VI : La prévention des risques professionnels et l'amélioration de la gestion des ressources humaines (déclinée en 2 plans d'action)

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

CPOM non signé à reprendre en collaboration avec les partenaires institutionnels

CTP Signée pour la période de 2009/2014, 2 avenants de prolongations, négociation CPOM en cours.

**Appartenance à une direction commune :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Nombre total de sites et distance entre chacun :****Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : GCSMS Meuse

Créé en 2018

Nombre de membres : 13 ESMS PA, destiné à mutualiser des outils (GED, Qualité, Rh, fonction SI) ou capitaliser des retours d'expérience

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Coopération dans le cadre de convention de partenariat (liste non exhaustive) : HAD, EMH, animation, développement de la téléconsultation, coordination médicale, programme informatique/gestion documentaire

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

| CHARGES    | COMPTE ADMINISTRATIF (n-2) | EPRD (n-1)   | COMPTE ADMINISTRATIF (n-1) |
|------------|----------------------------|--------------|----------------------------|
| Groupe I   | 560 815 56                 | 564 693,93   | 685 066,76                 |
| Groupe II  | 3 333 672,89               | 3 704 640,10 | 3 704 096,99               |
| Groupe III | 583 149,87                 | 738 667,06   | 778 718,43                 |
| Groupe IV  |                            |              |                            |
| Total      | 4 477 638,32               | 5 008 001,09 | 7 177 882,18               |

| RECETTES   | COMPTE FINANCIER (n-2) | EPRD (n-1)   | COMPTE FINANCIER (n-1) |
|------------|------------------------|--------------|------------------------|
| Groupe I   | 4 383 785,89           | 4 700 520,39 | 4 748 678,62           |
| Groupe II  | 140 104,00             | 71 722,74    | 205 197,81             |
| Groupe III | 146 073,80             | 247 978,23   | 160 534,46             |
| ?          | 4 669 963,69           | 5 020 221,36 | 5 114 410,89           |
|            |                        |              |                        |

(Montant par titre en M€)

**Pour les EHPAD : EPRD 2024**

- Montant du budget hébergement : 2 602 278,03
- Montant du budget dépendance : 671 671,77
- Montant du budget soins : 2 074 352,62

**Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :**

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

**Résultat comptable (n-1) ; - 63 471,29**

**Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) :**

13 900 € reprise programmée sur 2025

pas de reprise en 2023 ni programmée sur 2024

**▪ Plan de financement de l'exercice « N »***Pour les dépenses : EPRD 2024*

| <b>MONTANT DES INVESTISSEMENTS</b> | <b>REMBOURSEMENT DE LA DETTE</b> |
|------------------------------------|----------------------------------|
| 480 896,55                         | 140 000                          |

*Pour les recettes :*

| <b>MONTANT DES EMPRUNTS</b> | <b>MONTANT DES AMORTISSEMENTS</b> | <b>MONTANT DES PROVISIONS</b> | <b>AUTRES<br/>(Autofinancement, subvention...)</b> |
|-----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| 0                           | 686 764,63                        | 0                             | 70 000 subvention                                  |

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 :

- 10,31 en 2022
- 5,44 en 2023

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

- 409 487,84 en 2022
- 90 329,41 en 2023

Durée apparente de la dette n-2/n-1

- 5,54 en 2022
- 12,61 en 2023

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:**

Installation de panneau photovoltaïque : projet en cours

Renouvellement mobilier, matériel, véhicule sur 2024 - 2026



- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux : 0,39**

- dont médecin coordonnateur : 0,25

**ETP non médicaux**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4,5

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 35,59

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2

- dont personnel médico-techniques

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : 18,81

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Recrutement IDE et AS : stabilisé

En attente de recrutement : psychologue

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme :** 9,74 %

**Taux de turn-over :** 10,33 %

**Nombre moyen de jours de formation par agent :** 5,14 jours

**V – 2) Activité**

**Nombre de journées réalisés en n-1 :**

- Hébergement permanent : 31 017 jours
- Hébergement temporaire : 1 043 jours

**Taux d'occupation en n-1 :**

- Hébergement permanent : 99,87 %
- Hébergement temporaire : 95,25 %

**Derniers GMP/PMP validés :**

- Validés le 3 juin 2024
- PMP : 243
- GMP 813

**Convergence tarifaire en cours :**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Etablissement de construction neuve, il s'agit de mener une démarche proactive et à long terme sur l'entretien, la maintenance de ses équipements de son environnement pour maintenir un cadre de vie agréable pour les résidents et usagers comme pour le personnel.

La gestion des appels à projets innovants est un enjeu fort pour l'établissement et déterminant sur sa capacité de réponse aux besoins et attentes de la population accompagnée et des professionnels.

Tant sur le plan stratégique qu'opérationnel, les missions et activités s'inscrivent dans une logique de parcours de la personne âgée accompagnée, dans une démarche QVCT dont une politique de « Zéro portage » et dans une démarche RSE, tout en y incluant une démarche financière analysée et rigoureuse.

Il n'y a pas de concurrence directe du secteur privé sur le territoire concerné, cependant l'Ehpad accueille des personnes âgées issues du secteur privé à but lucratif de Nancy.

Aucune concurrence avec le secteur public, basée sur un partenariat et une coordination en cas de demandes d'hébergement multiples

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

L'Ehpad propose un accueil personnalisé et adapté pour les personnes âgées dont le profil est spécifique : situation de précarité, issues du secteur pénitentiaire, en situation d'obésité, présentant des troubles psychiatriques. Il s'agit de faire connaître l'offre en valorisant les différents types d'accompagnement tant au niveau des usagers qu'au niveau des partenaires notamment du secteur sanitaire, de conforter une logique de parcours, par le développement des coopérations avec le secteur du handicap et faciliter les modalités d'admission et d'accueil pour les usagers issus d'un ESAT.

L'Ehpad a développé un réseau permettant une réactivité immédiate en cas de place vacante, avec hébergement rapide, mais ne bénéficie pas de filière privilégiée d'admission.

La diversité des profils résidents est un point important, tout comme l'accueil des personnes bénéficiant de l'aide sociale et sous protection judiciaire (tutelle/curatelle).

## **VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

Structure nouvelle réceptionnée en 2023. Chaque résident dispose d'une chambre individuelle meublée de 23 m<sup>2</sup> avec salle de bains attenante adaptée à la dépendance de la personne âgée, en cas de nécessité, la structure dispose de deux salles de bains adaptés à la grande dépendance et entièrement équipée de matériel spécifique. Toutes les chambres sont équipées de lit Alzheimer. Afin d'améliorer la qualité de la prise charge 6 chambres sont équipées de lits bar iatriques et 30 chambres de rail de transfert.

Les espaces de vie sont en position centrale, avec accès direct aux espaces extérieurs, patio ouvert en continu et jardin thérapeutique.

La restauration est réalisée en liaison chaude, les repas sont servis en salle à manger. Le linge des résidents est traité in situ par un prestataire dédié.

La prise en charge médicale est assurée par les cinq médecins libéraux exerçant sur le territoire et la présence d'un médecin coordonnateur. Le circuit du médicament est formalisé et sécurisé par la mise en place de la dispensation nominative du médicament placée sous la responsabilité du pharmacien d'officine dans le cadre d'une convention de partenariat.

L'animation est assurée par deux animateurs et en lien avec des partenariats extérieurs (photos disponible sur le site internet de la structure.

Après 9 années d'excédent budgétaire, l'ERRD de 2023 présente un léger déficit, dont les causes ont été analysées : augmentation énergie et recours à l'intérim (IDE congés maternité)  
Un nouveau PPI a été négocié avec le Conseil Départemental en 2023, avec pour résultat une augmentation du prix de journée.  
L'ERRD de 2024 devrait être en équilibre.

L'établissement, dispose d'une gestion documentaire importante fait reconnue lors de l'évaluation réalisée en 2024. Les résultats de l'évaluation sont très satisfaisants et 12 « étoiles » ont été accordées.

Une inspection inopinée conjointe a eu lieu en juin 2023, extrait : « *La mission d'inspection salue unanimement l'organisation, la dynamique et l'implication des personnels et de la Direction afin d'y apporter la meilleure prise en charge possible aux résidents* »

Les dossiers en attente sur 2024 :

La pérennisation de l'autorisation de l'IDE astreinte de nuit

La pérennisation des séjours HT SH

Le refus du médecin psychiatre pour autoriser l'intervention de l'EMPG sur la structure

La non-reconnaissance du Pathos réel en juin 2024.

Pour le SSIAD, la mise en place du SAD

#### **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

#### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Directrice :

Madame Christiane HANN-AREND

Tél : 03 29 89 61 53 ou 03 29 89 63 80 puis 3

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...