

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT  
- Etablissement public social ou médico-social -**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

ETABLISSEMENT PUBLIC AUTONOME DE SAINTONGE (création au 01/01/2025), réparti sur deux sites :  
 . Etablissement principal : EHPAD La Châtellenie - 20 rue de la Dordouille - 17510 NÉRÉ  
 . Etablissement secondaire : EHPAD L'Ouche des Carmes - 1 rue du 19 mars 1962 - 17470 AULNAY DE SAINTONGE

Ce nouvel établissement public autonome intercommunal est issu de la fusion juridique de deux EHPAD susmentionnés qui sont gérés actuellement par le CCAS de Néré et par le CCAS d'Aulnay, et de la cession d'autorisation au profit d'un établissement public autonome.

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Non concerné

**Cotations de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

**D3S classe normale : ??**  
**D3S hors classe : ??**

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Les deux établissements sont distants de 10 km et se situent sur le territoire des Vals de Saintonge, sur la façade est du département de la Charente-Maritime (proches des départements des Deux-Sèvres et de la Charente). Le territoire est rural et marqué par le vieillissement de sa population, dont le centre hospitalier de Saint-Jean d'Angély est l'hôpital de proximité. Ces deux EHPAD appartiennent au territoire de santé de la Charente-Maritime. La Charente-Maritime est un département qui compte un grand nombre de personnes âgées (population de plus de 60 ans estimée à plus de 39 % en 2040)

Accès par : Autoroute A 10, sortie Saint-Jean d'Angély

En voiture, ces deux EHPAD sont situés à 1h15–1h30 de La Rochelle (Préfecture du département de la Charente-Maritime), à 1h30 de Poitiers et à 45 mn de Niort.

La Rochelle dispose d'un aéroport et d'une gare (ligne TGV entre Paris et La Rochelle). Les aéroports de Bordeaux et Nantes sont à environ à 2h15-2h30 de route.

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées dépendantes.

Pour l'EHPAD d'Aulnay, la répartition des résidents par GIR était la suivante en juin 2023 :

- GIR 1 : 8                      - GIR 4 : 9
- GIR 2 : 14                   - GIR 5 : 3
- GIR 3 : 9                     - GIR 6 : 2

Le GMP validé est de 675 et le PMP de 270. Au 31 décembre 2023, l'établissement accueille 76 % de femmes et 24 % d'hommes. La moyenne d'âge est de 86 ans.

Pour l'EHPAD de Néré, la répartition des résidents par GIR était la suivante en novembre 2023 :

- GIR 1 : 7                      - GIR 4 : 9
- GIR 2 : 18                   - GIR 5 : 1
- GIR 3 : 10                   - GIR 6 : 0

Le GMP validé est de 728 et le PMP de 216. Au 31 décembre 2023, l'établissement accueille 74% de femmes et 26 % d'hommes. La moyenne d'âge est de 85 ans.

**Services autorisés et nombre de lits/places**

La capacité installée est la suivante :

- 46 lits d'hébergement permanent dont 46 lits habilités à l'aide sociale pour l'EHPAD La Châtellenie à Néré
- 45 lits d'hébergement permanent dont 45 lits habilités à l'aide sociale pour l'EHPAD L'Ouche des Carnes à Aulnay

Ces deux établissements disposent, chacun, d'une autorisation d'extension non importante, 13 lits pour l'EHPAD d'Aulnay et 6 lits pour l'EHPAD de Néré, 19 lits déjà habilités à l'aide sociale

**Statut de l'établissement :**

☒ Autonome

☐ Non autonome

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur :**

Madame Odile MAYNIER, Directrice des EHPAD d'Aulnay et de Néré

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

Suite à la création du nouvel établissement public autonome, un conseil d'administration sera mis en place avec la présence d'un maire d'une des 2 communes (présidence tournante, durée à définir)

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Dans l'attente de la création de ce nouvel EHPAD, il est prévu :

- Un(e) directeur/trice sanitaire, social et médico-social
- Un agent d'encadrement sur chaque site : IDEC
- A Néré, la responsable restauration est en charge des équipes restauration et entretien.

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

### Présentation générale des établissements :

Les EHPAD d'Aulnay de Saintonge et de Néré, créés en 1990 sont gérés par les Centres Communaux d'Action Sociale de chaque commune. Actant de leurs difficultés de gouvernance et de la fragilité financière des 2 structures, les deux maires concernés ont donné leur accord pour :

- La fusion juridique des deux EHPAD
- La cession des deux autorisations actuelles au profit d'un nouvel établissement public autonome de statut de la Fonction Publique Hospitalière, dont l'arrêté de création est en cours d'élaboration.

Dans la période la plus récente (2017/2019), les deux EHPAD ont connu une absence de continuité de la fonction de direction en raison d'absences pour divers motifs (maladie, démission) des personnels de direction et des remplacements ponctuels (intérim à temps partiel, recrutement de directeurs de remplacement).

L'EHPAD de Néré a été placé sous administration provisoire en 2018/2019 et ensuite a été pendant 9 mois en mandat de gestion par un groupe privé. La nouvelle équipe municipale arrivée en 2020 a repris la gestion de l'EHPAD et a recruté une nouvelle directrice contractuelle, toujours en poste à ce jour.

L'EHPAD d'Aulnay, ancien foyer logement, a été dirigé par 3 directeurs de 2018 à 2023. Fin 2023, une directrice en intérim est venue 6 mois et le relai a été effectué avec la directrice actuelle.

La Directrice de l'EHPAD de Néré assure depuis début 2024, les fonctions de direction des deux EHPAD. Elle souhaite rester en poste jusqu'à la création du nouvel EHPAD de la FPH et propose d'être en appui du nouveau directeur une partie de l'année 2025 permettant un relai entre la FPT et la FPH.

Actuellement, elle a la mission de conduire le projet de fusion juridique des deux EHPAD, soit le changement statutaire (FPT en FPH) et l'accompagnement des équipes, le calcul du coût budgétaire de la fusion, la mise en place du nouveau système d'information (harmonisation des logiciels métiers et réseau informatique commun), etc...

Les missions du Directeur/trice de ce nouvel EHPAD se construisent autour des objectifs suivants :

- pérenniser la fonction de direction du nouvel établissement public, sur deux sites (Aulnay et Néré),
- mettre en œuvre un management des équipes de proximité pour accompagner le personnel afin de garantir la sécurité des personnes accueillies et la qualité de leur prise en charge,
- harmoniser et compléter les procédures nécessaires au fonctionnement de l'établissement nouvellement autorisé, tant sur le versant de la gestion financière que sur le versant des ressources humaines
- mettre en place les nouvelles instances (Conseil d'Administration, Comité Social Etablissement,) et harmoniser les pratiques RH, les outils de la loi 2022-2 et les contrats fournisseurs entre les 2 établissements
- communiquer avec les familles et leurs représentants
- élaborer et mettre en œuvre le projet architectural concernant l'EHPAD d'Aulnay, soit la construction d'un nouvel EHPAD sur la commune d'Aulnay et maintien sur site de l'EHPAD de Néré.

Un projet immobilier a été amorcé par le Maire d'Aulnay via un contact avec un bailleur social, spécialisé dans la création d'EHPAD. Ce projet immobilier intégrera la construction des lits installés sur le site d'Aulnay et ceux concernant une extension non importante de 19 lits. La nouvelle répartition des lits d'EHPAD sera ainsi de :

- 64 lits sur le site d'Aulnay
- 46 lits sur le site de Néré

### Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Dominique AUDEOUD – Inspectrice de l'action sanitaire et sociale  
dominique.audeoud@ars.sante.fr

### Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Laurent FLAMENT, Directeur de la Délégation départementale de l'ARS de la Charente-Maritime  
05 46 68 49 01

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Conseil de la vie Sociale, contrat de séjour, projets personnalisés, livret d'accueil, projet d'établissement, règlement de fonctionnement
- Evaluation interne réalisée ou en cours : évaluations internes à réaliser
- Evaluation externe réalisée ou en cours : évaluation externe prévue en 2026

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

- Au moins, une expérience préalable de directeur sur un établissement comparable, si possible en multi sites
- Expérience en suivi de chantier de reconstruction fortement appréciée
- Expérience en termes de projets de proximité et coopération territoriale
- Conduite de dialogue social
- Capacité à répondre à des appels à projets
- Compétences juridiques appréciées (marchés publics, contentieux, projets divers)

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Conduite d'une opération de restructuration-construction, mais aussi :
- Connaissances générales acquises au cours de la formation à l'EHESP et mises à jour par l'expérience des différents postes ainsi que par la formation continue.
- Connaissances dans le domaine de la santé publique
- Connaissances approfondies des politiques sanitaires et sociales, et des différentes formes de prises en charge (à domicile et en institution).
- Connaissances des populations et de leurs attentes
- Techniques de conduite du changement, de gestion de projets, de négociation et de gestion des conflits.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire et les grandes priorités sanitaires, médico-sociales et sociales nationales et territoriales.
- Avoir une vision stratégique des évolutions du système sanitaire, social et médico-social, et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique ou médico-sociaux au sein des territoires.
- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement.
- Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons.
- Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes.
- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents.
- Savoir susciter l'adhésion des équipes, en interne, comme celui des partenaires, en externe.
- Savoir se diriger dans un environnement complexe.
- Savoir être attentif et prendre en compte les attentes des usagers.
- Avoir une aptitude à la polyvalence pour maîtriser les grands domaines d'activité des établissements.

### **Compétences personnelles :**

- Avoir le sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale.
- Savoir décider et rechercher le consensus lorsqu'il est possible.
- Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation.
- Savoir convaincre, faire adhérer.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

##### **Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

###### Situation financière

- Les derniers exercices ont montré des fragilités financières dans les 2 structures ; peu ou plus de réserves de compensation. L'EHPAD de Néré a bénéficié en 2023 d'une dotation exceptionnelle de 100 000 € au titre du dispositif « ESMS en difficulté » (cf budget)
- Aucun emprunt en cours (communes propriétaires des locaux) sur les 2 sites
- Conduite d'un projet d'extension et de reconstruction
- Négociation du PPI du projet dans un contexte d'inflation et d'augmentation des taux d'intérêts
- Projet d'établissement à rédiger
- Dans le cadre du projet immobilier, travail sur la diversité des modes d'accueil sur le site d'Aulnay (accueil de jour, hébergement temporaire, PASA...)

##### **Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Astreinte à redéfinir avec la fusion (à ce jour organisée par établissement entre 3 personnes)

Délégation de signature à revoir avec le nouveau statut

##### **Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Intégration dans le réseau sanitaire, social et médico-social du territoire

Rapprochement avec les autres établissements en FPH

##### **Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Le transfert des EHPAD initialement de la FPT dans la FPH nécessite une communication basée sur le dialogue et la confiance avec l'ensemble du personnel titulaire et contractuel

##### **Principaux projets à conduire :**

- Mettre en œuvre le changement de statut de la fonction public
- Suivre le projet immobilier de la reconstruction de l'EHPAD d'Aulnay (Maître d'ouvrage : Maire d'Aulnay)
- Proposer un nouveau projet entrant dans le cadre des AAC ou d'extensions non importantes, concernant les diverses modalités d'accueil au titre du maintien à domicile
- Mise en place d'une démarche qualité structurée
- Démarches des évaluations à mettre en place (évaluation externe reportée fin 2026 pour les 2 sites)

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire :**

Les objectifs qualitatifs et quantitatifs relatifs à l'offre médico-sociale pour les personnes âgées

- Favoriser le développement de groupement de coopération ou de plateforme de services/établissements dans une logique de projet de territoire permettant d'apporter à la population un panel de solutions domicile/établissement intégrées et adaptées, avec un objectif de 2 centres ressources territoriaux par département en 2025
- Diversifier, dans l'ensemble des départements, les solutions de répit pour les aidants avec une attention particulière pour les spécificités rencontrées par les jeunes aidants et mieux faire connaître les solutions existantes
- 100 % des établissements hébergeant des personnes âgées dépendantes (EHPAD) ouverts vers l'extérieur : mise en œuvre par les EHPAD d'au moins un dispositif d'ouverture vers l'extérieur du type tiers lieux, Pôle ressources de proximité (PRP), Centres ressources territoriaux (CRT), Plateforme de répit (PFR), hébergement temporaire d'urgence (HTU), répit, autres expérimentations...
- Mise en œuvre par les établissements et services médico-sociaux (ESMS) des recommandations de bonne pratique professionnelle (HAS)

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS :**

Réflexion à mener pour s'inscrire dans l'esprit de l'EHPAD de demain (ouverture sur l'extérieur, sentiment d'être chez soi, logique de facilitation des soins, lieu ressources...)  
Veiller à la mise en œuvre des recommandations de bonnes pratiques professionnelles et à la prévention de la maltraitance

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités :**

Renforcer l'offre d'accueil des personnes âgées et l'accompagnement des publics précaires et/ou à faibles revenus  
Renforcer l'accès à l'offre de répit  
Appuyer la coordination entre les ESMS et le secteur sanitaire afin d'améliorer les accompagnements  
Valoriser les métiers du champ médico-social  
Améliorer les conditions de travail pour les professionnels  
Accompagner les professionnels du médico-social dans le développement de leur pratique professionnelle

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités :**

Sans objet

**Projet d'établissement : Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche**

L'EHPAD d'Aulnay a élaboré son dernier projet d'établissement en 2004  
L'EHPAD de Néré a élaboré son projet d'établissement en 2013 pour la période 2014-2019

Calendrier  
A rédiger le nouveau projet d'établissement dans le cadre de la fusion

**Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :**

L'EHPAD d'Aulnay a signé son CPOM le 23/03/2018 pour une entrée en vigueur au 01/01/2018 (avec un avenant de prorogation jusqu'au 31/12/2024)  
 L'EHPAD de Néré a signé son CPOM le 7/03/2024 pour une entrée en vigueur au 01/01/2024.  
 Un CPOM unique est envisagé en fonction du calendrier de la programmation des CPOM arrêté au niveau départemental.

**Appartenance à une direction commune :**

Non

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

Deux sites, distants de 10 km

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Non

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT  
 (2 budgets dans l'attente de la création du nouvel EHPAD)**

**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

**EHPAD D'AULNAY**

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD 2024	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	259 984,26	322 740,00	296 675,11
Groupe II	1 315 333,36	1 545 233,00	1 447 971,12
Groupe III	264 364,12	319 335,00	265 548,25
Groupe IV			
Total	1 839 681,74	2 187 308,00	2 010 194,48

  

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD 2024	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	1 849 139,41	2 124 776,00	1 908 131,13
Groupe II	25 500,05	52 000,00	40 991,50
Groupe III	319,22	00	19 818,07
Total	1 874 958,68	2 176 776,00	1 968 940,70

(Montant par titre en €)

## EHPAD DE NERE

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD 2024	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	284 391,90	316 274,00	303 377,66
Groupe II	1 655 516,20	1 692 004,00	1 712 238,09
Groupe III	294 844, 20	262 527,00	279 042,44
Groupe IV			
Total	2 234 752,30	2 270 805,00	2 294 658,19

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD 2024	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	2 085 960,74	2 199 745,00	2 223 125,05
Groupe II	103 074,73	65 524,00	117 658,72
Groupe III	2 382,00	6 800,00	13 955,39
Total	2 191 417,47	2 272 069,00	2 354 739,16

(Montant par titre en €)

## Pour les EHPAD :

RECETTES 2024	EHPAD D'AULNAY	EHPAD DE NERE
Montant du budget hébergement :	1 072 095,00	1 184 659,00
Montant du budget dépendance :	305 129,00	359 874,00
Montant du budget soins :	799 552,00	727 536,00

## Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

## Commentaires sur la situation budgétaire :

	EHPAD D'AULNAY	EHPAD DE NERE
Résultat comptable (n-1) :	- 41 253,78	60 080,97
Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) :	0	0

	Résultat comptable (n-1)	Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)
EHPAD D'AULNAY	- 41 253,78	0
EHPAD DE NERE	60 080,97	0

- Plan de financement de l'exercice « N »

## Pour les dépenses :

	EHPAD D'AULNAY	EHPAD DE NERE
Montant des investissements	50 000	68 000
Remboursement de la dette	Caution 20 000	Cautions 30 000

## Pour les recettes :

	EHPAD D'AULNAY	EHPAD DE NERE
Montant des emprunts	0	Cautions 30 000
Montant des amortissements	44 943	19 180
Montant des provisions	65 274	15 423
Autres (Autofinancement, subvention...)	0	0



**Indicateurs de performance financière :**

	<b>EHPAD D'AULNAY</b>	<b>EHPAD DE NERE</b>
Taux de marge brute n-2/n-1	4,35 / -1,08	0,97 / 3,22
CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1	69 689,70 / 1 072,13	- 29 697,58 / 77 812,37
Durée apparente de la dette n-2/n-1	Non concerné	Non concerné

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

Dossier à instruire en 2024-2025  
En cours à Aulnay : mise aux normes de l'établissement pour conformité ERP (travaux démarreront fin 2024 et en 2025)

• **Les ressources humaines**

	<b>EHPAD D'AULNAY</b>	<b>EHPAD DE NERE</b>
<b>ETP médicaux</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>
- dont médecin coordonnateur	Poste non pourvu 0,4	Poste non pourvu 0,4
<b>ETP non médicaux</b>	<b>31,9</b>	<b>33,0</b>
- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)	2,3	2,3
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)	25,6	27,2
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)	0,7	1,0
- dont personnel médico-techniques	0	0
- dont personnel de rééducation	0	0
- dont personnels techniques ouvriers	3,3	2,5

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

A Néré la moyenne d'âge est élevée à Néré : 54% ont plus de 50 ans => départ en retraite chaque année d'un ou 2 aides-soignants et une fatigabilité des équipes. Le personnel est en général attaché à l'établissement et y travaille souvent depuis longtemps, voire le début en 1989.

Difficultés de recrutement : les personnels sont plutôt fidèles aux postes (peu d'offre de travail sur le secteur) mais nous rencontrons des difficultés pour constituer un pôle de remplacement en soins.

A Aulnay il y a peu de personnes diplômées dans l'équipe soignante dont beaucoup de contractuels (2/3 du personnel) et d'intérimaires depuis aout 2023. Le poste de psychologue est vacant. Un nouvel IDEC titulaire démarre le 01/08/2024 et devrait pouvoir améliorer cette situation (réorganisation du travail prévue).

Les équipes administratives, animation et restauration, entretien sont complètes sur les 2 sites (personnel titulaires).

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme :** Néré : 10,8% en 2023 / Aulnay : 12 % en 2023

**Taux de turn-over :** Néré 20% en 2023 / Aulnay : 40% en 2023

**Nombre moyen de jours de formation par agent :** Néré : 1,5 / Aulnay : 0,3

## V – 2) Activité

	EHPAD D'AULNAY	EHPAD DE NERE
Nombre de journées réalisés en n-1 :	16 224	16 705
Taux d'occupation en n-1 :	98,78%	99,49%
Derniers GMP/PMP validés :	Cf page 1 – GMP : 675 – PMP : 270 validation en juin 2023	Cf page 1 – GMP : 728 – PMP : 216 validation en novembre 2023
Convergence tarifaire en cours :		

### Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Une demande essentiellement locale voir communale sur les 2 sites.  
Forte demande pour des prises en charge aide sociale à l'hébergement surtout hors zone communale (+50% des résidents à Néré). Pas de difficulté d'occupation des lits.  
Pas vraiment de concurrence car les autres établissements sont sur des offres différentes (privés lucratifs plus chers et plus moderne) ou sont assez loin. Un établissement public hospitalier se situe à 20 mn avec des tarifs également plus élevés.

### Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Pas d'offre spécialisée dans les 2 EHPAD d'où impossibilité d'accueillir ou de garder des résidents avec des troubles importants du comportement. Les locaux des 2 sites ne permettent pas de personnaliser les accompagnements car ils n'ont pas été conçus pour cela.  
Actuellement aucune place d'accueil temporaire dédiée.  
Les 2 petits établissements sont assez « familiaux », un peu anciens en terme de décoration et d'architecture mais les accompagnements sont assez personnalisés. L'ambiance « résidence autonomie avec des chambres type studio » plaît à Aulnay pour les personnes qui désirent meubler leurs intérieurs.  
A Néré et Aulnay, il reste 2 x 2 chambres doubles (difficultés à prévoir pour l'avenir).  
Les 2 EHPAD ont chacun une cuisine réalisée sur place, « familiale » et les résidents sont associés à l'élaboration des menus. Les animations proposées sont en lien avec la vie locale.

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Les 2 sites sont au centre des villages et permettent ainsi aux résidents de garder une vie sociale (marchés, école, bibliothèques, cafés à proximité...). Chaque bâtiment dispose d'un grand parc, facilement utilisable pour des animations, ballades, etc. Des relations existent avec les autres EHPAD et des sorties communes sont organisées. Les résidents et leurs familles sont en général plutôt bienveillants dans une relation de confiance, pas souvent dans une relation « commerciale, client », dans une logique de proximité avec un ancrage territorial.  
Les équipes communales soutiennent l'évolution des deux structures vers un projet commun.  
Les difficultés sont surtout au niveau RH avec souvent une grande résistance au changement.

### VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Mme Odile MAYNIER, directrice actuelle sur les 2 sites

Fait à LA ROCHELLE, le **21 OCT. 2024**

La Directrice adjointe de la délégation  
départementale,



**Catherine VAURE**

1 OCT 1964