

Avis et communications

AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DES FAMILLES,
DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES

Additif à l'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels)

NOR : SFHN2611730V

L'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels) publié au *Journal officiel* de la République française le 24 avril 2026, texte n° 103 (NOR : SFHN2611262V), est modifié comme suit :

Il convient d'ajouter les postes suivants :

Groupe I

I. – Emploi de directeur ou directrice générale adjointe :

– Centre hospitalier universitaire de Bordeaux (Gironde), un emploi de secrétaire général(e) (*cf.* annexe I).

II. – Emploi de directeur ou directrice des services centraux :

– Hospices civils de Lyon (Rhône), deux emplois de :

1. Directeur des services centraux en charge du pôle stratégie, parcours, territoire (*cf.* annexe II) ;

2. Directrice des services centraux en charge du pôle pilotage et performance (*cf.* annexe III).

Les candidats doivent adresser leur candidature dans un délai de trois semaines à compter de la publication du présent avis au *Journal officiel* de la République française dans les conditions prévues dans l'avis de publication initial du 24 avril 2026 à l'adresse mail : cg-mobilite-dh-chef@sante.gouv.fr

ANNEXES

ANNEXE I

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE BORDEAUX (GIRONDE)

Directeur général adjoint ou directrice générale adjointe : secrétaire général

I. – Description de l'établissement

Premier employeur de Nouvelle-Aquitaine, le centre hospitalier universitaire de Bordeaux assure ses missions de soin, de recherche, d'enseignement et de prévention au bénéfice de la population de la Métropole de Bordeaux et de sa région environnante.

Composé de 15 000 professionnels, il regroupe ses activités sur 4 hôpitaux : Saint-André, Pellegrin, Haut-Lévêque, Xavier Arnoz, ainsi que l'EHPAD de Lormont.

Le CHU de Bordeaux est engagé dans un grand projet de rénovation immobilière (Projet Nouveau CHU) avec plus d'1,4 milliards d'euros d'investissement prévus sur 12 ans. Ce projet prévoit la rénovation de l'ensemble des sites du CHU et la transformation de son offre de soins. Il suppose la mobilisation de toutes les directions du CHU

II. – Description du poste

Missions de représentation et de continuité de la direction générale du CHU.

Sous la responsabilité générale du DG et en complémentarité avec le DGA en responsabilité sur le CHU :

- contribution au portage et à la déclinaison de la vision stratégique du CHU ;
- membre invité permanent du directoire et du conseil de surveillance du CHU ;
- représentation du CHU auprès de l'ensemble des interlocuteurs/partenaires institutionnels ;
- représentation du DG en tant que de besoin ;

– constitution avec le DG et le DGA en responsabilité sur le CHU de la direction générale et de sa continuité.

Le secrétaire général est responsable :

- de la coordination et du suivi des projets transversaux :
 - pilotage du projet d'établissement (élaboration, suivi, évaluation) ;
 - coordination de projets stratégiques de l'établissement (instruction, portage et mise en œuvre) et notamment des projets de développement de l'activité médico-soignante ;
 - de l'animation et de la coordination des directions de pôle ;
 - des affaires générales ;
 - suivi et coordination des instances et des relations extérieures (ARS, mairie, préfecture...), en lien avec le directeur général et son collègue directeur général adjoint ;
 - gestion des affaires générales de façon large (suivi des délégations de signature, de l'organigramme, préparation de courriers...);
 - suivi de l'exécution du contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) et du PRS, et préparation du CPOM/PRS suivant, en lien direct avec l'ARS ;
 - coordination de la réponse aux enquêtes.

Le secrétaire général est également en charge des finances :

- production et suivi de l'EPRD ;
- optimisation de la dette et de la fiscalité ;
- pilotage budgétaire et financier avec mise en place de comités de pilotages de l'activité et financier ;
- mise en place et suivi du plan de retour à l'équilibre ;
- anticipation et adaptation aux réformes de financement ;
- pilotage de l'investissement.

III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience et compétences professionnelles :

- expérience hospitalière ;
- analyse et perception des enjeux stratégiques et financiers d'une structure ;
- vision stratégique des évolutions du système de santé et de ses évolutions.

Connaissances particulières appréciées :

- connaissances du financement hospitalier ;
- connaissance du droit hospitalier, du cadre législatif et réglementaire ;
- gestion et structuration méthodologique des démarches projets.

Qualités requises/prévues :

- aptitude au management et leadership ;
- rigueur, réactivité et rapidité d'action, esprit synthétique ;
- loyauté et discrétion professionnelles ;
- accompagnement au changement ;
- aisance relationnelle, empathie, travail d'équipe.

ANNEXE II

HOSPICES CIVILS DE LYON (RHÔNE)

Directeur des services centraux en charge du pôle stratégie, parcours, territoire

I. – Description de l'établissement

Les hospices civils de Lyon, deuxième centre hospitalier universitaire français, assurent des missions de prévention, de soins, de formation et de recherche dans tous les domaines de spécialités médicales et médico-techniques, pour des prises en charge en proximité comme en recours pour l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes, et au-delà.

Organisés en 13 hôpitaux répartis en 4 groupements hospitaliers sur le territoire lyonnais et 1 site hospitalier implanté dans le Var (hôpital Renée Sabran), employant plus de 24 000 salariés médicaux et non médicaux et disposant d'une capacité d'hospitalisation de 5 400 lits et places, ils assurent chaque année une activité représentant :

- plus de 1,4 million de journées d'hospitalisation ;

- plus de 1 000 000 consultations ;
- 200 000 passages aux urgences ;
- 10 500 accouchements ;
- 300 greffes d'organes.

Les HCL collaborent avec 2 facultés de médecine, 1 faculté d'odontologie, 1 faculté de pharmacie, 1 institut des sciences et des techniques de réadaptation et participent ainsi à la formation de 1 700 étudiants et 750 internes par an. Ils comptent également 10 écoles et instituts de formation paramédicale, accueillant plus de 1 600 étudiants en formation.

Les établissements des HCL sont regroupés en 22 pôles d'activités médicales (PAM) qui fédèrent l'ensemble des services et unités cliniques et médico-techniques du CHU ; 5 d'entre eux sont en organisation transversale inter groupements : le pôle d'imagerie médicale, le pôle de biologie et de pathologie, le pôle Pharmacie et Stérilisation, le pôle de santé publique et l'Institut du vieillissement.

II. – Description du poste

Responsabilité d'un pôle de trois directions et deux instituts : direction des coopérations et de la stratégie, direction des plateaux médico-techniques, direction de la qualité, du partenariat patient et de la sécurité des soins, Institut de cancérologie, Institut du vieillissement.

Management de 8 directeurs.

Pilotage de projets transversaux institutionnels impliquant la coordination de plusieurs directions.

Appui au directeur général dans la conduite de la politique stratégique de l'établissement.

III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre du corps des directeurs d'hôpitaux ou à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

ANNEXE III

HOSPICES CIVILS DE LYON (RHÔNE)

Directrice des services centraux en charge du pôle pilotage et performance

I. – Description de l'établissement

Les hospices civils de Lyon, deuxième centre hospitalier universitaire français, assurent des missions de prévention, de soins, de formation et de recherche dans tous les domaines de spécialités médicales et médico-techniques, pour des prises en charge en proximité comme en recours pour l'ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes, et au-delà.

Organisés en 13 hôpitaux répartis en 4 groupements hospitaliers sur le territoire lyonnais et 1 site hospitalier implanté dans le Var (hôpital Renée Sabran), employant plus de 24 000 salariés médicaux et non médicaux et disposant d'une capacité d'hospitalisation de 5 400 lits et places, ils assurent chaque année une activité représentant :

- plus de 1,4 million de journées d'hospitalisation ;
- plus de 1 000 000 consultations ;
- 200 000 passages aux urgences ;
- 10 500 accouchements ;
- 300 greffes d'organes.

Les HCL collaborent avec 2 facultés de médecine, 1 faculté d'odontologie, 1 faculté de pharmacie, 1 institut des sciences et des techniques de réadaptation et participent ainsi à la formation de 1 700 étudiants et 750 internes par an. Ils comptent également 10 écoles et instituts de formation paramédicale, accueillant plus de 1 600 étudiants en formation.

Les établissements des HCL sont regroupés en 22 pôles d'activités médicales (PAM) qui fédèrent l'ensemble des services et unités cliniques et médico-techniques du CHU ; 5 d'entre eux sont en organisation transversale inter groupements : le pôle d'imagerie médicale, le pôle de biologie et de pathologie, le pôle Pharmacie et Stérilisation, le pôle de santé publique et l'Institut du vieillissement.

II. – Description du poste

Responsabilité d'un pôle de quatre directions : direction des finances et de l'analyse de gestion, direction des services numériques, direction de la transformation et de la performance, direction des affaires domaniales.

Management de 8 directeurs.

Pilotage de projets transversaux institutionnels impliquant la coordination de plusieurs directions.

Appui au directeur général dans la conduite de la politique stratégique de l'établissement.

III. – *Profil recherché*

L'emploi s'adresse à un cadre du corps des directeurs d'hôpitaux ou à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.