

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT EHPAD « MON REPOS » - Lezoux (63190)

Fonctions (profil proposé)

**DIRECTEUR ADJOINT
EHPAD MON REPOS**

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

**Si classe normale : 2.4
Si hors classe : 2.5**

EHPAD MON REPOS

5 Place Jean Rimbart

63190 Lezoux

<https://ehpadmonrepos-lezoux.fr/>

Accès par :

- La route : D2089, à 30 km de Clermont-Fd et 15 km de Thiers
- L'autoroute : A89 sortie n°28 Lezoux/Maringues
- Le train : gare SNCF de Clermont-Fd puis correspondance par TER – gare SNCF de Lezoux

Personne à contacter :

Emilie MORIOU-VIGNAU

Directrice

emilie.vignau@mrmonrepos.fr

04.73.73.29.96 (secretariat de direction)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

EHPAD public hospitalier autonome, en Direction commune avec l'EHPAD « Groisne Constance » de Culhat (84 résidents) situé à 7 km.

Capacité d'accueil de 300 résidents dont 3 en hébergement temporaire.

EHPAD constitué de 4 bâtiments sur un seul site (17 510 m²), situés en centre bourg de Lezoux.

Etablissement implanté et bien repéré sur le territoire. De nombreux partenariats sont en place.

Spécificités :

- PUI via un groupement de coopération sanitaire avec le CH de Billom
- 4 Unités protégées de 10 résidents soit 40 résidents au total
- 13 autres unités de vie dites « polyvalentes » comprenant entre 18 et 28 résidents
- Accueil de personnes âgées issues de la gériatrie (24 résidents sur un service)
- Présence de 29 chambres doubles réparties sur plusieurs unités de vie

Budget : 16 546 410.25 € (exercice 2024)

Résultat déficitaire sur les derniers exercices.

Effectifs :

202.02 ETP EPRD 2024 :

- 71.39 ETP section hébergement
- 42.62 ETP section dépendance
- 88.01 ETP section soins

Présence de 2 médecins salariés qui constitue un vrai atout, d'une équipe pluridisciplinaire (diététicien, psychologue, ergothérapeutes, EAPA, qualiticien, etc.), d'un cadre supérieur de santé et de 4 cadres de santé, de services supports (bureau des entrées, bureau du personnel, services économiques et financiers), etc.

La restauration et le traitement du linge sont gérés en interne.

Présence d'une équipe animation dynamique et force de propositions.

Equipe d'encadrement expérimentée et professionnelle.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

La Direction est composée d'un Directeur, d'un Directeur adjoint et d'un Cadre supérieur de santé.

Le Directeur adjoint a la responsabilité des services financiers et des services logistiques (cuisines, services techniques et blanchisserie) exclusivement sur le site de Lezoux. Il n'intervient pas sur l'établissement de Culhat.

Organigramme à disposition sur demande.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

En charge plus spécifiquement des finances, des achats et marchés publics, des services logistiques (services techniques, restauration, blanchisserie) et des systèmes d'information (en lien avec un prestataire extérieur).

Le Directeur adjoint sera amené à remplacer le Directeur en période de congés ou d'absence.

Concernant la Direction commune, actuellement, seul le Directeur intervient sur le site de Culhat.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste : en collaboration avec le Directeur

Gestion du budget en période difficile (déficit pluriannuel, dégradation des rations financiers).

Réflexions autour du développement de services annexes (blanchisserie, restauration).

Etude et programmation de futurs travaux et opérations d'investissement.

Elaboration du schéma directeur des systèmes d'information dans le cadre de la rédaction du nouveau Projet d'établissement.

Suivi des tableaux de bord et des indicateurs financiers.

Pilotage de la masse salariale en lien avec la Direction des soins.

Préparation de la future évaluation HAS de l'établissement en lien avec la Direction et la responsable qualité.

Révision des maquettes organisationnelles en lien avec les cadres de santé et les services RH.

Nature des délégations associées au poste :

Véritable binôme avec le chef d'établissement, le Directeur adjoint aura une délégation de signature pour toutes ses missions et remplacera le Directeur lors de ses absences.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Management d'équipe
Analyse financière
Contrôle de gestion
Gestion des finances en période budgétaire contrainte
Opérations de travaux et/ou rénovations
Pilotage des systèmes d'informations

Connaissances professionnelles requises / prévues :

Finances/comptabilité M22
Analyse financière
Droit des marchés publics

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Indemnité de logement
Garde administrative commune à 7 EHPAD du département (1 semaine de garde toutes les 5 semaines).
Garde planning (possible à distance) pour l'EHPAD Mon Repos en alternance avec les cadres de santé et le cadre supérieur de santé (1 semaine de garde toutes les 7 semaines) de l'établissement.

Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins prioritaires de l'établissement et des souhaits exprimés par le Directeur adjoint.