

Ma sélection d'offres d'emploi : 17 offres



Critères sélectionnés

- **Ville** : Indifférent
- **Distance** : Indifférent
- **Régions** : Indifférent
- **Départements** : Indifférent
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** : A+
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

Directeur des Affaires Juridiques et des Assemblées (F/H)

Offre n° O013260730000564

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260730000564-directeur-affaires-juridiques-assemblees-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Marseille, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 31/08/2026

Date limite de candidature : 30/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur hors classe

Ingénieur principal

Métier(s) : [Responsable des affaires générales](#)

[Responsable des affaires juridiques](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

Grande ville méditerranéenne, Marseille conduit une transformation profonde de son administration afin de renforcer la qualité du service public, la transversalité entre ses directions et la capacité de la collectivité à porter des politiques publiques ambitieuses.

Au sein de la Direction générale adjointe Maîtriser nos moyens, la Direction des Affaires Juridiques et des Assemblées occupe une place centrale. Elle accompagne l'exécutif municipal, la Direction générale et l'ensemble des directions dans la sécurisation de leurs décisions, de leurs actes et de leurs projets. Elle garantit également la qualité du fonctionnement des instances municipales et contribue, à ce titre, à la solidité du processus de décision publique.

La direction est structurée autour des fonctions d'études et de documentation, de la vie des assemblées, du conseil et de la stratégie juridiques, du contentieux et des assurances.

Dans un environnement institutionnel exigeant, marqué par la diversité des politiques municipales, la complexité croissante des projets et une forte exposition juridique, la Ville de Marseille recherche un directeur capable de conjuguer expertise, vision stratégique, sens du service public et capacité à proposer des solutions opérationnelles.

Missions / conditions d'exercice :

Rattaché à la Direction générale adjointe Maîtriser nos moyens, vous définissez et pilotez la stratégie de la Direction des Affaires Juridiques et des Assemblées. Vous êtes le garant de la sécurité juridique de l'action municipale et intervenez comme un interlocuteur de confiance auprès des élus, de la Direction générale et des directions opérationnelles.

Vous apportez une expertise à forte valeur ajoutée sur les projets et décisions présentant des enjeux juridiques, institutionnels ou financiers importants. Au-delà de l'analyse des risques, vous développez une véritable culture du conseil et de la solution, permettant de concilier respect du droit, faisabilité opérationnelle et mise en œuvre des orientations de l'exécutif.

Vous supervisez la préparation et le déroulement des conseils municipaux et des différentes instances, en veillant à la qualité des actes, à la fiabilité des procédures, au respect des échéances et à la sécurisation du processus délibératif.

Vous pilotez la stratégie contentieuse de la Ville, coordonnez les relations avec les avocats et les juridictions et veillez à la défense des intérêts de la collectivité. Vous assurez également la supervision de la politique assurantielle et contribuez à la prévention et à la maîtrise globale des risques.

Vous structurez la veille juridique, développez les outils et référentiels nécessaires à la diffusion d'une culture juridique partagée et accompagnez les directions dans l'anticipation des évolutions législatives et réglementaires.

À la tête de la direction, vous fédérez les équipes autour d'une vision commune, favorisez la coopération entre les différents pôles et services et accompagnez les évolutions d'organisation et de pratiques. Vous veillez à la qualité du dialogue social, à la continuité du service et à l'utilisation efficiente des ressources.

Vous représentez enfin la Ville auprès des partenaires institutionnels, des professionnels du droit et des prestataires, et contribuez activement aux projets transversaux de modernisation de l'administration municipale.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi) permettant de gérer votre temps de travail de façon flexible
- Prestations sociales (tickets restaurant d'une valeur de 10,50 €, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

De formation supérieure en droit public, vous disposez d'une expérience confirmée dans la conduite des affaires juridiques au sein d'une collectivité territoriale, d'un établissement public ou d'une organisation publique confrontée à des problématiques institutionnelles complexes.

Votre parcours vous a permis de développer une maîtrise solide du droit des collectivités territoriales, du droit administratif et du contentieux public. Vous connaissez les règles relatives au fonctionnement des assemblées délibérantes et êtes en mesure d'appréhender une grande diversité de sujets juridiques.

Vous avez démontré votre capacité à conseiller des élus et des dirigeants, à éclairer leurs arbitrages et à intervenir sur des dossiers sensibles. Vous savez identifier les risques sans bloquer l'action, construire des solutions juridiquement robustes et rendre accessibles des problématiques complexes.

Manager expérimenté, vous savez donner du sens, fixer un cadre, responsabiliser les équipes et créer les conditions d'une coopération efficace. Vous êtes reconnu pour votre capacité de décision, votre sens de l'organisation et votre aptitude à conduire le changement.

Votre hauteur de vue, votre intelligence des environnements politico-administratifs et votre sens du dialogue vous permettent de tenir une posture à la fois exigeante, loyale et constructive. Disponibilité, discrétion, rigueur, qualités rédactionnelles et sens aigu du service public seront indispensables pour réussir dans cette fonction stratégique.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
Marseille

Référence de l'offre : i 14489

Postulez directement en ligne sur

<https://www.halcyonexecutive.com/offres-emploi/job/2026070008-HE/directeur-des-affaires-juridiques-et-des-assemblees>

Lien de candidature : <https://www.halcyonexecutive.com/offres-emploi/job/2026070008-HE/directeur-des-affaires-juridiques-et-des-assemblees>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) du Pôle Vie des Ecoles (H/F)

Offre n° O013260730000798

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260730000798-directeur-trice-pole-vie-ecoles>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue fauchier, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 11/09/2026

Date limite de candidature : 10/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur hors classe

Ingénieur principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

Au sein de la Direction de l'Éducation et placé(e) sous l'autorité du Directeur de l'Éducation, vous assurez le pilotage et la coordination des activités du Pôle Vie des Écoles, composé de huit services territoriaux. À ce titre, vous veillez au bon fonctionnement de 470 écoles accueillant près de 75 000 enfants ainsi que de 321 restaurants scolaires répartis sur l'ensemble du territoire marseillais.

Vous encadrez l'organisation et l'activité des 3 270 agents mobilisés au quotidien, parmi lesquels les responsables d'équipes, les agents d'accompagnement de l'enfant, les agents d'accueil et d'entretien, les concierges, les agents de restauration et les agents d'accompagnement de la pause méridienne.

Dans l'exercice de vos missions, vous bénéficiez de l'appui d'une assistante de direction mutualisée, d'un référent intersectoriel et d'un chef de projet.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

Inscrire le Pôle Vie des écoles dans la dynamique de la Direction de l'Education

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'éducation ;
- Travailler en transversalité avec les autres pôles en faveur de la stratégie portée par la Direction et notamment au renforcement de la relation entre le Pôle Vie des écoles et le Service des animations territoriales de la Direction de

l'Animation Educative et de la Jeunesse ;

- Développer une culture de prévention afin d'identifier les phénomènes de violences à l'encontre des enfants ;
- Renforcer des actions d'amélioration des conditions de travail des agents des écoles en élaborant un nouveau référentiel relatif à l'entretien des locaux et en adoptant une nouvelle méthode d'entretien.

Garantir la sécurisation du Pôle Vie des écoles

- Piloter l'activité des huit Services territoriaux rattachés au Pôle en veillant à harmoniser les règles en matière de gestion du personnel ;
- Encadrer et animer l'équipe des Responsables de Service en impulsant une dynamique collective ;
- Coordonner la mise en place d'outils de pilotage communs et partagés entre les services territoriaux ;
- Évaluer le fonctionnement des services en fixant des indicateurs de mesure ;
- Rédiger les documents et les actes administratifs inhérents au fonctionnement du pôle et de ses Services (notes de service, procédures, protocoles) ;
- Assurer une veille juridique et réglementaire ;
- Participer activement au dialogue de gestion entre les Services Territoriaux et le SAF de la Direction ;
- Participer à la stratégie de communication auprès des familles (rédaction de newsletter).

Engager une démarche de travail partenariale

- Développer un partenariat avec les acteurs institutionnels et les représentants de la communauté éducative (IEN, directions d'écoles, parents d'élèves...) ;
- Participer aux instances de dialogue de gestion avec les Directions ;
- Coordonner et piloter les actions correctives en matière de traitement thermique des locaux ;
- Coordonner l'action des Services territoriaux lors des élections électorales ;
- Engager le Pôle Vie des écoles dans une démarche responsable en matière de traitement des déchets et de lutte contre le gaspillage en lien avec les services pilotes.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports ...)

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

De formation supérieure Bac + 3 à Bac + 5 et/ou titulaire d'un grade de catégorie A/A+ des filières administratives ou techniques, dans le domaine des sciences sociales, de la gestion publique, du développement territorial, idéalement spécialisé dans l'administration publique, vous bénéficiez d'une expérience reconnue en management.

Aguerri(e) aux méthodes d'ingénierie et de conduite de projet ainsi qu'aux méthodes d'analyse et de diagnostic, vous disposez d'une bonne culture territoriale et maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales.

Doté(e) de qualités relationnelles et de capacité décisionnelles, vous savez travailler en équipe et de manière transversale.

Vous avez le sens de l'organisation, vous savez travailler en autonomie et vous intégrez dans un collectif de travail.

Doté(e) d'une réelle capacité de pilotage stratégique et opérationnel, vous possédez d'excellentes compétences en communication écrite et verbale.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
40 rue Fauchier – 13002 Marseille

Référence de l'offre : i 14490

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Ville au Quotidien (H/F)

Offre n° O013260731000601

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260731000601-directeur-trice-general-e-adjoint-e-ville-quotidien>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue paul brutus, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

La Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien regroupe les activités d'exploitation dans tous les domaines : travaux en régie, maintenance des bâtiments, parcs et jardins, gestion de l'espace public, parc de véhicule, services généraux. Elle compte plus de 1 200 agents.

La Ville de Marseille engage une évolution de son organisation afin de renforcer la cohérence, la performance et la soutenabilité de ses politiques relatives au patrimoine municipal et aux moyens concourant au fonctionnement quotidien des services publics.

Dans ce cadre, la Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien évoluera pour se renforcer sur la gestion des bâtiments et du patrimoine.

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services et en lien étroit avec les élus, vous participez à la définition de la stratégie de la collectivité et contribuez pleinement au collectif de Direction Générale.

La DGA VAQ compte aujourd'hui sept directions opérationnelles :

- la Direction des Bâtiments et Équipements Communaux ;
- la Direction des Régies ;
- la Direction du Patrimoine Scolaire et des Crèches ;
- la Direction des Transports et des Véhicules ;
- la Direction des Services Généraux ;
- la Direction Cadre de Vie ;
- la Direction Nature en Ville ;

ainsi qu'une Direction d'Appui Fonctionnel.

En lien avec l'Exécutif, vous définissez une stratégie permettant de garantir un patrimoine municipal durable, fonctionnel et adapté aux usages, tout en assurant la qualité et la continuité des services nécessaires au fonctionnement quotidien de la collectivité.

Dans un contexte de transformation, vous portez une ambition de modernisation visant à renforcer la gouvernance patrimoniale, améliorer la connaissance des actifs municipaux, structurer les outils de pilotage, développer une gestion préventive et efficiente des bâtiments et accompagner les évolutions organisationnelles nécessaires à une gestion performante et durable. Vous serez un collectif de 1 200 agents et un budget de plus de 220M€.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

- Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de gestion du patrimoine municipal et des moyens associés, en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité ;
- Piloter l'amélioration de la connaissance du patrimoine bâti municipal, de son état, de ses usages et de ses perspectives d'évolution ;
- Conduire les grands projets de construction, de rénovation, de réhabilitation et de valorisation du patrimoine municipal ;
- Garantir la qualité, la continuité et la performance des activités d'entretien, de maintenance et d'intervention des régies techniques ;
- Assurer une exploitation optimale des bâtiments municipaux en développant une approche préventive, programmée et fondée sur le cycle de vie des équipements ;
- Intégrer les enjeux de transition écologique, de sobriété énergétique, d'accessibilité et d'adaptation aux nouveaux usages dans les politiques patrimoniales ;
- Élaborer une stratégie d'investissement conciliant les besoins des usagers, la sécurité des équipements, la performance énergétique et la maîtrise des coûts ;
- Garantir l'efficacité des fonctions supports liées au fonctionnement quotidien des services municipaux, notamment en matière de services généraux, de logistique et de gestion des véhicules ;
- Structurer une gouvernance permettant de clarifier les responsabilités, les processus de décision et les modalités de pilotage entre les différents acteurs ;
- Développer des outils de pilotage, des indicateurs de performance et une culture de la donnée au service de la décision ;
- Accompagner les transformations organisationnelles, fédérer les directions concernées et conduire le changement dans un environnement institutionnel complexe ;
- Représenter la collectivité auprès des partenaires publics et privés et développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets ;
- Participer aux astreintes de DGA.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)
- Véhicule de fonction

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

Vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions de direction stratégique au sein d'une grande collectivité ou d'une organisation comparable.

Vous maîtrisez les enjeux liés à la gestion du patrimoine bâti, aux politiques immobilières, aux investissements publics et au fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous savez évoluer dans des environnements complexes, à forts enjeux institutionnels, politiques et techniques, au contact des élus municipaux.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à :

- définir une vision stratégique et la traduire en actions opérationnelles ;
- conduire des transformations organisationnelles ambitieuses ;
- prendre des décisions et assumer les arbitrages dans un contexte exigeant ;
- fédérer des équipes importantes autour d'objectifs communs ;
- instaurer un climat de confiance tout en portant un haut niveau d'exigence ;
- créer des coopérations durables avec les élus, les partenaires et les directions de la collectivité.

Doté(e) d'une forte capacité d'analyse, d'une excellente intelligence relationnelle et d'une réelle résilience managériale, vous savez maintenir le cap dans des contextes de forte pression et accompagner les équipes avec

discernement et engagement.

Disponible, engagé(e) et force de proposition, vous souhaitez contribuer à la transformation du patrimoine municipal marseillais et porter une ambition forte au service des habitants.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
9 rue Paul Brutus - 13015 Marseille

Référence de l'offre : i 14524

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Ville au Quotidien (H/F)

Offre n° O013260731000623

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260731000623-directeur-trice-general-e-adjoint-e-ville-quotidien>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue paul brutus, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

La Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien regroupe les activités d'exploitation dans tous les domaines : travaux en régie, maintenance des bâtiments, parcs et jardins, gestion de l'espace public, parc de véhicule, services généraux. Elle compte plus de 1 200 agents.

La Ville de Marseille engage une évolution de son organisation afin de renforcer la cohérence, la performance et la soutenabilité de ses politiques relatives au patrimoine municipal et aux moyens concourant au fonctionnement quotidien des services publics.

Dans ce cadre, la Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien évoluera pour se renforcer sur la gestion des bâtiments et du patrimoine.

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services et en lien étroit avec les élus, vous participez à la définition de la stratégie de la collectivité et contribuez pleinement au collectif de Direction Générale.

La DGA VAQ compte aujourd'hui sept directions opérationnelles :

- la Direction des Bâtiments et Équipements Communaux ;
- la Direction des Régies ;
- la Direction du Patrimoine Scolaire et des Crèches ;
- la Direction des Transports et des Véhicules ;
- la Direction des Services Généraux ;
- la Direction Cadre de Vie ;
- la Direction Nature en Ville ;

ainsi qu'une Direction d'Appui Fonctionnel.

En lien avec l'Exécutif, vous définissez une stratégie permettant de garantir un patrimoine municipal durable, fonctionnel et adapté aux usages, tout en assurant la qualité et la continuité des services nécessaires au fonctionnement quotidien de la collectivité.

Dans un contexte de transformation, vous portez une ambition de modernisation visant à renforcer la gouvernance patrimoniale, améliorer la connaissance des actifs municipaux, structurer les outils de pilotage, développer une gestion préventive et efficiente des bâtiments et accompagner les évolutions organisationnelles nécessaires à une gestion performante et durable. Vous serez un collectif de 1 200 agents et un budget de plus de 220M€.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

- Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de gestion du patrimoine municipal et des moyens associés, en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité ;
- Piloter l'amélioration de la connaissance du patrimoine bâti municipal, de son état, de ses usages et de ses perspectives d'évolution ;
- Conduire les grands projets de construction, de rénovation, de réhabilitation et de valorisation du patrimoine municipal ;
- Garantir la qualité, la continuité et la performance des activités d'entretien, de maintenance et d'intervention des régies techniques ;
- Assurer une exploitation optimale des bâtiments municipaux en développant une approche préventive, programmée et fondée sur le cycle de vie des équipements ;
- Intégrer les enjeux de transition écologique, de sobriété énergétique, d'accessibilité et d'adaptation aux nouveaux usages dans les politiques patrimoniales ;
- Élaborer une stratégie d'investissement conciliant les besoins des usagers, la sécurité des équipements, la performance énergétique et la maîtrise des coûts ;
- Garantir l'efficacité des fonctions supports liées au fonctionnement quotidien des services municipaux, notamment en matière de services généraux, de logistique et de gestion des véhicules ;
- Structurer une gouvernance permettant de clarifier les responsabilités, les processus de décision et les modalités de pilotage entre les différents acteurs ;
- Développer des outils de pilotage, des indicateurs de performance et une culture de la donnée au service de la décision ;
- Accompagner les transformations organisationnelles, fédérer les directions concernées et conduire le changement dans un environnement institutionnel complexe ;
- Représenter la collectivité auprès des partenaires publics et privés et développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets ;
- Participer aux astreintes de DGA.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)
- Véhicule de fonction

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

Vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions de direction stratégique au sein d'une grande collectivité ou d'une organisation comparable.

Vous maîtrisez les enjeux liés à la gestion du patrimoine bâti, aux politiques immobilières, aux investissements publics et au fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous savez évoluer dans des environnements complexes, à forts enjeux institutionnels, politiques et techniques, au contact des élus municipaux.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à :

- définir une vision stratégique et la traduire en actions opérationnelles ;
- conduire des transformations organisationnelles ambitieuses ;
- prendre des décisions et assumer les arbitrages dans un contexte exigeant ;
- fédérer des équipes importantes autour d'objectifs communs ;
- instaurer un climat de confiance tout en portant un haut niveau d'exigence ;
- créer des coopérations durables avec les élus, les partenaires et les directions de la collectivité.

Doté(e) d'une forte capacité d'analyse, d'une excellente intelligence relationnelle et d'une réelle résilience managériale, vous savez maintenir le cap dans des contextes de forte pression et accompagner les équipes avec discernement et engagement.

Disponible, engagé(e) et force de proposition, vous souhaitez contribuer à la transformation du patrimoine municipal marseillais et porter une ambition forte au service des habitants.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
9 rue Paul Brutus 13015 Marseille

Référence de l'offre : i 14524

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général - Directrice générale des services

Offre n° O029260727000383

Publiée le 27/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o029260727000383-directeur-general-directrice-generale-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : Quimper Bretagne occidentale

« Quimper Bretagne Occidentale se situe dans le sud-Finistère, à 15 kilomètres des côtes de l'Atlantique. Avec ses 100 000 habitants, Quimper Bretagne Occidentale s'affirme comme la capitale du Pays de Cornouaille (340 000 habitants). Elle regroupe le pôle urbain de Quimper et treize communes de sa première couronne périurbaine : Briec, Edern, Ergué-Gabéric, Guengat, Landrévarzec, Landudal, Langolen, Locronan, Plogonnec, Plomelin, Plonéis, Pluguffan et Quéménéven. C'est le 3ème pôle de population de la Région Bretagne »

Site web de l'employeur : <http://www.quimper-bretagne-occidentale.bzh>

Lieu de travail : 44 place saint-corentin, Quimper (Finistère (29))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 26/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Capitale de la Cornouaille, Quimper bénéficie d'une identité particulièrement forte, d'un patrimoine historique et culturel exceptionnel et d'un environnement économique, universitaire et associatif dynamique. Ville-centre d'un bassin de vie ouvert sur l'ensemble de la Cornouaille et le littoral finistérien, elle conjugue qualité de vie, vitalité territoriale et ambition collective.

Créée en 2017, Quimper Bretagne Occidentale rassemble 14 communes et près de 100 000 habitants. Son territoire associe une ville-centre structurante, des communes urbaines et rurales, des espaces économiques majeurs et une relation étroite avec les acteurs de l'enseignement supérieur, de la recherche, de la culture, du tourisme et de l'économie locale.

La Ville de Quimper et Quimper Bretagne Occidentale s'appuient sur une administration mutualisée, conçue pour garantir la cohérence des politiques publiques, optimiser les ressources et organiser une coopération étroite entre la ville-centre et les communes membres.

À l'issue des élections municipales et communautaires de mars 2026, l'équipe conduite par Isabelle Assih a été largement reconduite. Réélue maire de Quimper et présidente de Quimper Bretagne Occidentale, elle ouvre un nouveau mandat placé sous le signe de la confiance, de la proximité et de l'action. Cette stabilité politique offre un cadre particulièrement favorable pour engager une nouvelle étape du projet territorial et traduire les engagements du

mandat 2026-2032 en réalisations concrètes.

Le projet porté pour les six prochaines années entend renforcer les solidarités et l'accès aux services essentiels, améliorer le quotidien dans chaque quartier, développer l'offre de logement et de mobilité, protéger les habitants, soutenir l'économie et l'agriculture locales, accompagner la jeunesse, préparer le territoire au changement climatique et conforter le rayonnement culturel, sportif et breton de Quimper et de son agglomération.

Pour conduire cette ambition et accompagner l'exécutif dans la mise en œuvre du nouveau mandat, la Ville de Quimper et Quimper Bretagne Occidentale recherchent leur : Directeur Général des Services mutualisé F/H.

Missions / conditions d'exercice :

Collaborateur direct de la maire de Quimper et présidente de Quimper Bretagne Occidentale, vous conseillez l'exécutif, dirigez l'administration mutualisée et garantisiez la traduction opérationnelle du projet politique.

Vous structurez la feuille de route du mandat 2026-2032, en hiérarchisant les priorités, en organisant leur programmation pluriannuelle et en veillant à leur soutenabilité financière, juridique, humaine et opérationnelle. Vous mettez en place les conditions permettant aux élus de suivre précisément l'avancement des engagements et d'évaluer l'impact des politiques conduites.

Vous assurez le pilotage stratégique de l'administration mutualisée et veillez à la cohérence de son intervention au service de la Ville et de l'Agglomération. Vous clarifiez les responsabilités, sécurisez les circuits de décision et développez une culture commune fondée sur la transversalité, la réactivité, la responsabilité et la qualité du service rendu.

À la tête de l'équipe de direction générale, vous fédérez les cadres et les services autour d'objectifs partagés. Vous donnez du sens à l'action collective, favorisez la coopération entre les directions et accompagnez les évolutions organisationnelles et managériales nécessaires à la réussite du mandat.

Vous organisez une relation de confiance avec les maires et les élus des quatorze communes membres. Dans un environnement intercommunal nécessairement pluraliste, vous recherchez les équilibres, facilitez les arbitrages et contribuez à faire émerger des solutions respectueuses de l'identité et des besoins de chaque commune.

Vous pilotez la mise en œuvre des grandes priorités territoriales : proximité et qualité des services publics, solidarités et santé, habitat et aménagement, mobilités, sécurité et prévention, développement économique et commercial, enseignement supérieur et innovation, jeunesse et éducation, transition écologique et énergétique, eau et assainissement, gestion des déchets, culture, sport et valorisation de l'identité cornouaillaise.

Vous garantisiez une gestion rigoureuse des ressources publiques. Vous construisez une stratégie financière et patrimoniale de long terme, sécurisez les grands projets et les contractualisations, recherchez de nouvelles marges de manœuvre et veillez à maintenir une capacité d'investissement compatible avec les ambitions du mandat.

En matière de ressources humaines, vous portez un dialogue social exigeant et constructif. Vous accompagnez les équipes, développez les compétences, renforcez l'attractivité de la collectivité et veillez à la qualité de vie et des conditions de travail des agents.

Vous poursuivez enfin la modernisation de l'administration en développant l'évaluation des politiques publiques, la prospective territoriale, la simplification des procédures, les usages numériques et la relation de proximité avec les habitants.

Vous représentez la Ville et l'Agglomération auprès de l'État, de la Région Bretagne, du Département du Finistère, des partenaires institutionnels, économiques et universitaires et des grands réseaux territoriaux. Vous contribuez à renforcer la place de Quimper et de Quimper Bretagne Occidentale en Cornouaille, en Bretagne et dans le Grand Ouest.

Profils recherchés :

Cadre dirigeant expérimenté de la fonction publique territoriale, vous exercez ou avez exercé des responsabilités de Directeur Général des Services, de Directeur Général Adjoint ou de direction stratégique au sein d'une ville, d'un établissement public de coopération intercommunale ou d'une collectivité de dimension significative.

Une expérience acquise dans une organisation mutualisée ou dans un environnement associant une ville-centre et plusieurs communes constituera un atout important.

Vous maîtrisez les enjeux institutionnels, financiers, juridiques, organisationnels et humains des collectivités territoriales. Vous savez construire une programmation réaliste, sécuriser les décisions, conduire des projets complexes et transformer une orientation politique en résultats concrets.

Votre intelligence des situations politiques et institutionnelles vous permet de conseiller les élus avec loyauté, franchise et discernement. Vous savez évoluer dans un environnement pluraliste, comprendre les équilibres territoriaux, négocier et rechercher des compromis sans renoncer à la capacité de décision.

Dirigeant fédérateur, vous disposez d'une autorité naturelle et sereine. Vous savez mobiliser une équipe de direction, créer de la confiance, responsabiliser les cadres et accompagner les agents dans les transformations.

Votre capacité de travail, votre résistance, votre sens de l'anticipation et votre aptitude à arbitrer vous permettent de conjuguer vision stratégique, maîtrise opérationnelle et attention portée au fonctionnement quotidien de l'administration.

Vous êtes reconnu pour votre écoute, votre diplomatie, votre disponibilité et la qualité de vos relations avec les élus, les agents, les partenaires et les habitants.

Une connaissance des dynamiques bretonnes et cornouaillaises sera appréciée. Elle pourra être remplacée par une réelle capacité à comprendre rapidement l'identité, l'histoire et les équilibres d'un territoire auquel vous aurez à vous attacher pleinement.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Halcyon Executive

Lien de candidature : <https://www.halcyonexecutive.com/offres-emploi/job/2025080001-HE/directeur-general-des-services-mutualise>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Chargé de mission auprès du DGS (F/H)

Offre n° O044260728002006

Publiée le 28/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o044260728002006-charge-mission-aupres-dgs-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Région des pays de la Loire

Avec près de 200 métiers, et plus de 4000 collaborateurs mobilisés sur 5 départements (Loire-Atlantique, Mayenne, Sarthe, Vendée et Maine-et-Loire), la Région Pays de la Loire vous offre la possibilité de vous révéler dans un environnement dynamique et en pleine mutation.

Si vous cherchez - au-delà d'un poste - un cadre de travail dans lequel innovation rime avec implication.

Si vous pensez apporter des compétences, une expertise, un regard qui pourront servir nos politiques publiques et notre action au quotidien.

Si le courage et la confiance exercés de façon responsable sont des fondamentaux dans lesquels vous vous reconnaissez.

Venez nous rejoindre !

Site web de l'employeur : <http://www.paysdelaloire.fr/>

Lieu de travail : Hôtel de la région - 1 rue de la Loire, Nantes (Loire-Atlantique (44))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 15/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'études](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Rejoindre la Région, c'est :

- * Evoluer dans un environnement dynamique, toujours en pleine mutation,
- * S'engager au service de tous les ligériens,
- * Partagez nos valeurs?: efficience, proximité, responsabilité et équité !

Missions / conditions d'exercice :

Engagée dans une démarche « Région agile, Région stratège », la Région des Pays de la Loire souhaite renforcer son action sur le territoire ligérien. Sous l'impulsion de la Présidente, elle entend porter des projets d'ampleur et, pour ce faire, elle transforme son administration en collectivité de projet.

Le DGS dirige l'ensemble des services de la collectivité dont les missions sont la préparation et la mise en oeuvre des politiques publiques régionales votées par le Conseil régional. Il anime les travaux du Comité de direction générale, et du Comité de direction qui regroupe l'ensemble des directeurs de la Région.

En qualité de chargé de mission, rattaché au Directeur général des services, vous accompagnez la mise en oeuvre des projets stratégiques et assurez un appui à la décision.
Véritable interface entre la Direction Générale et les services, vous contribuez à l'efficacité et à la coordination des actions prioritaires.

Votre quotidien s'articule autour des missions suivantes :

- Assister le DGS dans le pilotage et le suivi des projets transversaux en lien étroit avec les directions et services concernés ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques fixées par l'exécutif ;
- Assurer la bonne circulation des informations et faciliter la communication entre la Direction générale et les services, en lien également avec le cabinet de la Présidence ;
- Coordonner la préparation des rendez-vous institutionnels, notamment avec les partenaires de la Région, et l'organisation des instances de gouvernance (CoDG, CODIR, etc) ;
- Rédiger des notes, rapports et supports d'aide à la décision ;
- Proposer des améliorations et des simplifications des processus internes, afin d'accroître l'efficacité des services, notamment à travers le suivi des indicateurs de performance.

Ma Région recrute

Economie, formation, transports, lycées...

La Région offre de réelles opportunités professionnelles en proposant plus de 200 métiers différents répartis sur les 5 départements des Pays de la Loire.

Rejoindre la Région, c'est :

- Evoluer dans un environnement dynamique, toujours en pleine mutation,
- S'engager au service de tous les ligériens,
- Partagez des valeurs communes : efficacité, proximité, responsabilité et équité

Alors, si vous aspirez à grandir dans un cadre professionnel qui favorise l'autonomie, promeut l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, encourage l'expression de tous les talents et respecte l'équilibre vie privée / vie professionnelle,

Rejoignez-nous !

Intégrer la Région des Pays de la Loire, c'est notamment :

- * Bénéficier d'un programme d'intégration complet et de l'accompagnement d'un parrain/marraine ;
- * Grandir à travers des formations grâce à l'ACADEMIE, notre école de formation interne ;
- * Accéder à une offre de prestations sociales attractives (participation employeur à vos frais de santé ; d'une crèche d'entreprise ; de chèques déjeuner ; de prestations sociales de loisirs et de culture...).

Titres restaurant, prévoyance et comité des oeuvres sociales.

Profils recherchés :

De formation supérieure en administration publique, sciences politiques, droit, gestion ou équivalent, vous connaissez les enjeux et le fonctionnement des collectivités territoriales et disposez d'une vision globale pour proposer des solutions pragmatiques, concrètes et créatives.

Doté d'une forte aisance relationnelle et adaptable, vous faites preuve d'un esprit coopératif, attentif et ouvert dans la relation aux élus, au cabinet de la Présidence et aux directions et services, et êtes facilitateur et diplomate dans les échanges.

Votre rigueur, votre réactivité et votre sens de l'organisation vous permettent de gérer plusieurs dossiers en parallèle avec des échéances serrées, en anticipant les besoins.

Loyal et discret, vous êtes prêt à vous engager avec détermination pour la collectivité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci de créer votre compte pour déposer votre candidature : CV + lettre de motivation et votre dernier arrêté portant situation administrative ou inscription sur liste d'aptitude, sous la référence 2026-XXX, jusqu'au XX/XX/2026 inclus, à l'adresse suivante : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Lien de candidature :

<https://www.aplitrak.com/?adid=ZS5iYXVkdWNlbC4wMjY1OC4xMjg2OUByZWdpb25kZXNwZGwuYXBsaXRyYWsuY29t>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la Maison de Région de la Mayenne (F/H)

Offre n° O044260729000795

Publiée le 29/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o044260729000795-directeur-maison-region-mayenne-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Région des pays de la Loire

Avec près de 200 métiers, et plus de 4000 collaborateurs mobilisés sur 5 départements (Loire-Atlantique, Mayenne, Sarthe, Vendée et Maine-et-Loire), la Région Pays de la Loire vous offre la possibilité de vous révéler dans un environnement dynamique et en pleine mutation.

Si vous cherchez - au-delà d'un poste - un cadre de travail dans lequel innovation rime avec implication.

Si vous pensez apporter des compétences, une expertise, un regard qui pourront servir nos politiques publiques et notre action au quotidien.

Si le courage et la confiance exercés de façon responsable sont des fondamentaux dans lesquels vous vous reconnaissez.

Venez nous rejoindre !

Site web de l'employeur : <http://www.paysdelaloire.fr/>

Lieu de travail : 18 Place de la Gare, Laval (Mayenne (53))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 28/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement par détachement d'un fonctionnaire : Expert de haut niveau ou directeur de projet

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Action économique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Métier(s) : [Développeur ou développeuse économique](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

La Maison de la Région n'est ni une direction de politique publique, ni une direction support, elle repose sur une approche « d'aller vers » pour contribuer à la mise en œuvre des politiques régionales dans les territoires, en assurant leur compréhension et leur déclinaison locale. Cette logique repose sur trois piliers :

- Connexion aux territoires : ancrage de proximité, connaissance fine des dynamiques locales et des acteurs, capacité à repérer les besoins et les priorités d'action

- Fonctionnement en mode 360° : articulation de l'ensemble des politiques régionales sur le territoire, en lien permanent avec les directions métier du siège

- Une logique de faire équipe : animation d'un collectif pluridisciplinaire, mobilisation des synergies entre missions thématiques et coopération active avec l'ensemble des directions

Le Directeur de la Maison de la Région de la Mayenne est chargé de représenter et d'incarner l'action régionale sur le territoire de la Mayenne. Il ou elle participe au processus de décision et à la définition de la ligne stratégique de la collectivité dans son domaine de compétences. Il ou elle dirige et anime les équipes territorialisées rattachées à la direction, constituées de missions thématiques (orientation-formation / développement économique / emploi, développement territorial/ et/ou mobilité routière).

La particularité du poste réside dans la nécessité d'assurer une coordination très forte avec les directions métier du siège. Le directeur mobilise et fait vivre ce collectif au service d'un projet de territoire ambitieux, en veillant à la cohérence des interventions régionales sur l'ensemble de la Mayenne.

Missions / conditions d'exercice :

1. Pilotage stratégique et opérationnel de la Maison de la Région de la Mayenne
 - Concevoir et piloter le projet de direction, définir les objectifs et en suivre la mise en œuvre
 - Assurer une coordination très forte et régulière avec les directions métier du siège auxquelles sont rattachés fonctionnellement les encadrements de proximité des missions
 - Proposer des orientations stratégiques, des plans d'actions et des notes à destination des élus et de la direction générale
 - Traduire les politiques publiques à l'échelle de la direction en projets et actions opérationnels
 - Veiller à la valorisation et à la lisibilité de l'action régionale sur le territoire de la Mayenne
2. Management, animation territoriale et coordination des missions thématiques
 - Exercer le management hiérarchique direct des équipes de développement économique, de développement territorial, de développement emploi-formation et de la mobilité routière : encadrement, fixation des objectifs, évaluation, accompagnement professionnel et développement des compétences
 - Piloter, animer et coordonner les missions thématiques en lien avec les directions métiers
 - Faciliter la mise en relation des acteurs locaux avec les services régionaux
 - Assurer la cohérence des interventions avec les politiques régionales et les dynamiques territoriales
 - Développer et animer des partenariats avec les acteurs économiques et institutionnels du territoire
 - Représenter la Région dans les instances et réseaux locaux relatifs aux missions de développement à la fois économique et territorial

Profils recherchés :

Titulaire d'un Master Administration Publique, de Développement local et aménagement du territoire, d'Ingénierie du développement territorial, ou de Droit public des collectivités territoriales, ou diplômé d'une IEP, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire en collectivités territoriales, ainsi que d'une expérience significative en management d'équipe et de projets complexes multi partenariaux.

- Capacité à inscrire son action dans la feuille de route stratégique et à en porter le sens
- Capacité à animer une dynamique de travail transversale et collaborative
- Capacité à favoriser des solutions innovantes
- Capacité à traduire de manière opérationnelle les objectifs et en suivre la réalisation
- Aptitude à assumer ses décisions et celles de ses collaborateurs
- Arbitrer les situations complexes
- Assurer le développement du potentiel et favoriser le développement de la performance
- Manager des équipes pluridisciplinaires en transversalité
- Savoir déléguer
- Savoir accompagner le changement
- Décliner les orientations stratégiques en objectifs opérationnels
- Mettre en œuvre des logiques transversales de coproduction de l'action publique
- Développer un réseau relationnel, mobiliser les ressources internes et projets de la collectivité en lien avec les élus
- Maîtriser les techniques de communication et de négociation
- Accompagner et structurer les processus décisionnels (instance, processus et circuits de décision)
- Mettre en œuvre les méthodes et outils du management par projets et objectifs
- Connaissance des politiques publiques territoriales (mobilités, développement économique, emploi, formation)
- Maîtriser la méthodologie d'ingénierie de projet
- Intégrer l'IA dans ses pratiques et dans celles de ses équipes
- Bonne connaissance des acteurs du développement territorial en Mayenne

Déplacements réguliers à Nantes et sur le territoire de la Mayenne et ponctuellement hors département (Permis B exigé)

Horaires variables selon les contraintes du service et des instances

Poste partiellement éligible au télétravail (3 jours semaines, 10 jours/mois maximum)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0228205000

Informations complémentaires :

Dépôt des candidatures (CV et Lettre de motivation) sur le site de la Région des Pays de la Loire, onglet "Ma Région recrute".

Lien de candidature : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie

contractuelle.

Directeur Général des Services (h/f)

Offre n° O045260630000486

Publiée le 27/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o045260630000486-directeur-general-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : MÉTROPOLE D'ORLÉANS

Lieu de travail : 1 Place de l'Etape, Orléans (Loiret (45))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 27/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur hors classe

Administrateur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur général des services assure la direction générale de l'administration municipale et métropolitaine. Il contribue à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et garantit leur mise en œuvre dans le respect des décisions de l'exécutif.

Garant de la sécurité juridique, administrative et financière de l'action publique, il assure la cohérence de l'organisation, la continuité du service public et la bonne exécution des politiques publiques.

Il anime, avec les Directeurs généraux des services adjoints, le collectif de direction générale dans une logique de gouvernance collégiale, de transversalité et de responsabilisation des directions.

Il est l'interlocuteur privilégié de l'exécutif et le représentant institutionnel de l'administration.

Le Directeur général des services exerce les responsabilités statutaires attachées à sa fonction et demeure le garant de la sécurité juridique, administrative et organisationnelle de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

Contribuer à la définition le projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre :

- Diagnostiquer les enjeux, atouts, contraintes et évolutions du territoire.
- Conseiller les élus dans la définition des orientations stratégiques et des politiques publiques.
- Traduire les orientations politiques en objectifs opérationnels.
- Évaluer la faisabilité administrative, juridique, financière et technique des projets.
- Négocier les modalités de mise en œuvre avec les partenaires institutionnels.
- Apprécier les risques et sécuriser les décisions stratégiques.
- Promouvoir les projets et les orientations de la collectivité.

Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources de la collectivité :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie globale de gestion des ressources.
- Définir les orientations budgétaires, financières et fiscales pluriannuelles.
- Superviser l'élaboration et l'exécution du budget.
- Optimiser l'allocation des ressources humaines, financières, matérielles et numériques.

- Impulser la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Piloter l'évolution des effectifs et de la masse salariale.
- Développer les outils de contrôle de gestion, de pilotage et d'aide à la décision.
- Garantir la qualité du service rendu à la population.

Impulser et conduire les projets stratégiques et la transformation de l'organisation :

- Piloter les projets structurants de la collectivité.
- Développer une approche transversale des politiques publiques.
- Conduire les démarches de modernisation, d'innovation et de simplification.
- Adapter l'organisation aux évolutions des besoins du territoire.
- Arbitrer les priorités et favoriser l'avancement des projets.
- Mettre en place et suivre les tableaux de bord stratégiques.
- Évaluer les résultats obtenus et proposer les ajustements nécessaires.
- Informer l'exécutif et formuler les alertes utiles à la décision.

Structurer, animer et piloter la gouvernance administrative et managériale :

- Élaborer et conduire le projet d'administration.
- Définir et porter la politique managériale de la collectivité.
- Animer et coordonner l'équipe de direction.
- Fixer les objectifs des directions et évaluer leur atteinte.
- Organiser la gouvernance administrative et les circuits de décision.
- Accompagner les cadres dans la conduite du changement.
- Favoriser la transversalité et la coopération entre les services.
- Assurer la circulation de l'information et développer la communication interne.
- Mobiliser les équipes autour des valeurs et des projets de la collectivité.

Superviser le management des services, le dialogue social et les relations institutionnelles :

- Garantir le bon fonctionnement des services et la continuité du service public.
- Décliner le projet d'administration dans les services.
- Structurer et animer le dialogue social avec les représentants du personnel.
- Prévenir et gérer les situations de tension ou de conflit.
- Piloter les politiques de santé, sécurité et qualité de vie au travail.
- Évaluer les politiques publiques et mesurer leur impact.
- Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels.
- Développer les coopérations et les démarches de coproduction de l'action publique.
- Assurer une veille stratégique, réglementaire et prospective permanente.
- Rendre compte à l'exécutif et solliciter les arbitrages nécessaires.

Profils recherchés :

Compétences techniques :

- Fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement institutionnel.
- Finances publiques locales.
- Droit public et réglementation territoriale.
- Management stratégique et conduite du changement.
- Méthodologie de gestion de projet.
- Enjeux de développement territorial.
- Élaborer et piloter une stratégie territoriale.
- Manager des équipes de direction.
- Conduire des négociations complexes.
- Piloter des projets transversaux.
- Analyser et anticiper les évolutions de l'environnement territorial.
- Arbitrer et prendre des décisions dans un contexte complexe.

Aptitudes :

- Leadership et capacité à fédérer.
- Sens de l'intérêt général et de l'éthique publique.
- Qualités relationnelles et diplomatie.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Réactivité et capacité d'adaptation.
- Discrétion professionnelle et loyauté institutionnelle.

Conditions particulières d'exercice :

- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public.
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l'élu ou l'élue, aux imprévus.

-Disponibilité et astreintes le cas échéant.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Avantages de la collectivité :

Avantages internes et du CNAS

RTT

Prime de fin d'année

Participation Mutuelle / Prévoyance

Prise en charge déplacements domicile-travail (abonnement)

Forfait mobilité durable

Accès à la formation tout au long de la carrière

Journées enfants malades

Adresse de l'employeur : MÉTROPOLE D'ORLÉANS

>5 place du 6-juin-1944 CS 95801

45058 ORLEANS CEDEX 1

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT F/H

Offre n° O059260716000848

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o059260716000848-directeur-gEnEral-adjoint-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE VILLENEUVE-D'ASCQ

Site web de l'employeur : <https://www.villeneuve-d'ascq.fr/>

Lieu de travail : place Salvador Allende, Villeneuve-d'Ascq (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 15/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Directeur (grade en extinction)

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Ville verte et innovante Villeneuve d'Ascq cultive sa spécificité au cœur de la Métropole européenne de Lille (Mel).. Verte : la chaîne des lacs et le parc du Héron s'étendent sur 225 ha, de nombreuses terres agricoles ont été préservées.

Innovante : pôle universitaire et de recherche majeur, elle accueille deux campus, des grandes écoles et de nombreuses entreprises.

Métropolitaine : elle est un acteur majeur du territoire grâce à ses équipements et à ses partenaires (musée du LAM, stade Pierre-Mauroy, parc archéologique Asnapio, scène nationale de la Rose des Vents...).

Face aux défis écologiques, Villeneuve d'Ascq s'affirme aujourd'hui en "Ville nature et nourricière".

Quelques chiffres : 63 000 habitants, 45 000 étudiants et enseignants-chercheurs, 55 000 emplois, 1400 agents municipaux

Missions / conditions d'exercice :

Missions :

Sous l'autorité du Directeur général des services, vous participez au pilotage stratégique de la collectivité. À ce titre, vous :

- Accompagnez le Maire, les élus et la Direction générale dans la définition, le pilotage et l'évaluation des politiques publiques relevant de votre périmètre et participez activement aux travaux de la Direction générale.
- Pilotez les directions composant votre pôle, accompagnez les équipes de direction dans leur développement, favorisez l'émergence des initiatives, développez une culture de coopération, de transversalité et d'innovation et créez les conditions d'une mobilisation durable des équipes autour du projet municipal.
- Conduisez les projets structurants du mandat en matière d'éducation, de sport, de culture et de vie associative, en accompagnant la modernisation des équipements, la valorisation du patrimoine culturel et sportif et le développement d'une offre de services toujours plus accessible, inclusive et attractive.
- Garantisiez la qualité, la performance et l'adaptation des services publics placés sous votre responsabilité, tout en accompagnant la professionnalisation des organisations, la sécurisation des procédures et l'amélioration continue

des pratiques.

· Représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels, des établissements scolaires, des associations, des fédérations sportives, des acteurs culturels et de l'ensemble des partenaires du territoire afin de développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets municipaux.

Jours travaillés et horaires spécifiques :-

Profils recherchés :

Profil du candidat :

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience confirmée dans le pilotage de politiques publiques et le management de directions opérationnelles au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public d'importance comparable.

Au-delà de votre expertise, vous êtes avant tout un dirigeant territorial capable de prendre de la hauteur, d'appréhender les enjeux dans leur globalité et d'accompagner le Maire, les élus et la Direction générale dans leurs arbitrages stratégiques. Généraliste de l'action publique locale, vous savez mobiliser des expertises variées, fédérer les équipes et créer les conditions d'une coopération efficace entre les directions.

Manager reconnu, vous encouragez l'initiative, développez l'innovation, accompagnez les équipes dans leur évolution et instaurez un climat de confiance fondé sur l'écoute, le dialogue et la responsabilisation. Votre sens des relations humaines, votre capacité d'analyse et votre proximité avec les élus feront de vous un acteur majeur de la réussite du projet municipal.

Vous appréciez les organisations agiles, les circuits de décision courts et le travail en proximité avec le Maire, les élus et la Direction générale. Votre goût du collectif, votre intelligence relationnelle et votre capacité à fédérer feront de vous un acteur majeur de la réussite du mandat.

Informations complémentaires :

Merci de postuler en ligne sur ce site mais également auprès du cabinet de consultant qui gère ce recrutement :
MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS
Postulez en ligne sur notre site : www.lightconsultants.fr - Ref. 8355

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

recrutement@villeneuve-dascq.fr

Lien de candidature : <https://recrutement.villeneuve-dascq.fr/apply/838/15/directeur-general-adjoint-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O069260724001920

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260724001920-directeur-general-collectivite-etablissement-public>



Synthèse de l'offre

Employeur : BRON - COMMUNE

Lieu de travail : PLACE DE WEINGARTEN, Bron (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Bron, fortement intégrée à la métropole lyonnaise, compte au dernier recensement légal, 41 543 habitants. Sa situation géographique, lui permettant de relier rapidement le centre de Lyon, comme ses nombreux équipements de proximité et sa vie associative (sportive, culturelle...) très riche en font une commune attractive, qui voit sa population croître.

Les deux quartiers en renouvellement urbain (Parilly et Terraillon) sont en grande mutation et assurent, de même que de nombreux programmes en cours (ZAC de la Clairière notamment), un certain renouvellement de la population. L'enjeu central reste un équilibre du peuplement et la bonne cohabitation des habitants dont les situations socio-économiques demeurent très contrastées. Il s'agit également de faire face à l'accroissement de la population en ajustant au mieux l'offre de services et en favorisant une bonne complémentarité entre les secteurs public, associatif, voire privé.

Ce recrutement intervient dans un contexte inédit de crise sanitaire et d'échéances électorales à venir ; il est néanmoins rendu nécessaire au regard de 3 objectifs :

- renforcer la Direction Générale dans ce contexte de gestion de crise afin d'assurer la continuité de service et, surtout, de capitaliser sur les différentes expériences tirées de cette période très particulière
- poursuivre et amplifier la dynamique managériale impulsée et le travail de structuration de l'organisation (notamment développement de la transversalité, diffusion du mode projet)
- co construire, le cas échéant, la future feuille de route donnée à l'administration par les élus et créer les conditions d'une gouvernance solide et efficace.

Placé(e) sous l'autorité directe de la directrice générale des services, il (ou elle) fait partie de l'équipe de direction générale, avec la directrice générale des services techniques. Il (ou elle) assure par ailleurs le pilotage du pôle « vie

citoyenne et développement de la personne ».

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS

En lien étroit avec les élus (es) en charge des différents secteurs du pôle « vie citoyenne et développement de la personne », le(la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) des Services participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière :

- d'action sociale, conduite par le Centre Communal d'Action Sociale de Bron, lequel est en charge de gestion directe d'équipements/services (structures petite enfance, résidences pour personnes âgées, service d'aides à domicile et de portage de repas, suivi social) comme de projets et dispositifs spécifiques (programme de réussite éducative, atelier santé ville et conseil local de santé mentale...)
- d'action éducative, au travers de la gestion des 23 groupes scolaires de la commune
- de services aux citoyens : état civil, pièces d'identité, élections, accueil, gestion du cimetière
- de politique sportive et associative (plus de 300 associations référencées et actives)
- et de politique culturelle, avec la gestion du réseau de lecture publique brondillant (Médiathèque Jean Prévost et ses deux annexes) ainsi que la coordination à l'échelle du territoire de l'action des différentes associations du champ (Pôle en Scène, le cinéma des Alizées, la MJC de Bron, « Lire à Bron » et la Fête du livre...Etc).

Le(la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) des Services pilote également, pour le compte de la Direction Générale et en lien avec les différents responsables de projet, 3 projets/démarches (lesquels en sont à stade de réalisations hétérogènes):

- le projet « gestion de la relation usagers » (GRU) : impulsé depuis 2018 en lien avec le développement de la plateforme de services métropolitaine Toodego, ce projet vise à repenser la relation usagers à l'échelle des services de la Ville et à proposer une organisation alternative susceptible de garantir la traçabilité et les délais de traitement tout en maintenant la grande culture de proximité habitants qui caractérise Bron,
- le projet « Bron Numérique » : ce projet est la somme de projets internes visant à répondre aux enjeux de la dématérialisation accrue au sein des services et d'un projet externe de plus grande ambition visant à favoriser l'inclusion numérique des brondillants (en partenariat avec la MJC de Bron et la direction des affaires culturelles)
- la démarche « Ville Amie des aînées » : adhérente depuis fin 2017 au réseau francophone des villes « amies des aînées », Bron s'est engagée dans une démarche participative de diagnostic avec ses habitants ; un plan d'actions est en cours d'élaboration grâce, notamment, à l'appui d'une doctorante en CIFRE.

Ainsi, responsable de pôle regroupant 5 directions (action éducative, sports et vie associative, culture, services aux citoyens et CCAS) et référent pour le compte de la Direction Générale de 3 projets transversaux, le (la) DGA :

- participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans les domaines de son pôle ;
- accompagne les élus municipaux dans l'élaboration des politiques publiques ;
- manage les cinq directions du pôle ainsi que les chargés de mission « gestion relation usagers » et « ville amie des aînées » et une assistante (partagée avec la directrice générale des services)
- participe au collectif de direction générale avec l'objectif commun d'impulser des modes de fonctionnements plus transversaux et favorisant le mode projet ainsi que de développer des outils managériaux au bénéfice de tous les encadrants de la collectivité
- pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention ;
- met en œuvre l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité ;
- représente la collectivité et négocie avec les acteurs du territoire dans son secteur.

Profils recherchés :

PROFIL

Savoirs

Maîtrise de l'univers territorial, de ses enjeux et de ses acteurs

Connaître les bases en matière de droit public

Connaître les techniques et outils de communication

Connaître les principales règles de finances et marchés publics ainsi que les bases de la gestion des ressources humaines en collectivité locale

Maîtrise de l'outil informatique

Savoir-faire

Savoir mettre en œuvre des méthodes d'analyse et de diagnostic

Savoir mettre en œuvre des techniques de planification et programmation

Savoir mettre en œuvre des techniques d'animation de groupe

Savoir mobiliser les compétences stratégiques et opérationnelles autour des projets

Savoir mettre en œuvre les différents processus budgétaires et RH
Capacités rédactionnelles et de synthèse

Savoir être
Sens des relations humaines, du travail en équipe
Discrétion et réserve professionnelle
Sens de l'organisation, rigueur et méthode
Capacités à négocier et à conduire le changement
Autonomie
Disponibilité et réactivité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0472361409

Informations complémentaires :

Adresser lettre de candidature et curriculum vitae dès que possible à
Monsieur le Maire
Direction des Ressources Humaines
Place de Weingarten – 69671 BRON Cedex
Tél : 04.72.36.14.44
e-mail : recrutement@ville-bron.fr

Adresse de l'employeur : BRON

>PLACE DE WEINGARTEN
69500 BRON

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

CHEFFE DE PROJET GOUVERNANCE (F/H)

Offre n° O069260730000302

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260730000302-cheffe-projet-gouvernance-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : SYTRAL MOBILITES

Lieu de travail : 21 boulevard vivier merle, Lyon (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 30/09/2026

Date limite de candidature : 30/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Communication > Techniques et outils de communication

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur principal

Ingénieur

Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

Technicien

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet communication numérique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre de la mise en oeuvre de la loi d'orientation des mobilités, le SYTRAL (Syndicat Mixte des Transports pour le Rhône et l'Agglomération Lyonnaise) est devenu au 1er janvier 2022 l'Autorité Organisatrice des Mobilités des Territoires Lyonnais, dénommée « SYTRAL Mobilités ».

Désormais établissement public local à caractère administratif, ses missions couvrent un bassin de mobilité élargi comprenant 13 collectivités du Rhône, desservant 263 communes sur un territoire de plus de 1.8 million d'habitants. En plus des missions initiales d'organisation des services de transports réguliers (réseaux TCL, Libellule et Cars du Rhône), des services de transports scolaires (réseau Cars du Rhône), des services de transport à la demande (réseaux Libellule, Cars du Rhône, services Optibus) et de la liaison Rhône Express entre Lyon et l'aéroport Saint-Exupéry, SYTRAL Mobilités assure des missions de conseil, de coordination, de planification et d'animation du territoire en matière de mobilité.

Son objectif majeur est d'offrir la meilleure offre transport pour les habitants et sa politique d'aménagement des transports urbains et interurbains repose sur un maillage territorial fort ainsi qu'une liaison entre les différents pôles d'activités. Sur le mandat 2021-2026, un plan d'investissement sans précédent de plus de 2,55 milliards d'euros est engagé pour développer massivement le réseau en infrastructures, en systèmes et en matériel roulant durable, afin de répondre à l'urgence climatique. SYTRAL Mobilités est un levier économique, social et durable de l'agglomération lyonnaise.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein du service Numérique vous serez amené à :

- Piloter l'activité du support informatique du SI interne et du SI du réseau TCL et les contrats associés,
- Gérer les interfaces entre les opérateurs du réseau TCL pour les systèmes d'information mutualisés,
- Piloter une démarche d'amélioration continue des services SI auprès des opérateurs et des prestataires,
- Piloter la gouvernance des projets SI interne et du réseau TCL,
- Venir en appui du responsable de service.

ACTIVITES PRINCIPALES

Piloter et suivre le support informatique du réseau TCL,

- Piloter les marchés de service (ITSM) et de maintenance de la prestation de support informatique (niveaux 0 et 1) mutualisé,
- Superviser l'activité opérationnelle de support informatique du réseau TCL,
- Piloter les évolutions fonctionnelles et techniques de la solution logicielle d'ITSM, dans une démarche d'amélioration continue,

Piloter et suivre le support informatique du SI interne,

- Déployer la solution logicielle d'ITSM utilisée pour le réseau TCL pour le SI interne puis piloter les évolutions fonctionnelles et techniques,
- Superviser l'activité opérationnelle de support informatique du SI interne,

Gérer les interfaces SI entre les opérateurs du réseau TCL,

- Définir et suivre les indicateurs de suivi de la qualité de service SI en cohérence avec les documents contractuels,
- Superviser les processus de gestion des interfaces SI en s'appuyant sur les engagements et modalités de services du délégataire TCL du mode lourd,
- Suivre la bonne application des processus définis et réaliser ponctuellement des opérations de contrôles en ciblant une activité ou un processus particulier, dans une démarche d'amélioration continue,
- Analyser et valider les propositions de modifications sur la gestion des interfaces,

Assurer la gouvernance des projets,

- Initialiser les portefeuilles projets SI interne et SI du réseau TCL puis accompagner les responsables de pôle pour la mise à jour,
- Consolider et produire le reporting sur les portefeuilles projets,
- Décliner la méthodologie de gestion de projet Sytral sur le périmètre du service,
- S'assurer de l'application de la méthodologie par les équipes projet,
- Réaliser la communication du Service Numérique vers les autres directions et vers les délégataires,

Appuyer le responsable de service,

- Contribuer à l'élaboration et au suivi du budget du service,
- Collaborer à la mise à jour du schéma directeur (SDSI),
- Accompagner la transformation numérique des métiers Sytral Mobilités au travers du portefeuille projets SI interne,
- Effectuer le reporting de l'activité du service.

Locaux : 21 Boulevard Vivier Merle 69003 LYON - à proximité de la gare Part-Dieu

Nos équipes intégreront de nouveaux locaux horizon 1er trimestre 2027, situés au 94 rue Servient dans le 3ème arrondissement de Lyon à l'angle de la rue André Philip, desservis par la ligne T1 (arrêts Part-Dieu Auditorium ou Palais de Justice) ainsi que par la ligne B de Métro (arrêt place Guichard). Ce futur site proposera un mode de fonctionnement dynamique, avec des espaces en open space et un aménagement en flex office.

Temps de travail : 35h (7h/j), 37h30 (7h30/j + 15 jours de RTT) ou 38h45 (7h45/j + 22 jours de RTT)

Rémunération statutaire, RIFSEEP (IFSE et CIA), prime de fin d'année, tickets restaurant, adhésion au Comité Social de la Métropole de Lyon (voyages, billetterie, culture, loisirs, aides...)

Poste ouvert aux contractuels : il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique

Profils recherchés :

Savoir

- Formation de Technicien confirmé ou Ingénieur avec 5 à 10 ans d'expérience dans les domaines de la conduite de projet informatique et la gestion de services informatiques,
- Connaissance approfondie d'une solution ITSM,
- Connaissances en matière de marchés publics appréciées.

Savoir-faire

- Savoir piloter des projets SI,
- Savoir appréhender et modéliser des processus complexes,
- Savoir rédiger des notes, des rapports, des cahiers des charges.

Savoir-être

- Autonomie,
- Prise de recul et gestion des priorités,
- Aisance relationnelle, facultés de communication,
- Capacité à faire émerger un consensus autour de solutions,
- Dynamisme,
- Rigueur et pragmatisme,

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

dubois@sytral.fr
04 26 68 57 46

Lien de candidature : http://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2507576&j=2849&external_ats_id=516

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des Services H/F

Offre n° O069260731001390

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260731001390-directeur-general-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : VAULX-EN-VELIN - COMMUNE

Au cœur de la métropole de Lyon, Vaulx-en-Velin, 57 000 habitants, est une ville jeune en plein développement urbain, démographique et économique. Engagée dans un projet de renouvellement urbain ambitieux, elle est un territoire d'innovation éducative et culturelle.

Site web de l'employeur : <https://vaulx-en-velin.net/>

Lieu de travail : 1 PLACE DE LA NATION, Vaulx-en-Velin (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 30/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Administrateur

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

DIRECTION GENERALE

Cadre d'emplois : Administrateur, Ingénieur en chef

Catégorie : A+

Rattachement hiérarchique :

M. le Maire

Au cœur de la métropole de Lyon, Vaulx-en-Velin, 50 000 habitants, est une ville jeune en plein développement urbain, démographique et économique. Engagée dans un projet de renouvellement urbain ambitieux, elle est un territoire d'innovation éducative, culturelle et sociale.

Finalité du poste :

Sous l'autorité directe du Maire, en lien avec les élus, le/la Directeur/directrice général des services supervise et manage l'activité des services de la collectivité (plus de 1100 agents permanents), avec l'appui d'une équipe de direction générale composée de 5 directeurs généraux adjoints. Force de proposition, il conseille la Maire et les élus. Garant de la régularité et de l'équilibre financier de l'action municipale, il propose et pilote une stratégie financière, perfectionne les outils de gestion, impulse et met en œuvre un plan de recherche d'économies.

Il assure la mise en œuvre du plan de mandat, supervise le pilotage des projets, développe et anime les outils de suivi.

Il propose et conduit une politique managériale posant le cadre de l'action municipale, et œuvre à la mobilisation de l'ensemble des agents de la ville.

Il peut représenter la ville auprès de la Métropole de Lyon, des services de l'Etat ou des autres partenaires institutionnels, associatifs ou économiques.

Il peut être amené à piloter directement des services (sécurité, GPV...) et des projets complexes.

Missions / conditions d'exercice :

Missions et activités principales du poste :

- Participer à l'élaboration du projet global de la collectivité.
- Piloter l'équipe de direction ;
- Structurer et animer la politique managériale de la collectivité. Encadrer, animer et coordonner l'action des services ;
- Superviser le management des services et la conduite du dialogue social ;
- Impulser et conduire les projets stratégiques de la collectivité ;
- Elaborer et piloter la stratégie de gestion ;
- Représenter la collectivité : Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire.

Connaissances et compétences requises :

- Très bonne connaissance du fonctionnement des collectivités,
- Bonnes connaissances en droit, finances locales et gestion des ressources humaines,
- Conduite de projets complexes,
- Compétences en gestion et en organisation.

Qualités requises :

- Sens affirmé du service public,
- Qualités managériales confirmées,
- Leadership, initiative, capacité d'impulsion,
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Disponibilité, réactivité, engagement,
- Capacité d'écoute,
- Ouverture d'esprit, capacité d'innovation.

Conditions et contraintes d'exercice :

Temps complet, grande disponibilité, réunions en soirée, astreintes de direction générale.

Profils recherchés :

Profil :

Diplômé de l'enseignement supérieur. Expérience réussie en collectivité locales sur des fonctions équivalentes.

Rémunération :

Traitement indiciaire afférent au cadre d'emploi ; NBI (pour les titulaires); Régime indemnitaire ; 13ème mois (conditions de la délibération) ; chèques déjeuner, véhicule de fonction.

Ce poste est ouvert aux demandeurs d'emploi en situation de handicap - aux demandeurs d'emploi reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0472048102

Informations complémentaires :

Adresser votre lettre de candidature accompagné d'un CV à l'attention de Monsieur le Maire,

En candidatant directement sur le site

Ou à l'adresse suivante :

Commune de Vaulx-en-Velin

Direction des Ressources Humaines

PLACE DE LA NATION

CS 40002

69511 VAULX EN VELIN CEDEX

Adresse de l'employeur : VAULX-EN-VELIN

>1 PLACE DE LA NATION

69511 VAULX EN VELIN CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O074260727001984

Publiée le 27/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074260727001984-directeur-general-collectivite-etablissement-public>

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de Chamonix Mont Blanc

Site web de l'employeur : <http://www.chamonix-mont-blanc.fr>

Lieu de travail : 38 place de l'église, Chamonix-Mont-Blanc (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 26/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

- contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique ;
- dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Missions / conditions d'exercice :

Missions / conditions d'exercice :

Pilotage stratégique et administratif

- conseiller les élus dans la définition et la mise en œuvre des orientations stratégiques de la commune
- garantir la sécurité juridique des actes et la bonne exécution des décisions municipales
- piloter la préparation, l'exécution et le suivi des budgets dans une logique de soutenabilité financière
- organiser, coordonner et animer l'ensemble des services municipaux
- développer des outils de pilotage, d'évaluation et d'amélioration continue des politiques publiques
- Mettre en œuvre les orientations des politiques publiques définies par l'autorité territoriale,
- Piloter ou impulser les projets, les dispositifs de veille juridique et d'observation,
- Etroite collaboration avec la DGAS
- Diriger, coordonner et animer l'ensemble des services de la Ville et du CCAS,
- Elaborer les conventions ou actes juridiques

Management et adaptabilité du service public

- encadrer et accompagner l'équipe de direction
- développer une culture managériale fondée sur la confiance, la coopération et la transversalité
- favoriser l'innovation, la montée en compétences et l'engagement des équipes

- anticiper et accompagner les évolutions de l'organisation
- appuyer la politique de QVT engagée

Proximité et participation citoyenne

- accompagner les élus dans la définition des démarches de proximité et participation citoyenne, les traduire opérationnellement
- veiller à l'association des habitants aux projets structurants de la commune
- favoriser le dialogue entre élus, services, habitants et partenaires
- promouvoir une action publique transparente, accessible et fondée sur la confiance

Appui aux élus et représentation institutionnelle

- traduire opérationnellement le projet de mandat
- préparer les instances décisionnelles et assurer leur suivi
- anticiper les évolutions réglementaires et les enjeux territoriaux
- représenter la commune auprès des partenaires institutionnels, selon les délégations confiées

Profils recherchés :

Vous êtes cadre expérimenté.e de la fonction publique territoriale (ou justifiez d'une expérience équivalente) et souhaitez mettre vos compétences au service d'un projet de territoire ambitieux.

Vous disposez :

- d'une solide connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de leurs enjeux juridiques, financiers et organisationnels
- d'une expérience confirmée en management, en pilotage stratégique et en conduite du changement
- de qualités relationnelles reconnues, favorisant le dialogue, la coopération et la transversalité
- d'une sensibilité avérée aux enjeux de participation citoyenne et de transition environnementale
- d'une appétence pour l'utilisation des outils informatiques, y compris collaboratifs et innovants.

Rigoureux.se, fédérateur.trice et force de proposition, vous savez conjuguer vision stratégique, sens du service public et capacité à accompagner les élus et les équipes dans la mise en œuvre des projets de la collectivité.

Type d'hébergement

Pour utilité de service

Contact et modalités de candidature

Contact : 04 57 54 00 88

Informations complémentaires :

recrutement@chamonix.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE CHAMONIX MONT BLANC

>38 place de l'église

74400 Chamonix mont blanc

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES H/F

Offre n° O074260729000430

Publiée le 29/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074260729000430-directeur-gEnEral-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE HAUTE-SAVOIE

Lieu de travail : 1 avenue d'Albigny - 74000 Annecy (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 02/11/2026

Date limite de candidature : 29/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Intégrer le Département de la Haute-Savoie : opportunités de carrières et qualité de vie exceptionnelle !

Rejoignez le 1er employeur public de Haute-Savoie et participez aux actions quotidiennes en matière d'action sociale, de collège, de voirie départementale, de sport, d'environnement, de culture... au service de plus de 800 000 Haut-Savoyards !

Et si le prochain talent c'était vous ?

Missions / conditions d'exercice :

Dans le cadre du plan de mandat, et en relations étroites avec le Président, le Directeur Général des Services contribue à la définition des orientations politiques du Conseil départemental et à l'élaboration de la stratégie de mise en oeuvre de ces orientations.

Le/la Directeur(rice) Général des Services dirige une administration de plus de 3000 agents et 120 métiers différents, et pilote un budget annuel de 1,5 milliards d'euros, sur un territoire marqué par son dynamisme.

Il/elle pilote les projets de modernisation de l'administration et le projet d'administration, dans une logique d'efficacité, d'efficience et d'évolution des pratiques en réponse aux enjeux du changement climatique.

Il/elle est le/la garant(e) de la sécurité juridique des actes et actions de la collectivité.

Il/elle supervise les grands projets stratégiques (PPI à milliards d'euros), la gestion des services publics industriels et commerciaux (dont le train du Montenvers, le tramway du Mont-Blanc et l'aéroport d'Annecy Haute-Savoie Mont-Blanc) et plusieurs projets complexes (dont la création d'un abattoir départemental, les championnats du monde de cyclisme UCI 2027 Haute-Savoie Mont-Blanc).

Il/elle pilote les services pour la réussite des grands événements sportifs internationaux : championnats du monde de cyclisme UCI 2027 Haute-Savoie Mont-Blanc, JO Alpes 2030, Tour de France...

- Diriger et piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies ;

- Animer le collectif de direction, encadrer 5 DGA et 4 directions rattachées (Assemblée, Transformation et Innovation, Finances et Contrôle de Gestion, Services Publics Industriels et Commerciaux).

- Mettre en oeuvre, réguler, contrôler et évaluer l'activité des services, et impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;

- Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;

- Conduite du dialogue social ;

- Pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets du Conseil départemental ;
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- Veille stratégique réglementaire et prospective ;
- Élaboration des propositions de budget de la collectivité, en lien avec les Directeurs Généraux Adjointes, en investissement et fonctionnement, et en assurer le suivi et le contrôle de leur exécution ;
- Veiller à la sécurisation juridique des actes : respect du code de la commande publique, procédures administratives et environnementales sur les grands projets, déontologie... ;
- Animer une démarche d'amélioration continue et d'innovation : démarche qualité, transformation numérique, usage de l'IA, etc. ;
- Représenter et préserver les intérêts du Département, dans les relations inhérentes à la compétence routière et mobilité, avec les services de l'État, des collectivités, les acteurs économiques et sociaux, les usagers et les riverains ;
- En lien avec la Direction des SPIC, piloter les enjeux techniques relatifs aux deux trains départementaux emblématiques (Train du Montenvers - Mer de Glace, Tramway du Mont-Blanc) et à l'aéroport d'Annecy Haute-Savoie Mont-Blanc (propriété du Département).

Astreintes hebdomadaires et de fin de semaine par rotation avec les Directeurs Généraux Adjointes.

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Télétravail sous condition d'éligibilité du poste
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50€ (participation à hauteur de 4,50€ par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Profils recherchés :

- Expérience en tant que directeur général
- Capacités managériales attachées à la gestion d'effectifs importants et opérationnels
- Très grosse capacité de travail
- Capacité à travailler dans un environnement complexe et exigeant
- Capacité à gérer les crises, les urgences et les imprévus
- Forte capacité à fédérer, à travailler en mode projet, dans une logique transversale
- Capacité à identifier les marges d'optimisation de la structure (organisation & fonctionnement) et à proposer des pistes d'évolution
- Rigueur, écoute et capacité d'initiative
- Loyauté et discrétion
- Connaissance du contexte politique local et régional
- Connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique
- Bonne compréhension des jeux d'acteurs

Nous recherchons un(e) cadre dirigeant(e) expérimenté(e) prêt(e) à relever le challenge d'une collectivité aux nombreux projets dans un territoire très dynamique. Vous savez travailler avec des élu(e)s, fédérer une administration autour de l'atteinte des objectifs, faire preuve de résilience et de réactivité, en toutes circonstances ? Vous êtes reconnu(e) pour votre polyvalence, votre capacité à trouver des solutions, ainsi que votre capacité d'écoute et de communication ? Vous souhaitez vous mobiliser autour du projet collectif porté par le Département de la Haute-Savoie ?

Alors, nous attendons votre candidature pour rejoindre notre collectivité !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Madame Isabelle DHAL, DGA Ressources, isabelle.dhal@hautesavoie.fr

Lien de candidature : http://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2506250&j=2849&external_ats_id=2235

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie

contractuelle.

Sous-Directeur.rice des entreprises, de l'innovation, de l'enseignement supérieur (H/F)

Offre n° O075260727000363

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075260727000363-sous-directeur-rice-entreprises-innovation-enseignement-superieur>

Synthèse de l'offre

Employeur : Ville de Paris

Lieu de travail : 75012 PARIS, Paris

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 27/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Accueil des convives en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Administrateur hors classe

Administrateur

Administrateur général

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Responsable d'office](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Acteur essentiel du développement économique du territoire parisien, la DAE est une direction de projets, à taille humaine (environ 300 agents), qui pilote un ensemble de dispositifs visant notamment l'insertion et la formation professionnelle, l'économie solidaire l'innovation, les métiers d'arts, l'enseignement supérieur, le tourisme, les activités de commerces et les événements sur le domaine public.

La sous-direction des entreprises, de l'innovation et de l'enseignement supérieur (SDEIES) regroupe la gouvernance Paris Commerces et trois services :

- Le service du développement et de l'attractivité territoriale (SDAT) en charge notamment de l'innovation, du tourisme, de l'enseignement supérieur et de la recherche, de la vie étudiante, du design, de la mode et des métiers d'art ainsi que l'École de communication visuelle de la Ville de Paris (EPSAA);
- Le service de la programmation, de l'immobilier et du commerce (SPIC) en charge notamment de la programmation et des montages immobiliers, de la gestion patrimoniale et locative ainsi que du commerce et des recherches immobilières;
- Le service des activités commerciales sur le domaine public (SACDP) en charge notamment des marchés de quartier, des kiosques et attractions (parmi lesquelles la Foire du Trône), des événements et expérimentations ainsi que de l'entretien et des travaux en lien avec les activités commerciales sur le domaine public.

Missions / conditions d'exercice :

Vous êtes membre du comité de direction restreint de la direction et Adjoint au Directeur, dont vous assurerez l'intérim en cas d'absence.

Vous managez 115 agents, dont 62 de catégorie A, réparties sur 3 services, 11 bureaux et une école d'arts. Un chef de projet (sur la gouvernance Paris commerces) vous est rattaché.

Vous avez notamment pour missions:

de concevoir et mettre en oeuvre la politique de la collectivité parisienne en faveur de l'innovation et du développement économique, notamment via le montage de projets d'immobilier d'entreprises, l'animation de l'écosystème de l'innovation et le soutien aux start-up, et les actions de revitalisation commerciale;

de mettre en oeuvre la politique de la Ville en faveur de l'enseignement supérieur (soutien à des projets immobiliers, entretien du patrimoine immobilier de la Ville, suivi des écoles de la Ville - EIVP, ESPCI, EPSAA, écoles supérieures d'art appliqué), de la recherche et de la vie étudiante;

de gérer les occupations commerciales et réglementer l'exercice des activités commerciales sur le domaine public (90 marchés alimentaires et non alimentaires, plus de 400 kiosques presse et hors presse, 230 bouquinistes, 2 fêtes foraines dont la Foire du Trône ainsi que des événements tels que le Grand Prix de la baguette et de la pâtisserie et le Prix du Goût d'entreprendre...).

Vous aurez un rôle de pilotage stratégique et de coordination des actions menées par la sous-direction, en lien étroit avec:

- le Directeur de la DAE
- le Secrétariat général de la Ville de Paris;
- les 4 adjoints du Maire de Paris chargé des politiques publiques gérées par la sous-direction;
- les autres directions de la Ville de Paris (DFA, DU, DVD, DPMP, DPE....).

Vous serez amené, en lien avec le Directeur et ses chefs de service, à interroger l'organisation de la sous-direction et envisager, le cas échéant, de potentielles réorganisations et changements de périmètres visant à améliorer l'efficacité des actions menées.

Nomination sur emploi de sous-directeur pour 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans.

Période probatoire de 6 mois maximum.

Vous devez remplir les conditions d'éligibilité à la nomination de sous directeur : Peuvent être nommés sous-directeurs les fonctionnaires A+ ou les agent.e.s contractuel.le.s ayant exercé des responsabilités d'un nouveau comparable, et, pour l'ensemble de ces personnes, justifiant d'au moins six années d'activités professionnelles diversifiées les qualifiant particulièrement pour l'exercice de fonctions supérieures de direction, d'encadrement ou d'expertise.

La Ville de Paris et ses établissements publics accompagnent leurs agentes et agents en situation de handicap. Ils mettent en place des aménagements à toutes les étapes de leur carrière et quelles que soient les particularités de leur poste.

Poste stratégique au sein d'une direction dynamique, en évolution permanente et à dimension humaine;

Possibilité de télétravail;

Localisation centrale (gare de Lyon);

Qualité de vie au travail: semaine QVT, ateliers de massages assis, réflexologie...

Rémunération correspondante au cadre de rémunération des sous-directeurs de la Ville de Paris.

Profils recherchés :

- capacité à manager et animer une équipe pluridisciplinaire et diversifiée;
- capacité à appréhender l'impact des politiques publiques sur le tissu économique et commercial;
- aptitude à évaluer l'organisation structurelle d'une sous direction et proposer, le cas échéant, des évolutions de périmètres;
- aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs de haut niveau.

Toute candidature doit impérativement être adressée sur le portail Travailler pour Paris.

Une instance collégiale procèdera à l'audition des candidats présélectionnés.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Anita BERTHELO, assistante de direction : 01 71 19 21 50

Dominique CAILLAUD, assistante de direction : 01 71 27 01 08

Antoine TIXIER, chef du BRH : 01 71 19 20 13

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2503050&j=2849&external_ats_id=16012

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

2026-8166 Directeur Projet (h/f)

Offre n° O078260730001794

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260730001794-2026-8166-directeur-projet>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : 11 Avenue du Centre, Guyancourt (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction Générale Adjointe Solidarité du Département des Yvelines s'engage dans une amélioration continue de son offre de service, en privilégiant l'innovation et l'adaptation aux besoins des publics.

Rattaché à la direction enfance, le chef de projet intervient pour accompagner la montée en puissance des projets structurants du périmètre des Solidarités. Il pilote des initiatives stratégiques destinées à renforcer l'action sociale, optimiser les dispositifs existants et accompagner l'ouverture de nouvelles structures. Il travaille en étroite collaboration avec les directions métiers, les partenaires institutionnels et les acteurs du territoire afin de garantir la réussite de projets à fort impact.

Il conduit le déploiement de projets structurants sur l'ensemble du périmètre des solidarités, en assurant la planification, le suivi opérationnel et la coordination des parties prenantes.

il pilote les appels d'offres : rédaction des cahiers des charges, analyse des offres, préparation des arbitrages et suivi

des prestataires.

il accompagne l'ouverture de nouveaux dispositifs : cadrage du projet, coordination des acteurs, suivi des étapes réglementaires et organisationnelles

Missions / conditions d'exercice :

Description des principales missions confiées :

Contribuer à la conceptualisation et à la structuration des projets en prenant en compte l'ensemble des dispositifs existants.

Cadencer, organiser et piloter l'avancement des projets.

Mobiliser et coordonner les différents contributeurs : parties prenantes concernées en interne (les directions métiers Enfance/Santé, Juridique, Finance, Commande Publique, Ressources Humaines, Communication, Développement, DSI...) et en externe (Associations, Collectivités...).

Définir et enclencher le process de mise en œuvre d'évolution des offres (commande publique, appel à projets, subventions...).

Assurer une fonction de reporting à la directrice projet et auprès de la Directrice Générale Adjointe afin de faire remonter les points d'arbitrage critiques et s'assurer que les orientations nécessaires sont prises en temps utile.

Proposer et construire de nouveaux outils, former et accompagner l'évolution des pratiques professionnelles,

Créer et animer les supports de communication nécessaires

Etre en veille active sur les sujets d'innovation liés aux solidarités afin d'identifier d'éventuelles initiatives à déployer et être force de propositions

Profils recherchés :

Administrateur territorial ou

Titulaire d'un Bac +5 dans le domaine de la gestion de projet.

Savoir-faire :

Très bonnes capacités rédactionnelles

Compétences analytiques et de synthèse, rigueur, capacité à structurer

Bonne expression et maîtrise de la communication orale

Prise d'initiative et capacité à être force de propositions

Capacité de travail en transversalité en interne et avec des partenaires externes

Capacité à rendre compte à tous les niveaux

Savoir-être :

Adaptabilité, autonomie, et réactivité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0139077878

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne :

<https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature :

<https://postuler.yvelines.fr/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=8166&idOrigine=502&LCID=1036&offerReference=2026-8166>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

8182 - Chargé de suivi administratif et des dispositifs d'égalité des chances

Offre n° O095260730000809

Publiée le 01/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095260730000809-8182-charge-suivi-administratif-dispositifs-egalite-chances>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental du Val d'Oise

Le Département du Val d'Oise avec 1,1 million d'habitants et 185 communes concilie dynamisme et qualité de vie. Choisir le Département pour sa carrière, c'est intégrer une collectivité territoriale qui promeut l'innovation et la valorisation des compétences.

Site web de l'employeur : <http://www.valdoise.fr>

Lieu de travail : www.valdoise.fr, Cergy (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Administrateur

Administrateur général

Administrateur hors classe

Métier(s) : [Assistant ou assistante de gestion administrative](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Le Conseil départemental du Val d'Oise recrute le Directeur de de l'insertion et du retour à l'emploi. Sous l'autorité de la Direction générale adjointe en charge des Solidarités, le Directeur de l'insertion conçoit, pilote et met en œuvre la politique départementale d'insertion et de retour à l'emploi, en particulier à destination des bénéficiaires du RSA et des publics en situation de vulnérabilité sociale et professionnelle. Il définit et met en œuvre la politique départementale en faveur de la jeunesse et de l'égalité des chances, en structurant des actions visant à prévenir le décrochage des étudiants et soutenir l'insertion professionnelle des jeunes, notamment.

Il garantit la traduction opérationnelle des orientations politiques de la collectivité dans un contexte de transformation profonde des politiques publiques (mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, évolution du service public de l'emploi, renforcement des exigences de juste droit et de contreparties).

À ce titre, il assure :

- Le pilotage stratégique et opérationnel de la politique d'insertion,
- La maîtrise des équilibres financiers associés (notamment la dépense RSA),
- La coordination d'un écosystème partenarial dense (État, opérateurs de l'emploi, CAF, acteurs associatifs),
- Le management d'une direction à structurer et en partie territorialisée. A ce titre, il / elle oriente la direction vers une recherche de performance.

Ce poste s'inscrit dans un contexte de création de la Direction de l'insertion et du retour à l'emploi, nécessitant de piloter et d'accompagner des transformations organisationnelles importantes.

Le poste se caractérise en outre par une forte exposition institutionnelle, une exigence de résultats mesurables et une articulation étroite entre enjeux sociaux, économiques et budgétaires.

Missions / conditions d'exercice :

Au titre de vos fonctions vous assurez les missions :

Pilotage stratégique des politiques d'insertion

- Définir et décliner la stratégie départementale d'insertion (PDIE, dispositifs d'égalité des chances, feuilles de route territorialisées, articulation avec l'accompagnement social décliné par la Direction de la Vie Sociale)
- Conseiller les élus et la Direction générale sur les orientations, arbitrages et évolutions réglementaires
- Assurer une veille active sur les réformes (Loi plein emploi, évolution du service public de l'emploi, contractualisation État-Département)

Pilotage opérationnel et management de la direction

- Encadrer et animer une direction composée de plusieurs services, dont une partie est territorialisée (75 agents)
- Structurer l'organisation et conduire les transformations (évolution des métiers, des pratiques et des outils)
- Déployer une culture de pilotage par les résultats et d'amélioration continue

Pilotage budgétaire et maîtrise de la dépense

- Élaborer, piloter et exécuter le budget de la politique d'insertion (dont allocation RSA et dispositifs associés)
- Définir et mettre en œuvre une stratégie de maîtrise de la dépense (contrôle du juste droit, lutte contre la fraude, paiement au résultat)
- Produire des analyses financières prospectives et éclairer les décisions budgétaires

Conception, pilotage et évaluation des dispositifs

- Concevoir et faire évoluer les dispositifs d'insertion (accompagnement renforcé, insertion par l'activité économique, mobilisation des entreprises)
- Structurer les parcours d'insertion dans une logique d'efficacité et de retour à l'emploi
- Développer des outils d'évaluation de l'impact et de suivi des trajectoires des publics

Animation territoriale et partenariale

- Piloter les relations avec les partenaires institutionnels et opérationnels : État, France Travail, CAF, missions locales, SIAE, associations
- Animer les réseaux territoriaux et garantir la cohérence des interventions sur les territoires, en lien avec les Délégués Territoriaux à la Solidarité, rattachés à la DGAS
- Contribuer à la structuration du service public de l'emploi à l'échelle locale

Représentation institutionnelle et communication

- Représenter le Département dans les instances de gouvernance (comités de pilotage, partenariats)
- Assurer le reporting stratégique et opérationnel auprès des élus et de la Direction générale
- Valoriser les actions et résultats de la politique d'insertion

Profils recherchés :

Compétences requises :

Technique :

Capacité à piloter des politiques publiques complexes et transversales
Maîtrise du pilotage budgétaire et de l'analyse financière
Conduite du changement et transformation des organisations
Management d'équipes importantes et pluridisciplinaires
Capacité à structurer et exploiter des outils de pilotage et d'évaluation
Aptitude à négocier et à construire des partenariats stratégiques

Relationnel :

Leadership affirmé et capacité à embarquer les équipes
Sens politique et intelligence des environnements institutionnels
Esprit d'analyse et de décision dans des contextes contraints
Capacité d'adaptation et réactivité face aux évolutions réglementaires
Exigence, rigueur et sens du résultat
Qualités relationnelles et diplomatie

Connaissance :

- Des politiques sociales départementales (RSA, insertion, action sociale)
- Du fonctionnement des collectivités territoriales
- De l'écosystème de l'emploi et de l'insertion
- Des cadres juridiques et financiers applicables

Niveau de formation :

Formation supérieure (Bac+5) en droit public, politiques publiques, économie, gestion ou équivalent
Expérience confirmée sur des fonctions de direction ou de pilotage de politiques publiques complexes

Spécificités du poste :

Forte exposition politique et médiatique (enjeux RSA, insertion, précarité)

Environnement partenarial dense et parfois contraint

Pilotage d'une politique à forte sensibilité politique, sociale et budgétaire

Nécessité d'arbitrages fréquents entre objectifs sociaux et contraintes financières

Temporalité double : gestion de l'urgence et construction de stratégies de moyen terme

Complexité décisionnelle et arbitrages sensibles

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation via le site internet du département : <http://www.valdoise.fr/479-nos-offres-d-emplois.htm>

Madame la Présidente

Merci de postuler directement sur notre site internet :

<http://www.valdoise.fr/479-nos-offres-d-emplois.htm>

Lien de candidature : <http://www.valdoise.fr/479-nos-offres-d-emplois.htm>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.