

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

CENTRE HOSPITALIER DES VALLEES DE L'ARIEGE

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

ESMS – Résidence Jules Rousse de Tarascon-sur-Ariège

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

☒ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

EF 2.8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME :

CHIVA : Dr Jean-Christophe CHARET

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

CHIVA : Marine BORDES, Maire de Foix

Résidence Jules Rousse : Alain SUTRA, Président du CA

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

A consulter sur le site internet

Composition du directoire :

CHIVA : Président : Monsieur, Madame le Directeur

Vice-Président : Dr Jean-Christophe CHARET

Président CSIMRT : M. Sylvain BOUSSEMAERE

5 médecins chefs des pôles cliniques

Un cadre supérieur de santé désigné par le Président de la CSIRMT

Le directeur-adjoint chargé des affaires médicales

Pôle médicaux et médico techniques :

A consulter sur le site internet du CHIVA

Description de la contractualisation interne :

CHIVA :

A voir avec l'établissement

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

CENTRE HOSPITALIER DES VALLEES DE L'ARIEGE

Le CHIVA, ouvert en 2000, est situé à St Jean de Verges (entre Foix et Pamiers). Il est l'hôpital support du GHT des Pyrénées Ariégeoises (153 000 habitants).

Au 1^{er} janvier 2018, il a été procédé à la fusion du CHIVA et du Centre hospitalier du Pays d'Olmes (établissements précédemment en direction commune). Ce dernier constitue le second site de l'établissement sur la commune de Lavelanet, il est labellisé hôpital de proximité depuis 2022.

Sur l'ensemble de ses sites, le CHIVA compte 869 lits et places, proposant une prise en charge MCO, SMR, réanimation, chimiothérapie et chirurgie de certains cancers, une HAD départementale (sauf sur 7 communes du département), un service d'urgence et SAMU et 4 sites d'EHPAD (353 places). Il dispose d'un pôle de santé publique (CeGIDD, PASS générale et dentaire) et d'une unité d'accueil des victimes dans le centre-ville de Pamiers.

Il dispose d'un budget consolidé supérieur à 145 M€ et emploie plus de 1 800 collaborateurs.

Malgré une infrastructure et des équipements médicaux de bon niveau, un plateau technique complet (bloc opératoire / imagerie (2^{ème} scanner installé en février 2025, 2^{ème} IRM prévue en 2026) / laboratoire / réanimation) et une offre de soins diversifiée, l'établissement enregistre des taux de fuite importants sur la chirurgie et certaines disciplines fragiles (Cardiologie, Ophtalmologie, Diabétologie, Neurologie, ...) dans un contexte de recrutement médical difficile. Certaines spécialités sont assurées par des praticiens extérieurs par voie de convention avec le CHU de Toulouse (neurologie, infectiologie) ou une clinique toulousaine (urologie).

Par ailleurs, les liens avec les médecins libéraux sont à renforcer pour conforter la place de l'établissement sur le territoire même si les relations de travail avec les CPTS et le service d'accès aux soins sont sur de bons rails. A noter, une problématique importante sur le département de l'Ariège de désertification médicale sur le secteur libéral (généralistes et spécialistes).

Enfin, les alternatives à l'hospitalisation complète sont développées dans le cadre de la réforme du capacitaire en cours depuis 2022. Les 2 hôpitaux de jour de médecine ont été réorganisés et leur capacité augmentée.

Au niveau financier, on observe depuis plusieurs années un décalage important entre l'évolution des charges et des produits issus de l'activité constituant l'essentiel des recettes d'exploitation de l'établissement, phénomène accentué à partir de 2023. Il y a un impact fort de l'accélération du rythme des investissements depuis 2010. Le résultat budget principal évolue comme suit : +0.4M€ en 2021, - 0.4M€ en 2022 et -5.1 M€ en 2023).

L'établissement fait l'objet d'un suivi rapproché avec l'envoi mensuel de son plan prévisionnel de trésorerie et la contractualisation d'un plan de performance en 2024.

Les opérations d'investissements indispensables pour garantir la qualité des soins sont largement engagées et, pour certaines, terminées :

- Construction du nouveau site hospitalier de Lavelanet, accueil des patients en octobre 2025
 - Achèvement des travaux liés à la rénovation du système de sécurité incendie, à la sécurisation électrique CTC et aux travaux de mise aux normes d'accessibilité
 - Remplacement du bardage du bâtiment D et patios bâtiment A, B et C
 - Notification du marché au groupement retenu pour la mise en conformité et l'extension de la PUI (stérilisation mise aux normes en 2024)
 - Mise en conformité et extension de l'unité de production des repas, début des travaux en 2025
- Certaines opérations ont fait l'objet d'un accompagnement dit Ségur mais nécessitent des financements qui auprès des banques qui reste à sécuriser.

Il a été constaté une fragilisation progressive de la situation financière ne permettant pas à l'hôpital de dégager des ressources suffisantes (actuellement en insuffisance d'auto-financement) pour poursuivre des investissements ambitieux.

Le GHT des Pyrénées Ariégeoises

Il comporte à ce jour cinq établissements :

- le CHIVA
- le CH Ariège Couserans à St Giron (santé mentale et MCO)
- le CH St Louis à Ax Les Thermes
- l'EHPAD Jules Rousse à Tarascon-sur-Ariège (membre à titre facultatif depuis 2022 en direction commune avec le CHIVA).
- l'ESMS La Vergnière (établissement public du secteur du handicap, membre à titre facultatif depuis le 1^{er} janvier 2025)

Le CHU de Toulouse est l'établissement de recours via une convention d'association.

Le projet médical partagé a été validé par l'ARS en 2022.

Budget du GHT pour l'année 2020 présenté par l'établissement : 0,778 M€

Les fonctions intégrées dans le GHT sont les suivantes :

- Achats et marchés publics
- Formation
- DIM
- Système d'information hospitalier
- Communication
- Service de santé au travail (fonction intégrée en 2020)

EHPAD Jules Rousse

Le CHIVA est en direction commune avec la Résidence Jules Rousse de Tarascon-sur-Ariège qui compte 128 places.

Centre hospitalier jusqu'au 31 décembre 2021, cet établissement a changé de statut puisqu'il ne disposait plus d'USLD.

L'offre sur cet établissement n'est que médico-sociale avec un EHPAD de 128 lits, un SSIAD de 29 places et un accueil de jour de 6 places.

Cet établissement doit finaliser son projet de restructuration sur un autre terrain de la commune de Tarascon. La maîtrise d'ouvrage de la reconstruction du site est confiée par délégation au Conseil départemental de l'Ariège par délibération du Conseil d'administration du 26 novembre 2024.

Il emploie près de 108 agents ETP.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Marie-Odile AUDRIC, Directrice de la Délégation Départementale de l'ARS en Ariège

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Julie SENGER, Directrice de l'Offre de Soins et de l'Autonomie

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...

- Elaboration et mise en œuvre d'un projet d'établissement et de développement de coopérations sur le champ sanitaire et médico-social ainsi qu'avec la médecine libérale
- Mise en œuvre du CPOM établissement de santé
- Finalisation du CPOM médico-social « personnes âgées »
- Mise en œuvre des opérations de restructuration et des opérations d'investissement

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Gestion de projet et conduite au changement
- Capacité à fédérer les équipes médicales et soignantes
- Management
- Qualité et gestion des risques

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétences managériales attendues
- Capacité à donner du sens et à manager les équipes
- Capacité à impliquer la communauté médicale et soignante dans la gestion des projets de l'établissement
- Capacité à coordonner les actions à mettre en œuvre ou mise en œuvre dans le cadre du GHT des Pyrénées Ariégeoises
- Gestion du dialogue social
- Capacité à communiquer avec les élus et l'ARS (niveau régional et niveau départemental)

Compétences stratégiques attendues :

- Capacité à mettre en œuvre le projet d'établissement
- Capacité à mettre en œuvre le projet médical partagé du GHT des Pyrénées Ariégeoises
- Capacité à négocier et à mettre en œuvre les CPOM
- Capacité à mettre en œuvre et développer les projets de coopération dans les secteurs sanitaires, médico-social et ambulatoire

Compétences organisationnelles et opérationnelles attendues :

- Aptitude à la gestion de l'information et de la communication
- Maîtrise de l'équilibre budgétaire
- Développement de la qualité et de la sécurité des soins

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

CHIVA :

Etablissement support du GHT des Pyrénées Ariégeoises (5 établissements au 1^{er} janvier 2025), son offre de soins est généraliste sans disposer d'USIC ni d'UNV (convention de recours avec le CHU de Toulouse et de CH de Carcassonne).

En parts de marché sur son territoire de proximité, il assure la quasi-totalité des accouchements (maternité de niveau 2A), des séances de dialyse, la majorité des séjours de médecine mais moins de la moitié de parts de marché de chirurgie du territoire du fait de la concurrence du CHU de Toulouse et des cliniques privées toulousaines.

Il est présent sur le CH Ariège-Couserans à travers des équipes médicales territoriales.

Il dispose d'une offre gériatrique constitutive d'une filière de soins complète. 4 EHPAD rattachés à la direction du CHIVA.

L'EHPAD de Tarascon-sur-Ariège est engagé dans une opération de reconstruction complexe sur un site extérieur avec 120 places. La situation budgétaire de l'établissement est fragile, le taux d'occupation sur le site actuel doit être amélioré.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Les coopérations sanitaires sont nombreuses.

Comme tous les établissements importants, le CHIVA est rentré en dialogue de gestion sur la base d'une feuille de route opérationnelle.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

La qualité et la sécurité des soins est une priorité institutionnelle (cf. certification et IPAQSS). La dernière visite de certification d'avril 2024 s'est soldée par le niveau Qualité des soins confirmée sans aucune fiche anomalie.

En matière de ressources humaines, l'absentéisme, bien que stabilisé reste élevé. Dans un contexte de tension budgétaire, le dialogue social nécessite une approche attentive et un engagement fort pour favoriser une culture d'échange et de compromis.

Principaux projets à conduire :

- Ouvrir le nouveau site de Lavelanet : médecine, SMR, USLD (80 lits), antenne de médecine d'urgence, consultations avancées, centre périnatal de proximité.
- Mener en lien avec le maître d'ouvrage délégué la reconstruction de la Résidence Jules Rousse
- Installer les deux nouveaux équipements lourds d'imagerie en 2025 et 2026
- Acheter les transferts de services dans le cadre du projet de révision du capacitaire débuté en 2022
- Conduire l'opération de travaux de mise en conformité de la PUI entre 2025 et 2027

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du PRS 3 et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par l'ARS)

A décliner en cohérence avec les acteurs du GHT pour les consultations dédiées aux personnes en situation de handicap.

Passage de l'USP à 10 lits.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS (complété par l'ARS)

Les USLD : deux USLD sur trois fonctionnent (St Girons et Foix). La troisième USLD sera positionnée sur le site de Lavelanet.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement du CHIVA est en cours d'actualisation.

PMP du GHT des Pyrénées Ariégeoises

Les orientations stratégiques du projet médical partagé du GHT des Pyrénées Ariégeoises sont les suivantes :

- Garantir à la population l'accès à une offre de soins de proximité adaptée à ses besoins
- Soutenir la démographie médicale et soignante du territoire
- Organiser les parcours au sein du GHT dans le cadre de filières structurées
- Harmoniser la formation et les pratiques, en structurer l'évaluation
- Promouvoir sur le territoire l'emploi de la télé médecine et de la télé expertise

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Appartenance à une direction commune :

Objet : CHIVA – EHPAD de Tarascon-sur-Ariège

Créé le : 20 janvier 2017

Nombre de membres : 2

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

- GCS de Biologie avec le centre hospitalier Ariège-Couserans
- GCS de cancérologie publique
- GIE de radiologie pour l'IRM avec 2 cabinets de radiologie privés
- GCS e-santé

Appartenance à un GHT :

Etablissement support GHT

Autre forme de coopération (à préciser) :

Des coopérations et des équipes territoriales

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

V – 1.1 CHIVA

▪ Charges du compte de résultat principal

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2) – 2022	EPRD (n-1) - 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) – 2023
Titre I	90 527 55 €	93 137 000€	95 926 884 €
Titre II	23 091 367 €	23 579 407€	24 638 302 €
Titre III	17 210 753 €	18 109 655€	19 859 014 €
Titre IV	4 875 838 €	4 445 249€	5 670 456 €
Total	135 705 512 €	139 271 310€	146 094 656 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2) - 2022	EPRD (n-1) - 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) - 2023
Titre I	105 553 063€	108 494 799€	110 508 625€
Titre II	8 545 57 €	8 498 100€	8 796 860 €
Titre III	21 206 363 €	20 931 412€	21 639 771€
TOTAL	135 305 003 €	137 924 311€	140 945 255 €
Résultat	-400 508 €	-1 346 999€	-5 149 401 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)

En 2023, le CHIVA enregistre une hausse d'activité d'hospitalisation significative en médecine-chirurgie-obstétrique (MCO) : les séjours ambulatoires augmentent de 19% par rapport à 2022 et de 25% par rapport à 2019, année de référence. Le taux de chirurgie ambulatoire atteint 63.7%. Cette dynamique importante se retrouve sur les séances de chimiothérapies. Les hospitalisations complètes augmentent de 1.6% par rapport à 2022, mais restent en deçà de 2019. Au global, cette activité permet à l'établissement de sortir des mécanismes de sécurisation du financement et d'être financé à l'activité sur le segment MCO.

En revanche, les activités d'hospitalisation à domicile et de soins médicaux de réadaptation (ex-SSR) terminent l'année 2023 avec une valorisation en diminution, conséquence pour l'une de l'évolution du case-mix, et pour l'autre, d'une hausse significative des durées moyennes de séjour.

Malgré le dynamisme de l'activité sur le champ MCO, on constate une dégradation significative du budget d'exploitation principal avec un résultat déficitaire à hauteur de 5 149K€ soit 3% du montant des recettes. En effet, si l'activité et les postes produits augmentent, cette augmentation reste en deçà des hausses consommations intermédiaires (+33,9 % sur la période 2019 / 2023). La hausse de près de 7 % des charges de personnel influent également sur ce résultat. Le budget médico-social connaît une amélioration de sa situation par rapport à l'exercice 2022, en raison d'une baisse de l'absentéisme de plus d'1 point, d'un taux d'occupation en légère hausse, et surtout, d'un accompagnement financier exceptionnel à hauteur de 2.5M€ dans le cadre du soutien aux établissements médico-sociaux en difficulté. L'inflation, les effets année pleine des mesures de sécurisation des organisations soignantes actées en 2022, les revalorisations salariales nationales sont les principaux éléments expliquant la dégradation du résultat consolidé. Au global, l'établissement enregistre une insuffisance d'autofinancement à hauteur de -2.5M€.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

NC

▪ Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
19 517 942€	4 014 845€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES subventions	CAF
8 431 122€	/	/	8 549 123€	-1 066 922€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

Taux de marge brute 2022 : 0,90%

Taux de marge brute 2023 : -0.32 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

CAF nette 2022 : -3 555 K€

CAF nette 2023 : - 6 216 K€

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Durée apparente de la dette 2022 : 11 263 ans

Durée apparente de la dette 2023 : -19.95 ans

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

Pour la période 2023– 2026 :

- Ouvrir le nouveau site de Lavelanet : médecine, SMR, USLD (80 lits), antenne de médecine d'urgence, consultations avancées, centre périnatal de proximité.
- Installer les deux nouveaux équipements lourds d'imagerie en 2025 et 2026 : scanner et IRM (travaux d'extension)
- Conduire l'opération de travaux de mise en conformité de la PUI entre 2025 et 2027
- Réaliser la mise aux normes et l'extension de l'unité centrale de production des repas

- **Les ressources humaines**

(ETPR des personnels)

ETP médicaux : 154.68 ETP

ETP non médicaux : 1 268 ETP

- dont personnels de direction et administratifs : 187.64 ETP
- dont personnels des services de soins : 828.56 ETP
- dont personnels éducatifs et sociaux : 9.39 ETP
- dont personnel médico techniques : 93.35 ETP
- dont personnels techniques ouvriers : 144.32 ETP

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

A demander à l'établissement

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) : à demander à l'établissement

V – 1. 2 Résidence Jules Rousse

▪ Charges du compte de résultat principal

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2) – 2022	EPRD (n-1) - 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) – 2023
Groupe I	940 739 €	1 122 440 €	1 212 975 €
Groupe II	5 638 626 €	5 377 000 €	5 687 541 €
Groupe III	1 065 325 €	667 100 €	561 970 €
Total	7 644 690 €	7 166 540 €	7 462 487 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2) - 2022	EPRD (n-1) - 2023	COMPTE FINANCIER (n-1) - 2023
Groupe I	6 124 647 €	6 402 900 €	6 576 168 €
Groupe II	433 859 €	104 120 €	1 022 017 €
Groupe III	164 733 €	60 000 €	300 716 €
TOTAL	6 723 239 €	6 567 020 €	7 898 901 €
Résultat	-921 452 €	-599 520 €	436 414 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)

Le résultat de l'établissement est :

- un excédent de 436K€ sur le budget principal. Cette situation est atypique par rapport aux années antérieures. Elle s'explique pour l'essentiel par l'attribution de 670K€ d'aides exceptionnelles (hors soutien à la convergence). Malgré les hausses de rémunération intervenues du fait des mesures nationales, la masse salariale n'évolue que de +0.9%, du fait des actions de gestion mises en œuvre dans le cadre du plan de transformation. Les charges hôtelières et générales augmentent fortement, en lien notamment avec l'inflation. Les charges liées à la structure baissent fortement, notamment du fait de la baisse des dotations aux provisions liées au personnel (CET, pôle emploi).
- Un déficit de -108K€ sur le budget SSIAD, dans le prolongement du résultat 2022. L'entrée dans le nouveau modèle de financement des SSIAD en 2023 n'a pas substantiellement modifié l'équilibre de celui de l'établissement.

Au global, l'établissement est en excédent de 328K€. En 2023, la CAF de l'établissement s'établit à 306K€. C'est la première fois, depuis plus de 5 ans, qu'elle est positive et permet de rembourser les dettes financières.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

NC

▪ Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
611 435 €	134 439 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES subventions	CAF
77 366 €	/	/	221 757 €	306 019 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

Taux de marge brute 2022 : -6.84%

Taux de marge brute 2023 : 5.41%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

CAF nette 2022 : -699K€

CAF nette 2023 : 172K€

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Durée apparente de la dette 2022 : -1.21

Durée apparente de la dette 2023 : 1.89

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

Construction d'un nouveau bâtiment sur un site distinct, et cession du bâtiment actuel.

- **Les ressources humaines**

*(ETPR des personnels)***ETP médicaux : ETP****ETP non médicaux : 98.11 ETP****Commentaires sur les effectifs :** *(Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

A demander à l'établissement

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) : à demander à l'établissement**V – 2) Activité****Données sur le PMSI :** à demander à l'établissement**Activité en psychiatrie année n-1 :** non concerné**Activité d'hospitalisation année n-1** *(Activité globale - Source PMSI)* – à demander à l'établissement**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :**

Le CHIVA n'est pas concurrencé par d'autres établissements du département de l'Ariège.

Il n'existe aucune offre privée.

Des taux de fuite important sont observé en matière de prise en charge chirurgicale et en cancérologie.

Les 3 établissements de santé ariégeois coopèrent au bon fonctionnement des filières de soins même si l'établissement du Couserans (CHAC) maintient des relations particulières avec des établissements de Haute Garonne publics comme privés, liens tissés historiquement.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

A demander à l'établissement

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

A demander à l'établissement

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts

- Inscription territoriale du CHIVA, établissement-pivot départemental sans concurrence privée en Ariège
- Bon niveau de maintenance et d'équipements pour le CHIVA
- Organisation hospitalière performante (gestion des lits, des flux, plateau technique et informatique (dossier patient informatisé mis en place dans le cadre du GHT))
- Opérations d'investissements structurants finalisées ou en cours

Points faibles

- Situation budgétaire et de trésorerie extrêmement dégradée depuis 2023
- Problématique démographie médicale sur certaines spécialités
- Capacité d'investissement réduite pour de nouveaux besoins
- Lien à consolider entre la médecine de ville et la médecine hospitalière
- Dialogue social qui nécessite une attention particulière

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE, EPRD, dernier compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme Marie DUNYACH
direction@chi-val-ariège.fr

Le directeur général de l'ARS Occitanie