

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction Commune des centres hospitaliers de Thiers et d'Ambert et des EHPAD de Courpière/Saint-Amant-Roche-Savine et de Saint-Germain-l'Herm.

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Centre Hospitalier d'Ambert
 EHPAD de Courpière,
 EHPAD de Saint Amant Roche Savine , intégré au CH d'Ambert au 01/01/2025
 EHPAD de Saint Germain l'Herm
 EHPAD de Saint Anthème sous mandat de gestion depuis le 01/01/2025

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

☒ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2.8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur CESTRE Julien directeur jusqu'au 28/02/25

04 73 51 10 01

j.cestre@ch-thiers.fr

Monsieur BLANC Vincent, directeur par intérim à compter du 01/03/2025

Vincent.Blanc@ch-ambert.fr

Nom - Prénom du Président de CME :

CH THIERS Dr THEROND CHRISTINE

CH AMBERT Dr MENARD Vincent

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

CH Thiers : Monsieur Stéphane RODIER, Maire de Thiers

CH Ambert : Monsieur Guy GORBINET, Maire d'Ambert

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

L'équipe de direction est composée, en plus du chef d'établissement, de :

M. Vincent BLANC, adjoint au directeur et directeur délégué du CH d'Ambert

Mme Aurélie DILASSER, directrice adjointe en charge du pôle ressources opérationnelles et durables (finances, services écos-logistiques-développement durable) du CH de Thiers et en appui sur les mêmes fonctions à Ambert

M. Jean-Michel LAMAISSON, directeur adjoint en charge du pôle dialogue social du CH de Thiers et en appui sur les mêmes fonctions au CH d'Ambert

M. Sébastien CLADIÈRE, directeur adjoint en charge de la filière médico-sociale et de la qualité du territoire d'Ambert

Mme Marie-Laure LABBE, directrice adjointe en charge de la filière médico-sociale du CH de Thiers

Mme Carole JALIGOT, directrice déléguée de l'EHPAD de Courpière
A compter du 1er avril 2025, M. Frédéric DUFOUR, coordonnateur des soins de la direction commune

Composition du directoire :

CH Thiers :

Membres de droit :

- * M. Julien CESTRE, Directeur – Président
- * Dr Christine THEROND, Présidente de la CME – Vice-Présidente
- * A compter du 01/04/25, M. Frédéric DUFOUR, Président de la CSIRMT

Membres nommés sur proposition du PCME :

- * Dr Thibaud CLARIS, chef de pôle
- * Dr Janos VARGA, Chef de pôle
- * Dr Sabine VAURS, chef de pôle
- * Dr Thomas GUELON, chef de pôle
- * Dr Sarah TALAVERA, chef de pôle

Invités :

Sophie JAILLER, cadre supérieur de pôle
Claire DELANNOY, cadre supérieur de pôle
Sylvie ARSAC, cadre supérieur de pôle
Aurélien DILASSER, directrice adjointe
Jean-Michel LAMAISSON, directeur adjoint
Dr Philippe ROSEAU, médecin DIM

CH Ambert :

Membres de droit :

- * M. Julien CESTRE, Directeur – Président
- * Dr Vincent MENARD, Présidente de la CME – Vice-Présidente
- * A compter du 01/04/25, M. Frédéric DUFOUR, Président de la CSIRMT

Membres nommés :

- * Dr Céline PREUX BATTEIX (Médecine)
- * Dr Olivier DELORME (Médecine Polyvalente)
- * Dr Philippe ROSEAU (DIM)
- * Dr Anne PEYROL (Pharmacie)

Invités

- * M. Jérôme CORNIER, cadre supérieur de santé,
- * M. Vincent BLANC, Directeur Délégué
- * Mme Anne-Gaëlle DOLCEMASCOLO, AAH

Pôle médicaux et médico-techniques :

CH Thiers :

Pôle Urgences, soins critiques et imagerie : Dr Thibaud CLARIS
Pôle Santé mentale : Dr Thomas GUELON
Pôle Activités chirurgicales et gynéco-obstétricales : Dr Janos VARGA
Pôle Activités médico-techniques et transversales : Dr Sarah TALAVERA
Pôle Gériatrie : Dr Sabine VAURS
Pôle Médecine et Spécialités : Dr Christine THEROND

CH Ambert :

Pôle Gériatrie et SSR : en cours de désignation
Pôle – Urgences, MPU, plateau technique : Dr Vincent MENARD
Pôle – Médecine-HDJ : Dr Olivier DELORME

Description de la contractualisation interne :

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le Centre Hospitalier de Thiers est situé dans le Puy-de-Dôme, dans la région Auvergne – Rhône-Alpes, à 30 minutes en voiture de Clermont-Ferrand, 40 minutes de Vichy, 45 minutes d'Ambert, 1h de Saint-Etienne, 1h30 de Lyon.

Le Centre Hospitalier d'Ambert est quant à lui situé à 1h10 en voiture de Clermont-Ferrand, 1h du Puy-en-Velay, 1h10 de Saint-Etienne, 2h de Lyon. Il ne bénéficie pas de voies de communication de type autoroutières.

Le Centre Hospitalier de Thiers met en œuvre une offre de soins complète qu'il est seul à pouvoir proposer sur son territoire (situé à l'est de Clermont-Ferrand). Il développe son activité dans les domaines suivants : médecine, court séjour gériatrique, chirurgie, gynécologie-obstétrique, surveillance continue, urgence-UHCD, SMUR, SSR, psychiatrie (adulte, SSC et pédopsychiatrie ambulatoire), SSIAD, USLD et EHPAD et une antenne HAD du CH de VICHY. Son plateau technique comprend un bloc opératoire (2 salles de blocs + 1 d'endoscopie), un bloc d'accouchement, une pharmacie à usage intérieure dotée d'une stérilisation, un secteur d'imagerie avec radiologie conventionnelle, scanner, et échographe. L'établissement est bien relié par liaison autoroutière à Clermont-Ferrand.

Le territoire est également pourvu d'une CPTS dénommé THIERS DORE ET MONTAGNE qui regroupe 32 communes de Thiers-Dore-Montagne, dont 23 communes en Zone d'Intervention Prioritaire et 8 en Zone d'Action Complémentaire, et cela représente 41 000 habitants.

Le Centre Hospitalier d'Ambert est un établissement de taille plus modeste, situé dans une commune et un territoire relativement isolé. Il a été labellisé hôpital de proximité en 2024. Il réalise une activité dans les domaines de la médecine, du court séjour gériatrique, de SSR, d'USLD et d'EHPAD. Il dispose en outre d'un centre périnatal de proximité, d'un service d'urgences/UHCD et d'un SMUR ; d'un plateau technique de radiologie conventionnelle et d'échographie et d'un scanner, d'un bloc opératoire uniquement utilisé pour des actes d'endoscopie, d'un plateau de consultations avancées et d'une antenne HAD du CH de VICHY.

Ces deux établissements sont les seuls offreurs publics hospitaliers dans les deux arrondissements.

De par leur taille et leur situation, les deux établissements de la direction commune ont mis en place des coopérations avec les établissements du département et en particulier avec le CHU et le CH de Vichy. Une convention de CHT a été signée par les deux établissements avec le CH de Vichy. Les deux établissements font partie du GHT « *Territoires d'Auvergne* » (Allier - Puy-de-Dôme) composé de 15 établissements de ces deux départements, avec pour établissement support le CHU de Clermont-Ferrand.

En termes de coopérations, dans le cadre du GHT et avec l'appui du CHU, les centres hospitaliers de Thiers et Ambert ont établi un projet médical commun qui s'intègre dans celui du GHT. De plus, le Centre Hospitalier de Thiers est partie prenante de plusieurs Pôles Inter-Hospitaliers (PIE d'addictologie, PIE de chirurgie digestive). Le futur directeur devra continuer à impulser la dynamique initiée par la direction commune et le GHT « *Territoires d'Auvergne* ».

Par ailleurs, le Centre Hospitalier de Thiers a signé une convention de soutien à l'activité avec le CHU de Clermont-Ferrand, établissement support du GHT.

Les deux établissements ont initié un important projet immobilier de modernisation et mise aux normes des bâtiments.

Au Centre Hospitalier de Thiers, le SDI prévoit 2 opérations bénéficiant du soutien du GHT « *Territoires d'Auvergne* » et des élus du bassin de santé :

Pour le CH, un projet estimé en phase PRO par le maître d'Œuvre à 41 millions d'euros dont le démarrage est prévu à l'été 2025 pour une durée de 4 avec pour objet le déménagement du service d'imagerie à côté des Urgences, la réhabilitation des urgences, la création d'une 3^{ème} salle de bloc opératoire, la réhabilitation hôtelière des chambres d'hébergement, la création d'une unité d'HDJ médico-chirurgicale, le déménagement de l'unité de restauration et de la direction ainsi que la refonte de la sécurisation électrique du site et l'isolation thermique des bâtiments.

Pour le secteur médico-social, un projet estimé en phase PRO à 15M€, dont le démarrage des travaux est prévu en mai 2025, prévoyant la reconstruction d'un EHPAD de 82 lits avec PASA et accueil de jour.

Au Centre Hospitalier d'Ambert, le SDI en cours de finalisation prévoit également 2 opérations :

Un projet estimé après étude de faisabilité à prêt de 30M€ prévoyant la reconstruction du centre hospitalier pour y accueillir les activités hospitalières avec hébergement, l'USLD, l'unité de restauration et le magasin ainsi que la réhabilitation de certains bâtiments pour accueillir la direction et les activités ambulatoires.

Un projet estimé après étude de faisabilité à 15M€ prévoyant la reconstruction de l'EHPAD de Vimal Chabrier, opération pour laquelle un marché global sectoriel est en cours d'attribution.

Les Centres Hospitaliers de Thiers et d'Ambert sont dotés chacun d'un institut de Formation d'Aides-Soignants (IFAS) en codirection. Les deux écoles ont été relocalisées en centre-bourg et participent à la revitalisation de ces derniers.

Les deux CH ont également des EHPAD où des projets d'extension (CH AMBERT) et de reconstruction (CH THIERS) sont en cours. Il est à noter concernant le CH d'Ambert, le projet de positionnement de l'établissement comme référent en matière de filière gérontologique avec 2 sites d'EHPAD dont un à reconstruire (accompagnement CD et ARS), une fusion avec l'EHPAD de Saint-Amand Roche-Savine qui vient d'être effective au 1^{er} janvier, une autre en cours avec l'Ehpad de Saint-Anthème qui devra prendre effet au 1^{er} janvier 2026 (mandat de gestion depuis le 1/01/2025) et la direction commune à mieux structurer avec l'Ehpad de Saint-Germain l'Herm et une à envisager à moyen terme avec l'Ehpad d'Arlanc. Dans ce cadre, il faudra prévoir une candidature sur un projet CRT pour ce bassin.

La situation financière des deux établissements est relativement tendue mais des pistes d'améliorations structurelles ont été identifiées pour les deux établissements.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Amélie PARIS , chargée de mission au Pôle offre de soins hospitalière- ARS ARA

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- * Expérience d'une direction d'établissement
- * Expérience de conduite de coopérations entre établissements de santé
- * Capacité à piloter les enjeux budgétaires et financiers d'une structure complexe

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences en lien avec la gestion de projets :

- *Capacité à mettre en œuvre le projet d'établissement
- *Capacité à maintenir et à développer les projets de coopération entre le secteur sanitaire, médico-social et ambulatoire
- *Capacité à inscrire la stratégie et les projets de l'établissement en lien avec la mise en place du GHT
- *Capacité à mettre en œuvre et à organiser l'offre de soins en psychiatrie du territoire

*Expérience en suivi d'investissements foncier

Compétences managériales :

*Capacité à mobiliser la communauté médicale et soignante dans les nouveaux projets de coopération

*Capacité à associer l'ensemble des parties prenantes aux décisions stratégiques (ARS, Conseils

de Surveillance, Directoires, CME, Conseils de la Vie Sociale, Commissions des Usagers...)

*Capacité à développer un projet de territoire avec les partenariats locaux (tissu associatif, collectivités territoriales, professionnels libéraux etc...)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

*Rigueur dans la gestion

*Aptitude au management et à l'animation d'équipes

*Qualités relationnelles de négociation

*Capacité à développer les partenariats public/public et public / privé et à mettre en place un projet partagé de territoire.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Les Centres Hospitaliers de Thiers et d'Ambert sont des établissements qui prennent en charge ensemble les besoins de santé de 64 000 habitants dans un territoire rural et socialement défavorisé. Tous deux sont membres du GHT « *Territoires d'Auvergne* » et s'inscrivent dans les différentes filières mises en œuvre dans le cadre du projet médical partagé de ce groupement.

Le retour à l'équilibre budgétaire reste la priorité de Thiers par un développement d'activité avec un potentiel d'accroissement en Médecine/court séjour gériatrique et chirurgies orthopédique et digestive.

Le sujet central, tant à Thiers qu'à Ambert, est celui des mises en sécurité et des réhabilitations bâtimementaires. Un schéma directeur immobilier a été arrêté à Thiers. Le PGFP prévoit pour les 5 années à venir des investissements à hauteur de 41 M€. Au centre hospitalier d'Ambert, la question des mises en sécurité est primordiale dans un établissement à rénover. Un schéma directeur immobilier est en cours de finalisation.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Depuis le 1^{er} avril 2020, la Direction commune comprend cinq établissements : les Centres Hospitaliers de Thiers et d'Ambert ainsi que les EHPAD de Saint-Amand-Roche-Savine, Saint-Germain-l'Herm et de Courpière confortant ainsi dans une logique territoriale « Livradois-Foréz » l'ancrage des hôpitaux de Thiers et d'Ambert dans leur environnement.

A compter du 1^{er} janvier 2025, l'EHPAD de Saint-Amant-Roche-Savine a intégré le CH d'Ambert. Egalement à partir de cette date, le CH d'Ambert assure la direction de l'EHPAD de Saint Anthème dans le cadre d'un mandat de gestion avec pour objectif une intégration au sein du CH d'Ambert au 01/01/2026.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'appartenance au GHT dont le pivot est le CHU de Clermont-Ferrand a permis au CH de Thiers d'accroître son attractivité médicale en accueillant des médecins du CHU en temps partagé. Le travail avec le CHU est un réel atout pour le CH de Thiers contrairement au CH d'AMBERT

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

L'enjeu principal de l'hôpital d'Ambert est le recrutement et la fidélisation des effectifs médicaux et paramédicaux.

L'enjeu premier de l'hôpital de Thiers est son retour à l'équilibre financier

Principaux projets à conduire :

Pour le CH de Thiers :

- Suivi de l'exécution du SDI sanitaire
- Suivi du projet de reconstruction de l'EHPAD le Belvédère sur le site de l'AQUARELLE par extension de ce dernier.
- Travail de redressement de la trajectoire financière

Pour le CH d'Ambert :

- finaliser les orientations du SDI avec un projet de reconstruction d'un EHPAD
- actualiser le projet médical et du projet d'établissement
- renforcer et pérenniser les effectifs médicaux
- renforcer la relation ville hôpital autour du projet de la CPTS
- être référent en matière de filière gériatrique (fusion avec 2 EHPADs, projet de CRT)

Pour les 2 établissements hospitaliers :

- à garantir le financement du cycle d'exploitation dans le cadre d'une tension extrême en trésorerie
- à conforter la place des établissements au sein du GHT (partenariat dans le cadre des opérations de travaux, coopérations médicales, SIH)
- Travailler sur le CPOM direction commune 2025-2029

Pour les EHPADs :

- à veiller à apporter une réponse adaptée dans un contexte économique-financier en tension
- à renforcer les mutualisations pertinentes avec les hôpitaux référents de chaque bassin (Thiers pour Courpière, Ambert pour Saint Germain l'Herm et Saint Amant Roche Savine)
- à poursuivre le déploiement du projet ESMS numérique.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

--

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

--

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le CH d'Ambert a adopté un nouveau projet médical en octobre 2024 , le CH de Thiers prévoyant l'élaboration du prochain projet médical en 2025.

--

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CH Thiers
<p>Les orientations stratégiques prioritaires du CPOM sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> > définir une offre de 1^{ère} ligne permettant de répondre aux besoins du territoire, avec un plateau technique de base articulé avec le CH d'Ambert et renforcer le lien ville-hôpital ; > consolider la prise en charge en psychiatrie, notamment dans le cadre des urgences et des soins sans consentement. Améliorer l'accès aux soins notamment en géro-psycho- et pédopsychiatrie dans le cadre du projet de territoire en santé mentale (PTSM) ; > améliorer la gouvernance mutualisée avec les deux centres hospitaliers dans le cadre d'une direction commune ; > décliner le projet médical dans un schéma directeur immobilier soutenable financièrement <p>Signé pour la période de :2020 – 2024 à renouveler en 2025</p>
CH Ambert
<p>Les orientations stratégiques prioritaires du CPOM sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> > définir une offre de 1^{ère} ligne permettant de répondre aux besoins du territoire, avec un plateau technique de base articulé avec le CH de Thiers et renforcer le lien ville-hôpital en développant des partenariats et en favorisant le recrutement de postes d'assistants partagés dans le cadre du dispositif « 400 médecins » ; - décliner le projet médical dans un schéma directeur immobilier notamment dans la perspective de réhabilitation des locaux de l'EHPAD Vimal Chabrier ; - Dans le cadre de la direction commune, améliorer la gouvernance mutualisée des 2 centres hospitaliers

Signé pour la période de :2020 – 2024 à renouveler en 2025

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune CH Thiers – CH Ambert – EHPAD Courpière – EHPAD Saint Amant Roche Savine – EHPAD Saint Germain l'Herm

Créé le : 1^{er} avril 2020

Nombre de membres : 5

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

GCS SARA

Objet : Développement de services numériques innovants, interopérables et sécurisés, au service des acteurs de santé régionaux avec pour objectif d'améliorer la coordination des soins

GCS Cardiauvergne

Objet : Renforcer la coordination des soins, la surveillance et l'éducation des patients insuffisants cardiaque – aide au décroisement ville-hôpital – Accompagnement des professionnels dans leur exercice

GCS Oncologie « Territoires d'Auvergne »

Objet : Définir et organiser la stratégie médicale et support par des moyens adoptés la mise en œuvre de cette stratégie et assurer le développement des axes du Plan Cancer4

Appartenance à une CHT :

Créé le ou projet en cours :

Etablissement concernés :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Fédération de gériatrie

Adhésion à divers réseaux : RAMU, ONCO AURA, RSPA ...

PIE d'addictologie

PIE de chirurgie digestive

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Compte de résultat principal CH THIERS

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	37 863 798 €	38 095 575 €	40 803 167 €
Titre II	6 788 958 €	6 994 540 €	6 997 838 €
Titre III	3 943 972 €	4 872 052 €	5 624 816 €
Titre IV	2 374 086 €	1 881 588 €	2 591 494 €
Total	50 970 814 €	51 843 755 €	56 017 315 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	40 550 508 €	36 803 410 €	42 778 849 €
Titre II	2 575 638 €	2 503 709 €	2 445 894 €
Titre III	6 701 290 €	5 420 841 €	6 520 228 €

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :**Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)) 2 610 325€**▪ **Tableau de financement de l'exercice « N »***Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1 908 796 €	749 967 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
	2 424 412 €		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 2023 : -4.72%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-12023 : 3 994 081 € 2022 : 1 181 295 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 2023 : 1.62 ; 2022 :14.13

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

SDI :
 CH : 45 M€ 2025-2029
 EHPAD : 15M€ 2025-2027

▪ **Compte de résultat principal CH Ambert***Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire*

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	17 795 930 €	17 364 605 €	18 661 686 €
Titre II	3 610 822 €	3 577 750 €	3 681 410 €
Titre III	2 888 585 €	3 990 226 €	3 699 843 €
Titre IV	1 781 839 €	1 000 000 €	1 280 548 €
Total	26 077 176 €	25 932 581 €	27 323 487 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I	18 501 740 €	18 571 849 €	19 883 213 €
Titre II	1 948 923 €	2 112 000 €	1 816 627 €
Titre III	5 109 686 €	3 469 303 €	4 915 976 €

Commentaires sur la situation budgétaire :**Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) 1 513 170 €**▪ **Tableau de financement de l'exercice « N »***Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1 117 833 €	562 174 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
	1 574 980 €		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

2023 : 2 404 871 € ; 2022

2022 : 1 560 230 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 2023 : -3.34 2022 : -7.01

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

Reconstruction EHPAD : 15M€ 2026-2028

• **Les ressources humaines***(ETP des personnels - Source SAE)***ETP médicaux**

- dont médecins (hors anesthésistes) : environ 60 ETP à Thiers, environ 15 ETP à Ambert

- dont anesthésistes : 3.5 à Thiers, 0.4 ETP à Ambert

- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 4.5 à Thiers, 0.3 ETP de consultants

- dont gynécologues-obstétriciens : 4.5

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs : 70 ETP à Thiers, 25 ETP à Ambert

- dont personnels des services de soins : 430 ETP à Thiers, 200 ETP à Ambert

- dont personnels éducatifs et sociaux : 10 ETP à Thiers, 2 à Ambert

- dont personnels médico-techniques : 25 ETP à Thiers, 12 à Ambert

- dont personnel de rééducation : 3 ETP à Thiers, 2 ETP à Ambert

- dont personnels techniques ouvriers : 38 ETP à Thiers, 28 ETP à Ambert

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Effectif médical globalement stabilisé mais fragilité sur les secteurs anesthésie à Thiers et urgences et SMR à Ambert

Effectif paramédical globalement conforme aux maquettes organisationnelles mais difficultés pour renouveler les postes en nuit et rééducation

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 8 %

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en n-1 : 2023 : 10 000

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) : augmentation en séjours et en valorisation depuis 2022, activité en hausse encore constatée en 2024

Evolution du case-mix sur deux ans :

Dernier indice de performance connu :

Activité en psychiatrie année n-1

Nombre de séjours temps plein : 762

DMS en hospitalisation temps plein : 24,8

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total :

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 799

Activité d'hospitalisation année n-1 (*Activité globale - Source PMSI*)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

TOTAL RSA 2023 THIERS

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) 3 000
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) 1 000
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) 560
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) 1 550
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) 1200
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) 122
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie 610
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse
CI_A10	Nb de séances autres
CI_A11	Nb de naissances 350
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux

CI_A13	Nb d'ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies 750
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours

SSR : nombre de RHA sur trois ans 400

USLD et activités médico-sociales :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 73 à Thiers, 34 à Ambert
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 6 à Thiers, 0 à Ambert
CI_AC4	- dont lits de réanimation
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 5 à Thiers, 3 à Ambert
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 18 à Thiers, 0 à Ambert
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie : 4 à Thiers, 1 à Ambert (endoscopie)
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 16 à Thiers, 0 à Ambert
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : 1 à Thiers, 0 à Ambert

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners : 1 à Thiers, 1 à Ambert
CI_E2	Nb d'IRM
CI_E3	Nb de TEP-SCAN
CI_E4	Nb de tables de coronarographie
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale
CI_E6	Niveau de la maternité : 1
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Parmi les points forts, l'équipe de direction a été consolidée et l'arrivée d'un coordonnateur des soins expérimenté est programmé au 1^{er} avril 2025.

La politique sociale du CH de Thiers a été totalement révisée depuis 2022 avec validation de l'accord sur le temps de travail par les OS, refonte des maquettes organisationnelles, révision du DUERP et réalisation d'un PAPRIACT, ces politiques étant prévues d'être déployées sur Ambert en 2025.

La trajectoire financière de redressement est identifiée à travers la mise en place et le suivi d'indicateurs de contrôle de gestion déployés à Thiers entre 2023 et 2024 et à venir à Ambert.

L'activité est croissante et dynamique depuis 2022 sur les 2 établissements.

L'équipe de maîtrise d'ouvrage interne maîtrise pleinement les opérations de travaux en cours et à venir.

Les 2 CH ont été certifiés en 2022 sans difficulté particulière.

Le dialogue social est très serein à Thiers et s'est fortement apaisé à Ambert

Parmi les points faibles, en dépit de cette relance de l'activité, la soutenabilité financière n'est pas encore atteinte sur les 2 hôpitaux qui ont tous les 2 une trésorerie quasi nulle.

L'équipe médicale demeure fragile dans certains secteurs et les travaux à venir à Thiers auront des impacts sur le capacitaire.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Le directeur général de l'ARS de...