
FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction commune

Centres hospitaliers de Flers (Orne), de Vire (Calvados), centre hospitalier intercommunal des Andaines (Domfront en Poiraise / La Ferté-Macé – Orne) et EHPAD de Carrouges (Orne)

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :

Groupe III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,8

Nom - Prénom du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME:

M. Henneresse, médecin gastro-entérologue

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

M. Yves Goasdoué maire de Flers

Organisation de la gouvernance :

Les établissements de la direction commune forment le Groupement hospitalier de territoire des Collines de Normandie, dont le CH de Flers est l'établissement support. Le directeur de la direction commune assure également l'intérim de direction de l'EHPAD de Condé en Normandie (14).

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Composition du directoire :**Directoire du CH de Flers :**

M. TROUCHAUD David, Directeur, Président du directoire
Dr Pierre-Emmanuel HENNERESSE, Président de la CME, Vice-président du Directoire
Dr T. AMELINE, Praticien hospitalier
Dr. S. KOZISEK, Praticien Hospitalier
Dr E. LANDAIS, Praticien Hospitalier
Dr M. POMPILIO, Praticien Hospitalier
Dr S. SIDKI-ALAOUI, Praticien Hospitalier
Mme CHAUVEL Sandrine, Présidente de la CSIRMT
Mme CORVEE-BLONDIN Mélina, membre désigné de la CSIRMT

Directoire du CH de Vire :

M. Trouchaud David, Directeur, président du Directoire
Dr BEKIMA KING Francis, président de la CME, vice-président du Directoire
Dr BEUVE KRUG Sophie, Praticien Hospitalier
Dr FARAJI Omar Yahya, chef pôle gérontologie
Dr MORTADA <u>Mortada</u> , Praticien Hospitalier
Dr LEZIN Bruno, responsable structure interne
Me COJEAN Hélène, directrice adjointe, directrice déléguée CH de Vire
Me BOUDOU Eve, directrice adjointe, directrice déléguée CHIC des <u>Andaines</u>
Me CHAUVEL Sandrine, directrice des soins

Directoire du CHIC des Andaines :

M. TROUCHAUD David, Directeur, président du Directoire
Dr BELARBI <u>Nacer-Dine</u> , Président de la CME, vice-président du Directoire
Dr BOUSSAFEUR Mohamed
Dr MAURISSE Gwenaëlle
Dr RATOANDRONJANAHARY Jean-William
Dr AYACHI Mohammed-Salah
Dr BELHATRI Ahmed
Dr HAMDANE Amir
Me CHAUVEL, MERY, MOTTIN de la CSIRMT

Pôle médicaux et médico-techniques :

Détails des pôles du CH de Flers :

CHARU : CHIRURGIE/URGENCES/UHCD/CHIR AMBU/CONSULTATIONS EXTERNES
CHIR/FUNERARIUM/TRANSPORTS/BRANCARDIERS/BLOC
OP/ENDOSCOPIE/ANESTHESIE/SALLE DE REVEIL/REA/COORD DON D'ORGANES

MEDECINE : MEDECINE POLYVALENTE/MEDECINE AMBULATOIRE/GASTRO
ENTERO/HEMODIALYSE/CARDIO/PNEUMO/SMR

FEMME-ENFANT : PEDIATRIE/MATERNITE/GYNECO

MEDICO-TECHNIQUE : STERILISATION/RADIOLOGIE/LABORATOIRE/PHARMACIE

PSYCHIATRIE : CMP FLERS/CMP DOMFRONT/HDJ/CATTP/SEP/PSYCHIATRIE DE
LIAISON/ELSA/EGP/DACS/MAISON DES ADOS

EHPAD

Contractualisation interne :

--

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le Centre Hospitalier de Flers est un établissement public de santé. Il est positionné sur son territoire comme un établissement à vocation de recours pour les établissements de proximité.

Le CH de FLERS est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Collines de Normandie » qui est composé du CHIC des ANDAINES (2 sites CH la Ferté Macé et CH Domfront) et du CH de VIRE (14) et de la direction commune constituée des établissements ci-dessus et de l'EHPAD e Carrouges. Le directeur assure également l'intérim de Condé en Normandie (Calvados). La particularité de ce GHT est que son territoire est situé sur 2 départements (l'Orne et le Calvados).

L'établissement est composé comme suit :

184 lits et 42 places en MCO (Médecine-Chirurgie-Obstétrique)

-20 lits et 20 places en Psychiatrie

-143 lits en EHPAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes)

-20 lits de soins de suite et réadaptation

Il compte 121 médecins dont 36 internes et 872 agents.

L'établissement a été audité par l'HAS et le rapport édité en septembre 2022. L'établissement est certifié sous condition. L'établissement a fait l'objet d'une visite de suivi en septembre 2023 (du 19 au 22 septembre). L'établissement a été certifié A lors de la 2eme visite de l'HAS.

- Le centre hospitalier de Vire est un hôpital de proximité labellisé situé dans le Calvados qui propose une offre de médecine et de Soins médicaux et de Rééducation (SMR) et une HAD

- Le centre hospitalier Intercommunal (CHIC) des Andaines, hôpital de proximité labellisé regroupant les sites de La Ferté-Macé et de Domfront (Orne) autour d'une offre de médecine, SMR, SMR à orientation neurologique, lymphologique, santé mentale, et addictologie.

Le GHT couvre également les besoins de sa population en disposant de 3 unités d'urgence :

- Un SAU et un SMUR à Flers ;

- Un SAU et un SMUR à Vire ;

- Un SAU et un SMUR à La Ferté-Macé ainsi qu'une EPMU à Domfront.

L'activité du GHT est de 33 600 séjours MCO, 54 600 passages aux urgences pour les 3 sites, 711 naissances, 162 800 consultations, 8 900 interventions au bloc.

Le GHT est composé de 3 établissements MCO (350 lits et places), de 3 services SMR (120 lits) d'un secteur de santé mentale (20 lits et 20 places), de 4 EHPAD hospitaliers et 1 EHPAD autonome (747 lits), d'1 USLD (30 lits), d'1 SSIAD (69 places), d'1 résidence autonomie (54 logements) et de 2 IFSI/IFAS (440 places).

Principaux projets et perspectives pour 2025 :

- Ouverture à la fin du premier trimestre 2025 d'un scanner aux urgences de la Ferté Macé ;

- Ouverture de l'Unité de Soins Palliatifs au CH de Flers à l'été 2025 ;

- Ouverture à l'automne 2025 d'un scanner aux urgences de Vire.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Marie-Claire PILORGE référente établissements DOS

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

ars-normandie-dos-direction@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurants, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

- Une expérience solide dans le domaine sanitaire est nécessaire ;
- la réussite de projets de coopération inter-établissement et la conduite du changement seront appréciées.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- missions de l'établissement, de l'organisation et du contexte de l'offre de santé régionale (PRS, SROS/SROSMS, offre de soins ambulatoire ...)
- réglementation relative aux établissements de santé et médico-sociaux ;
- analyse financière et budgétaire des établissements publics de santé ;
- certifications, des démarches qualités et d'évaluations (interne-externe), des règles régissant les CPOM.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences :

- Capacité d'analyse
- Sens du service public
- Conduite de projet
- Respect des délais
- Aptitude à la concertation et à la négociation
- Elaborer et piloter les choix stratégiques au sein du projet d'établissement, du contrat d'objectifs et de moyens, et des conventions tripartites
- Optimiser les missions et les projets de l'institution : vigilances sanitaires et gestion des risques, informatisation, dossiers de soins, certification
- Coordonner et veiller à la cohérence des politiques médicales et de soins et déterminer avec les chefs de pôles l'activité en prenant en compte les moyens humains et matériels disponibles.
- Veiller au respect des règles professionnelles
- Valider et présenter annuellement aux instances consultatives et délibératives les bilans d'activité et bilan social, les comptes financiers et de gestion
- Développer une politique d'évaluation et de recherche dans le cadre de l'évolution des pratiques professionnelles
- Assurer l'encadrement de l'équipe de direction et assurer la garde de direction permanente

Qualités

- avoir une capacité de management et le sens de la communication pour engager les acteurs dans une dynamique de changement
- avoir le sens du travail en équipe et du collectif favorisant les projets de coopération
- avoir une grande rigueur méthodologique et organisationnelle
- Disponibilité
- Polyvalence
- Autonomie
- Aptitude à la communication
- Capacité, rigueur et sens de l'organisation et de la négociation
- Qualités relationnelles : écoute, impartialité, diplomatie

- Réactivité dans la gestion des situations de crise
- Capacité de travailler en équipe
- Savoir déléguer

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du SROS : (complété par le DGARS) :

Situation de l'établissement au regard du SROS (complété par DGARS) :

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement élaboré pour 2023-2028

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM signé pour la période 2024-2029

Grands axes du CPOM :

En attente de la contractualisation de l'annexe stratégiques

Appartenance à une direction commune :

Direction commune CH de Flers, CH de Vire, CHIC des Andaines et EHPAD de Carrouges.

Appartenance à un SIH :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

L'établissement adhère à 3 GCS, 1 GIP (Groupement d'Intérêt Public) et 1 FMIH (Fédération Médicale Inter-Hospitalière)

Appartenance à une GHT :

Groupement Hospitalier de Territoire « Collines de Normandie »

Autre forme de coopération (à préciser) :

L'établissement est membre de 2 communautés professionnelles territoriale de santé (CPTS)

IV–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

IV – 1) Budgétaires

- Charges du compte de résultat principal CH de FLERS

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Titre 1	73 951 993	71 608 184
Titre 2	18 444 974	16 252 210
Titre 3	11 158 355	9 994 168
Titre 4	5 682 546	5 306 535
Total	109 237 868	103 161 098

RECETTES	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Titre 1	83 224 973	81 066 470
Titre 2	8 414 905	8 454 594
Titre 3	12 125 357	11 052 150
Total	103 765 235	100 573 214

	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
RESULTAT	- 5 472 633	- 2 587 884

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

La situation budgétaire du CH de Flers est dégradée depuis plusieurs années même si elle tend à s'améliorer. L'activité de l'établissement ne cesse de progresser et le nombre de séjours 2024 est même supérieure à 2019 (26 151 vs 24 248). En 2024, les recettes étaient supérieures à la SMA. Cependant l'établissement poursuit l'augmentation de sa dette sociale et fiscale. L'EPRD 2025 a été refusé dans sa 1ère version, et est en cours d'étude dans sa nouvelle version.

- Tableau de financement de l'exercice « CAA 2024 »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
3 573 368	1 912 334

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES DOTATIONS ET SUBVENTIONS	AUTRES RESSOURCES
28 361	3 614 746	1 616 274

Indicateurs de performance financière :

CAF / MARGE BRUTE / E.B.E. / FRI / FRE / FRNG / BFR / TRESORERIE / INDEPENDANCE FINANCIERE / VETUSTE / DUREE APPARENTE ENDETTEMENT

	CAA 2024	CF 2023
CAF	- 2 579 424	60 779
MARGE BRUTE	- 2 391 529	- 538 066
FRNG	- 45 820 294	- 43 014 548
BFR	- 55 945 508	- 56 222 178
TRESORERIE	10 125 213	13 207 629
TAUX INDEPENDANCE FINANCIERE	420,97 %	205,36 %
DUREE APPARENTE DE LA DETTE	- 7,46	347,59
TAUX D'ENDETTEMENT	17,05 %	19,36 %
VETUSTE EQUIPEMENTS	75,59 %	83,34 %
VETUSTE BATIMENTS	65,97 %	55,14 %

- Charges du compte de résultat principal CH de Vire

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Titre 1	25 976 492	25 344 191
Titre 2	4 643 509	3 960 530
Titre 3	4 442 406	4 444 548

Titre 4	3 091 215	3 119 571
Total	38 153 622	36 868 840

RECETTES	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
Titre 1	26 034 805	25 357 312
Titre 2	3 276 898	2 823 809
Titre 3	8 695 986	7 875 353
Total	38 007 688	36 056 473

	CAA 2024	COMPTE FINANCIER 2023
RESULTAT	- 145 934	- 812 367

- Tableau de financement de l'exercice « N » - CAA 2024

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
959 179	859 760

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES DOTATIONS ET SUBVENTIONS	AUTRES RESSOURCES
0	180 296	1 558 037

Indicateurs de performance financière :

CAF / MARGE BRUTE / E.B.E. / FRI / FRE / FRNG / BFR / TRESORERIE / INDEPENDANCE FINANCIERE / VETUSTE / DUREE APPARENTE ENDETTEMENT

	CAA 2024	CF 2023
CAF	- 232 051	281 813
MARGE BRUTE	1 487 636	
FRNG	- 12 712 758	- 12 405 261
BFR	- 15 297 506	- 21 054 331
TRESORERIE	2 584 748	8 649 070
TAUX INDEPENDANCE FINANCIERE	402,30 %	418,97 %
DUREE APPARENTE DE LA DETTE	- 47,94	39,47 %
TAUX D'ENDETTEMENT	23,88 %	24,74 %
VETUSTE EQUIPEMENTS	91,73 %	92,68 %
VETUSTE BATIMENTS	77 %	76,11 %

Programmes structurants d'investissement en cours :

Le CH de Vire démarre son projet de restructuration des urgences soutenus par l'ARS dans me cadre du pacte des urgences (1 M€).

Il existe également un projet de construction neuve et réhabilitation de l'EHPAD mais dont les travaux ne devraient pas démarrer avant 2027.

- Charges du compte de résultat principal CHIC des Andaines

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2023
T 1	24,8 M€	23,7 M€
T 2	3,1 M€	2,6 M€
T 3	6,6 M€	5,7 M€
T4	1,4 M€	1,2 M€
Total	35,9 M€	33.3 M€

RECETTES	EPRD 2025	COMPTE FINANCIER 2023
T 1	26,1 M€	26,2 M€
T 2	2,2 M€	2,1 M€
T 3	7,2 M€	6,6 M€
T4		
Total	35,8 M€	34,9 M€

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Dégradation du résultat H à environ -115/120k€ par an mais en gardant un apport au FdR (11M€) de 300 à 500k€/an permettant de garder une trésorerie confortable (7,2M€ pour EPRD 2025)

- Tableau de financement de l'exercice « N » 2025

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1,1 M€	620 000 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
160 000€			133 106 €

Indicateurs de performance financière :

CAF = 992k€
MARGE BRUTE =1,84M€
E.B.E.
FRI 2024=13M€
FRE 2024=-1.7M€
FRNG =10,7M€
BFR = 3.65M€
TRESORERIE= 7,1M€
INDEPENDANCE FINANCIERE=32.2%
VETUSTE
DUREE APPARENTE ENDETTEMENT=7.23 ans

--

- Données sur le PMSI et laT2A

Seuls les éléments concernant le CH de Flers sont intégrés à ce document

Nombre de séjours réalisés en n-1 : M12 2024 26151 séjours

Valeur initiale du coefficient de transition :

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation :

2024 46 898 793€ hors activité externe cf ci-dessus
2023 43 404 263€ hors act externe 25501 séjours
2022 41 229 054€ hors act externe 24949 séjours

Evolution du case mix sur trois ans :

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

Indicateurs :

	CAA 2024	CF 2023
Personnels administratifs	100,9	111
Personnels des services de soins	633,5	641,52
Personnels éducatifs et sociaux	9,8	9,10
Personnels médico-techniques	43,9	42,44
Personnels techniques et ouvriers	80,5	77,28

Commentaires sur les effectifs :

IV – 2) Activité

- Activité d'hospitalisation année n-1

(Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

TOTAL RSA

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC)
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC)
CI_A3	Nb de RSA de obstétrique (HC)
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire)
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire)
CI_A6	Nb de RSA de obstétrique (ambulatoire)
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse
CI_A10	Nb de séances autres
CI_A11	Nb de naissances
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux

CI_A13	Nb d'ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours

- Les principaux GHM réalisés

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_M1	Nouveau-nés de poids de 2500g et plus
CI_GHM_M2	Signes et symptômes
CI_GHM_M3	Infections respiratoires
CI_GHM_M4	Névroses, psychoses et autres troubles mentaux
CI_GHM_M5	Symptômes digestifs

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Chirurgie – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_C1	Chirurgies de la bouche et des dents
CI_GHM_C2	Cataractes
CI_GHM_C3	Chirurgie Fractures, entorses, luxations, tractions
CI_GHM_C4	Intervention peau et tissu sous-cutané
CI_GHM_C5	Trauma crâniens

SSR : nombre de RHA sur trois ans

USLD et activités médico-sociales

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

V- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

Lits et places installés – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine 117
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue 4
CI_AC4	- dont lits de réanimation 8
CI_AC5	Nb de places installées en médecine
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie 42
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique 23
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners 1
CI_E2	Nb d'IRM 1
CI_E3	Nb de TEP-SCAN
CI_E4	Nb de tables de coronarographie
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale 8
CI_E6	Niveau de la maternité 2 A
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009)

Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

Projets en cours :

Projet SEGUR médico-social en cours à hauteur de 2,4M€.
Extension réhabilitation sur l'EHPAD Maubert (site de Flers)

Projet SEGUR sanitaire sur le CHIC des Andaines à venir sur le site de la Ferté Macé et sur le site de Domfront à hauteur de 1,945 M€.

Capacités d'autofinancement :

Autofinancement pour le projet SEGUR médico-social : 292 000 €
Autofinancement pour le projet SEGUR sanitaire du CHIC des Andaines : 268 000 €

VI- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

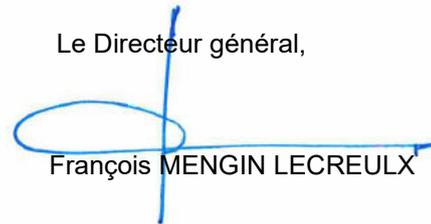
- projet d'établissement
- CPOM
- PRE
- EPRD
- Compte financier année n-1
- Rapport de la chambre des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

ars-normandie-dos-direction@ars.sante.fr

Le Directeur général de l'ARS de Normandie

Le Directeur général,



François MENGIN LECREULX