

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD SAINT-RIQUIER et CRECY-EN-PONTHIEU

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Etablissements donnant accès à l'échelon fonctionnel de la hors-classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Administration : Région Hauts-de-France, département de la Somme

Principales villes à proximité : Abbeville à 8 km, Amiens à 42 km, Lille : 124 kms, Paris : 184 kms

Moyens de communication :

- Gares : Abbeville, Amiens
- Aéroport : Lille Lesquin à 120 km ou Paris 180 kms - Autoroutes : A16

Type de population accueillie :

Personnes âgées de – 60 ans (à partir de 50 ans pour les personnes accueillies à l'Unité Personnes Handicapées Vieillissantes) pour St Riquier, + 60 ans maladies pour les autres publics accueillis sur les 2 EHPAD.

Services autorisés et nombre de lits/places

L'EHPAD de Saint-Riquier a une autorisation pour 186 lits d'hébergement permanent dont :

- 1 unité protégée pour personnes atteintes de troubles ALZHEIMER ou apparentés (28 places),
- 1 PASA de 14 places
- 1 Unité Personne Handicapée Vieillissante de 14 places
-

L'EHPAD de Crécy-en-Ponthieu a une autorisation pour 91 lits

- 86 lits permanents
- 5 lits pour hébergement temporaire
- Une unité de vie protégée de 14 places.

Statut de l'établissement :

Autonome

Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée

délibérante : EHPAD de Saint-Riquier : Monsieur Yves MONIN, maire

EHPAD de Crécy-en-Ponthieu : Monsieur Sébastien HAUTBOUT, maire

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

- Directeur
- Attaché d'administration
- Médecin coordonnateur (Saint-Riquier)
- 1,5 ETP Cadre de santé Saint-Riquier
- 0,5 ETP Cadre de santé Crécy-en-Ponthieu
- 1,5 ETP Adjoint des cadres en charge des RH à Saint-Riquier
- 0,5 ETP Adjoint des cadres en charge des RH à Crécy-en-Ponthieu
- 0,5 ETP de référente Qualité pour les 2 EHPAD (profil IDE)
- 0,5 ETP de référente hygiène pour les 2 EHPAD (profil IDE)

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD de Saint-Riquier est en cours d'achèvement de sa restructuration/reconstruction, fin de la dernière tranche de travaux en mars 2027.
Pour l'EHPAD de Crécy-en-Ponthieu, une première tranche de travaux a été terminée en 2014 ; il faudra pouvoir envisager la réhabilitation de la seconde partie de l'EHPAD (chambres de 14 m2 sans sanitaire).

L'EHPAD de Saint-Riquier accueille historiquement, par convention avec l'EPSM de la Somme des personnes âgées présentant des troubles psychiques. Il met par ailleurs en œuvre une unité d'accueil pour personnes handicapées vieillissantes. Depuis 2022, l'EHPAD de Saint-Riquier dispose d'une unité sécurisée et protégée et d'un PASA de 14 places.

Les coopérations, mutualisations de moyens, sont à poursuivre avec les établissements médicosociaux et établissements de santé du territoire (centre hospitalier d'Abbeville et centre hospitalier de la baie de Somme, notamment).

Les 2 EHPAD sont pleinement inscrites dans la filière gériatrique Ouest Somme et dans le CRT49 porté par le CHIBS de Saint-Valéry.

L'EHPAD de Crécy-en-Ponthieu ne dispose pas de médecin coordonnateur.

L'organisation Qualité est en place sur les 2 EHPAD.

Le système d'information a été repensé et reconstruit de façon à répondre aux besoins des établissements (professionnels et résidents) tout en veillant à assurer sa sécurité et sa protection contre les cyberattaques.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Emmanuel BOISBOUVIER, responsable du pôle de proximité de l'offre médico-sociale de la Somme, ARS

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Emmanuel BOISBOUVIER - Responsable pôle de proximité 80 (DOMS) - ARS Hauts-de-France
emmanuel.boisbouvier@ars.sante.fr

ARS Hauts de France :

Service gestion des ressources humaines - ARS Hauts-de-France ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

- **Outils de la loi du 02/01/2002 mis en œuvre** : oui
- **Evaluation interne réalisée** : oui
- **Evaluation externe réalisée** : oui

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- capacité de direction commune sur 2 EHPAD ,
- capacité à conduire des projets architecturaux,
- aptitude à la conduite du dialogue social
- capacité à mener des projets de coopération,
- implication dans des dynamiques territoriales et notamment les coopérations formalisées.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- bonne gestion de la conduite de projet, suivi des travaux
- volonté de travailler en réseau, en construisant des partenariats avec les acteurs sociaux, médicosociaux et sanitaires
- bonne application de la réglementation et des orientations de l'ARS Hauts de France
- capacité de management des restructurations : accompagnement au changement des personnels

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste) -

attachement aux valeurs du service public

- rigueur- exigence - intégrité - honnêteté - humilité - respect - sens de l'équité, de l'écoute, réactivité - bonnes qualités managériales
- bonnes connaissances budgétaires et financières des ESMS
- qualités de communication avec tous (personnes accueillies et familles, salariés, instances, partenaires...)
- capacités à négocier, à manager et gérer des situations difficiles et conflits éventuels
- Savoir-faire et savoir-être dans les relations avec les différents partenaires : Agence Régionale de Santé, Conseil Départemental, élus, Instances de l'établissement, résidents, familles, établissements, professionnels de santé....

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Les 2 EHPAD ont validé leur projet d'établissement en 2021, ceux-ci doivent être révisés en 2026.

Les 2 EHPAD ont validé leur CPOM avec l'ARS et le CD80 en 2025.

Les 2 EHPAD ont conclu de nombreuses conventions avec le secteur sanitaire et médico-social.

L'EHPAD de Crécy-en-Ponthieu a mené son évaluation externe en 2024 ; le plan d'action d'amélioration de la qualité est en cours ;

L'EHPAD de Saint-Riquier a mené son évaluation externe en février 2026 ; le plan d'action d'amélioration de la qualité sera initié à la prise de fonctions.

Désormais les 2 EHPAD doivent s'inscrire dans le GTSMS Somme regroupant les EHPAD publiques autonomes de la Somme.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Les 2 EHPAD sont gérés par une direction commune et 2 conseils d'administration présidés par les maires de chaque commune

L'attaché d'administration possède une délégation générale de signature en l'absence du chef d'établissement.

Conduite générale des établissements (ressources humaines, financier...)

Une bonne synergie existe entre la Direction, l'attaché d'administration, chargé du suivi des finances et de l'équipe administrative, les cadres de santé et l'ensemble des équipes. Cette synergie est vérifiée sur les 2 sites au niveau des communes respectives et partenaires extérieurs.

Principaux projets à conduire :

- Entrée pour les 2 EHPAD dans le GTSMS EHPAD Publiques autonomes de la Somme.

-

EHPAD SAINT-RIQUIER : terminer la phase 3 des travaux et finaliser la vente du cloître en 2027 (ancien hospice) ;

- Pérenniser l'organisation Qualité pour déployer sur l'ensemble des services la culture qualité.

CRECY-EN-PONTHIEU :

- Construire un projet de réhabilitation pour envisager la rénovation des chambres du Vieux bâtiment.
- Aux vues des difficultés financières structurelles (depuis 2019) de l'EHPAD poursuivre le plan d'actions PERFEHPAD
- Mettre en place des solutions pour palier à la pénurie de médecins libéraux dans le secteur.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (à compléter par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028?parent=2365>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (à compléter par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/diagnostic-territorialise-de-sante-de-la-region-des-hauts-de-france?parent=4805>

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Sans objet

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

- Projets d'établissement en cours de ré écriture en 2026

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Appartenance à une direction commune :

Objet : 2 EHPAD

Créé le : 1^{er} janvier 2010

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 SITES DISTANTS DE 15 KMS

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : néant

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Inter EHPAD et centre hospitalier d'Abbeville et EPSM de la Somme pour lavage du linge plat

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif de Saint-Riquier

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	1 371 793,80€	1 283 335,52€	1 277 908,31€
Groupe II	7 765 378,86€	7 403 772,69€	7 799 674,76€
Groupe III	2 682 939,12€	1 514 785,73€	1 745 997,90€
Groupe IV			
Total	11 820 111,78€	10 201 893,94€	10 823 580,97€

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	10 911 525,67€	9 516 403,92€	9 971 659,99€
Groupe II	436 143,29€	363 454,23€	448 866,59€
Groupe III	470 207,26€	322 035,79€	477 399,11€

(Montant par titre en M€)

Tableau : dernier compte administratif de Crécy-en-Ponthieu

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	621 465,07€	610 497,27€	618 598,59€
Groupe II	3 499 892,21€	3 199 043,41€	3 505 260,82€
Groupe III	788 872,43€	711 022,58€	749 141,63€
Déficit 2022 incorporé	9 688,17€		
Total	4 919 917,88€	4 520 563,26€	4 873 001,04€

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4 282 837,35€	4 359 170,08€	4 504 895,64€
Groupe II	222 019,09€	118 316,04€	88 528,54€
Groupe III	271 330,53€	43 077,14€	83 136,17€

Pour les EHPAD :

Saint-Riquier

- Montant du budget hébergement : 5 458 996,24€
- Montant du budget dépendance : 1 529 106,21€
- Montant du budget soins : 3 213 791,49€

Crécy-en-Ponthieu

- Montant du budget hébergement : 2 308 246,68€
- Montant du budget dépendance : 705 811,84€
- Montant du budget soins : 1 506 504,74€

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Saint-Riquier :

Résultat comptable (n-1)

Excédent de 74 344,72€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

Crécy-en-Ponthieu :

Résultat comptable (n-1)

Déficit de 196 440,69€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

- **Plan de financement de l'exercice « N »**

Saint-Riquier :

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
2 853 582,28€	532 485,77€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
29 122,75€	783 202,94€	59 575,18€	880 417,20€

Crécy-en-Ponthieu :

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
272 911,43€	205 488,84€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
120,00€	387 346,92€	0,00€	0,00€

Indicateurs de performance financière :

Saint-Riquier :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 12,93/5,28

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 963 050,92€/72 736,34€

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 9,90/29,63

Crécy-en-Ponthieu :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 0,68/4,26

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : -194 169,27€/96 836,10€

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 38,77/37,68

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Pour l'EHPAD de Saint-Riquier, fin des travaux de la phase 3 « reconstruction/restructuration de l'établissement » courant 2^{ème} semestre 2027.

Pour l'EHPAD de Crécy-en-Ponthieu, il est à prévoir une restructuration de l'ancien bâtiment lorsque l'établissement aurait retrouvé l'équilibre financier permettant ainsi de dégager une CAF plus importante (à l'aube 2029).

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

EHPAD SAINT-RIQUIER :**Effectif autorisé : 134,8**

AS-AMP-ASG	40
Animation	2,5
ASH	52,5
SG	20,7
Direction	7
IDE	10
cadre sup	1
Médecin	0,5
Psychologue	0,6

EHPAD CRECY-EN-PONTHIEU :**Effectif autorisé : 56,08**

AS-AMP-ASG	25.3
Animation	1.5
ASH	16.5
SG	7.05
Direction	2.33
IDE	4
Médecin	0
Psychologue	0,4

Saint-Riquier :

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,)*

Aucun problème d'effectifs, ni de recrutement, aucun postes alloués vacants

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 10,87%

Taux de turn-over : 7,08%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 5j

Crécy-en-Ponthieu :

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié.*)

Pas de problème de recrutement, aucun poste alloué vacant à l'exception du Médecin-Co

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 13,09%

Taux de turn-over : 6,22%

Nombre moyen de jours de formation par agent : 3j

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2025 :

Taux d'occupation en 2025 :

- EHPAD Crécy-en-Ponthieu :90,9%
- EHPAD Saint -Riquier : 98,59 %

Derniers GMP/PMP validés :

- EHPAD Crécy-en-Ponthieu
GMP : 755 en attente de validation (2025) - GMP : 732 validé le 30/04/2023
PMP : 205 en attente de validation (2025) – PMP : 213 validé le 30/04/2023
- EHPAD Saint-Riquier
GMP : 729 validé le 09/11/2023 - En attente de validation nouveau GMP 02/2026
PMP : 220 validé le 09/11/2023 – En attente validation nouveau GMP 02/2026

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

- Nombreuses conventions avec le secteur sanitaire et médico-social, avec les associations et structures locales (projets inter générationnels.)
- Complémentarité entre acteurs
- Les établissements sont impliqués et actifs dans la filière gériatrique OUEST Somme
- Les établissements sont partenaires dans le cadre du CRT n°48

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

- Travaux EHPAD SAINT-RIQUIER : les travaux s'achèvent, les financements sont validés ;
- CRECY-EN-PONTHIEU : Concevoir un projet en vue de la rénovation des chambres du vieux bâtiment.

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Situation financière saine pour Saint Riquier
- Saint -Riquier : la reconstruction de l'EHPAD a amené des conditions hotellières confortables et permis de développer la qualité d'accueil, l'offre d'animations, les espaces extérieurs (terrain de pétanque, sentier promenade)
- L'offre d'animations et vie sociale, les partenariats externes et projets inter générationnels comme la participation aux activités et animations des communes siègent sont des points forts pour els 2 EHPAD
- L'urbanisme SI et l'architecture SI comme les applications SI métier déployées en mode SAAS hébergé et ergonomie WEB ; DUI déployé dans le cadre du projet ESMS numérique, logiciel qualité installé, Plannings informatisés, 1 réseau WiFi professionnels et 1 réseau WiFi résidents et invités séparé du professionnel ; terminaux informatiques en MS365...
- PDA en place sur les 2 EHPAD avec les pharmacies de ville
- 1 organisation qualité qui se met en place
- Offre diversifiée
- Accompagnement à la fin de vie des résidents
- Formation du personnel
- Très bonnes relations avec la commune siège, chaque EHPAD est intégré à la vie de la commune et bénéficie des animations de la commune
- Climat social apaisé et constructif.

Points faibles :

- Fragilité sur la fonction de médecin coordonnateur à Crécy-en-Ponthieu ;
- Manque de médecins libéraux sur Crécy-en-Ponthieu
- EHPAD de Crécy-en-Ponthieu en déficit depuis 2019 (dispositif PERFEHPAD en cours).

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, ERRD n-1

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Monsieur DEMOULIN Stéphane, Attaché d'Administration hospitalière 03.22 28 92 92 ehpad-demoulin@orange.fr

Le directeur général de l'ARS Hauts-de-France