

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR/TRICE ADJOINT/E

### Fonctions (profil proposé)

**Directeur/trice adjoint/e en charge de la Direction médico-sociale**

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale ou hors classe)

**Classe normale : 2.6**

**Hors classe : 2.7**

Etablissement : Centre Hospitalier MONTPERRIN

Adresse : 109 avenue du petit Barthélémy, 13100 Aix en Provence

Personne à contacter : Charlotte BONNIER, Directrice adjointe (charlotte.bonnier@ch-montperrin.fr)

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

#### Présentation générale du Centre Hospitalier :

Le centre hospitalier Montperrin est un établissement public de santé mentale du département des Bouches du Rhône, dont le site principal, s'étendant sur 18 ha, est situé en centre-ville d'Aix en Provence.

Il fait partie du GHT Hôpitaux de Provence qui comprend les 13 établissements sanitaires publics des Bouches du Rhône, dont l'établissement support est l'AP-HM.

La zone géographique couverte par le CHM s'étend sur toute la partie nord des Bouches du Rhône y compris le canton de Pertuis (Vaucluse) et dessert une population de 560 000 habitants.

Le projet stratégique de l'établissement est en cours d'élaboration : le projet médico-soignant couvre la période 2023-2027. Un plan d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins est également en cours, ainsi qu'un schéma directeur du système d'information.

D'autres composantes du PE seront élaborées en 2024 : projet de management participatif et de gouvernance, projet social, schéma directeur immobilier, projet des usagers.

Il est le siège du centre de recherche en santé mentale et psychiatrie de la région PACA, récemment créé.

Le CH Montperrin, en tant que membre du GHT Hôpitaux de Provence, est pleinement engagé dans la mise en œuvre de son projet médico soignant partagé, en particulier dans le pilotage de la filière psychiatrie et santé mentale.

Encré dans l'écosystème sanitaire et médico-social de son territoire, le CH Montperrin développe des partenariats avec les établissements publics de santé du territoire, en particulier le Centre Hospitalier Intercommunal d'Aix-Pertuis et le Centre Hospitalier de Salon de Provence.

Il est en direction commune avec l'IME Le Colombier à la Roque d'Anthéron, qui accueille des jeunes de 6 à 20 ans présentant des déficiences intellectuelles et/ou troubles du comportement.

#### Présentation de la Direction médico-sociale :

La Direction médico-sociale comprend actuellement un ITEP et SESSAD.

L'ITEP et SESSAD « Sainte Victoire » accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des troubles du comportement et de la conduite, sans déficience, handicap ou troubles cognitifs et disposant d'une reconnaissance MDPH. Il dispose d'un agrément de 0 à 20 ans.

L'ITEP et SESSAD est actuellement composé de 9 unités réparties sur 6 sites géographiques différents (Aix-en-Pce, Aix Les Milles, Vitrolles, Marignane et Meyreuil).

Il est composé de :

- 2 services d'accueil de jour
- 1 service d'hébergement
- 1 unité d'enseignement externalisée
- 5 SESSAD

L'équipe de la structure compte 55 agents et 9 enseignants spécialisés détachés par l'Education Nationale.  
L'ITEP et SESSAD comprend 99 places au total.

L'ITEP et SESSAD est issu d'une fusion récente avec le Centre Hospitalier et se trouve en plein développement (réécriture du projet d'établissement, projets immobiliers). Un projet architectural est en cours qui aboutira en 2026 à l'ouverture d'une antenne à Salon-de-Pce.

#### Identification du poste

##### Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : directeur/trice d'établissement
- ➡ Liaisons fonctionnelles : équipe de direction, responsables des services administratifs et services supports

##### Missions générales, permanentes et spécifiques :

###### Missions générales :

Le/la directeur/trice adjoint/e :

- Contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique de l'établissement définie par la direction en lien avec le Directoire.
- Conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité en application de la feuille de route de sa Direction, issue du projet d'établissement.
- Anime et coordonne à cet effet les équipes placées sous sa responsabilité, dans l'objectif d'efficience des moyens et de performance des résultats.

Il/elle bénéficie dans ce but d'une délégation de compétence traduite par la décision de délégation de signature du Directeur.

Son action s'inscrit dans le cadre managérial défini par la direction, en relation avec les pôles et les services. Il/elle favorise la bonne application du règlement intérieur de l'établissement. Il/elle veille, pour son domaine de compétence, à la sécurité juridique de la gestion et des actes associés.

###### Missions permanentes :

- Conduite du projet de service :
  - Finalisation et mise en œuvre du projet de service
  - Suivi des projets architecturaux en lien avec la Direction en charge du patrimoine
- Management d'équipes :
  - Encadrement des cadres sociaux éducatifs
  - Conduite du changement dans un contexte particulier de restructuration
  - Elaboration du plan de formation
  - Exercice de l'autorité fonctionnelle sur les enseignants spécialisés détachés par l'Education Nationale
- Suivi qualité et remise aux normes :
  - Mise en conformité de la structure (contexte de restructuration)
  - Conduite d'une démarche qualité au sein du service en collaboration avec le service qualité du CHM
  - Pilotage des démarches d'évaluation externe en collaboration avec le service qualité du CHM

- Suivi des actions du COFIL qualité du pôle
  - Fonctionnement des services du pôle
- Gestion et management des services médico-sociaux en lien étroit avec les services supports du CHM (services achat, cuisine, technique et travaux, ressources humaines)
- Suivi du budget de l'ITEP et SESSAD (budget annexe) en lien étroit avec le service finances
- Suivi des dépenses réalisées au sein des unités
  - Qualité des prises en charge
- Surveillance et développement la qualité des prises en charge des enfants et adolescents accompagnés par l'ITEP et SESSAD Sainte Victoire
- Prévention des actes de maltraitance relative au public (mineurs vulnérables)
- Recueil de la satisfaction des usagers
- Organisation et animation des Conseils de la Vie Sociale
- Maintient de la qualité du lien de partenariat avec les familles
- Gestion des plaintes et réclamations éventuelles des familles
- Suivi du parcours scolaire des enfants et adolescents pris en charge
  - Réseaux et partenariats :
- Mise en œuvre de réseaux de partenaires (établissements médico-sociaux, Education Nationale, Protection de l'Enfance, établissements de santé, associations culturelles, etc.)
  - Missions au titre de sa place au sein de la Direction du CH :
- Le/la Directrice adjoint/e peut se voir missionner sur des actions transversales en tant que membre de l'équipe de Direction du CH
- Il/elle participe à toutes les instances et groupes de travail institutionnels impliquant les membres de la Direction

#### Profil souhaité du/de la candidat/e

##### Expérience professionnelle :

- Directeur/trice d'hôpital ou d'ESSMS disposant d'au moins 5 ans d'expérience en structure médico-sociale
- Expérience concluante dans une restructuration d'établissement ou service

##### Connaissances particulières requises / prévues :

- Bonne maîtrise des statuts de la fonction publique hospitalière
- Connaissances des besoins et particularités des populations accueillies en structure médico-sociale

##### Compétences professionnelles requises / prévues :

- Diplomatie, sens du dialogue, écoute active
- Autonomie et Capacité d'initiative
- Goût pour le travail en équipe
- Négociation et arbitrage
- Curiosité professionnelle, enthousiasme, pédagogie

#### Autres informations

##### **Contraintes et avantages liés au poste :**

Le CH Montperrin, est idéalement situé, dans un parc de 18Ha en centre-ville d'Aix en Provence, à proximité immédiate de la gare routière, permettant d'accéder très facilement à la gare TGV (3H de Paris) à et l'aéroport de Marseille-Provence.

Il s'agit d'un établissement à taille humaine : suffisamment grand pour disposer d'une importante dynamique de projets, et suffisamment petit pour travailler en proximité et de manière efficace avec équipe de direction et équipes médico soignantes.

Bien que les bureaux de la Direction soit situés au sein du CHM, les services du pôle médico-social sont implantés au sein de communes environnantes. Déplacements fréquents (véhicule de service)

Astreintes de Direction

Flexibilité d'organisation, télétravail possible