

**FICHE DE POSTE DE
DIRECTEUR ADJOINT au sein du département Ville Médico-Social Hopital**

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou
médico-social***

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6 Hors classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CHRU de NANCY et ses établissements en direction commune

Adresse complète :

29 avenue Maréchal de Lattre de Tassigny-CO 60034-54035 NANCY CEDEX

Adresse site internet :

<https://www.chu-nancy.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Le centre hospitalier régional universitaire de NANCY est en direction commune avec les centres hospitaliers « Saint-Charles » de TOUL, de PONT-À-MOUSSON (Meurthe-et-Moselle), « Saint-Jacques » de DIEUZE (Moselle), le centre hospitalier intercommunal de POMPEY LAY SAINT-CHRISTOPHE et les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes « Saint-Charles » de VEZELISE, « Saint Dominique » de MARS LA TOUR (54800) et « JF FIDRY » de LABRY (54800).

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2023 : 8 725 ETP

Dont :

personnels administratifs et techniques : 1963 ETP

personnels médicaux (tous statuts confondus) : 1 432 ETP

personnels soignants et médicotechniques : 5275 ETP

personnels sociaux et éducatifs : 55 ETP

Elément de contexte : un investissement croissant du CHRU de Nancy dans le secteur médico-social et les EHPAD

Le CHRU de Nancy est un établissement multi-sites, de 1791 lits et places. Les différentes activités sont organisées autour de 15 pôles médico techniques. Il dispose d'un budget d'exploitation de plus d'un milliard d'euros

Depuis l'approbation de son Schéma Directeur Immobilier par le Ministère des solidarités et de la Santé le 19 mars 2021, le CHRU est engagé dans la réalisation de son projet architectural à l'horizon 2031. Cette opération d'un montant de 800 M€ vise à regrouper sur le site Nancy Brabois l'ensemble des activités d'hospitalisation MCO, tout en maintenant un ancrage d'activité de proximité en centre-ville.

Le CHRU de Nancy est l'établissement support du GHT Sud Lorraine qui compte 11 établissements couvrant les champs MCO, psychiatrie, SSR et médico-social. Au sein de ce GHT, cinq hôpitaux sont depuis quelques années, en direction commune avec le CHRU, ainsi que 16 EHPAD, soit par le biais des centres hospitaliers (8), soit directement rattachés au CHRU (8).

Pour assumer cette nouvelle responsabilité, le CHRU de Nancy s'appuie sur le pôle médical dédié à la gériatrie « MaVieGSP » (Maladies de la Vieillesse – Gériatrie - Soins Palliatifs) » et s'est doté d'un département de direction Ville- Médico-social-Hôpital afin de répondre notamment aux défis de la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie.

L'ensemble des établissements de la Direction commune constitue à ce jour, une filière d'activité médico-sociale couvrant le champ de la personne âgée et du handicap (EHPAD, SSIAD, et IME). Les EHPAD du groupement représentent à ce jour 16 établissements et services, soit une capacité d'accueil de 1594 places. A l'échelle du GHT, ce sont plus de 2000 places d'hébergement pour personnes âgées.

Le Département Ville- Médico-social -Hôpital est en charge de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une stratégie globale de pilotage de ses établissements du champ médico-social, d'apporter un appui aux établissements et d'animer la communauté des responsables de structure.

C'est au sein de ce département que s'inscrira l'action du Directeur adjoint en vue de piloter et d'animer l'établissement dont la direction lui aura été confiée. Il pourra s'appuyer sur le soutien et l'expertise des différentes directions fonctionnelles (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, ...) du CHRU pour assurer ses missions.

Enfin, cette gestion de proximité en qualité de directeur adjoint, délégué à la direction d'un établissement, pourra être complétée par une ou des missions transversales à l'échelle du CHRU et dans le cadre de la mise en œuvre de son Projet Médico Soignant et de la feuille de route du Département pour les années 2025 à 2027 (réfèrent de pôle, réfèrent thématique, ...).

II – PRESENTATION DU POSTE

1 Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint au sein du département Ville – Médico-social Hôpital, en charge de la direction déléguée de **l'EHPAD de GONDRECOURT LE CHATEAU** (55 130)

Position dans l'organigramme :

- Liens hiérarchiques :

-Le Directeur adjoint au sein du département Ville-Hôpital-Médico-social est directement rattaché au chef du Département Médico-social et in fine au Directeur Général Adjoint.

- Liens avec les autres directions

Le Directeur adjoint au sein du département médico-social assure ses missions en lien :

- Avec le « Département de la stratégie, innovation et territoire » pour garantir la cohérence de la stratégie territoriale ;
- Avec le directeur délégué de l'établissement de santé de proximité en direction commune dans le cadre de l'animation de la filière gériatrique du territoire ;
- Avec les autres Départements fonctionnels (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, qualité-patients...) en fonction des besoins d'appui et d'expertise ;
- Avec la direction des soins pour la coordination de la gestion des professionnels paramédicaux exerçant au sein des établissements confiés ;
- Avec les pôles d'activité médicale du CHRU et principalement le pôle Ma Vie GSP en fonction des besoins et des projets propres aux activités des établissements médico-sociaux.

Le directeur délégué rend compte au conseil d'administration de l'EHPAD.

2. Missions – fonctions principales

Le Directeur adjoint au sein du Département Ville-Hôpital-Médico-social exercera 3 missions principales :

2.1/ Piloter l'activité des établissements et service confiés :

- Assurer en tant que directeur délégué la gestion d'établissement et service médico-sociaux,
- Concevoir et mettre en œuvre les projets d'établissements confiés en cohérence avec les orientations de la stratégie territoriale en matière de gestion des services médico-sociaux,
- Négocier et décliner le CPOM des établissements confiés,
- Assurer le management de proximité de/des structures confiées,
- Animer les instances des établissements.

2.2/ Participer à la conception et l'animation de projet à l'échelle transversale du Département Ville Médico-social- Hôpital :

- Participer à la conception de projets transversaux visant à optimiser l'organisation de la filière médico-sociale relevant de la compétence du Département V-MS-H.
- Participer à la conception de projets visant à améliorer l'articulation entre les activités et services du champ médico-social ou sanitaires gérées par le CHRU et les établissements qui lui sont confiés en direction commune, mais également à l'échelle du GHT.
- Coordonner et manager la mise en œuvre des projets au sein des établissements et services confiés

2.3/ Apporter une expertise propre à son champ de compétence au sein de son territoire :

- Assurer une veille sur l'actualité du secteur médico-social
- Communiquer autour de l'avancement des projets aussi bien en interne qu'en externe
- Participer aux réunions visant à la coordination des acteurs du territoire

L'ensemble de ces missions sont assurées en coordination avec le Chef de Département Ville -Médico-social-Hôpital et en cohérence avec la stratégie définie.

3. Description des activités et des tâches

Au titre des missions évoquées plus haut, le Directeur adjoint au sein du Département Ville-Hôpital-Médico-social assurera les activités suivantes :

3.1/ Missions managériales

- L'encadrement et l'évaluation de ses collaborateurs proches – notamment au sein des établissements et service dont il a la charge
- L'animation du collectif propre à chaque établissement
- La relation avec les interlocuteurs du territoire (médecins libéraux, CPTS, élus...) du bassin d'implantation des établissements et services dont il assure la gestion

3.2/ Missions de pilotage

- Concevoir et piloter les programmes, le suivi des projets et des activités
- Contrôler et suivre la qualité et l'efficacité des prestations des établissements et services dont il a la charge

3.3/ Mission d'expertise

- Réaliser l'évaluation stratégique de positionnement des établissements et services dont il a charge
- Inscrire les établissements et services dont il a la charge dans les appels à projet nationaux ou locaux
- *Décliner* les innovations organisationnelles à l'échelle des établissements et services dont i la charge.

Equipe de directeurs médico-sociaux :

Les directeurs médico-sociaux adjoints intègrent un collectif de 5 directeurs. Ce collectif participe à des projets transversaux utiles à tous les EHPAD. Parmi les grands projets qui ont été menés : Une convention de garde (gardes de direction durant les congés), un collectif de formation (Pour les directeurs et les agents des EHPAD concernés), des temps dédiés (réunions mensuelles, entretien bilatéraux avec le chef du département VMSH ; points flashes) permettant des échanges d'expériences et de pratiques. Les directeurs sont également libres de proposer tout projet collectif qu'ils souhaitent.

Projets structurants :

L'EHPAD de GONDRECOURT le CHATEAU accueille 89 personnes âgées du territoire ; il comprend un PASA de 14 places et un SSIAD de 35 places. Récemment rénové, il s'organise autour d'un patio central parfaitement aménagé. Il noue des coopérations avec l'ensemble des partenaires du territoires (CH, CHS, EOH, EMSP). Financièrement à l'équilibre, l'EHPAD s'inscrit dans des projets novateurs en matière de Qualité de vie au travail, mais également dans des projets de développement durable

CPOM à négocier avec CD55 et DT 55

Evaluation externe : réalisée en janvier 2024 Résultat : 12 étoiles sur 18 critères impératifs

Projet d'établissement 2023 – 2027 en cours d'exécution

ETP totaux : 65.10

- Dont administratif : 4.5 ETP

Annexe 2

- Dont médecin coordonnateur : 0.5 ETP pourvu pour 0.5 ETP théorique
- Autres : Psychologue 0.5 ETP - Ergothérapeute : 0.5 ETP – Diététicienne 0.5 ETP – Qualiticien 0.5 ETP

Dernier TO connus : 2024 : 99.6%

Résultat 2024 : Charges : 5 572 720.80 € Recettes : 5 546 170.37 € Résultat : - 26 549 €



III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Caroline GUILLOTIN
Cheffe du Département Territorial Ville - Médico Social – Hôpital du CHRU de Nancy
c.guillotin@chru-nancy.fr
Tél : 03 83 85 93 80 ou 06 31 85 17 37
Assistants : M. DUFRENNE et S. CHAUVIER au 03 83 85 22 99

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

EHPAD Saint Charles
6 ter rue du Panorama
55130 GONDRECOURT LE CHÂTEAU