

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital / D3S

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur délégué du Centre Hospitalier « Louis Conte » à Gramat

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,4 +0,2 (direction de site) = 2,6**Hors-Classe** : 2,5 + 0,2 (direction de site) = 2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) : « Saint-Jacques » à Saint-Céré, « Louis Conte » à Gramat et EHPAD « Les Consuls » à Martel (46)

Adresse du CH « Louis Conte » : 150 avenue François Souladié, 46 500 GRAMAT

Accès par la route : via l'A20, à moins d'1h de Brive-la-Gaillarde (19) et de Cahors (46)

Par l'avion : Aéroport Brive Vallée de la Dordogne (vols en provenance de Paris-Orly)

Par le train : Gare de Gramat, TER en provenance de Brive ou Rodez ou train de nuit (Paris-Austerlitz)

Personne à contacter : Yves GODARD, Directeur Général de la direction commune

Tel : 05-65-10-39-57 / Mobile : 06-75-11-19-41

Mel : directeur@ch-stcere.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Chef-lieu de canton, ville de 3 700 habitants sur le Causse de Gramat, le CH Louis Conte bénéficie d'une implantation privilégiée par son cadre de verdure, son calme, son ensoleillement et par sa proximité du centre-ville.

Au cœur d'une zone très touristique, il est proche de la ville de Rocamadour et du site du Gouffre de Padirac.

Dans le cadre du projet de restructuration, les services médico-sociaux du CH (EHPAD et SSIAD) repensent leur offre de service sur le bassin gramatois afin de répondre aux besoins de santé de la population.

Des ajustements et le développement d'activités innovantes au service du bassin de population du territoire sont essentiels pour cet hôpital notamment la mise en place de consultations avancées, la reconnaissance de lits de soins palliatifs, le recours à la télémedecine, la promotion et l'éducation à la santé, l'accueil de nuit... Le CH doit saisir l'opportunité d'une réhabilitation sur un site unique pour repenser sa mission et son rôle sur le territoire en partenariat avec les différents acteurs du bassin de santé dont la maison de santé pluridisciplinaire adossée : renforcement et évolution des services et prestations au domicile ainsi que forte réponse aux besoins d'hébergement en gériatrie-psi.

Labellisé hôpital de proximité et certifié V2020, l'établissement est membre du GHT Lotois qui comprend 5 CH : Cahors (établissement support), Figeac, Gourdon, Gramat et Saint-Céré (établissements parties). Il participe à l'élaboration du projet médical partagé qui s'articule autour de 21 filières de soins.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Médecine (20 lits) + EHPAD (104 lits sur deux sites) + SSIAD/ESA (42 places + 2)

Effectifs médicaux : 7 ETP (médecins libéraux et médecin coordonnateur)

Effectifs non médicaux : 128.30 ETP (tensions sur recrutement IDE et aides-soignants)

Activité : Environ 300 séjours Médecine /an, IP DMS de 1.516 avec une DMS de 16 à 18 jours selon les années

Budget : 9 800 000 € environ toutes activités incluses, résultat 2024 déficitaire (-200 KF)

Identification du poste
<p>Position dans l'organigramme de direction :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➡ Liaisons hiérarchiques : relève directement du Directeur Général Il encadre les équipes administratives et les cadres intermédiaires ➡ Liaisons fonctionnelles : Directeurs adjoints de site, Directeurs adjoints du GHT, PCME, Médecins, Elus et représentants des usagers <p>Missions générales, permanentes et spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer l'équipe des cadres et la réflexion autour du projet d'établissement - Développer l'attractivité et la marque employeur pour garantir les ressources humaines qualifiées - Maintenir un taux d'occupation optimal pour sécuriser la trajectoire financière <p>Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi du projet de restructuration de l'hôpital et du chantier de travaux (livraison fin 2028) - Développement de l'offre médico-sociale : UVP, PASA, HT - Participation au GCSMS SAD Nord Lot (SSIAD Gramat, SSIAD Saint-Céré et SAAD Lot à domicile) - Mise en place de l'hospitalisation de jour - Certification (sanitaire) en 2026, évaluation externe (médico-social) en 2029 <p>Nature des délégations associées au poste : Très large autonomie dans la conduite de l'établissement Participe aux instances du GHT et à toutes les instances de l'établissement (CDU, CVS, CSE, CME, CSIMRT, Directoire et Conseil de surveillance) Les délégations seront travaillées en fonction des compétences et du profil des candidat.e.s .</p>
Profil souhaité du candidat
<p>Expérience professionnelle appréciée :</p> <p>Première expérience appréciée après l'obtention du CAFDES Une première expérience managériale ou de direction déléguée (si candidat issu du concours interne)</p> <p>Connaissances particulières requises / prévues :</p> <p>Droit de la fonction publique et droit hospitalier Gestion du dialogue social Elaboration et mise en œuvre d'un CPOM établissement de santé Comptabilité budgétaire et analytique, contrôle de gestion</p> <p>Compétences professionnelles requises / prévues :</p> <p>Compétences managériales et organisationnelles Maîtrise de soi et faire preuve d'optimisme Aptitudes à la gestion de l'information et à la communication Développement de la qualité et de la sécurité des soins</p>
Autres informations
<p>Contraintes et avantages liés au poste :</p> <p>Participation aux gardes administratives Logement de fonction Mise à disposition d'un véhicule de service</p>