

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR(ICE) GENERAL(E) ADJOINT(E) CHU GRENOBLE ALPES

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions

Directeur (ice) Général(e) Adjointe

Cotation du poste

Niveau d'emplois 3, groupe I selon le nouveau statut des décrets du 27 novembre 2025

Centre hospitalier (ou direction commune) :

CHU GRENOBLE ALPES, du CH de La Mure, du CH de Saint Laurent du Pont, de Saint Geoire en Valdaine et de l'EHPAD de Voreppe

Adresse : CS 10217 – 38043 GRENOBLE CEDEX 9

Accès par : tram B, Arrêt Grand Sablon.

Personne à contacter : Monique SORRENTINO – Directrice Générale

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier Universitaire Grenoble Alpes est un établissement public de santé de premier plan, au cœur d'un territoire à forte dynamique scientifique, universitaire et industrielle. Acteur majeur de l'offre de soins, de l'enseignement et de la recherche, le CHUGA s'inscrit dans une trajectoire d'innovation médicale, organisationnelle et managériale exigeante.

Le CHU Grenoble Alpes est l'établissement de référence de l'ARC Alpin.

Dans ce contexte, le Directeur général adjoint (DGA) assiste le Directeur général dans la définition et la mise en œuvre de la stratégie globale de l'établissement. Il constitue un pivot opérationnel de la gouvernance, garant de la cohérence de l'action administrative, financière et organisationnelle.

Le CHU Grenoble Alpes est le premier employeur du bassin grenoblois. Il emploie 8009 équivalents temps plein non médicaux à fin novembre 2025 et 2210 ETP de personnel médical (dont 240 hospitalo-universitaires) soit un total de 10 219 ETP.

Le CHU de Grenoble Alpes comprend le site principal de Michallon à La Tronche, mais également le site Sud à Echirolles et le CH de Voiron fusionné depuis le 1^{er} janvier 2020.

Par ailleurs, le CHU est en Direction commune avec l'Hôpital de La Mure, l'Hôpital de Saint Geoire en Valdaine et l'hôpital de Saint Laurent du Pont ainsi que l'EHPAD de Voreppe

Le CHU Grenoble Alpes est l'établissement support du GHT Alpes Dauphiné.

Le CHU est membre du GCS HOURRA regroupant les 4 CHU de la Région Auvergne Rhône Alpes

Avec plus de 2 100 lits et places, le CHU Grenoble Alpes est le 11^{ème} hôpital de France le plus important avec un budget 1,1 Mds d'€ (uniquement budget H).

Le CHU de Grenoble est organisé en pôles d'activité depuis 2007 : 16 pôles cliniques et médicotechniques. Chaque pôle est animé par un coordonnateur de pôle accompagné, d'un directeur délégué, d'un cadre supérieur de santé, d'un cadre gestionnaire.

Identification du poste

Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Le(a) DGA est placé(e) sous l'autorité directe de la Directrice générale du CHUGA.

- Il fait partie intégrante de l'équipe de direction et participe aux instances de gouvernance (directoire, comités stratégiques, réunions de direction).
- Il assure, par délégation, la supervision de directions fonctionnelles et/ou de pôles transversaux, dont le périmètre est défini par la directrice générale.
- Il peut être amené à représenter la Directrice générale auprès des partenaires institutionnels, universitaires et territoriaux.

Ces quatre axes majeurs font l'objet d'une déclinaison concrète dans le projet d'établissement 2016-2020, validé au printemps 2016.

Missions principales

Appui stratégique de la Directrice générale

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie globale de l'établissement et à son déploiement opérationnel.
- Participer activement à la définition, au pilotage et à l'évaluation du projet d'établissement.
- Apporter une expertise transversale sur les enjeux organisationnels, financiers, juridiques et managériaux.
- Assurer une veille stratégique sur les évolutions du système de santé, de la réglementation et des politiques publiques hospitalières.

Pilotage et coordination de l'action administrative

- Piloter, coordonner et animer les directions placées sous sa responsabilité.
- Garantir la cohérence des politiques internes et la fluidité des processus de décision.
- Contribuer à l'optimisation de l'organisation et à la performance globale de l'établissement.
- Superviser la conduite de projets structurants et transversaux (modernisation, transformation numérique, réorganisation, qualité et sécurité des soins).

Management et conduite du changement

- Participer à l'animation collective de l'équipe de direction.
- Accompagner les cadres dirigeants et supérieurs dans la conduite du changement.
- Promouvoir une culture managériale fondée sur la responsabilité, la coopération, la confiance et le dialogue social.
- Veiller à la qualité du climat social et à la prévention des risques organisationnels.

Est rattaché au DGA :

- Le DPO
- Le lab Team d'innovation managérial

Selon les priorités stratégiques et l'organisation de la direction générale, le(a) DGA et le secrétaire général se répartissent les dossiers

Le Directeur Général Adjoint assure la responsabilité du CHU en l'absence du Directeur Général.

Par délégation du Directeur Général, le Directeur Général Adjoint a autorité hiérarchique et fonctionnelle sur l'équipe de direction

Compétences professionnelles

- Solide connaissance du fonctionnement des établissements publics de santé et de leur environnement institutionnel.
- Maîtrise des enjeux financiers, budgétaires et de performance hospitalière.
- Capacité avérée de pilotage stratégique et de management transversal.
- Expérience confirmée dans la conduite de projets complexes et de transformations organisationnelles.

Qualités personnelles

- Sens aigu de l'intérêt général et du service public.
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et d'aide à la décision.
- Autorité naturelle, associée à des qualités d'écoute et de diplomatie.
- Rigueur, fiabilité et loyauté dans l'exercice des responsabilités.
- Capacité à garder le cap stratégique... même quand la météo hospitalière se montre capricieuse.

Profil recherché

- Formation supérieure de niveau Master 2 ou équivalent (administration publique, management des organisations de santé, finances publiques, droit, ou domaine connexe).
- Parcours professionnel significatif au sein d'un établissement public de santé, d'une agence sanitaire ou d'une administration publique.
- Une expérience préalable sur un poste de direction hospitalière de haut niveau est fortement souhaitée.

Conditions d'exercice

- Poste à temps plein.
- Statut : fonction publique hospitalière – corps des directeurs d'hôpital.
- Rémunération selon les dispositions statutaires en vigueur.

Le Directeur Général Adjoint assure la responsabilité du CHU en l'absence du Directeur Général.

Par délégation du Directeur Général, le Directeur Général Adjoint a autorité hiérarchique et fonctionnelle sur l'équipe de direction

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : Logement de fonction ou Indemnité compensatrice de logement
Participe avec la Directrice générale et le secrétaire général à la garde de direction générale