

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur des Ressources Humaines, de la Qualité et de la relation avec les Usagers

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Classe Normale : 2.6+0.2

Nom et raison sociale de l'établissement

Direction commune des EHPAD Lasserre et du Parc

Type d'établissement :

EHPAD X

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐ non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.).....

Adresse :

EHPAD Lasserre : 4 rue Séverine 92130 Issy-les-Moulineaux

EHPAD du Parc : 1 rue Scarron – 92260 Fontenay-aux-Roses

Accès par :

EHPAD Lasserre : Métro 12 Corentin Celton ou T2 Suzanne Lenglen

EHPAD du Parc : RER B Fontenay aux Roses

Personne à contacter :

Monsieur Aulanier, directeur par intérim : romain.aulanier@ehpad-parc.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

L'EHPAD Lasserre est situé dans la ville d'Issy-Les-Moulineaux dans le département des Hauts-de-Seine et la région d'Île-de-France. L'EHPAD Lasserre est un établissement médico-social public

totallement habilité à l'aide sociale. Sa vocation est de proposer un accompagnement de qualité adapté aux habitudes de vie et aux besoins de chaque résident.

L'EHPAD le Parc est situé dans la commune de Fontenay-aux-Roses. L'EHPAD est un établissement médico-social public totallement habilité à l'aide sociale.

Les deux EHPAD sont membres du GCSMS PASAPAH 92 (11 membres dont 10 EHPAD autonomes et l'institut Baguer).

L'EHPAD Lasserre expérimente depuis janvier 2025, un Centre de ressource Territorial, un dispositif de coordination partenarial et de prise en charge renforcée à domicile, permettant ainsi de favoriser et de prolonger le maintien à domicile des personnes âgées dépendantes âgées de 60 ans et plus, évaluées en GIR 1 à 4. Une Maison de Vie et de Répit de 19 places d'Hébergement Temporaire et 8 places d'Accueil de Jour ouvrira en juillet 2026 sur un troisième site rattaché à l'EHPAD Lasserre

Présentation des services :

EHPAD LASSERRE : 145 lits EHPAD, 14 places PASA de soirée, mission de centre de ressources territorial (CRT). 114 ETP

EHPAD LE PARC : 112 lits d'EHPAD, 14 places PASA, 14 places PASA de soirée, 12 places d'accueil de jour. 77 ETP

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➔ Liaisons hiérarchiques
Directeur
- ➔ Liaisons fonctionnelles
Internes : membres de l'équipe de direction, cadres, représentants du personnel, ensemble des personnels non médicaux, membres du conseil d'administration
Externes : ARS, CD, Trésor Public, Avocats

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions principales :

- *En matière de Ressources Humaines :*

Au sein de la Direction commune, définir et piloter la mise en œuvre de la politique de gestion et de développement des ressources humaines dans le cadre de la stratégie de l'ensemble des établissements, la décliner et l'évaluer. Parallèlement, harmoniser les pratiques de la gestion des ressources humaines des deux sites de la direction commune.

- ⇒ Piloter la masse salariale et maîtriser les dépenses de personnel
- ⇒ Animer les relations sociales avec les différents acteurs de l'établissement
- ⇒ Assurer la bonne application du statut de la FPH sur le plan réglementaire et juridique
- ⇒ Piloter la GPMC et favoriser la QVCT

- *En matière de qualité, gestion des risques et de relation avec les usagers*

Au sein de la Direction commune,

- ⇒ Proposer et mettre en œuvre la politique de qualité et gestion des risques
- ⇒ Mener une politique dynamique à destination du bien-être des résidents

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Moderniser la fonction RH en continuant le déploiement du protocole d'amélioration de la QVCT
Maintenir le dialogue social avec les représentants du personnel nouvellement élus
Déployer une politique qualité sur les 2 sites

S'assurer du bon avancement du projet de labellisation Humanitude sur le site du Parc

Nature des délégations associées au poste :

Responsable du site de l'EHPAD du Parc

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Parcours avec une expérience hospitalière et une expérience en EHPAD

Connaissances particulières requises / prévues :

- Gestion des ressources humaines
- Droit, affaires juridiques

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens du service public
- Polyvalence
- Sens de l'organisation, allié à une grande rigueur
- Vivacité d'esprit, organisé, sachant être disponible, à l'écoute et pédagogue
- Dynamique, professionnel et capacité de travail
- Apprécie le travail de terrain et le contact du personnel et du corps médical
- Capacité de travail en transversalité et coordination

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Réalisation des astreintes de direction sur le tour de gardes à raison d'une semaine sur 6.

Poste logé ou ICML.

Bureau situé sur l'EHPAD du Parc