

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR ADJOINT / DIRECTRICE ADJOINTE

Direction commune

**CHU Amiens-Picardie (CHUAP), CH Intercommunal Montdidier-Roye (CHIMR)
CH de Doullens (CHD) et EHPAD de Domart-en-Ponthieu**

Directeur Adjoint/Directrice Adjointe

au Centre Hospitalier Intercommunal Montdidier-Roye, en Direction commune avec le CHUAP

POSTE D3S

**Cotation du poste
Classe normale : 2,6**

CHU Amiens-Picardie

Adresse : Rond-Point Christian Cabrol - 80054 - Amiens - Cedex 1



Accès :

- Autoroute A16
- Gare SNCF Amiens & Garde TGV Haute-Picardie
- Aéroport Paris-Beauvais

Centre Hospitalier Intercommunal Montdidier-Roye

Adresse: 25 rue Amand de Vienne - 80500 MONTDIDIER



Personnes à contacter :

Didier RENAUT, Directeur Général (dg.secretariat@chu-amiens.fr / 03 22 08 80 10)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale

Le CHU Amiens-Picardie (CHUAP) est l'un des deux CHU de la Région Hauts-de-France et propose à ce titre une offre de qualité à dimension hospitalo-universitaire dans les trois missions constitutives d'un CHU, le soin, l'enseignement, la recherche et Innovation, ainsi que la coordination de la démographie médicale sur le territoire. Il est l'établissement de référence et de recours de l'ex-région Picardie et le premier employeur de Picardie.

Le CHUAP est également l'établissement support du GHT « Somme Littoral Sud » qui regroupe 10 établissements situés dans les Départements de la Somme et du Pas de Calais.

Le Centre Hospitalier Intercommunal Montdidier-Roye (CHIMR)

Le CHIMR fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire « Somme-Littoral Sud » (GHT SLS). Depuis janvier 2020, il est en Direction commune avec le CHU Amiens-Picardie, le CH de Doullens et l'EHPAD de Domart-en-Ponthieu. Un Directeur d'hôpital assure la Direction déléguée de l'établissement, sous l'autorité du Directeur Général du CHUAP.

L'établissement compte 694 lits et places, répartis sur deux sites :

Site de Montdidier

- Urgences : 3 lits d'UHCD
- Médecine polyvalente : 35 lits (dont 2 lits d'hôpital de jour)
- SMR polyvalent et gériatrique : 40 lits (opération en cours de construction d'un nouveau service de 50 lits)
- USLD : 65 lits
- EHPAD : 140 lits (dont une Unité Alzheimer de 20 lits)
- Psychiatrie : hôpital de jour (15 places), CMP et CATTP.
- SMUR
- Imagerie (scanner et imagerie conventionnelle, ainsi qu'un IRM fin 2026)
- Laboratoire de biologie médicale (laboratoire commun multisites avec le CHU Amiens-Picardie et le CH de Doullens)
- Pharmacie
- Consultations externes (une vingtaine de spécialités).

Site de Roye

- Médecine addictologie : 10 lits
- SMR addictologie : 20 lits
- EHPAD : 222 lits (dont un PASA, et une Unité Alzheimer en cours d'ouverture)
- Consultations avancées

Autres activités

- HAD (15 places, en partenariat avec la clinique Pauchet)
- SSIAD (129 places réparties dans 3 SSIAD à Roye, Moreuil et Bray-sur-Somme)
- Plateforme de répit pour les aidants
- Accueil de Jour
- Hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation

Le CHIMR emploie plus de 700 professionnels, dont une trentaine de médecins. Son budget annuel est de près de 65 M€. Il dessert un bassin de population de 50 000 habitants (arrondissement de Montdidier et Nord de l'Oise).

Identification du poste

Fonction : Directeur Adjoint / Directrice Adjointe du CHIMR.

Positionnement

- Placé/e sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général du CHUAP
- Exerçant sous l'autorité fonctionnelle du Directeur Délégué du CHIMR
- Membre du CODIR de la Direction commune
- Liaisons fonctionnelles : Présidence de CME, Responsables des services, Directions fonctionnelles du CHUAP, Collègues des Directions des établissements membres du GHT « Somme Littoral Sud »

L'équipe de Direction de la Direction commune est soudée et solidaire. Elle adopte et met en œuvre des méthodes collaboratives avec un partage actif des informations et des actions, dans une relation confiante avec la communauté médicale et soignante ainsi qu'avec l'encadrement.

Le renforcement de la dynamique territoriale se poursuit au sein de la Direction commune ainsi que du GHT.

1 - Missions principales

Direction des EHPAD et de l'USLD

- Conduite de projets
- Participation à l'élaboration et la mise en œuvre du Projet d'établissement
- Suivi de l'activité, de la facturation et du budget
- Gestion des RH, en lien avec la Direction des soins
- Elaboration des plans d'équipement
- Gestion des relations avec les familles (participation aux Conseils de la Vie Sociale notamment)
- Supervision de la démarche Qualité
- Participation aux actions territoriales (développement de la filière gériatrique notamment)
- Animation des relations avec les partenaires

Direction des Ressources Humaines

- Définir et mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines non médicales
- Superviser la gestion de la formation continue

Communication

- Mettre en œuvre la politique de communication interne et externe de l'établissement, en lien avec le Club communication du GHT

Participation aux instances de l'établissement

Suppléance du Directeur Délégué

2 - Qualités professionnelles et compétences souhaitées :

- Connaissance des politiques et réglementations sanitaires et sociales
- Connaissance du droit du travail et de la réglementation applicable à la fonction publique hospitalière
- Capacité de gestion financière
- Aptitude relationnelle étendue, goût pour le travail en équipe, au dialogue social, à la concertation et à la négociation
- Réactivité et disponibilité
- Prise d'initiative, créativité
- Rigueur intellectuelle, honnête et loyauté
- Grande capacité de travail
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Sens de la communication

3 - Conditions d'exercice

- Exercice sur les deux sites du CHIMR et déplacements au sein du GHT
- Participation aux gardes de direction du CHIMR

