



FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT ET DIRECTEUR DELEGUE
CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Cotation de la part fonction de la PFR : 2,8

Classe normale

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

- Centre hospitalier Annecy Genevois (projet de direction commune avec le Centre hospitalier du Pays de Gex et l'EHPAD SALEVE-GLIERES)

Adresse complète :

- Centre hospitalier Annecy Genevois, 1 avenue de l'Hôpital, BP 90 074, 74370 EPAGNY METZ-TESSY
- EHPAD SALEVE-GLIERES, 62 Rue des Frères, 74350 CRUSEILLES (lieu d'exercice de la fonction de Directeur délégué de site)

Adresse site internet :

- <https://www.ch-annecygenevois.fr/>
- <https://ehpadsaleveglieres.fr>

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHR, CADA etc.).....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

- Centre hospitalier Annecy Genevois
- Centre hospitalier Pays de Gex
- EHPAD Salève-Glières
- GHT Haute-Savoie Pays de Gex incluant les trois établissements précédents et le Centre hospitalier de Rumilly

PRESENTATION DU CH ANNECY-GENEVOIS

Personnels présents au sein de l'établissement : 5 150 professionnels, 4 603 ETP en 2025

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Résultat de la fusion en 2014 du Centre Hospitalier de la Région d'Annecy et de l'Hôpital Intercommunal Sud Léman Valserine, le CHANGE est un établissement intercommunal multi-sites, doté d'un EPRD consolidé de 550 millions d'euros de budget de fonctionnement.

Il rassemble plus de 5000 collaborateurs médicaux et non médicaux.

Une direction commune CHANGE - Centre Hospitalier du Pays de Gex s'est mise en place depuis 2016. En 2026, l'EHPAD Salève Glières rejoint cette direction commune avec le CHANGE.

Le CHANGE est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Haute-Savoie Pays de Gex, constitué en 2016 dans la continuité de la Communauté Hospitalière de Territoire qui réunit le Centre Hospitalier du Pays de Gex, le Centre Hospitalier de Rumilly et le Centre Hospitalier Annecy Genevois depuis 2011.

Le CHANGE a engagé de nombreux projets structurants :

- Mise en œuvre du projet « Nouveau CHANGE » avec reconfiguration des urgences (adultes, pédiatriques et gynécologiques), extension du bloc opératoire avec un plateau dédié à l'anesthésie et la chirurgie ambulatoire, développement du plateau technique interventionnel en cardiologie, création d'un institut de cancérologie à vocation départementale, repositionnement de nombreux services ;
- Reconstruction de l'IFSI (achevée) ;
- Lancement du projet « Nouveau Saint-Julien » visant à moderniser le plateau technique du site, avec un projet de réhabilitation ou de reconstruction de l'établissement ;
- Modernisation du CH du Pays de Gex : transformation en hôpital de proximité, installation d'un scanner, ouverture d'une unité de 12 lits de médecine, extension du service SMR de 20 à 30 lits (avec reconnaissance de la spécialité gériatrique et de LISP), projet de centre périnatal de proximité... ;
- Filière gériatrique : reconstruction du centre SSR USLD de Seynod et reconstruction de l'EHPAD USLD du site de Saint-Julien-En-Genevois (achevées), réhabilitation de l'EHPAD Résidence Saint-François (en cours) ;
- Développement des projets territoriaux (partenariat avec La Marteraye pour la création d'un pôle SSR, création d'un institut de cancérologie, création d'un plateau de consultations à Gex, activités communes avec Rumilly, élaboration d'un projet médical départemental avec le GHT Léman Mont-Blanc, constitution d'un GCS Recherche des Deux Savoie) ;
- Soutien institutionnel à l'innovation : développement de la chirurgie assistée par robot, de l'imagerie interventionnelle au bloc opératoire, de la pharmacie clinique, de la recherche clinique, des nouvelles modalités de prélèvement d'organes, des techniques d'apprentissage par simulation, innovations organisationnelles (y compris dans le domaine logistique, par exemple robot de dispensation globale à la pharmacie, ...) ;
- Soutien aux activités de recours à vocation départementale : cardiologie interventionnelle, prise en charge des AVC par thrombectomie, chirurgie cardiaque, trauma center, neurochirurgie... ;

- Conception d'une nouvelle organisation fonctionnelle par filière pour la psychiatrie dans un cadre architectural revisité, réorganisation de l'offre ambulatoire, mise en place d'un CLSM... ;
- Mise en place d'un nouveau dossier médical informatisé, de la reconnaissance vocale, d'un logiciel de prévision des entrées aux urgences et des flux patients ;
- Soutien à de nombreux projets innovants de santé publique : HANDICONSULT, éducation thérapeutique, vaccination départementale...

Présentation synthétique du pôle gériatrique et de la filière gérontologique

Le pôle de gériatrie du CHANGE se compose de :

- La résidence Saint-François (EHPAD à Annecy) : 80 lits ;
- L'EHPAD Baudelaire (Saint-Julien-en-Genevois) : 99 lits ;
- Une USLD à ESIS (Seynod) : 66 lits ;
- Une USLD à l'EHPAD Baudelaire : 30 lits ;
- Deux unités de médecine gériatrique aiguë : 20 lits au CH d'Annecy et 10 lits au CH de Saint-Julien-en-Genevois) ;
- Une Unité d'Hébergement Renforcé (UHR) à ESIS : 14 lits
- Une Unité Cognitivo-Comportementale (UCC) à ESIS ;
- Une unité de SMR gériatrique à ESIS : 30 lits.
- Deux équipes mobiles de gériatrie ;
- Une activité ambulatoire (centre d'évaluation gériatrique et consultation mémoire, HDJ et consultation équilibre) ;
- Une plateforme de prévention des chutes.

Au 31/12/2025 l'effectif global du pôle était de :

- PNM : 275,1 ETPR ;
- PM : 19,3 ETPR

Le pôle de gériatrie est engagé dans de nombreux projets structurants et intrinsèquement liés au projet d'établissement visant à :

- Relever le défi du vieillissement de la population et faire évoluer et renforcer l'offre de prise en charge (augmentation du capacitaire, projet d'unité de psychogériatrie, développement de l'approche non médicamenteuse, rénovation bâtiminaire, ouverture sur la ville, développement de la prévention gériatrique...) ;
- Personnaliser la prise en soins et l'accompagnement médico-social des personnes âgées (démarche éthique, démarche AINEES...).

Le CHANGE co-anime avec le Conseil Départemental de Haute-Savoie et le Conseil Départemental de l'Ain la filière gérontologique 74-01 (Annecy, Rumilly, Saint-Julien-en-Genevois, Pays de Gex et Bellegarde).

Cette filière favorise la coordination entre acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux dans plusieurs champs :

- Facteurs risque fragilité et prévention : santé orale, chutes, nutrition ;
- Organisation des soins et pratiques professionnelles : hygiène, prise en charge médicamenteuse, soins palliatifs, situation d'urgence en EHPAD, intimité et sexualité ;
- Relationnel « au-delà » du soins : maltraitance-bientraitance, culture ;
- Parcours de soins et d'accompagnement : hébergement temporaire de crise, groupe Ville-hôpital, parcours ;
- Ressources humaines : préparation à l'emploi, parcours de formation, promotion des métiers, groupe insertion, outils de formations.

PRESTATION DE L'EHPAD SALEVE-GLIERES

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 30/06/2026 (ETP) :

- Personnels administratifs : 2,5 ;
- Médecin coordonnateur : 0,2 ;
- IDEC : 1,60 ;
- Cadre de santé : 1 ;
- Psychologues : 1,6 ;
- Personnels soignants : 55,1
- Animatrices : 2 ;
- Personnels techniques, hôtellerie, ménage : 13,8.

Présentation générale et synthétique de l'établissement

L'EHPAD Salève-Glières est un établissement médico-social de la FPH (Fonction Publique Hospitalière) régi par le Code de l'Action Sociale et des Familles.

Cette entité est le résultat de la fusion en 2014 de l'EHPAD du Salève et de l'EHPAD des Glières.

L'établissement qui est habilité à l'aide sociale, emploie en moyenne 88 agents et dispose d'une autorisation de 120 lits répartis entre les deux sites :

- L'EHPAD du Salève à Cruseilles regroupe 80 places d'hébergement permanent dont 14 de PASA ;
- L'EHPAD des Glières à Groisy regroupe 40 places d'hébergement permanent, dont 10 d'unité de vie protégée (UVP).

L'EHPAD a engagé de nombreux projets structurants :

- Conduite, depuis 2022, d'un projet d'extension et de modernisation du site du Salève, qui doit s'achever en août 2027 et portera la capacité de l'EHPAD à 87 lits ;
- Renouvellement du marché de restauration, intégrant le passage à une production en liaison froide en cuisine centrale sur le site du Salève ;
- Réalisation, en 2026, de l'évaluation externe de l'établissement, avec définition d'un plan d'action pour répondre aux critères impératifs non validés ;
- Formalisation en 2026 d'une direction commune avec le Centre Hospitalier Annecy-Genevois ;
- Adhésion en 2026 au GHT Haute-Savoie Pays-de-Gex ;
- Renouvellement et sécurisation en 2026 du système d'information ;
- Préparation du renouvellement du projet d'établissement ;
- Evolution du guide du temps de travail de l'EHPAD et remise à plat des organisations ;
- Plan de retour à l'équilibre ;
- Réflexions sur l'évolution du site de Groisy dont les murs appartiennent au CIAS du Grand Annecy...

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint préfigurateur Délégué de l'EHPAD Salève-Glières et directeur référent du pôle gériatrique du CHANGE

Missions relatives à la direction de l'EHPAD Salève-Glières :

- Sous l'autorité du Directeur général, il/elle définit et conduit la stratégie de l'EHPAD Salève Glières.
- Il/elle prépare et met en œuvre le projet d'établissement et le CPOM de l'EHPAD ;
- Dans ce cadre, il/elle assure la gestion des projets et dossiers relatifs à l'EHPAD Salève-Glières ;
- Il/elle assure la représentation permanente de l'EHPAD Salève-Glières auprès des tutelles et autorités de tarification sous l'autorité du Directeur général ;
- Il/elle organise les instances de l'établissement (Conseil d'administration, Conseil Social d'établissement, Conseil de la vie sociale) ;
- Il/elle assure la mise à jour annuelle des documents règlementaires de l'établissement ;
- Il/elle élabore les éléments de construction budgétaire de l'établissement, intégrés dans l'état des prévisions de recettes et de dépenses (EPRD) / plan global de financement pluriannuel (PGFP) et en assure le suivi jusqu'à la clôture de l'exercice ;
- Il/elle pilote la démarche de retour et de maintien à l'équilibre financier ;
- Il/elle gère les admissions des résidents ;
- Il/elle contrôle les restes à recouvrer de l'établissement ;
- Il/elle coordonne la politique et la gestion RH de l'établissement en lien avec la DRH du CHANGE ;
- Il/elle pilote la politique qualité et gestion des risques de l'EHPAD Salève-Glières ;
- Il/elle développe la participation des usagers, anime les relations avec les usagers, les familles en lien avec le médecin coordonnateur et la cadre de santé ;
- Il/elle assure en lien avec la Direction des opérations du CHANGE, le suivi des opérations immobilière en cours et futures de l'établissement ;
- Il/elle coordonne l'organisation technique et logistique du fonctionnement de l'établissement en s'assurant de la continuité et de la qualité des prestations supports (restauration, entretien des locaux, blanchisserie, maintenance, sécurité, gestion des équipements et des stocks) ;
- Il/elle pilote une politique de communication et de valorisation de l'image de l'établissement auprès des partenaires.

Pour la mise en œuvre de cette politique, il/elle travaille en étroite collaboration avec les directions fonctionnelles du CHANGE pour en assurer l'efficacité dans ses différents volets : Ressources Humaines/qualité et gestion des risques/relations avec les usagers/système d'information (dont sécurité du système d'information et protection des données), finances, logistique, maintenance et travaux, coopérations, communication ;

Il/elle collabore avec les directeurs des fonctions mutualisées dans le cadre du GHT : direction des achats, direction du système d'information, Formation continue, Qualité Gestion des risques, affaires médicales.

Missions relatives au pôle gériatrie du CHANGE et à la filière gérontologique :

- Il/elle assume la fonction de directeur référent du pôle de gériatrie ;
- Il/elle intervient en soutien des projets et dossiers du pôle de gériatrie ;
- Il/elle, en lien étroit le chef de pôle et les équipes du pôle gériatrique, participe à la préparation et au suivi du contrat de pôle ;
- Il/elle anime les comités de pilotage des EHPAD et USLD du CHANGE, en lien avec l'encadrement médical et paramédical des structures ;
- Il/elle coordonne et suit la politique d'admissions des résidents dans les différentes structures d'hébergement du CHANGE, à ce titre il/elle signe les contrats de séjour.
- Il/elle coordonne toutes les enquêtes ou remontées d'informations demandées par les autorités de tutelles auprès desquelles il/elle représente le Directeur général dans la cadre de sa délégation ;
- Il/elle prépare et suit, avec la Direction des finances, les budgets des structures USLD et EHPAD du CHANGE ;
- Il/elle participe au projet de reconstruction et d'aménagement de la future Résidence Saint-François, ainsi qu'à la définition de son projet de soin, en lien avec les différentes directions fonctionnelles du CHANGE ;
- Il/elle participe au niveau territorial aux travaux de la filière gérontologique.

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaison hiérarchique : Directeur général ;
- Liaison fonctionnelle :
 - o L'équipe de direction du CHANGE et du CHPG, la direction du CHGD (dans le cadre du GHT) ;
 - o Le président de la CME du CHANGE ;
 - o Les pôles cliniques et le pôle support du CHANGE ;
 - o L'encadrement médical et paramédical du pôle de gériatrie du CHANGE ;
 - o La coordinatrice de la filière gérontologique ;
 - o Les partenaires extérieurs (professionnels libéraux, CPTS, élus en particulier de Cruseilles et de Groisy, Conseil Départemental, ARS, associations...).
- Equipe :
 - o A l'EHPAD Salève-Glières : un médecin coordonnateur, une cadre de santé, deux IDEC, deux adjoints des cadres hospitaliers, un adjoint administratif et l'ensemble des personnels de l'EHPAD
 - o Au CHANGE : un adjoint administratif

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience en EHPAD ou en établissement de santé ou dans des institutions assurant la tutelle des EHPAD (ARS, CD) lors de la formation ou dans un emploi précédent la réussite au concours de D3S.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissances

- Connaissance approfondie du secteur médico-social et du fonctionnement d'un EHPAD
- Connaissance de l'organisation sanitaire et du fonctionnement d'un hôpital
- Connaissances sur les déterminants liés au vieillissement de la population, de la perte d'autonomie et des conditions de prise en charge médicale et sociale dans un cadre territorial
- Techniques de conduite du changement, de gestion de projets, de négociation et de gestion de conflits

- Maîtrise des règles de gestion des ressources humaines, de gestion financière d'un EHPAD
- Maîtrise des principes de la gestion de la qualité et de la gestion des risques
- Compréhension des aspects logistiques et des problématiques du système d'information

Compétences

- Sens de l'organisation et capacité méthodologique
- Qualités relationnelles : capacité de négociation, sens de l'écoute et de la communication
- Capacité à arbitrer
- Capacité à conduire un projet stratégique
- Capacité à travailler en équipe notamment dans le cadre d'une direction commune, dans une situation contrainte sur le plan économique
- Maîtrise rédactionnelle, de l'expression orale et des outils informatiques nécessaires à l'exercice de la fonction

Qualités personnelles

- Loyauté
- Capacité à travailler en autonomie
- Capacité à fédérer
- Forte capacité d'investissement personnel
- Dynamisme
- Persévérance et goût du challenge
- Esprit de synthèse
- Ouverture sur l'innovation
- Sens de l'écoute
- Rigueur et méthode dans le travail
- Optimisme

Autres informations

- Poste basé à Cruseilles et Groisy au moins sur un 60%
- Bureau sur Annecy, mais exercice multi-sites nécessaires pour les EHPAD du CHANGE ;
- Participation aux astreintes de direction de l'EHPAD Salève-Glières, et à sa demande de manière très ponctuelle, à celles du CHANGE
- Logement de fonction ou indemnité
- Délégation de signature associée à la mission

II - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter

M. Vincent DELIVET, Directeur Général, 04 50 63 62 01, dg@ch-annecygenevois.fr