

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Directeur adjoint chargé de la filière médico-sociale

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.6 + 0.2 (direction commune) = 2.8

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Saverne (Collectivité Européenne d'Alsace - 67)
Centre Hospitalier de Sarrebourg (Moselle - 57)
Centre de Réadaptation Spécialisé d'Abreschviller-Niderviller (Moselle - 57)
EHPAD de Sarre-Union (Collectivité Européenne d'Alsace - 67).

Adresse complète :

Centre Hospitalier de Saverne
EHPAD de Sarre-Union
19, Côte de Saverne
BP 20105
67703 SAVERNE
Secrétariat : 03 88 71 65 02

Centre Hospitalier de Sarrebourg
Centre de Réadaptation Spécialisé d'Abreschviller-Niderviller
25, avenue du Général de Gaulle BP 80269
57402 SARREBOURG
Secrétariat : 03 87 23 23 03

Adresse site internet : <https://www.ch-saverne.fr/> <https://www.ch-sarrebourg.fr/> <https://www.crs-saint-luc.fr/>
<https://www.hopitaldesarreunion.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ■

Centre hospitalier ■

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

La Direction Commune regroupe 4 établissements pour une capacité totale de 861 lits et places dans l'ensemble des filières MCO, HAD, SMR, USLD et médico-sociale et est implanté dans un secteur de 230.000 habitants couvrant l'Ouest Alsace et la Moselle Sud.

La Direction Commune regroupe 2100 professionnels dont 235 médecins. Les établissements sont certifiés « Qualité des soins confirmée » par la Haute Autorité de Santé, la prochaine campagne de certification se déroulera en 2027.

Les quatre établissements font partie du GHT10 Basse Alsace Sud Moselle, piloté par le CHRU de Strasbourg, et couvrent le bassin de vie Ouest du GHT.

Ils sont membres du :

- Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) BioPAN pour la Biologie
- GCS Sud Mosellan : linge des 3 établissements sanitaires et restauration pour le CH Sarrebourg et le site de Niderviller.

La Direction commune déploie de nombreux partenariats au sein de son territoire notamment avec la médecine de ville/CPTS, les collectivités territoriales pilotant les contrats locaux de santé (CLS), les établissements membres du GHT 10 et établissements non membres du GHT (CHRU de Nancy, CH de Sarreguemines, CH de Lunéville, CH de Dieuze, Hôpital le Neuenberg d'Ingwiller, l'Institut Strauss et l'Institut de Cancérologie de Lorraine (ICL), les établissements psychiatriques (EPSAN et CHS de Lorquin), l'AURAL de Saverne et l'ALTIR de Sarrebourg et les établissements médico-sociaux et sociaux à proximité.

Le Centre Hospitalier de Saverne comporte 358 lits et places :

- ☐ Médecine interne : hospitalisation complète (76 lits), Unité Prévention Santé
- ☐ Pneumologie-Allergologie : hospitalisation complète (17 lits) et de semaine (10 lits), explorations fonctionnelles
- ☐ Hôpital de jour de Médecine – Pneumologie – Oncologie (10 places)
- ☐ Addictologie : hospitalisation de jour (7 places)
- ☐ Chirurgie (28 lits d'hospitalisation complète et 8 places d'ambulatoire):
- ☐ Chirurgie générale et digestive
- ☐ Chirurgie orthopédique et traumatologique
- ☐ ORL - Ophtalmologie enfants et adultes
- ☐ Chirurgie gynécologique
- ☐ Endoscopies digestives
- ☐ Réanimation (8 lits) et Unité de Surveillance Continue (2 lits)
- ☐ Unité d'Hospitalisation de Courte Durée (4 lits d'UHCD)
- ☐ Gynécologie-Obstétrique – Maternité de niveau 2 (26 lits)
- ☐ Pédiatrie : urgences enfants (2 lits d'UHCD), hospitalisation complète (5 lits) et de jour (6 places dont Hop'ado), Néonatalogie et unité kangourou (4 lits)
- ☐ Soins médicaux et de réadaptation : hospitalisation complète (22 lits) mentions polyvalent, gériatrique et respiratoire, SMR (3 places).
- ☐ Filière gériatrique : hôpital de jour gériatrique (4 lits), une Unité de Soins de Longue Durée (30 lits) et un EHPAD (88 lits).

L'établissement est par ailleurs doté d'un plateau technique comprenant :

- ☐ un bloc opératoire de 4 salles incluant l'endoscopie digestive, avec une salle de surveillance post interventionnelle
- ☐ un bloc obstétrical
- ☐ un service d'anesthésiologie
- ☐ un service d'imagerie médicale doté d'un scanner, de 2 appareils d'imagerie à résonance magnétique (IRM), d'un mammographe. Une autorisation pour la mise en place d'un second scanner est détenue
- ☐ des laboratoires de biochimie, hématologie, bactériologie
- ☐ une Pharmacie à Usage Intérieur, stérilisation centrale et unité de reconstitution des chimiothérapies anticancéreuses
- ☐ un service de kinésithérapie
- ☐ un service d'urgences adultes – SMUR, un service d'Urgences enfants
- ☐ un service d'investigations et de traitements ambulatoires sous anesthésie (SITASA)
- ☐ un service de consultations externes dans chaque discipline médicale et chirurgicale.

Le Centre Hospitalier de Sarrebourg comporte 172 lits et places :

- ☐ 97 lits de Spécialités médicales (Médecine polyvalente et Gériatrique 42 lits, Cardiologie 17 lits, Pneumologie 26 lits, Unité de Soins Palliatifs 5 lits, Hôpital de Jour 4 places, Hôpital de Jour d'Oncologie 3 places)
- ☐ Chirurgie (28 lits d'hospitalisation complète et 14 d'ambulatoire) :
- ☐ Chirurgie Générale et Digestive

- ☐ Chirurgie Orthopédique et Traumatologique
- ☐ Chirurgie Urologique
- ☐ Chirurgie Gynécologique
- ☐ ORL - Ophtalmologie enfants et adultes
- ☐ Endoscopies digestives
- ☐ 6 lits d'Unité de Surveillance Continue (adossée à la Réanimation de Saverne)
- ☐ 4 lits d'Unité d'Hospitalisation de Courte Durée (au service des Urgences)
- ☐ 15 lits de Gynéco-Obstétrique - Maternité de niveau 1
- ☐ 8 lits de Pédiatrie
- ☐ Un Pôle domiciliaire composé du service d'Hospitalisation à Domicile (HAD), une Equipe Mobile de Gériatrie de territoire, une Equipe Mobile de Soins Palliatifs et une Equipe Mobile d'Hygiène de territoire.

L'établissement est par ailleurs doté d'un plateau technique comprenant :

- ☐ un service d'Urgences + SMUR
- ☐ un Laboratoire de Biologie Médicale et un dépôt de sang
- ☐ un bloc opératoire de 5 salles intégrant le plateau technique d'endoscopie
- ☐ une salle de réveil (SSPI)
- ☐ un bloc obstétrical
- ☐ un service d'imagerie médicale avec radiologie conventionnelle, scanner et IRM
- ☐ une Pharmacie à Usage Intérieur, stérilisation centrale et unité de reconstitution des chimiothérapies anticancéreuses.

Le CRS comporte 227 lits et places :

- ☐ Site d'Abreschviller :
 - 108 lits de SMR mentions polyvalent, rééducation cardiaque, appareil locomoteur, rééducation du système nerveux et oncologie
 - 10 places en hôpital de jour de rééducation spécialisée
- ☐ Site de Niderviller :
 - 52 lits de SMR polyvalents et gériatriques dont 2 lits identifiés de soins palliatifs
 - 12 places en hôpital de jour de rééducation gériatrique
 - 45 lits d'USLD dont 15 lits de psychogériatrie.

Chaque site dispose d'un plateau technique de rééducation, une balnéothérapie est installée sur le site d'Abreschviller.

L'EHPAD de Sarre-Union compte 104 lits :

- ☐ 101 lits d'hébergement permanent dont 10 lits dédiés à une unité Alzheimer
- ☐ 3 lits dédiés à l'hébergement temporaire
- ☐ 11 000 M² de bâtiments avec de vastes espaces de déambulation pour les résidents et des espaces extérieurs aménagés et clos
- ☐ Sur place : production des repas en liaison chaude et traitement du linge plat et résidents
- ☐ Un espace Snoezelen

Quelques chiffres clefs :

861 lits et places
 2100 professionnels dont 235 médecins
 56 600 passages aux urgences
 34 000 séjours d'hospitalisation
 955 naissances
 9 300 interventions au bloc opératoire
 292 750 actes de consultations externes
 18 800 journées d'HAD
 93 000 journées EHPAD/USLD
 180 M€ de budgets d'exploitation (tous établissements confondus)

Projets majeurs actuels :

Clôture et évaluation du projet d'établissements 2022-2026

Rédaction et déploiement du projet stratégique 2027 - 2031

Préparation et mise en œuvre du plan de performance

Déploiement du DPI convergent

Informatisation du circuit des DMI

Etude de la restructuration du site de Saverne

Restructuration des Urgences à Sarrebourg (projet Ségur)

Construction de l'EHPAD Saint Luc de Saverne et déménagement des résidents

Modernisation du plateau de rééducation d'Abreschviller

Déploiement de l'unité mobile de prévention et dépistage des cancers

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : *Directeur du secteur médico-social et de la filière gériatrique*

Position dans l'organigramme de direction : *Rattaché à la Direction Générale*

Expérience professionnelle appréciée : Expérience appréciée dans le secteur hospitalier notamment exercice au sein d'une direction commune

Connaissances particulières requises/prévues :

- ☐ Maîtriser l'environnement et les procédures en EPS et ESSMS
- ☐ Maîtriser les techniques de conduite de projet
- ☐ Maîtriser les techniques de management et d'animation d'équipes.
- ☐ Bonne maîtrise des techniques de gestion budgétaire et administrative
- ☐ Savoir conduire des politiques de changement
- ☐ Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
- ☐ Avoir une bonne connaissance des textes juridiques et réglementaires, savoir les appliquer et les faire appliquer
- ☐ Disposer d'une bonne capacité rédactionnelle couplé à un esprit de synthèse.
- ☐ Savoir arbitrer en s'appuyant sur une capacité de jugement
- ☐ Maîtriser les techniques de gestion et d'organisation d'une entité
- ☐ Maîtriser les outils bureautiques et/ou logiciels métiers

Compétences professionnelles requises/prévues :

- ☐ Faire preuve d'engagement et de prise de responsabilités
- ☐ Avoir un sens de l'écoute et disponibilité
- ☐ Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne et en externe
- ☐ Faire preuve de capacités relationnelles et de communication efficace
- ☐ Gestion de projets
- ☐ Disposer d'une rigueur méthodologique, organisationnelle et le sens de l'équité
- ☐ Pilotage des coopérations territoriale et lien avec les acteurs institutionnels
- ☐ Être force de propositions et d'innovations
- ☐ S'adapter aux évolutions et se former

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Le poste actuel a été reconfiguré et sera vacant au 15 septembre 2026. La DG assure l'intérim dans l'attente du recrutement du D3S.

Les missions principales sont les suivantes :

- Finalisation et évaluation du déménagement de l'EHPAD de Saverne au sein du nouvel EHPAD St Luc, bâtiment neuf, qui sera ouvert au 1er janvier 2027.
- Mise en place du PASA au sein de l'EHPAD St Luc conformément au projet déposé.
- Organisation et mise en œuvre d'un accueil de jour au sein de l'EHPAD St Luc.
- Reprise du projet de restructuration du projet PASA au sein de l'EHPAD de Sarre Union.
- Assurer les instances CVS au sein des structures et coanimer avec la DG le CA de l'EHPAD de Sarre Union.
- Animer la filière gériatrique de territoire déployée au niveau du GHT 10
- Participer au projet stratégique de l'établissement en assurant la mise en lumière du secteur médico-social au sein de la Direction commune.

Au niveau de contraintes et avantages liés au poste :

- ☐ Membre du CODIR
- ☐ Exercice au sein d'une direction commune sur deux départements différents : multiplicité des interlocuteurs et des relations de travail
- ☐ Multisite nécessitant une organisation précise
- ☐ Participation active à un projet médico-soignant de territoire
- ☐ Participation aux astreintes de direction
- ☐ Environnement de vie agréable et proximité avec les métropoles de Strasbourg, Nancy et Metz

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Andréa MIGNEREY, Directrice Générale
tél. secrétariat : 03 88 71 65 02
andrea.mignerey@ch-saverne.fr & direction@ch-saverne.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route : Accès des établissements par l'autoroute A4

Par le train : Accès par la gare de Saverne et la gare de Sarrebourg.