

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement
social ou médico-social**

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2.4 + 0.2

Hors classe : 2.5 + 0.2

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de l'Arrondissement de Montreuil (CHAM), en direction commune avec le Centre Hospitalier d'Hesdin-la-Forêt (62 – Pas de Calais)

Adresse complète :

Adresse du CHAM

140 Chemin Départemental 191 — CS 70008

62 180 — Rang du Fliers

Adresse du CH d'Hesdin-la-Forêt

13 Bd Richelieu

62 140 — Hesdin-la-Forêt

Adresse site internet : ch-montreuil.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier X

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Etablissement complet offrant la particularité de couvrir différents secteurs : sanitaire (MCO, imagerie, laboratoire, bloc opératoire, stérilisation ...), psychiatrie adulte, EHPAD, USLD, Handicap (FAM / FAM-PHV / Foyer de vie). 950 lits et places répartis sur l'ensemble de l'arrondissement (6 communes)

Etablissement public bien implanté comme acteur référent d'une politique de santé avec de multiples partenariats : publics, privés et libéraux de son territoire

Porteur de la filière gériatrique de territoire du Montreuillois

Partenaire associé d'un GIE (majoritaire : scanner et IRM, d'un GCS (majoritaire : IFSI, IFAS, aux. Puer., ambulanciers) et d'une Association (Ecole de Kiné et Ergo)

Membre d'un GHT Somme Littoral Sud — comportant 10 établissements dont le CHU d'Amiens-Picardie comme établissement support

En direction commune avec le centre hospitalier d'Hesdin-la-Forêt (hôpital de proximité)

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2026 : 1579 ETP

Dont :

- personnels administratifs, médico-techniques et techniques : 350 ETP
 - personnels médicaux (tous statuts confondus) : 176 ETP
 - personnels soignants : 1022 ETP
 - personnels sociaux et éducatifs : 31 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directrice adjointe en charge du secteur médico-social personnes âgées du CHAM

Missions

Optimiser la gouvernance des EHPAD et de l'USLD du CHAM (Berck sur Mer, Etaples, Campagne les Hesdin, Montreuil sur Mer)

Optimiser la gestion des ressources humaines en relais de la DRH et la Direction des soins

Garantir l'équilibre budgétaire et financier sur la durée du CPOM en relais de la DAF

Droits des usagers et démarche d'amélioration continue de la qualité en relais de la Direction de la qualité et des usagers et en partenariat avec la Direction des EHPAD et du FOYER d'Hesdin

Optimiser le cadre de vie et les prestations hôtelières / Garantir la sécurité sanitaire

Amélioration de la qualité des soins délivrés

Contribution au parcours territorialité des personnes âgées dépendantes/soutenir et accompagner les aidants/ Favoriser l'inclusion sociale

Projet d'adaptation de l'offre d'hébergement pour les personnes âgées aux besoins du territoire du Montreuillois

Direction de la filière gériatrique territoriale du Montreuillois

Participer à la commission d'admission sanitaire / médico-sociale du CHAM

Directeur référent du pôle médico-social hébergement du CHAM (PA/PH)

Projets en cours

Qualité Gestion des Risques :

Suivre les plans d'action issues des évaluations internes / externes des EHPAD du CHAM
Accompagner la certification hospitalière sur l'USLD (juin 2028)

Circuit du médicament :

Finaliser la préparation et la dispensation nominative sur l'EHPAD de Montreuil sur Mer

Schéma directeur immobilier :

Suivre le PAI et sa mise en œuvre concernant l'EHPAD Les Oyats de Berck sur Mer
Travailler un projet de reconstruction de cet EHPAD en parallèle
Etudier un PAI concernant la reconstruction des EHPAD de Campagne les Hesdin (plus long terme)
Création d'une plateforme territoriale unique regroupant PFR, DAC, CRT, Maison de l'autonomie...à Montreuil sur Mer / relocalisation de l'USLD à l'EHPAD de Montreuil sur Mer

Institutionnel :

Suivi des CPOMs engagés et à venir
Nouveau projet d'établissement médico-social à adosser au projet d'établissement sanitaire du CHAM
Renforcer l'ouverture des établissements sur l'extérieur (tiers-lieu, partenariats...)
Renforcer la dimension culturelle au sein de l'Institution en lien avec le chargé de mission « Inclusion, culture et handisanté »

Position dans l'organigramme de direction :

Rattachée directement au chef d'établissement
Directeur référent du pôle médico-social hébergement
Liaisons fonctionnelles avec l'ensemble de l'équipe de direction

Expérience professionnelle appréciée :

Débutant statutaire accepté
Stages diversifiés PA / handicap appréciés

Connaissances particulières requises/prévues :

Territorialisation forte des structures du CHAM (assurer une présence territoriale)
CHAM porteur de la filière gériatrique de territoire du Montreuillois (dynamique forte)
Organisation « polaire » à appréhender en adaptation au secteur médico-social (dynamique positive)

Compétences professionnelles requises/prévues :

Compétences juridiques et techniques.
Au-delà du côté technique, les capacités relationnelles et pédagogiques sont essentielles dans ce type de poste.
Aptitude à la négociation et au dialogue.
Capacité de synthèse, d'arbitrage et de prise de décision.
Créativité, réactivité et agilité professionnelles.
Aptitude à la gestion de projet et à la gestion de dossiers transversaux.
Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements. Rigueur et discrétion professionnelles.
Loyauté et honnêteté intellectuelle, sens du reporting hiérarchique.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction (ICL)
Poste actuellement occupé – départ en retraite prévue en janvier 2027

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Cédric PONTON, Directeur Général

direction@ch-montreuil.fr

03 21 89 45 00 (secrétariat de direction) / 03 21 89 45 01 (ligne directe)

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route : Autoroute A16 – sortie 25

Par le train : gare de Rang-du-Fliers