

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social
ou médico-social*

Cotation de la part fonctions de la PFR en classe normale: 2.6

Cotation de la part fonctions de la PFR en hors classe: 2.7

I - INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENTNom et raison sociale de l'établissement :

Hôpital de proximité Lys Hyrôme

Adresse complète :

6 rue St Gilles

49120 CHEMILLE-EN-ANJOU

Adresse site internet : <http://chi-lyshyrome.com/>Type d'établissement :EHPAD ☐Centre hospitalier ☒Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐(À préciser : autonome ☐non autonome ☐)Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Etablissement issu de la fusion des hôpitaux de Chemillé et de Vihiers en 2003.

Direction commune avec les Résidences de L'Evre (Jallais/Le May sur Evre/St Pierre-Montlimart) (186 lits) depuis le 1^{er} janvier 2016. Direction commune avec l'EHPAD les Fontaines à Valanjou depuis le 1^{er} juin 2026

Intégration dans le GHT49 dont le CHU D'Angers est établissement support

Convention de Gestion commune avec 2 autres EHPAD (EHPAD de Coron et de Maulévrier)

Intégration de l'établissement au sein de l'ACEP49 qui devrait se transformer en GTSMS.

Personnels présents au sein de l'Hôpital Lys Hyrôme :

Effectif global au 31/12/2025 :463.50 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques :.....98.00 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 5.50.ETP

-personnels soignants :.....352.00 ETP

-personnels sociaux et éducatifs :.....8 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur(rice) adjoint(e) chargé(e) de la qualité/gestion des risques, du Prendre Soin, des Parcours, des coopérations, et des autorisations/Référent du site de l'EHPAD de Valanjou

↳ Conforter la politique et la culture qualité et sécurité des soins et des prestations au sein des établissements de la direction commune

↳ Renforcer la mise en place de filières de soins entre l'Hôpital et les autres établissements sanitaires et médico-sociaux du territoire, et avec les acteurs libéraux et du domicile

↳ Renforcer les coopérations avec les acteurs afin de proposer de nouvelles offres de soins ou pour conforter l'activité existante, notamment par le biais des conventions de territoire

↳ Renouveler, suivre et mettre en œuvre les autorisations d'activité

↳ Gérer la politique de soins et d'accompagnement des établissements de la direction commune conformément aux projets d'établissement

↳ Référent de site de l'EHPAD de Valanjou, notamment comme interlocuteur privilégié des usagers de ce site et des professionnels du site. Participe au CVS de l'établissement.

Position dans l'organigramme de direction :

Equipe de direction (5 personnes)

Chaque directeur est directeur fonctionnel et directeur référent de site. Il s'agit d'être l'interlocuteur privilégié des usagers et de suivre la mise en œuvre des projets et actions sur le terrain.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience souhaitée dans ces domaines. Possible sans expérience.

Connaissances particulières requises/prévues :

Conduite de projet	Connaissances approfondies
Management	Connaissances approfondies
Démarche qualité	Connaissances approfondies
Méthodes et outils de la gestion des risques	Connaissances approfondies
Communication/relations interpersonnelles	Connaissances détaillées
Encadrement de personnel	Connaissances détaillées
Gestion administrative, économique, comptable et budgétaire	Connaissances détaillées
Droit de la fonction publique	Connaissances détaillées
Stratégie et organisation	Connaissances détaillées
Conduite du changement	Connaissances détaillées
Philosophie du soin et de l'accompagnement	Connaissances détaillées
Informatique et système d'information	Connaissances détaillées

Compétences professionnelles requises/prévues :

- ↳ Animer et développer un réseau professionnel.
- ↳ Concevoir, actualiser, optimiser une base de données, relatives à la nature de ses activités.
- ↳ Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence.
- ↳ Structurer et conduire les démarches d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité
- ↳ Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions.

- ⇒ Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant des domaines de compétence.
- ⇒ Conduire et animer des réunions.
- ⇒ Définir, conduire et évaluer la politique relative aux domaines de compétence.
- ⇒ Etablir, évaluer et optimiser un budget relatif aux domaines de compétence.
- ⇒ Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs.
- ⇒ Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles.
- ⇒ Piloter, animer, communiquer et motiver une ou plusieurs équipes.
- ⇒ Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation.
- ⇒ Développer des compétences en informatique.
- ⇒ S'exprimer en public.
- ⇒ Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions, et en moyens de réalisation.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Logement proposé sur les premiers mois en attendant de trouver un logement.

Versement de l'indemnité de logement. Pas de logement de fonction sur place.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Olivier GOUTARD

Directeur Général

Tél. : 02 41 46 24 24

Mail : direction@lyshyrome.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : 23 kms de Cholet, 58 kms de Saumur, à 44 kms d'Angers et à 90 Kms de Nantes.

Par le train : TER Angers-Cholet