

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : directeur classe normale 2.6 + 0.2 direction commune

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom : Centre Hospitalier de Saumur – Longué-Jumelles

Type : Centre hospitalier en direction commune avec un EHPAD autonome.

Présentation :

Le Centre Hospitalier de Saumur a fait le choix d'une gouvernance fondée sur la responsabilité stratégique, la transversalité et la coopération. Chaque directeur pilote une politique institutionnelle à l'échelle de l'établissement, de la direction commune et du territoire. Au-delà de son portefeuille, il constitue une ressource pour les équipes, la gouvernance et la communauté médicale.

Adresse complète : Route de Fontevraud, BP 100, 49403 Saumur Cedex

Adresse site internet : ch-saumur.fr

Type d'établissement :

EHPAD ■

Centre hospitalier ■

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

CH Saumur–Longué-Jumelles, EHPAD Les Coquelicots de Montreuil-Bellay

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 : 1047 ETP

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur(trice) adjoint(e) pilote de la politique institutionnelle « Filière gériatrique et parcours des personnes âgées » assurant également la direction de site de l'EHPAD Les Coquelicots de Montreuil-Bellay

1. Piloter la politique institutionnelle de la filière gériatrique

Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de la filière gériatrique de l'établissement et du GHT49.
Développer les parcours des personnes âgées au sein de l'établissement et sur le territoire.
Animer les coopérations sanitaires, médico-sociales et territoriales.
Contribuer au projet d'établissement, au projet médico-soignant et aux projets du GHT.
Participer au pilotage de la politique qualité et gestion des risques.
Être la personne ressource des équipes, des chefs de pôle, de la communauté médicale et de la gouvernance sur les sujets gériatriques.

2. Contribuer à la gouvernance de l'établissement

Participer au CODIR et aux travaux stratégiques.
Animer les instances propres au secteur médico-social (CVS, CDU)
Porter des projets transversaux.
Contribuer aux arbitrages institutionnels et à la conduite des transformations.
Favoriser la coopération entre directions fonctionnelles.

3. Assurer la direction de site de Montreuil-Bellay suivant les orientations définies fin 2026

Représenter la direction générale sur le site.
Garantir le bon fonctionnement de l'établissement.
Animer les instances locales et les relations avec les résidents, familles et partenaires.
Déployer les politiques institutionnelles en lien avec les directions fonctionnelles.

4. Développer la direction commune entre le CH et l'EHPAD suivant les orientations définies fin 2026

Harmoniser les pratiques et développer les mutualisations.
Contribuer à la cohérence de la direction commune.
Gérer les relations avec les résidents et les familles, en lien avec l'encadrement de proximité.
Assurer le management des équipes administratives de MB et Longué, en lien avec les directions fonctionnelles.

Position dans l'organigramme de direction :

Membre de l'équipe de direction placé sous l'autorité de la Directrice.
Pilote de la politique institutionnelle « Filière gériatrique et parcours personnes âgées ».
Contribue aux décisions collectives et agit en transversalité avec l'ensemble des directions fonctionnelles.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience professionnelle de management en établissement sanitaire ou médico-social.
Conduite de projets stratégiques et territoriaux.
Coopérations inter-établissements.
Dialogue social et management d'équipes pluridisciplinaires.

Connaissances particulières requises/prévues :

Politiques gériatriques et médico-sociales.
Coopérations territoriales.
Gestion de projet, conduite du changement.
Finances médico-sociales et hospitalières.
Qualité, gestion des risques et contractualisation.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Vision stratégique.
Leadership fédérateur.

Capacité à travailler en transversalité.
Aptitude à être une personne ressource pour les équipes, la gouvernance et la communauté médicale.
Sens du partenariat territorial.
Analyse, négociation et conduite du changement.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Poste à temps plein.
Participation aux gardes de direction.
Déplacements réguliers sur les sites de la direction commune.

Le poste s'inscrit dans une gouvernance où chaque directeur pilote une politique institutionnelle et contribue à la stratégie collective de l'établissement.

Rejoindre le Centre Hospitalier de Saumur, c'est intégrer une équipe de direction qui a fait le choix d'une gouvernance fondée sur la confiance, la responsabilité, la transversalité et l'intelligence collective.

Notre établissement conduit aujourd'hui une transformation de son organisation afin de répondre aux enjeux d'attractivité, de qualité des parcours et de coopération territoriale.

Nous recherchons un directeur ou une directrice souhaitant participer à cette dynamique, porter une politique institutionnelle et contribuer à un projet collectif ambitieux.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter CARON Marie, directrice, marie.caron@ch-saumur.fr 06 65 80 66 52

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route :

Par le train :