

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Intitulé du poste : DIRECTEUR DES SECTEURS D'HEBERGEMENT ET DE PRISE EN CHARGE DES PERSONNES AGEES, DE SOINS MEDICAUX ET DE READAPTATION ET DES SERVICES GENERAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.4 + 0.2 (exercice multi-sites) = 2.6

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL REDON-CARENTOIR

Adresse complète :

8 RUE ETIENNE GASCON 35 600 REDON

Adresse site internet : <http://www.ch-redon-carentoir.fr>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier X

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

NC

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 : 890 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 156 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 61,09 ETP
- personnels soignants et médico-techniques : 661,3ETP
- personnels sociaux et éducatifs : 10.9 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : DIRECTEUR/TRICE DES SECTEURS D'HEBERGEMENT ET DE PRISE EN CHARGE DES PERSONNES AGEES, DES SOINS MEDICAUX ET DE READAPTATION ET DES SERVICES GENERAUX

Le/la Directeur/trice aura 3 champs de missions principales à assurer et 1 politique transversale :

FIABILISER LE PILOTAGE INSTITUTIONNEL DU SECTEUR EN RESPONSABILITE : Le Directeur s'attachera à piloter, s'assurer et fiabiliser les enjeux juridiques, organisationnels, budgétaires, contrôles et évaluation des secteurs dont il a la charge. Il veillera tout particulièrement au respect des échéances et des productions à mener à bien vis-à-vis des autorités administratives compétentes (Conseils Départementaux 35 et 56, ARS 35 et 56) dans le cadre des dispositions administratives régissant les services d'hébergement (CPOM, réforme SAD mixte, certification MS, etc.) et de SMR.

Il s'attachera également à assurer le pilotage et suivi budgétaire des budgets annexes E, E2 et B, N (EHPAD de Redon, de Carentoir et USLD de Redon et SSIAD). Il élaborera les budgets prévisionnels en lien étroit avec la DAF et la DRH de l'établissement et s'attachera à rechercher par la performance une amélioration de la situation budgétaire de ses secteurs de responsabilité.

Il analysera de la même manière le projet du SMR et établira des hypothèses argumentées de pistes d'amélioration de la performance et du service médical rendu, en intégrant l'organisation en deux sites distincts mais également les alternatives à l'hospitalisation complète dans ce secteur d'activité. Il tiendra compte des éléments de la réforme des autorisations et des financements de ce secteur.

Il mènera une veille active sur les appels à projets et autres hypothèses de type d'activité et proposera à la Directrice des stratégies d'évolution pour améliorer la situation budgétaire et financière. Il veillera particulièrement à la dynamique Ville-Hôpital et à l'animation de la Filière Gériatrique interne et externe. Enfin, il s'assurera de la fluidité des admissions et circuit de facturation et garantira une organisation optimisant l'activité des EHPADs et USLD, ainsi que SMR de l'établissement.

ELABORER, SUIVRE ET PILOTER LES PROJETS DE SERVICE DES SECTEURS EN RESPONSABILITE

Le Directeur s'attachera à accompagner au quotidien les équipes notamment des EHPADs et USLD afin de construire d'une part un/des projets de service mobilisateur pour les équipes et leur permettant de mettre en œuvre leurs valeurs et compétences. Il s'engagera également à assurer une présence de proximité pour les résidents et leurs proches et prendra soin de garantir leurs projets de vie personnalisés ainsi que la mise en œuvre effective des outils de la loi 2002-2 et autres réglementations applicables.

Le Directeur a connaissance que son affectation physique sera partagée entre le site de Carentoir et celui de Redon, afin de mener à bien cet encadrement de proximité, tant auprès des équipes que des résidents et leurs proches.

Il aura pour mission de garantir le caractère de lieu de vie pour les personnes accueillies et pilotera pour cela les CVS et autres commissions en mettant en œuvre un management de proximité et promouvoir la place des résidents et proches dans le projet de la structure.

Cet axe d'accompagnement du projet médico-social en proximité des résidents, équipes et familles représente un enjeu majeur du poste.

PILOTER LES SERVICES GENERAUX et ACHATS

Le Directeur assurera le pilotage des services généraux : Magasin central, prestation Linge et Déchets avec le prestataire, Cuisine central, coursiers, circuits logistiques et entretien des locaux.

Il devra en assurer la fiabilité et la continuité de service, tout en veillant à impulser une démarche de recherche de performance, tant

dans les usages que dans l'organisation. Il aura la responsabilité du suivi budgétaire de l'élaboration de l'EPRD à son exécution, en lien avec la Direction des Finances et de la Performance.

Il veillera à piloter ces secteurs dans une recherche d'optimisation et de réponse juste aux besoins des utilisateurs, en inscrivant cette démarche dans un double cadre de sobriété économique et sobriété environnementale.

Il travaillera en étroite collaboration avec les services et équipes de ces secteurs ainsi qu'avec les utilisateurs finaux. Il veillera à négocier et arbitrer avec les prestataires extérieurs les conditions de service dans le meilleur rapport réponse au juste besoin/coûts/qualité.

Le Directeur dirigera le service Achats ; il veillera à la stratégie et tactique d'achats en arbitrant les différentes modalités (recours aux centrales d'achats, procédures de marchés publics et commande publique etc.). Il entretiendra avec la direction des Achats de l'établissement support une relation constructive mais exigeante pour répondre aux besoins du CHIRC. Il proposera à la Directrice des alternatives et des propositions prioritaires pour optimiser la stratégie d'achat.

Il veillera à auditer et améliorer les procédures internes de gestion des achats. Il veillera à entretenir un dialogue constant avec la Direction de l'Activité, des Finances et de la Performance.

MISSION TRANSVERSALE : LA POLITIQUE RSE ET DD :

Le pilotage transversal de la politique RSE de l'établissement et particulièrement les volets de Développement Durable lui sera confié en coordination. Il lui appartiendra d'élaborer la politique globale, la feuille de route, l'animation et le suivi de la comitologie de suivi de cet axe fort et la mise en œuvre opérationnelle des actions, ainsi que la communication interne et externe s'y rapportant.

Position dans l'organigramme de direction :

Directeur/trice Adjoint/e rattachée à la Direction Générale

Membre de l'équipe de direction, membre du CODIR

Expérience professionnelle appréciée :

L'expérience de la culture sanitaire et de la dynamique systémique d'un centre hospitalier MCO sera appréciée.

Les expériences ayant nécessité l'accompagnement au changement, avec rigueur mais inventivité seront valorisées.

Les expériences d'accompagnement de terrain des équipes, en proximité, seront un atout car le management de proximité représente une dimension essentielle du poste.

Connaissances particulières requises/prévues :

Maîtrise du cadre réglementaire des EHPADs et USLD, dans les fonctionnements en hébergement complet mais également sur les dispositifs alternatifs mobilisables.

Maîtrise des modes et règles de financement et de pilotage budgétaire des secteurs médico-sociaux.

Connaissance des règles de la Commande Publique.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Des compétences de méthodologie de projet et de rigueur sont attendues. La capacité d'élaborer des perspectives projets dans toutes leurs dimensions pour permettre un arbitrage éclairé de la direction est souhaitée ; l'attention à l'opérationnalité et à l'accompagnement pragmatique de la mise en œuvre concrète des dispositifs validés sont également constitutifs du poste recherché.

La coordination et gestion des services généraux (cuisine, linge, coursiers, magasins et fonction Achat), en transversalité à tout l'établissement feront également partie du périmètre de responsabilité : des qualités de rigueur et de méthodologie pour optimiser les circuits et renforcer la performance de ces services sont souhaitées, dans une approche pragmatique de recherche de résultats opérationnels et concrets.

Les qualités relationnelles, pour un management des équipes respectueux mais inscrit dans une responsabilité générale vis-à-vis de l'intérêt général de l'établissement sont très attendues. L'appétence relationnelle, avec un sens aigu de la coopération avec ses pairs de l'équipe de direction, seront également

essentielle au poste et à l'intégration dans la dynamique de l'équipe et du management collaboratif mais rigoureux impulsé par la Directrice.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Poste de Directeur Adjoint participant au tour d'astreinte administrative. Pas de logement de fonction. ICL sur le fondement de la localisation administrative de l'établissement.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Anne ROUSSELOT-SOULIERE, Directrice

@ : anne.rousseLOT-souliere@ch-redon.fr
secretariat.direction@ch-redon.fr

Tel : 02 99 71 71 51 ou 02 99 71 79 53

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route : GPS avec adresse postale : 8 avenue Etienne GASCON 35 600 REDON

Par le train : Gare de Redon (Direct depuis Rennes ou Nantes ou Vannes)