

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,6 ou 2,7 (si hors classe)

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier Alès-Cévennes

Adresse complète :

Avenue Jean Goubert – 30100 ALES

Adresse site internet :

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Le Centre Hospitalier Alès-Cévennes est le premier hôpital de France aux normes Haute Qualité Environnementale. Doté d'une capacité d'accueil étendue à 865 lits et places, cet établissement de nouvelle génération regroupe 7 pôles d'activités (chirurgie-mère-enfant, génie médical, médecine, personnes âgées, psychiatrie, soins aigus et urgences) et près de 2.000 professionnels de la santé pour répondre aux besoins d'une population de 180.000 habitants. L'établissement est en direction commune avec le CH de Pontails comptabilisant 11 lits de médecine, 34 lits de SSR, 1 EHPAD de 30 places et 1 SSIAD.

Le CHAC regroupe également 5 EHPAD qui lui sont directement rattachés (en budgets annexes) : Bagard, Saint-Christol, Alès (2 sites distincts) et Rousson ainsi qu'un accueil de jour (Alès) de 19 places. Les EHPAD totalisent 327 lits sur les 5 structures.

Contexte : plan global de répartition de l'offre avec concentration des activités d'ULSD, révision des maquettes soignantes, réorganisation de la gouvernance soignante en interne, retour à l'équilibre financier, climat social satisfaisant, suivi médical à refondre (orientations stratégiques).

-

La direction générale du CHAC gère en direction par intérim un ensemble de 7 EHPAD (6 entités juridiques) : Villefort, Génolhac, Euzet, Sommières/Calvisson, Quissac et Corconne. Ces établissements ont vocation à être fédérés en directions communes indépendantes avec le CH d'Alès. L'un d'entre eux (Génolhac) devrait se réaliser en 2026.

Ces EHPAD, d'une capacité totale de 360 lits, s'inscrivent dans une culture commune d'actions et d'orientations génériques partagées avec les structures rattachées à l'hôpital, lesquelles s'insèrent dans un projet territorial (projet disponible sur demande).

Contexte des EHPAD extérieurs : dialogue social de bonne, voire de très bonne qualité dans certaines structures ; deux ets en difficulté financière mais de manière structurelle (surcoûts à la construction initiale qui pèsent sur le groupe 3) ; projet de restructuration sur un EHPAD, projet de reconstruction sur une autre structure ; bons rapports avec les élus locaux.

<u>Personnels présents au sein de l'établissement :</u>
--

Effectif global au 01/01/2026 : 1 985 ETPR

Dont :

- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 220 ETPR
- personnels non médicaux : 1 765 ETPR

Pour les EHPAD extérieurs et rattachés au CHAC, documents détaillés disponibles sur demande

II - PRÉSENTATION DU POSTE

<i>Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :</i>
--

Directeur délégué des EHPAD extérieurs

Environnement professionnel :

en binôme avec une collègue directrice à plein temps

un cadre OU IDEC sur chaque entité juridique (de 0,50 à 1,6 ETP)

un cadre coordonnateur à 0,50 réparti sur les différents EHPAD pour harmoniser les pratiques et répondre aux besoins ponctuels)

Position dans l'organigramme de direction :

Rattaché au directeur général et à l'adjoint au Directeur Général

Perspectives d'évolution du poste à court ou moyen terme (à redéfinir en tant que de besoin):

Assurer la direction des EHPAD rattachés au CHAC ou assurer la direction déléguée du CH de Pontails (avec une révision différente des périmètres de responsabilité pour respecter l'équilibre de la charge de travail)

Expérience professionnelle appréciée :

- Suivi de projets stratégiques : mettre en œuvre le pilotage stratégique des activités et des organisations avec une notion d'uniformisation socle
- Management et coordination des équipes de proximité

Connaissances particulières requises/prévues :

- Solides connaissances des financements du secteur médico-social
- Fonctionnement des intérimis et des directions communes ou exercice multisite
- Filière gériatrique et logiques de fonctionnement du secteur médico-social

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Excellent relationnel
- Maîtrise du dialogue social
- Loyauté, disponibilité,
- Forte réactivité et adaptabilité
- Développement de stratégies
- Reporting, conseil.
- Management d'équipe
- Méthode de conduite du changement et sociologie des organisations

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Astreintes administratives à l'hôpital, logement de fonction (Alès), véhicule de service

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Pascal WESTRELIN, Adjoint au Directeur Général, 0660353084