

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET
MÉDICO-SOCIAUX**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou
médico-social***

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

1,5

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Le poste est rattaché au **Centre Hospitalier d'Hirson**, établissement public de santé situé à **Hirson (Aisne)**.

Il s'agit d'un **établissement public de santé** doté de la personnalité morale de droit public.

Adresse complète :

40 rue aux Loups
02500 HIRSON

Adresse site internet : /

Type d'établissement :

EHPAD ☒ Centre hospitalier ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Le Centre Hospitalier d'Hirson est établissement support de la direction commune du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve, qui réunit le Centre Hospitalier d'Hirson, le Centre Hospitalier de Le Nouvion-en-Thiérache et le Centre Hospitalier de Vervins.

Le Groupe Hospitalier Hi-No-Ve est membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Aisne Nord – Haute Somme, dont l'établissement support est le Centre Hospitalier de Saint-Quentin.

Le futur directeur adjoint exercera ses fonctions sur l'ensemble du périmètre de la direction commune, dans une logique de mutualisation des fonctions supports, de conduite de projets transversaux et d'harmonisation des organisations. À ce titre, il sera mis à disposition des deux autres établissements pour l'exercice de ses missions.

Voir également en annexe : Présentation du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 (direction commune Hi-No-Ve) : 606,84 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

Centre Hospitalier d'Hirson

Hôpital :
PNM : 226 agents soit 220,61 ETP
PM : 39 agents soit 28,20 ETP
Global 248,81 ETP Hôpital

EHPAD :
PNM : 64 soit 60,09 ETP
PM : 1 soit 0,20 ETP
Global 60,29 ETP EHPAD

Total Global CH Hirson : 330 agents, soit 309,10 ETP

Centre Hospitalier de Vervins

Hôpital :
PNM : 101 agents soit 94,44 ETP
PM : 6 agents soit 5,90 ETP
Global 100,34 ETP Hôpital

EHPAD :
PNM : 41 soit 40,16 ETP
PM : 1 soit 0,30 ETP
Global 40,46 ETP EHPAD

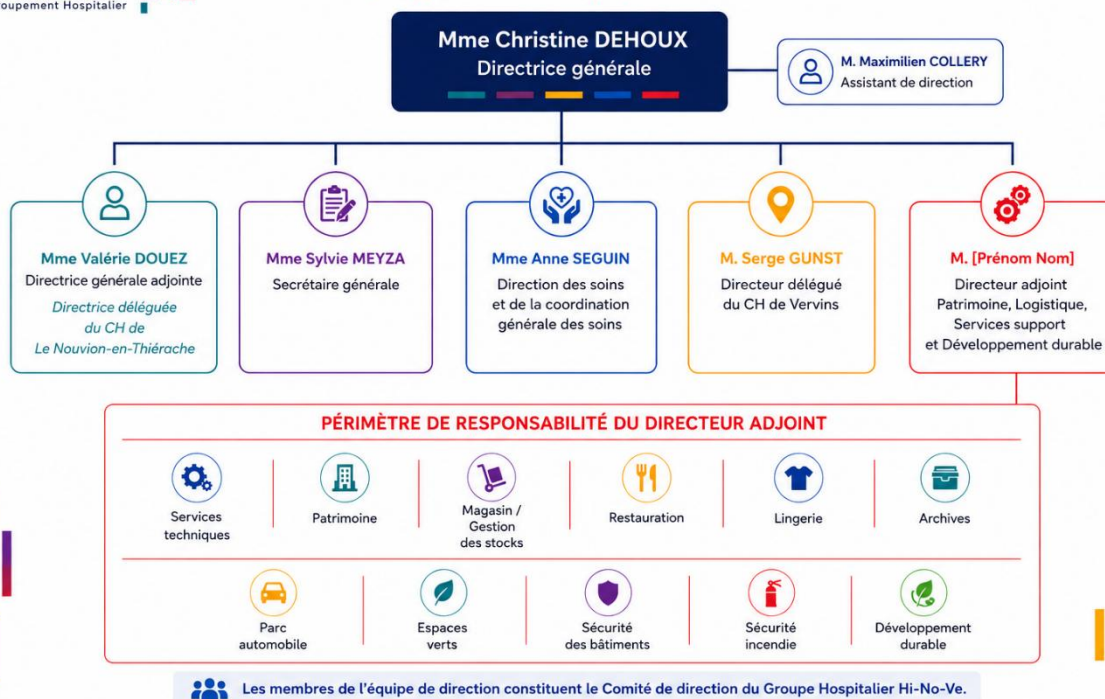
Total Global CH Hirson : 149 agents, soit 140,80 ETP

Centre Hospitalier de Le Nouvion-en-Thiérache

PNM Hôpital : 65 agents, soit 63,60 ETP
 EHPAD/CRT : 68 agents, soit 63,67 ETP
 SSIAD/ESA/ESPRAD : 29 agents, soit 26,80 ETP

PM Hôpital : 6 agents, soit 2,32 ETP
 EHPAD/CRT : 2 agents, soit 0,55 ETP

Total Global : 170 agents, soit 156,94 ETP



Directeur adjoint en charge du patrimoine, de la logistique, des services support et du développement durable.

Il participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle dans son champ de compétences et pilote les fonctions techniques, logistiques et hôtelières des trois établissements de la direction commune.

À ce titre, il est notamment chargé de :

- Définir et mettre en œuvre la politique patrimoniale du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve ;
- Piloter les opérations de maintenance, de sécurisation et de modernisation du patrimoine immobilier ;
- Assurer la coordination des services techniques, de la restauration, de la lingerie, des magasins, de la gestion des stocks, des archives, du parc automobile et des espaces verts ;
- Garantir la conformité réglementaire des bâtiments et des installations, notamment en matière de sécurité incendie et de sécurité des biens et des personnes ;
- Conduire les démarches de transition écologique, de performance énergétique et de développement durable ;
- Participer à la définition et à la conduite des projets d'investissement et de restructuration des établissements ;
- Encadrer les équipes placées sous son autorité et contribuer à la mutualisation et à l'optimisation des fonctions supports à l'échelle de la direction commune.

Position dans l'organigramme de direction :

Le directeur adjoint est placé sous l'autorité directe de la Directrice générale du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve. Il est membre de l'équipe de direction et participe au Comité de direction. Il exerce ses fonctions sur l'ensemble du périmètre de la direction commune, en lien étroit avec les autres membres de l'équipe de direction et les responsables des services placés sous son autorité.

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience dans les domaines des fonctions techniques, logistiques, patrimoniales ou hôtelières constitue un atout.

Une expérience en conduite de projets, en pilotage d'équipes pluridisciplinaires, en conduite du changement ou en gestion de projets immobiliers, techniques ou organisationnels sera particulièrement appréciée.

Une connaissance du fonctionnement des établissements publics de santé, des directions communes et des coopérations hospitalières est souhaitée.

Connaissances particulières requises/prévues :

- Connaissance de l'environnement juridique, administratif et financier des établissements publics de santé.
- Connaissance de la réglementation applicable aux établissements recevant du public (ERP), à la sécurité incendie, à la maintenance technique et à la gestion du patrimoine hospitalier.
- Connaissance des fonctions logistiques et des services support hospitaliers (restauration, lingerie, magasins, gestion des stocks, transports, archives...).
- Connaissance des principes de la commande publique et de la conduite d'opérations d'investissement.
- Connaissance des enjeux liés à la transition écologique, à la performance énergétique et au développement durable dans les établissements de santé.
- Connaissance de l'organisation hospitalière, de la gouvernance des établissements publics de santé, des directions communes et des coopérations territoriales.

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Capacité à définir, piloter et évaluer des projets stratégiques et opérationnels.
- Aptitude à manager, fédérer et accompagner des équipes pluridisciplinaires dans un contexte de transformation des organisations.
- Capacité à conduire le changement, à impulser des démarches d'amélioration continue et à accompagner les évolutions organisationnelles.
- Aptitude à travailler en mode projet et à développer une approche transversale à l'échelle d'une direction commune.
- Capacités d'analyse, de synthèse, d'aide à la décision et d'arbitrage.
- Qualités relationnelles, aptitude au dialogue et à la négociation avec les partenaires internes et externes.
- Sens de l'organisation, de l'anticipation et des responsabilités.
- Maîtrise de la conduite des opérations d'investissement, du pilotage patrimonial et des fonctions logistiques.
- Capacité à intégrer les enjeux de transition écologique, de performance énergétique et de développement durable dans les projets de l'établissement.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Il s'agit d'une création de poste s'inscrivant dans la structuration de l'équipe de direction du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve et dans le renforcement du pilotage des fonctions techniques, logistiques, patrimoniales et de développement durable à l'échelle de la direction commune.

Le poste n'ouvre pas droit à un logement de fonction. En revanche, une indemnité compensatrice de logement (ICML) est attribuée conformément à la réglementation en vigueur. Un véhicule de service est mis à disposition pour les déplacements professionnels entre les différents sites de la direction commune.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Madame Delphine HULIN, Responsable des Ressources Humaines non médicales
Tél : 03 23 58 82 11
Mail : dhulin@ch-hirson.fr

Monsieur Maximilien COLLERY, Assistant de direction
Tél : 03 23 58 82 56
Mail : directiongenerale@hinove.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

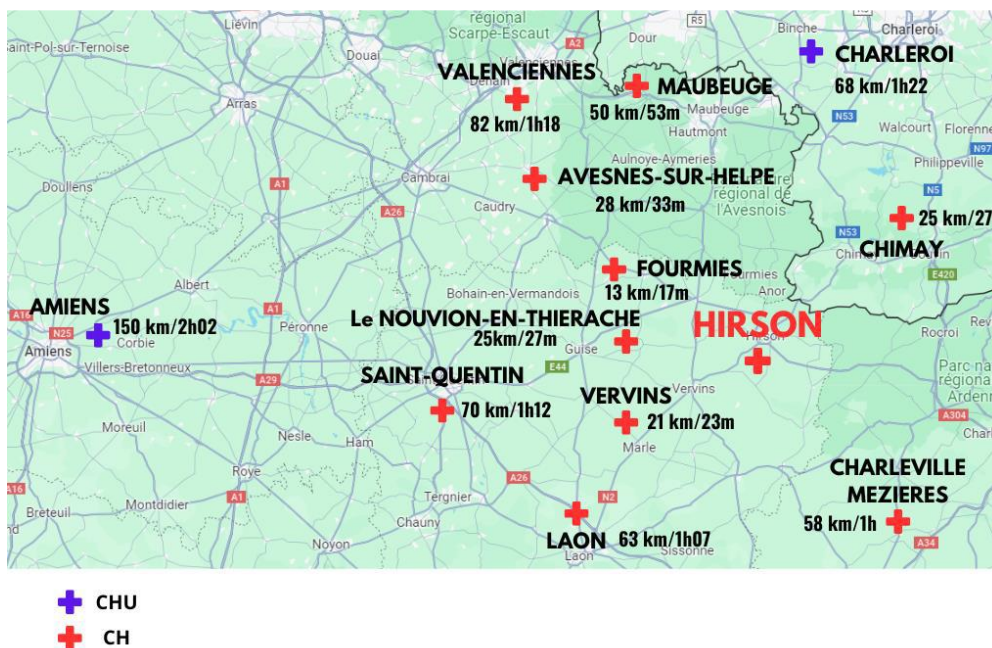
Par la route :

- Depuis Paris : A1 puis A26 (environ 2 h 30).
- Depuis Lille : A23 puis A2, via Valenciennes (environ 1 h 45).
- Depuis Reims : A34 puis RD 1043 (environ 1 h 30).
- Depuis Charleville-Mézières : RD 764 (environ 45 minutes).
- Depuis la Belgique : accès direct par la RN2.

Par le train :

- Gare SNCF d'Hirson, desservie par des liaisons TER depuis Paris (via Laon), Lille, Charleville-Mézières et Aulnoye-Aymeries.

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.



ANNEXE : PRESENTATION DU GROUPE HOSPITALIER HI-NO-VE

Services autorisés et nombre de lits/places

Centre Hospitalier d'Hirson

- **Médecine polyvalente** : 40 lits, dont 5 Lits Identifiés en Soins Palliatifs (LISP) et 10 lits d'addictologie ;
- **Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)** : 30 lits, dont 10 lits à orientation psycho-gériatrique et 5 lits d'addictologie ;
- **Service d'Accueil des Urgences / SMUR** avec 4 lits d'UHCD ;
- **Hôpital de Jour** : 4 places ;
- **EHPAD** : 86 lits, dont 1 lit d'hébergement temporaire ;
- **PASA** : 14 places (en cours d'installation) ;
- **Accueil de Jour** : 15 places.

Activités complémentaires :

Service d'imagerie médicale (radiologie conventionnelle, échographie, doppler, scanner, IRM en cours d'installation), Centre Périnatal de Proximité (CPP), Équipe de Liaison et de Soins en Addictologie (ELSA), PASS, consultations spécialisées (cardiologie, pédiatrie, néphrologie, rhumatologie, dermatologie, urologie, gynécologie, douleur, mémoire, orthopédie, anesthésie, neuropédiatrie, diététique...) et programme d'éducation thérapeutique.

Centre Hospitalier de Vervins

- **Médecine** : 26 lits, dont 5 Lits Identifiés en Soins Palliatifs ;
- **Soins Médicaux et de Réadaptation** : 30 lits, dont 20 lits à orientation gériatrique ;
- **EHPAD** : 52 lits habilités à l'aide sociale.

Activités complémentaires :

Équipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) et consultations avancées (traumatologie, douleur, cardiologie, médecine interne, chirurgie digestive, ORL, gynécologie, néphrologie, urologie, polygraphie).

Centre Hospitalier de Le Nouvion-en-Thiérache

- **Médecine** : 15 lits, dont 5 Lits Identifiés en Soins Palliatifs ;
- **Soins Médicaux et de Réadaptation** : 15 lits ;
- **EHPAD** : 88 lits, dont 1 lit d'hébergement temporaire ;
- **PASA** ;
- **Accueil de Jour** : 8 places ;
- **SSIAD** : 71 places, dont 9 dédiées aux personnes en situation de handicap ;
- **Équipe Spécialisée Alzheimer (ESA)** : 13 places ;
- **ESPRAD** : file active de 79 patients.

Activités complémentaires :

Centre de Ressources Territorial (CRT n°38), Équipe Mobile d'Imagerie de Thiérache (EMIT), consultations avancées (cardiologie, urologie, rhumatologie, mémoire, douleur) et examens spécialisés (Holter tensionnel, Holter ECG, spirométrie, polygraphie).

Projets structurants du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve

Le Groupe Hospitalier Hi-No-Ve est engagé dans une dynamique particulièrement ambitieuse de transformation de son offre de soins, de modernisation de son patrimoine et de développement de coopérations territoriales et transfrontalières.

Modernisation du patrimoine immobilier

Le Groupe Hospitalier Hi-No-Ve est engagé dans un vaste programme d'investissements visant à moderniser ses infrastructures sanitaires et médico-sociales. Les trois établissements de la direction commune feront l'objet d'opérations majeures de réhabilitation et de restructuration à l'horizon 2030, dans une logique d'amélioration de la qualité des prises en charge, d'adaptation aux nouveaux parcours de soins, de performance énergétique et d'amélioration des conditions de travail des professionnels.

Développement de l'offre de soins

Le Centre Hospitalier d'Hirson poursuivra en 2027 le renforcement de son plateau technique avec la mise en service d'une IRM, permettant d'améliorer l'accès à l'imagerie médicale pour la population du territoire. Le groupe hospitalier développe également plusieurs projets destinés à conforter son rôle d'hôpital de proximité, notamment dans les domaines des soins palliatifs, de la gériatrie, des parcours de santé et des coopérations médicales.

Transformation des organisations et innovation

Le Groupe Hospitalier Hi-No-Ve est engagé dans une démarche continue de modernisation de ses organisations et de ses fonctions supports. Cette dynamique s'appuie notamment sur :

- La mutualisation des fonctions supports à l'échelle de la direction commune ;
- La modernisation des organisations logistiques et hôtelières ;
- Le développement de la transition écologique et énergétique ;
- L'amélioration de la performance patrimoniale et de la maintenance des bâtiments ;
- Le développement des outils numériques et de la dématérialisation.

Coopérations territoriales et transfrontalières

Le Groupe Hospitalier Hi-No-Ve développe de nombreuses coopérations avec les établissements du territoire et les partenaires institutionnels, dans le cadre du GHT Aisne Nord – Haute Somme, ainsi que de projets transfrontaliers avec la Belgique. Il est notamment engagé dans le programme européen INTERREG PFMET, consacré au renforcement de la coopération franco-belge en périnatalité, ainsi que dans le développement de dispositifs innovants répondant aux besoins de la population du territoire.

Innovation et qualité des prises en charge

Le groupe hospitalier participe également à plusieurs projets innovants, parmi lesquels :

- L'expérimentation QUMEA, destinée à améliorer la prévention des chutes et la qualité des prises en charge des patients et des résidents ;
- Le développement du Centre Ressources Territorial (CRT) ;
- Le déploiement de l'UAPED (Unité d'Accueil Pédiatrique Enfants en Danger) sur le territoire de Thiérache ;
- La poursuite des démarches de certification HAS et d'amélioration continue de la qualité.

Dans ce contexte particulièrement dynamique, le futur directeur adjoint sera un acteur majeur de la conduite de ces projets et contribuera directement à la transformation du Groupe Hospitalier Hi-No-Ve au cours des prochaines années.