

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

- 2,6 +0,2 pour la Classe normale
- 2,7 +0,2 pour la Hors classe

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement public départemental Les 2 Monts – Montlieu-La-Garde (17210)

Adresse complète:

13 rue du Fiou
17210 Montlieu La Garde

Adresse site internet : <https://www.epd-les2monts.fr>

Type d'établissement :

Centre hospitalier ☐

EHPAD ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☒

À préciser : **ESAT, SAVS, FOH et FH de l'ESAT**

Établissement pour enfants en situation de handicap ☒

À préciser : **ITEP ET SESSAD**

Établissement à vocation sociale ☒

A préciser : **SAO**

L'Etablissement Public Départemental « Les 2 Monts » intervient sur le champ des personnes âgées, sur le champ du handicap enfant et adulte et sur le champ du social. Il regroupe des établissements médico-sociaux relevant de la loi n°75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales et de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.

Il compte parmi ses établissements et services :

- 2 EHPAD (Le Roch à Montlieu-La-Garde et Les Vacances de la vie à Montendre) : 183 lits et places dont 3 places d'hébergement temporaire, 2 places d'hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation et 6 places d'accueil de jour itinérant.

- l'EHPAD Le Roch comprend aussi 1 PASA de 14 places. Il est porteur d'un Centre de Ressources Territorial qui démarrera son activité au deuxième trimestre 2026

- 1 EHPAD spécialisé (Montendre) pour des personnes handicapées vieillissantes : 22 lits.

- 1 Résidence autonomie (Montendre) : 12 appartements.

- 2 ITEP (Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 38 places.

- 2 SESSAD (depuis les sites de Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 32 places.

- 1 ESAT et son antenne (Montlieu-La-Garde et Montendre) : 55 places.

- 1 FH (Montlieu-La-Garde) : 28 places.

- 1 SAVS: 18 places dont 7 non adossées à l'ESAT.

- 1 FOH : 51 places d'hébergement et 7 places en accueil de jour.

Direction commune ou autres coopérations(indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Membre du GHT de Charente Maritime Sud

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif physique global au 01/01/2025 : 301 agents

Dont :

- Personnels administratifs et techniques :66 agents

-Personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2 agents

-Personnels soignants : 145 agents

-Personnels sociaux et éducatifs : 88 agents

Effectifs rémunérés par service au 1/01/2025	ETPR
EHPAD	160.27
Résidence Autonomie	0.79
EHPAD Spécialisé	13.93
Foyer Occupationnel	29.89
Foyer ESAT SAVS SAO	14.21
ITEP	38.72
SESSAD	6.80
Ateliers ESAT	12.11
TOTAL	276.82

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur(rice) adjoint(e) en charge du Pôle Handicap Enfant (ITEP, SESSAD) et de la Qualité, Communication et Gestion des Risques.

Le Directeur en charge du pôle Handicap Enfant et de la QCGR organise et anime l'activité du dispositif ITEP situé sur les communes de Meschers-sur-Gironde et Montendre, avec le concours de l'équipe pluridisciplinaire : éducateurs, assistant de service social, psychomotricien, psychiatre, IDEC, psychologues, enseignants, secrétaires, etc. Il assure l'encadrement direct des 2 cadres socio-éducatifs chefs de service, de l'équipe administrative, des psychologues, de l'équipe médicale/paramédicale et de l'équipe des enseignants spécialisés mis à disposition par l'Education Nationale.

Il veille à la cohérence institutionnelle, au maintien et au développement des relations avec les services supports qui se trouvent pour une large partie sur Montlieu-La-Garde.

Il aura à conduire, avec les équipes, divers projets en lien avec la transformation de l'offre :

- Les nouvelles modalités de mesure de l'activité (modèle de l'Aire).
- La mise en œuvre de la réforme Serafin-PH.
- Le conventionnement dans le cadre de l'opérationnalisation des dispositifs ITEP.
- Le développement de la fonction Appui-ressources.
- La développement de l'offre sur le Sud (Montendre).

Pour cela, le/la directeur(trice) adjointe devra travailler en coopération avec l'ARS, le service Ecole Inclusive de l'Education Nationale, la MDPH, les établissements scolaires, la psychiatrie, les autres DITEP, les EMAS, les PAS, etc.

Le Directeur en charge du pôle Handicap Enfant et de la QCGR intervient également sur les missions transversales relatives à la qualité, à la communication et à la gestion des risques pour l'ensemble de l'organisme gestionnaire. A ce titre, en lien avec les 2 autres directrices adjointes, il sera amené à piloter le suivi des actions qualité et à contribuer de manière opérationnelle à l'amélioration continue de la qualité : préparations des évaluations, conformité règlementaires, gestion des risques, etc. Il pourra s'appuyer sur la qualitiennne de l'établissement.

Il anime le comité de réflexion éthique.

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée de la directrice générale et de 3 postes de directeurs(rices) adjoints(es). La vacance de poste est l'occasion de revoir les missions respectives de l'équipe :

- Directrice adjointe en charge du Pôle Grand âge (EHPAD, EHPAD spécialisé, Résidence Autonomie) et des Ressources Humaines.
- Directrice adjointe en charge du Pôle Handicap Adulte (FH, SAVS, ESAT, FOH) et des ressources logistiques.
- Directeur(rice) adjoint(e) en charge du Pôle Handicap Enfant (ITEP, SESSAD) et de la Qualité, Communication et Gestion des Risques.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience appréciée dans le secteur du handicap enfant et/ou adulte.

Animation d'équipes pluridisciplinaires, expérience de l'encadrement d'équipes, gestion opérationnelle, gestion budgétaire, démarche projet, qualité et gestion des risques, bientraitance et questionnement éthique, communication, QVT.

Connaissances particulières requises/prévues :

Dispositifs de protection de l'enfance, RAPT, Dispositif ITEP, Serafin-PH, évaluation externe, RBPP de la HAS dans le domaine d'activité, documents de référence de la loi n° 2002-2.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Rigueur, sens des relations humaines, sens de la négociation, capacité de synthèse, capacité à gérer des situations de crise, représentation de l'établissement à l'extérieur, être force de proposition, mobilité au vu l'implantation géographique des sites, aisance dans l'utilisation des outils numériques.

Assurance communicationnelle aux fins de mener des négociations avec l'ARS et de développer les partenariats : avec la MDPH (observatoire des listes d'attente, RAPT, Dispositif ITEP), avec l'Education nationale, avec les établissements psychiatriques environnants, avec les autres DITEP.

Capacité à agir dans un environnement complexe et qui évolue vite :

- Opérationnalisation de l'expérimentation « Mesure de l'activité » en DITEP et Serafin-PH.
- Modernisation du secteur médico-social
- Démarche territoriale et populationnelle

Implication dans les politiques de l'établissement, bientraitance, développement durable, qualité et gestion des risques, QVT, communication...

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Pas de logement de fonction : lieu de résidence à déterminer par le candidat en fonction des sites à couvrir.

Mise à disposition d'un véhicule de service.

ITEP SESSAD implantés sur 2 sites : Meschers sur Gironde (pays royannais) et Montendre (Haute Saintonge)

Participation aux astreintes pour l'ITEP SESSAD et contribution à l'organisation du DITEP estival avec les 3 autres DITEP du territoire.

Fermeture de l'ITEP SESSAD :

- 1 semaine sur les petites vacances scolaires
- 1 à 2 semaines sur les vacances de fin d'année
- 4 semaines l'été
- le week-end

Les missions transversales concerneront tous les sites de l'EPD les 2 Monts (Montendre, Montlieu, Meschers sur Gironde). Certains dossiers pourront être travaillés depuis le site de Meschers sur Gironde ce qui peut guider l'installation du candidat.

Evaluation externe du DITEP au 4^e trimestre 2026.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

DULUC Nathalie Directrice 05-46-48-59-10 / 07-85-60-44-05 ; n.duluc@epd-les2monts.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

- Par la route : Nationale 10 (entre Bordeaux et Angoulême)
- Par le train : gares de Bordeaux, Angoulême, Montendre ; Location de véhicule à prévoir

Les entretiens se dérouleront à Montlieu la Garde avec visite possible d'une partie des services installés sur Montlieu-La-Garde, Montendre et Meschers.