

PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)¹
STATUTAIRES

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2025 -

¹ Praticiens hospitaliers statutaires = praticiens hospitaliers titulaires et en période probatoire

Contenu

Introduction.....	3
I. Praticiens hospitaliers en activité en établissement public de santé au 1 ^{er} janvier 2025 (EFR)	5
I.1 Evolution des effectifs rémunérés sur les dix dernières années	5
I.2 Un corps qui se féminise et qui reste jeune	5
I.2.1 Structure par sexe et âge selon la discipline ou section (source : CNG-SIGMED)	7
I.2.2 Ages moyens des PH selon la spécialité	9
I.3 Répartition des effectifs rémunérés des PH par discipline et spécialité	13
I.4 Répartition des effectifs rémunérés des PH entre établissements CHU/CHR et établissements non CHU/CHR.....	15
I.5 Effectifs rémunérés et densité régionale des PH.....	19
I.6 Un différentiel femmes / hommes se traduisant dans la répartition par échelon.....	22
I.7 Ancienneté moyenne dans le corps des PH en établissement.....	24
II. Praticiens hospitaliers en position de détachement ou de disponibilité au 1 ^{er} janvier 2025	26
III. Entrées et sorties de corps des praticiens hospitaliers	32
III.1 Evolution des entrées et sorties des PH de 2014 à 2024	32
III.2 Solde des entrées et sorties des PH en 2024, par discipline	33
III.3 Ages moyens à l'entrée des lauréats installés.....	33
III.4 Sorties de corps des PH en 2024, par discipline et motif	34
Conclusion	38

Introduction

Ce rapport vise à fournir une photographie actualisée des praticiens-hospitaliers (PH) en établissement public de santé au 1er janvier 2025.

Au 1^{er} janvier 2025, **56 928 praticiens hospitaliers sont comptabilisés** dont **50 223 PH exerçant en établissement**.

Le document a pour objectif de :

- Décrire la structure démographique des PH selon, la spécialité, l'âge, le genre, le type d'établissement, et la répartition géographique.
- D'identifier les dynamiques d'évolution à l'œuvre au sein du corps des PH.
- De fournir aux décideurs publics des indicateurs essentiels pour anticiper les tensions de recrutement, planifier les ressources médicales, et ajuster les politiques RH.

Source des données (CNG)

- Les statistiques sont extraites d'une photographie au 1^{er} janvier de l'année, elles sont établies à partir des bases de données issues de l'outil de gestion des praticiens hospitaliers dénommé **SIGMED**.

Rappel du cadre réglementaire

- **Décret n° 2022-132 du 5 février 2022** portant diverses dispositions relatives aux personnels médicaux, odontologistes et pharmaceutiques des établissements publics de santé,
- **Décret n° 2022-133 du 5 février 2022** relatif à l'activité libérale des praticiens dans les établissements publics de santé,
- **Décret n° 2022-134 du 5 février 2022** relatif au statut de praticien hospitalier
- **Instruction N° DGOS/RH5/2022/58 du 28 février 2022** relative au statut de praticien hospitalier
- Le décret n° 2022-134 du 5 février 2022 a instauré un statut unique de praticien hospitalier (PH), remplaçant les anciens statuts à temps plein et à temps partiel. Cette réforme structurelle vise à moderniser l'accès à la fonction hospitalière, simplifier les parcours professionnels et améliorer l'attractivité du service public hospitalier.

Le décret n° 2022-134 du 5 février 2022 relatif au statut de praticien hospitalier a créé un statut unique de praticien hospitalier (PH), fusionnant les deux anciens statuts de praticien hospitalier à temps plein (exercice à temps plein avec possibilité d'une activité réduite entre 50 à 90%) et de praticien des hôpitaux à temps partiel (exercice entre 40% et 60%). Les PH sont désormais recrutés sous ce statut unique, les PH relevant de l'ancien statut de PH temps plein ont automatiquement été intégrés dans le nouveau statut unique. S'agissant des PH relevant de l'ancien statut de PH temps partiel, ils ont conservé les modalités d'exercice sous lesquelles ils avaient initialement été recrutés. En revanche, dès lors que ces derniers souhaitent modifier leur quotité de temps de travail, ils intègrent le statut unique.

Par ailleurs, l'entrée en vigueur du décret n° 2022-135 du 5 février 2022 relatif aux nouvelles règles applicables aux praticiens contractuels entraîne la fin du statut de clinicien et de facto la fin de la possibilité pour les PH d'être détachés sur ce type de contrat.

Le concours de praticien hospitalier a également été rénové et simplifié. La distinction entre le type 1 et type 2 du concours a été supprimée, de même que la condition d'ancienneté de deux ans pour être autorisé à concourir. Les docteurs juniors terminant le 3^{ème} cycle des études médicales peuvent se porter candidat au concours dès la fin de leur cursus, pour intégrer plus rapidement la carrière de PH.

Enfin, la procédure de publication des postes est assouplie avec la possibilité de publier des postes de PH entre les deux tours annuels de publication en cas d'urgence ou de retour de disponibilité ou de détachement d'un PH.

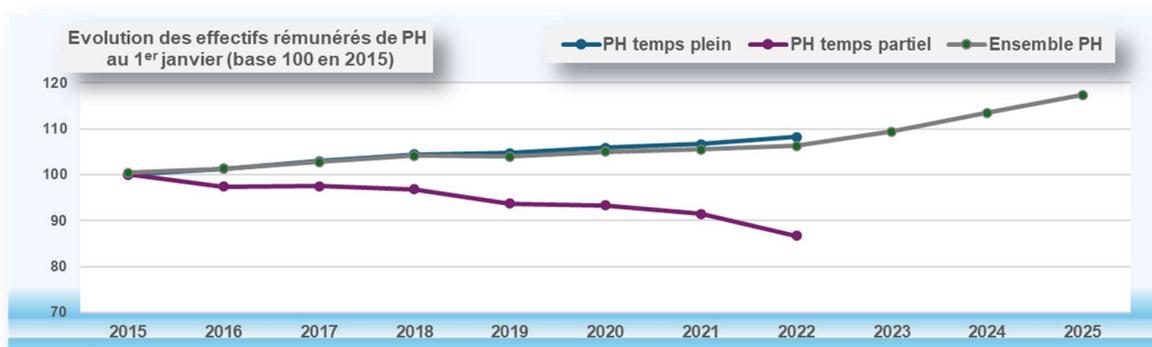
I. Praticiens hospitaliers en activité en établissement public de santé au 1^{er} janvier 2025 (EFR)

Parmi les 50 223 praticiens hospitaliers en activité en établissement, soit 88,2 % du corps, 49 533 PH sont en position d'activité simple, 690 PH sont en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (615 en prolongation d'activité et 75 en activité avec recul de l'âge limite).

I.1 Evolution des effectifs rémunérés sur les dix dernières années

Entre le 1^{er} janvier 2015 et le 1^{er} janvier 2025, l'effectif des praticiens hospitaliers a progressé de 16,9 % soit 7 251 PH de plus et un taux de croissance annuel moyen de 1,6 %.

Évolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers depuis 2015 (Source : CNG_SIGMED)



A la suite de la création du statut unique intervenu en 2022, les praticiens hospitaliers ne sont plus représentés dans les statistiques en deux catégories mais en une seule à partir du 1^{er} janvier 2023.

L'évolution des effectifs depuis le 1^{er} janvier 2024 est de 3,4 % (soit 50 223 PH au 1^{er} janvier 2025 contre 48 552 PH au 1^{er} janvier 2024) alors que sur les deux dernières années le taux d'augmentation est plus du double soit 7,3 % (46 811 PH au 1^{er} janvier 2023).

Ce dernier pourcentage doit être pris avec précaution car malgré une forte augmentation des effectifs depuis au moins 3 ans, le solde des entrées et des sorties enregistré en 2024 une diminution de 7 %, soit 2 180 PH en 2024, contre 2 344 PH en 2023. Cette tendance sera donc à suivre une fois les données consolidées pour les entrées et les sorties de 2024.

I.2 Un corps qui se féminise et qui reste jeune

En 2025, les femmes représentent 56,2 % des praticiens hospitaliers, contre 55,6 % en 2024, soit une augmentation de 0,6 point en un an (54,8 % des PH en 2023 ; 53,9 % en 2022).

Il y a dix ans cette part était de seulement 48 % (soit une évolution en dix ans de 8,2 points)

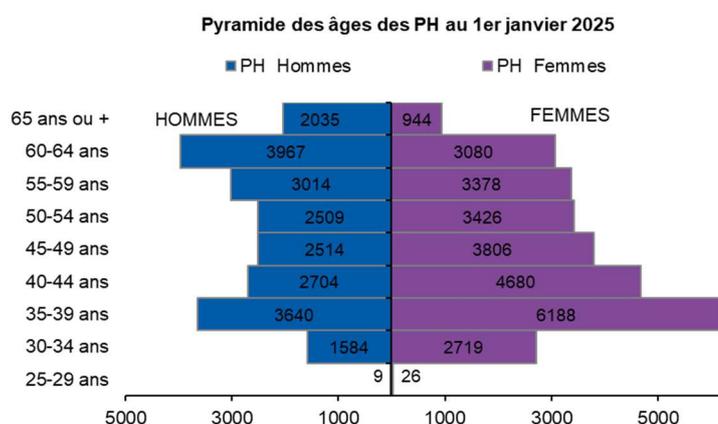
S'agissant de l'âge moyen des praticiens hospitaliers, il diminue légèrement sur les dix dernières années, passant de 49,7 ans en 2015 à 48,7 ans au 1^{er} janvier 2025, gagnant ainsi un an en dix ans.

Pour l'ensemble des PH exerçant en établissement, le rajeunissement est de 0,3 an en un an (- 0,1 an pour les femmes et - 0,4 pour les hommes).

Concernant l'âge moyen par sexe, l'évolution en dix ans est de - 0,8 an pour les femmes et de -1,3 an pour les hommes (en 2015, l'âge moyen était de 48,0 ans pour les femmes et de 52,0 pour les hommes).

Effectifs rémunérés des PH par sexe et par tranche d'âge au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Tranches d'âges	Praticiens hospitaliers statut unique						Ratio H/F
	Femmes		Hommes		Ensemble		
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	
25-29 ans	26	0,1	9	0,0	35	0,1	0,3
30-34 ans	2 719	9,6	1 584	7,2	4 303	8,6	0,6
35-39 ans	6 188	21,9	3 640	16,6	9 828	19,6	0,6
40-44 ans	4 680	16,6	2 704	12,3	7 384	14,7	0,6
45-49 ans	3 806	13,5	2 514	11,4	6 320	12,6	0,7
50-54 ans	3 426	12,1	2 509	11,4	5 935	11,8	0,7
55-59 ans	3 378	12,0	3 014	13,7	6 392	12,7	0,9
60-64 ans	3 080	10,9	3 967	18,1	7 047	14,0	1,3
65 ans ou +	944	3,3	2 035	9,3	2 979	5,9	2,2
Ensemble	28 247	100,0	21 976	100,0	50 223	100,0	0,8
Part en %	56,2		43,8		100,0		-
Age moyen	47,2 ans		50,7 ans		48,7 ans		-
Quantiles							
Age 75% Q3	55,6 ans		60,7 ans		58,1 ans		-
Age médian	45,7 ans		51,2 ans		47,8 ans		-
Age 25% Q1	38,4 ans		40,5 ans		39,1 ans		-



Les femmes ont un âge moyen inférieur à celui des hommes de 3,5 ans. Alors que la moitié des femmes a moins de 45,7 ans, la moitié des hommes a plus de 51,2 ans.

La médiane pour l'ensemble des praticiens hospitaliers est de moins de 47,8 ans (48,5 ans en 2024 et 49,2 ans en 2023).

La part des moins de 40 ans en progression constante depuis quelques années, a augmenté de 1,3 point en un an. Elle est en effet, de 28,2 % en 2025, contre 26,9 % en 2024, 24,8 % en 2023, 22,4 % en 2022 et 21,2 % en 2021.

Alors que le nombre de praticiens hospitaliers est le plus élevé à la tranche d'âge 35-39 ans (9 828 PH), les femmes sont plus nombreuses dans les classes d'âges les plus jeunes ; 48,2 % des 25 – 44 ans sont des femmes contre 36,1 % des PH hommes. Ainsi le **ratio hommes/femmes** progresse avec l'âge et s'inverse au-delà de 60 ans passant de 0,9 à la classe d'âge 55-59 ans à 1,3 pour les PH de 60-64 ans. Chez les praticiens hospitaliers de 70 ans et plus, ce ratio atteint la valeur maximale de 2,2.

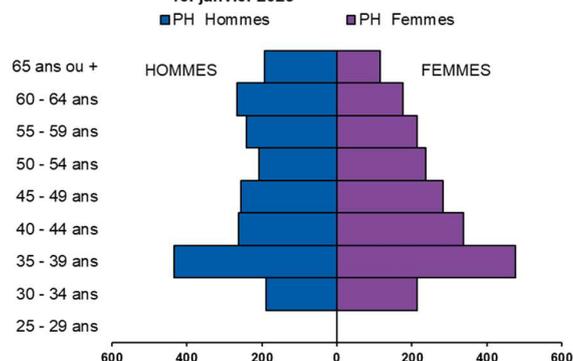
Il est important de préciser que 1 254 praticiens ont atteint ou dépassé l'âge limite de départ à la retraite (67 ans), soit 42,1 % (38,1 % en 2024 ; + 4,0 points en un an) des praticiens âgés de 65 ans et plus (367 PH femmes et 887 PH hommes soit respectivement 38,9 % des praticiennes de 65 ans et plus et 43,6 % des PH hommes de 65 ans et plus).

Cet âge limite peut être repoussé selon deux dispositions légales qui peuvent être cumulées (le recul de la limite d'âge et la prolongation d'activité), de 3 à 5 ans, jusqu'à un âge maximum de 70 ans.

1.2.1 Structure par sexe et âge selon la discipline ou section (source : CNG-SIGMED)

ANESTHESIE REANIMATION :

Pyramide des âges des PH en anesthésie-réanimation au 1er janvier 2025



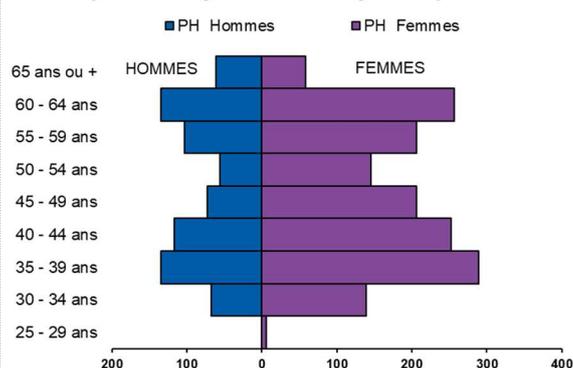
Avec un ratio hommes femmes de 1, les **PH anesthésistes-réanimateurs** font partie des disciplines les plus jeunes (47,9 ans en moyenne).

La moitié des femmes anesthésistes réanimateurs a moins de 45,0 ans.

Anesthésie-réanimation	Nombre	Age moy en	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 049	46,9	38,0	45,0	54,8	1,00
PH Hommes	2 053	48,9	38,3	47,5	58,9	
Ensemble	4 102	47,9	38,1	46,2	56,9	

BIOLOGIE :

Pyramide des âges des PH en biologie au 1er janvier 2025

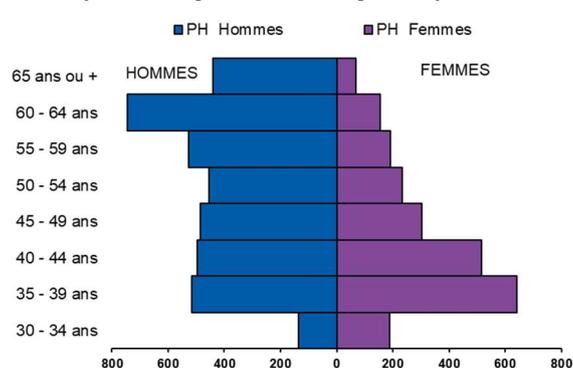


La biologie demeure une discipline féminine avec 67,6 % des PH biologistes femmes et 1 homme comptabilisé pour 2 femmes (ratio égal à 0,48). L'âge moyen pour l'ensemble des PH de la discipline se situe à 48,8 ans (49,1 ans en 2024) et la moitié des biologistes a moins de 47,3 ans. Les hommes sont légèrement plus âgés (49,7 ans en moyenne contre 48,4 ans, soit 1,3 an de plus pour les hommes). 25 % des hommes parmi les plus âgés de la discipline, a plus de 60,4 ans.

Biologie	Nombre	Age moy en	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	1 558	48,4	39,2	47,1	58,3	0,48
PH Hommes	747	49,7	39,6	48,0	60,4	
Ensemble	2 305	48,8	39,4	47,3	59,0	

CHIRURGIE :

Pyramide des âges des PH en chirurgie au 1er janvier 2025

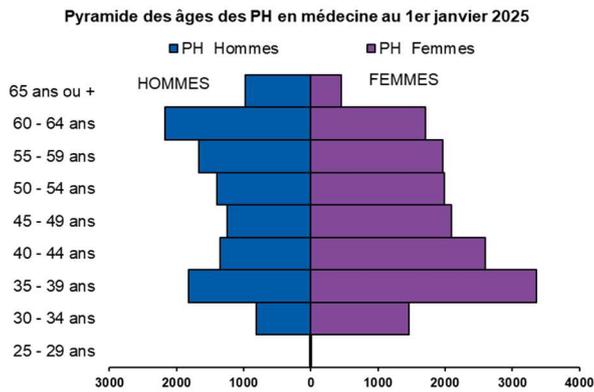


Discipline à dominante masculine et légèrement plus âgée.

La chirurgie voit son ratio homme/femme continuer sa diminution constante dans le temps, passant de quasiment 2 en 2022, à 1,66 en 2025. Ainsi la part des hommes, est passée de 66,5 % en 2022 à 62,3 % en 2025 (63,4 % en 2024 soit - 1,1 point en un an). L'âge moyen des chirurgiens demeure élevé mais stable (49,7 ans en 2025 contre 50 ans en 2024). Un quart des chirurgiens les plus âgés a plus de 59,3 ans (51,6 ans pour les femmes et 61,6 pour les hommes).

Chirurgie	Nombre	Age moy en	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 298	45,4	37,8	43,1	51,6	1,66
PH Hommes	3 804	52,3	43,1	53,3	61,6	
Ensemble	6 102	49,7	40,2	48,4	59,3	

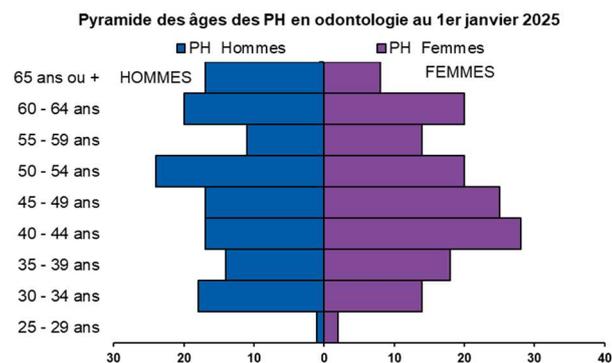
MEDECINE :



La part des hommes exerçant une **spécialité médicale** s'établit au 1^{er} janvier 2025 à 42,2 %, contre 43,0 % en 2024. Le ratio H/F inférieur à 1 et en diminution progressive dans le temps, témoigne du processus de féminisation dans la discipline. Ce ratio est passé de 0,84 en 2022 à 0,73 en 2025. L'âge moyen est de 48,8 ans (47,2 ans pour les femmes et 50,9 ans pour les hommes). La moitié des hommes a plus de 52 ans alors que 50 % des femmes a moins de 46 ans. Avec près de 20 % des PH en médecine (19,1 %), la classe d'âge de 35 à 39 ans est la plus représentée dans la pyramide des âges. Cette part représente 21,4 % des PH femmes contre seulement 15,9 % des PH hommes.

Médecine	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	15 642	47,2	38,6	46,0	55,6	0,73
PH Hommes	11 438	50,9	40,8	52,0	60,7	
Ensemble	27 080	48,8	39,3	48,2	58,1	

ODONTOLOGIE :

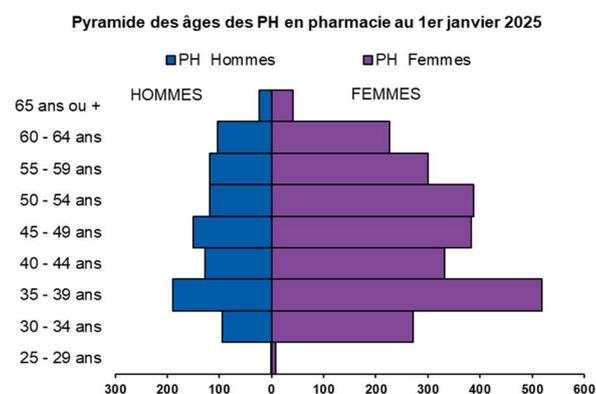


Comme en 2024, l'**odontologie** reste une discipline quasi paritaire.

L'évolution du ratio H/F, initialement à l'avantage des hommes, confirme l'inversion de tendance de ces dernières années (0,93 en 2025, 0,95 en 2024, contre 1,03 en 2023 et 1,14 en 2022). Les femmes, plus jeunes que les hommes ont un âge moyen de 48,3 ans contre 50,1 ans pour les hommes. Par ailleurs, un quart des praticiens a plus de 58,2 ans (56,2 ans pour les femmes et 60,5 ans pour les hommes).

Odontologie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	149	48,3	40,5	47,5	56,2	0,93
PH Hommes	139	50,1	41,0	50,6	60,5	
Ensemble	288	49,2	40,6	48,8	58,2	

PHARMACIE :



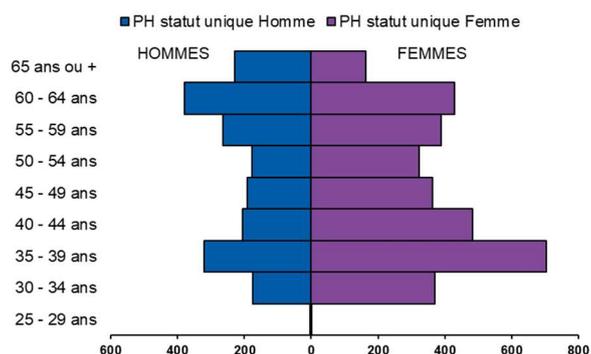
La **pharmacie**, une discipline féminine et jeune.

Le ratio homme/femme reste stable depuis trois ans (0,38) alors que la part des femmes enregistre, de 2024 à 2025, une très faible augmentation de 0,4 point (72,7 % de praticiennes en 2025 contre 72,3 % en 2024 et en 2023). Avec un âge moyen de 46,9 ans (47 ans en 2024 et 2023) et un quart des praticiens qui a moins de 38,3 ans, la pharmacie reste la discipline la plus jeune.

Pharmacie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 469	46,8	38,2	46,5	54,3	0,38
PH Hommes	927	47,4	38,6	46,7	55,6	
Ensemble	3 396	46,9	38,3	46,6	54,6	

PSYCHIATRIE :

Pyramide des âges des PH en psychiatrie au 1er janvier 2025



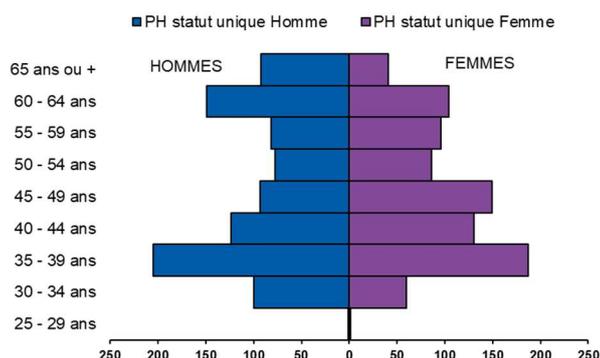
La part des femmes en psychiatrie, discipline à dominante féminine, augmente encore légèrement, de 0,2 point en un an, confirmant sa progression depuis quelques années : 62,4 % des femmes en 2025, contre 62,2 % en 2024, 61,3 % en 2023 et 60,1 % en 2022.

L'âge moyen est de 48,9 ans (49,1 ans en 2024), avec des praticiennes en moyenne plus jeunes que leurs confrères psychiatres (47,6 ans pour les femmes, contre 51,1 ans pour les hommes). Par ailleurs un quart des plus âgés a plus de 59,4 ans. Ce seuil est de 57,4 ans pour les femmes et de 61,6 ans pour les hommes.

Psychiatrie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	3 228	47,6	38,0	45,8	57,4	0,60
PH Hommes	1 944	51,1	39,8	52,3	61,6	
Ensemble	5 172	48,9	38,4	47,9	59,4	

RADIOLOGIE :

Pyramide des âges des PH en radiologie et imagerie médicale au 1er janvier 2025



En très légère diminution depuis un an, la part des femmes **radiologues** s'établit au 1^{er} janvier 2025, à 48,0 %. Elle était de 48,3 % en 2024, 48,2 % en 2023 et de 47,7 % en 2022. L'âge moyen des radiologues est, quant à lui, de 48,4 ans (49,6 ans en 2024 et 49,5 ans en 2023) et la moitié d'entre eux ont moins de 46,6 ans (47,4 ans en 2024). Parmi les praticiens les plus jeunes, 25 % des radiologues a moins de 38,5 ans (39 ans en 2024) alors que le seuil est de 39,1 ans (39,4 ans en 2024) pour les femmes et 38,2 ans (38,6 en 2024) ans pour les hommes. Cette tendance confirme un léger rajeunissement de la profession.

Radiologie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	854	48,0	39,1	46,8	56,8	1,08
PH Hommes	924	48,8	38,2	46,4	60,9	
Ensemble	1 778	48,4	38,5	46,6	58,7	

1.2.2 Ages moyens des PH selon la spécialité

Si les âges moyens de chaque discipline demeurent assez proches de l'âge moyen de l'ensemble des PH (48,7 ans), hormis pour la pharmacie qui enregistre un âge moyen inférieur de 2 ans (46,9 ans) et la chirurgie un âge moyen supérieur d'un an (49,7 ans), les écarts sont plus accentués quand il s'agit d'observer les âges moyens par spécialité.

Âges moyens des PH selon le statut et la spécialité exercée au 1^{er} janvier 2025 (Source : CNG-SIGMED)

		Femmes		Hommes		Ensemble	
		Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen
Anesthésie-réanimation		2 049	46,9	2 053	48,9	4 102	47,9
Biologie médicale		1 558	48,4	747	49,7	2 305	48,8
Chirurgie	chirurgie générale	119	45,7	209	49,7	328	48,3
	chirurgie maxillo-faciale	57	44,2	55	49,5	112	46,8
	chirurgie orale	7	36,1	16	38,1	23	37,5
	chirurgie orthopédique et traumatologique	98	44,7	869	52,4	967	51,6
	chirurgie pédiatrique	113	48,4	118	51,7	231	50,1
	chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	41	44,7	51	50,7	92	48,0
	chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	45	44,7	179	52,9	224	51,2
	chirurgie vasculaire	52	43,4	126	50,4	178	48,3
	chirurgie viscérale et digestive	159	47,5	526	54,2	685	52,6
	gynécologie obstétrique	1064	44,9	631	54,0	1695	48,3
	neurochirurgie	43	45,2	142	50,9	185	49,6
	ophtalmologie	220	46,5	178	50,5	398	48,3
	oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	222	45,3	303	51,8	525	49,0
	stomatologie	4	64,6	23	62,6	27	62,9
	urologie	54	41,9	378	50,4	432	49,3
Ensemble chirurgie		2 298	45,4	3 804	52,3	6 102	49,7
Médecine	allergologie	21	43,4	5	48,3	26	44,3
	anatomie et cytologie pathologiques	296	48,7	124	49,6	420	49,0
	dermatologie et vénéréologie	244	44,2	75	50,4	319	45,7
	endocrinologie-diabétologie-nutrition	537	46,4	103	51,9	640	47,3
	explorations fonctionnelles	17	58,4	16	61,6	33	60,0
	gynécologie médicale	116	39,3	4	47,6	120	39,6
	génétique médicale	100	46,3	24	49,0	124	46,8
	gériatrie	1 637	50,7	780	53,5	2417	51,6
	hygiène hospitalière	183	49,4	61	50,5	244	49,7
	hématologie	273	47,3	185	50,2	458	48,5
	hémobiologie transfusion	56	61,6	19	64,8	75	62,4
	hépato-gastro-entérologie	524	45,4	477	51,9	1001	48,5
	immunologie clinique	7	50,5	3	43,8	10	48,5
	maladies infectieuses et tropicales	277	44,0	181	45,3	458	44,5
	médecine cardiovasculaire	469	45,3	955	49,5	1424	48,1
	médecine d'urgence	2 467	46,4	3 070	51,0	5537	49,0
	médecine et santé au travail	57	52,1	25	55,3	82	53,1
	médecine générale	2 457	48,8	1 615	51,9	4072	50,0
	médecine intensive-réanimation	218	46,1	481	50,4	699	49,1
	médecine interne et immunologie clinique	437	47,5	330	48,8	767	48,0
	médecine légale et expertises médicales	99	42,5	73	48,0	172	44,8
	médecine physique et de réadaptation	294	47,3	162	48,3	456	47,6
	médecine vasculaire	37	41,9	28	38,6	65	40,5
	neurologie	665	45,6	456	49,8	1121	47,3
	néphrologie	353	45,0	337	48,7	690	46,8
	oncologie	271	46,6	127	48,7	398	47,2
	oncologie radiothérapie	94	45,8	81	51,2	175	48,3
	pharmacologie clinique et toxicologie	90	45,5	33	45,5	123	45,5
	pneumologie	498	47,3	430	51,5	928	49,3
	pédiatrie	2 316	46,3	820	52,4	3136	47,9
rhumatologie	270	45,6	152	49,0	422	46,8	
santé publique	262	51,7	206	52,8	468	52,2	
Ensemble médecine		15 642	47,2	11 438	50,9	27 080	48,8
Odontologie polyvalente		149	48,3	139	50,1	288	49,2
Pharmacie polyvalente et pharmacie hospitalière		2 469	46,8	927	47,4	3 396	46,9
Psychiatrie		3 228	47,6	1 944	51,1	5 172	48,9
Radiologie et imagerie médicale	radiologie et imagerie médicale	747	48,0	795	49,3	1 542	48,7
	médecine nucléaire	107	47,8	129	45,4	236	46,5
	Ensemble radiologie	854	48,0	924	48,8	1 778	48,4
Ensemble des PH		28 247	47,2	21 976	50,7	50 223	48,7

En chirurgie, alors que l'âge moyen est de 49,7 ans pour l'ensemble des praticiens, la chirurgie orale, spécialité récente, est une spécialité beaucoup plus jeune (37,5 ans en moyenne). A contrario, la stomatologie, spécialité plus ancienne, enregistre la moyenne d'âge la plus élevée de la discipline depuis au moins 4 ans (62,9 ans en 2025, 62,4 ans en 2024, 62,0 ans en 2023 et 61,1 ans en 2021). Concernant la spécialité chirurgie orale pour les PH femmes, l'âge moyen atteint même 36,1 ans, soit des praticiennes en moyenne 2 ans plus jeunes que leurs confrères hommes.

Par ailleurs, chez les stomatologues, les praticiennes sont 2 ans plus âgées que les PH stomatologues hommes (64,6 ans pour les femmes et 62,6 pour les hommes).

En médecine, même si de nombreuses spécialités comme anatomie et cytologie pathologiques (49,0 ans) ou encore médecine d'urgence (49,0 ans) affichent des moyennes d'âges proches de celle enregistrée pour la discipline (**48,8 ans**), certaines enregistrent des écarts à la moyenne de la discipline beaucoup plus importants.

Ainsi les praticiens exerçant en hématologie transfusion ont 13,6 ans de plus en moyenne (62,4 ans) et 11,2 ans de plus en explorations fonctionnelles (60,0 ans). A contrario, certaines spécialités affichent des praticiens plus jeunes comme la gynécologie médicale, avec un âge moyen de 39,6 ans, soit près de 9,2 ans de moins que l'âge moyen de la discipline médecine, ou encore la médecine vasculaire avec un âge moyen de 40,5 ans (soit - 8,3 ans).

En radiologie et imagerie médicale, discipline pour laquelle l'âge moyen (48,4 ans) est proche de l'âge moyen de l'ensemble des PH, la spécialité médecine nucléaire enregistre néanmoins des praticiens en moyenne plus jeunes de 2 ans. Cet écart est plus important chez les praticiens hommes de la spécialité (45,4 ans en 2025 et 46,1 en 2024).

Focus sur les dix spécialités des PH les plus jeunes au 1^{er} janvier 2025 : écart âge moyen – âge moyen de la discipline (source : CNG-SIGMED)

Parmi les spécialités « les plus jeunes », les écarts d'âges moyens les plus élevés et statistiquement significatifs, reviennent aux PH femmes en gynécologie médicale, en médecine légale et expertises médicales ou en médecine vasculaire et aux PH hommes en maladies infectieuses et tropicales ou encore en médecine nucléaire.

PH femmes :

Spécialité	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline
chirurgie orale	7	36,1	-9,3	16	38,1	-14,2	23	37,5	-12,2
gynécologie médicale	116	39,3	-7,9	4	47,6	-3,3	120	39,6	-9,2
médecine vasculaire	37	41,9	-5,3	28	38,6	-12,3	65	40,5	-8,3
médecine légale et expertises médicales	99	42,5	-4,7	73	48	-2,9	172	44,8	-4
allergologie	21	43,4	-3,8	5	48,3	-2,6	26	44,3	-4,5
urologie	54	41,9	-3,5	378	50,4	-1,9	432	49,3	-0,4
maladies infectieuses et tropicales	277	44	-3,2	181	45,3	-5,6	458	44,5	-4,3
dermatologie et vénéréologie	244	44,2	-3	75	50,4	-0,5	319	45,7	-3,1
néphrologie	353	45	-2,2	337	48,7	-2,2	690	46,8	-2
chirurgie vasculaire	52	43,4	-2	126	50,4	-1,9	178	48,3	-1,4

Source : CNG-SIGMED

PH hommes :

Spécialité	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline
chirurgie orale	16	38,1	-14,2	7	36,1	-9,3	23	37,5	-12,2
médecine vasculaire	28	38,6	-12,3	37	41,9	-5,3	65	40,5	-8,3
immunologie clinique	3	43,8	-7,1	7	50,5	3,3	10	48,5	-0,3
maladies infectieuses et tropicales	181	45,3	-5,6	277	44	-3,2	458	44,5	-4,3
pharmacologie clinique et toxicologie	33	45,5	-5,4	90	45,5	-1,7	123	45,5	-3,3
médecine nucléaire	129	45,4	-3,4	107	47,8	-0,2	236	46,5	-1,9
gynécologie médicale	4	47,6	-3,3	116	39,3	-7,9	120	39,6	-9,2
médecine légale et expertises médicales	73	48	-2,9	99	42,5	-4,7	172	44,8	-4
chirurgie maxillo-faciale	55	49,5	-2,8	57	44,2	-1,2	112	46,8	-2,9
médecine physique et de réadaptation	162	48,3	-2,6	294	47,3	0,1	456	47,6	-1,2

Source : CNG-SIGMED

Focus sur les dix spécialités des PH les plus âgés au 1^{er} janvier 2025 : écart âge moyen – âge moyen de la discipline (source : CNG-SIGMED)

La spécialité gériatrie a un poids important en termes d'effectifs parmi les spécialités les plus âgées que ça soit pour les PH femmes ou les PH hommes.

Dans l'absolu, parmi les spécialités les « plus âgées », les écarts d'âges moyens les plus élevés reviennent à la stomatologie et à l'hémobiologie transfusion chez les femmes et à l'hémobiologie transfusion et à l'explorations fonctionnelles chez les hommes.

PH femmes :

Spécialité	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline
stomatologie	4	64,6	19,2	23	62,6	10,3	27	62,9	13,2
hémobiologie transfusion	56	61,6	14,4	19	64,8	13,9	75	62,4	13,6
explorations fonctionnelles	17	58,4	11,2	16	61,6	10,7	33	60	11,2
médecine et santé au travail	57	52,1	4,9	25	55,3	4,4	82	53,1	4,3
santé publique	262	51,7	4,5	206	52,8	1,9	468	52,2	3,4
gériatrie	1 637	50,7	3,5	780	53,5	2,6	2 417	51,6	2,8
immunologie clinique	7	50,5	3,3	3	43,8	-7,1	10	48,5	-0,3
chirurgie pédiatrique	113	48,4	3	118	51,7	-0,6	231	50,1	0,4
hygiène hospitalière	183	49,4	2,2	61	50,5	-0,4	244	49,7	0,9
chirurgie viscérale et digestive	159	47,5	2,1	526	54,2	1,9	685	52,6	2,9

Source : CNG-SIGMED

PH hommes :

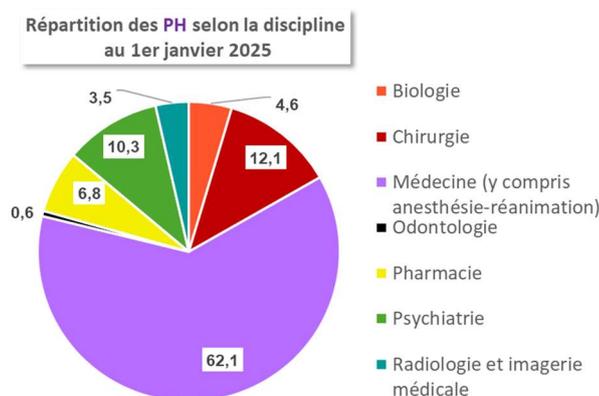
Spécialité	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline	Effectif	Age moyen	Ecart âge moyen - âge moyen de la discipline
hémobiologie transfusion	19	64,8	13,9	56	61,6	14,4	75	62,4	13,6
explorations fonctionnelles	16	61,6	10,7	17	58,4	11,2	33	60	11,2
stomatologie	23	62,6	10,3	4	64,6	19,2	27	62,9	13,2
médecine et santé au travail	25	55,3	4,4	57	52,1	4,9	82	53,1	4,3
gériatrie	780	53,5	2,6	1 637	50,7	3,5	2 417	51,6	2,8
chirurgie viscérale et digestive	526	54,2	1,9	159	47,5	2,1	685	52,6	2,9
santé publique	206	52,8	1,9	262	51,7	4,5	468	52,2	3,4
gynécologie obstétrique	631	54	1,7	1064	44,9	-0,5	1 695	48,3	-1,4
pédiatrie	820	52,4	1,5	2 316	46,3	-0,9	3 136	47,9	-0,9
médecine générale	1 615	51,9	1	2 457	48,8	1,6	4 072	50	1,2

Source : CNG-SIGMED

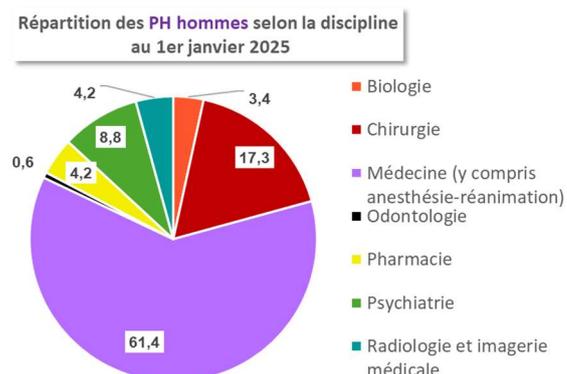
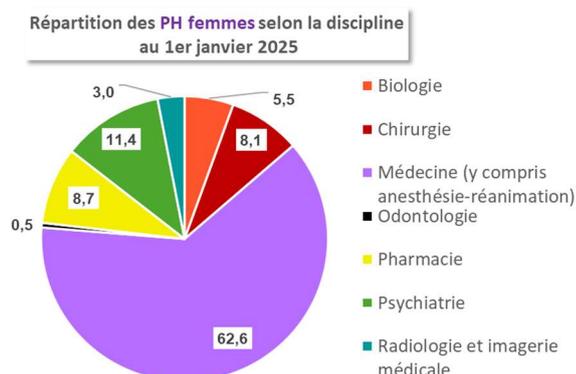
I.3 Répartition des effectifs rémunérés des PH par discipline et spécialité

74,2 % des PH exercent une spécialité médicale ou chirurgicale (70,7 % des PH femmes et 78,7 % des PH hommes). Par ailleurs, la part des chirurgiens hommes est deux fois plus importante que celle des chirurgiennes : 17,3 % des hommes, contre 8,1 % des femmes.

Répartition des effectifs rémunérés des PH selon la discipline au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)



Répartition des effectifs rémunérés des PH selon la discipline et le sexe au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)



Répartition des effectifs rémunérés des PH par spécialité au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Disciplines		PH Femmes		PH Hommes		Ensemble		Part des PH femmes (%)
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Biologie médicale		1 558	100,0	747	100,0	2 305	100,0	67,6
Chirurgie	chirurgie générale	119	5,2	209	5,5	328	5,4	36,3
	chirurgie maxillo-faciale	57	2,5	55	1,4	112	1,8	50,9
	chirurgie orale	7	0,3	16	0,4	23	0,4	30,4
	chirurgie orthopédique et traumatologique	98	4,3	869	22,8	967	15,8	10,1
	chirurgie pédiatrique	113	4,9	118	3,1	231	3,8	48,9
	chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	41	1,8	51	1,3	92	1,5	44,6
	chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	45	2,0	179	4,7	224	3,7	20,1
	chirurgie vasculaire	52	2,3	126	3,3	178	2,9	29,2
	chirurgie viscérale et digestive	159	6,9	526	13,8	685	11,2	23,2
	gynécologie obstétrique	1064	46,3	631	16,6	1695	27,8	62,8
	neurochirurgie	43	1,9	142	3,7	185	3,0	23,2
	ophtalmologie	220	9,6	178	4,7	398	6,5	55,3
	oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	222	9,7	303	8,0	525	8,6	42,3
	stomatologie	4	0,2	23	0,6	27	0,4	14,8
	urologie	54	2,3	378	9,9	432	7,1	12,5
Ensemble chirurgie		2 298	100,0	3 804	100,0	6 102	100,0	37,7
Médecine	allergologie	21	0,1	5	0,0	26	0,1	80,8
	anatomie et cytologie pathologiques	296	1,7	124	0,9	420	1,3	70,5
	anesthésie-réanimation	2 049	11,6	2 053	15,2	4 102	13,2	50,0
	dermatologie et vénéréologie	244	1,4	75	0,6	319	1,0	76,5
	endocrinologie-diabétologie-nutrition	537	3,0	103	0,8	640	2,1	83,9
	explorations fonctionnelles	17	0,1	16	0,1	33	0,1	51,5
	gynécologie médicale	116	0,7	4	0,0	120	0,4	96,7
	génétique médicale	100	0,6	24	0,2	124	0,4	80,6
	gériatrie	1 637	9,3	780	5,8	2417	7,8	67,7
	hygiène hospitalière	183	1,0	61	0,5	244	0,8	75,0
	hématologie	273	1,5	185	1,4	458	1,5	59,6
	hémobiologie transfusion	56	0,3	19	0,1	75	0,2	74,7
	hépato-gastro-entérologie	524	3,0	477	3,5	1001	3,2	52,3
	immunologie clinique	7	0,0	3	0,0	10	0,0	70,0
	maladies infectieuses et tropicales	277	1,6	181	1,3	458	1,5	60,5
	médecine cardiovasculaire	469	2,7	955	7,1	1424	4,6	32,9
	médecine d'urgence	2 467	13,9	3 070	22,8	5537	17,8	44,6
	médecine et santé au travail	57	0,3	25	0,2	82	0,3	69,5
	médecine générale	2 457	13,9	1 615	12,0	4072	13,1	60,3
	médecine intensive-réanimation	218	1,2	481	3,6	699	2,2	31,2
	médecine interne et immunologie clinique	437	2,5	330	2,4	767	2,5	57,0
	médecine légale et expertises médicales	99	0,6	73	0,5	172	0,6	57,6
	médecine physique et de réadaptation	294	1,7	162	1,2	456	1,5	64,5
	médecine vasculaire	37	0,2	28	0,2	65	0,2	56,9
	neurologie	665	3,8	456	3,4	1121	3,6	59,3
	néphrologie	353	2,0	337	2,5	690	2,2	51,2
	oncologie	271	1,5	127	0,9	398	1,3	68,1
	oncologie radiothérapie	94	0,5	81	0,6	175	0,6	53,7
	pharmacologie clinique et toxicologie	90	0,5	33	0,2	123	0,4	73,2
	pneumologie	498	2,8	430	3,2	928	3,0	53,7
	pédiatrie	2 316	13,1	820	6,1	3136	10,1	73,9
rhumatologie	270	1,5	152	1,1	422	1,4	64,0	
santé publique	262	1,5	206	1,5	468	1,5	56,0	
Ensemble médecine		17 691	100,0	13 491	100	31 182	100	56,7
Odontologie polyvalente		149	100,0	139	100,0	288	100,0	51,7
Pharmacie polyvalente et pharmacie hospitalière		2 469	100,0	927	100,0	3 396	100,0	72,7
Psychiatrie		3 228	100,0	1 944	100,0	5 172	100,0	62,4
Radiologie	radiologie et imagerie médicale	747	87,5	795	86,0	1 542	86,7	48,4
	médecine nucléaire	107	12,5	129	14,0	236	13,3	45,3
	Ensemble radiologie	854	100,0	924	100,0	1 778	100,0	48,0
Ensemble des PH		28 247		21 976		50 223		56,2

54,8 % des **chirurgiens** se répartissent comme l'année précédente (55,0 % en 2024) dans trois spécialités, il s'agit de la gynécologie obstétrique, avec 27,8 % (proportion qui atteint 46,3 % chez les chirurgiennes ; 45,4 % en 2024), la chirurgie orthopédique et traumatologique (15,8 %, proportion qui atteint 22,8 % chez les chirurgiens hommes) et la chirurgie viscérale et digestive (11,2 %).

Trois spécialités affichent des proportions de femmes élevées par rapport à la proportion moyenne de la discipline (37,7 % ; 36,6 % en 2024), il s'agit en premier lieu de la gynécologie obstétrique (62,8 % de femmes ; 60,6 % en 2024), suivie de l'ophtalmologie (55,3 % de femmes ; 54,9 % en 2024) et enfin de la chirurgie maxillo-faciale (50,9 % ; 51,3 % en 2024).

En médecine, quatre spécialités se partagent 54,2 % (soit + 0,4 point en un an) des effectifs de la discipline : il s'agit de la médecine d'urgence, avec 17,8 % de PH (proportion qui atteint 22,8 % chez les hommes), la médecine générale, avec 13,1 % (proportion qui atteint 13,9 % chez les femmes), l'anesthésie-réanimation, avec 13,2 % des effectifs (proportion qui atteint 15,2 % chez les hommes) et enfin la pédiatrie, avec 10,1 % des effectifs (13,1 % chez les femmes).

Si l'ensemble des spécialités médicales enregistre une proportion de femmes de 56,7 % (56,0 % en 2024), selon la spécialité, les proportions peuvent varier fortement. La gynécologie médicale affiche une proportion de femmes égale à 96,7 % (soit + 1,6 point en un an) et l'endocrinologie-diabétologie-nutrition une proportion de 83,9 % (84,1 % en 2024). A contrario la médecine intensive-réanimation n'est représentée qu'à 31,2 % par des femmes comme la médecine cardio-vasculaire qui enregistre 32,9 % de PH femmes.

I.4 Répartition des effectifs rémunérés des PH entre établissements CHU/CHR et établissements non CHU/CHR

Depuis quelques années, la part des PH exerçant en CHU/CHR poursuit sa progression, elle s'établit à 36,4 %, au 1^{er} janvier 2025, contre 35,8 % au 1^{er} janvier 2024 (34,8 % en 2023, 34,5 % en 2022 et 33,9 % en 2021). Selon la discipline et l'établissement d'affectation, la répartition des effectifs rémunérés varie sensiblement.

Plus de la moitié des anesthésistes (55,1 %, soit + 0,2 point en un an) et des biologistes (53,1 %, soit + 1,1 point en un an) exercent en CHU/CHR. Cette proportion est légèrement moins élevée chez les radiologues, qui enregistrent une légère baisse de 0,4 point en un an (47,9 % en 2025 contre 48,3 % en 2024) et les odontologistes (43,1 % en 2025 soit + 0,9 point depuis 2024).

Les PH médecins (63,4 % ; - 0,6 point en un an), chirurgiens (66,6 % ; - 0,2 point en un an), pharmaciens (70,9 % ; -0,7 point en un an) et psychiatres (82,7 % ; - 0,7 point en un an) exercent, quant à eux, davantage en établissement non CHU/CHR. Concernant la psychiatrie, ce taux élevé est notamment lié à l'existence d'établissements dédiés.

Répartition des effectifs rémunérés des PH en établissement au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Typologie d'établissement	Discipline	PH Femmes			PH Hommes			Total PH		
		Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement %	% sur l'ensemble des PH femmes de la spécialité	Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement %	% sur l'ensemble des PH hommes de la spécialité	Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement %	% sur l'ensemble des PH de la spécialité
CHU/CHR	Anesthésie-réanimation	1 208	10,9	59,0	1054	14,6	51,3	2 262	12,4	55,1
	Biologie	866	7,8	55,6	358	4,9	47,9	1 224	6,7	53,1
	Chirurgie	891	8,1	38,8	1147	15,8	30,2	2 038	11,1	33,4
	Médecine	6 275	56,7	40,1	3637	50,3	31,8	9 912	54,2	36,6
	Odontologie	70	0,6	47,0	54	0,7	38,8	124	0,7	43,1
	Pharmacie	735	6,6	29,8	254	3,5	27,4	989	5,4	29,1
	Psychiatrie	578	5,2	17,9	318	4,4	16,4	896	4,9	17,3
	Radiologie et imagerie médicale	437	4,0	51,2	415	5,7	44,9	852	4,7	47,9
	Etablissements CHU/CHR	11 060	100	39,2	7 237	100	32,9	18 297	100	36,4
Non CHU/CHR	Anesthésie-réanimation	841	4,9	41,0	999	6,8	48,7	1 840	5,8	44,9
	Biologie	692	4,0	44,4	389	2,6	52,1	1 081	3,4	46,9
	Chirurgie	1 407	8,2	61,2	2657	18,0	69,8	4 064	12,7	66,6
	Médecine	9 367	54,5	59,9	7 801	52,9	68,2	17 168	53,8	63,4
	Odontologie	79	0,5	53,0	85	0,6	61,2	164	0,5	56,9
	Pharmacie	1 734	10,1	70,2	673	4,6	72,6	2 407	7,5	70,9
	Psychiatrie	2 650	15,4	82,1	1626	11,0	83,6	4 276	13,4	82,7
	Radiologie et imagerie médicale	417	2,4	48,8	509	3,5	55,1	926	2,9	52,1
	Etablissements Hors CHU/CHR	17 187	100	60,8	14 739	100	67,1	31 926	100	63,6
Ensemble	Anesthésie-réanimation	2 049	7,3	100	2 053	9,3	100	4 102	8,2	100
	Biologie	1 558	5,5	100	747	3,4	100	2 305	4,6	100
	Chirurgie	2 298	8,1	100	3 804	17,3	100	6 102	12,1	100
	Médecine	15 642	55,4	100	11 438	52,0	100	27 080	53,9	100
	Odontologie	149	0,5	100	139	0,6	100	288	0,6	100
	Pharmacie	2 469	8,7	100	927	4,2	100	3 396	6,8	100
	Psychiatrie	3 228	11,4	100	1 944	8,8	100	5 172	10,3	100
	Radiologie et imagerie médicale	854	3,0	100	924	4,2	100	1 778	3,5	100
	Ensemble	28 247	100		21 976	100		50 223	100	
Proportion de PH exerçant en CHU-CHR (en %)		39,2			32,9			36,4		

Nb. : Nombre

Quelle que soit la discipline, en CHU/CHR, la part des femmes a augmenté très légèrement depuis un an (60,4 % en 2025, contre 60,1 % en 2024), à contrario cette part est en diminution de 0,7 point en établissement non CHU/CHR (53,8 % en 2025, contre 53,1 en 2024).

Analyse par sexe et discipline

En anesthésie-réanimation, biologie et radiologie, les femmes exercent davantage en CHU/CHR, avec des proportions respectives de 59,0 % (- 0,2 point en un an) d'entre elles, 55,6 % (+ 0,9 point en un an) et 51,2 % (- 0,9 point en un an). Les PH hommes exercent, quant à eux, davantage en CHU/CHR en anesthésie-réanimation (51,3 % d'entre eux, soit + 0,7 point en un an) et en biologie (47,9 % d'entre eux, soit + 1,4 point en un an).

Si les PH femmes exercent en psychiatrie pour 11,4 % d'entre elles (11,9 % en 2024), selon le type d'établissement, les proportions changent. En établissement non CHU-CHR, la proportion est de 15,4 % (- 0,7 point en un an), alors qu'en CHU/CHR, la proportion, quasiment stable depuis un an, est de seulement 5,2 % (5,3 % en 2024).

En observant l'âge moyen des PH, quel que soit la discipline ou le type d'établissement, les praticiennes sont plus jeunes que les praticiens, à l'exception des femmes en odontologie en CHU/CHR (48,3 ans en moyenne, contre 47,9 ans pour les hommes) et en radiologie CHU/CHR (47,0 ans en moyenne, contre 45,7 ans pour les hommes radiologues) Par ailleurs, hormis pour la pharmacie, quelle que soit la discipline, les PH sont tous plus jeunes en CHU/CHR (47,2 ans, contre 46,8 ans en établissement non CHU/CHR).

Les écarts d'âge observés les plus importants entre les hommes et les femmes concernent la chirurgie où les hommes ont en moyenne 4,5 ans (4,6 ans en 2024) de plus que les femmes en CHU/CHR et 7,9 ans de plus (8,2 ans en 2024) en établissements non CHU/CHR.

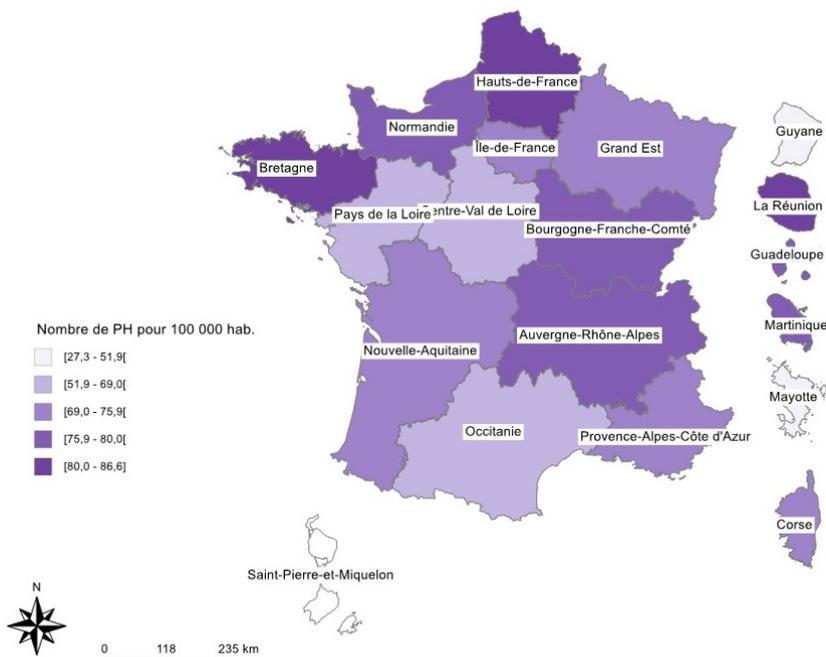
Répartition des effectifs de PH en établissement au 1^{er} janvier 2025 selon le sexe, la tranche d'âges et la discipline (source : CNG-SIGMED)

	CHU/CHR			Etablissements non CHU/CHR			
	Tranches d'âges	% de femmes	% d'hommes	Total	% de femmes	% d'hommes	Total
Anesthésie-réanimation	< à 35 ans	12,5	12,1	12,3	7,4	6	6,6
	35 - 39 ans	26,1	26,8	26,4	19,1	15,3	17,1
	40 - 44 ans	16,9	14,1	15,6	15,8	11,4	13,4
	45 - 49 ans	12,2	11	11,6	16,1	14	14,9
	50 - 54 ans	9,4	7	8,3	14,6	13,4	14
	55 - 59 ans	9,4	10,1	9,7	11,9	13,6	12,8
	60 - 64 ans	8	10,5	9,2	9,3	15,6	12,7
	65 et +	5,5	8,3	6,8	5,8	10,6	8,4
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	1 208	1 054	2 262	841	999	1 840
âge moyen	45,9	46,9	46,4	48,2	51,1	49,8	
Biologie	< à 35 ans	8,4	8,9	8,6	10,4	9	9,9
	35 - 39 ans	18,6	16,5	18	18,5	19,5	18,9
	40 - 44 ans	15,7	20,4	17,1	16,8	11,3	14,8
	45 - 49 ans	13,4	11,5	12,8	13	8,2	11,3
	50 - 54 ans	10,4	7,5	9,6	7,9	7,5	7,8
	55 - 59 ans	13,2	11,7	12,7	13,3	15,7	14,2
	60 - 64 ans	16,6	15,9	16,4	16,3	20,1	17,7
	65 et +	3,7	7,5	4,8	3,8	8,7	5,6
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	866	358	1 224	692	389	1 081
âge moyen	48,6	48,9	48,7	48,1	50,4	49	
Chirurgie	< à 35 ans	7	4,2	5,4	9	3,3	5,3
	35 - 39 ans	26,9	19,8	22,9	28,5	10,9	17
	40 - 44 ans	24,5	17,1	20,3	21,2	11,3	14,7
	45 - 49 ans	13,4	13	13,2	13,1	12,7	12,8
	50 - 54 ans	11,4	10,1	10,7	9,4	12,7	11,6
	55 - 59 ans	8	12,3	10,4	8,5	14,6	12,5
	60 - 64 ans	6,5	15,8	11,7	6,9	21,2	16,3
	65 et +	2,4	7,8	5,4	3,4	13,2	9,8
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	891	1 147	2 038	1 407	2 657	4 064
âge moyen	45,3	49,8	47,8	45,4	53,3	50,6	

	CHU/CHR			Etablissements non CHU/CHR			
	Tranches d'âges	% de femmes	% d'hommes	Total	% de femmes	% d'hommes	Total
Médecine	< à 35 ans	8,7	8,6	8,7	9,8	6,4	8,3
	35 - 39 ans	23,3	20,2	22,1	20,2	14	17,4
	40 - 44 ans	17,9	15	16,8	15,8	10,3	13,3
	45 - 49 ans	13,3	11,6	12,7	13,5	10,6	12,2
	50 - 54 ans	13	11,1	12,3	12,6	12,7	12,6
	55 - 59 ans	11,4	12,3	11,7	13,4	15,6	14,4
	60 - 64 ans	9,8	14,3	11,4	11,7	21,1	16
	65 et +	2,7	6,8	4,2	3	9,4	5,9
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	6 275	3 637	9 912	9 367	7 801	17 168
	âge moyen	46,8	48,8	47,5	47,5	51,9	49,5
Odontologie	< à 35 ans	11,4	13	12,1	10,1	14,1	12,2
	35 - 39 ans	8,6	14,8	11,3	15,2	7,1	11
	40 - 44 ans	22,9	14,8	19,4	15,2	10,6	12,8
	45 - 49 ans	18,6	13	16,1	15,2	11,8	13,4
	50 - 54 ans	14,3	22,2	17,7	12,7	14,1	13,4
	55 - 59 ans	7,1	5,6	6,5	11,4	9,4	10,4
	60 - 64 ans	10	5,6	8,1	16,5	20	18,3
	65 et +	7,1	11,1	8,9	3,8	12,9	8,5
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	70	54	124	79	85	164
	âge moyen	48,3	47,9	48,1	48,3	51,6	50
Pharmacie	< à 35 ans	9,9	6,7	9,1	11,9	11,6	11,8
	35 - 39 ans	20,7	22,8	21,2	21,2	19,6	20,7
	40 - 44 ans	14,4	14,2	14,4	13	13,7	13,2
	45 - 49 ans	16,2	18,5	16,8	15,2	15,3	15,2
	50 - 54 ans	16,2	8,7	14,3	15,5	14,4	15,2
	55 - 59 ans	13,1	12,6	12,9	11,8	12,9	12,1
	60 - 64 ans	8,4	13,8	9,8	9,5	10,1	9,6
	65 et +	1,1	2,8	1,5	1,9	2,4	2
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	735	254	989	1 734	673	2 407
	âge moyen	46,9	47,9	47,2	46,7	47,2	46,8
Psychiatrie	< à 35 ans	10,9	10,1	10,6	11,7	8,9	10,6
	35 - 39 ans	27,5	28,9	28	20,5	14,1	18,1
	40 - 44 ans	19,7	13,5	17,5	14	10	12,4
	45 - 49 ans	11,6	9,7	10,9	11,1	9,9	10,7
	50 - 54 ans	10	8,8	9,6	10	9,2	9,7
	55 - 59 ans	9,5	11,6	10,3	12,6	14	13,1
	60 - 64 ans	8,7	10,7	9,4	14,3	21,2	17
	65 et +	2,1	6,6	3,7	5,7	12,8	8,4
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	578	318	896	2 650	1 626	4 276
	âge moyen	45,4	47	46	48,1	51,9	49,6
Radiologie	< à 35 ans	8,2	13,7	10,9	6	8,6	7,5
	35 - 39 ans	24,5	27,7	26,1	19,2	17,7	18,4
	40 - 44 ans	15,8	15,7	15,7	14,6	11,6	13
	45 - 49 ans	17,4	12,3	14,9	17,5	8,3	12,4
	50 - 54 ans	10,1	8,4	9,3	10,1	8,4	9,2
	55 - 59 ans	8,5	5,5	7	14,1	11,6	12,7
	60 - 64 ans	10,8	9,6	10,2	13,7	21,4	17,9
	65 et +	4,8	7	5,9	4,8	12,4	9
	Total	100	100	100	100	100	100
	Effectif	437	415	852	417	509	926
	âge moyen	47	45,7	46,3	49	51,3	50,3

I.5 Effectifs rémunérés et densité régionale des PH

Densité des PH au 1er janvier 2025



Le CNG comptabilise **73,2 PH** pour 100 000 habitants au 1^{er} janvier 2025, contre 71,0 PH pour 100 000 habitants un an auparavant (au 1^{er} janvier 2024), ce qui représente une augmentation de **2,2 PH** pour 100 000 habitants.

Pour rappel, la densité était de 68,8 PH pour 100 000 habitants en 2023, 67,1 PH pour 100 000 habitants au 1^{er} janvier 2022, de 66,9 en 2021 et 67,1 en 2020.

Sources : SIGMED (pour les PH) Insee, Recensements de population, Estimations de population (pour le nombre d'habitants)

Régions au sein desquelles la proportion de PH est la plus importante

10 régions connaissent une densité supérieure à celle observée au niveau national de 73,2 PH pour 100 000 habitants (elles étaient 9 en 2024 et 8 en 2023), il s'agit de la Réunion (avec 86,6 PH pour 100 000 habitants), de la Bretagne (82,9), des Hauts-de-France (80,5), de la Martinique (79,6), de la Normandie (77,2), d'Auvergne-Rhône-Alpes (77,1), de la Guadeloupe (77,0), de Bourgogne-Franche Comté (76,7), de la Nouvelle-Aquitaine (75,1) et enfin de l'Île-de-France (73,4).

Régions au sein desquelles la proportion de PH est la moins importante

8 régions ont donc une densité inférieure à celle observée au niveau national, avec la plus faible densité observée, en France métropolitaine, en Occitanie, avec 62 PH pour 100 000 habitants et les plus faibles densités observées en Guyane et à Mayotte avec des taux respectifs de 41,7 et 27,3 PH pour 100 000 habitants.

Densité régionale des PH par discipline

Concernant la densité par discipline, la médecine (hors anesthésie-réanimation) affiche la densité la plus élevée avec 39,5 PH pour 100 000 habitants. La Bretagne reste en tête avec 47,9 PH pour 100 000 habitants dans cette discipline, alors que c'est à Mayotte qu'est relevée la densité la plus faible (13,7), suivie de la Guyane (24,6). Notons cependant que l'accès aux soins au niveau régional n'est pas toujours corrélé à la densité de PH : des régions peu denses en PH peuvent être, en effet, peu denses en offre de soins publique, mais par ailleurs être denses en offre privée ou ESPIC (voire en contractuels en EPS, ...).

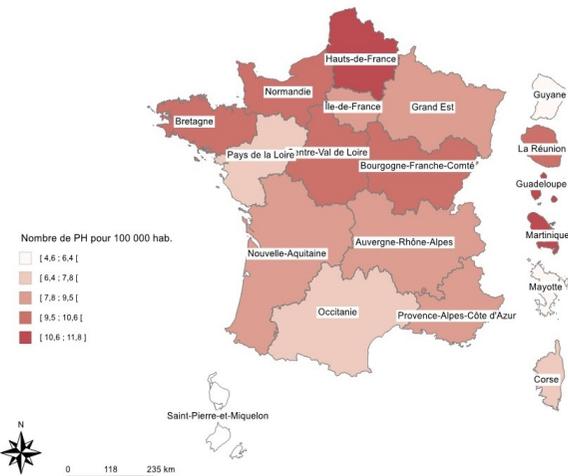
Densité des PH en activité en établissement selon la discipline et la région (sources : CNG-SIGMED – INSEE)

Régions	Nombre de PH selon la discipline au 1 ^{er} janvier 2025									Densité PH pour 100 000 habitants								
	Biologie	Chirurgie	Médecine (hors anesth. réanimation)	Anesthésie-réa.	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Total	Biologie	Chirurgie	Médecine hors anesth. réanimation	Anesthésie réa	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	306	777	3 523	594	32	449	478	208	6 367	3,7	9,4	42,7	7,2	0,4	5,4	5,8	2,5	77,1
Bourgogne-Franche-C.	109	275	1 203	140	11	181	187	35	2 141	3,9	9,8	43,1	5,0	0,4	6,5	6,7	1,3	76,7
Bretagne	117	329	1 665	227	15	191	239	100	2 883	3,4	9,5	47,9	6,5	0,4	5,5	6,9	2,9	82,9
Centre-Val-de-Loire	66	247	901	86	7	129	129	50	1 615	2,6	9,6	34,9	3,3	0,3	5,0	5,0	1,9	62,6
Corse	6	26	141	27	1	20	33	2	256	1,7	7,2	39,1	7,5	0,3	5,6	9,2	0,6	71,1
Grand Est	159	516	2 119	301	28	306	386	134	3 949	2,9	9,3	38,2	5,4	0,5	5,5	7,0	2,4	71,2
Hauts-de-France	207	646	2 632	351	25	341	429	181	4 812	3,5	10,8	44,1	5,9	0,4	5,7	7,2	3,0	80,5
Île-de-France	527	1025	4 516	807	40	510	1 292	421	9 138	4,2	8,2	36,3	6,5	0,3	4,1	10,4	3,4	73,4
Normandie	116	327	1 441	200	18	189	230	60	2 581	3,5	9,8	43,1	6,0	0,5	5,7	6,9	1,8	77,2
Nouvelle-Aquitaine	181	519	2 613	330	31	307	495	176	4 652	2,9	8,4	42,2	5,3	0,5	5,0	8,0	2,8	75,1
Occitanie	166	444	2 093	353	22	280	352	136	3 846	2,7	7,2	33,7	5,7	0,4	4,5	5,7	2,2	62,0
Pays de la Loire	108	286	1 478	173	15	183	285	100	2 628	2,7	7,3	37,5	4,4	0,4	4,6	7,2	2,5	66,8
PACA	165	476	1 919	381	26	224	459	141	3 791	3,1	9,1	36,6	7,3	0,5	4,3	8,8	2,7	72,3
France métropolitaine	2 233	5 893	26 244	3 970	271	3 310	4 994	1 744	48 659	3,4	8,9	39,6	6,0	0,4	5,0	7,5	2,6	73,3
Guadeloupe	16	44	168	13	2	17	27	6	293	4,2	11,6	44,2	3,4	0,5	4,5	7,1	1,6	77,0
Martinique	15	42	144	7	5	23	40	7	283	4,2	11,8	40,5	2,0	1,4	6,5	11,3	2,0	79,6
Guyane	3	16	72	10	3	9	6	3	122	1,0	5,5	24,6	3,4	1,0	3,1	2,1	1,0	41,7
La Réunion	34	92	407	93	4	30	100	16	776	3,8	10,3	45,4	10,4	0,4	3,3	11,2	1,8	86,6
Mayotte	4	15	45	9	3	7	5	2	90	1,2	4,6	13,7	2,7	0,9	2,1	1,5	0,6	27,3
Outre-mer	72	209	836	132	17	86	178	34	1564	3,2	9,3	37,1	5,9	0,8	3,8	7,9	1,5	69,4
France entière	2 305	6 102	27 080	4 102	288	3 396	5 172	1 778	50 223	3,4	8,9	39,5	6,0	0,4	5,0	7,5	2,6	73,2

Densité des PH en biologie au 01/01/2025

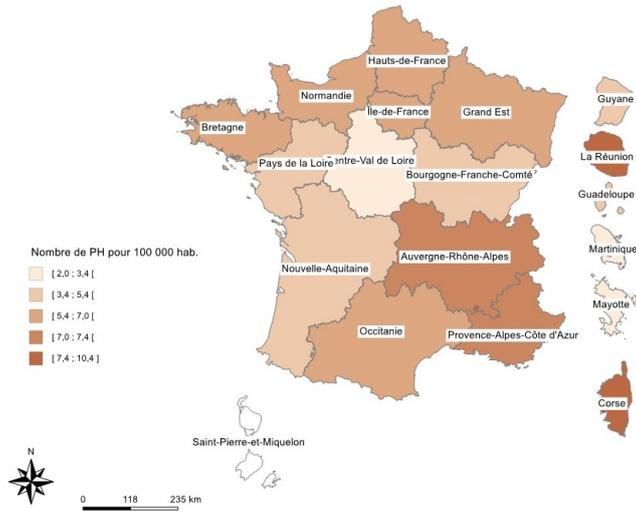


Densité des PH en chirurgie au 01/01/2025

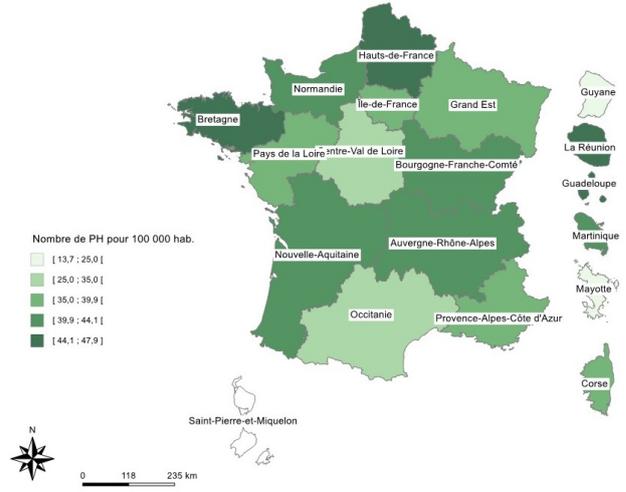


Cartographie de la densité des PH et selon la discipline.

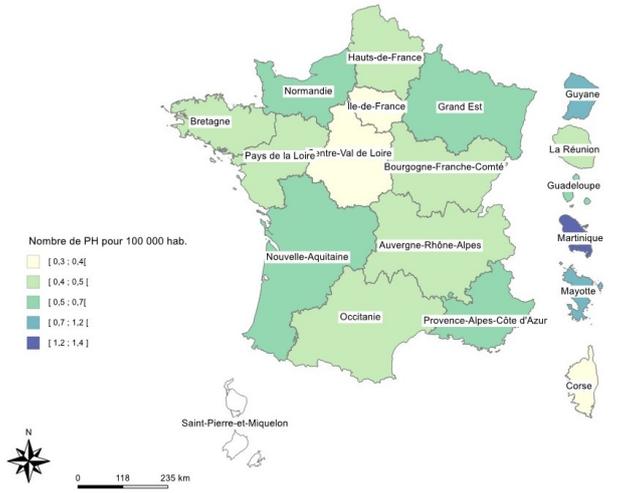
Densité des PH Anesthésistes réanimateurs au 01/01/2025



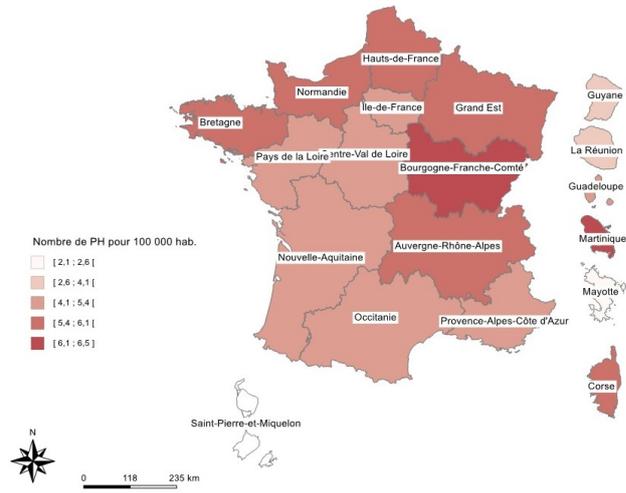
Densité des PH en médecine au 01/01/2025 (hors anesthésie-réanimation)



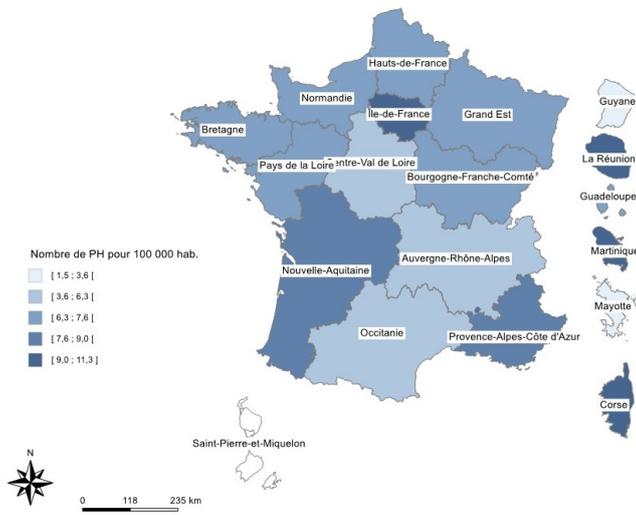
Densité des PH en odontologie au 01/01/2025



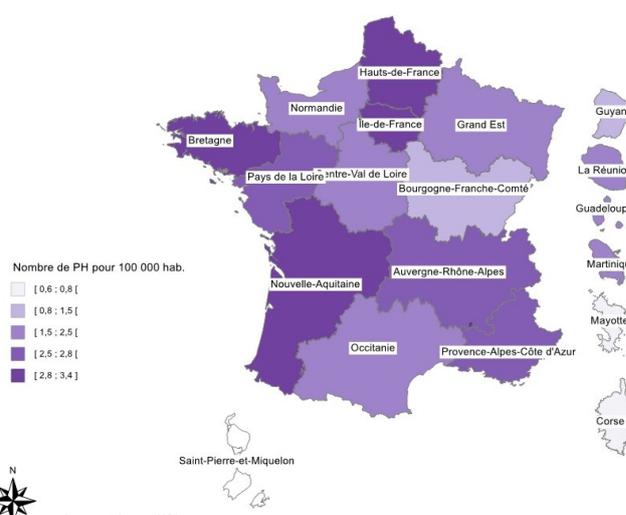
Densité des PH en pharmacie au 01/01/2025



Densité des PH en psychiatrie au 01/01/2025



Densité des PH en radiologie au 01/01/2025



I.6 Un différentiel femmes / hommes se traduisant dans la répartition par échelon

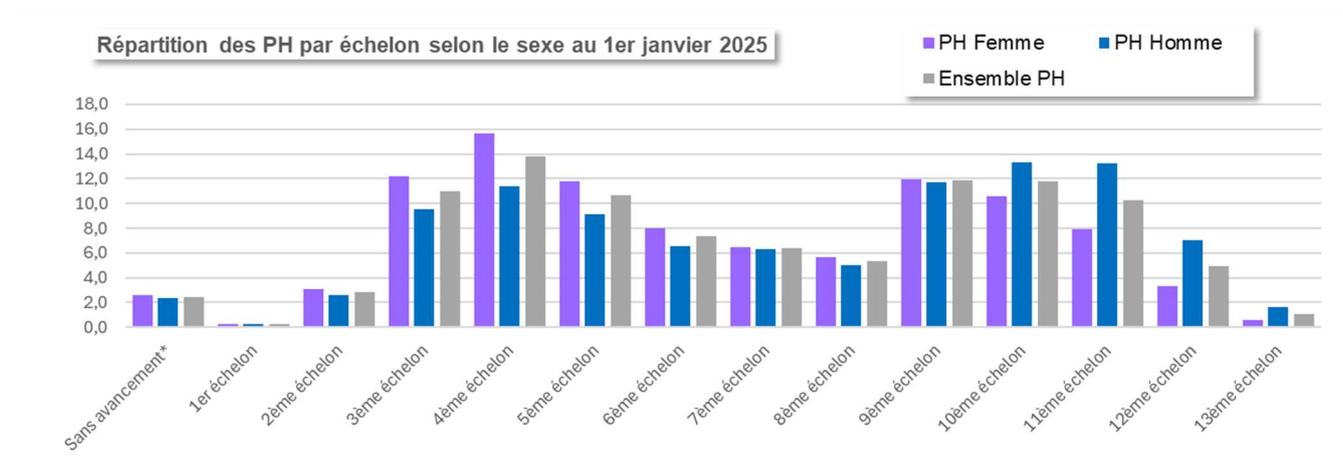
Près de 40 % des praticiens hospitaliers (39,8 %) se situent entre le 9^{ème} et le 13^{ème} échelon. Cette part plus importante pour les hommes est de 46,8 % (49,9 % en 2024), contre 34,4 % (34,7 % en 2024) des PH femmes. Les femmes PH, plus jeunes que les hommes, sont également plus nombreuses que les PH hommes à se répartir dans les premiers échelons de la grille ; la part des femmes est de 51 % du 1^{er} au 6^{ème} échelon, contre 39,6 % des hommes.

Répartition des PH par échelon selon le sexe au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Echelon	PH statut unique						Part par échelon	
	PH Femme		PH Homme		Ensemble PH		% de PH Femmes	% de PH Hommes
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Sans avancement*	731	2,6	510	2,3	1 241	2,5	58,9	41,1
1er échelon	70	0,2	64	0,3	134	0,3	52,2	47,8
2ème échelon	863	3,1	571	2,6	1 434	2,9	60,2	39,8
3ème échelon	3 439	12,2	2 094	9,5	5 533	11,0	62,2	37,8
4ème échelon	4 433	15,7	2 505	11,4	6 938	13,8	63,9	36,1
5ème échelon	3 323	11,8	2 012	9,2	5 335	10,6	62,3	37,7
6ème échelon	2 256	8,0	1 441	6,6	3 697	7,4	61,0	39,0
7ème échelon	1 826	6,5	1 391	6,3	3 217	6,4	56,8	43,2
8ème échelon	1 601	5,7	1 093	5,0	2 694	5,4	59,4	40,6
9ème échelon	3 370	11,9	2 577	11,7	5 947	11,8	56,7	43,3
10ème échelon	2 989	10,6	2 921	13,3	5 910	11,8	50,6	49,4
11ème échelon	2 235	7,9	2 905	13,2	5 140	10,2	43,5	56,5
12ème échelon	949	3,4	1 538	7,0	2 487	5,0	38,2	61,8
13ème échelon	162	0,6	354	1,6	516	1,0	31,4	68,6
Ensemble	28 247	100	21 976	100	50 223	100	56,2	43,8

* Mention « Sans avancement » : praticiens lauréats du concours de praticien des établissements publics de santé nommés PH à titre probatoire n'ayant pas encore transmis leur grille de classement dans la carrière au CNG en vue de leur attribution d'échelon.

16,2 % des PH (15,5 % en 2024) sont positionnés sur les trois derniers échelons (sommet de grille soit du 11^{ème} au 13^{ème} échelon), créés en 2021. Les PH hommes bénéficient davantage de ce positionnement au sommet de la grille, leur part est de 21,8 % (21 % en 2024, 20 % en 2023) contre 11,9 % des PH femmes (11,2 % en 2024, 10,7 % en 2023), reflet de l'ancienne prévalence des hommes dans le corps.



Source : CNG-SIGMED

Répartition des PH par échelon selon la discipline (source : CNG-SIGMED)

Discipline	Sexe	Sans avancement	1er échelon	2ème échelon	3ème échelon	4ème échelon	5ème échelon	6ème échelon	7ème échelon	8ème échelon	9ème échelon	10ème échelon	11ème échelon	12ème échelon	13ème échelon	Total	Effectifs	Proportion de PH sur les 3 derniers échelons
Anesthésie-réanimation	Femmes	3,0	0,2	5,5	16,0	17,0	10,3	6,5	5,6	4,8	9,4	8,9	6,6	4,6	1,6	100	2 049	12,8
	Hommes	3,1	0,4	5,1	14,6	12,7	9,5	6,2	4,4	4,0	10,8	10,5	9,5	6,3	3,0	100	2 053	18,9
	Total	3,0	0,3	5,3	15,3	14,8	9,9	6,4	5,0	4,4	10,1	9,7	8,1	5,5	2,3	100	4 102	15,8
Biologie	Femmes	1,0	0,1	2,3	10,5	12,6	11,7	7,8	6,5	7,0	9,9	12,3	11,3	6,0	0,8	100	1 558	18,2
	Hommes	0,7	0,3	3,6	11,0	11,9	9,9	7,4	7,2	3,9	7,9	13,0	12,3	8,8	2,1	100	747	23,3
	Total	0,9	0,2	2,7	10,7	12,4	11,1	7,7	6,8	6,0	9,3	12,5	11,6	6,9	1,3	100	2 305	19,8
Chirurgie	Femmes	4,0	0,0	3,2	16,6	21,2	13,8	9,0	5,6	3,9	8,1	7,1	5,3	1,7	0,5	100	2 298	7,5
	Hommes	2,5	0,1	1,1	7,7	11,2	10,5	6,5	7,2	5,0	11,9	13,5	13,8	7,3	1,6	100	3 804	22,7
	Total	3,0	0,1	1,9	11,0	15,0	11,8	7,4	6,6	4,6	10,5	11,1	10,6	5,2	1,2	100	6 102	17,0
Médecine	Femmes	2,7	0,2	2,7	10,9	15,5	12,4	8,3	6,8	5,8	13,0	11,0	7,7	2,6	0,4	100	15 642	10,7
	Hommes	2,2	0,2	2,2	8,1	11,1	8,8	6,6	6,2	5,3	12,9	14,6	14,2	6,4	1,2	100	11 438	21,8
	Total	2,5	0,2	2,5	9,7	13,6	10,9	7,6	6,6	5,6	12,9	12,5	10,4	4,2	0,7	100	27 080	15,4
Odontologie	Femmes	4,7	0,7	2,0	5,4	12,1	12,8	8,7	8,7	9,4	14,1	14,8	5,4	0,7	0,7	100	149	6,7
	Hommes	2,9	0,0	2,2	10,1	9,4	5,0	9,4	12,2	7,2	11,5	15,8	9,4	3,6	1,4	100	139	14,4
	Total	3,8	0,3	2,1	7,6	10,8	9,0	9,0	10,4	8,3	12,8	15,3	7,3	2,1	1,0	100	288	10,4
Pharmacie	Femmes	1,3	0,1	1,9	9,4	14,3	10,7	7,9	6,2	7,7	15,9	11,7	7,8	4,4	0,9	100	2 469	13,0
	Hommes	1,0	0,2	2,4	9,2	13,9	11,9	7,4	5,8	7,1	11,2	14,2	8,8	5,5	1,3	100	927	15,6
	Total	1,2	0,1	2,0	9,3	14,2	11,0	7,8	6,1	7,5	14,6	12,4	8,1	4,7	1,0	100	3 396	13,7
Psychiatrie	Femmes	2,4	0,7	4,3	15,9	14,6	9,2	6,6	5,5	4,8	9,7	10,9	10,2	4,8	0,4	100	3 228	15,5
	Hommes	2,6	0,8	3,9	12,3	9,9	7,6	6,3	6,9	3,9	9,6	11,0	13,6	9,6	2,1	100	1 944	25,3
	Total	2,5	0,7	4,1	14,5	12,8	8,6	6,5	6,1	4,4	9,6	10,9	11,5	6,6	1,0	100	5 172	19,1
Radiologie	Femmes	2,2	0,4	4,3	12,4	15,7	10,1	8,1	8,1	5,6	9,7	8,8	8,2	5,7	0,7	100	854	14,6
	Hommes	4,0	0,3	4,3	17,0	13,4	7,8	6,0	6,6	3,2	7,3	6,0	12,1	9,5	2,5	100	924	24,1
	Total	3,1	0,3	4,3	14,8	14,5	8,9	7,0	7,3	4,4	8,4	7,3	10,2	7,7	1,6	100	1 778	19,6
Ensemble		2,5	0,3	2,9	11,0	13,8	10,6	7,4	6,4	5,4	11,8	11,8	10,2	5,0	1,0	100	50 223	16,2

28,0 % des PH (30 % en 2024) se situent sur les quatre premiers échelons de la grille, mais selon les disciplines, ces proportions varient. En radiologie, psychiatrie et anesthésie-réanimation, ces proportions sont légèrement plus élevées, respectivement 33,9 % (- 0,8 point en un an), 32,1 % (34,1 % en 2024) et 35,7 % (36,8 % en 2024).

De même, si 16,2 % (+ 0,7 point en un an) des PH se positionnent sur les trois derniers échelons, cette proportion est également plus ou moins élevée selon la discipline. Ainsi, cette proportion atteint 19,8 % chez les biologistes ou encore 19,6 % chez les radiologues, contre 10,4 % chez les odontologistes. Chez les hommes, ces proportions peuvent atteindre 25,3 % pour les psychiatres et 24,1 % pour les radiologues. Pour les femmes, ces proportions affichent les valeurs les plus faibles en odontologie (6,7 %) et en chirurgie (7,5 %).

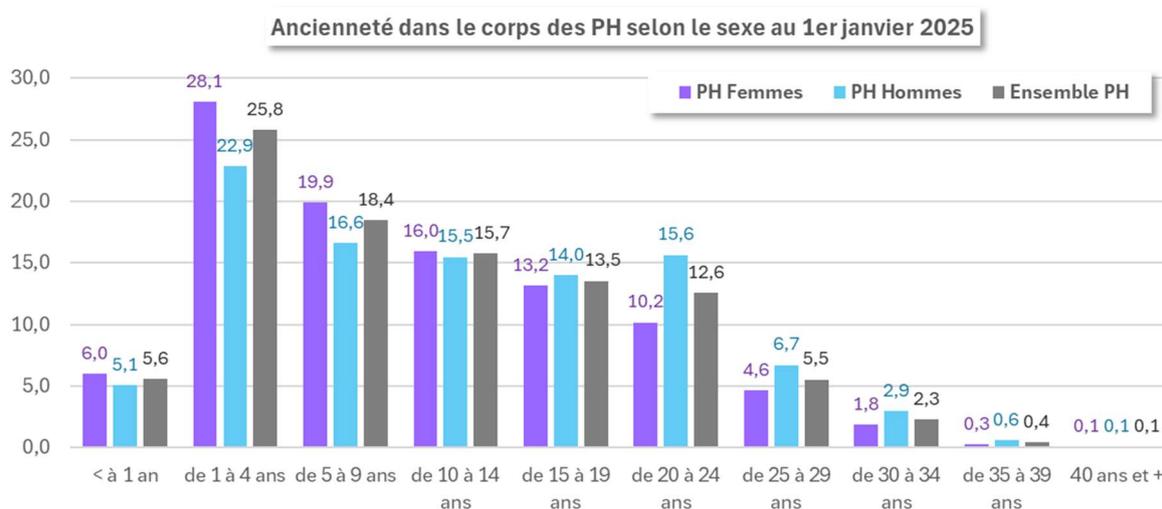
I.7 Ancienneté moyenne dans le corps des PH en établissement

L'ancienneté moyenne dans le corps des PH s'établit à **11,6 ans** (soit - 0,1 an en un an), 10,7 ans (- 0,1 an en un an) pour les femmes et 12,7 ans en moyenne pour les PH hommes (soit - 0,3 an en un an).

49,8 % des praticiens hospitaliers en établissement ont une ancienneté dans le corps inférieure à 10 ans (48,5 % en 2024). S'agissant des PH femmes, cette proportion est de 54,0 % (+ 0,9 point en un an) et de 44,6 % (+ 1,8 point en un an) pour les PH hommes. Seulement 8,3 % des PH, ont une ancienneté dans le corps de 25 ans et plus. Cette proportion est de 6,8 % (6,9 % en 2024) des PH femmes, contre 10,3 % (- 0,5 point en un an) des praticiens hommes.

Ancienneté moyenne dans le corps des PH au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Ancienneté dans le corps	PH Femmes		PH Hommes		Ensemble PH	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
< à 1 an	1 686	6,0	1 112	5,1	2 798	5,6
de 1 à 4 ans	7 929	28,1	5 026	22,9	12 955	25,8
de 5 à 9 ans	5 612	19,9	3 651	16,6	9 263	18,4
de 10 à 14 ans	4 509	16,0	3 399	15,5	7 908	15,7
de 15 à 19 ans	3 719	13,2	3 078	14,0	6 797	13,5
de 20 à 24 ans	2 871	10,2	3 436	15,6	6 307	12,6
de 25 à 29 ans	1 303	4,6	1 475	6,7	2 778	5,5
de 30 à 34 ans	517	1,8	645	2,9	1 162	2,3
de 35 à 39 ans	82	0,3	131	0,6	213	0,4
40 ans et +	19	0,1	23	0,1	42	0,1
Ensemble	28 247	100	21 976	100	50 223	100
Moyenne	10,7 ans		12,7 ans		11,6 ans	
Q1 25 %	3,3 ans		4,0 ans		3,5 ans	
Médiane	8,6 ans		11,5 ans		10,0 ans	
Q3 75 %	16,8 ans		20,5 ans		18,5 ans	



Source : CNG-SIGMED

Selon la discipline ou la structure où le praticien exerce, l'ancienneté moyenne dans le corps peut varier. Pour l'ensemble de ces praticiens et quelle que soit la discipline, à l'exception de la pharmacie et pour les femmes de la chirurgie et de l'anesthésie-réanimation, les PH exerçant en établissements non CHU/CHR ont une ancienneté moyenne plus élevée que leurs confrères exerçant en CHU/CHR. L'ancienneté moyenne la plus élevée hors CHU/CHR concerne les PH hommes exerçant en psychiatrie avec une

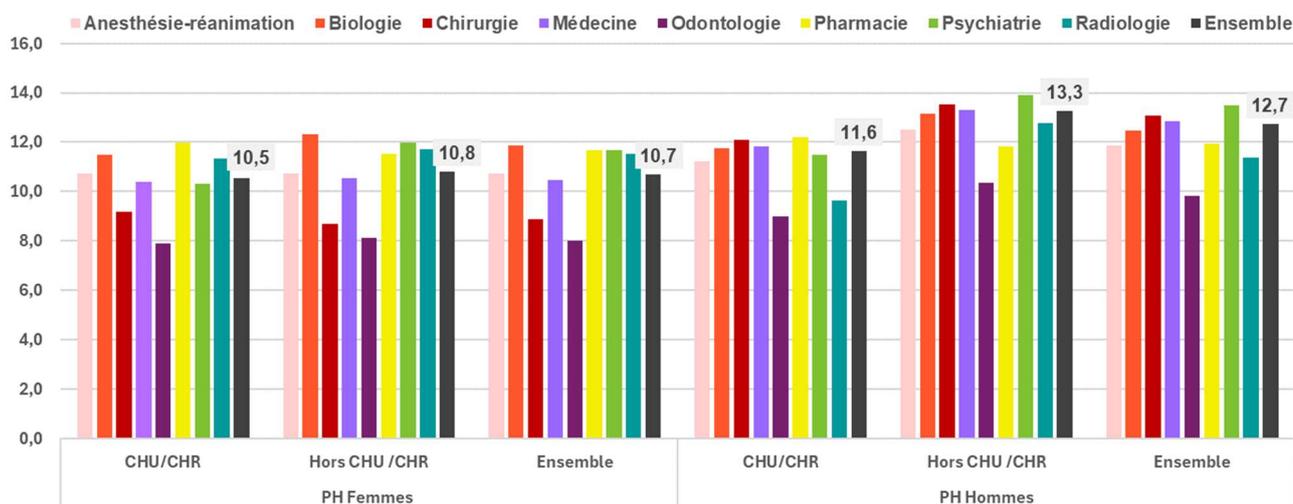
ancienneté moyenne dans le corps de 13,9 ans. Chez les PH femmes, l'ancienneté dans le corps la plus élevée est observée en biologie en établissement non CHU/CHR (12,3 ans en moyenne).

A contrario, la plus faible ancienneté dans le corps concerne l'odontologie avec 7,9 ans en moyenne chez les PH femmes exerçant en CHU/CHR et 9,0 ans en moyenne chez les PH hommes exerçant en CHU/CHR également.

Ancienneté moyenne et médiane dans le corps des PH en établissement selon les disciplines au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Discipline		PH Femmes			PH Hommes		
		CHU / CHR	Non CHU / CHR	Ensemble	CHU / CHR	Non CHU / CHR	Ensemble
Anesthésie-réanimation	Nombre	1 208	841	2 049	1054	999	2 053
	Moyenne	10,7	10,7	10,7	11,2	12,5	11,9
	Médiane	7,5	8,0	7,5	7,5	11,0	9,5
Biologie	Nombre	866	692	1 558	358	389	747
	Moyenne	11,5	12,3	11,9	11,8	13,2	12,5
	Médiane	9,5	10,5	10,0	10,2	11,4	10,6
Chirurgie	Nombre	891	1 407	2 298	1 147	2 657	3 804
	Moyenne	9,2	8,7	8,9	12,1	13,5	13,1
	Médiane	6,5	5,9	6,5	10,3	12,6	12,0
Médecine	Nombre	6 275	9 367	15 642	3 637	7 801	11 438
	Moyenne	10,4	10,5	10,5	11,8	13,3	12,8
	Médiane	8,5	9,0	8,8	10,5	13,4	12,5
Odontologie	Nombre	70	79	149	54	85	139
	Moyenne	7,9	8,1	8,0	9,0	10,3	9,8
	Médiane	5,5	5,5	5,5	6,3	8,5	6,5
Pharmacie	Nombre	735	1 734	2 469	254	673	927
	Moyenne	12,0	11,5	11,7	12,2	11,8	11,9
	Médiane	10,5	10,4	10,5	11,2	10,5	10,6
Psychiatrie	Nombre	578	2 650	3 228	318	1 626	1 944
	Moyenne	10,3	12,0	11,7	11,5	13,9	13,5
	Médiane	8,0	10,2	9,6	8,6	12,6	12,0
Radiologie	Nombre	437	417	854	415	509	924
	Moyenne	11,3	11,7	11,5	9,6	12,8	11,4
	Médiane	9,5	9,6	9,5	6,5	11,5	8,6
Ensemble	Nombre	11 060	17 187	28 247	7 237	14 739	21 976
	Moyenne	10,5	10,8	10,7	11,6	13,3	12,7
	Médiane	8,5	9,0	8,6	9,5	12,6	11,5

Ancienneté moyenne dans le corps des PH au 1er janvier 2025 selon la discipline



II. Praticiens hospitaliers en position de détachement ou de disponibilité au 1^{er} janvier 2025

Depuis 2015, le nombre de **détachements** a progressé de 1,2 %. Avec un taux de croissance annuel moyen de 0,1 %, leur nombre est passé de 1 032 PH en 2015 à 1 044 PH au 1^{er} janvier 2025.

Après avoir légèrement augmenté entre 2020 et 2022, et s'être stabilisée en 2023 et en 2024 à 2,2 %, la proportion de PH détachés rapportée à l'ensemble du corps s'établit en 2025 à 1,8 %.

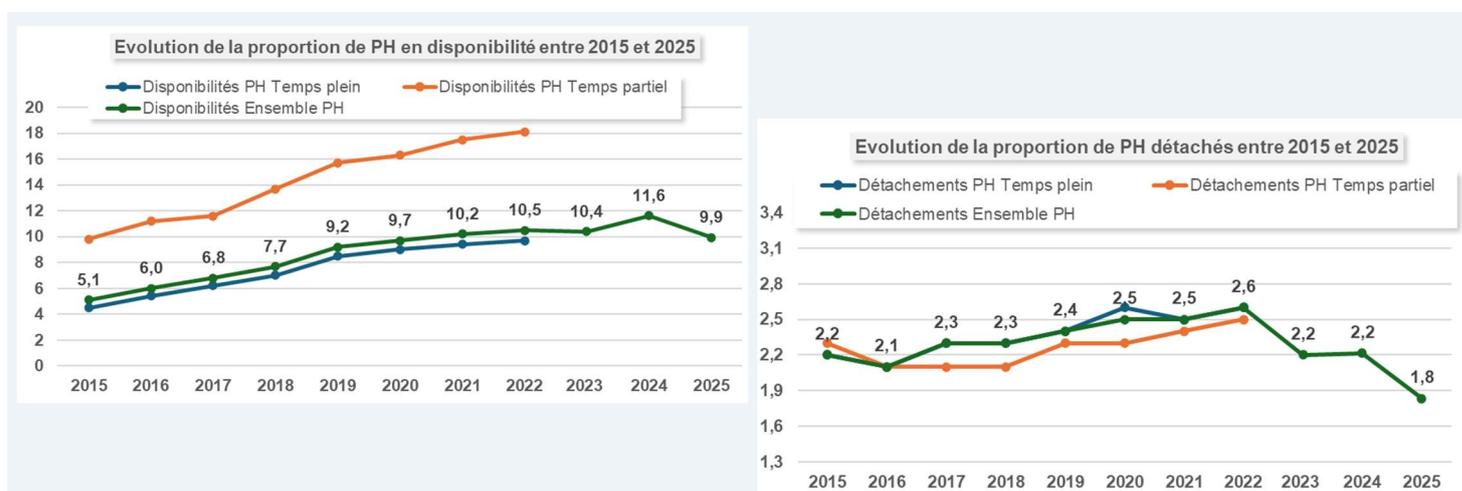
S'agissant des PH en **disponibilité**, leur nombre a connu une importante augmentation sur toute la période, passant de 2 372 en 2015 à 5 658 en 2025, soit une augmentation de 138,5 % en 10 ans, avec une croissance annuelle moyenne de 9,1 %.

Évolution des praticiens hospitaliers détachés et en disponibilité depuis 2015 (source : CNG-SIGMED)

		Données au 1 ^{er} janvier										
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Disponibilités	PH Temps plein	1 846	2 251	2 648	3 100	3 808	4 115	4 360	4 605			
	PH Temps partiel	526	594	617	760	861	894	949	956			
	Ensemble PH	2 372	2 845	3 265	3 860	4 669	5 009	5 309	5 561	5 581	6 551	5 658
Détachements	PH Temps plein	911	884	978	1018	1 093	1 175	1 175	1 215			
	PH Temps partiel	121	111	113	118	128	125	130	132			
	Ensemble PH	1 032	995	1091	1 136	1 221	1 300	1 305	1 347	1 203	1 249	1 044

Source : CNG-SIGMED

La proportion de PH en disponibilité a quasiment doublé en 10 ans, cette part a augmenté de façon continue jusqu'à 2024 passant de 5,1 % en 2015 à 11,6 % en 2024. Après une inversion de tendance depuis un an et une diminution de 1,7 point, la part de PH en disponibilité s'établit ainsi à 9,9 % en 2025



Source : CNG-SIGMED

Proportion de praticiens hospitaliers détachés ou en disponibilité depuis 2015 (source : CNG-SIGMED)

		Proportion sur l'ensemble des PH gérés										
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Disponibilités	PH Temps plein	4,5	5,4	6,2	7	8,5	9	9,4	9,7			
	PH Temps partiel	9,8	11,2	11,6	13,7	15,7	16,3	17,5	18,1			
	Ensemble PH	5,1	6	6,8	7,7	9,2	9,7	10,2	10,5	10,4	11,6	9,9
Détachements	PH Temps plein	2,2	2,1	2,3	2,3	2,4	2,6	2,5	2,6			
	PH Temps partiel	2,3	2,1	2,1	2,1	2,3	2,3	2,4	2,5			
	Ensemble PH	2,2	2,1	2,3	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,2	2,2	1,8

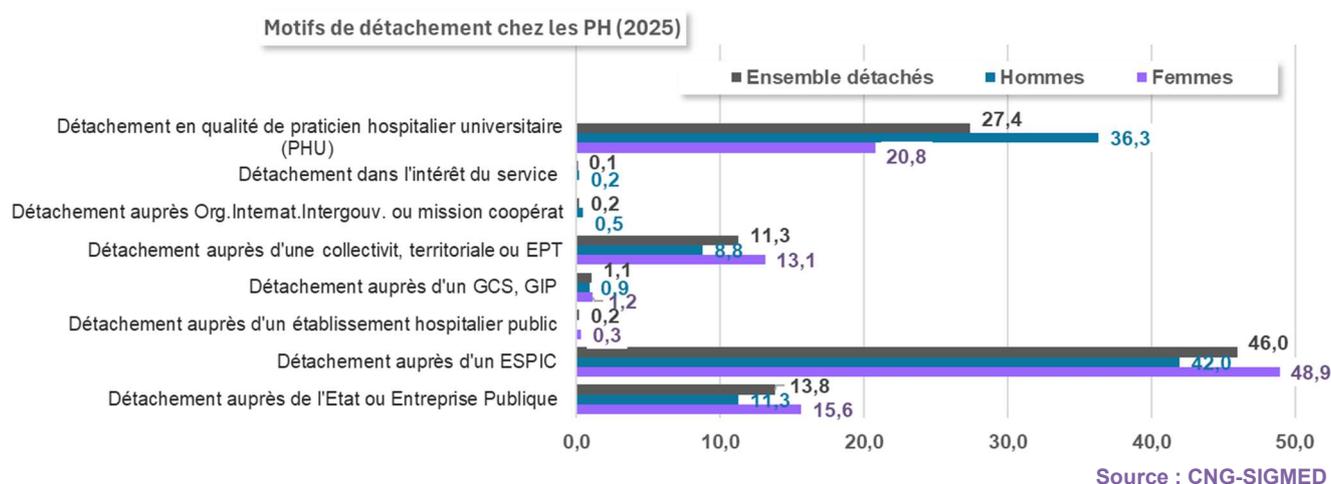
Proportion des praticiens hospitaliers détachés et en disponibilité et âges moyens selon le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble PH
Ensemble du corps	32 132	24 796	56 928
Détachements	601	443	1 044
% de PH détachés	1,9	1,8	1,8
âge moyen des PH détachés	48,9	48,8	48,9
Disponibilités	3 281	2 377	5 658
% de PH en disponibilité	10,2	9,6	9,9
âge moyen des PH en disponibilité	47,3	50,1	48,5
âge moyen des PH en établissement	47,2	50,7	48,7

Source : CNG-SIGMED

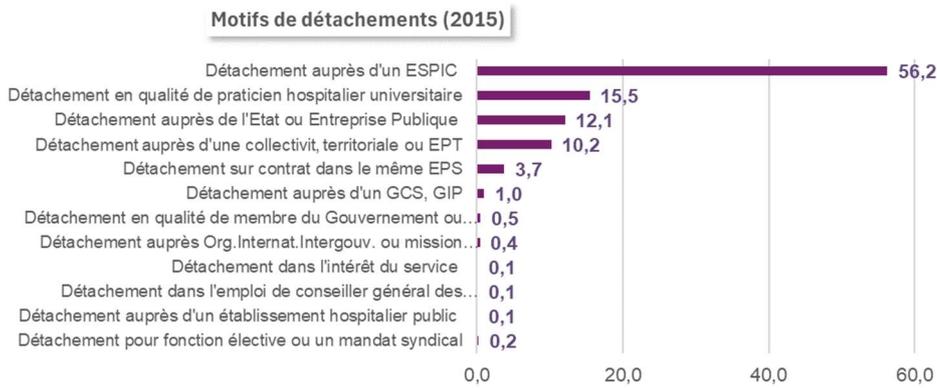
La proportion de PH en **détachement** est quasiment la même qu'il s'agisse des hommes ou des femmes (1,9 % de praticiennes et 1,8 % de praticiens hommes). En **disponibilité**, les PH femmes enregistrent une proportion légèrement supérieure à celles des hommes (10,2 %, contre 9,6 % ; 11,9 %, contre 11,2 % en 2024).

Concernant l'âge moyen, des différences sont plus marquées : les PH détachés femmes sont plus âgées (de 1,7 an) que leurs confrères femmes exerçant en établissement ou en disponibilité (de 1,6 an), quand les hommes détachés, à l'inverse, sont plus jeunes de 1,9 an en moyenne que leurs confrères exerçant en établissement et de 1,3 an par rapport aux PH hommes en disponibilité.



46,0 % des PH en détachement le sont auprès d'un établissement de santé privé d'intérêt collectif (**ESPIC**) ; ils représentaient 45,1 % des détachements en 2024, suivis pour 27,4 % d'entre eux des PH détachés en qualité de praticien hospitalier universitaire (PHU) (ils représentaient 20,6 % en 2024).

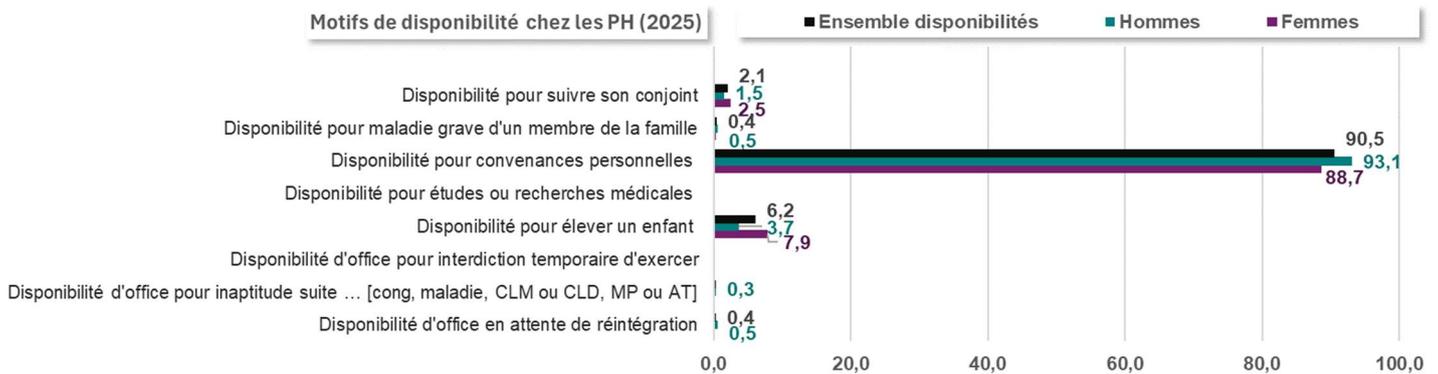
Selon le sexe, 48,9 % des PH femmes sont détachées en ESPIC, contre 42,0 % des hommes. S'agissant des détachements en qualité de PHU, on retrouve 36,3 % des PH détachés hommes (27,3 % en 2024), contre 20,8 % des PH femmes détachées (15,4 % en 2024).



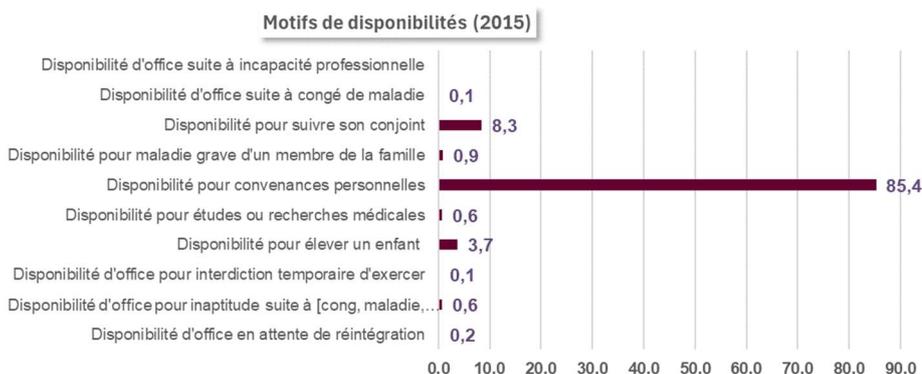
Source : CNG-SIGMED

Dix ans auparavant, les motifs de détachements plaçaient en tête de liste le détachement auprès d'un ESPIC pour 56,2 % d'entre eux (10,2 points de plus qu'en 2025), en qualité de PHU pour 15,5 % (11,9 points de moins), auprès de l'Etat ou d'une entreprise publique pour 12,1 % (1,7 point de moins) et auprès d'une collectivité territoriale pour 10,2 % (11,3 % en 2025, soit 1,1 point de moins).

Concernant les disponibilités, au 1^{er} janvier 2025, la quasi-totalité d'entre elles le sont pour **convenances personnelles** (90,5 % au 1^{er} janvier 2025 contre 91,6 % au 1^{er} janvier 2024 et 92,8 % au 1^{er} janvier 2023). Suivent, très loin après, les disponibilités pour **élever un enfant** (6,2 %, contre 5,3 % en 2024 et 4,3 % en 2023) et pour suivre son conjoint (2,1 %, contre 2 % en 2024 et 1,8 % en 2023), où les femmes sont davantage représentées (2,5 %, contre 1,5 % pour les hommes).



Source : CNG-SIGMED



Source : CNG-SIGMED

Dix ans auparavant, les motifs de disponibilités plaçaient en tête de liste comme en 2025 la disponibilité pour convenances personnelles mais avec une proportion légèrement plus faible (85,4 %, soit – 5,1 points par rapport à 2025). La disponibilité pour suivre son conjoint était, quant à elle, en proportion plus élevée (8,3 %).

Proportion de PH détachés ou en disponibilité selon la spécialité au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

Spécialités	Détachements	Disponibilités	Effectif corps	% de détachements	% de disponibilités
Anesthésie-réanimation	46	519	4 667	1,0	11,1
Biologie	51	99	2 455	2,1	4,0
Chirurgie	107	662	6 871	1,6	9,6
chirurgie générale	6	28	362	1,7	7,7
chirurgie maxillo-faciale	4	12	128	3,1	9,4
chirurgie orale			23	0,0	0,0
chirurgie orthopédique et traumatologique	13	81	1 061	1,2	7,6
chirurgie pédiatrique	2	10	243	0,8	4,1
chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	3	16	111	2,7	14,4
chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	10	7	241	4,1	2,9
chirurgie vasculaire	3	15	196	1,5	7,7
chirurgie viscérale et digestive	5	53	743	0,7	7,1
gynécologie obstétrique	24	259	1 978	1,2	13,1
neurochirurgie	8	21	214	3,7	9,8
ophtalmologie	5	64	467	1,1	13,7
oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	14	62	601	2,3	10,3
stomatologie		1	28	0,0	3,6
urologie	10	33	475	2,1	6,9
Médecine	569	2 998	30 650	1,9	9,8
allergologie			26	0,0	0,0
anatomie et cytologie pathologiques	11	33	464	2,4	7,1
dermatologie et vénéréologie	8	40	367	2,2	10,9
endocrinologie-diabétologie-nutrition	17	77	734	2,3	10,5
explorations fonctionnelles		1	34	0,0	2,9
génétique médicale	4	10	138	2,9	7,2
gériatrie	63	324	2 804	2,2	11,6
gynécologie médicale	1	18	139	0,7	12,9
hématologie	17	23	498	3,4	4,6
hémobiologie transfusion	1	2	78	1,3	2,6
hépato-gastro-entérologie	9	145	1 155	0,8	12,6
hygiène hospitalière	8	9	261	3,1	3,4
immunologie clinique			10	0,0	0,0
médecine cardiovasculaire	15	194	1 633	0,9	11,9
médecine d'urgence	102	718	6 357	1,6	11,3
médecine et santé au travail	4	17	103	3,9	16,5
médecine générale	86	460	4 619	1,9	10,0
médecine intensive-réanimation	8	44	751	1,1	5,9
médecine interne et immunologie clinique	15	37	819	1,8	4,5
médecine légale et expertises médicales	7	14	193	3,6	7,3
médecine physique et de réadaptation	16	51	523	3,1	9,8
médecine vasculaire	1	8	74	1,4	10,8
maladies infectieuses et tropicales	8	27	493	1,6	5,5
néphrologie	10	63	763	1,3	8,3
neurologie	17	115	1 253	1,4	9,2
oncologie	8	34	440	1,8	7,7
oncologie radiothérapie	2	15	193	1,0	7,8
pédiatrie	57	343	3 537	1,6	9,7
pharmacologie clinique et toxicologie	4	4	131	3,1	3,1
pneumologie	20	94	1 042	1,9	9,0
rhumatologie	7	50	479	1,5	10,4
santé publique	43	28	539	8,0	5,2
odontologie polyvalente	10	23	321	3,1	7,2
Pharmacie	34	118	3 548	1,0	3,3
Psychiatrie	211	1 024	6 407	3,3	16,0
Radiologie	16	215	2 009	0,8	10,7
médecine nucléaire	5	16	257	1,9	6,2
radiologie et imagerie médicale	11	199	1 752	0,6	11,4
Ensemble	1 044	5 658	56 928	1,8	9,9

Selon les spécialités, les proportions de PH en détachement ou en disponibilité peuvent varier et certaines peuvent afficher des proportions plus élevées.

S'agissant des **détachements**, la santé publique est la plus concernée avec 8,0 % (9,7 % en 2024) de PH détachés parmi l'effectif de cette spécialité, soit 6,2 points de plus que la moyenne.

S'agissant des **disponibilités**, des spécialités se distinguent avec des proportions atteignant 16,5 % des effectifs pour la médecine et santé au travail, 14,4 % pour la chirurgie plastique reconstructrice et esthétique, suivies de l'ophtalmologie, avec 13,7 %, de la gynécologie obstétrique (13,1 %) et enfin la gynécologie médicale avec 12,9 %. A contrario, de plus faibles proportions sont observées en pharmacie et en biologie, respectivement 3,3 % et 4,0 % de leurs effectifs (spécialités où les volumes d'effectifs sont relativement significatifs, soit respectivement 118 et 99 praticiens en disponibilité).

Disponibilité : analyse par sexe et spécialités

L'analyse selon le sexe fait apparaître également des différences. On observe que sont en disponibilité par exemple, 33,3 % des hommes en gynécologie obstétrique, 15,9 % des PH hommes exerçant en chirurgie plastique reconstructrice, et, avec un effectif moindre 20,0 % des PH hommes exerçant en médecine vasculaire. Pour les PH femmes, elles sont en disponibilité pour 16,3 % d'entre elles en psychiatrie, 14,4 % en médecine cardiovasculaire, 13,6 % d'entre elles en ophtalmologie et 18,1 %, avec un effectif plus petit, en médecine et santé au travail.

Détachement : analyse par sexe et spécialités

Pour les détachements, les hommes sont davantage concernés que les femmes en santé publique : 10,4 % d'entre eux et même si les effectifs sont faibles, 6,7 % des hommes sont concernés par des détachements en génétique médicale, 6,5 % en médecine et santé au travail et 5,6 % en pharmacologie clinique et toxicologie.

De même, les femmes sont davantage concernées par des détachements en chirurgie thoracique et cardio-vasculaire (10,0 %), santé publique (6,0 %), hématologie (4,6 %), médecine légale et expertises médicales (4,5 %) et neurochirurgie (4,2 %).

Proportion de PH détachés ou en disponibilité selon la spécialité et le sexe au 1^{er} janvier 2025 (source : CNG-SIGMED)

	Détachements			Disponibilité			Ensemble des PH	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Biologie	2	2,2	2,1	4,4	3,2	4	1 666	789
Chirurgie	1,5	1,6	1,6	11,2	8,7	9,6	2 632	4 239
chirurgie générale	1,5	1,7	1,7	6,9	8,2	7,7	130	232
chirurgie maxillo-faciale	3,1	3,2	3,1	9,2	9,5	9,4	65	63
chirurgie orale	0	0	0	0	0	0	7	16
chirurgie orthopédique et traumatologique	1,8	1,2	1,2	12,3	7,1	7,6	114	947
chirurgie pédiatrique	0,8	0,8	0,8	5	3,3	4,1	120	123
chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	2,1	3,2	2,7	12,5	15,9	14,4	48	63
chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	10	2,6	4,1	0	3,7	2,9	50	191
chirurgie vasculaire	1,7	1,4	1,5	8,6	7,2	7,7	58	138
chirurgie viscérale et digestive	1,1	0,5	0,7	11,5	5,7	7,1	182	561
gynécologie obstétrique	1,1	1,5	1,2	12,6	13,9	13,1	1 232	746
neurochirurgie	4,2	3,6	3,7	6,3	10,8	9,8	48	166
ophtalmologie	0,8	1,4	1,1	13,6	13,8	13,7	257	210
oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	2	2,6	2,3	11	9,8	10,3	255	346
stomatologie	0	0	0	0	4,2	3,6	4	24
urologie	1,6	2,2	2,1	11,3	6,3	6,9	62	413

	Détachements			Disponibilité			Ensemble des PH	
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Médecine	1,8	1,7	1,7	10,2	9,6	10	20 116	15 201
allergologie	0	0	0	0	0	0	21	5
anatomie et cytologie pathologiques	2,1	3	2,4	8,2	4,5	7,1	330	134
anesthésie-réanimation	1	1	1	10,4	11,8	11,1	2 311	2 356
dermatologie et vénéréologie	2,4	1,2	2,2	12,2	6,2	10,9	286	81
endocrinologie-diabétologie-nutrition	2	4,1	2,3	10,4	10,7	10,5	613	121
explorations fonctionnelles	0	0	0	0	5,9	2,9	17	17
génétique médicale	1,9	6,7	2,9	5,6	13,3	7,2	108	30
gériatrie	2,4	1,9	2,2	11,6	11,5	11,6	1 903	901
gynécologie médicale	0,8	0	0,7	12	33,3	12,9	133	6
hématologie	4,6	1,5	3,4	5,6	3,1	4,6	304	194
hémobiologie transfusion	0	5	1,3	3,4	0	2,6	58	20
hépato-gastro-entérologie	1	0,5	0,8	13	12,1	12,6	609	546
hygiène hospitalière	3,1	3,1	3,1	3,6	3,1	3,4	196	65
immunologie clinique	0	0	0	0	0	0	7	3
maladies infectieuses et tropicales	2	1	1,6	6,3	4,2	5,5	302	191
médecine cardiovasculaire	1,1	0,8	0,9	14,4	10,6	11,9	555	1 078
médecine d'urgence	1,6	1,6	1,6	11,3	11,3	11,3	2 830	3 527
médecine et santé au travail	2,8	6,5	3,9	18,1	12,9	16,5	72	31
médecine générale	1,9	1,8	1,9	10,9	8,4	10	2 820	1 799
médecine intensive-réanimation	1,3	1	1,1	7,1	5,3	5,9	238	513
médecine interne et immunologie clinique	1,3	2,5	1,8	4,3	4,8	4,5	463	356
médecine légale et expertises médicales	4,5	2,4	3,6	5,5	9,6	7,3	110	83
médecine physique et de réadaptation	2,4	4,3	3,1	10,7	8,1	9,8	338	185
médecine vasculaire	2,6	0	1,4	2,6	20	10,8	39	35
néphrologie	2	0,5	1,3	9,1	7,4	8,3	397	366
neurologie	1,5	1,2	1,4	10,1	7,8	9,2	752	501
oncologie	1,7	2,1	1,8	6,4	10,3	7,7	295	145
oncologie radiothérapie	1,9	0	1	8,5	6,9	7,8	106	87
pédiatrie	1,7	1,3	1,6	10,2	8,4	9,7	2 629	908
pharmacologie clinique et toxicologie	2,1	5,6	3,1	3,2	2,8	3,1	95	36
pneumologie	2,3	1,5	1,9	11,3	6,2	9	576	466
rhumatologie	0,7	2,9	1,5	10,8	9,8	10,4	305	174
santé publique	6	10,4	8	6	4,1	5,2	298	241
Odontologie	3	3,2	3,1	7,8	6,5	7,2	167	154
odontologie polyvalente	3	3,2	3,1	7,8	6,5	7,2	167	154
Pharmacie	0,9	1,1	1	3,4	3,2	3,3	2 579	969
pharmacie polyvalente et pharmacie hospitalière	0,9	1,1	1	3,4	3,2	3,3	2 579	969
Psychiatrie	3,2	3,4	3,3	16,3	15,5	16	4 010	2 397
psychiatrie	3,2	3,4	3,3	16,3	15,5	16	4 010	2 397
Radiologie et imagerie médicale	0,6	1	0,8	10,6	10,8	10,7	962	1 047
médecine nucléaire	1,7	2,2	1,9	9,2	3,6	6,2	120	137
radiologie et imagerie médicale	0,5	0,8	0,6	10,8	11,9	11,4	842	910
Total général	1,9	1,8	1,8	10,2	9,6	9,9	32 132	24 796

III. Entrées et sorties de corps des praticiens hospitaliers

III.1 Evolution des entrées et sorties des PH de 2014 à 2024

Le solde net des emplois (entrées et sorties) est positif depuis 2014 assurant ainsi le renouvellement régulier et l'accroissement du corps des PH. Ce solde des entrées et sorties enregistre la valeur la plus faible en 2020 (+ 579 PH) et la plus élevée en 2023 (+ 2 344 PH). Quelle que soit l'année, les entrées sont toujours bien supérieures aux sorties de praticiens. Avec 2 344 effectifs, ce solde est le plus élevé en 2023.

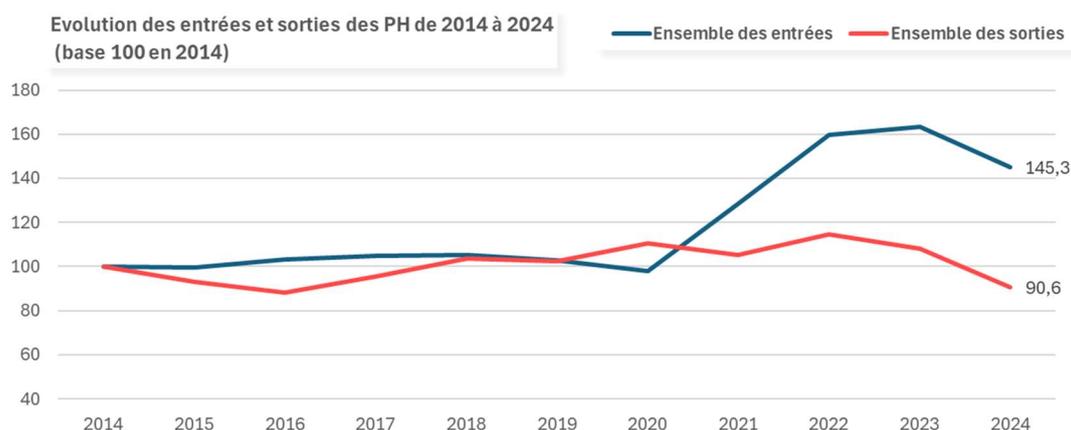
L'année 2024 enregistre ainsi 3 831 entrées, contre 1 651 départs soit un solde positif de 2 180 praticiens. Il est important de préciser que ces entrées correspondent aux entrées par concours, lauréats installés. Concernant les réintégrations, en 2024 comme en 2022, 664 PH ont réintégré un poste en établissement à la suite d'un détachement ou d'une disponibilité ; ces réintégrations après une faible baisse en 2023, sont ainsi deux fois plus nombreuses qu'en 2014.

Evolution du solde des entrées et des sorties pour l'ensemble des PH (source : CNG-SIGMED)

Motifs	Ensemble des PH											
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Lauréats installés	2 637	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 212	4 312	3 831	
Ensemble des entrées	2 637	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 212	4 312	3 831	
Décès	62	56	62	66	77	66	76	49	54	44	39	
Démissions	238	232	236	287	285	298	276	313	316	410	302	
Licenciements	19	27	23	36	54	45	61	36	16	2	4	
Départs à la retraite	1 328	1 181	1 097	1 138	1 245	1 243	1 230	1 219	1 334	1 285	1 165	
Radiations	174	200	189	209	229	213	367	301	365	226	140	
Révocations	1	1	2	3	1	0	2	2	2	1	1	
Ensemble des sorties	1 822	1 697	1 609	1 739	1 891	1 865	2 012	1 920	2 087	1 968	1 651	
Solde des entrées-sorties	815	933	1 110	1 027	888	844	575	1 465	2 125	2 344	2 180	
Réintégrations*	324	316	362	398	424	489	486	565	664	607	664	

*Avertissement : données consolidées (de 2014 à 2023) qui intègrent les saisies intervenues après le 1^{er} janvier de chaque année, celles de 2024 sont provisoires. - * N.B. Réintégrations : correspondent aux réintégrations de PH en établissement suite à un détachement ou une disponibilité.*

Le nombre d'entrées le plus élevé relevé en 2023 (4 312 entrées) représente 1,6 fois le nombre d'entrées de 2014. En 2024, les entrées et les sorties enregistrent depuis un an une sensible diminution mais ces données sont encore provisoires et à analyser avec précaution. En effet le solde peut varier à la marge suite à des mises à jour qui peuvent intervenir courant 2025.



Source : CNG-SIGMED

III.2 Solde des entrées et sorties des PH en 2024, par discipline

Le solde net des effectifs (entrées-sorties) de PH en 2024 est positif quelle que soit la discipline. Comme l'année précédente, le solde le plus important est enregistré pour les spécialités médicales (+ 1 268 PH en 2024, contre + 1 260 PH l'année précédente).

Solde des entrées et des sorties par discipline pour l'ensemble des PH en 2024 (source : CNG-SIGMED)

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie (dont Odontologie)	Médecine	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie	Ensemble
Ensemble des entrées	389	149	532	2 033	223	319	186	3 831
Ensemble des sorties	155	73	289	765	69	227	73	1 651
Solde des entrées-sorties	234	76	243	1 268	154	92	113	2 180
Ensemble des PH au 1^{er} janvier 2024	4 570	2 390	7 211	30 223	3 405	6 564	1 993	56 356
Proportion d'entrées sur l'ensemble des PH	8,5	6,2	7,4	6,7	6,5	4,9	9,3	6,8
Proportion des sorties sur l'ensemble des PH	3,4	3,1	4,0	2,5	2,0	3,5	3,7	2,9

Si l'ensemble des entrées représente 6,8 % des effectifs de PH en 2024, la radiologie enregistre le plus fort taux (9,3 %) suivie de l'anesthésie-réanimation (8,5 %), alors que le taux le plus faible est observé en psychiatrie (4,9 %).

Le taux de sortie est, quant à lui, plus faible (2,9 %), la pharmacie enregistre le taux le plus bas : 2,0 %.

III.3 Ages moyens à l'entrée des lauréats installés

L'âge moyen d'entrée dans le corps de l'ensemble des praticiens lauréats installés est stable sur l'ensemble de la période, avec un léger rajeunissement observé jusqu'en 2023. L'année 2024 marque un léger vieillissement de l'âge à l'entrée, avec 36,6 ans en moyenne et la moitié d'entre eux à moins de 34,6 ans. Le plus jeune lauréat a 27,6 ans, il exerce en odontologie.

Evolution du nombre de lauréats installés depuis 2014 et âges moyens à l'entrée (source : CNG-SIGMED)

	Lauréats installés										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Effectifs	2 637	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 212	4 312	3 831
Age moyen	38,3 ans	38,1 ans	37,9 ans	37,3 ans	37,3 ans	37,1 ans	36,6 ans	36,3 ans	36,1 ans	36,0 ans	36,6 ans
Age médian	35,5 ans	35,4 ans	35,4 ans	35,1 ans	34,8 ans	34,6 ans	34,6 ans	34,3 ans	34,2 ans	34,2 ans	34,6 ans

Source : CNG-SIGMED

D'une manière générale on observe une légère augmentation de l'âge moyen des lauréats installés. Il s'établit à 36,6 ans en 2024 contre 36,0 ans en 2023. La médiane quant à elle a augmenté de 0,4 an en un an (34,6 ans en 2024 contre 34,2 ans en 2023).

La pharmacie enregistre l'âge moyen à l'entrée dans le corps le plus faible, 35,5 ans, soit 1,1 an de moins que l'âge moyen de l'ensemble des PH entrants. A contrario, les lauréats exerçant en odontologie sont plus âgés, ils ont 42,3 ans en moyenne à l'entrée (soit 5,7 ans de plus).

Age moyen à l'entrée des lauréats installés selon la discipline en 2024 (Source : CNG_SIGMED)

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale
âge moyen	36,0 ans	36,5 ans	37,8 ans	36,6 ans	42,3 ans	35,5 ans	35,7 ans	36,6 ans
âge médian	34,5 ans	34,3 ans	35,9 ans	34,5 ans	39,6 ans	33,6 ans	33,9 ans	35,0 ans

III.4 Sorties de corps des PH en 2024, par discipline et motif

1 651 PH sont sortis définitivement du corps des praticiens hospitaliers durant l'année 2024 (1 968 PH en 2023, soit une baisse de 19,2 % en un an). **Les sorties définitives représentent 2,9 % de l'ensemble des PH au 1^{er} janvier 2024.**

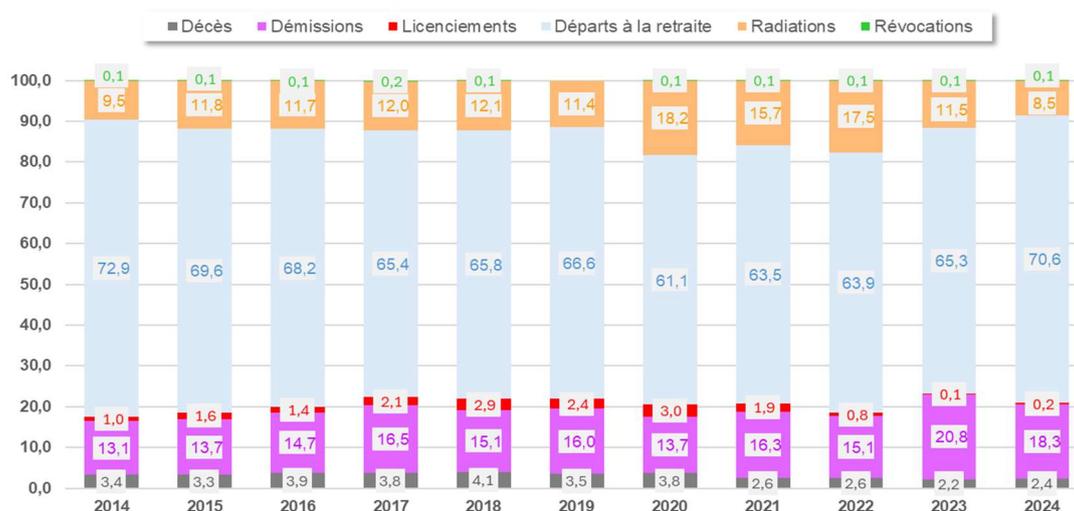
Nombre de sorties définitives de PH en 2024 selon la discipline et le motif (source : CNG-SIGMED)

Motifs de sortie	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie (dont odontologie)	Médecine	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Ensemble	%
Décès	3	2	7	20	4	1	2	39	2,4
Démissions	26	3	66	141	5	45	16	302	18,3
Licenciements	1		1			2		4	0,2
Départs à la retraite	118	59	172	542	57	167	50	1 165	70,6
Radiations*	7	9	43	61	3	12	5	140	8,5
Révocation				1				1	0,1
Ensemble	155	73	289	765	69	227	73	1 651	100
%	9,4	4,4	17,5	46,3	4,2	13,7	4,4	100	
Effectifs PH au 01/01/24 (EFG)	4 570	2 390	7 211	30 223	3 405	6 564	1 993	56 356	
Taux de sorties (%)	3,4	3,1	4,0	2,5	2,0	3,5	3,7	2,9	
Proportion des départs à la retraite (en %)	76,1	80,8	59,5	70,8	82,6	73,6	68,5	70,6	
Taux de départ à la retraite (en %)	2,6	2,5	2,4	1,8	1,7	2,5	2,5	2,1	

(*) **Radiations** : radiation pour inaptitude, radiation des cadres pour non reprise de fonction/abandon de poste, radiation après disponibilité, radiation suite à nomination HU.

Les départs à la retraite constituent le principal motif de sorties définitives du corps des PH. En 2024, cette proportion est de 70,6 %, supérieure de 4,9 points par rapport à 2023 (65,7 % ; 70,6 % en 2022). Selon les disciplines, cette part varie fortement : d'un minimum enregistré en chirurgie (59,5 % contre 61,4 % en 2023) à un maximum de 82,6 % en pharmacie (86,6 % en 2023).

Evolution des sorties de 2014 à 2024

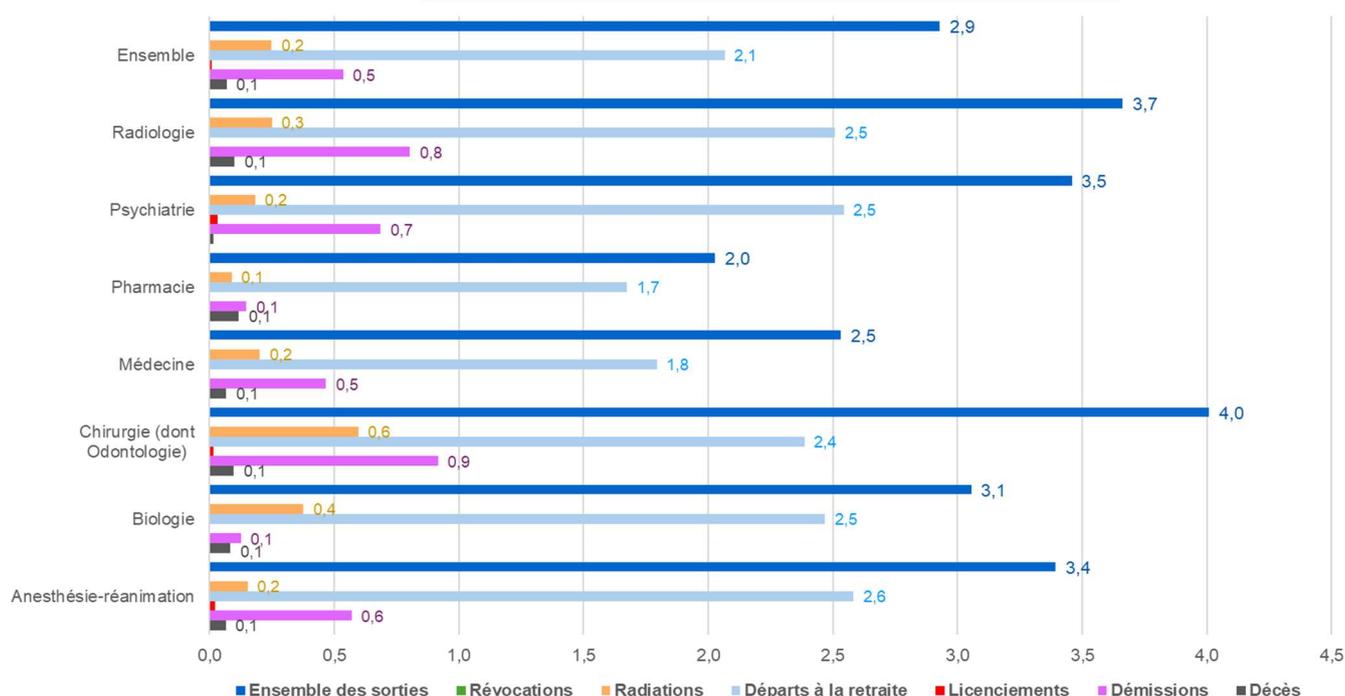


Source : CNG-SIGMED

Les départs à la retraite occupent toujours une place importante dans les sorties définitives de PH sur les dix dernières années mais les démissions et les radiations sont également bien présentes sur la période.

Ainsi, avec un taux de 18,3 %, les démissions constituent le deuxième motif de sortie définitive du corps des PH, cette proportion est en diminution de 2,5 points en un an. Selon les disciplines, les proportions sont plus ou moins importantes. En 2024, les démissions représentent 22,8 % des sorties chez les chirurgiens (21,8 % en 2023), 21,9 % chez les radiologues (35,2 % en 2023), 19,8 % chez les psychiatres (24,6 % en 2023), 18,4 % en médecine (22,9 % en 2023) et 16,8 % en anesthésie-réanimation (22,4 % en 2023). A contrario, la biologie et la pharmacie ne sont que très peu concernées, respectivement 4,1 % et 7,2 %.

Taux de sorties selon les différents motifs sur l'ensemble des PH de la discipline



Source : CNG-SIGMED

Aide de lecture : chez les anesthésistes-réanimateurs, 3,4 % des effectifs du corps l'ont quitté définitivement en 2024, 2,6 % par un départ à la retraite et 0,6 % par démission.

A noter que sur les 302 démissions enregistrées en 2024, 21,9 % d'entre elles reviennent aux chirurgiens, 14,9 % aux psychiatres et 8,6 % aux anesthésistes-réanimateurs.

En observant les taux de sorties (sorties définitives sur l'ensemble des effectifs de la discipline), on constate notamment des taux plus élevés dans certaines disciplines : 4,0 de sorties chez les chirurgiens (4,3 % en 2023), 3,7 % chez les radiologues (contre 4,7 % en 2023) et 3,5 % des effectifs chez les psychiatres (contre 4,0 % en 2023). La pharmacie enregistre le plus faible taux (2,0 %, contre 2,6 % en 2023).

L'âge moyen de départ à la retraite des PH relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,0 ans (65,8 ans en 2023, comme en 2022 et 2021). Les anesthésistes-réanimateurs (66,8 ans), les psychiatres (66,8 ans) et les chirurgiens (66,5 ans) partent à la retraite plus tardivement que leurs confrères.

Les pharmaciens demeurent les plus jeunes même dans l'âge de départ à la retraite : 64,4 ans, soit 1,6 an de moins que l'âge moyen de départ à la retraite de l'ensemble des PH.

Moyennes et quartiles des âges de départ à la retraite des PH en 2024 (source : CNG-SIGMED)

Ages de départ à la retraite								
	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie (dont odontologie)	Médecine	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Ensemble
Effectifs	118	59	172	542	57	167	50	1 165
Age moyen	66,8	65,4	66,5	65,7	64,4	66,8	66,5	66,0
Q1 25 % (ans)	65,6	63,8	65,1	63,9	63,2	65,2	65,1	64,2
Age médian	67,0	65,0	67,0	65,6	64,1	67,0	66,9	66,2
Q3 75 % (ans)	67,6	67,0	68,0	67,0	65,1	68,8	67,8	67,4

Un quart des PH partent à la retraite après 67,4 ans. Chez les psychiatres, ils sont un quart à partir après 68,8 ans suivis de très près par les chirurgiens (68,0 ans) et les anesthésistes-réanimateurs, après 67,6 ans.

Un quart des pharmaciens ont, quant à eux, pris leur retraite avant (63,2 ans) et un quart des biologistes avant 63,8 ans.

Démissions :

S'agissant du second motif de sortie définitive du corps des PH, les démissions, au nombre de 302, l'âge moyen de l'ensemble des démissionnaires est relativement jeune : 44,2 ans (45,6 ans en 2023). Comme pour les départs à la retraite, les âges moyens de démission varient en fonction des disciplines. Ainsi, hormis les pharmaciens (5 PH) et les biologistes (3 PH), dont les effectifs sont limités, les chirurgiens et les radiologues sont les plus jeunes lors de leurs démissions ; ils ont respectivement en moyenne 42,2 ans et 42,3 ans.

Moyennes et quartiles des âges de départ pour démission des PH en 2024 (source : CNG-SIGMED)

Ages de départ : démissions								
	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie (dont odontologie)	Médecine	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Ensemble
Effectifs	26	3	66	141	5	45	16	302
Age moyen	44,5	38,0	42,2	45,2	43,0	44,8	42,3	44,2
Q1 25 % (ans)	39,0	31,4	36,3	37,0	35,2	36,9	36,5	36,8
Age médian	44,7	36,3	39,6	41,8	37,4	40,7	41,8	40,9
Q3 75 % (ans)	50,3	46,4	47,6	53,4	47,1	51,3	47,5	50,3

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à démissionner, à un âge moyen de 42,3 ans, contre 46,7 ans pour les PH hommes.

Radiations :

Les radiations en nombre de 140 (56 PH femmes et 84 PH hommes) sont enregistrées à un âge moyen pour l'ensemble d'entre elles, de 43,1 ans et un âge médian de 39,9 ans. Les femmes radiées ont un âge moyen de 42,8 ans et les hommes un âge moyen de 43,3 ans. Les médecins et les chirurgiens, plus nombreux à être concernés par ce mode de sortie du corps, ont un âge moyen lors de la radiation respectivement de 42,6 ans et de 43,1 ans.

Conclusion

Les données du rapport permettent d'observer plusieurs dynamiques :

- Une hausse significative des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers sur les dix dernières années : + 16,9 % entre 2015 et 2025, soit un gain de 7 251 praticiens. Toutefois, cette progression doit être interprétée avec prudence. D'une part, l'effet de périmètre lié à la mise en place du statut unique en 2022 a modifié la structure de la population statistique (fusion des anciens statuts plein/partiel), rendant les comparaisons historiques moins homogènes. D'autre part, le ralentissement du solde net d'entrées/sorties observé en 2024 (- 7 %) pourrait constituer un signal d'alerte sur une possible inflexion de cette dynamique.
- La féminisation du corps des PH dans son ensemble qui a atteint 56,2 % en 2025.
- Un rajeunissement relatif, (ne concerne pas l'ensemble du corps des PH) avec une part croissante de praticiens de moins de 40 ans (+ 1,3 point en un an).
- Dans les spécialités médicales, plus d'un praticien hospitalier sur deux (54,2 %) se concentre dans l'une de ces quatre spécialités sur 33 (médecine d'urgence, médecin générale, l'anesthésie-réanimation, et pédiatrie)
- En chirurgie, plus d'un praticien hospitalier sur deux (54,8 %) se concentre dans l'une de ces trois spécialités sur 15. (Gynécologie obstétrique, chirurgie orthopédique & traumatologique, chirurgie viscérale & digestive)
- Enfin, on observe un niveau significatif de mises en disponibilité : près de 5 658 praticiens hospitaliers sont en position de disponibilité au 1er janvier 2025, Ce phénomène constitue un indicateur important du rapport des praticiens à leur environnement professionnel. La disponibilité, qu'elle soit utilisée pour exercer ailleurs, se former ou préparer un départ, peut traduire une forme de distanciation vis-à-vis du service public hospitalier, notamment dans un contexte de conditions d'exercice dégradées.

Ce rapport permet néanmoins servir de base factuelle aux politiques publiques, notamment sur les axes suivants :

- Anticiper les tensions démographiques, les départs massifs à la retraite (1 254 PH ont atteint ou dépassé l'âge limite en 2025).
- Rechercher un équilibre territorial et disciplinaire des ressources médicales en fonction des besoins et dans un contexte de tensions d'offre dans plusieurs spécialités.
- Appuyer la planification stratégique RH, dans un contexte où les conditions d'exercice sont au cœur de l'attractivité.