

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET
STAGIAIRES (HOSPITALO-UNIVERSITAIRES : HU)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR
ACTIVITE

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2025 –

SOMMAIRE

Introduction.....	3
I/. Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2025.....	4
II/. Caractéristiques des 6 253 HU en activité en établissement au 1 ^{er} janvier 2025.....	6
II/.1. Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.....	6
Situation au 1 ^{er} janvier 2025 pour l'ensemble des HU.....	6
Structure par âge et sexe au 1 ^{er} janvier 2025 des PUPH et des MCUPH.....	7
Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1 ^{er} janvier 2025 par grandes disciplines.....	8
II/.2. Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines.....	10
II/.3. Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.....	11
II/.4. Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement selon le corps, la discipline et le CHU d'affectation.....	15
III/. HU en position de détachement, disponibilité et en délégation ou mission temporaire.....	17
III/.1. Caractéristiques des 63 HU en position de détachement au 1 ^{er} janvier 2025.....	17
III/.1.1. Evolution des HU détachés depuis 2016.....	17
III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en détachement.....	18
III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en détachement.....	19
III/.1.4. Motifs de la demande de détachement pour les HU.....	19
III/.2. Caractéristiques des 212 HU en position de disponibilité au 1 ^{er} janvier 2025.....	21
III/.2.1. Evolution des HU en disponibilité depuis 2016.....	21
III/.2.2. Structure par sexe et âge des HU en disponibilité.....	22
III/.2.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en disponibilité.....	23
III/.2.4. Motifs de la demande de disponibilité pour les HU.....	23
III/.3. Caractéristiques des 149 HU en position de délégation ou mission temporaire.....	25
III/.3.1. Evolution des HU en délégation ou mission temporaire depuis 2016.....	25
III/.3.2. Structure par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire.....	26
III/.3.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en délégation ou mission temporaire.....	27
IV/. Entrées et sorties de corps des HU.....	28
IV/.1. Evolution du solde entrées - sorties.....	28
IV/.2. Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps depuis 2016.....	29
IV/.3. Evolution des modes de sortie de corps depuis 2016.....	30
ANNEXE / Tableau 34 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections sur les cinq dernières années.....	33

Introduction

Les personnels hospitalo-universitaires sont régis par le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires. Ce décret a porté création d'un corps unique de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et d'un corps unique de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) pour les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.

Dans le cadre du transfert des compétences du Ministère chargé de la santé vers le Centre national de gestion, le département de gestion des praticiens hospitaliers assure depuis le 1er septembre 2012 la gestion des **personnels enseignants et hospitaliers** titulaires conjointement avec les services du Ministère chargé de l'enseignement supérieur et les universités ayant une composante santé pour l'ensemble des actes de la carrière à l'exception des décisions relatives aux entrées et sorties dans les corps.

Les personnels enseignants et hospitaliers sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires. Ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche.

Les **professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République. Les **maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé.

Les personnels enseignants et hospitaliers titulaires peuvent être placés en position de mission temporaire, de délégation pour mission d'étude ou enseignement sans émoluments hospitaliers (deux ans au plus non renouvelables avant trois ans), de détachement dans différentes structures publiques ou reconnues d'intérêt général pour une durée variable, ou mis à disposition, ou placé en disponibilité¹.

Les éléments statistiques présentés dans ce bilan sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (dénommé « SIGHU » mis en service en mars 2013), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année.

Cet état de fait peut introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.

¹ Décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires : article 15 pour la délégation, article 28 pour la mission temporaire, article 30 pour le détachement, article 31 pour la mise à disposition et article 32 pour la disponibilité.

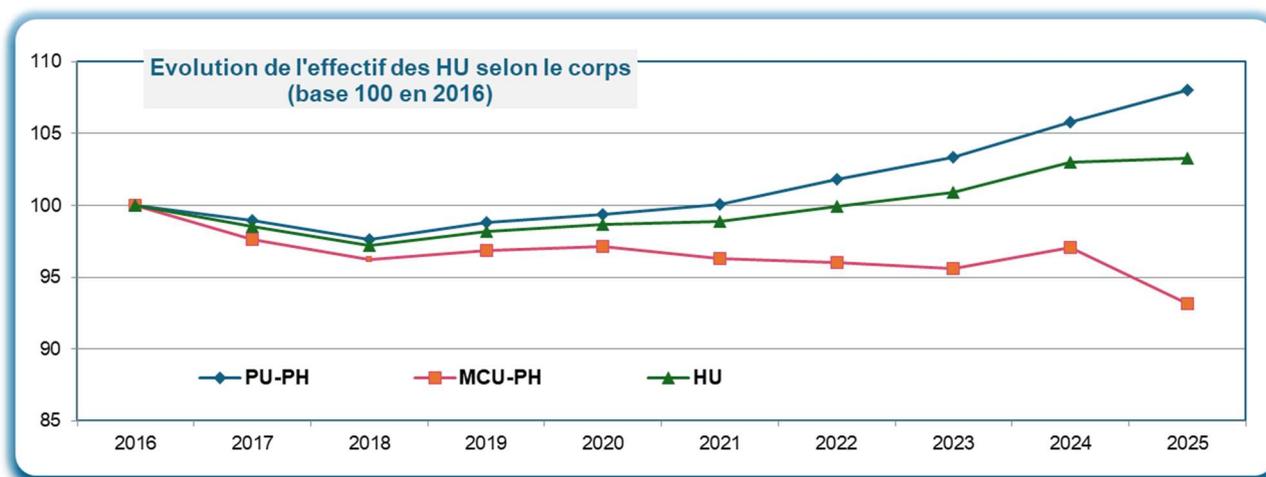
I/. Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2025

6 698 personnels enseignants et hospitaliers titulaires ou stagiaires au 1^{er} janvier 2025, toutes positions statutaires confondues, dont 4 755 PU-PH et 1 943 MCU-PH.

Si, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, la tendance s'est depuis inversée. Alors que pour les PU-PH l'augmentation est progressive et constante depuis 2019, pour les MCU-PH, la tendance était plutôt à la baisse depuis 2020 et se confirme plus fortement (- 4 %) cette dernière année après une hausse d'effectifs observée entre 2023 et 2024 (+ 1,6 %), découlant probablement de la politique de création de postes HU initiée par les ministères en charge de l'enseignement supérieur et de la santé en 2024.

Les effectifs des PU-PH ont en effet enregistré une augmentation de 8,1 % depuis 2016, avec une croissance annuelle moyenne de 0,9 %. Sur l'ensemble de la période, l'évolution des MCU-PH reste cependant encore négative avec un taux de - 6,8 % et une évolution moyenne annuelle de -0,8 %.

Evolution de l'effectif des HU du 1^{er} janvier 2016 au 1^{er} janvier 2025



(Source : CNG-SIGHU)

6 253 HU sont en position d'activité au sein d'un établissement au 1^{er} janvier 2025 : 4 522 PU-PH et 1 731 MCU-PH.

Entre 2016 et 2025, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite). Pour ces derniers, la diminution observée sur la période est de - 76,9 %, soit 15 % de décroissance annuelle moyenne.

Le nombre de HU en disponibilité voient leurs effectifs doubler (2,4 fois) entre 2016 et 2025, passant de 89 à 212, avec 10,1 % de croissance moyenne annuelle. Les HU en disponibilité représentent 3,2 % de l'ensemble des HU au 1^{er} janvier 2025, ils représentaient 1,4 % en 2016. Les détachements ont également doublé (2,3 fois) sur la période (+ 9,4 % de croissance moyenne annuelle).

Le nombre de HU en délégation ou mission temporaire poursuit sa progression. Les effectifs ont triplé sur la période 2016-2025 (3,3 fois), avec une évolution moyenne annuelle de 14,2 % et une évolution de 33 % de 2024 à 2025. Ces positions sont souvent utilisées dans le cadre des mobilités et concernent majoritairement les MCU-PH, mais leur proportion diminue. En effet, parmi les 149 HU en délégation ou mission temporaire en 2025, 100 sont MCU-PH soit 67,1 % (78,6 % en 2024 et 72,6 % en 2023).

Tableau 1 : Evolution de l'effectif des HU par position statutaire

Position	2016			2025			Evolution 2016-2025		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 731	4 522	6 253	-67	-1,1	-1,6	0,5	-0,1
dont: - <i>activité au-delà de l'âge légal</i>	70	303	373	18	68	86	-287	-76,9	-14,0	-15,3	-15,0
- <i>CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire</i>	2	4	6	11	15	26	20	333,3	20,9	15,8	17,7
- <i>Congé parental</i>	2		2	5	1	6	4	200,0	10,7		13,0
Détachement	11	17	28	24	39	63	35	125,0	9,1	9,7	9,4
Mise à disposition (*)	1	2	3	3	18	21	18	600,0	13,0	27,7	24,1
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	100	49	149	104	231,1	11,7	22,3	14,2
Disponibilité	40	49	89	85	127	212	123	138,2	8,7	11,2	10,1
Ensemble	2 085	4 400	6 485	1 943	4 755	6 698	213	3,3	-0,8	0,9	0,4

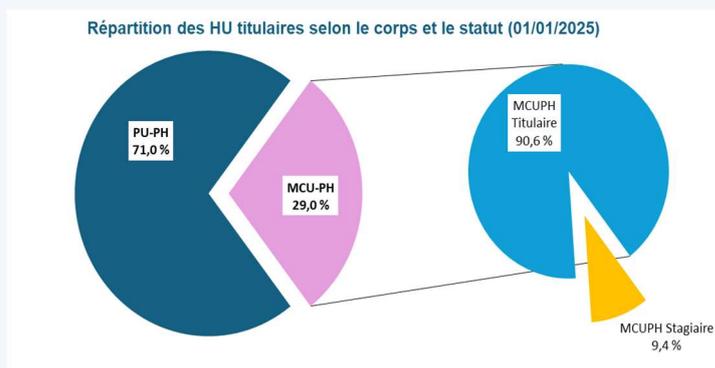
Ens. : Ensemble

(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

Le nombre de MCU-PH, en activité dans un établissement hospitalier, a diminué de 13,3 %, quand dans le même temps le nombre PU-PH, en activité dans un établissement hospitalier, a progressé de 4,6 %.

Quelle que soit la position statutaire, **la proportion des PU-PH dans la population totale de HU titulaires est prépondérante** : les PU-PH représentent 71 % des personnels hospitalo-universitaires (69,7 % en 2024, 69,5 % en 2023, 69,1 % en 2022 et 68,7 % en 2021).

Parmi les 1 943 MCU-PH recensés au 1^{er} janvier 2025, on compte 182 stagiaires, soit 9,4 %. Ils étaient 15,5 % en 2024, 12,5 % en 2023, 10,9 % en 2022 et 8,7 % en 2021.

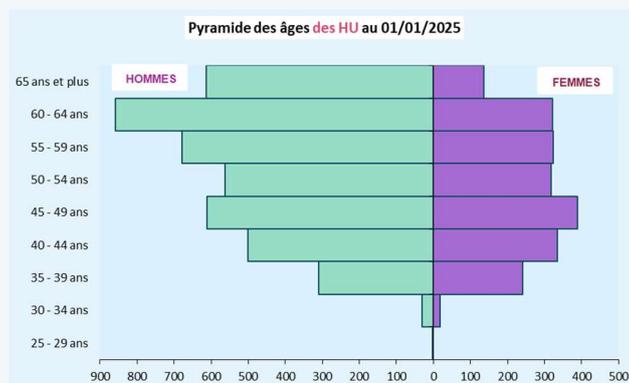


II/. Caractéristiques des 6 253 HU en activité en établissement² au 1^{er} janvier 2025

II/.1. Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.

Situation au 1^{er} janvier 2025 pour l'ensemble des HU :

Malgré une légère progression de la part des femmes observée chez les hospitalo-universitaires ces dernières années (**33,4 % en 2025**, 33,1 % en 2024, 32 % en 2023, 31,6 % en 2022 et 31,4 % en 2021), **les hommes restent majoritaires** : 66,6 % soit -0,3 point en un an.



Tous âges confondus, les HU comptent 2 hommes pour une femme (sex ratio = 2). Quelle que soit la tranche d'âge, le sex-ratio hommes/femmes est toujours supérieur à 1. La valeur maximale de 4,5 est atteinte pour les 65 ans et plus.

Les 60 ans et plus sont de plus en plus nombreux, ils représentent 30,9 % des HU au 1^{er} janvier 2025 (28,5 % en 2024, 27,9 % en 2023, 26,7 % en 2022 et 25,2 % en 2021), avec 22 % chez les femmes et 35,3 % chez les hommes.

Tableau 2 : Répartition par sexe et âge des HU exerçant en établissement au 1^{er} janvier 2025

Tranches d'âge	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans			2	0,1	2	0,0	
30 - 34 ans	19	0,9	31	0,7	50	0,8	1,6
35 - 39 ans	242	11,6	310	7,4	552	8,8	1,3
40 - 44 ans	335	16,1	501	12,0	836	13,4	1,5
45 - 49 ans	390	18,7	611	14,7	1001	16,0	1,6
50 - 54 ans	318	15,2	563	13,5	881	14,1	1,8
55 - 59 ans	324	15,5	678	16,3	1002	16,0	2,1
60 - 64 ans	321	15,4	858	20,6	1179	18,9	2,7
65 ans et plus	137	6,6	613	14,7	750	12,0	4,5
Ensemble	2 086	100	4 167	100	6 253	100	2,0
Part (en %)	33,4		66,6		100,0		
Age moyen	51,3 ans		54,4 ans		53,4 ans		
Quartiles							
Age 75% (Q3)	58,9 ans		62,7 ans		61,0 ans		
Age médian (Q2)	50,8 ans		55,4 ans		53,9 ans		
Age 25% (Q1)	43,7 ans		46,6 ans		45,6 ans		

Les personnels hospitalo-universitaires sont âgés en moyenne de 53,4 ans. Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes et enregistrent un écart d'âge moyen de 3,1 ans avec les hommes (51,3 ans, contre 54,4 ans pour les hommes).

² La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal comme la prolongation d'activité, le consultanat ou encore le recul de l'âge limite

Alors que la moitié des HU a moins de 53,9 ans (53,4 ans en 2024 et 53,6 en 2023), un quart parmi les plus âgés a plus de 61 ans et un quart parmi les plus jeunes a moins de 45,6 ans. Pour les HU hommes, la moitié a plus de 55,4 ans, un quart parmi les plus âgés a plus de 62,7 ans et un quart parmi les plus jeunes a moins de 46,6 ans.

Les valeurs respectives pour les HU femmes sont 50,8 ans, 58,9 ans et 43,7 ans.

Structure par âge et sexe au 1^{er} janvier 2025 des PUPH et des MCUPH :

Après une baisse en 2018, la part des femmes chez les MCU-PH a continué sa croissance dans le temps ; pour la seconde année, la proportion de femmes est supérieure à celle des hommes. Ainsi au 1^{er} janvier 2025, la proportion de femmes chez les MCU-PH s'établit à **51,1 %** contre **48,9 %** chez les hommes (51,3 %, contre 48,7 % en 2024 et pour rappel, 48,8 %, contre 51,2 % en 2016).

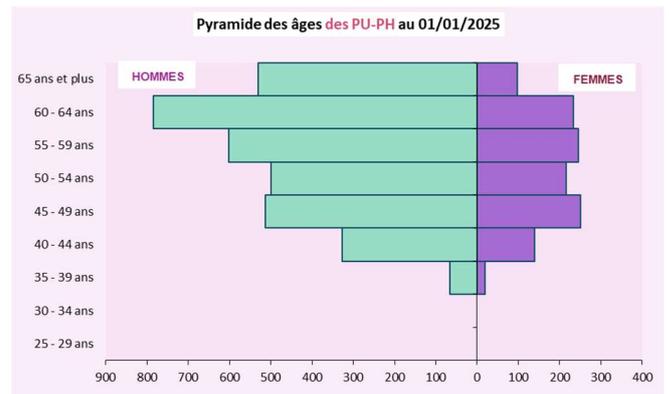
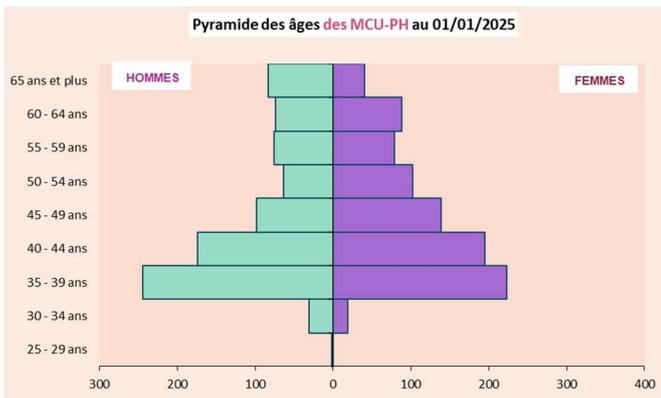
S'agissant des PU-PH, la **prépondérance masculine est toujours observée** (73,4 % en 2025, contre 74,4 % en 2024 et 80,8 % en 2016) mais la proportion de femmes tend à croître légèrement chaque année, elle atteint 26,6 % en 2025 (25,6 % en 2024 et pour rappel, 19,2 % en 2016).

Pour l'ensemble des MCU-PH, le sex-ratio s'établit à 1 (parité) alors que pour les PU-PH, ce ratio est de 2,8 hommes pour une femme.

Tableau 3 : Répartition par sexe et âge des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement au 1^{er} janvier 2025

Tranches d'âge	MCU-PH							PU-PH						
	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans			2	0,2	2	0,1								
30 - 34 ans	19	2,1	31	3,7	50	2,9	1,6							
35 - 39 ans	223	25,2	244	28,8	467	27,0	1,1	19	1,6	66	2,0	85	1,9	3,5
40 - 44 ans	195	22,0	174	20,6	369	21,3	0,9	140	11,7	327	9,8	467	10,3	2,3
45 - 49 ans	139	15,7	98	11,6	237	13,7	0,7	251	20,9	513	15,4	764	16,9	2,0
50 - 54 ans	102	11,5	64	7,6	166	9,6	0,6	216	18,0	499	15,0	715	15,8	2,3
55 - 59 ans	79	8,9	76	9,0	155	9,0	1,0	245	20,4	602	18,1	847	18,7	2,5
60 - 64 ans	88	9,9	74	8,7	162	9,4	0,8	233	19,4	784	23,6	1 017	22,5	3,4
65 ans et plus	40	4,5	83	9,8	123	7,1	2,1	97	8,1	530	16,0	627	13,9	5,5
Ensemble	885	100	846	100	1 731	100	1,0	1 201	100	3 321	100	4 522	100	2,8
Part (en %)	51,1		48,9		100			26,6		73,4		100		
Age moyen	47,4 ans		47,5 ans		47,4 ans			54,2 ans		56,1 ans		55,6 ans		
Age 75% Q3	54,4 ans		56,5 ans		55,3 ans			60,5 ans		63,3 ans		62,7 ans		
Age médian	45,2 ans		43,8 ans		44,7 ans			54,5 ans		57,3 ans		56,5 ans		
Age 25% Q1	39,6 ans		38,6 ans		39,1 ans			47,6 ans		49,3 ans		48,7 ans		

- ✓ **Le corps des MCU-PH, plus jeune que celui des PU-PH, est âgé en moyenne de 47,4 ans, celui des PU-PH de 55,6 ans.** S'agissant des femmes, elles ont un âge moyen quasi identique chez les MCU-PH (écart de - 0,1 an) et sont plus jeunes chez les PU-PH (- 1,9 an). Les classes d'âges les plus représentées chez les MCU-PH sont les 35-39 et 40-44 ans pour 48,3 % (49,3 % en 2024, 48,3 % en 2023 et 49,0 % en 2022), tandis que chez les PU-PH, ce sont les 55-59 et 60-64 ans qui représentent 41,2 % (44,8 % en 2024, 46,2 % en 2023 et 45,4 % en 2022) du corps.
- ✓ Parmi les 25 % des plus âgés chez les **PU-PH**, les hommes ont en moyenne plus de 63,3 ans et les femmes 60,5 ans et plus (soit 2,8 ans d'écart). Parmi les 25 % des plus jeunes, l'écart est de 1,7 an chez les PU-PH et de 1 an chez les MCU-PH.



Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1^{er} janvier 2025 par grandes disciplines

Les hospitalo-universitaires se répartissent au sein de sections et sous-sections agrégées en trois groupes : Médecine, Odontologie et Pharmacie.

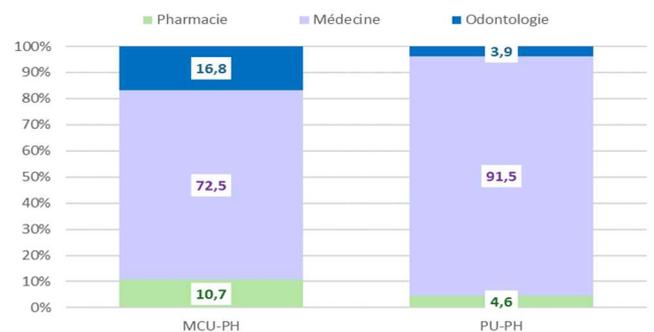
La majorité des personnels hospitalo-universitaires se concentre dans les **disciplines médicales**, à hauteur de **86,2 % des HU exerçant en établissement**, 91,5 % des PU-PH.

76,7 % des HU (75,6 % en 2024) exerçant une discipline médicale sont des PU-PH contre seulement 37,8 % en odontologie (34,6 % en 2024) au profit donc d'une part plus importante chez les MCU-PH.

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps : 52,8 % d'entre eux sont des PU-PH (48,6 % en 2024) et 47,2 % des MCU-PH (51,4 % en 2024).

Tableau 4 : Répartition par corps et discipline des HU exerçant en établissement au 1^{er} janvier 2025

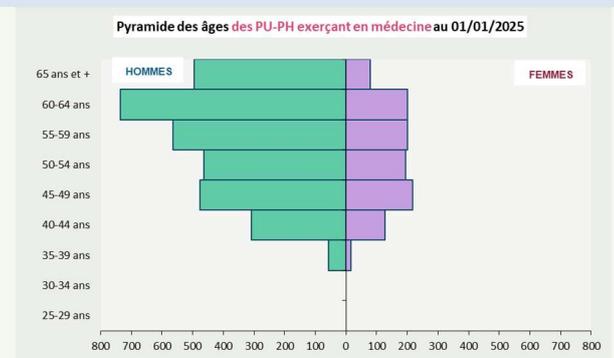
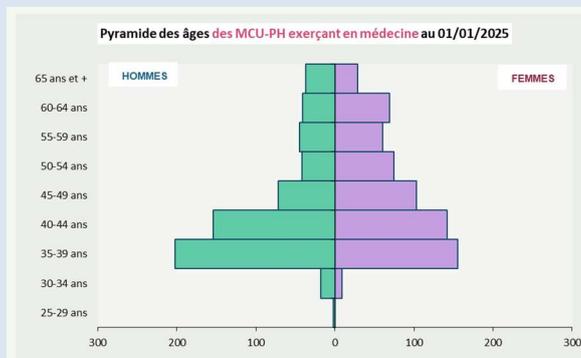
	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU	
Pharmacie	185	10,7	207	4,6	392	6,3
Médecine	1 255	72,5	4 138	91,5	5 393	86,2
Odontologie	291	16,8	177	3,9	468	7,5
Ensemble	1 731	100	4 522	100	6 253	100



1 255 MCU-PH

4 138 PU-PH

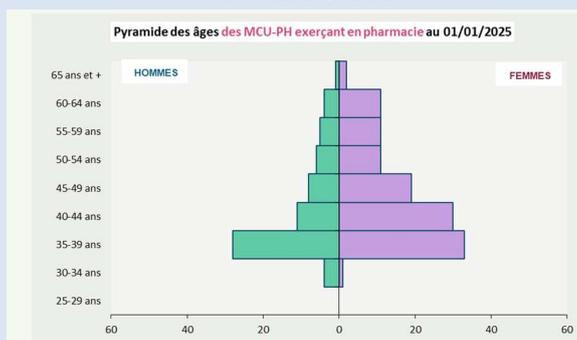
Médecine :
5 393 HU



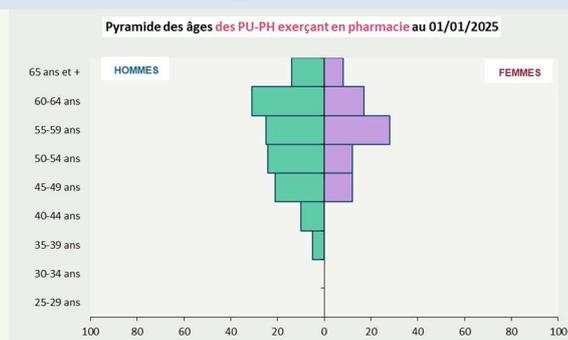
Dominante masculine chez les PU-PH pour les disciplines médicales. A contrario une pyramide des âges plus homogène **chez les MCU-PH**, avec 51,2 % de femmes (51,3 % en 2024 et 49,5 % en 2023).

Pharmacie :
392 HU

185 MCU-PH



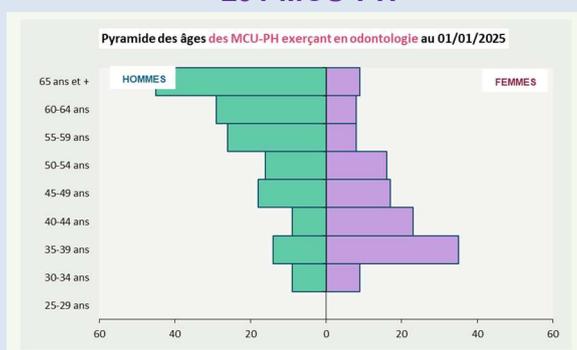
207 PU-PH



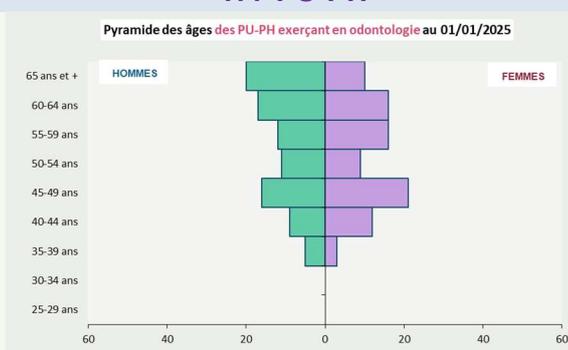
Majoritaires et en progression chez les MCU-PH pharmaciens, les femmes représentent 63,8 % (61,6 % en 2024) ; en revanche, elles sont **minoritaires chez les PU-PH** (37,2 % en 2025, contre 38,0 % en 2024).

Odontologie :
468 HU

291 MCU-PH



177 PU-PH



Majoritairement des hommes chez les odontologistes MCU-PH : 57 % (55,5 % en 2024 et 59,1 % en 2023), chez les PU-PH, les proportions sont quasi équivalentes : 50,8 % d'hommes pour 49,2 % de femmes.

Les disciplines médicales enregistrent l'âge moyen le plus élevé : 53,6 ans, contre 52,8 ans pour les odontologistes et 51 ans pour les pharmaciens, composés d'une population plus jeune, notamment avec les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 45,3 ans. A noter que pour les trois disciplines, les âges médians sont assez proches des âges moyens : 54,2 ans pour la médecine, 52,9 ans pour l'odontologie et 51,4 ans pour la pharmacie. Chez les MCU-PH, les écarts entre disciplines sont plus marqués, avec pour la discipline odontologie un âge médian de 51,5 ans, soit 9 ans de plus que les pharmaciens et 7,7 ans avec l'âge médian des MCU-PH en médecine.

Tableaux 5 et 6 : Ages moyens et quartiles par discipline et corps.

Ages moyens :	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
Femmes	47,8	54,0	51,6	46,2	57,0	50,5	46,4	53,9	49,5
Hommes	45,7	56,2	54,5	43,8	55,6	51,6	55,5	55,4	55,5
Ensemble	46,8	55,6	53,6	45,3	56,1	51,0	51,6	54,7	52,8

Quartiles (âges)	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
Q1 (25 %)	39,1	48,7	46,0	38,1	50,9	42,4	40,6	46,3	44,3
Q2 Médiane (50 %)	43,8	56,5	54,2	42,5	56,7	51,4	51,5	55,5	52,9
Q3 (75 %)	53,9	62,8	61,4	50,8	61,8	59,5	62,2	63,3	62,6
Effectifs	1 255	4 138	5 393	185	207	392	291	177	468

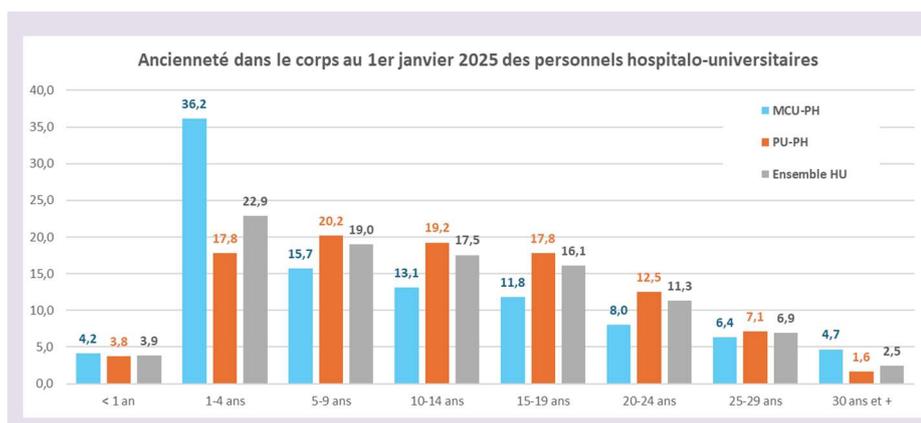
S'agissant des 25 % des plus âgés, c'est en odontologie que le seuil est le plus élevé avec 62,6 ans. Les seuils les moins élevés parmi les 25 % des plus jeunes sont enregistrés chez les MCU-PH en pharmacie (38,1 ans) et en médecine (39,1 ans).

II/.2. Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines

L'ancienneté moyenne des MCU-PH et PU-PH confondus est de 12,1 ans. Cette moyenne diffère d'un corps à l'autre (ancienneté plus grande chez les PU-PH) mais également selon les disciplines exercées. Alors que la durée moyenne d'ancienneté des PU-PH est de 12,6 ans, celle des MCU-PH est inférieure de 2 ans (10,6 ans). S'agissant des disciplines, l'odontologie enregistre l'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée (13,2 ans en 2025, elle était de 12,8 ans en 2024 et 13 ans en 2023), alors que les pharmaciens affichent l'ancienneté la plus faible (8,6 ans, elle était de 8,1 ans en 2024 et 8 ans en 2023). Aucun HU pharmacien n'enregistre de durée d'ancienneté dans le corps au-delà de 20 ans.

Tableau 7 : Répartition des HU selon l'ancienneté par corps et par grandes disciplines

		(%)	< 1 an	1-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30 ans et +	Ens.	Effectif	Ancienneté moyenne	Ancienneté médiane	
Pharmacie	MCU-PH	Hommes	6,0	40,3	19,4	22,4	11,9				100	67	7,1	6,3	
		Femmes	0,0	33,9	28,0	27,1	11,0				100	118	8,1		
		Total	2,2	36,2	24,9	25,4	11,4				100	185	7,7		
	PU-PH	Hommes	8,5	19,2	19,2	30,8	22,3					100	130	9,2	10,3
		Femmes	6,5	14,3	26,0	27,3	26,0					100	77	9,9	
		Total	7,7	17,4	21,7	29,5	23,7					100	207	9,5	
Pharmacie			5,1	26,3	23,2	27,6	17,9				100	392	8,6	8,4	
Médecine	MCU-PH	Hommes	5,7	46,7	13,7	9,8	9,1	6,2	4,2	4,6	100	613	8,9	5,4	
		Femmes	4,0	33,8	16,4	13,4	12,9	9,2	6,5	3,7	100	642	10,9		
		Total	4,9	40,1	15,1	11,6	11,1	7,7	5,4	4,1	100	1255	9,9		
	PUPH	Hommes	2,8	14,7	18,3	18,6	19,1	15,2	9,2	2,1	100	3101	13,9	12,4	
		Femmes	5,0	25,6	24,8	19,4	13,5	8,2	3,0	0,6	100	1037	10,0		
		Total	3,3	17,4	19,9	18,8	17,7	13,5	7,6	1,7	100	4138	12,9		
Médecine			3,7	22,7	18,8	17,1	16,2	12,1	7,1	2,3	100	5393	12,2	11,4	
Odontologie	MCU-PH	Hommes	3,0	12,7	6,6	10,2	15,1	19,9	19,9	12,7	100	166	18,4	15,8	
		Femmes	1,6	28,0	20,8	13,6	15,2	7,2	7,2	6,4	100	125	11,9		
		Total	2,4	19,2	12,7	11,7	15,1	14,4	14,4	10,0	100	291	15,6		
	PU-PH	Hommes	4,4	27,8	26,7	14,4	14,4	7,8	3,3	1,1	100	90	9,9	7,3	
		Femmes	13,8	24,1	23,0	21,8	9,2	3,4	4,6	0,0	100	87	8,6		
		Total	9,0	26,0	24,9	18,1	11,9	5,6	4,0	0,6	100	177	9,2		
Odontologie			4,9	21,8	17,3	14,1	13,9	11,1	10,5	6,4	100	468	13,2	11,4	
Ensemble HU	MCU-PH	Hommes	5,2	39,5	12,8	10,9	10,5	8,4	7,0	5,8	100	846	10,6	7,3	
		Femmes	3,2	33,0	18,5	15,3	13,0	7,7	5,8	3,6	100	885	10,7		
		Total	4,2	36,2	15,7	13,1	11,8	8,0	6,4	4,7	100	1731	10,6		
	PU-PH	Hommes	3,0	15,2	18,6	18,9	19,1	14,4	8,6	2,0	100	3321	13,6	12,4	
		Femmes	5,7	24,7	24,7	20,1	14,0	7,3	2,9	0,5	100	1201	9,9		
		Total	3,8	17,8	20,2	19,2	17,8	12,5	7,1	1,6	100	4522	12,6		
Ensemble HU			3,9	22,9	19,0	17,5	16,1	11,3	6,9	2,5	100	6253	12,1	11,4	



36,2 % (31 % en 2024) des MCU-PH ont une ancienneté moyenne dans le corps comprise entre 1 et 4 ans, proportion qui atteint même 40,1 % (34,5 % en 2024) chez les MCU-PH en médecine.

Chez les PU-PH, la répartition entre classes est plus homogène.

II/.3. Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques

Le Conseil national des universités pour les disciplines de santé se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences des disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques dans les conditions prévues par les dispositions du décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié, du décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires.

Le CNU santé est organisé en grandes disciplines (Médecine, Odontologie et Pharmacie), sections et sous-sections.

L'arrêté du 29 juin 1992 modifié fixe la liste des sections, des sous-sections et des options du Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé. Pour les disciplines médicales, il est ainsi composé de 15 sections, elles-mêmes divisées en 53 sous-sections, la maïeutique et la médecine générale ne relevant pas du périmètre du CNG, par exception. Les disciplines odontologiques sont quant à elles, composées de trois sections et quatre sous-sections ; les disciplines pharmaceutiques étant représentées en six sections (dont trois mono appartenantes universitaires) et enfin les disciplines des sciences de la rééducation et de la réadaptation et des sciences infirmières appartenantes universitaires qui ne relèvent pas du champ de compétences du CNG.

- Décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié relatif au Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé
- Arrêté du 28 septembre 1987 modifié relatif aux modalités de fonctionnement du Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 29 juin 1992 modifié fixant la liste des sections, des sous-sections et des options ainsi que le nombre des membres de chaque section et sous-section des groupes du Conseil national des universités pour les disciplines de santé

Situation au 1^{er} janvier 2025 :

Les **disciplines médicales** sont celles qui, au global, comptent les effectifs les plus importants. Toutefois, les sections médicales n'ont pas toutes le même poids démographique, allant de 2,9 % (comme en 2024) pour les HU exerçant dans la section médecine interne, gériatrie et médecine générale à 9,5 % (comme en 2024) en oncologie, génétique, hématologie, immunologie. De même, des écarts importants sont observés au niveau des sous-sections.

Parmi les sous-sections de médecine, les deux sous-sections bactériologie-virologie-hygiène hospitalière et pédiatrie comptent le plus de HU (avec chacune 3,5 % des HU en médecine).

Près de la moitié des HU en **odontologie** (48,3 %, comme en 2024) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ».

S'agissant de la **pharmacie**, les pharmaciens enseignants et hospitaliers se répartissent plus uniformément entre les trois sections, avec toutefois une part un peu plus élevée en sciences biologiques, fondamentales et cliniques (40,3 % des HU en pharmacie, 40,8 % en 2024).

Tableau 8 : Répartition des HU en établissement selon le corps, la section et la sous-section

Sections et sous-sections du CNU		MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%		
Médecine	Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	88	5,1	396	8,8	484	7,7	9,0	81,8
	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri opératoire	9	0,5	127	2,8	136	2,2	2,5	93,4
	Médecine d'urgence	12	0,7	48	1,1	60	1,0	1,1	80,0
	Médecine intensive-réanimation	10	0,6	96	2,1	106	1,7	2,0	90,6
	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	48	2,8	70	1,5	118	1,9	2,2	59,3
	Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	9	0,5	55	1,2	64	1,0	1,2	85,9
	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	201	11,6	287	6,3	488	7,8	9,0	58,8
	Biochimie et biologie moléculaire	95	5,5	83	1,8	178	2,8	3,3	46,6
	Biologie cellulaire	37	2,1	48	1,1	85	1,4	1,6	56,5
	Nutrition	10	0,6	46	1,0	56	0,9	1,0	82,1
	Physiologie	59	3,4	110	2,4	169	2,7	3,1	65,1
	Biophysique et imagerie médicale	59	3,4	234	5,2	293	4,7	5,4	79,9
	Biophysique et médecine nucléaire	43	2,5	59	1,3	102	1,6	1,9	57,8
	Radiologie et imagerie médicale	16	0,9	175	3,9	191	3,1	3,5	91,6
	Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	179	10,3	415	9,2	594	9,5	11,0	69,9
	Cancérologie ; radiothérapie	20	1,2	134	3,0	154	2,5	2,9	87,0
	Génétique	40	2,3	65	1,4	105	1,7	1,9	61,9
	Hématologie ; transfusion	61	3,5	137	3,0	198	3,2	3,7	69,2
	Immunologie	58	3,4	79	1,7	137	2,2	2,5	57,7
	Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	107	6,2	465	10,3	572	9,1	10,6	81,3
	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	24	1,4	36	0,8	60	1,0	1,1	60,0
	Chirurgie infantile	11	0,6	61	1,3	72	1,2	1,3	84,7
	Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	17	1,0	65	1,4	82	1,3	1,5	79,3
	Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	19	1,1	119	2,6	138	2,2	2,6	86,2
	Pédiatrie	36	2,1	184	4,1	220	3,5	4,1	83,6
	Maladies des appareils digestif et urinaire	67	3,9	400	8,8	467	7,5	8,7	85,7
	Chirurgie viscérale et digestive	22	1,3	127	2,8	149	2,4	2,8	85,2
	Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	25	1,4	125	2,8	150	2,4	2,8	83,3
	Néphrologie	14	0,8	78	1,7	92	1,5	1,7	84,8
	Urologie	6	0,3	70	1,5	76	1,2	1,4	92,1
	Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	34	2,0	145	3,2	179	2,9	3,3	81,0
	Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	34	2,0	145	3,2	179	2,9	3,3	81,0
	Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	161	9,3	221	4,9	382	6,1	7,1	57,9
	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	105	6,1	114	2,5	219	3,5	4,1	52,1
	Maladies infectieuses ; maladies tropicales	9	0,5	72	1,6	81	1,3	1,5	88,9
	Parasitologie et mycologie	47	2,7	35	0,8	82	1,3	1,5	42,7
	Morphologie et morphogénèse	98	5,7	200	4,4	298	4,8	5,5	67,1
	Anatomie	19	1,1	63	1,4	82	1,3	1,5	76,8
	Anatomie et cytologie pathologiques	45	2,6	91	2,0	136	2,2	2,5	66,9
	Histologie, embryologie et cytogénétique	34	2,0	46	1,0	80	1,3	1,5	57,5
	Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	46	2,7	375	8,3	421	6,7	7,8	89,1
	Cardiologie	15	0,9	138	3,1	153	2,4	2,8	90,2
Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	9	0,5	79	1,7	88	1,4	1,6	89,8	
Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	10	0,6	66	1,5	76	1,2	1,4	86,8	
Pneumologie ; addictologie	12	0,7	92	2,0	104	1,7	1,9	88,5	
Pathologie de la tête et du cou	16	0,9	180	4,0	196	3,1	3,6	91,8	
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	4	0,2	30	0,7	34	0,5	0,6	88,2	
Ophthalmologie	8	0,5	68	1,5	76	1,2	1,4	89,5	
Oto-rhino-laryngologie	4	0,2	82	1,8	86	1,4	1,6	95,3	

Sections et sous-sections du CNU		MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%		
Médecine	Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	70	4,0	390	8,6	460	7,4	8,5	84,8
	Médecine physique et de réadaptation	12	0,7	40	0,9	52	0,8	1,0	76,9
	Neurochirurgie	8	0,5	66	1,5	74	1,2	1,4	89,2
	Neurologie	20	1,2	129	2,9	149	2,4	2,8	86,6
	Pédopsychiatrie ; addictologie	12	0,7	44	1,0	56	0,9	1,0	78,6
	Psychiatrie d'adultes ; addictologie	18	1,0	111	2,5	129	2,1	2,4	86,0
	Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	40	2,3	258	5,7	298	4,8	5,5	86,6
	Chirurgie orthopédique et traumatologique	10	0,6	85	1,9	95	1,5	1,8	89,5
	Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	7	0,4	30	0,7	37	0,6	0,7	81,1
	Dermato-vénéréologie	15	0,9	66	1,5	81	1,3	1,5	81,5
	Rhumatologie	8	0,5	77	1,7	85	1,4	1,6	90,6
	Santé publique, environnement et société	89	5,1	172	3,8	261	4,2	4,8	65,9
	Biostatistiques, informatique médicale et technologies de communication	29	1,7	47	1,0	76	1,2	1,4	61,8
	Epidémiologie, économie de la santé et prévention	27	1,6	71	1,6	98	1,6	1,8	72,4
	Epistémologie clinique	5	0,3		0,0	5	0,1	0,1	0,0
	Médecine et santé au travail	10	0,6	27	0,6	37	0,6	0,7	73,0
	Médecine légale et droit de la santé	18	1,0	27	0,6	45	0,7	0,8	60,0
	Total médecine	1255	72,5	4138	91,5	5393	86,2	100,0	76,7
	Odontologie	Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	78	4,5	60	1,3	138	2,2	29,5
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale		78	4,5	60	1,3	138	2,2	29,5	43,5
Développement, croissance et prévention		63	3,6	41	0,9	104	1,7	22,2	39,4
Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale		46	2,7	27	0,6	73	1,2	15,6	37,0
Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale		16	0,9	14	0,3	30	0,5	6,4	46,7
Réhabilitation orale		151	8,7	76	1,7	227	3,6	48,5	33,5
Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux		150	8,7	76	1,7	226	3,6	48,5	33,5
Total odontologie	291	16,8	177	3,9	468	7,5	100,0	37,8	
Pharmacie	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	72	4,2	86	1,9	158	2,5	40,3	54,4
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	73	4,2	75	1,7	148	2,4	37,8	50,7
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	40	2,3	46	1,0	86	1,4	21,9	53,5
	Total pharmacie	185	10,7	207	4,6	392	6,3	100,0	52,8
Ensemble HU		1731	100	4522	100	6253	100	72,3	

Hormis pour la pharmacie où la part des PU-PH est quasiment la même (50 à 54 %), la proportion de PU-PH pour les autres disciplines varie plus ou moins fortement selon la section ou la sous-section.

Si plus des trois quarts des HU exerçant une **spécialité médicale** (76,7 % en 2025, ils représentaient 75,6 % en 2024) sont PU-PH, pour certaines sous-sections, leur part atteint plus de 90 %.

C'est le cas de la cardiologie (90,2 %), de la rhumatologie et de la médecine intensive et réanimation (90,6 %), la radiologie et imagerie médicale (91,6 %), l'urologie (92,1 %) et l'oto-rhino-laryngologie qui atteint une proportion de 95,3 %.

A contrario, trois sous-sections se distinguent avec une proportion de PU-PH inférieure à 50 % : la parasitologie et mycologie (42,7 %) et la biochimie et biologie moléculaire (46,6 %).

Tableau 9 : Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2021 et 2025

Si le nombre des HU, toutes disciplines confondues, est assez stable sur les cinq dernières années (+ 0,8 %), le nombre de HU pharmaciens a augmenté de 8,6 % alors que le nombre d'odontologistes a diminué de 5,8 %. Pour plus de précisions, le détail par sous-sections figure en annexe.

Sections CNU	2021				2022				2023				2024				2025				Evolution des effectifs entre 2021 et 2025		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU				
			Eff.	%																			
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	96	384	480	7,6	88	396	484	7,7	-9,3	10,6	6,4
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	217	279	496	8	206	287	493	7,8	201	287	488	7,8	-16,6	10,0	-2,8
Biophysique et imagerie médicale	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	63	232	295	4,7	59	234	293	4,7	-11,9	0,4	-2,3
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	186	403	589	9,4	179	415	594	9,5	-10,1	5,6	0,3
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	120	453	573	9,1	107	465	572	9,1	-3,6	2,4	1,2
Maladies des appareils digestif et urinaire	59	397	456	7,4	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	72	399	471	7,5	67	400	467	7,5	13,6	0,8	2,4
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	25	148	173	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	34	145	179	2,9	36,0	-2,0	3,5
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	171	219	390	6,2	161	221	382	6,1	-11,5	7,3	-1,5
Morphologie et morphogénèse	127	193	320	5,2	117	196	313	5	107	194	301	4,8	97	197	294	4,7	98	200	298	4,8	-22,8	3,6	-6,9
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	48	379	427	6,8	46	375	421	6,7	2,2	0,5	0,7
Pathologie de la tête et du cou	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	20	175	195	3,1	16	180	196	3,1	-38,5	9,1	2,6
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	71	383	454	7,2	70	390	460	7,4	2,9	8,3	7,5
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	44	263	307	4,9	40	258	298	4,8	8,1	1,6	2,4
Santé publique, environnement et société	100	167	267	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	94	175	269	4,3	89	172	261	4,2	-11,0	3,0	-2,2
Ensemble médecine	1 384	3 962	5 346	86	1 370	4 017	5 387	86	1 333	4 040	5 373	86	1 325	4 095	5 420	86	1 255	4 138	5 393	86,2	-9,3	4,4	0,9
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	78	60	138	2,2	-17,9	25,0	-3,5
Développement, croissance et prévention	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	63	41	104	1,7	-23,2	13,9	-11,9
Réhabilitation orale	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	150	76	226	3,6	-13,3	20,6	-4,2
Ensemble odontologie	350	147	497	8	337	154	491	7,9	318	160	478	7,7	310	164	474	7,5	291	177	468	7,5	-16,9	20,4	-5,8
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	72	86	158	2,5	7,5	11,7	9,7
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	73	75	148	2,4	17,7	27,1	22,3
PEH de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	40	46	86	1,4	-20,0	0,0	-10,4
Ensemble pharmacie	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	198	184	382	6,1	203	192	395	6,3	185	207	392	6,3	3,4	13,7	8,6
Ensemble des HU	1 913	4 291	6 204	100	1 895	4 352	6 247	100	1 849	4 384	6 233	100	1 838	4 451	6 289	100	1 731	4 522	6 253	100	-9,5	5,4	0,8

Eff.. = Effectif

II/.4. Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement selon le corps, la discipline et le CHU d'affectation

L'Île de France compte 29,6 % de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national (29,9 % en 2024 et 30,2 % en 2023), avec 30,9 % des HU exerçant en médecine, 22,4 % en pharmacie et 19,9 % en odontologie.

Tableau 10 : Répartition des HU par CHU d'affectation selon le corps et la discipline

		MCUPH			Total MCUPH		PUPH			Total PUPH		Ensemble HU						Total HU	
		P	M	O	Nb	%	P	M	O	Nb	%	P	%	M	%	O	%	Nb	%
Auvergne Rhône Alpes	CHU Clermont-Ferrand	4	21	11	36	2,1	4	90	8	102	2,3	8	2,0	111	2,1	19	4,1	138	2,2
	CHU Lyon	20	89	16	125	7,2	16	227	14	257	5,7	36	9,2	316	5,9	30	6,4	382	6,1
	CHU Grenoble	6	34		40	2,3	7	104		111	2,5	13	3,3	138	2,6			151	2,4
	CHU Saint-Etienne		18		18	1,0		70		70	1,5			88	1,6			88	1,4
	Total	30	162	27	219	12,7	27	491	22	540	11,9	57	14,5	653	12,1	49	10,5	759	12,1
Bourgogne Franche Comté	CHU Besançon	7	29		36	2,1	8	72		80	1,8	15	3,8	101	1,9			116	1,9
	CHU Dijon	1	17		18	1,0	4	79		83	1,8	5	1,3	96	1,8			101	1,6
	Total	8	46	0	54	3,1	12	151	0	163	3,6	20	5,1	197	3,7	0	0,0	217	3,5
Bretagne	CHU Brest		19	8	27	1,6		73	5	78	1,7			92	1,7	13	2,8	105	1,7
	CHU Rennes	6	27	16	49	2,8	5	101	8	114	2,5	11	2,8	128	2,4	24	5,1	163	2,6
	Total	6	46	24	76	4,4	5	174	13	192	4,2	11	2,8	220	4,1	37	7,9	268	4,3
Centre Val de Loire	CHR Orléans							4		4	0,1			4	0,1			4	0,1
	CHU Tours	3	19	2	24	1,4	6	102	1	109	2,4	9	2,3	121	2,2	3	0,6	133	2,1
	Total	3	19	2	24	1,4	6	106	1	113	2,5	9	2,3	125	2,3	3	0,6	137	2,2
Grand Est	CHU Nancy	5	40	19	64	3,7	6	125	7	138	3,1	11	2,8	165	3,1	26	5,6	202	3,2
	CHU Reims	3	15	15	33	1,9		82	5	87	1,9	3	0,8	97	1,8	20	4,3	120	1,9
	CHU Strasbourg	4	70	14	88	5,1	5	138	11	154	3,4	9	2,3	208	3,9	25	5,3	242	3,9
	Total	12	125	48	185	10,7	11	345	23	379	8,4	23	5,9	470	8,7	71	15,2	564	9,0
Hauts de France	CHU Amiens	6	15		21	1,2	7	68		75	1,7	13	3,3	83	1,5			96	1,5
	CHU Lille	11	49	19	79	4,6	12	163	5	180	4,0	23	5,9	212	3,9	24	5,1	259	4,1
	Total	17	64	19	100	5,8	19	231	5	255	5,6	36	9,2	295	5,5	24	5,1	355	5,7
Ile de France	CHU Paris	39	359	56	454	26,2	49	1 309	37	1 395	30,8	88	22,4	1 668	30,9	93	19,9	1 849	29,6
Normandie	CHU Caen	1	23		24	1,4	1	70		71	1,6	2	0,5	93	1,7			95	1,5
	CHU Rouen	4	18	1	23	1,3	5	88	1	94	2,1	9	2,3	106	2,0	2	0,4	117	1,9
	Total	5	41	1	47	2,7	6	158	1	165	3,6	11	2,8	199	3,7	2	0,4	212	3,4
Nouvelle Aquitaine	CHU Bordeaux	7	60	26	93	5,4	3	175	10	188	4,2	10	2,6	235	4,4	36	7,7	281	4,5
	CHU Limoges	2	18		20	1,2	5	62		67	1,5	7	1,8	80	1,5			87	1,4
	CHU Poitiers	4	19		23	1,3	6	63		69	1,5	10	2,6	82	1,5			92	1,5
	Total	13	97	26	136	7,9	14	300	10	324	7,2	27	6,9	397	7,4	36	7,7	460	7,4
Occitanie	CHU Montpellier	8	32	16	56	3,2	6	126	14	146	3,2	14	3,6	158	2,9	30	6,4	202	3,2
	CHU Toulouse	9	77	16	102	5,9	12	166	16	194	4,3	21	5,4	243	4,5	32	6,8	296	4,7
	CHU Nîmes	7	11		18	1,0	4	37		41	0,9	11	2,8	48	0,9			59	0,9
	Total	24	120	32	176	10,2	22	329	30	381	8,4	46	11,7	449	8,3	62	13,2	557	8,9
Pays de Loire	CHU Angers	2	25		27	1,6	7	77		84	1,9	9	2,3	102	1,9			111	1,8
	CHU Nantes	6	29	20	55	3,2	10	108	11	129	2,9	16	4,1	137	2,5	31	6,6	184	2,9
	Total	8	54	20	82	4,7	17	185	11	213	4,7	25	6,4	239	4,4	31	6,6	295	4,7
PACA	CHU Marseille	20	85	27	132	7,6	19	226	12	257	5,7	39	9,9	311	5,8	39	8,3	389	6,2
	CHU Nice		22	9	31	1,8		81	12	93	2,1			103	1,9	21	4,5	124	2,0
	Total	20	107	36	163	9,4	19	307	24	350	7,7	39	9,9	414	7,7	60	12,8	513	8,2
France métropolitaine	185	1 240	291	1 716	99,1	207	4 086	177	4 470	98,9	392	100	5 326	98,8	468	100	6 186	98,9	
Outremer	CHU Fort-de-France		3		3	0,2		19		19	0,4			22	0,4			22	0,4
	CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes		6		6	0,3		19		19	0,4			25	0,5			25	0,4
	CHU Réunion		6		6	0,3		14		14	0,3			20	0,4			20	0,3
Outremer	0	15	0	15	0,9	0	52	0	52	1,1	0	0,0	67	1,2	0	0,0	67	1,1	
France entière	185	1 255	291	1 731	100	207	4 138	177	4 522	100	392	100	5 393	100	468	100	6 253	100	

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie ; Nb. = Nombre

La répartition des disciplines au sein des HU fait également apparaître des différences selon les CHU d'affectation. Si certaines universités ne disposent pas de composantes pharmaceutiques et/ou odontologiques, là où l'ensemble des disciplines existent, les proportions de HU peuvent être différentes selon les régions ou les CHU. Au niveau national, les **pharmaciens** représentent 6,3 % des HU mais certains CHU observent des proportions plus importantes, comme le CHU de Nîmes qui enregistre une proportion de HU pharmaciens de 18,6 %, suivi d'Amiens (13,5 %) et de Besançon (12,9 %). Pour les **odontologistes**, le CHU de Nice enregistre la part la plus élevée (16,9 %), suivi de Nantes (16,8 %) et Reims, avec 16,7 %.

Tableau 11 : Répartition des disciplines au sein des MCU-PH et PU-PH selon le CHU d'affectation

	Ensemble HU				Proportion de PU-PH			
	P	M	O	Ensemble	P	M	O	Ensemble
Auvergne-Rhône Alpes	7,5	86,0	6,5	100,0	47,4	75,2	44,9	71,1
CHU Clermont-Ferrand	5,8	80,4	13,8	100,0	50,0	81,1	42,1	73,9
CHU Grenoble	8,6	91,4		100,0	53,8	75,4		73,5
CHU Lyon	9,4	82,7	7,9	100,0	44,4	71,8	46,7	67,3
CHU Saint-Etienne		100,0		100,0		79,5		79,5
Bourgogne-Franche Comté	9,2	90,8		100,0	60,0	76,6		75,1
CHU Besançon	12,9	87,1		100,0	53,3	71,3		69,0
CHU Dijon	5,0	95,0		100,0	80,0	82,3		82,2
Bretagne	4,1	82,1	13,8	100,0	45,5	79,1	35,1	71,6
CHU Brest		87,6	12,4	100,0		79,3	38,5	74,3
CHU Rennes	6,7	78,5	14,7	100,0	45,5	78,9	33,3	69,9
Centre Val de Loire	6,6	91,2	2,2	100,0	66,7	84,8	33,3	82,5
CHU Tours	6,8	91,0	2,3	100,0	66,7	84,3	33,3	82,0
CHU Orléans		100,0		100,0		100,0		100,0
Grand-Est	4,1	83,3	12,6	100,0	47,8	73,4	32,4	67,2
CHU Nancy	5,4	81,7	12,9	100,0	54,5	75,8	26,9	68,3
CHU Reims	2,5	80,8	16,7	100,0	0,0	84,5	25,0	72,5
CHU Strasbourg	3,7	86,0	10,3	100,0	55,6	66,3	44,0	63,6
Hauts-de-France	10,1	83,1	6,8	100,0	52,8	78,3	20,8	71,8
CHU Amiens	13,5	86,5		100,0	53,8	81,9		78,1
CHU Lille	8,9	81,9	9,3	100,0	52,2	76,9	20,8	69,5
Ile de France	4,8	90,2	5,0	100,0	55,7	78,5	39,8	75,4
CHU Paris	4,8	90,2	5,0	100,0	55,7	78,5	39,8	75,4
Normandie	5,2	93,9	0,9	100,0	54,5	79,4	50,0	77,8
CHU Caen	2,1	97,9		100,0	50,0	75,3		74,7
CHU Rouen	7,7	90,6	1,7	100,0	55,6	83,0	50,0	80,3
Nouvelle Aquitaine	5,9	86,3	7,8	100,0	51,9	75,6	27,8	70,4
CHU Bordeaux	3,6	83,6	12,8	100,0	30,0	74,5	27,8	66,9
CHU Limoges	8,0	92,0		100,0	71,4	77,5		77,0
CHU Poitiers	10,9	89,1		100,0	60,0	76,8		75,0
Occitanie	8,3	80,6	11,1	100,0	47,8	73,3	48,4	68,4
CHU Montpellier	6,9	78,2	14,9	100,0	42,9	79,7	46,7	72,3
CHU Toulouse	7,1	82,1	10,8	100,0	57,1	68,3	50,0	65,5
CHU Nîmes	18,6	81,4		100,0	36,4	77,1		69,5
Outremer		100,0		100,0		77,6		77,6
CHU Fort-de-France		100,0		100,0		86,4		86,4
CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes		100,0		100,0		76,0		76,0
CHU Réunion		100,0		100,0		70,0		70,0
PACA	7,6	80,7	11,7	100,0	48,7	74,2	40,0	68,2
CHU Marseille	10,0	79,9	10,0	100,0	48,7	72,7	30,8	66,1
CHU Nice		83,1	16,9	100,0		78,6	57,1	75,0
Pays de Loire	8,5	81,0	10,5	100,0	68,0	77,4	35,5	72,2
CHU Angers	8,1	91,9		100,0	77,8	75,5		75,7
CHU Nantes	8,7	74,5	16,8	100,0	62,5	78,8	35,5	70,1
France entière	6,3	86,2	7,5	100,0	52,8	76,7	37,8	72,3

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie

III/. HU en position de détachement, disponibilité et en délégation ou mission temporaire

III/.1. Caractéristiques des 63 HU en position de détachement au 1^{er} janvier 2025

III/.1.1. Evolution des HU détachés depuis 2016

Au 1^{er} janvier 2025, 63 HU sont en position de **détachement**. Ils étaient respectivement 28 en 2016, soit une hausse enregistrée de 125 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de 9,4 %.

Les HU en détachement représentent 0,9 % du corps, soit 0,5 point de plus qu'en 2016 (0,4 %).

Evolution de la proportion de HU en détachement

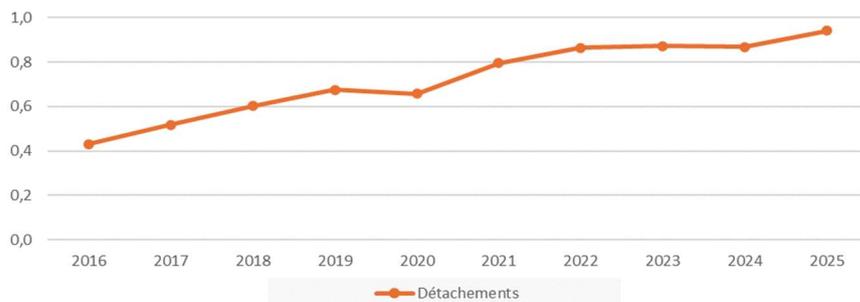
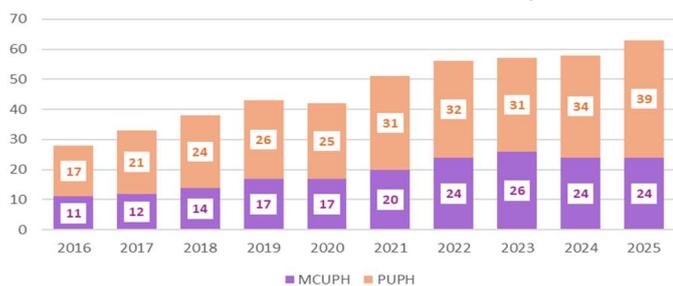


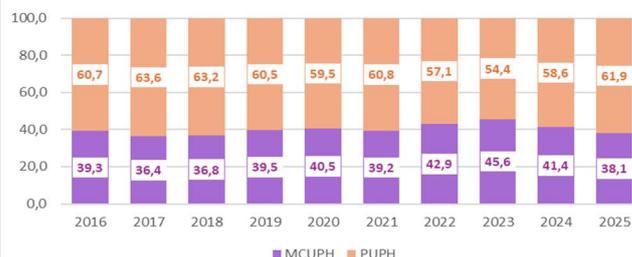
Tableau 12 : Evolution des détachements des HU entre 2016 et 2025

	2016	2025	Evolution 2016-2025		Taux d'évolution annuel moyen (%)	
			Effectif	%		
Détachements	Nombre de MCUPH	11	24	13	118,2	9,1
	Nombre de PUPH	17	39	22	129,4	9,7
	Total HU	28	63	35	125,0	9,4
Effectif total MCUPH	2 085	1 943	-142	-6,8	-0,8	
Effectif total PUPH	4 400	4 755	355	8,1	0,9	
Part des MCUPH en détachement	0,5	1,2				
Part des PUPH en détachement	0,4	0,8				

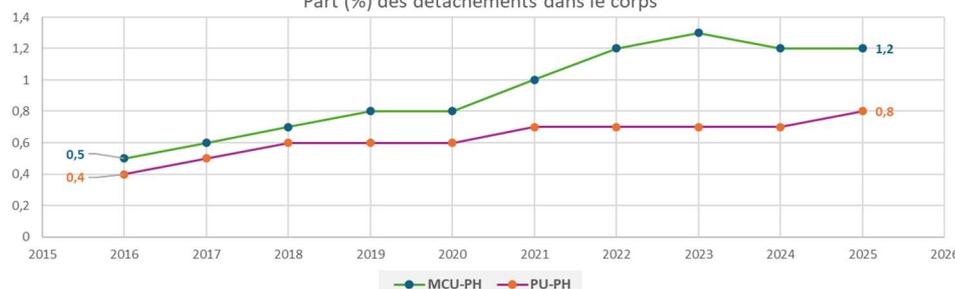
Effectifs de HU en détachement selon le corps



Proportion des MCU-PH et PU-PH chez les HU en détachement



Part (%) des détachements dans le corps



A l'image du corps, chez les HU en détachement, les PU-PH sont également majoritaires (61,9 %) et la tendance se confirme. Quel que soit le corps, le nombre de HU en détachement a doublé de 2016 à 2025.

Tableau 13 : Proportion des détachements selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Détachements		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	0,0	0,0	0,0
Médecine	1,6	0,8	1,0
Odontologie	0,3	1,1	0,6
Ensemble	1,2	0,8	0,9

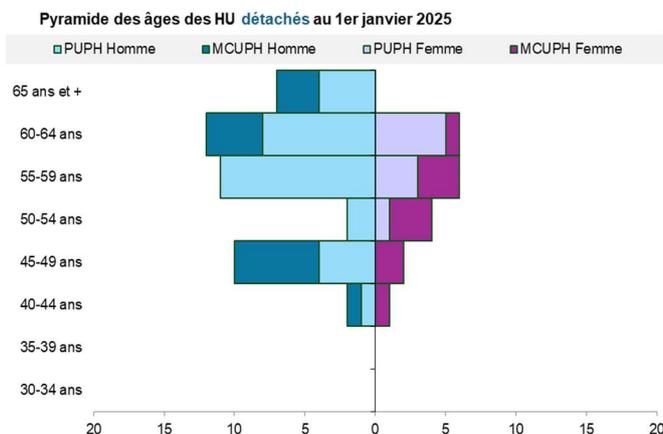
De légères différences sont observées selon la discipline exercée : 1,6 % des MCU-PH par exemple en médecine sont en détachement alors qu'aucun ne l'est en pharmacie. Aucun PU-PH exerçant en pharmacie n'est également en détachement.

III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en détachement

Parmi l'ensemble des HU détachés, la part des femmes est de 30,2 %, légèrement inférieure à la proportion de femmes constatée au sein du corps des HU (33,4 %). Parmi les femmes HU, elles sont 0,9 % à être détachées (1 % chez les MCU-PH et 0,7 % chez les PU-PH).

Tableau 14 : Répartition par sexe et âge des HU détachés au 1^{er} janvier 2025

Détachements	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	MCU-PH	Hommes	Femmes	PU-PH	
30-34 ans			0				0
35-39 ans			0				0
40-44 ans	1	1	2	1		1	3
45-49 ans	6	2	8	4		4	12
50-54 ans		3	3	2	1	3	6
55-59 ans		3	3	11	3	14	17
60-64 ans	4	1	5	8	5	13	18
65 ans et +	3		3	4		4	7
Ensemble	14	10	24	30	9	39	63
Âges moyens	55,4	53,1	54,5	57,9	59,3	58,2	56,8
Âges médians	49,8	52,5	52,6	57,3	60,2	57,6	57,4



Les HU en position de détachement sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 56,8 ans, contre 53,4 ans.

Les MCU-PH ont 7,1 ans de plus en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement (54,5 ans, contre 47,4 ans) et 2,6 ans de plus chez les PU-PH détachés (58,2 ans, contre 55,6 ans).

III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en détachement

Les HU en position de détachement au 1^{er} janvier 2025 ont une ancienneté dans le corps qui varie de 3,3 à 31,3 ans, avec une ancienneté moyenne de 17,1 ans (16,2 ans en 2024), soit une ancienneté supérieure de cinq ans à celle des HU exerçant en établissement (12,1 ans).

S'agissant des corps, les MCU-PH enregistrent une ancienneté moyenne plus élevée que celle des PU-PH (17,5 ans, contre 16,9 ans), soit 6,9 ans de plus que celle des MCU-PH exerçant en établissement (10,6 ans) et 4,3 ans de plus que celle des PU-PH exerçant en établissement (12,6 ans).

Tableau 15 : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de détachement au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans le corps (%)	Détachés		
	MCU-PH	PU-PH	Total détachés
1-4 ans	0,0	2,6	1,6
5-9 ans	16,7	20,5	19,0
10-14 ans	25,0	23,1	23,8
15-19 ans	25,0	15,4	19,0
20-24 ans	16,7	17,9	17,5
25 ans et +	16,7	20,5	19,0
Ensemble	100	100	100
Effectif	24	39	63
Ancienneté moyenne	17,5 ans	16,9 ans	17,1 ans
Ancienneté : médiane (Q2)	17,3 ans	16,3 ans	16,5 ans

En moyenne, les HU sont détachés depuis 4,9 ans, avec une ancienneté moyenne dans la position qui varie de 0,3 an à 12,3 ans. Peu de HU sont détachés au-delà de 10 ans, ils représentent seulement 6,3 %, avec un peu plus chez les MCU-PH (12,5 % d'entre eux).

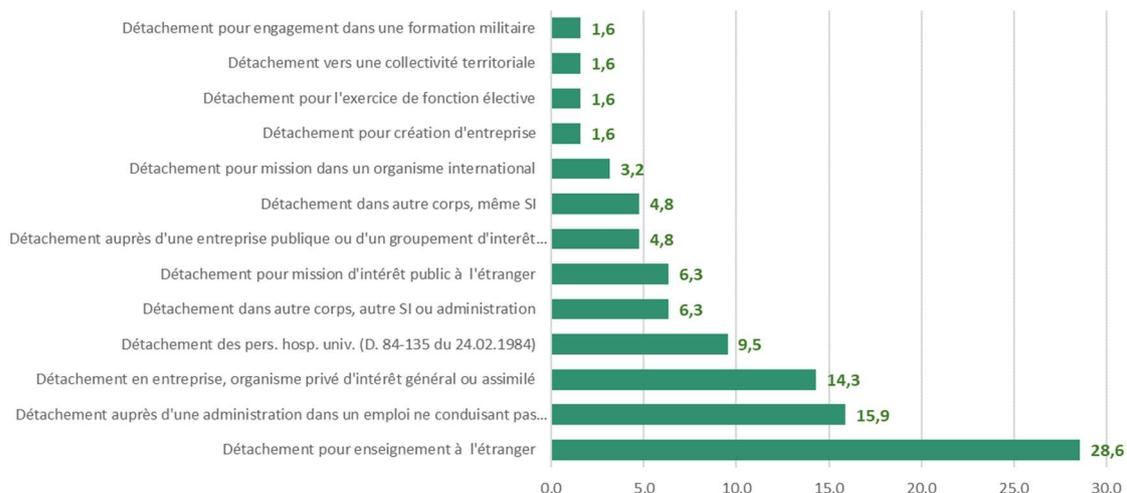
Tableau 16 : Ancienneté dans la position de détachement pour les MCU-PH et les PU-PH au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans la position (%)	Détachés		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	8,3	15,4	12,7
1-4 ans	45,8	38,5	41,3
5-9 ans	33,3	43,6	39,7
10-14 ans	12,5	2,6	6,3
Ensemble (%)	100,0	100,0	100,0
Effectif	24	39	63
Ancienneté moyenne	5,4 ans	4,6 ans	4,9 ans
Ancienneté médiane (Q2)	4,3 ans	4,4 ans	4,4 ans

III/.1.4. Motifs de la demande de détachement pour les HU

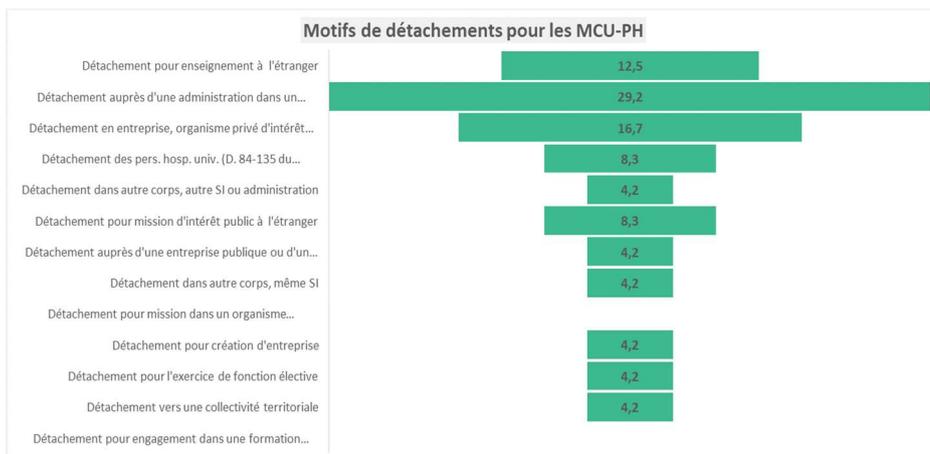
En 2025, 28,6 % des motifs de demandes de détachements des HU concernent un détachement pour enseigner à l'étranger soit 5,9 points de moins en un an (34,5 % des demandes de détachements en 2024 et 53,6 % des détachements en 2016) au profit des demandes de détachements auprès d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension (15,9 % en 2025, contre 12,1 % en 2024) et auprès d'une entreprise, organismes privés d'intérêt général ou assimilé pour 14,3 % d'entre eux (12,1 % en 2024).

Répartition des motifs du détachement de l'ensemble des HU (%) en 2025

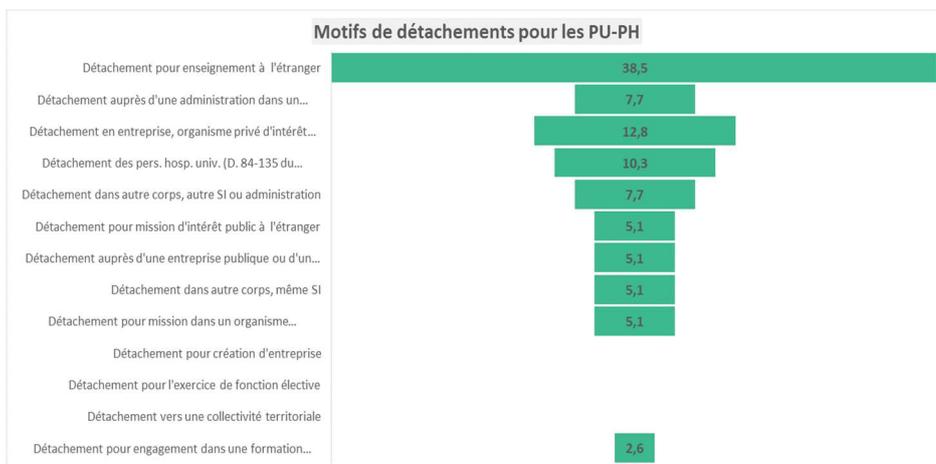


Selon le corps, les proportions des motifs de détachement varient sensiblement.

Motifs de détachements pour les MCU-PH



Motifs de détachements pour les PU-PH

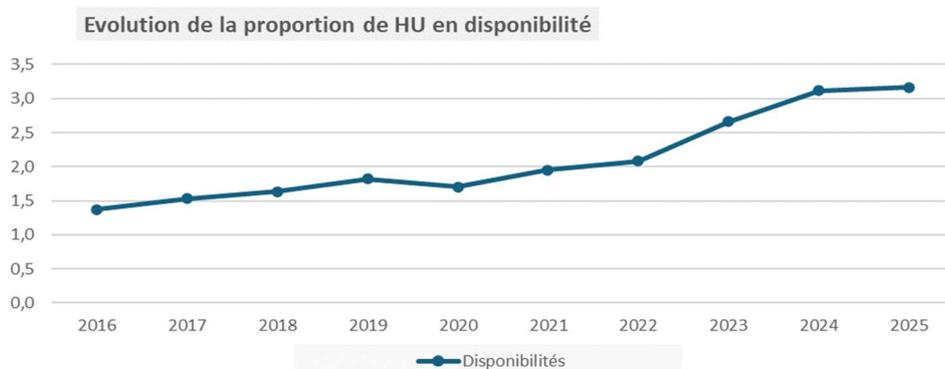


Alors que les PU-PH ont fait une demande de détachement pour enseigner à l'étranger pour **38,5 %** d'entre eux (50 % en 2024), les MCU-PH ne sont concernés que pour 12,5 % d'entre eux. Ils sont, effectivement, davantage concernés par le détachement auprès d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension, avec 29,2 %, contre 7,7 % des PU-PH.

III/.2. Caractéristiques des 212 HU en position de disponibilité au 1^{er} janvier 2025

III/.2.1. Evolution des HU en disponibilité depuis 2016

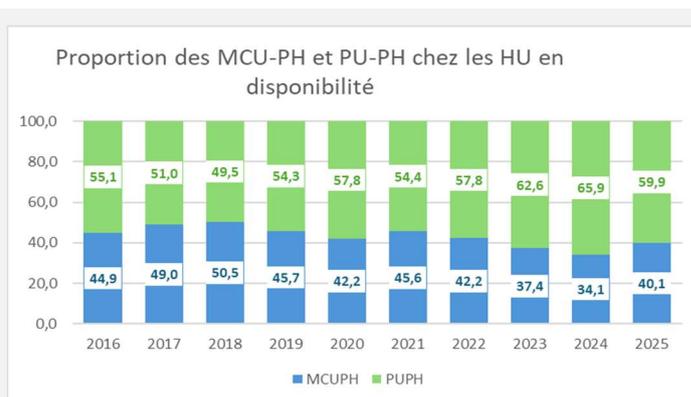
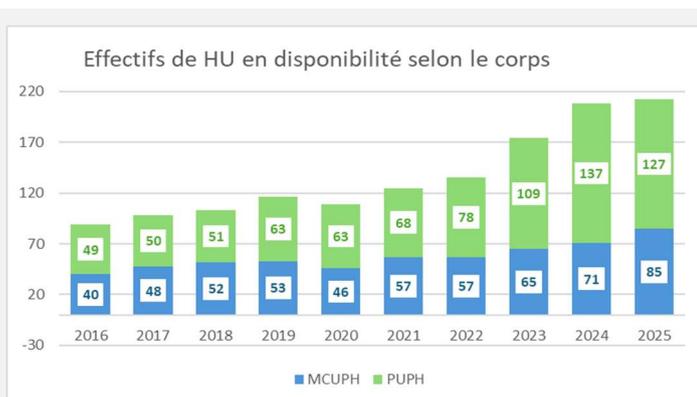
Au 1^{er} janvier 2025, 212 HU sont en **disponibilité**. Ils étaient respectivement 89 en 2016, soit une hausse enregistrée de 138,2 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de 10,1 %.



Les HU en disponibilité représentent 3,2 % du corps en 2025, soit 1,8 point de plus qu'en 2016 (1,4 %).

Tableau 17 : Evolution des disponibilités chez les HU entre 2016 et 2025

		2016	2025	Evolution 2016-2025		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
Disponibilités	Nombre de MCU-PH	40	85	45	112,5	8,7
	Nombre de PU-PH	49	127	78	159,2	11,2
	Total HU	89	212	123	138,2	10,1
Effectif total MCU-PH		2 085	1 943	-142	-6,8	-0,8
Effectif total PU-PH		4 400	4 755	355	8,1	0,9
Part des MCU-PH en disponibilité		1,9	4,4			
Part des PU-PH en disponibilité		1,1	2,7			



A l'image du corps, les HU en disponibilité sont majoritairement des PU-PH : 59,9 % (- 6 points en un an). 1,9 % des MCU-PH étaient en disponibilité en 2016, ils sont 4,4 % aujourd'hui. Les PU-PH sont en disponibilité pour 2,7 % d'entre eux en 2025, contre 1,1 % en 2016.

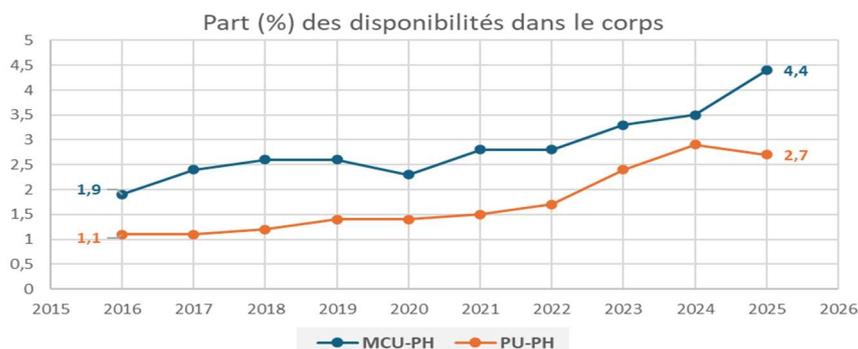


Tableau 18 : Proportion des disponibilités selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Disponibilités		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	2,5	1,4	1,9
Médecine	4,5	2,8	3,2
Odontologie	5,2	1,6	3,9
Ensemble	4,4	2,7	3,2

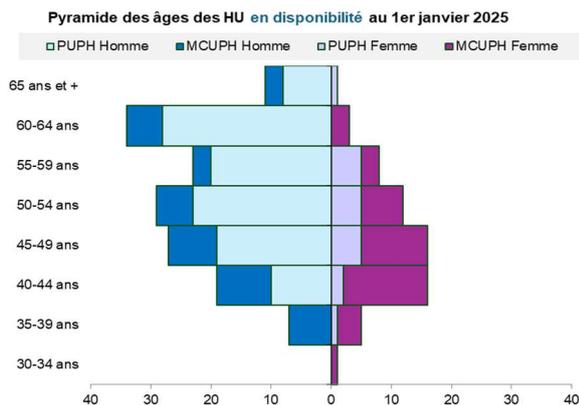
De légères différences sont observées selon la discipline exercée et le corps : 5,2 % des MCU-PH exerçant en odontologie par exemple sont en disponibilité, alors que seulement 1,6 % des PU-PH le sont.

III/.2.2. Structure par sexe et âge des HU en disponibilité

Chez les HU en disponibilité, la proportion de femmes est de 29,3 %, part inférieure également à la proportion de femmes observée au sein des HU (33,4 %). Parmi les femmes HU, la proportion de disponibilités est de 2,8 % (4,4 % chez les MCU-PH et 1,5 % chez les PU-PH), contre 3,4 % des HU hommes.

Tableau 19 : Répartition par sexe et âge des HU en disponibilité au 1^{er} janvier 2025

Disponibilités	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
30-34 ans		1	1				1
35-39 ans	7	4	11		1	1	12
40-44 ans	9	14	23	10	2	12	35
45-49 ans	8	11	19	19	5	24	43
50-54 ans	6	7	13	23	5	28	41
55-59 ans	3	3	6	20	5	25	31
60-64 ans	6	3	9	28		28	37
65 ans et +	3		3	8	1	9	12
Ensemble	42	43	85	108	19	127	212
Âges moyens	49,7	47,4	48,5	55,2	52,1	54,7	52,2
Âges médians	47,7	46,8	46,8	55,3	52,3	54,7	52,1



Les HU en position de disponibilité sont plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 52,2 ans, contre 53,4 ans. Les MCU-PH ont 1,1 an de plus en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement (48,5 ans, contre 47,4 ans) et 0,9 an de moins chez les PU-PH (54,7 ans, contre 55,6 ans).

III/.2.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en disponibilité

S'agissant des HU en disponibilité, l'ancienneté dans le corps est plus proche de celle des HU exerçant en établissement, 12,2 ans en moyenne, contre 12,1 ans. Leur ancienneté varie d'un minimum de 1,3 an à un maximum de 33,3 ans. L'ancienneté moyenne des MCU-PH en disponibilité se situe à 11,9 ans, contre 12,4 ans pour les PU-PH, ancienneté moyenne plus faible, e, correspondance avec une population plus jeune (l'âge moyen des MCU-PH est de 48,5 ans, contre 54,7 ans pour les PU-PH), âge moyen proche de celui des MCU-PH exerçant en établissement. Quant au seuil à 50 %, il est de 11,3 ans pour l'ensemble de ces personnels.

Tableau 20 : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et PU-PH en position de disponibilité au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans le corps (%)	En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Total disponibilités
1-4 ans	22,4	13,4	17,0
5-9 ans	23,5	26,0	25,0
10-14 ans	21,2	28,3	25,5
15-19 ans	18,8	15,7	17,0
20-24 ans	8,2	11,0	9,9
25 ans et +	5,9	5,5	5,7
Ensemble	100	100	100
Effectif	85	127	212
Ancienneté moyenne	11,9 ans	12,4 ans	12,2 ans
Ancienneté médiane (Q2)	10,2 ans	11,3 ans	11,3 ans

En moyenne, les HU en disponibilité le sont depuis 3,7 ans (3,2 ans pour les MCU-PH et de 4 ans pour les PU-PH), avec une ancienneté moyenne dans la position qui varie de 1 jour à 25,1 ans. La majorité d'entre eux (60,8 %) se situent sur la tranche d'ancienneté allant d'un an à moins de cinq ans.

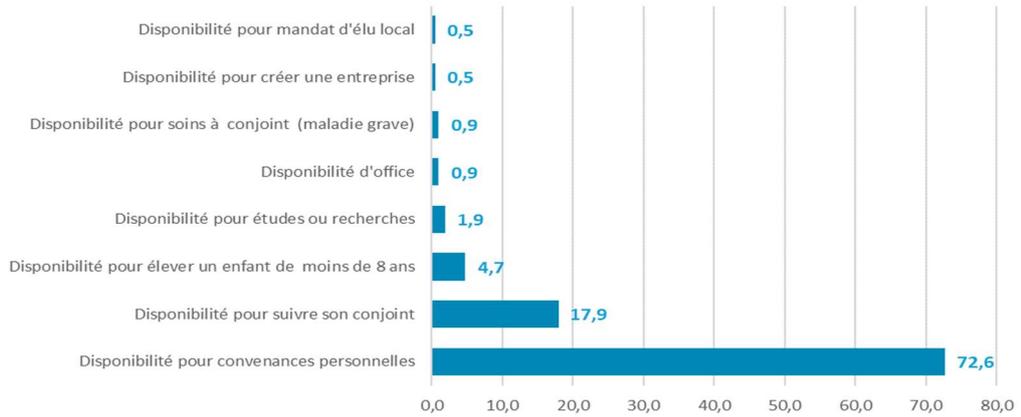
Tableau 21 : Ancienneté dans la position de disponibilité pour les HU au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans la position (%)	En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	20,0	13,4	16,0
1-4 ans	60,0	61,4	60,8
5-9 ans	15,3	18,9	17,5
10-14 ans	4,7	6,3	5,7
Ensemble (%)	100,0	100,0	100,0
Effectif	85	127	212
Ancienneté moyenne	3,2 ans	4,0 ans	3,7 ans
Ancienneté médiane (Q2)	2,2 ans	3,1 ans	2,5 ans

III/.2.4. Motifs de la demande de disponibilité pour les HU

72,6 % des HU en disponibilité (76 % en 2024) le demandent pour convenances personnelles (ce motif représentait 62,9 % des demandes en 2016). Suivent ensuite les disponibilités pour suivre le conjoint avec 17,9 % (16,3 % en 2024) et les disponibilités pour élever un enfant de moins de 8 ans (4,7 % ; 3,8 % en 2024).

Répartition des motifs du disponibilité de l'ensemble des HU (%) en 2025



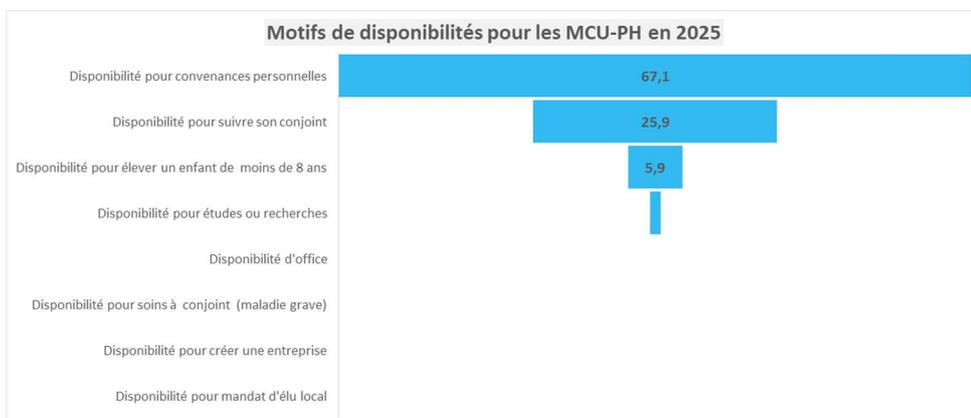
La disponibilité pour convenances personnelles est très majoritairement demandée chez les PU-PH (76,4 % ; 81,8 % en 2024), suivi pour 12,6 % d'entre eux par une demande pour suivre son conjoint.

Motifs de disponibilités pour les PU-PH en 2025



S'agissant des MCU-PH, ces deux motifs représentent 67,1 % pour la convenance personnelle (64,8 % en 2024) et 25,9 % pour suivre son conjoint (28,2 % en 2024).

Motifs de disponibilités pour les MCU-PH en 2025



III/.3. Caractéristiques des 149 HU en position de délégation ou mission temporaire

III/.2.1. Evolution des HU en délégation ou mission temporaire depuis 2016

149 HU sont en délégation ou mission temporaire en 2025, 100 sont MCU-PH (67,1 %), position souvent utilisée dans le cadre des mobilités et concernant donc majoritairement les MCU-PH. Le nombre de HU en délégation ou mission temporaire a fortement évolué depuis 2021, les effectifs ont triplé sur la période 2016-2025 (3,3 fois) et entre 2021 et 2025, l'augmentation est de 413,8 %. Ils représentent 2,2 % du corps en 2025, soit 1,5 point de plus qu'en 2016 (0,7 %).

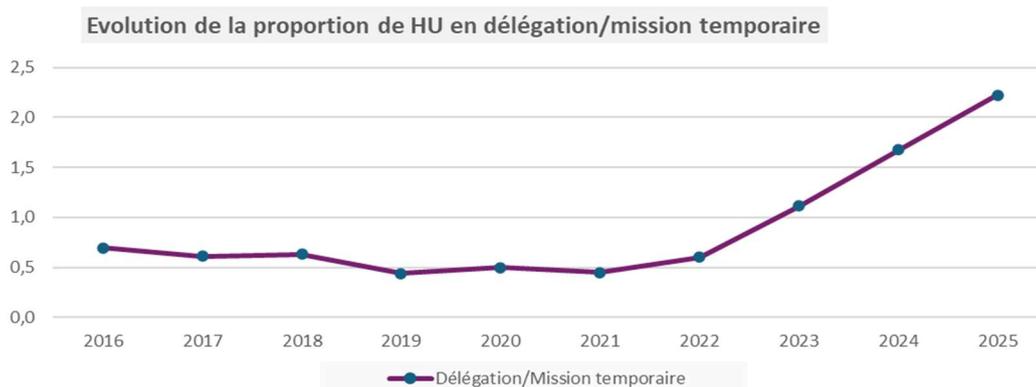


Tableau 22 : Evolution des délégations/missions temporaires des HU entre 2016 et 2025

		2016	2025	Evolution 2016-2025		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
Délégation/mission temporaire	Nombre de MCU-PH	37	100	63	170,3	11,7
	Nombre de PU-PH	8	49	41	512,5	22,3
	Total HU	45	149	104	231,1	14,2
Effectif total MCU-PH		2 085	1 943	-142	-6,8	-0,8
Effectif total PU-PH		4 400	4 755	355	8,1	0,9
Part des MCU-PH en délégation/mission		1,9	5,1			
Part des PU-PH en délégation/mission		1,1	1,0			

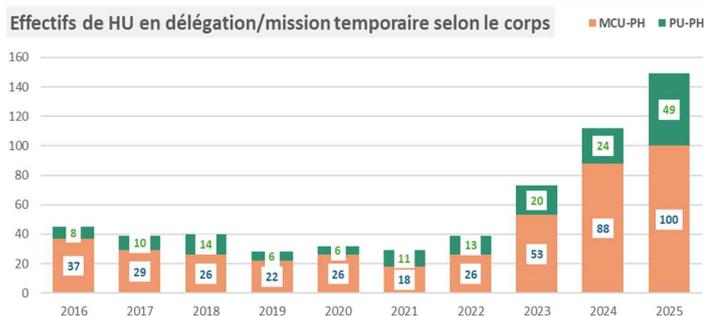


Tableau 23 : Proportion des délégations ou missions temporaires selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Délégation/mission temporaire		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	6,4	0,5	3,4
Médecine	4,7	1,0	1,9
Odontologie	6,4	1,6	4,6
Ensemble	5,1	1,0	2,2

De légères différences sont observées selon la discipline exercée : si 5,1 % de l'ensemble des MCU-PH sont en délégation ou mission temporaire, ils le sont encore davantage en pharmacie et en odontologie (6,4 % d'entre eux).

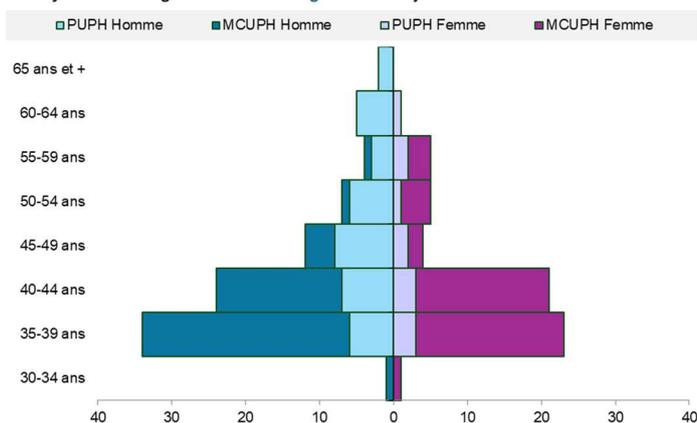
III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire

Parmi l'ensemble des délégations et missions temporaires, la part des femmes est de 40,3 %. Cette proportion est supérieure à la proportion de femmes au sein des HU (33,4 %) mais découle visiblement de la proportion de femmes au sein des MCU-PH (50,8 %). En effet, parmi les femmes HU, 2,7 % d'entre elles sont en délégation ou mission (4,9 % chez les MCU-PH et 1 % chez les PU-PH), contre 2 % chez les hommes (5,4 % chez les MCU-PH et 1,1 % chez les PU-PH).

Tableau 24 : Répartition par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire au 1^{er} janvier 2025

Délégation/mission temporaire	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	MCU-PH	Hommes	Femmes	PU-PH	
30-34 ans	1	1	2				2
35-39 ans	28	20	48	6	3	9	57
40-44 ans	17	18	35	7	3	10	45
45-49 ans	4	2	6	8	2	10	16
50-54 ans	1	4	5	6	1	7	12
55-59 ans	1	3	4	3	2	5	9
60-64 ans				5	1	6	6
65 ans et +				2		2	2
Ensemble	52	48	100	37	12	49	149
Âges moyens	40,6	41,7	41,1	49,6	47,5	49,1	43,8
Âges médians	39,5	40,2	39,9	48,6	43,9	47,0	40,9

Pyramide des âges des HU en délégation au 1^{er} janvier 2025



Les HU en position de délégation ou de mission temporaire sont plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 43,8 ans, contre 53,4 ans. Les MCU-PH ont 6,3 ans de moins en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement et 6,5 ans de moins chez les PU-PH (49,1 ans, contre 55,6 ans).

Près de 70 % des HU en délégation ou mission temporaire a moins de 45 ans.

III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en délégation ou mission temporaire

Les HU en position de délégation ou de mission temporaire au 1^{er} janvier 2025 ont une ancienneté dans le corps qui varie de 0,3 à 24,3 ans, avec une ancienneté moyenne relevée de 6,2 ans, soit une ancienneté inférieure de près de six ans à celle des HU exerçant en établissement (12,1 ans).

S'agissant des corps, les MCU-PH enregistrent une ancienneté moyenne légèrement plus faible que celle des PU-PH (5,9 ans, contre 6,6 ans).

Tableau 25 : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de délégation au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans le corps (%)	Délégation/mission temporaire		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	0,0	38,8	12,8
1-4 ans	51,0	12,2	38,3
5-9 ans	34,0	16,3	28,2
10-14 ans	9,0	16,3	11,4
15-19 ans	5,0	12,2	7,4
20-24 ans	1,0	4,1	2,0
Ensemble	100	100	100
Effectif	100	49	149
Ancienneté moyenne	5,9 ans	6,6 ans	6,2 ans
Ancienneté : médiane (Q2)	4,3 ans	3,8 ans	4,3 ans

En moyenne, les HU sont en position de délégation ou de mission temporaire depuis 1,8 an, avec une ancienneté moyenne dans la position qui varie de quelques jours à 4,3 ans.

Tableau 26 : Ancienneté dans la position de délégation/mission temporaire pour les MCU-PH et les PU-PH au 1^{er} janvier 2025

Ancienneté dans la position (%)	Délégation/mission temporaire		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	32,0	14,3	26,2
1-2 ans	56,0	53,1	55,0
3-4 ans	12,0	32,7	18,8
Ensemble (%)	100,0	100,0	100,0
Effectif	100	49	149
Ancienneté moyenne	1,6 an	2,3 ans	1,8 an
Ancienneté médiane (Q2)	1,5 an	2,4 ans	1,8 an

IV/. Entrées et sorties de corps des HU

IV/.1. Evolution du solde entrées - sorties

Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif** et en progression régulière. Ainsi, depuis 2016, le solde net des emplois (entrées-sorties) est positif pour les HU, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines.

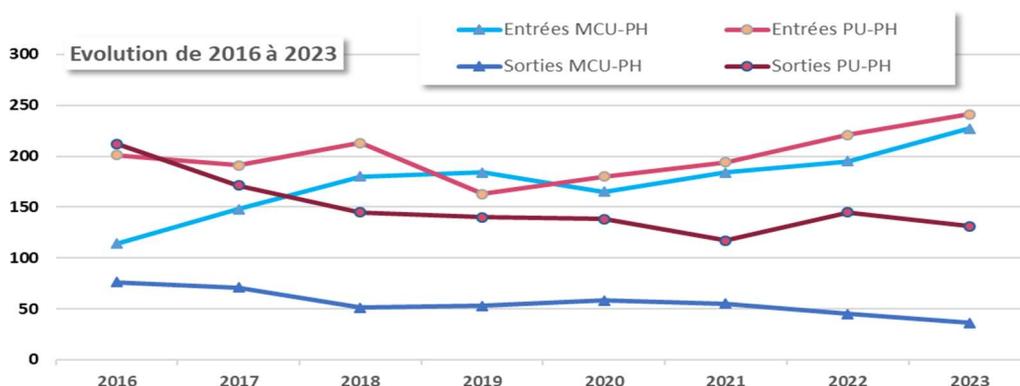
Le nombre d'entrées et sorties 2024 ne pourra être interprété ici au vu du nombre non exhaustif et donc trop faible, les données étant en cours de consolidation. Pour la dernière année connue (2023), 468 entrées sont recensées pour 167 sorties, soit un solde positif de + 301 HU dont 191 MCU-PH.

Tableau 27 : Evolution du solde entrées - sorties pour l'ensemble des HU (*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1^{er} janvier de l'année)

		Entrées	Sorties	Solde entrées - sorties
2016*	MCU-PH	114	76	38
	PU-PH	201	212	-11
	HU	315	288	27
2017*	MCU-PH	148	71	77
	PU-PH	191	172	19
	HU	339	243	96
2018*	MCU-PH	180	51	129
	PU-PH	213	145	68
	HU	393	196	197
2019*	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	163	140	23
	HU	347	193	154
2020*	MCU-PH	165	59	106
	PU-PH	180	139	41
	HU	345	198	147
2021*	MCU-PH	184	55	129
	PU-PH	194	124	70
	HU	378	179	199
2022*	MCU-PH	195	45	150
	PU-PH	221	161	60
	HU	416	206	210
2023*	MCU-PH	227	36	191
	PU-PH	241	131	110
	HU	468	167	301
2024	MCU-PH	72	12	60
	PU-PH	190	65	125
	HU	262	77	185

L'écart entre les entrées et les sorties de MCU-PH se maintient sur la période. Pour les PU-PH, les entrées restent toujours supérieures aux sorties depuis 2017 mais l'écart est moins important que pour les MCU-PH.

Ainsi, en 2023 le solde positif est de 191 pour les MCU-PH et de 110 pour les PU-PH, valeurs les plus élevées enregistrées dans la période 2017 à 2023.



IV/.2. Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps depuis 2016

Depuis 2016, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et en 2023) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 et 2016 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Cependant, les disciplines font apparaître quelques différences d'âges moyens au recrutement. Il convient de souligner que 85 % des entrées concernent les HU en médecine, 7,7 % les HU en odontologie et 7,3 % en pharmacie (données 2023).

Tableau 28 : Ages moyens à l'entrée dans le corps selon les disciplines des PU-PH et des MCU-PH

Années	Corps	âges moyens à l'entrée dans le corps			
		Pharmacie	Médecine	Odontologie	Ensemble
2016	MCU-PH	34,3	36,8	35,4	36,5
	PU-PH	48,7	43,9	43,8	44,2
2017	MCU-PH	36,3	36,8	31,8	36,3
	PU-PH	49,0	44,0	43,3	44,2
2018	MCU-PH	35,0	36,7	35,1	36,3
	PU-PH	46,9	43,9	45,1	44,0
2019	MCU-PH	36,1	37,0	34,6	36,7
	PU-PH	45,2	43,6	49,4	44,1
2020	MCU-PH	35,8	37,2	34,1	36,8
	PU-PH	48,2	43,5	49,3	44,0
2021	MCU-PH	35,8	36,6	34,3	36,4
	PU-PH	43,1	43,1	43,8	43,2
2022	MCU-PH	36,8	37,0	35,7	36,9
	PU-PH	46,9	43,0	41,0	43,1
2023	MCU-PH	36,2	36,9	37,3	36,9
	PU-PH	47,6	43,2	48,2	43,7

A préciser également que parmi les 241 PU-PH entrants en 2023, 149 étaient MCU-PH auparavant, soit 7,5 % des 1 993 MCU-PH présents au 1^{er} janvier 2023 (ils représentaient 7,5 % en 2022 et 6,5 % en 2021).

IV/.3. Evolution des modes de sortie de corps depuis 2016

Depuis 2016, 446 MCU-PH et 1 224 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 670 HU, dont 1 410 pour cause de départ à la retraite, soit 84,4 % du total des sorties (70,6 % des sorties chez les MCU-PH et 89,5 % des sorties de PU-PH).

Tableau 29 : Evolution des modes de sortie de corps des PU-PH et des MCU-PH

Motif de sortie		Décès	Démission	Titularisation dans une autre administration	Retraite	Autre motif	Ensemble	Age moyen départ à la retraite
2016*	MCU-PH	2	10		63	1	76	65,8 ans
	PU-PH	6	11		194	1	212	66,5 ans
	Ensemble	8	21		257	2	288	66,2 ans
	%	2,8	7,3	0	89,2	0,7	100	
2017*	MCU-PH	1	11		55	4	71	65,9 ans
	PU-PH	9	9		148	6	172	66,5 ans
	Ensemble	10	20	0	203	10	243	66,3 ans
	%	4,1	8,2	0	83,5	4,1	100	
2018*	MCU-PH	5	13		33		51	66,3 ans
	PU-PH	4	9		130	2	145	66,4 ans
	Ensemble	9	22		163	2	196	66,4 ans
	%	4,6	11,2	0	83,2	1	100	
2019*	MCU-PH		17		36		53	65,6 ans
	PU-PH	4	13		122	1	140	66,2 ans
	Ensemble	4	30		158	1	193	66,1 ans
	%	2,1	15,5	0	81,9	0,5	100	
2020*	MCU-PH	2	21	1	35		59	66,3 ans
	PU-PH	2	7		125	5	139	66,7 ans
	Ensemble	4	28	1	160	5	198	66,6 ans
	%	2,0	14,1	0,5	80,8	2,5	100	
2021*	MCU-PH	1	19	1	32	2	55	66,3 ans
	PU-PH	2	5		108	9	124	66,5 ans
	Ensemble	3	24	1	140	11	179	66,4 ans
	%	1,7	13,4	0,6	78,2	6,1	100	
2022*	MCU-PH		17		28		45	64,2 ans
	PU-PH	3	10		142	6	161	66,6 ans
	Ensemble	3	27	0	170	6	206	66,2 ans
	%	1,5	13,1	0	82,5	2,9	100	
2023*	MCU-PH		2		33	1	36	66,5 ans
	PU-PH	1	4		126		131	67,3 ans
	Ensemble	1	6	0	159	1	167	67,1 ans
	%	0,6	3,6	0,0	95,2	0,6	100	

*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

Sur l'ensemble de la période d'analyse, de 2016 à 2023, les départs à la retraite constituent le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer d'année en année au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2022 et en 2023.

Ainsi, entre 2016 et 2022, les départs à la retraite qui représentaient 89,2 % des sorties en 2016, atteignent, en 2022, 82,5 %, soit 6,7 points de moins. Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 13,1 % en 2022, soit + 5,8 points. Cette hausse touche davantage les MCU-PH, pour lesquels les démissions représentaient 13,2 % des sorties en 2016 et 37,8 % en 2022.

L'année 2023 affiche la plus grande proportion de départs à la retraite (95,2 % des sorties), cette part sera à confirmer avec les données 2024.

Tableaux 30 et 31 : Zoom sur les médianes et quartiles de l'âge de départ à la retraite sur les deux dernières années :

HU : 2023 et 2022	Retraites : âges à la sortie							
	Année de sortie : 2023				Année de sortie : 2022			
	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %
MCUPH	33	65,2	67,0	68,0	28	65,0	67,0	67,0
PUPH	126	67,0	67,7	68,0	142	65,8	67,0	67,6
Ensemble	159	66,5	67,1	68,0	170	65,6	67,0	67,6

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 67,1 ans (66,2 ans en 2022). Le seuil des 25 % des HU partis à la retraite en 2023 se situe à 68 ans (67,6 ans en 2022). Mais selon la discipline, les âges moyens de départ à la retraite peuvent être différents :

HU : 2023	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre de départs à la retraite	20	116	136	12	4	16	1	6	7
25 % (Q1)	65,5	67,0	67,0	64,0	66,1	64,7	68,0	65,4	65,4
Médiane 50 % (Q2)	67,0	68,0	67,5	66,2	68,0	67,0	68,0	66,2	66,8
75 % (Q3)	67,7	68,0	68,0	68,0	69,1	68,5	68,0	67,0	67,0

L'ensemble des sorties de l'année 2023 représente 2,8 % de l'effectif des HU présents au 1^{er} janvier 2023. Le taux de sorties le plus important concerne les MCU-PH en odontologie (3,5 %). A contrario, le plus faible, avec un taux de 0,5 %, est enregistré, comme en 2022, chez les MCU-PH pharmaciens.

Concernant le taux de départ à la retraite, le plus élevé est enregistré chez les MCU-PH en odontologie (3,5 %) tandis que le plus faible concerne les MCU-PH en odontologie suivi du taux des MCU-PH en médecine (1,4 %).

Tableau 32 : Taux de départ à la retraite et âges moyens des PU-PH et MCU-PH en 2023.

	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre total de sorties	23	121	144	12	4	16	1	6	7	36	131	167
Nombre de départs à la retraite	20	116	136	12	4	16	1	6	7	33	126	159
Part des retraites sur les sorties (en %)	87,0	95,9	94,4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	91,7	96,2	95,2
Age moyen de départ à la retraite (ans)	66,7	67,4	67,3	66,1	67,6	66,5	68,0	65,9	66,2	66,5	67,3	67,1
Effectif des HU au 01/01/2023	1441	4199	5640	345	164	509	207	186	393	1993	4549	6542
Taux de départ à la retraite (en %)	1,4	2,8	2,4	3,5	2,4	3,1	0,5	3,2	1,8	1,7	2,8	2,4
Taux de sorties	1,6	2,9	2,6	3,5	2,4	3,1	0,5	3,2	1,8	1,8	2,9	2,6

L'âge médian le moins élevé, avec 66,2 ans, concerne les MCU-PH odontologistes ainsi que les PU-PH en pharmacie.

Tableau 33 : Zoom sur les âges des HU démissionnaires :

Démissions des HU : âges							
Année	Nombre	Âge - minimum	25 % Q1	Médiane 50% Q2	Moyenne	75 % Q3	Âge - maximum
2016*	21	36,0	45,6	48,6	50,4	56,9	63,4
2017*	20	35,5	42,5	51,3	50,6	55,8	65,8
2018*	22	36,8	41,2	50,4	48,9	54,1	63,9
2019*	30	34,5	42,4	48,1	48,4	55,7	62,3
2020*	28	32,3	42,6	46,9	48,7	55,3	65,7
2021*	24	33,3	40,2	43,7	45,3	53,5	59,6
2022*	27	32,3	40,4	42,9	47,2	55,4	62,6
2023*	6	40,2	41,6	51,6	50,3	55,2	61,8

*données consolidées au 01/01/2024

S'agissant du taux de démission, même si le nombre a augmenté sur la période, ce taux reste cependant faible. En effet, pour l'année 2022, par exemple, rapporté à l'effectif des HU présents au 1^{er} janvier 2022, il n'est que de 0,4 %.

En 2022, tous statuts et disciplines confondus, les HU démissionnaires avaient en moyenne 47,2 ans soit 1,9 an en plus en un an. L'âge médian se situe à 42,9 ans en 2022 contre 43,7 ans en 2021. 25 % des HU démissionnaires parmi les plus âgés avaient plus de 55,4 ans (53,5 ans en 2021) et 25 % des plus jeunes moins de 40,4 ans (40,2 ans en 2021).

ANNEXE / Tableau 34 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections sur les cinq dernières années

Discipline	Sous-section	2021				2022				2023				2024				2025				Evolution des effectifs entre 2021 et 2025 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				NB	%																			
Médecine	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	24	115	139	2,2	21	119	140	2,2	17	123	140	2,2	13	121	134	2,1	9	127	136	2,2	-62,5	10,4	-2,2
	Médecine d'urgence	8	40	48	0,8	11	43	54	0,9	11	45	56	0,9	11	48	59	0,9	12	48	60	1,0	50,0	20,0	25,0
	Médecine intensive-réanimation	8	89	97	1,6	10	89	99	1,6	13	92	105	1,7	15	90	105	1,7	10	96	106	1,7	25,0	7,9	9,3
	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	47	62	109	1,8	47	66	113	1,8	43	71	114	1,8	48	70	118	1,9	48	70	118	1,9	2,1	12,9	8,3
	Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	10	52	62	1	8	55	63	1	7	57	64	1	9	55	64	1	9	55	64	1,0	-10,0	5,8	3,2
	Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	96	384	480	7,6	88	396	484	7,7	-9,3	10,6	6,4
	Biochimie et biologie moléculaire	106	77	183	2,9	105	80	185	3	100	82	182	2,9	94	85	179	2,8	95	83	178	2,8	-10,4	7,8	-2,7
	Biologie cellulaire	42	43	85	1,4	43	43	86	1,4	40	44	84	1,3	38	47	85	1,4	37	48	85	1,4	-11,9	11,6	0,0
	Nutrition	15	43	58	0,9	15	45	60	1	13	45	58	0,9	11	45	56	0,9	10	46	56	0,9	-33,3	7,0	-3,4
	Physiologie	78	98	176	2,8	74	102	176	2,8	64	108	172	2,8	63	110	173	2,8	59	110	169	2,7	-24,4	12,2	-4,0
	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	217	279	496	8	206	287	493	7,8	201	287	488	7,8	-16,6	10,0	-2,8
	Biophysique et médecine nucléaire	49	63	112	1,8	48	63	111	1,8	46	60	106	1,7	43	60	103	1,6	43	59	102	1,6	-12,2	-6,3	-8,9
	Radiologie et imagerie médicale	18	170	188	3	16	175	191	3,1	15	174	189	3	20	172	192	3,1	16	175	191	3,1	-11,1	2,9	1,6
	Biophysique et imagerie médicale	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	63	232	295	4,7	59	234	293	4,7	-11,9	0,4	-2,3
	Cancérologie ; radiothérapie	20	122	142	2,3	21	121	142	2,3	20	126	146	2,3	19	131	150	2,4	20	134	154	2,5	0,0	9,8	8,5
	Génétique	47	69	116	1,9	46	69	115	1,8	47	67	114	1,8	45	63	108	1,7	40	65	105	1,7	-14,9	-5,8	-9,5
	Hématologie ; transfusion	75	124	199	3,2	75	125	200	3,2	66	132	198	3,2	62	135	197	3,1	61	137	198	3,2	-18,7	10,5	-0,5
	Immunologie	57	78	135	2,2	55	81	136	2,2	56	77	133	2,1	60	74	134	2,1	58	79	137	2,2	1,8	1,3	1,5
	Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	186	403	589	9,4	179	415	594	9,5	-10,1	5,6	0,3
	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	21	37	58	0,9	23	35	58	0,9	28	33	61	1	25	34	59	0,9	24	36	60	1,0	14,3	-2,7	3,4
	Chirurgie infantile	19	60	79	1,3	14	62	76	1,2	13	62	75	1,2	10	62	72	1,1	11	61	72	1,2	-42,1	1,7	-8,9
	Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	16	65	81	1,3	17	66	83	1,3	18	61	79	1,3	16	63	79	1,3	17	65	82	1,3	6,3	0,0	1,2
	Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	16	117	133	2,1	19	119	138	2,2	25	119	144	2,3	23	118	141	2,2	19	119	138	2,2	18,8	1,7	3,8
	Pédiatrie	39	175	214	3,4	40	179	219	3,5	40	179	219	3,5	46	176	222	3,5	36	184	220	3,5	-7,7	5,1	2,8
	Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	120	453	573	9,1	107	465	572	9,1	-3,6	2,4	1,2
	Chirurgie viscérale et digestive	25	125	150	2,4	25	129	154	2,5	26	125	151	2,4	23	125	148	2,4	22	127	149	2,4	-12,0	1,6	-0,7
	Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	14	129	143	2,3	17	128	145	2,3	19	126	145	2,3	26	127	153	2,4	25	125	150	2,4	78,6	-3,1	4,9
Néphrologie	12	81	93	1,5	14	79	93	1,5	18	77	95	1,5	15	78	93	1,5	14	78	92	1,5	16,7	-3,7	-1,1	
Urologie	8	64	72	1,2	8	64	72	1,2	8	69	77	1,2	8	69	77	1,2	6	70	76	1,2	-25,0	9,4	5,6	
Maladies des appareils digestif et urinaire	59	399	458	7,4	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	72	399	471	7,5	67	400	467	7,5	13,6	0,3	2,0	

Discipline	Sous-section	2021				2022				2023				2024				2025				Evolution des effectifs entre 2021 et 2025 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				NB	%																			
	Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	34	145	179	2,9	36,0	-0,7	4,7
	Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	34	145	179	2,9	36,0	-0,7	4,7
	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	118	104	222	3,6	113	108	221	3,5	110	109	219	3,5	113	111	224	3,6	105	114	219	3,5	-11,0	9,6	-1,4
	Maladies infectieuses ; maladies tropicales	16	70	86	1,4	14	66	80	1,3	16	65	81	1,3	10	73	83	1,3	9	72	81	1,3	-43,8	2,9	-5,8
	Parasitologie et mycologie	48	32	80	1,3	49	32	81	1,3	47	33	80	1,3	48	35	83	1,3	47	35	82	1,3	-2,1	9,4	2,5
	Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	171	219	390	6,2	161	221	382	6,1	-11,5	7,3	-1,5
	Anatomie	19	63	82	1,3	19	61	80	1,3	18	61	79	1,3	17	62	79	1,3	19	63	82	1,3	0,0	0,0	0,0
	Anatomie et cytologie pathologiques	58	84	142	2,3	53	85	138	2,2	51	84	135	2,2	47	88	135	2,1	45	91	136	2,2	-22,4	8,3	-4,2
	Histologie, embryologie et cytogénétique	50	46	96	1,5	45	50	95	1,5	38	49	87	1,4	33	47	80	1,3	34	46	80	1,3	-32,0	0,0	-16,7
	Morphologie et morphogénèse	127	193	320	5,2	117	196	313	5	107	194	301	4,8	97	197	294	4,7	98	200	298	4,8	-22,8	3,6	-6,9
	Cardiologie	16	139	155	2,5	19	139	158	2,5	21	139	160	2,6	14	141	155	2,5	15	138	153	2,4	-6,3	-0,7	-1,3
	Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	9	83	92	1,5	11	79	90	1,4	8	81	89	1,4	11	81	92	1,5	9	79	88	1,4	0,0	-4,8	-4,3
	Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	5	68	73	1,2	8	67	75	1,2	8	66	74	1,2	11	66	77	1,2	10	66	76	1,2	100,0	-2,9	4,1
	Pneumologie ; addictologie	15	83	98	1,6	13	88	101	1,6	10	91	101	1,6	12	91	103	1,6	12	92	104	1,7	-20,0	10,8	6,1
	Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	48	379	427	6,8	46	375	421	6,7	2,2	0,5	0,7
	Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	8	25	33	0,5	10	26	36	0,6	8	26	34	0,5	7	26	33	0,5	4	30	34	0,5	-50,0	20,0	3,0
	Ophtalmologie	11	63	74	1,2	8	66	74	1,2	11	65	76	1,2	9	69	78	1,2	8	68	76	1,2	-27,3	7,9	2,7
	Oto-rhino-laryngologie	7	77	84	1,4	7	77	84	1,3	5	79	84	1,3	4	80	84	1,3	4	82	86	1,4	-42,9	6,5	2,4
	Pathologie de la tête et du cou	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	20	175	195	3,1	16	180	196	3,1	-38,5	9,1	2,6
	Médecine physique et de réadaptation	7	44	51	0,8	5	44	49	0,8	7	41	48	0,8	11	42	53	0,8	12	40	52	0,8	71,4	-9,1	2,0
	Neurochirurgie	13	64	77	1,2	14	63	77	1,2	11	63	74	1,2	10	63	73	1,2	8	66	74	1,2	-38,5	3,1	-3,9
	Neurologie	21	118	139	2,2	21	120	141	2,3	21	120	141	2,3	20	126	146	2,3	20	129	149	2,4	-4,8	9,3	7,2
	Pédopsychiatrie ; addictologie	10	40	50	0,8	13	40	53	0,8	9	39	48	0,8	14	42	56	0,9	12	44	56	0,9	20,0	10,0	12,0
	Psychiatrie d'adultes ; addictologie	17	94	111	1,8	14	96	110	1,8	13	106	119	1,9	16	110	126	2	18	111	129	2,1	5,9	18,1	16,2
	Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	71	383	454	7,2	70	390	460	7,4	2,9	8,3	7,5
	Chirurgie orthopédique et traumatologique	7	80	87	1,4	7	79	86	1,4	10	80	90	1,4	12	85	97	1,5	10	85	95	1,5	42,9	6,3	9,2
	Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	11	28	39	0,6	8	33	41	0,7	8	32	40	0,6	7	32	39	0,6	7	30	37	0,6	-36,4	7,1	-5,1
	Dermato-vénérologie	12	67	79	1,3	11	67	78	1,2	12	66	78	1,3	15	67	82	1,3	15	66	81	1,3	25,0	-1,5	2,5
	Rhumatologie	7	79	86	1,4	11	77	88	1,4	9	77	86	1,4	10	79	89	1,4	8	77	85	1,4	14,3	-2,5	-1,2
	Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	44	263	307	4,9	40	258	298	4,8	8,1	1,6	2,4
	Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	31	46	77	1,2	32	44	76	1,2	35	45	80	1,3	30	48	78	1,2	29	47	76	1,2	-6,5	2,2	-1,3

Discipline	Sous-section	2021				2022				2023				2024				2025				Evolution des effectifs entre 2021 et 2025 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				NB	%																			
	Epidémiologie, économie de la sante et prévention	33	69	102	1,6	31	71	102	1,6	31	71	102	1,6	28	73	101	1,6	27	71	98	1,6	-18,2	2,9	-3,9
	Epistémologie clinique													5		5	0,1	5		5	0,1			
	Médecine et santé au travail	18	24	42	0,7	15	26	41	0,7	13	26	39	0,6	12	26	38	0,6	10	27	37	0,6	-44,4	12,5	-11,9
	Médecine légale et droit de la santé	18	28	46	0,7	16	29	45	0,7	16	28	44	0,7	19	28	47	0,7	18	27	45	0,7	0,0	-3,6	-2,2
	Médecine palliative	1	0	1	-																			
	Santé publique, environnement et société	101	167	268	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	94	175	269	4,3	89	172	261	4,2	-11,9	3,0	-2,6
	Ensemble médecine	1385	3962	5346	86,2	1 370	4 017	5 387	86,2	1 333	4 040	5 373	86,2	1 325	4 095	5420	86,2	1 255	4 138	5393	86,2	-9,4	4,4	0,9
	Odontologie	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	78	60	138	2,2	-17,9	25,0	-3,5
	Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	58	24	82	1,3	55	22	77	1,2	50	23	73	1,2	49	23	72	1,1	46	27	73	1,2	-20,7	12,5	-11,0
	Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	24	12	36	0,6	23	13	36	0,6	23	13	36	0,6	21	12	33	0,5	16	14	30	0,5	-33,3	16,7	-16,7
	Développement, croissance et prévention	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	63	41	104	1,7	-23,2	13,9	-11,9
	Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	151	76	227	3,6	-12,7	20,6	-3,8
	Réhabilitation orale	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	151	76	227	3,6	-12,7	20,6	-3,8
	Ensemble odontologie	350	147	497	8	337	154	491	7,9	318	160	478	7,7	310	164	474	7,5	291	177	468	7,5	-16,9	20,4	-5,8
	Pharmacie	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	72	86	158	2,5	7,5	11,7	9,7
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	72	86	158	2,5	7,5	11,7	9,7
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	73	75	148	2,4	17,7	27,1	22,3
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	40	46	86	1,4	-20,0	0,0	-10,4
	Ensemble pharmacie	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	198	184	382	6,1	203	192	395	6,3	185	207	392	6,3	3,4	13,7	8,6
	Ensemble des HU France entière	1 914	4 291	6 204	100	1 895	4 352	6 247	100	1 849	4 384	6 233	100	1 838	4 451	6 289	100	1 731	4 522	6 253	100	-9,6	5,4	0,8