

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

**EPSMS ESPACES.**  
**Etablissement Public Social et Médico-Social.**

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Echelon Fonctionnel : 3

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

**Siège : 8 avenue PASTEUR. 71700 TOURNUS.**

**Type de population accueillie :**

**Personnes en situation de handicap, enfants et adultes.**

**Services autorisés et nombre de lits/places**

**Un peu plus de 500 lits et places répartis sur 4 sites d'activité, couvrant la moitié nord du département de Saône et Loire :**

**Site Paul Cézanne (71700 Tournus) :**

**DAME : 79 lits et places**

**Site du Clos Mouron (71700 Tournus) :**

**ESAT du Clos Mouron : 51 places**

**FV (Foyer de Vie) Les lauriers : 25 places + 1 place d'accueil temporaire**

**FHT (Foyer d'Hébergement Traditionnel) La Pergola : 12 places**

**Accueil de jour : 5 places**

**SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) : 50 places**

**Site de Montret/Louhans (71400 Montret/Louhans) :**

**ESAT Ferme de la Viennette : 61 places**

**FHT Les Tilleuls : 18 places**

**Accueil de jour de Montret : 11 places**

**SAVS : 40 places**

**SAMSAH : (Service d'accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) : 15 places**

**Site de Blanzay/St Eusèbe (71450 Blanzay) :**

**ESAT Le Vernoy : 58 places**

**FHT Symphonie : 21 places + 2 places d'accueil en urgence.**

**SAVS : 30 places**

**SAFA (Service d'Accompagnement des Familles d'accueil) : 23 places.**

**EA (Entreprise Adaptée) : 50 places en moyenne (pas de capacité autorisée).**

**Statut de l'établissement :**

☒ **X Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

**Mme Corinne MARFIL.**

**Mail : [directiongenerale@espaces71.fr](mailto:directiongenerale@espaces71.fr)**

**Téléphone : 06 17 27 08 90**

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

**Mr Bertrand VEAU, maire de Tournus.**

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

**Cf. Organigramme direction et administration ci-joint.**

## **II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Fusion des 2 établissements EPSMS ESPACES Le clos Mouron et EPMS LE VERNY au 1<sup>er</sup>/01/2025

Poursuivre le développement des coopérations territoriales

CPOM en cours de réalisation (2025 2029)

Accompagnement de la démarche de transformation de l'offre médico-sociale en cours dont évolution du pôle enfance en dispositif intégré DAME au 1<sup>er</sup>/01/2025

Mise en oeuvre des préconisations liées au rapport de la commission de sécurité (pôle enfance)

Suivi plan d'action évaluation externe

Réflexion en cours sur une démarche de relocalisation SAVS SAMSAH ADJ sur Louhans

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

**Mme Corinne MARFIL.**

**Mail : [directiongenerale@espaces71.fr](mailto:directiongenerale@espaces71.fr)**

**Téléphone : 06 17 27 08 90**

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

Jean Sébastien HEITZ responsable offre territoriale PA PH 39/71 – DOSA ARS BFC /Jean-Sebastien.HEITZ@ars.sante.fr  
Aline DALLOZ chargée de mission PH 39/71 – Direction territoriale Jura ARS BFC /aline.dalloz@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation de la qualité (externe) réalisée ou en cours : réalisée en 2024.

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Gestion d'établissement médico-social  
Management d'équipes  
Animation et conduite de projets  
Conduite et accompagnement au changement

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Capacité de pilotage de structures médico-sociales

Capacité d'animation et de coopération avec les acteurs du territoire et les institutions

Maîtrise de la communication

Sens de l'intérêt général

Sens de l'autonomie dans les responsabilités

Compétences managériales :  
Animation, coordination, motivation des équipes  
Capacité à déléguer et fédérer  
Conduite du dialogue social  
Conduite de projet et accompagnement au changement

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Renforcer le rôle, les missions et la place de l'EPSMS ESPACES, établissement public sur le champ du handicap, couvrant la moitié nord du département de Saône et Loire.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Equipe de direction actuelle : 1 directrice générale, 1 responsable finances économet, travaux et SI, 1 responsable RH, 1 directrice qualité et gestion des risques, 1 directrice des établissements et services d'accompagnement.

Cf. Organigramme direction et administration ci-joint.

CODIR Hebdomadaire.

Astreintes administratives et délégations de signature en place.

Refonte de la gouvernance dans le cadre du CPOM 2025-2029 et du projet d'établissement.

Nombre total d'agents, tous services confondus : 200 agents.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'EPSMS ESPACES est membre de :

La CDPAH, la CDCA.

Le conseil d'administration de la CPTS de Tournus.

Le GEPSO.

Le Comité Départemental de la charte Romain JACOB (signature de la charte en juin 2025).

L'EPSMS ESPACES travaille en collaboration avec de nombreux autres partenariats : MDPH, MDS, CLS, CTER, CMP, PDIP, ANDICAT, UNEA, etc.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Pilotage stratégique de l'établissement (plusieurs projets de restructuration en cours).

Négociation en cours pour le CPOM 2025-2029.

Finalisation du projet d'établissement 2025-2029.

Gestion courante de l'établissement (finances, ressources humaines, qualité et gestion des risques, travaux et maintenance courante, système d'information, etc.)

Démarche qualité et gestion des risques en place : COPIL QUALITE, 5 commissions qualité en place.

Expression et participation des personnes accompagnées en place : 5 conseils de la vie sociale et 3 instances mixtes.

#### **Principaux projets à conduire :**

Finalisation négociation CPOM 2025-2029.

Finalisation projet d'établissement 2025-2029 (démarche en cours. Accompagnement par un consultant).

Restructuration de l'ESAT de Le Vernoy : début des travaux : février 2025.

Projet de relocalisation de l'accueil de jour, du SAVS et du SAMSAH de Montret/Louhans ; sur un seul site à Louhans : achat de terrain et projet de construction neuve.  
Projet en attente de validation du conseil départemental.

Projet de transformation des 3 FHT et du FV en EANM à finaliser.

Projet du DAME à poursuivre (transformation des organisations IME/EEAP en dispositif DAME, projet de restructuration architectural).

Poursuite de la structuration de la démarche institutionnelle qualité et gestion des risques (PAQ et suivi des actions, définition et mise en œuvre d'une politique de prévention éducation et accès à la santé).

Poursuite du déploiement du logiciel IMAGO DU (DUI) sur l'ensemble des 15 établissements et services.

Mise en œuvre de la Loi de transformation des ESAT.

Mise en œuvre de la nomenclature SERAPHIN PH pour le DAME.

Devenir de l'EA (Entreprise Adaptée) dans le cadre d'une situation financière dégradée.

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Projet d'établissement 2025-2029 en cours de finalisation, en fonction de la validation du CPOM 2025-2029 par les autorités de tarification.

L'EPSMS ESPACES est accompagné par un consultant.

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

CPOM 2025-2025 en cours de finalisation.

L'EPSMS ESPACES a transmis ses propositions d'objectifs. En attente de négociation et validation par les autorités de tarification.

**Appartenance à une direction commune :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

Siège à Tournus.

Site de Paul Cézanne à Tournus (centre).

Site du Clos Mouron à Tournus (nord). 2 km du siège.

Site de Montret/Louhans à Montret et Louhans. 30 Km de Tournus. 30 minutes.

Site de Le Vernoy à Blanzay. 50 km du siège. 45 minutes.

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : GCSMS entre l'EPSMS ESPACES et les Papillons Blancs d'Entre Saône et Loire : gestion d'un accueil de jour de 10 places.

**Autre forme de coopération (à préciser) :****V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Fonctionnement : Charges et recettes du résultat comptable

CHARGES	ERRD 2023	EPRD 2025
Groupe I	3 420 942.18	3 982 778,00
Groupe II	13 476 396,54	13 586 629,00
Groupe III	2 250 419,93	2 278 258,00
Groupe IV		
Total	19 147 758.65	19 847 665,00

RECETTES	ERRD 2023	EPRD 2025
Groupe I	12 251 535.70	12 644 334,00
Groupe II	6 349 779,21	6 837 055,00
Groupe III	597 063,07	293 606
Total	19 198 377,98	19 774 995,00

- Investissements : EPRD 2025

	EPRD 2025
Total emplois	2 578 168,00
Total ressources	2 140 688,00
FRNG	7 898 174.25
BFR	1 619 628.52
Trésorerie	6 155 664,88

**Indicateurs de performance financière :**

CAF ERRD 2023 : 431 327.14

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:**

Restructuration en cours de l'ESAT du Vernoy (site de Blanzay). PAI validé pour un total opération de 2 500 000,00 euros TTC.

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)



**ETP médicaux : 0.55 ETP**

- Médecin généraliste : 0.25 ETP (vacations)
- Médecins psychiatre : 0.30 ETP (AIG).

**ETP non médicaux : 186.43 ETP**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 14.80 ETP
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 3.80 ETP
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 148.65 ETP
- dont personnel de rééducation : 1.32 ETP
- dont personnels techniques ouvriers et ASH : 17.86 ETP

**Professeurs des écoles mis à disposition de l'éducation nationale : 3 ETP.****Commentaires sur les effectifs :** *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

Bon climat social : Taux d'absentéisme de 7.50%, peu de turn over de personnel.  
Difficultés de recrutement de personnel qualifié toutes catégories confondues, qui impactent peu l'établissement pour l'instant, du fait du faible turn over.

Situation de vieillissement du personnel avec impact de l'augmentation à venir des TMS.

**V – 2) Activité**

**Taux d'occupation : entre 595 et 100% de TO selon les établissements et services.**

**Difficultés sur l'internat du DAME.**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

**L'EPSMS ESPACES est un établissement public social et médico-social sur le champ du handicap.**

**Difficultés à développer le rayonnement de l'établissement sur un secteur d'activité principalement géré par des établissements et/ou associations privés.**

**VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES****Points forts :**

- Place, rôle et missions de l'EPSMS ESPACES sur son territoire (moitié nord du département de Saône et Loire), avec plus de 500 lits et places, champ du handicap enfants et adultes, secteur public.
- Situation financière structurellement saine.
- Nombreux projets stratégiques en cours (plusieurs projets architecturaux de construction ou restructuration).
- Climat social favorable : peu d'absentéisme, faible turn over des personnels.
- Qualité de l'accompagnement des personnes accompagnées : politique bientraitance, participation et expression des usagers, fonctionnement des CVS pointés comme des pratiques remarquables lors de l'évaluation externe 2024.

**Points faibles :**

- Gouvernance actuelle insuffisamment dimensionnée pour répondre aux enjeux à venir de l'établissement (compétences, niveaux d'expertise).
- Evolution des organisations historiquement en place, pour répondre aux enjeux d'autodétermination, d'inclusion, de transformation de l'offre : résistance aux changements très importante pour certains services.

- Ouverture sur l'extérieur : Nécessité de renforcer les partenariats pour asseoir la place de l'établissement sur son territoire en externe, pour renforcer le travail en équipe pluridisciplinaire en interne (promotion, prévention et accès à la santé des personnes accompagnées notamment).
- Très forte concurrence avec le secteur privé sur le champ du handicap.

## **VIII—LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

**Mme Corinne MARFIL.**  
**Mail : [directiongenerale@espaces71.fr](mailto:directiongenerale@espaces71.fr)**  
**Téléphone : 06 17 27 08 90**

Le directeur général de l'ARS



# EPSMS ESPACES.

## ORGANIGRAMME DIRECTION ADMINISTRATIVE

DIRECTION, ADMINISTRATION ET FONCTIONS SUPPORTS	
<b>Direction générale</b>	Mme Corinne MARFIL
<b>Direction des Finances, économet, travaux, SI</b>	Mme Pascale BEGUE
<b>Equipe Finances</b>	Mme Logan NEDJMA, Mme Marion MEYNARD, Mme Cécile HOFFMAN
<b>Equipe technique</b>	Mr David DUCLOS, Mr Frédéric BOUQUIN, Mr Philippe ARBINOT, Mr Fabrice JAULT, Mr Dominique GARRANT
<b>Direction des Ressources Humaines</b>	Mme Ludvine ALBRAN
<b>Equipe ressources Humaines</b>	Mme Anais RENARD, Mme Marion FERRIN, Mme Estelle BUGUET, Mme Géraldine BLETRY
<b>Direction de la qualité et gestion des risques</b>	Mme Agnès RAFFIOT
<b>Commissions qualité</b>	Commission Bienveillance, Commission RSE et développement durable Commission Educative Médico-Soignante CEMS Commission Qualité et Conditions de Travail QVCT 4 Commissions restauration

ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT			
<b>Direction des établissements et services</b>		Mme Agnès RAFFIOT	
<b>Tournus</b> Site Paul Cézanne	<b>Tournus</b> Site Clos Mournon	<b>Montret/Louhans</b>	<b>Blanzay/St Ev</b> Site Le Verr
<b>DAME</b> Mme Danielle TREFFORT Mr Kévin SARRE			
	<b>ESAT Clos Mournon</b> Mme Mélanie MOLLEFOT	<b>ESAT Ferme Viennette</b> Mr Stéphane BESSON	<b>ESAT du Ver</b> Entreprise Ad