

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public sanitaire ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier de proximité d'Evron
EHPAD « la Douceur de Vivre » de Montsûrs

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Direction commune entre les deux sites depuis janvier 2023

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Site d'Evron : Le Centre Hospitalier d'Evron se situe dans le département de la Mayenne au service de la population de la Communauté de Communes des Coëvrons. L'établissement est à 25 km de Mayenne, à 32 km de Laval et à 500 m du centre-ville d'Evron. Il dispose d'une gare routière et d'un accès rapide à l'autoroute vers le Mans. La commune dispose de lycées, collèges et d'un tissu économique dynamique avec de grandes entreprises notamment agroalimentaires.

Site de Montsûrs : Distant de 14kms du site d'EVRON, l'EHPAD se situe sur les hauteurs de la commune de Montsûrs disposant d'une vue panoramique. Environs 3200 habitants résident sur cette commune à l'activité industrielle dynamique. La commune est desservie par la gare routière ; il y a des écoles, collèges, supermarché, pharmacie et une Maison de santé Pluridisciplinaire.

Type de population accueillie :

Site d'Evron : Population âgée avec des exceptions sur le secteur de SMR polyvalent et Médecine (population plus jeune)

Site de Montsûrs : Personnes âgées dépendantes provenant de Montsûrs et des communes avoisinantes et du département.

Services autorisés et nombre de lits/places

Site d'Evron :

- 15 lits de Médecine dont 4 lits ciblés soins palliatifs
- 35 lits SMR polyvalent et gériatrique
- 166 places d'EHPAD
- 6 places d'HT
- 6 places d'accueil de jour
- 56 logements en résidence autonomie
- 76 places de SSIAD

Site de Montsûrs : 92 places dont 2 places d'hébergement temporaire et 14 places de PASA labellisées.

Statut de l'établissement :**Etablissement public de santé
EHPAD PUBLIC AUTONOME****X Autonome**☐ **Non autonome****Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**Monsieur BALANDRAUD – Président du Conseil de Surveillance
Monsieur QUINTARD – Président du Conseil d'administration de l'EHPAD**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :****Site d'Evron :**

D3S : 0.80ETP

AAH RRH : 1ETP

AAH Finances-Economat-Logistiques :1ETP

Cadre Supérieur de Santé : 1ETP (poste vacant au 1^{er} avril 2025)**Site de Montsûrs :**

Directeur : 0.20ETP

AAH Finances : 1ETP

IDEC responsable de la coordination des soins : 1ETP

ACH RRH : 1ETP

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Le centre hospitalier d'Evron est un hôpital de proximité en application des dispositions de l'article R. 6111-25 du code de la santé publique. Point de rencontre avec la médecine de ville, il offre le degré de technicité supplémentaire permettant de maintenir les prises en charge au plus proche du domicile des patients et s'inscrit sur son territoire dans la dynamique d'une meilleure structuration des soins de proximité, en tant que ressource pour les acteurs de la ville, du médico-social et du social.

Il exerce ces missions dans une logique de responsabilité territoriale. A cet effet, il présente une offre hospitalière permettant une prise en charge en médecine au plus près du domicile des patients afin de faciliter le maintien de la relation avec le médecin traitant. Il organise l'accès à des soins spécialisés ou techniques, lorsque l'état de santé du patient le justifie et co-construit des projets, actions communes et complémentaires avec les acteurs du territoire.

Membre du Groupement hospitalier de territoire (GHT) de la Mayenne, le Centre hospitalier d'Evron participe activement à la construction d'une réponse adaptée aux besoins de la population du territoire. Il fonctionne en réseau avec les autres établissements du groupement pour proposer une offre de soins graduée.

Engagé dans une logique de parcours de soins en faveur des habitants, le Centre hospitalier est un acteur et partenaire de dispositifs coopératifs et intégrés tels que le contrat local de santé des Coevrons dont la deuxième génération verra le jour en 2025 ou encore d'une structuration ville hôpital par un investissement sur des projets et plus globalement son investissement et partenariat avec la maison de santé pluriprofessionnelle du territoire.

De nouveaux projets structurants se dessinent sur le territoire tel que la création d'une CPTS, communauté professionnelle territoriales de santé, ayant pour vocation de formaliser et renforcer les collaborations avec les professionnels de santé et les interactions ville-hôpital en faveur des habitants

du territoire. Cette formalisation renforcera notamment l'arrivée sur le territoire de nouveaux professionnels et l'exercice d'activités mixtes ville-hôpital.

Hôpital pivot et de premier recours du territoire, il constitue une structure d'appui et de ressource auprès des structures médico-sociales environnantes de l'EPCI (EHPAD de Vaiges, structure PH de Bais-Hambers).

Disposant d'un SSIAD et d'un EHPAD rattaché, l'établissement joue un rôle déterminant dans la transformation de l'offre et la structuration du parcours des personnes âgées et en situation de handicap sur le territoire. Cette structuration s'articule autour d'une stratégie de maintien à domicile et de déploiement d'une offre séquentielle. L'organisation de la direction commune renforce le pilotage de cette offre à l'échelle de ce territoire.

La mission de coordination des parcours organisée au sein de l'établissement participe à une plus forte fluidité des parcours des usagers entre les différentes offres. Elle sera amenée à travailler en relation avec le futur DAC qui se met en place en 2025 sur les Coëvrons.

Pour répondre à ces différents enjeux, le directeur/ la directrice devra mobiliser plusieurs compétences stratégiques pour la bonne réalisation de ces missions et enjeux :

Expérience de management de proximité avec jeune équipe de cadre de santé

Expérience de direction multi-sites

Bonnes connaissances du secteur médico-social

Bonne maîtrise des enjeux financiers

Capacité à se positionner et arbitrer

S'inscrire dans les projets du territoire et entretenir le lien Ville – hôpital ainsi qu'avec les collectivités territoriales et les entreprises du territoire

Garantir l'attractivité des établissements

Poursuivre les actions de coordination des parcours

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mme Le Cocq Morgane - Directrice

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Pauline Bodinier, Responsable Parcours, DT ARS de la Mayenne

pauline.bodinier@ars-santé.fr

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Projet d'établissement des deux établissements réalisés (2023 pour Evron, 2024 pour Montsûrs) / Autres documents remis à jour dans le cadre des évaluations externes (contrat de séjour, livret d'accueil)**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : Réalisée en Février 2023 pour les deux sites**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : réalisée en Juin 2023 pour les deux sites**

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Connaissance d'un hôpital de proximité et des enjeux associés sur le territoire
- Compétences managériales développées
- Compétence et expérience en management de projet et d'accompagnement des équipes au changement
- Expérience dans le domaine de la coopération entre professionnels de ville et professionnels hospitaliers dans la conduite des "parcours"
- Aptitude à travailler avec des partenaires multiples
- Coopérations inter-établissements (sanitaires et médico-sociaux)
- Compétences financières et budgétaires
- Compréhension des enjeux liés au positionnement d'un hôpital de proximité en interaction avec les établissements de santé, les acteurs du 1er recours et médico-sociaux.

Connaissances requises :

- Manager dans un environnement sanitaire ou médico social
- Faculté d'adaptation et de conduite du changement
- Aptitude au dialogue social de proximité
- Connaissances des leviers de coopération public/privé et privé/privé
- Intérêt pour les démarches de prévention.

Compétence requises :

Faire preuve de leadership

Aptitude à la gestion d'un multi-site

Management de projets transversaux incluant de nombreux acteurs

Management de la conduite du changement, en intra et avec des partenaires externes.

Expérience professionnelle appréciée :

- Connaissance d'un hôpital de proximité, du fonctionnement du secteur médecine et médico-social (SSIAD- EHPAD...)
- Compétences managériales développées.
- Compétences et expériences en management de projet et d'accompagnement des équipes au changement.
- Expérience dans le domaine de la coopération entre professionnels de ville et professionnels hospitaliers dans la conduite des « parcours ».
- Aptitude à travailler avec des partenaires multiples (élus, usagers, libéraux, collectivités territoriales)
- Coopérations inter-établissements (sanitaires et médico-sociaux)
- Compétences financières et budgétaires
- Compréhension des enjeux liés au positionnement d'un hôpital de proximité dans son territoire, en interaction avec les établissements de santé, les acteurs du premier recours et médico-sociaux.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Manager d'hôpital
- Facultés d'adaptation et de conduite du changement
- Connaissance de la sociologie des professionnels de ville
- Connaissance des organismes et de collectivités amenés à promouvoir des coopérations territoriales (travail avec les élus fréquents)
- Intérêt pour les démarches de prévention
- Connaissance des formules de coopérations public/public et privé/privé.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Management de projets transversaux impliquant de nombreux acteurs
- Management de la conduite du changement, en intra et avec des partenaires externes

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de santé du territoire

Participe au fonctionnement du GHT et du GCSMS

Fédère les professionnels comme les acteurs autour du projet d'établissement de chaque site

Est le garant des équilibres financiers

Assure le lien avec les instances et leurs représentants

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Anime les réunions des équipes de directions et d'encadrement de proximité

Favorise le travail pluridisciplinaire

Travaille en lien étroit avec les Présidents des instances décisionnelles et le Président de CME

Fait preuve d'adaptabilité de part cette direction multisites

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Assure la représentation de l'établissement auprès des partenaires du territoire (CLS, CPTS SAD etc.), des autorités de tarifications

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Dispose d'aptitudes à la polyvalence dans les différents domaines des RH, Finances, des démarches qualité, de gestion de crise/conflits, dialogue social

Principaux projets à conduire :

Mettre en œuvre les projets d'établissements (mise en place des nouvelles organisations de travail soignant sur le site d'Evron)

Garantir l'équilibre financier et la viabilité budgétaire de l'EHPAD de Montsûrs
Développer l'attractivité des métiers pour les deux sites et faire face aux enjeux de la GPEC
Développer les coopérations Ville-hôpital et être partie prenante dans la création de la CPTS comme de la mise en œuvre de la réforme des SAD
Accompagner les évolutions des prises en soins des personnes désorientées (création Unité fermée)
Consolider les démarches qualité certifiantes (évaluation externe de la résidence autonomie en 2025/ du secteur sanitaire en 2026, SSIAD 2027 et EHPAD 2028)

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et plan d'action à décliner au sein du territoire :

La direction de l'établissement intégrera les orientations stratégiques du PRS suivantes :

OS 1 : La santé dans toutes les politiques favorisant la réduction des inégalités de santé

1/L'amélioration de la pertinence des modes de prises en charges, des séjours, des actes, des pratiques et des parcours de soins afin d'aboutir à « la bonne intervention de santé, au bon moment, au bon endroit, pour le bon patient » ;
2/L'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins.
3/La performance des établissements sanitaires en termes de capacitaire et d'organisation par l'ancrage du virage ambulatoire dans les pratiques des établissements de santé ;
4/L'effectivité des coopérations et coordinations territoriales au service des parcours : CLS, CPTS, GCSMS, Pôle Santé ...

OS 2 : Le citoyen, l'utilisateur, acteur de sa santé et de son parcours de santé

1/Faire des usagers, de réels partenaires de la qualité de leur prise en charge et de leur accompagnement ;
2/Prendre en compte « l'expérience patient » ;
3/Améliorer l'information donnée aux usagers sur les enjeux qualité et sécurité ;

OS 3 : Promouvoir collectivement l'autonomie dans une société inclusive

1/Repérer, diagnostiquer, prévenir la perte d'autonomie ou l'aggravation du handicap (à tous les âges de la vie) ;
2/Favoriser les conditions d'un accompagnement global et inclusif qui permettent le libre choix des personnes âgées et/ou vivant avec un handicap ;
3/Favoriser l'accès aux soins et à la prévention des personnes à risques ou en situation de précarité par une approche globale et inclusive coordonnée et territorialisée ;
4/Promouvoir la santé mentale de la population ligérienne et améliorer le parcours de santé des personnes vivant avec un handicap psychique ou avec un trouble psychique.

OS 4 : Accéder aux soins et aux accompagnements utiles et adaptés au bon moment et au bon endroit

OS 5 : Des leviers transversaux pour accompagner le changement

1/Développer et déployer l'usage du numérique en santé
2/Améliorer l'adéquation des ressources humaines à l'évolution du système de santé
3/Développer la résilience du système de santé face aux crises
4/Déployer la stratégie régionale d'investissement au service des enjeux de transformation de l'offre portés par le PRS 2023-2028

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS :

Développement de coopérations sociales et médico-sociales
Organisation d'une offre d'accès à des soins spécialisés
Dynamique Ville-Hôpital active
Collaboration effective entre le CH et la cellule GHT
Déploiement d'IPA
Consolidation de la pratique de la pertinence des soins
Engagement et réflexion sur la transformation de l'offre
Structuration de parcours de prises en charge

Projet d'établissement :*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Réalisé en 2023 pour Evron avec un plan d'actions suivi annuellement par les instances et en lien avec le COPIL Qualité

Réalisé en 2024 pour Montsûrs avec plan d'action associé et suivi par le COPIL PE

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Prorogation du CPOM à la demande de l'ARS en avril 2024 pour Evron

Renouvellement CPOM à réaliser pour le site de Montsûrs

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune entre les deux sites

Créé le : 2/01/2023

Nombre de membres : 2

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 distants de 14kms

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : Coopération projet numérique et déploiement DPI

Créé le : 2019

Nombre de membres : 25

Autre forme de coopération (à préciser) :

Appartenance du site d'Evron au GHT de la Mayenne et du Haut Anjou

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

Pour le site de l'Hôpital d'Evron

Budget	Charges et produits par exercice								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Budget principal	7 706 790,17	7 838 983,37	8 045 820,66	7 556 999,96	7 606 878,34	7 715 700,96	7 979 187,33	8 275 316,25	9 156 934,04
EHPAD	8 314 096,31	7 478 189,66	7 815 784,81	7 907 763,88	7 881 482,36	8 178 627,71	8 539 507,82	9 480 878,67	9 389 207,35
Résidence Autonomie	711 982,36	744 789,08	791 028,21	753 872,67	745 404,77	708 084,70	609 839,65	640 686,18	553 991,30
SSIAD	942 983,71	968 934,66	1 046 850,89	1 021 298,53	1 016 993,19	1 182 118,01	1 173 951,92	1 224 957,13	1 396 734,74
Total des charges	17 675 852,55	17 030 896,77	17 699 484,57	17 239 935,04	17 250 758,66	17 784 531,38	18 302 486,72	19 621 838,23	20 496 867,43
Budget principal	7 756 983,51	8 036 536,07	7 960 538,15	7 705 421,41	7 546 018,70	8 262 880,62	8 510 356,94	9 297 719,67	9 395 674,61
EHPAD	8 403 470,10	7 638 595,07	7 585 799,12	7 570 820,81	7 619 594,95	8 156 439,22	8 272 681,84	8 445 596,92	9 198 380,40
Résidence Autonomie	737 294,51	757 778,11	799 774,34	755 844,67	718 303,58	674 894,09	642 310,00	582 230,71	566 910,38
SSIAD	966 202,31	971 884,52	985 856,81	1 016 104,70	1 070 950,74	1 181 142,88	1 235 097,31	1 298 337,67	1 465 272,20
Total des produits	17 863 950,43	17 404 793,77	17 331 968,42	17 048 191,59	16 954 867,97	18 275 356,81	18 660 446,09	19 623 884,97	20 626 237,59
Résultat annuel	188 097,88	373 897,00	-367 516,15	-191 743,45	-295 890,69	490 825,43	357 959,37	2 046,74	129 370,16

Pour l'EHPAD de Montsûrs

	HEBERGEMENT	DEPENDANCE	SOIN	TOTAL
TOTAL DES PRODUITS 2023	1 860 825.17	577 241.66	2 090 544.65	4 528 611.48
TOTAL DES DEPENSES 2023	2 124 725.28	681 238.41	1 978 558.23	4 784 521.92
RESULTAT COMPTABLE 2023	-263 900.11	-103 996.75	111 986.42	-255 910.44

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

Pour le site d'Evron :

Le résultat cumulé 2023 s'établit à + 129.370,16 € d'excédent.

Les charges totales de l'établissement dépassent pour la première fois le seuil des 20 millions d'euros à 20.496.867,43 €, soit une augmentation de 4,46 %. La composante majeure que sont les dépenses de personnel (13.159.693,84 € tous budgets confondus) est en légère hausse à 64,20 % des charges totales (contre 63,99 % en 2022).

Les recettes

Avec une hausse de 5,11 % par rapport à 2022, les recettes globales de l'établissement augmentent plus que les dépenses et atteignent également le seuil des 20 millions d'euros. Ce sont principalement la hausse des recettes de l'EHPAD et la régularisation de charges URSSAF qui expliquent cette hausse de plus d'un million d'euros.

Pour le site de Montsûrs :

Le résultat comptable global constaté au titre de 2023 est déficitaire. Il est déficitaire pour les sections tarifaires Hébergement et Dépendance. La section tarifaire Soins dégage un excédent dû aux CNR attribués.

Section tarifaire Hébergement déficitaire : si le taux d'activité demeure satisfaisant, il a dû être régulé par le « gel » de places durant le second semestre de l'année 2023 ce qui a minimisé les recettes à percevoir et mis à mal le niveau de Trésorerie de l'établissement.

Section tarifaire Dépendance déficitaire : une non revalorisation du point dépendance depuis plus de 5 années à 7.35€ est une des composantes de la faiblesse du niveau des recettes.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

Pour le site de Montsûrs => 8950€

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » (site de Montsûrs)**

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
220 805.51	129 297.56

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
892 507.78	272 011.14	63 212.02 (compte 14) 2 693.29 (compte 15)	142 700.35 subvention

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute 4.26% en 2022/ -0.22% en 2023

CAF nette mobilisable 2022 : 3.21% / 2023 :-1.13%

Durée apparente de la dette 7.41 en 2022 / -17.94 en 2023

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Pour le site d'EVRON :

*-Projet de reconstruction à prévoir et issu des orientations du projet d'établissement
-Plan de renouvellement des équipements programmés (serveur informatique, installation du nouveau DPI)*

Pour le site de Montsûrs :

*-Renouvellement des équipements d'éclairage de tout l'établissement (installation LED)
-réaménagement de l'infirmerie dans le cadre de la sécurisation du circuit du médicament
-Réaménagement des espaces en rez-de-jardin*

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

Pour le site de Montsûrs

Effectifs retenus à la Signature de la convention tripartite	Total
D3S	0.45
Attaché d'administration hospitalière	1
Adjoint des Cadres Hospitaliers	1
Technicien supérieur hospitalier	0.40
Animateur	1
Technicien hospitalier	3
Ouvrier professionnel	5
Diététicien	0.40
Infirmier	5.50
Ergothérapeute	0.60
AMP AS	25
ASG	2
ASH	8
Cadre qualité	0.40
Médecin	0.50
Psychologue	0.50
Total	54.75

Pour le site d'Evron

Budget	Secteur d'activité	Personnel médical	Personnel non médical
Budget principal (H)	Administration		6,28
	Services liés au personnel		6,14
	Accueil et gestion		1,60
	Informatique		0,50
	Blanchisserie		5,40
	Restauration		17,10
	Services hôteliers		8,00
	Entretien/Maintenance		6,30
	Médico-technique		3,50
	Médecine	2,50	16,39
	SSR		31,34
	TOTAL BUDGET PRINCIPAL	2,50	102,55
Budgets annexes	Budget E EHPAD		
	Hébergement		26,14
	Dépendance		24,73
	Soin	1,30	55,12
	AJ Hébergement		0,35
	AJ Dépendance		0,25
	AJ Soin		1,70
	Total Budget E : EHPAD	1,30	108,29
	Total Budget N : SSIAD		18,45
	Total Budget P : Résidence Autonomie		4,50
	TOTAL BUDGETS ANNEXES	1,30	131,24
	TOTAL GENERAL	3,80	233,79
	(Nb d'ETP mensuel)		

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié, ...*)

Les deux établissements souffrent de la pénurie de recrutement de professionnels qualifiés comme non qualifié. Les organisations de travail renouvelées devraient permettre d'attirer de nouveaux professionnels. Le recours à l'intérim est grandissant sur les 3 derniers années pour pallier aux besoins estivaux mais aussi tout au long de l'année.

Pour ce qui est du site d'Evron, des recrutements infirmiers sont prioritaires pour le premier semestre 2025 en dépit d'une politique de formation professionnelle très dynamique.
Pour le site de Montsûrs, des départs à la retraite de plusieurs aides-soignants ont suscité un manque criant au sein d'effectifs jusqu'ici stables. Un professionnel a démarré en janvier 2025 sa formation d'AS et un recrutement d'un apprenti est souhaité également.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 13.61ETP en 2023 sur le site d'Evron soit 10.08% d'absentéisme (contre 15 ETP en 2022 soit 10.91% d'absentéisme) / 3.59ETP en 2023 sur le site de Montsûrs (contre 3.84ETP en 2022)

Taux de turn-over : non calculé

Nombre moyen de jours de formation par agent : 2 jours/an (hors sensibilisation interne)

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

Pour le site de Montsûrs

31 930 journées en 2023 contre 32 745 journées réalisées en 2022

Pour le site d'Evron

Médecine => 1505 journées réalisées en 2023 contre 2138 en 2022

SSR => 10129 journées réalisées en 2023 contre 10681 en 2022

EHPAD => 59 437 journées (dont 611 en HT) soit +516 journées par rapport à 2022

Accueil de jour => 1968 journées réalisées soit un taux d'occupation à plus de 128% comme en 2022

Résidence Autonomie => 415 mensualités contre 458 en 2022

SSIAD => sur 26000 forfaits prévus, 19953 réalisés en 2023 contre 19411 en 2022

Taux d'occupation en n-1 :

Pour le site de Montsûrs => 96.74%

Pour le site d'Evron :

Médecine => 27.49%

SSR => 79.29%

EHPAD => 97.9% en HP et 27% en HT

Accueil de jour => 128%

Résidence Autonomie => 66.59%

SSIAD => 71.93%

Derniers GMP/PMP validés :

Pour le site de Montsûrs => 691/199 (coupe PATHOS à renouveler le 13/05/2025)

Pour le site d'Evron => 769 / 221 (coupe réalisée en décembre 2023)

Convergence tarifaire en cours : oui

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Le site de Montsûrs bénéficie d'une liste d'attente perpétuelle et ne rencontre pas de difficultés de remplissage de son capacitaire. En raison de la pénurie de professionnels, il a néanmoins pu être moduler les entrées. L'établissement n'est pas entré dans le dispositif du CODIFFEM mais a su alerter sur ses difficultés en janvier 2024 et fait l'objet d'échanges réguliers avec les autorités pour exposer les mesures prises afin d'enrayer les ruptures de trésorerie. La bonne renommée de l'établissement lui confère des atouts dans la pérennisation de son activité

Le site d'Evron bénéficie d'une solidité comptable et financière même si le contexte économique incite à la prudence. Le remboursement anticipé d'un prêt a été honoré à la demande de l'ARS. Dans le cadre d'un projet de travaux de grande ampleur, les indicateurs sont pour le moment d'un bon niveau pour s'engager dans ce genre de processus.

En tant qu'Hôpital de proximité, le site d'Evron dispose d'interactions avec les autres établissements sanitaires et intervient pour fluidifier les parcours comme pour épauler le secteur médico-social.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Activité Médecine à continuer de renforcer grâce au renfort des médecins

Activité Résidence autonomie à perdurer pour compléter l'offre à destination des personnes âgées fragiles.

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Fort de son rôle d'Hôpital de proximité et de la diversité de son offre, le site d'Evron devra comme d'autres relever le défi de pérenniser et stabiliser ses effectifs soignants. Pour autant les années post-COVID ont permis de renforcer ses partenariats avec les acteurs du territoire notamment les professionnels libéraux. Son activité sanitaire est désormais reconnue et les effectifs médicaux se sont étoffés. Un bel élan en terme de coopération se fait ressentir et cette dynamique mérite d'être entretenue. Ce partenariat sera facilité à l'avenir par l'installation d'une maison de santé neuve et jouxtant l'hôpital.

Le site de Montsûrs est reconnu pour la qualité des prestations proposées depuis de nombreuses années. Touché par un renouvellement de ces effectifs et par le contexte économique, il pourra s'appuyer sur le site d'Evron pour son expertise mais saura aussi en interne faire valoir ses atouts de la proximité, réactivité et créativité.

Un enjeu porte toutefois sur la nécessité de rétablir une trajectoire financière équilibrée, au vu notamment du résultat déficitaire 2023

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme LE COCQ Morgane, Directrice en poste