

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

**EHPAD D'AIGUEPERSE et EFFIAT**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissements :**

**AIGUEPERSE :** EHPAD Serge Bayle  
1 boulevard de l'Hôpital  
63260 AIGUEPERSE  
Etablissement public autonome appartenant à la fonction publique hospitalière

**EFFIAT :** EHPAD d'EFFIAT  
45 Rue Antoine Coiffier  
63260 EFFIAT  
Etablissement public autonome appartenant à la fonction publique hospitalière

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

Direction commune entre les EHPADs d'Aigueperse et d'Effiat (Puy-de-Dôme)  
6 km de distance entre les deux sites.

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Echelon fonctionnel, cotation : 3

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

**AIGUEPERSE :** Région Auvergne Rhône-Alpes – Département du Puy-de-Dôme (communes limitrophes de l'Allier) – 30 kilomètres de Clermont Ferrand – 15 kilomètres accès A 75 – A 71 et A 89.

Une gare SNCF dessert Aigueperse pour rejoindre notamment Gannat, Riom et Clermont-Ferrand.

Commune de 2 700 habitants environ.

**EFFIAT :** Commune de 1 100 habitants environ située sur le département du Puy-de-Dôme à 15 minutes de voiture de Vichy et à 6 minutes de l'EHPAD d'Aigueperse.

Clermont-Ferrand se situe à environ 35 minutes par la route.

La gare SNCF la plus proche est la gare d'Aigueperse.

Un accès autoroutier situé à Gannat à environ 10 minutes d'Effiat pour rejoindre soit Paris, soit Clermont-Ferrand.

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées dépendantes, personnes avec troubles cognitifs modérés à aigus

**Services autorisés et nombre de lits/places**

**AIGUEPERSE :** 294 places HP classique, 48 places HP personnes Alzheimer et apparentées, 12 places UHR et 10 places HT  
4 services de 69 places HP (unités Dali, Gauguin, Millet et Renoir), 1 service de 60 places UVP et UHR (unité Monet) et service Van Gogh en cours de transformation (18 places HP et 10 places HT)  
1 CRT

**EFFIAT :** Etablissement de 100 places d'hébergement permanent en chambres individuelles sur deux niveaux avec une architecture en « H ».

Un PASA de 14 places.

**Statut de l'établissement :****Autonome**☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :****Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

Directrice actuelle : Paula BERGER

Directeur par intérim : en cours de recherche

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :****AIGUEPERSE :**

CHAPUT Luc – Maire d'Aigueperse et Président du Conseil d'Administration.

**EFFIAT :**

CARRIAS Marc – Maire de la commune d'Effiat et Président du Conseil d'administration

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :****AIGUEPERSE :**

Un directeur/Une directrice à 80 % sur Aigueperse et à 20 % sur Effiat.

1 médecin coordonnateur et 5 médecins attachés aux différents services de l'EHPAD

Pharmacienne et préparateurs pour la PUI

Un cadre de santé supérieur encadrant 4 cadres de santé (répartis par services) à 90% sur Aigueperse

1 AAH dédiée aux achats et finances à 100% sur Aigueperse

ETP administratifs mutualisés :

Responsable RH : 70% sur Aigueperse / 30% sur Effiat

Responsable logistique : 90% Aigueperse / 10% Effiat

Responsable achats/finances : 20 Aigueperse / 80% Effiat

Chargée des affaires générales (reliée directement à directrice) : affectée sur Aigueperse mais interventions sur Effiat au besoin

**EFFIAT :**

Directeur à 20 % (convention de direction commune).

Un cadre supérieur de santé à 10 % (convention de mise à disposition par l'EHPAD d'Aigueperse).

Une cadre de santé encadrant les équipes de soins

Un médecin coordonnateur

3 ETP administratifs mutualisés :

Responsable RH : 70% sur Aigueperse / 30% sur Effiat

Responsable logistique : 90% Aigueperse / 10% Effiat

Responsable achats/finances : 20 Aigueperse / 80% Effiat

**II – INFORMATIONS STRATEGIQUES***(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)***AIGUEPERSE :**

L'EHPAD d'Aigueperse est situé au nord du département du Puy-de-Dôme.

Avec 354 lits d'hébergement permanent et 10 places d'hébergement temporaire, c'est le plus gros EHPAD du département et un des plus importants de la Région Auvergne Rhône-Alpes.

Il bénéficie d'une situation stratégique très forte au sein du BSI de Riom et proche de l'Allier.

L'établissement promeut une fluidification du parcours des personnes âgées par une prise en charge de qualité des résidents et la mobilisation de nombreux leviers de coopérations.

Ainsi, l'EHPAD a ouvert en mai 2024 le 1<sup>er</sup> CRT du Puy-de-Dôme sur les communautés de communes de Plaine-Limagne et Riom-Limagne-Volcans. Ce dispositif permet d'ouvrir l'établissement vers le secteur du domicile au travers de 2 volets d'accompagnement sur des personnes âgées à domicile et auprès des professionnels du secteur du domicile.

L'EHPAD va contribuer également au soutien des aidants avec les 10 places HT dont il dispose depuis le dernier trimestre 2024. Ce dispositif permet en effet une prise en charge temporaire et physique d'une personne en perte d'autonomie et vise ainsi à éviter l'épuisement des proches aidants.

Afin de compléter cet accompagnement, un projet d'accueil de jour de 6 places est en cours de formalisation.

L'EHPAD Serge Bayle a signé son CPOM en 2023 avec effet au 01.01.2024. Les objectifs devront être poursuivis par la nouvelle direction jusqu'au renouvellement du contrat.

L'ensemble de ces enjeux devra être porté par le Directeur par un pilotage institutionnel et managérial impliqué.

#### **EFFIAT :**

L'EHPAD d'Effiat est situé au nord du département du Puy-de-Dôme, à quelques kilomètres de l'EHPAD d'Aigueperse, facilitant la direction commune.

L'établissement de 100 places promeut une fluidification du parcours des personnes âgées par une prise en charge de qualité des résidents et la mobilisation de nombreux leviers de coopérations.

L'EHPAD contribue à l'accompagnement des personnes avec troubles cognitifs avec la mise en œuvre de son PASA de 12 places et la proximité des unités de l'EHPAD d'Aigueperse.

L'EHPAD d'Effiat a signé son CPOM en 2023 avec effet au 01.01.2024. Les objectifs devront être poursuivis par la nouvelle direction jusqu'au renouvellement du contrat.

Il sera demandé à la nouvelle direction de réétudier l'opportunité de la direction commune Aigueperse-Effiat sur la première année de prise de poste. En effet, l'EHPAD d'Aigueperse par le biais de la diversification de son offre et l'ouverture du CRT prend une place importante et stratégique dans la coordination du parcours de la personne âgée. La mise en œuvre des différents projets requiert une attention particulière du personnel de direction et encadrant. La place de l'EHPAD d'Effiat est-elle de rester dans cette direction commune (peu de mutualisation si l'on excepte la direction et quelques postes administratifs, plus au profit d'Aigueperse) ou de s'installer dans une direction commune avec des EHPAD davantage similaires à celui d'Effiat ?

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

|  |
|--|
|  |
|--|

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

|  |
|--|
|  |
|--|

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : livret accueil – contrat de séjour - règlement de fonctionnement – conseil de la vie sociale – charte des droits et libertés
- Evaluation de la qualité des ESMS réalisée ou en cours : programmées en 2024 pour les 2 EHPAD, en attente rapports

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expériences et compétences professionnelles appréciées :**

L'emploi s'adresse à un cadre fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de cinq années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Le candidat devra pouvoir mener une conduite de projet avec une volonté de positionner l'établissement sur le territoire comme établissement de référence et de recours, de développer les partenariats et de se saisir d'un maximum d'opportunité pour faire évoluer les prestations disponibles au sein de l'EHPAD, tant hôtelière qu'en matière de vie sociale ou de soins

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra maîtriser le travail en réseau et le développement de coopérations avec les acteurs du territoire et avoir dans ce cadre une parfaite connaissance du secteur médico-social.

Le candidat devra par ailleurs disposer de compétences en matière de pilotage et de conduite de projets de réorganisation.

Une connaissance approfondie en matière de gestion budgétaire et financière est requise ainsi qu'une bonne maîtrise du statut de la FPH.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra disposer d'aptitudes en matière de dialogue social et des qualités relationnelles indispensables à la gouvernance de l'établissement. Il devra dans ce cadre être en mesure de mener à bien concertation et coordination au sein de l'équipe de direction et de fédérer les équipes autour du projet d'établissement de l'EHPAD.

Le chef d'établissement est le garant du respect des droits des résidents. Il est à ce titre en charge de l'organisation de l'accueil de ces derniers et du pilotage de la coordination des différentes équipes au service des personnes âgées.

Il est également le garant du positionnement de l'EHPAD au sein du territoire notamment au travers de l'actualisation et de la mise en œuvre du projet d'établissement et du CPOM. Il coordonne à ce titre les coopérations tant internes qu'externes.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Renouvellement des projets d'établissement sur Aigueperse et Effiat

Suivi et mise en œuvre des objectifs des CPOM 2024-2028 d'Aigueperse et Effiat

Poursuite du déploiement des nouvelles modalités d'accompagnement proposées par l'EHPAD d'Aigueperse : 10 places HT, CRT et projet d'AJ

Atteinte d'un taux d'occupation de 96% sur l'EHPAD d'Aigueperse

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Participation et organisation des conseils d'administration des EHPAD

Etudier l'opportunité de la direction commune entre Aigueperse et Effiat : quid des fonctions mutualisées, répartition théorique respectée en pratique ?

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Présence d'une dynamique gérontologique sur le secteur avec plusieurs EHPAD et la présence du CH de Riom, hôpital à vocation gériatrique

A maintenir :

- Lien EHPAD / CH : échanges réguliers entre médecins coordonnateurs et cadres de santé
- Processus d'admission fluide
- Forte intégration des 2 EHPAD dans leur environnement : EMH, UMG, EMSP, UCC...
- Partenariat avec l'HAD établi et vivant
- Recours à la télémédecine régulier sur Effiat (plaie et cicatrisation) et en routine sur Aigueperse
- Intervention du bus SDBM dentaire pour le diagnostic et les interventions

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Poursuite du dialogue social et participation aux IRP sur les 2 EHPAD

L'EHPAD d'Aigueperse a bénéficié en 2024 d'un audit RH et organisation, il sera attendu de la nouvelle direction une réflexion sur les pistes envisagées par la mission de l'audit

Problématique du protocole lié aux 35 heures restaurant 19 jours de RTT au lieu d'une variable de 0 à 15 jours recherchée dans les EHPAD autonomes.

#### **Principaux projets à conduire :**

##### **AIGUEPERSE :**

Développer le dispositif d'hébergement temporaire

Elaborer un projet d'accueil de jour de 6 place et l'adresser aux autorités de tarification et de contrôle, dans le cadre de la diversification de l'offre de l'EHPAD

Une complémentarité avec les acteurs du territoire des réponses aux besoins des personnes âgées à poursuivre par le biais du CRT

Mener la révision du protocole sur le nombre de jours de RTT

Réétudier l'opportunité de la direction commune entre Aigueperse et Effiat

##### **EFFIAT :**

Réétudier l'opportunité de la direction commune entre Aigueperse et Effiat

Améliorer le taux d'occupation du PASA afin d'accompagner 12 personnes par jour du lundi au vendredi

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

SRS 2023 2028

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

Ouverture sur le domicile : CRT  
Soutien aux aidants : HT et projet AJ  
Accompagnement PA avec troubles cognitifs : UVP, PASA et UHR

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Schéma Autonomie 2023-2027

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Projet d'établissement rédigé en 2022

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

CPOM Aigueperse et Effiat négociés sur l'année 2023 avec effet au 01/01/2024

**Appartenance à une direction commune :**

Objet :  
**Direction commune entre les EHPAD d'Aigueperse et d'Effiat.**

Créé le : **2001**  
Nombre de membres : **Deux établissements.**

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

**Deux sites distants de six kilomètres environ.**

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet :  
**SANS OBJET**  
Créé le :  
Nombre de membres :

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Conventions de mise à disposition de personnel.  
 Equipe mobile de soins palliatifs.  
 CHS Sainte-Marie (Psychiatrie).  
 Centre hospitalier de référence : Centre hospitalier de Riom.  
 UMG, UCC  
 Bus dentaire SDBM

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT D'AIGUEPERSE

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

| CHARGES    | ERRD 2022<br>(n-2) | EPRD 2023<br>(n-1) | ERRD 2023<br>(n-1) |
|------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Groupe I   | 2 430 188.51 €     | 2 946 183.88 €     | 2 960 771.74 €     |
| Groupe II  | 15 618 811.25 €    | 16 413 741.45 €    | 16 308 529.67 €    |
| Groupe III | 2 980 781.37 €     | 2 865 801.77 €     | 2 774 235.18 €     |
| Groupe IV  |                    |                    |                    |
| Total      | 21 029 781.13 €    | 22 225 727.10 €    | 22 043 536.59 €    |

| RECETTES   | ERRD (n-2)      | EPRD<br>(n-1)   | ERRD<br>(n-1)   |
|------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Groupe I   | 19 559 831.79 € | 20 090 978.60 € | 20 207 087.57 € |
| Groupe II  | 1 094 692.19 €  | 828 597.00 €    | 1 023 197.25 €  |
| Groupe III | 113 404.08 €    | 163 326.54 €    | 147 644.52 €    |

#### Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement 2023 : 8 596 968.90 €
- Montant du budget dépendance 2023 : 3 010 608.61 €
- Montant du budget soins 2023 : 9 770 351.83 €

#### Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : - 477 217.71 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 11 720 €

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

| MONTANT DES<br>INVESTISSEMENTS | REMBOURSEMENT DE LA<br>DETTE |
|--------------------------------|------------------------------|
| 146 355.2 €                    | 1 163 559.7 €                |

Pour les recettes :

| MONTANT DES<br>EMPRUNTS | MONTANT DES<br>AMORTISSEMENTS | MONTANT DES<br>PROVISIONS au<br>31.12.2023   | AUTRES<br>(Autofinancement,<br>subvention...) |
|-------------------------|-------------------------------|--|---|
| 18 309 759.54 €         | 29 099 061.80 €               | Réserve<br>investissement :<br>6 276 293.98 €<br>Compensation déficits :<br>340 244 €<br>Réserve trésorerie :<br>763 053.94 €<br>Provisions pour risques<br>et charges :<br>1 276 141.76 € |   |

#### Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : **2022 : 9.61% - 2023 : 6.65%**

Taux de CAF : **2022 : 5.44 % - 2023 : 2.72% (281 529.57 €)**

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : **2022 : 17.49 jours - 2023 : 31.78 jours**

#### Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

*Pas d'indication dans rapport EPRD 2024*

*Projet accueil de jour : aménagement d'un espace*

#### • Les ressources humaines

*(ETP des personnels - Source ERRD 2023)*

##### ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : 0.69
- dont médecins généralistes : 1.95
- dont pharmaciens : 1.02

##### ETP non médicaux

- dont personnels de direction/encadrement administratif : 3
- dont personnels administratifs : 11.33
- dont personnels des services généraux et cuisine : 46.34
- dont personnel AS/AMP : 135.18
- dont personnel IDE : 28.37
- dont autres paramédicaux : 7.06
- dont personnel psychologue : 1.8
- dont personnels ASH : 62.74

#### Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

Pyramide des âges plutôt favorable : tranche 36-55 ans représente la moitié des effectifs

Répartition reste stable d'année en année

Difficultés de recrutement entre 2021 et 2023 sur personnel AS/AMP et IDE ayant conduit fermeture d'un service, recrutements réalisés sur l'année 2024 selon l'établissement

#### Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme 2023 : 12.37%

10 agents en CLM/CLD (diminution sur CLM entre 22 et 23)

Taux de turn-over 2023 : 6.62% (6.15% en 22)

Nombre d'heures de formation en 2023 : 14 464 heures pour 552 départs en formation (en hausse / années précédentes)



## V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2023 : 118 117 journées

Taux d'occupation en 2023 : 84.49%

Derniers GMP/PMP validés : GMP 764 en 2023 PMP 272 en 2023

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

EHPAD le plus proche est Effiat (direction commune)  
EHPAD de sa part sa taille a développé une véritable filière d'aval avec le CH de Riom (à vocation gériatrique) et est également pour son expertise dans l'accompagnement des personnes avec troubles cognitifs (UHR et nombreuses places UVP)  
La diversification de son offre (HT à ce jour, puis AJ à venir) et la mise en œuvre du CRT depuis 2024 vont accroître le rôle et le rayonnement de l'EHPAD sur son territoire

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

Baisse d'activité à partir de l'année 2020, s'est poursuivie au-delà de la pandémie. Environ 60 places non occupées pendant 2 à 3 ans.  
Problématique de 88 places en chambres doubles (44 sur tout l'établissement dont 16 dans l'unité Van Gogh)  
A partir de 2023, échanges entre établissement et autorités de tarification de contrôle afin d'étudier des pistes pour redynamiser l'activité d'Aigueperse → en 2024, il a été opéré une diversification de l'offre de services proposée par l'EHPAD :  
- Création et ouverture du 1<sup>er</sup> CRT du département  
- Diminution de 29 places HP  
- Création de 10 places HT  
  
Cette diversification est cohérente vis-à-vis de la taille de l'établissement et la mise en place du CRT  
Projet Accueil de jour de 6 places à poursuivre et mettre en place

## VI-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT D'EFFIAT

### VI – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

| CHARGES      | ERRD (n-2)            | EPRD (n-1)            | ERRD (n-1)            |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe I     | 720 250.94 €          | 748 786.37 €          | 730 692.36 €          |
| Groupe II    | 3 986 067.18 €        | 4 113 445.92 €        | 4 099 268.50 €        |
| Groupe III   | 821 103.65 €          | 951 402.00 €          | 971 161.89 €          |
| <b>Total</b> | <b>5 527 421.77 €</b> | <b>5 813 634.29 €</b> | <b>5 801 122.75 €</b> |

| RECETTES   | ERRD (n-2)     | EPRD (n-1)     | ERRD (n-1)     |
|------------|----------------|----------------|----------------|
| Groupe I   | 4 962 474.78 € | 5 203 054.00 € | 5 193 788.76 € |
| Groupe II  | 228 952.54 €   | 219 148.00 €   | 125 321.61 €   |
| Groupe III | 80 345.09 €    | 36 197.00 €    | 120 850.65 €   |

**Pour les EHPAD :**

- Montant du budget hébergement : 2 360 422.44 €
- Montant du budget dépendance : 792 357.49 €
- Montant du budget soins : 2 287 181.09 €

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Résultat comptable (n-1) : -5 926.44 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 0 €

- **Plan de financement de l'exercice 2023**

Pour les dépenses :

| MONTANT DES INVESTISSEMENTS | REMBOURSEMENT DE LA DETTE |
|-----------------------------|---------------------------|
| 2 173 866.28 €              | 334 404.76 €              |

Pour les recettes :

| MONTANT DES EMPRUNTS | MONTANT DES AMORTISSEMENTS | MONTANT DES PROVISIONS au 31.12.2023  | AUTRES (Autofinancement, subvention...) |
|----------------------|----------------------------|---|---|
| 4 618 196.11 €       | 7 803 172.60 €             | Réserve investissement :<br>2 654 774.18 €<br>Compensation déficits :<br>86 997.70 €<br>Réserve trésorerie :<br>136 492.38 €<br>Provisions pour risques et charges : 608 201.57 € |   |

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2022 : 3.51 % 2023 : 4.04%

Taux de CAF pour n-2/n-1 : 2022 : 1.66 % 2023 : 2.40 %

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 2022 : 57.09 jours 2023 : 35.77 jours

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:**

Achèvement des travaux du PASA et de la réhabilitation de la cuisine en 2023

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux**

- dont médecin coordonnateur → 0.53

## ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) → 3.63
- dont personnels IDE (dont cadre de santé, IDE et AS) → 6.13
- dont personnel AS → 33.94
- dont personnels éducatifs et sociaux → 1
- dont personnel psychologue → 0.5
- dont personnel de rééducation → 0 auxiliaire médical
- dont personnels techniques ouvriers (cuisine et services généraux) → 8.13
- dont personnel ASH → 21.39

### **Commentaires sur les effectifs :** (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

En 2023, 77% des professionnels relevaient d'emplois permanents, 22% contractuels.  
1 mi-temps thérapeutique en 2023 (ASHQ)

### **Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme 2023 : 5.88%** (en constante diminution depuis 2020 de 13.99 à 5.88)  
Baisse de la maladie ordinaire mais également de maladie longue durée (divisée par 3 par rapport à 2022), 2 personnes en CLM/CLD (AS et ASHQ)

**Taux de turn-over :** pas indiqué dans ERRD 2023

**Nombre moyen de jours de formation par agent :** pas indiqué dans ERRD 2023

## VI – 2) Activité

Nombre de journées réalisées en 2023 : 34 718 journées

Taux d'occupation en 2023 : 95.12 %

Derniers GMP/PMP validés : GMP 761 en 2023 PMP 238 en 2023

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

**L'EHPAD d'Aigueperse** est reconnu sur son territoire :

- Lien avec sanitaire au travers de son partenariat avec le CH de Riom
- Lien avec médico-social : direction commune avec EHPAD d'Effiat
- Lien avec domicile : ouverture du CRT et travail de partenariats avec SAAD et SSIAD intervenant sur territoire
- Expertise de l'accompagnement des personnes avec troubles cognitifs grâce à des équipes et des médecins formés à cette prise en charge et l'existence de l'UHR
- Blanchisserie ouverte sur l'extérieur (linge pour plusieurs EHPAD et CH)
- Cuisine pouvant produire des repas vers l'extérieur

L'une des faiblesses de l'établissement reste ses 88 places en chambres doubles (soit 44 chambres doubles), dont 32 lits (16 chambres) sur le secteur de Van Gogh. La diminution de la capacité actée en 2024 va permettre de dédoubler des chambres sur cette dernière unité, toutefois, le nombre de chambres doubles reste important.

L'activité reste fragile et dépendante du recrutement du personnel qualifié et diplômé (AS, IDE).

Un contexte social auquel il convient de maintenir une attention permanente. Il est important de poursuivre le dialogue social avec des rencontres régulières avec les partenaires sociaux. Le projet de remettre à plat le protocole lié au nombre de jours RTT (19 jours actuellement contre 15 jours pour les autres EHPAD FPH) pour dégager des ressources est à mener.

Sur le plan financier, les investissements importants menés sur les années 2010, la diminution des recettes du fait de la sous occupation, les surcoûts liés à l'énergie et aux charges du personnel ont fortement entamé les marges existantes. Toutefois, la diversification de l'offre devrait redynamiser l'activité de l'établissement par la proposition d'un véritable parcours de la personne âgées. De la même façon, les différents services peuvent également offrir des profils professionnels plus variés et faciliter l'attractivité des métiers au sein de l'EHPAD (recrutement et fidélisation), permettant ainsi à l'établissement de dégager des économies sur les charges de personnel (diminution vacance d'emploi, absentéisme...).

**L'EHPAD d'Effiat** a été rénové avec des travaux qui ont débuté en 2008 et qui se sont terminés en juillet 2012 (plus de 8 millions €). Un contexte architectural qui conforte avec brio l'ancien et le nouveau associant une alliance subtile des matériaux et des espaces.

Un bâtiment en forme de H qui optimise l'organisation de la structure avec un positionnement central des équipes médico-soignantes.

En 2022, des travaux ont été réalisés afin de restructurer la cuisine et créer les locaux du PASA.

Les 100 chambres de l'EHPAD sont individuelles.

Un taux d'occupation de plus de 95 % en 2023.

En 2023, année de négociation du CPOM, le GMP a été validé à 760 et le PMP à 238 (proche de la moyenne régionale).

Un climat social maîtrisé où il est important de rester vigilant. Des instances qui se réunissent régulièrement.

Sur le plan financier, des réserves existantes permettent d'absorber les surcoûts liés à l'énergie et aux charges du personnel. Un budget avec peu de marges de manœuvre. Toutefois, la revalorisation du GMP et du PMP en 2023 à hauteur de 760 et 238 ont permis d'ajuster la dotation soins aux besoins de l'établissement.

## **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : ERRD n-1

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

|  |
|--|
|  |
|--|