

## AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Ministère de  
l'aménagement du  
territoire et de la  
décentralisation



Secrétariat Général

1. Les candidatures doivent être adressées au SG. Le dépôt des candidatures s'effectue via l'application Self-service SIRH accessible sur la page d'accueil de « Bravo Victor » avant la date limite de réception des candidatures ;
2. Toute candidature parvenant **après la date de limite** de réception sera classée **sans suite** ;
3. Les agents sont invités à recueillir **préalablement** au dépôt de leur candidature, tous renseignements additionnels auprès des organismes concernés, sur le ou les postes pour lesquels ils se portent candidat afin d'éviter les renoncements tardifs ;
4. Le fait, pour un agent, de se porter candidat implique **son engagement de rejoindre** son poste lorsqu'il est retenu ;
5. Les agents qui postulent sur des postes à **recouvrement et à profil** doivent joindre **CV et lettre de motivation** à leur candidature ;
6. Les agents souhaitant présenter un **dossier à caractère social ou médical** doivent contacter **l'assistante de service social ou le médecin de prévention** dès la parution des AVE ;
7. Les candidats indiquent **l'ordre de préférence** de leurs candidatures ;
8. Tout agent postulant sur un **poste de contrôle** doit pouvoir justifier d'une **aptitude médicale** en cours de validité.

AVE :	DSAC/NE-Directeur*DS-NE/DIR
Poste offert aux :	AC84 IPEF IEEAC ADMI ETAT
Affectation :	DSAC/NE DS-NE/DIR Direction de la sécurité de l'aviation civile Nord-Est (TANNERIES CEDEX)
Fonction / Poste :	1 Directeur*DS-NE/DIR
Filière / Métier :	Elaboration et éval. des politiques publiques Cadre dirigeant d.un service territorial
Attribution et profil :	cf. annexe
Vacance :	Immédiate
Renseignement complémentaire :	THUMMEL, Richard - 01 58 09 43 23 richard.thummel@aviation-civile.gouv.fr MEDIONI, Frédéric - 01 58 09 43 30 frederic.medioni@aviation-civile.gouv.fr
Personne remplacée :	JACQUEMIN, Emmanuel

Date limite de réception des dossiers par le SG : 15/05/2026

Date limite de modification des candidatures : 15/05/2026

### Envoi par le service (uniquement si SIRh AGENT n'est pas déployé, ou en cas de difficulté technique)

Direction générale de l'aviation civile  
Secrétariat Général  
SDCRH/GCRH/Bureau de la gestion collective des ressources humaines  
50, rue Henry Farman  
75720 PARIS CEDEX 15

### Envoi par l'agent

Self-service SIRH via Bravo Victor  
Si SIRh AGENT n'est pas déployé dans votre service, ou en cas de difficulté technique :  
Mail : sg-gcrh-div-gestion-collective-bf@aviation-civile.gouv.fr

**Définition :**

Directeur

Siège de la DSAC Nord-Est - Entzheim

- Représenter le directeur général de l'aviation civile en région Grand Est.
- Porter et mettre en oeuvre les politiques publiques établies par la direction du transport aérien dans cette région.
- Apporter son concours aux préfets dans les domaines de compétence de l'aviation civile.
- Assurer la surveillance de sécurité et de sûreté des opérateurs qui lui sont affectés.
- Encadrer et animer les services de la direction interrégionale Nord-Est de la DSAC.

**Tâches :**

- Assurer la bonne mise en oeuvre de la surveillance des opérateurs qui lui sont affectés (compagnies aériennes, aéroports, écoles de formation de pilotes, prestataires de service de navigation aérienne) dans les domaines de la sécurité, de la sûreté et de l'environnement, dans le cadre des méthodes et orientations établies par les directions techniques et de programme de la DSAC.
- Contribuer à la définition de la stratégie et des orientations de la DSAC et à sa mise en oeuvre au plan local.
- Mettre en oeuvre les actions territoriales dans le cadre de la politique fixée par la DTA, sous l'autorité fonctionnelle le cas échéant des Préfets.
- Entretenir des relations permanentes avec les services de l'État, les responsables professionnels et associatifs, les collectivités territoriales et les entreprises.
- Assurer le support aux Préfets dans le domaine de l'aviation civile.
- Diriger le service interrégional, avec pouvoir de l'engager.
- Piloter l'expression des besoins de support et la relation avec le SIR-E, prestataire des fonctions support.

Relations fonctionnelles :

Rattachement hiérarchique au directeur de la DSAC et fonctionnel aux préfets pour les domaines qui relèvent de leur compétence.

Spécificités du poste :

Forte disponibilité

**Profil - Qualification :**

Savoir-faire

Anglais : Comprendre, Parler, Ecrire

Communication : Communiquer à l'oral, Rédiger, Négocier/gérer un conflit, Communiquer à l'extérieur au nom d'un service

Organisation gestion : Gérer de manière autonome les priorités et les délais, Travailler en équipe ou en réseau, Animer une équipe (dont pilotage de projet), Coordonner différentes entités

Anticipation : Avoir une vision d'ensemble, Expérimenter de nouvelles solutions dans son domaine, Conduire/accompagner le changement

Action : Etre force de proposition, Déléguer (confier, accompagner, vérifier), Faire progresser

Diagnostic : Analyser le contexte, Evaluer les risques, Prendre en compte la diversité des paramètres, Elaborer une stratégie

Qualité / prise de responsabilité : Maîtriser les contextes et enjeux, Prendre des décisions, Gérer des crises, Prendre des responsabilités au nom de l'Etat

Savoir-être

Sens de l'analyse, Être autonome, Avoir l'esprit d'équipe,

Esprit de synthèse, Sens de l'initiative, Être à l'écoute,

Sens de l'innovation/créativité, Être persévérant, Sens de la pédagogie,

Sens critique, Curiosité intellectuelle, Faire preuve de diplomatie,

Etre rigoureux, Sens des relations humaines, Faire preuve d'autorité,

Faire preuve de discrétion, Sens de l'organisation, Maîtrise de soi,

Capacité d'adaptation, Sens des responsabilités, Réactivité,

Connaissances

Connaissances techniques du domaine de l'aviation civile

Connaissances socio-économiques, territorial et européen

Management

Connaissance du droit public, du code de l'aviation civile, des règlements européens et textes OACI, et du fonctionnement des institutions.

Règles de gestion comptables et budgétaires

Diriger une équipe en ayant une capacité d'analyse et d'évaluation

Travailler en réseau

Mettre en oeuvre le dialogue institutionnel et social

Négocier, faire partager et convaincre

Communiquer avec aisance