



Recrutement d'un Directeur médical pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC)

Le Centre Hospitalier International de Calavi, un Directeur médical ou une Directrice médicale pour le CHIC.

Fiche de poste

DIRECTEUR MEDICAL

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 km au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

S'inscrivant dans le cadre de la politique d'amélioration du système hospitalier béninois et de la gestion des produits de santé, cet hôpital par sa dimension, son programme et sa complémentarité, se positionne au sommet de la pyramide sanitaire du Bénin comme un établissement majeur de santé dont le rayonnement s'étend également sur la sous-région.

Le Centre Hospitalier International de Calavi, qui a ouvert ses portes en juin 2025, vise ainsi :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins émergents de la population béninoise,
- Le renforcement de l'offre de soins dans des spécialités médicales et chirurgicales
- Le renforcement de la dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Projet d'envergure par son ambition médicale et sa dimension spatiale, c'est aussi un projet phare du gouvernement béninois par les modalités de son insertion dans le développement sanitaire du Bénin



Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC a une capacité de 434 lits et places répartis sur deux niveaux. Il est un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales chez l'adulte.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprend six grands départements d'hospitalisation de 50 lits chacun :

- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou (ORL, OPH)
- Cardiologie/Métabolisme
- Locomoteur et Neurochirurgie,
- Hépato-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie



L'hôpital est doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, oncologie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie,
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie),
- Un plateau de radiothérapie, et curiethérapie
- Neuf salles opératoires + 2 salles pour l'endoscopie et une pour la cardiologie interventionnelle
- Curiethérapie, médecine nucléaire, et cyclotron complèteront rapidement ce plateau technique
-

Ce plateau technique est au cœur des innovations mises en place pour le Bénin, en particulier pour la cardiologie interventionnelle, la radiologie interventionnelle à venir, la radiothérapie, la médecine nucléaire, et avec la mise en place d'un dossier patient informatisé.

CONTEXTE

Situation actuelle du CHIC

- En juin 2025 le CHIC a débuté son activité par les consultations, et le plateau technique d'imagerie et du laboratoire, puis rapidement par les explorations fonctionnelles, le centre d'hémodialyse, l'hôpital de jour d'oncologie et de médecine, le check-up center, l'unité d'endoscopie digestive et bronchique, et la chirurgie ambulatoire.
- En 2026 est prévue l'ouverture de l'hospitalisation conventionnelle, de la réanimation, des blocs opératoires, de la radiothérapie externe ainsi que de la curiethérapie, et de la médecine nucléaire (SPECT-CT).
- Toutes les fonctions supports (logistiques, administratives et techniques) ont été mises en place, et l'hôpital compte actuellement environ 500 personnels, internes ou sous-traitants. Les fondations et structures de base sont donc posées, même si elles doivent être optimisées dans le temps. Les principaux défis concernent les approvisionnements (délais, coûts, identification des filières locales...), le recrutement des personnels (rareté de la ressource), et la maintenance.

Le poste de directeur médical sera vacant en septembre 2026.

Ce poste stratégique est en interface directe entre la communauté médicale du CHIC, la Direction Générale, le Ministère et l'Université

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : Centre Hospitalier International de Calavi
Fonction : Directeur médical
Direction : Direction médicale
Grade : Médecin

Liaisons hiérarchiques :

- Le Directeur Général du CHIC

Liaisons fonctionnelles :

- L'ensemble de l'équipe de direction et des services de l'hôpital ;
- Le président de la Commission Médicale d'Etablissement (CME) ;
- Les équipes médicales, soignantes, techniques et administratives du CHIC ;
- Le ou la responsable de la cellule internationale
- L'université, la Faculté des sciences de la santé (FSS) ;
- Autres établissements de santé au Bénin et à l'international

MISSIONS DU POSTE

MISSIONS GENERALES ET PERMANENTES :

- **Poursuivre l'ouverture du CHIC en 2026 et 2027, l'organisation des activités médicales et la mise en place des ressources humaines médicales nécessaires à la montée en charge de l'activité du CHIC**
- **Mise en place d'une gouvernance médicale au CHIC et constitution d'une CME**
- **Management de la Direction des affaires médicales**
 - Management de l'équipe de la direction médicale
 - Management fonctionnel et pilotage du projet médical du CHIC, et de son évolution, en lien avec la Direction générale, et avec l'ensemble des équipes de l'hôpital
- **Mise en œuvre et suivi du projet médical, en lien avec le Président de la Commission médicale d'établissement (PCME)**
 - Mise en œuvre du projet médical, suivi du projet médical et contribution aux évolutions du projet médical
 - Elaboration des tableaux de bord et d'un rapport annuel de l'activité médicale
- **Management des organisations médicales en lien avec la Direction générale et participation aux différents comités identifiés dans le règlement intérieur**
 - Adéquation entre les activités médicales et les ressources médicales, répartition des ressources médicales selon les besoins
 - Participation à la conception et à l'optimisation des maquettes organisationnelles médico-soignantes
 - Participation à la conception et à l'optimisation des parcours patients et de la prise en charge médicale
- **Gestion du personnel médical en lien avec la direction des ressources humaines et la direction des soins**
 - Elaboration de la stratégie RH pour le personnel médical en matière d'attractivité, de recrutement, de fidélisation, d'évaluation professionnelle, de mobilité et de formation
 - Gestion des ressources humaines médicales en lien avec la direction des ressources humaines : rémunération, statut, évolution de carrière, temps de travail des praticiens, plan d'attractivité
 - Recrutement des médecins, pharmaciens et biologistes, universitaires et non universitaires
 - Gestion prévisionnelle des emplois et compétences : préparation des révisions annuelles des effectifs médicaux en cohérence avec le projet médical et universitaire
 - Contribution à l'élaboration et au pilotage du budget dédié au personnel médical en lien avec la Direction des finances : suivi et pilotage du budget dédié au personnel médical (effectifs et masse salariale) ainsi que de la dépense d'intérim médical et de permanence des soins
 - Evaluation des pratiques professionnelles des médecins,
 - Formation continue des médecins en lien avec l'université
 - Gestion des contentieux
 - Elaboration, négociation, mise en œuvre et évaluation d'un projet social et d'un projet managérial pour les personnels médicaux, en lien avec le chef d'établissement, le PCME et les instances.
- **Mise en œuvre de la politique d'enseignement et de recherche, en lien avec la FSS (Faculté des sciences de la santé)**
- **Mise en œuvre de la politique de coopération médicale avec les autres structures médicales et universitaires en lien avec le PCME**

- Elaboration de conventions pour des structures communes, des partenariats ou des mises à disposition de médecins
- Participation à des réunions pluridisciplinaires avec d'autres établissements de santé
- Développement de la recherche médicale
- **Participation aux instances de gouvernance médicale**
 - Animation et suivi des instances de gouvernance médicale, notamment de la CME avec le PCME

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION ET/OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Médecin
- Expérience de 5 ans minimum dans un établissement hospitalo-universitaire et/ou un établissement de référence.
- Expérience de responsabilités institutionnelles en établissements hospitaliers publics ou privés

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Management médical
- Expertise dans le pilotage de projets médicaux
- Capacité dans les méthodes de gestion des ressources humaines
- Très bonne connaissance du fonctionnement des hôpitaux
- Connaissance des systèmes d'information hospitaliers

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Qualités managériales et de motivation des équipes,
- Qualités organisationnelles, de coordination et de gestion de projet
- Animation de réunions
- Qualités pédagogiques
- Rigueur et méthode
- Qualités analytiques et de synthèse
- Qualités relationnelles et de communication
- Capacités de travail en équipe et d'écoute
- Loyauté, respect de la confidentialité et neutralité

CONTACT

- Pierre THEPOT : Directeur Général. Email : pierre.thepot@chichopital.bj
- Professeur Luis Teixeira : Directeur Médical. Email : Luis.teixeira@chichopital.bj

Les conditions de rémunération et les avantages éventuels seront discutés avec le CHIC et le ministère de la santé du Benin, après entretien et sélection des candidatures.