



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

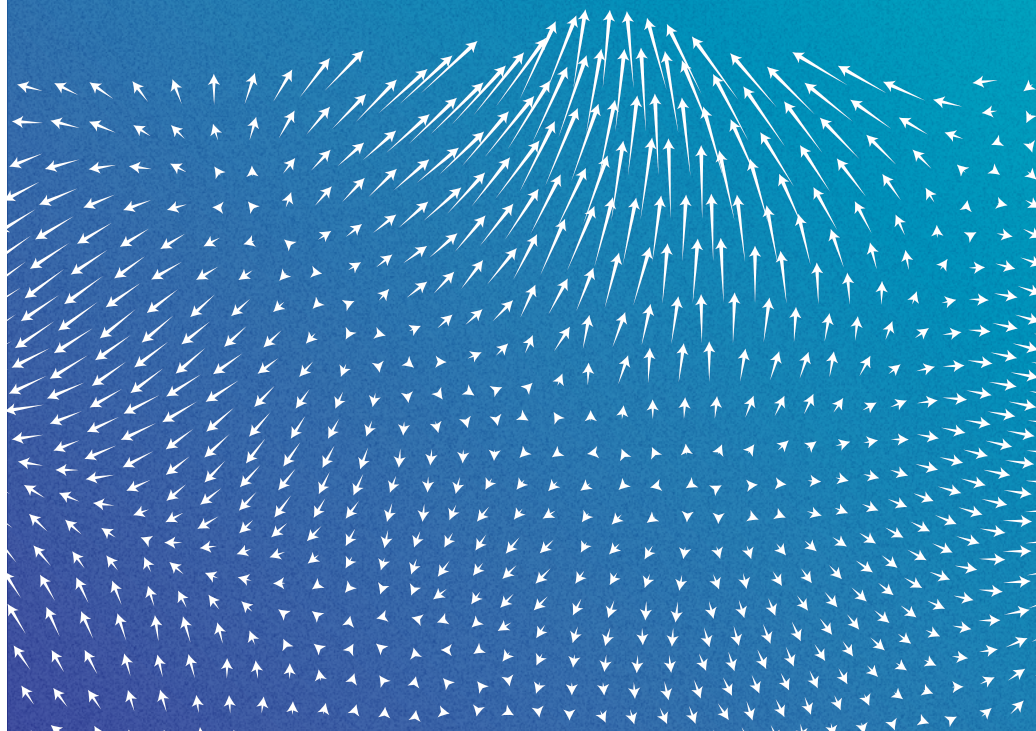
*Liberté
Égalité
Fraternité*

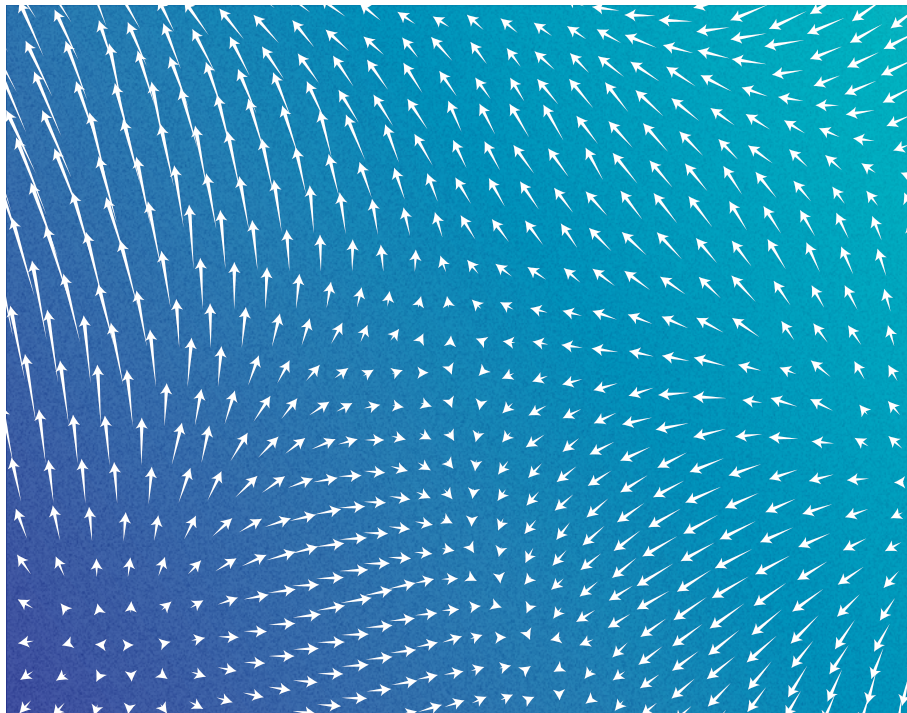
Délégation
interministérielle
à l'encadrement
supérieur de l'État

INSP
Institut national
du service public

Chesp

Cycle des hautes études
de service public 





Cycle des hautes études de service public **Chesp**

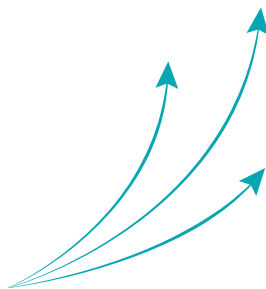
Former les futurs
dirigeants publics

Le Cycle des hautes études de service public (Chesp) est une formation destinée aux cadres supérieurs expérimentés de l'État, des collectivités territoriales ou des établissements publics de santé ainsi qu'aux magistrats de l'ordre judiciaire, aux enseignants-chercheurs ou encore aux dirigeants de l'économie sociale et solidaire.

Les auditeurs sont sélectionnés pour leurs compétences, leurs expériences, leurs motivations et leurs aptitudes à occuper des postes de cadres dirigeants. Le cycle les prépare à l'exercice de responsabilités stratégiques et managériales.

Le cycle se déroule sur une année au rythme de 2 jours par mois (20 jours).

Le Chesp est piloté par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État (Diese) et opéré par l'Institut national du service public (INSP).





Objectifs & contenu de la formation

Objectifs

Le Chesp est une formation de haut niveau destinée à des cadres à fort potentiel qui ont en commun de servir l'intérêt général.

Il a pour objectif de développer et valoriser une culture managériale commune, autour de l'innovation et de la coopération, au service de la transformation de l'action publique avec le souci de l'efficacité, de la proximité, et de la simplicité.

Lors de ce cycle, les auditeurs remettent en cause leur pratique managériale et relationnelle, renforcent leur capacité à conduire des transformations et mettent à jour leur connaissance en matière d'action publique et des grands enjeux contemporains.

Il leur permet également d'échanger et de s'enrichir de la

diversité de la promotion, pour acquérir une vision plus large et partagée de l'action publique.

Contenu

La formation est construite autour de 2 axes qui sont composés de modules thématiques, de conférences, de mises en situation, de travaux en sous-groupes et d'un projet d'application individuel.



Puissant levier de connaissance de soi mais aussi d'interrogation de ses pratiques managériales, le Chesp est une vraie chance pour ses apports théoriques, l'ouverture intellectuelle et professionnelle qu'il procure et les rencontres qu'il permet.

Valérie Baglin Le Goff
Auditrice du Chesp 2021, nommée
rectrice de Limoges en novembre 2024



Je vous remercie du fond du cœur de m'avoir donné l'occasion de réinventer (...) ma pratique de directeur général d'un hôpital, à 53 ans ; comme un nouvel élan de mes débuts, lorsqu'en 2009, je devenais pour la première fois chef d'établissement de santé.

Fabrice Leburgue
Auditeur du Chesp 2021, directeur
de centre hospitalier



Axe 1

Se développer comme dirigeant

Se connaître soi-même, développer son intelligence émotionnelle, travailler les leviers de son *leadership*, maîtriser les méthodes de l'intelligence collective.

- Des modules dédiés à la stratégie de persuasion, à l'intelligence émotionnelle, au pilotage de la performance et à la capacité de transformation
- Un projet d'application, permettant de contextualiser et de mettre en pratique les enseignements du Chesp
- Un parcours de développement comportant des sessions de coaching du *leadership* et des séances de co-développement
- Une immersion entre pairs, fondée sur l'échange de pratiques et le conseil croisé autour des projets d'application
- Des rencontres avec des chefs d'entreprise engagés dans la transition écologique, pour nourrir la réflexion sur un *leadership* responsable et présenter des cas concrets de mise en œuvre.



Axe 2

Construire sa posture de dirigeant dans un monde en mutation

S'ouvrir à des milieux et à des environnements extérieurs : entreprises, associations, citoyens, avec des techniques de travail et d'échanges innovantes.

- Un module transition écologique qui sensibilisera, sur le terrain, les auditeurs aux grands enjeux de la transition écologique
- Un module dédié à la meilleure association du citoyen à la prise de décision publique
- Un module « *Se préparer à affronter la crise : anticiper, décider, communiquer* » (jeu de simulation mettant les auditeurs en situation)
- Un module dédié à la prise de décision en situation contrainte
- Un module « *transformation numérique* »
- Des conférences inspirantes



Le Chesp a été un espace rare de respiration intellectuelle, de rencontres stimulantes, et d'engagement collectif. Il m'a permis de prendre du recul sur mes pratiques managériales, de renforcer mon leadership et ma capacité à impulser une culture de l'innovation publique au sein de ma collectivité.

Séverine Nirlo

Auditrice du Chesp 2022, directrice générale adjointe "Développement économique et innovation" de la région Réunion





J'ai beaucoup appris des rencontres avec les auditeurs des trois fonctions publiques. J'ai eu une vraie ouverture sur le service public, sur ses fonctionnements internes et sur les missions associées.

Servane Chauvel

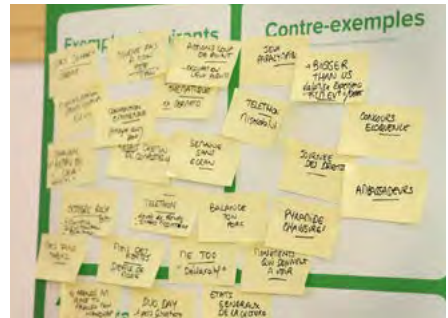
Auditrice du Chesp 2024, déléguée générale de l'association Arpejeh

Focus sur le module « hackathon »

L'intelligence collective pour accélérer les innovations

Ce module est un temps d'appropriation de méthodes agiles favorisant l'innovation et le management. Il a pour objectif de faire collaborer les auditeurs et des dirigeants de l'économie sociale et solidaire sur des projets concrets, au service de l'intérêt général.

En sous-groupes et en temps contraint, les auditeurs mobilisent leurs ressources, leur connaissance de l'administration et leur engagement personnel pour proposer des solutions opérationnelles, grâce à une approche d'intelligence collective. Les uns apportent une connaissance fine du terrain et leur capacité d'innovation, les autres la maîtrise du cadre qui s'applique aux missions de service public.



▶ Vidéos :
retour sur les défis
de l'édition 2024 du
hackathon solidaire
shorturl.at/8tEcq

Focus sur le module « transformation numérique »

Une journée d'échanges autour des enjeux du numérique

Dans ce module, auditeurs, scientifiques, entrepreneurs et responsables publics partagent leurs expériences afin d'aborder les divers aspects de la transformation numérique qu'un cadre dirigeant doit prendre en compte.

Il répond à plusieurs objectifs : échange sur les bonnes pratiques de cybersécurité, réflexions autour de l'intelligence artificielle et de ses enjeux, retours d'expérience sur des projets numériques.



En février 2025, les auditeurs ont pu bénéficier du retour d'expérience de Luc Julia, expert mondialement reconnu de l'intelligence artificielle et cocréateur de l'assistant vocal *Siri* d'Apple, et du général Emmanuel Naëglen, expert de la cybersécurité et directeur général adjoint de l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (Anssi).



Dans mon poste actuel de conseiller à Bruxelles, je me suis surtout intéressé à la transformation numérique de l'OTAN et le module m'a permis de comparer les approches en France et chez les autres Alliés. Cela m'a permis de transmettre des recommandations à Paris sur ces enjeux et d'obtenir la création d'un poste supplémentaire au sein de mon équipe pour intensifier nos actions dans le domaine.

Raymond Levet
Auditeur du Chesp 2024, ingénieur en chef à la Direction générale de l'armement • Ministère des Armées



Publics & conditions d'accès

Publics

Le cycle est ouvert aux :



Cadres supérieurs de l'État

90 auditeurs



Cadres supérieurs des collectivités territoriales

15 auditeurs



Cadres supérieurs des établissements publics de santé

15 auditeurs



Magistrats de l'ordre judiciaire

6 auditeurs



Enseignants-chercheurs

6 auditeurs



Dirigeants de l'économie sociale et solidaire

9 auditeurs

Conditions d'accès

Les auditeurs sont sélectionnés sur la base d'un dossier contenant leur expérience professionnelle, leur motivation et leurs aptitudes à occuper des postes de cadres dirigeants pour participer au cycle, selon diverses modalités :

➤ Cadres supérieurs de l'État

Inscription dans le programme de développement des potentiels pour l'accès aux emplois de cadre dirigeant de l'État (prog. 1 Dese)

➤ Cadres supérieurs des collectivités territoriales

Dépôt de dossier *via* appel à candidature et comité de sélection

➤ Cadres supérieurs des établissements publics de santé

Dépôt de dossier *via* appel à candidature et comité de sélection

➤ Magistrats de l'ordre judiciaire

Identification et sélection par les services judiciaires

➤ Enseignants-chercheurs

Identification et sélection par le Direction de l'encadrement du ministère de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche

➤ Dirigeants de l'économie sociale et solidaire

Identification et sélection dans le cadre du programme « la fonction publique s'engage », résultant du partenariat de la Dese avec La France s'engage et Impact tank

Les inscriptions sont validées par la Dese. En participant au Chesp, les auditeurs s'engagent à être assidus, impliqués et appliqués.

Informations pratiques

- **Lieu** | En Île-de-France
- **Durée** | 2 jours par mois sur 10 mois (20 jours)
À partir du mois de janvier
- **Coût** | Prise en charge financière par les administrations de déclaration des participants
- **Contact** | diese-formation@pm.gouv.fr
- La Diese et l'INSP sont attentifs à l'accueil de toutes et tous.
Si vous êtes en situation de handicap, nous sommes à votre écoute pour adapter au mieux votre participation à nos formations :
handicap@insp.gouv.fr

Partenaires

De nombreux partenaires sont impliqués dans le Cycle des hautes études de service public :

- Direction interministérielle de la transformation publique (DITP)
- Direction interministérielle du numérique (Dinum)
- Institut des hautes études du ministère de l'Intérieur (IHEMI)
- Institut de la gestion publique et du développement économique (IGPDE)
- Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN)
- École de guerre-Terre (EdG-T)
- Pôle rayonnement de l'armée de Terre (Prat)
- Ministère de la Transition écologique avec la Fabrique d'Innovation pour les Transitions de la sous-direction de l'innovation pour les transformations du secrétariat général (SDIT)





Septembre 2023 | Crédits images : ©Big Bloom, ©INSP
Conception graphique : Pôle communication, INSP

Délégation interministérielle
à l'encadrement supérieur
de l'État | Diese

20 avenue de Ségur
75007 Paris
Tél : 01 42 75 64 26

—
diese.gouv.fr

Retrouvez la Diese
sur LinkedIn



Institut national
du service public | INSP

1 rue Sainte-Marguerite
67000 Strasbourg
Tél : 03 88 21 44 44

2 avenue de l'Observatoire
75006 Paris
Tél : 01 44 41 85 00

—
insp.gouv.fr

Retrouvez l'INSP
sur les réseaux sociaux

