

DOCUMENT TYPE - Profil de poste défini par l'arrêté du 5 février 2022

Profil de poste de Praticien Hospitalier
Médecin/Pharmacien/Biologiste/Chirurgien-dentiste

SPÉCIALITÉ : Établissement/Pôle/Service/Unité d'exercice Docteur.....

1/3

Identification du poste	Classification RH
N° FINESS établissement d'affectation	Médecin/Pharmacien/Chirurgien-dentiste/Biologiste
GHT de rattachement	Section d'exercice
Quotité	Spécialité d'exercice
	Sous spécialité

Description du contexte/environnement du poste

Description générale de l'établissement, du pôle et du service d'affectation (la nature et le volume d'activité, le nombre de lits, l'effectif médical et paramédical, les moyens matériels) ; exercice sur plusieurs sites s'il y a lieu.

- Création de poste
- Poste actuellement vacant/vacant à la date du...
- Poste susceptible d'être vacant à la date du...
- Activité à temps partagé au sein d'un autre ou d'autres établissements du GHT
- Autres, à préciser :

DOCUMENT TYPE - Profil de poste défini par l'arrêté du 5 février 2022

Profil de poste de Praticien Hospitalier
Médecin/Pharmacien/Biologiste/Chirurgien-dentiste

SPÉCIALITÉ : Établissement/Pôle/Service/Unité d'exercice Docteur.....

2/3

Mission(s) générale(s)

Activités principales

Cette rubrique fait l'objet d'adaptations, selon que le PH exerce une activité clinique, médicotechnique, biologique ou pharmaceutique. Elle décrit les missions et tâches quotidiennes du praticien, en précisant la répartition de la qualité de temps de travail pour chacune des missions dans la mesure du possible. Préciser les divers sites d'exercice s'il y a lieu.

- **MISSIONS CLINIQUES/PHARMACEUTIQUES/ODONTOLOGIQUES/BIOLOGIQUES** (___%)
- **MISSIONS MEDICO-ADMINISTRATIVES** (___%)
- **AUTRES ACTIVITES** (___%)

- Missions d'enseignement et de recherche
- Fonctions managériales
- Fonctions institutionnelles diverses
- Autres

Pour des activités liées à la fonction ayant un caractère occasionnel ou périphérique ou pour des activités transversales diverses, cette rubrique peut être renseignée ou complétée une fois le praticien hospitalier nommé et installé dans ses fonctions.

Caractéristiques particulières du poste

Caractéristiques particulières et contraintes du poste, modalités d'organisation de la continuité et de la permanence des soins, nuisances de l'environnement.

Exemples : exercice multi-sites, spécificités territoriales, existence de lignes de gardes et/ou d'astreintes, recours éventuel au temps de travail additionnel dans la structure, etc...

DOCUMENT TYPE - Profil de poste défini par l'arrêté du 5 février 2022**Profil de poste de Praticien Hospitalier**
Médecin/Pharmacien/Biologiste/Chirurgien-dentiste**SPÉCIALITÉ** : Établissement/Pôle/Service/Unité d'exercice Docteur.....

3/3

Responsables fonctionnels

Chef de service ou responsable de la structure interne et chef de pôle

Liens fonctionnels intra et extrahospitaliers

Un organigramme de la structure d'exercice peut être transmis au praticien hospitalier en complément.

Compétences attendues ou souhaitées**Rubrique à renseigner une fois le candidat nommé et installé dans ses fonctions**

- DES requis ou équivalent
- Spécialisations ou connaissances complémentaires s'il y a lieu. (par exemple : tout autre diplôme en lien direct ou non avec le DES de la discipline, DU ou DIU, formation managériale, compétences juridiques et éthiques, maîtrise des logiciels métiers...)
- Qualités professionnelles (par exemple : réflexivité, réactivité, gestion du stress, prévention et gestion des conflits)
- Sont également listées ici les compétences qui ne sont pas requises pour le poste mais que le praticien a développées (par exemple : DU spécifique, autre spécialité, habilitation à diriger des recherches)