



MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Liberté
Égalité
Fraternité



Adjoint(e) au chef(fe) d'établissement

Direction : DIRECTION DE L'ADMINISTRATION PENITENTIAIRE

Affectation : CENTRE DE DETENTION MONTMEDY

Statut : Agents de catégorie A+

Date de publication : 28/03/2025

Date de fin de publication : 31/07/2025

N° de poste : 2024-1526505

Informations générales

Corps / Grade :	Adjoint au directeur d'établissement		
Domaine fonctionnel RMFP :	JUSTICE		
Emploi-référence RMFP :	ERJUS014		
Groupe IFSE :	3B	NBI : X points	
Poste vacant ☒ Poste susceptible d'être vacant ☐			
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans		

Localisation administrative et géographique

Centre de détention de Montmédy-DISP de Strasbourg

Description du poste

Vos activités principales

L'Adjoint au chef d'établissement assure l'intérim du chef d'établissement dans le respect de la stratégie d'action élaborée par ce dernier. Il est avant tout responsable de la gestion de la détention dont il est référent. La fonction s'exerce en établissement et donne accès à un logement par NAS.

Nombre d'agents à encadrer

☒ A ☒ B ☒ C ☐ Sans objet

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale ☐ Oui ☐ Non

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

Tous moyens à disposition

Les activités du service

Composition et effectifs du service

1 DSP adjoint

Votre hiérarchie

Le chef d'établissement

Vos interlocuteurs métiers

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances		Savoir-faire	
Textes et lois de références		Capacité rédactionnelles et orales	
Pratiques professionnelles		Est référent de la gestion de la détention	
		Impulse le Parcours d'Exécution des Peines (PEP)	
		Représente l'établissement aux débats contradictoires et Commissions d'Application des Peines en étant l'interlocuteur des magistrats	
		Assure le suivi du partenariat avec l'Unité Sanitaire	
Savoir-être			
Sens des responsabilités et du service public		Participe à l'évaluation des personnels	
Grand sens relationnel avec les multiples interlocuteurs		Participe à l'animation socio-culturelle et à l'animation en lien avec le SPIP	
		Est le référent labellisation	
		Remplace le Chef d'établissement dans les Commissions de Discipline en son absence	

Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Offres de formation associées à votre prise de poste

Perspectives d'évolution professionnelle

Informations complémentaires

Organisation du travail : Poste horaires fixes- logement par nécessité de service sur le domaine

Restauration : Possibilité de mess

Accessibilité en transport / Parking :

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements et candidature		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité ☐ OUI ☐ NON
Chef d'établissement	Steve SURSIN	
	gperso.cd-montmedy@justice.fr	

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr> <https://lajusticerecrute.fr/> <https://allodiscrim.wethics.eu/app> (code : 2020)