

Avis et communications

AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DES FAMILLES,
DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES

Additif à l'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels)

NOR : SFHN2619220V

L'avis de vacance d'emplois de direction de la fonction publique hospitalière (emplois fonctionnels) publié au *Journal officiel* de la République française le 10 juillet 2026, texte n° 148 (NOR : SFHN2618853V), est modifié comme suit :

Il convient d'ajouter les postes suivants :

Groupe I

I. – Emploi de directeur ou directrice :

- Etablissement public de santé mentale 71 de Sevrey, EHPAD du Creusot et EHPAD de Montcenis (Saône-et-Loire) (*cf.* annexe I).

Groupe J

II. – Emploi d'adjoint(e) au directeur ou directrice :

- centres hospitaliers de Libourne, de Sainte-Foy-La-Grande, de Blaye et établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes « Primerose » de Coutras et « John Talbot » de Castillon-la-Bataille (Gironde), un emploi de chargé des finances, du contrôle de gestion, de la qualité et de la gestion des risques (*cf.* annexe II) ;
- centres hospitaliers de Lens, Béthune Beuvry, Hénin-Beaumont et La Bassée (Pas-de-Calais), un emploi de directeur(trice) général(e) adjoint(e) délégué(e) du centre hospitalier de Béthune Beuvry (*cf.* annexe III).

Les candidats doivent adresser leur candidature dans un délai de trois semaines à compter de la publication du présent avis au *Journal officiel* de la République française dans les conditions prévues dans l'avis de publication initial du 10 juillet 2026 à l'adresse mail : cng-mobilite-dh-chef@sante.gouv.fr

ANNEXES

ANNEXE I

ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ MENTALE 71 DE SEVREY,
EHPAD DU CREUSOT ET EHPAD DE MONTCENIS (SAÔNE-ET-LOIRE)

Directeur ou directrice

I. – Description de l'établissement

L'EPSM 71 dispose de 256 lits d'hospitalisation complète et de 161 places d'hospitalisation de jour, ainsi que de 28 structures ambulatoires réparties sur le territoire. L'établissement s'appuie également sur de nombreux dispositifs d'intervention, parmi lesquels 6 équipes mobiles spécialisées, des équipes intervenant dans les services d'accueil des urgences, ainsi qu'une unité sanitaire à destination des personnes détenues du centre pénitentiaire de Varennes-le-Grand.

Il dispose aussi d'un secteur médico-social à orientation psychiatrique comprenant une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) à vocation départementale de 60 places et un EHPAD de 38 places.

L'établissement couvre l'ensemble du département de Saône-et-Loire pour la pédopsychiatrie (3 inter-secteurs représentant environ 160 000 personnes de moins de 18 ans) depuis 2020, date du rattachement de la pédopsychiatrie du centre hospitalier de Mâcon à l'EPSM 71. Il assure également la prise en charge des deux tiers du département pour la psychiatrie adulte (5 secteurs sur 8), le tiers restant relevant du centre hospitalier de Mâcon.

L'EPSM 71 est par ailleurs promoteur et animateur du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM) et du Contrat Territorial de Santé Mentale (CTSM) et a été labellisé centre régional formateur du dispositif BREF en 2025.

Enfin, l'établissement a fait l'objet d'une décision de non-certification en 2025, une nouvelle visite devra être organisée au plus tard dans un délai de deux ans.

II. – Description du poste

Pilotage des 3 établissements (1 établissement de santé et 2 EHPAD) en lien avec le directeur délégué des EHPAD :

- stratégie : suivi du projet d'établissement 2024-2028 et mise en œuvre des projets stratégiques ;
- immobilier : conduite à terme du projet immobilier de reconstruction/réhabilitation ;
- finances : maintien de l'équilibre budgétaire ;
- coopérations : maintien et développement des partenariats et coordination des acteurs du secteur ;
- dialogue social ;
- relations avec les autorités de tutelle ;
- qualité et sécurité des soins : conduite de la démarche de certification et mise en œuvre des recommandations du CGLPL.

III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...) :

- expérience professionnelle dans le secteur de la santé mentale serait un atout indéniable.

Connaissances particulières requises/prévues : (en lien avec les spécificités du poste) :

- connaissances relatives à la conduite et au suivi d'opérations immobilières ;
- connaissances des politiques publiques et des enjeux du secteur de la psychiatrie ;
- connaissances des acteurs œuvrant dans le domaine de la santé mentale, de la psychiatrie et du handicap psychique.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste) :

- maîtrise du pilotage médico-économique d'un établissement de santé ;
- qualités relationnelles et capacité à conduire un dialogue social de qualité ;
- capacité de négociation avec les autres acteurs de la filière ;
- réactivité dans le cadre de la gestion de situation de crise ;
- appétence pour le domaine de la Qualité.

ANNEXE II

CENTRES HOSPITALIERS DE LIBOURNE, DE SAINTE-FOY-LA-GRANDE, DE BLAYE ET ÉTABLISSEMENTS D'HÉBERGEMENT POUR PERSONNES ÂGÉES DÉPENDANTES « PRIMEROSE » DE COUTRAS ET « JOHN TALBOT » DE CASTILLON-LA-BATAILLE (GIRONDE)

Adjoint au directeur, en charge des finances, du contrôle de gestion de la qualité et de la gestion des risques

I. – Description de l'établissement

Le CH de Libourne est composé de 580 lits et places de MCO, de 114 lits et places de SMR, de 223 lits et places de psychiatrie, et de 340 lits d'EHPAD, 50 lits et places de Foyer Médicalisé d'Accueil. Constitué de 5 pôles d'activités MCO, d'un pôle de psychiatrie, d'un pôle médico-technique et d'un pôle de santé publique, d'un pôle inter-établissement sur le parcours du patient, le CH de Libourne propose un accès à la quasi-totalité des spécialités médicales existantes.

Le bloc opératoire possède 11 salles d'interventions pour la chirurgie dont une salle d'urgence h24 et une salle de césarienne dédiée. Une salle de chirurgie est équipée avec un Robot pour les chirurgies digestives, urologiques, ORL et gynécologiques.

Le CH de Libourne est un acteur important du GHT Alliance de Gironde, dont l'établissement support est le CHU de Bordeaux. Il couvre un large territoire sanitaire allant de l'est du bordelais jusqu'aux limites de la Dordogne et des Charentes. Il est à ce titre l'établissement pivot du territoire Nord Gironde, position renforcée grâce à la direction commune instaurée entre les trois CH de Libourne, Blaye et Sainte Foy la Grande.

En tant qu'établissement de proximité, l'enjeu est de mettre en place un panel d'offres de soins permettant d'initier sur le territoire le plus grand nombre de prises en charge adaptées et graduées, et ainsi répondre à l'Axe 2

du Schéma Régional de Santé Nouvelle Aquitaine 2023-2028 : « Organiser un système de santé de qualité, accessible à tous dans une logique de parcours de santé ».

Le maillage territorial est assuré grâce à des coopérations médicales (mise à disposition de temps médical, ouverture de consultations avancées, ...) avec des établissements tant publics que privés, et plus particulièrement entre les trois CH de Libourne, Blaye et Sainte Foy la Grande afin d'apporter une réponse de proximité aux besoins de la population.

II. – Description du poste

L'adjoint au directeur est hiérarchiquement rattaché au directeur de la direction commune de Hôpitaux du Nord Gironde. Il peut se voir confier tout dossier spécifique par le chef d'établissement et assure le remplacement de ce dernier en cas d'absence ou d'empêchement.

En lien avec le chef d'établissement.

Il participe activement à la définition de la stratégie de l'établissement et coordination de l'équipe de direction de la direction commune, aux relations avec les établissements du GHT Alliance Gironde.

Au titre des affaires financières :

- gestion comptable et budgétaire directe sur l'établissement de Libourne et coordination progressive des activités comptables et financières des activités des autres établissements de la direction commune ;
- coordination et suivi du plan de retour l'équilibre financier ;
- contrôle de gestion, dialogue de gestion avec les pôles, mise en place de tableaux de bord ;
- organisation et management du bureau des entrées.

Au titre de la qualité et gestion des risques pour les 3 établissements de santé de la direction commune

- démarche qualité et gestion des risques ;
- préparation à la certification HAS, préparation évaluation du médico-social ;
- préparation du dispositif de gestion de crise.

Il assure en complément une mission de directeur référent du pôle de santé publique.

III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre du corps des directeurs d'hôpitaux ou à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience professionnelle appréciée :

- directeur d'hôpital, directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social avec expérience sanitaire ;
- maîtrise de la gestion de projets complexes ;
- expérience en conception et conduite de projets, aux méthodes de management participatif et de travail en équipe ;
- maîtrise des outils et méthodes de la démarche qualité et gestion des risques, connaissance du dispositif de certification ;
- savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons.

Compétences professionnelles requises/prévues :

- sens du service public et de l'intérêt général ;
- capacité à arbitrer et à décider ;
- sens de la confidentialité et de la loyauté ;
- rigueur et méthode ;
- aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation ;
- excellent relationnel, capacité d'adaptation à différentes situations et différents interlocuteurs ;
- capacité à être autonome et à prendre des initiatives ;
- capacité à travailler en équipe.

ANNEXE III

CENTRES HOSPITALIERS DE LENS, BÉTHUNE BEUVRY,
HÉNIN-BEAUMONT ET LA BASSÉE (PAS-DE-CALAIS)**Directeur(trice) général(e) adjoint(e) délégué(e) du centre hospitalier de Béthune Beuvry***I. – Description de l'établissement*

Situés à mi-distance entre les CHU de Lille et d'Amiens, les hôpitaux publics de l'Artois ont vocation à proposer aux 700 000 habitants du territoire des prises en charge d'excellence avec la meilleure sécurité des soins, au plus proche de chez eux.

Plus de 6 250 personnes travaillent au sein des hôpitaux publics de l'Artois, dont plus de 600 médecins. Les établissements disposent de 2 156 lits et places dont 1 134 de MCO (Médecine, Chirurgie et Obstétrique). Les hôpitaux publics de l'Artois ont un budget cumulé de 620 millions d'euros.

Les hôpitaux publics de l'Artois sont au nombre de 4 dont le centre hospitalier de Béthune Beuvry qui totalise 613 lits et places dont 435 MCO et 1 992 professionnels.

La gouvernance des hôpitaux publics de l'Artois est composée d'instances, de pôles inter-établissements et de directions territoriales.

Le centre hospitalier de Béthune Beuvry est un hôpital de proximité et de recours qui a pour vocation d'offrir sa palette d'activités médicales sur un bassin de population de proximité de 280 000 habitants au cœur de la communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois Lys Romane.

Le centre hospitalier de Béthune Beuvry a été construit dans les années 1980. Plusieurs extensions sont venues lui permettre de s'adapter aux besoins grandissants de la population. La dernière en date est un nouveau bloc opératoire, inauguré le 25 mars 2024, permettant d'augmenter l'activité de chirurgie et d'accueillir de nouvelles spécialités.

Hôpital ouvert sur la ville, l'établissement a su créer des liens impliquant les réseaux du bassin et les différentes équipes mobiles, et avec la création des comités ville-hôpital qui renforcent les relations entre professionnels de santé, les CPTS et autres établissements et structures partenaires. Il dispose aussi d'une Maison des usagers, où des associations y tiennent des permanences, et y organisent des conférences thématiques.

II. – Description du poste

Placé(e) auprès du directeur général des hôpitaux publics de l'Artois, le(la) directeur(trice) général(e) adjoint(e) délégué(e) du centre hospitalier de Béthune Beuvry, établissement partie des hôpitaux publics de l'Artois, a pour principales missions :

1. La représentation du directeur général au quotidien : l'interface avec les partenaires institutionnels, le suivi des affaires générales de l'établissement et la gestion du site avec l'appui des directions fonctionnelles compétentes. Dans ce cadre, il/elle dispose d'une capacité d'animation fonctionnelle des membres de l'équipe de direction des hôpitaux publics de l'Artois affectés pour tout ou partie de leurs activités sur le site du centre hospitalier de Béthune Beuvry.

2. Le pilotage des projets structurants pour le centre hospitalier de Béthune Beuvry, tels que :

- la disponibilité opérationnelle du bloc opératoire reconstruit et ouvert en avril 2024, et le plan d'actions pour développer son ;
- le regroupement des activités de consultations et d'examen dans le cadre d'un nouveau plateau de 2 500 m² dont le chantier a débuté en mai 2026 et qui s'achèvera en janvier 2028 ;
- la mise en œuvre, à moyen terme, du Schéma Directeur Immobilier et Urbanistique.

3. L'animation de la relation partenariale Ville-Hôpital, l'interface avec les quatre communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS) du bassin du béthunois-bruaysis et contribue aux travaux menés par la communauté d'agglomération Béthune Bruay Artois Lys Romane dans le cadre du Contrat Local de Santé, pour lequel le centre hospitalier de Béthune Beuvry est signataire.

4. Il/Elle assure aussi les fonctions de directeur(trice) référent(e) de pôles d'activités cliniques inter-établissements : le pôle cancérologie médico-chirurgical et la valence Béthunoise du pôle Rééducation et gériatrie. A ce titre, il/elle assure le suivi des actions déclinées des axes stratégiques des projets des pôles, et participe aux dialogues de gestion.

De même, il/elle participe aux travaux menés par le 3C du Béthunois, et assiste le directeur général dans la préparation des instances de ce réseau, et le suivi du plan d'actions.

En qualité de co-porteur de la filière gériatrique du béthunois, il/elle veille à l'animation de la filière gérontologique du territoire, en qualité de représentant du centre hospitalier de référence et en partenariat avec le conseil départemental.

De par son positionnement sur un emploi fonctionnel d'adjoint, le(la) directeur(trice) général(e) adjoint(e) délégué(e) peut également se voir chargé(e) de toute mission de représentation du directeur général ou de supervision en son nom, en complémentarité avec la directrice générale adjointe en charge notamment de la direction d'appui à la stratégie et aux coopérations.

III. – Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre du corps des directeurs d'hôpitaux ou à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Le candidat devra faire preuve :

- d'aptitudes managériales confirmées via une expérience solide au sein d'une direction d'établissement sanitaire ;
- d'expérience de conduite de projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux ;
- d'une capacité à pouvoir coordonner et mobiliser des équipes autour de projets majeurs.

Compétences professionnelles requises :

- savoir piloter, animer et communiquer avec une ou plusieurs équipes ;
- conduire des projets complexes ;
- sens de la communication et de la pédagogie ;
- esprit de synthèse et d'analyse ;
- faire preuve de diplomatie et de rigueur ;
- capacité à réaliser du reporting ;
- capacité d'initiative et d'adaptation ;
- argumenter, négocier et convaincre dans une relation de confiance.

Qualités requises :

- vision stratégique ;
- dynamisme, réactivité et ténacité ;
- compétences rédactionnelles ;
- discrétion et sens de la confidentialité.

Contraintes et avantages liés au poste :

- intégration dans une équipe de direction dynamique ;
- intérêt lié au challenge de déploiement d'un GHT ;
- déplacements sur les 4 établissements des hôpitaux publics de l'Artois ;
- participation aux astreintes administratives.

Le (La) directeur(trice) général(e) adjoint(e) peut assurer, en cas d'empêchement du directeur général des hôpitaux publics de l'Artois dans l'exercice de ses fonctions de chef des établissements, la suppléance de celles-ci au titre de la coordination générale des établissements du GHT.