

Avis et communications

AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DES FAMILLES,
DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES

Avis

**modifiant un avis de vacance d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements
sanitaires, sociaux et médico-sociaux**

NOR : SFHN2627628V

L'avis de vacance d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publié au *Journal officiel* de la République française du 25 septembre 2026, texte 96 sur 119 (SFHN2625339V), est modifié comme suit :

Dans le paragraphe I :

Il convient d'ajouter les emplois suivants :

- Centre hospitalier des « Deux Rives » à Valence d'Agen et EHPAD « La Médiévale Argentée » à Lauzerte, direction commune (Tarn-et-Garonne) (se référer à la fiche de poste en annexe 1 du présent avis).

Dans le paragraphe II :

Il convient d'ajouter les emplois suivants :

- EHPAD « Les remparts » (Pas-de-Calais) (se référer à la fiche de poste en annexe 2 du présent avis).

Le reste est sans changement.

Les candidats doivent adresser leur candidature dans un délai de trois semaines à compter de la publication du présent avis au *Journal officiel* de la République française dans les conditions prévues dans l'avis de publication initial du 25 septembre 2026 à l'adresse mail : cng-mobilite-d3s-chef@sante.gouv.fr

ANNEXES

ANNEXE 1

FICHE DE POSTE

*Emploi de directeur ou de directrice du CH des « Deux Rives » à Valence d'Agen
et EHPAD « La Médiévale Argentée » à Lauzerte, direction commune (Tarn-et-Garonne)*

I. – Description de l'établissement

Situé à Valence d'Agen dans le Tarn-et-Garonne (82), le Centre hospitalier des 2 Rives est un établissement public de santé avec une activité médico-sociale disposant de 5 services de soins et d'hébergement pour l'accueil de ses patients et résidents.

Il dispose d'une capacité d'accueil de 202 lits répartis entre 30 lits de SMR (Soins Médicaux et de Réadaptation) dont 3 lits identifiés Soins Palliatifs, 25 lits d'USLD (Unité de Soins de Longue Durée), 3 lits de MEDECINE POLYVALENTE, 108 lits d'EHPAD conventionnel sur deux sites (60 sur Valence d'Agen et 48 sur Lamagistère), et 36 lits d'EHPAD en Unité Protégée.

Depuis 2025, le CH des 2 Rives bénéficie de la labellisation « hôpital de proximité » afin de renforcer sa place dans le parcours de soins de proximité.

Il assure par ailleurs la direction de l'EHPAD public autonome de Lauzerte (89 places d'hébergement permanent).

II. – Description du poste

Principaux projets à conduire :

- poursuite du schéma directeur immobilier ;

- mise en œuvre du projet d'établissement en intégrant les contraintes de ressources humaines disponibles ;
- renforcement de l'attractivité médicale et paramédicale de l'établissement dans une optique de pérennisation de l'activité (actions QVT, collaboration avec établissements sanitaires du territoire, lien CPTS...);
- déploiement des objectifs attendus dans le cadre de la labellisation « hôpital de proximité » (développement consultations externes, participation aux travaux du CLS);
- renforcement de l'ouverture de l'établissement sur son environnement extérieur, par la valorisation des coopérations territoriales et le développement de projets partagés ;
- animation de la démarche qualité et gestion des risques de ces établissements (suivi des évaluations HAS).

III. – Profil recherché

Management d'équipe d'établissement de taille similaire, dans une relation de proximité avec les équipes.

Qualité de négociation et ouverture sur l'extérieur pour le développement des coopérations et l'intégration de l'établissement dans son environnement tant hospitalier qu'avec la médecine de ville.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance des champs à la fois sanitaire et du grand âge.

Connaissances approfondies en matière budgétaire et comptable.

Connaissances en matière de conduite de projet.

Connaissances sur le champ 1^{er} recours et la médecine de ville (libérale, CPTS...).

Connaissances à présenter ou à développer en matière de gestion des risques et politique qualité.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Savoir positionner l'établissement et son offre dans un territoire de santé et accompagner les évolutions, en lien avec des partenaires.

Etre exigeant en matière de qualité de prise en charge et attentif aux usagers et à leurs familles.

Gestion d'un budget complexe du fait d'une multitude d'activités (modalités de tarification diverses, financeurs différents, comptabilité analytique, analyse financière).

ANNEXE 2

FICHE DE POSTE

Emploi de directeur ou de directrice de l'EHPAD « Les remparts » (Pas-de-Calais)

I. – Description de l'établissement

L'établissement est situé en centre-ville, à proximité de la gare et accueille 131 résidents dont 15 au sein d'une Unité de vie Alzheimer et 1 lits d'hébergement temporaire. Un PASA labellisé de 14 places est en fonctionnement depuis 2017. La commune est en proximité de Béthune (15 kms), Aire sur la Lys (12 kms), Auchel et Saint Venant (8 kms), disposant toutes de structures à destination des personnes âgées. Il est intégré au sein du GCSMS entre l'EHPAD et le CCAS de la Commune. Le projet d'établissement est réalisé pour la période 2024/2028 mais il sera nécessaire de préparer l'évaluation externe pour le 4^e trimestre 2028.

II. – Description du poste

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

La direction de l'EHPAD est chargée des missions suivantes :

- définition et mise en œuvre du projet d'établissement ;
- accueil des résidents et pilotage de leur accompagnement médico-social ;
- animation du dialogue avec les familles, représentants des usagers et partenaires institutionnels ;
- organisation technique et logistique du fonctionnement de l'établissement ;
- management d'une équipe pluridisciplinaire ;
- gestion administrative et financière de la structure ;
- mise en place des partenariats et projets ;
- pilotage de la démarche qualité, de la gestion des risques et du respect des exigences réglementaires.

Principaux projets à conduire :

- poursuite des travaux engagés dans le cadre du GTSMS avec les EHPAD environnants ;
- poursuite de l'intégration avec l'ensemble des partenaires du territoire ;
- intégration de nouveaux partenaires dans le dispositif IDE de nuit.

III. – Profil recherché

Expérience professionnelle appréciée :

- expérience en EHPAD appréciée Connaissances particulières requises/prévues : (en lien avec les spécificités du poste) ;
- connaissance du fonctionnement des structures sociales et médico-sociales ;
- connaissance dans le domaine du champ des personnes âgées ;
- connaissance dans la gestion financière (Plan Pluriannuel d'Investissement, EPRD...) ;
- compétences managériales ;
- aptitude au dialogue social ;
- compétences professionnelles requises/prévues : (en lien avec les spécificités du poste) ;
- aptitude au dialogue social et l'accompagnement managérial ;
- conduite de projets.