

Avis et communications

AVIS DE CONCOURS ET DE VACANCE D'EMPLOIS

MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DES FAMILLES,
DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES

Avis

**de vacance d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires,
sociaux et médico-sociaux**

NOR : SFHN2619247V

L'avis de vacances d'emplois de directeur ou de directrice d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux publié au *Journal officiel* de la République française du 9 juillet 2026, texte 104 sur 123 (NOR : SFHN2618691V), est modifié comme suit :

Dans le paragraphe I :

Il convient d'ajouter les emplois suivants :

- EHPAD « Les tilleuls » à Aurec-sur-Loire, EHPAD « Saint Vincent » à Bas en Basset et EHPAD « Les sources » à Saint Pal en Chalençon, direction commune (Haute-Loire), (cf. fiche de poste en annexe I-1) ;
- les EHPAD « Résidence Béthanie » à Nueil-les-Aubiers et « Résidence du lac » à Argentonay (Deux-Sèvres), (cf. fiche de poste en annexe I-2) ;

Il convient de modifier l'emploi suivant :

Au lieu de lire :

- Centre Cantoloup Lavallée à Saint-Clar et EHPAD Lavallée à Saint-Clar, direction commune (Gers)

Il convient de lire :

- Etablissement Cantoloup Lavallée à Saint-Clar (Gers)

Dans le paragraphe II :

Il convient d'ajouter les emplois suivants :

- EHPAD de Saint-Pierre-de-Trivisy (Tarn), (cf. fiche de poste en annexe I-3) ;

(Le reste est sans changement.)

Les candidats doivent adresser leur candidature dans un délai de trois semaines à compter de la publication du présent avis au *Journal officiel* de la République française dans les conditions prévues dans l'avis de publication initial du 9 juillet 2026 à l'adresse mail : cng-mobilite-d3s-chef@sante

ANNEXE 1

FICHE DE POSTE

Emploi de directeur ou de directrice des EHPAD « Les tilleuls » à Aurec-sur-Loire, EHPAD « Saint Vincent » à Bas en Basset et EHPAD « Les sources » à Saint Pal en Chalençon, direction commune (Haute-Loire)

I. – Description de l'établissement

Les trois EHPAD relevant de cette direction commune sont situés en bordure du département de la Loire à environ 30 à 40 km de St Etienne.

Dans ce secteur, la demande en matière d'hébergement pour personnes âgées dépendantes devrait rester forte voire même augmenter compte tenu des projections démographiques et de la difficulté à trouver des places sur l'agglomération stéphanoise.

Les 3 EHPAD sont des établissements publics autonomes.

Capacité des EHPAD :

EHPAD les Tilleuls : 79 HP et 1 HT.

EHPAD St Vincent : 85 HP, 1 HT.

EHPAD les Sources : 59 HP, 3 HT.

Les CPOM sont en cours.

Les évaluations HAS viennent d'être réalisées pour les EHPAD Les Tilleuls et Saint-Vincent. Elle est programmée pour le 1^{er} semestre 2026 pour l'EHPAD Les Sources.

L'EHPAD St Vincent est accompagné par le dispositif « Perf EHPAD » via ANAP.

L'EHPAD St Vincent et l'EHPAD les Sources ont fait l'objet d'un soutien de la commission ESMS en difficulté, un suivi attentif de l'évolution de la situation financière est mis en place.

II. – Description du poste

Stratégie :

- poursuivre le développement des coopérations territoriales au sein de la direction commune et également avec les EHPAD environnants ;
- maintenir les accords d'astreintes administratives partagées.

Qualité :

- suivre les plans d'action suite aux visites HAS ;
- encourager les signalements et porter une politique d'amélioration continue de la qualité.

Organisation :

- maintenir la direction commune.

Conduite de l'établissement :

- mettre en place les actions nécessaires à l'amélioration des situations financières et budgétaires des EHPAD.

III. – Profil recherché

Expérience variée sur différents secteurs de l'action sociale et médico-sociale au vu de la diversité des champs à couvrir (enfance, handicap, grand âge et dotation non affectée) et des établissements à superviser.

Compétences professionnelles :

Le directeur-la directrice assure la gestion quotidienne des 3 EHPAD. Il pilote la gestion budgétaire et financière et veille à maintenir l'équilibre financier.

Elle/il veille à la qualité et la sécurité des prises en charge des résidents. Elle/il assure le dialogue social.

Elle/il encadre et fidélise les équipes médicales et paramédicales.

Elle/il favorise l'intégration des 3 EHPAD dans un tissu social, médico-social et sanitaire.

Elle/il pilote la stratégie globale des structures.

Une première expérience en direction ou direction adjointe d'établissement est recherchée.

Le/la candidat (e) devra disposer :

De connaissances approfondies du domaine financier afin de poursuivre le suivi attentif des situations financières.

D'une vision managériale portant sur les enjeux d'un encadrement sur trois sites : être en capacité de déléguer et de partager son temps entre les différents sites.

D'une capacité d'organisation, d'implication forte et au quotidien avec ses équipes, (grande capacité d'écoute, poursuite d'un dialogue social constructif), de capacité de dialogue avec les familles.

Avoir le sens des relations notamment avec les présidents et les membres des conseils d'administration.

Capacité à porter un projet de GTSMS en lien avec les EHPAD environnant et ou le GHT.

Expériences souhaitées :

- expérience de management de plusieurs sites ou entités ;
- expérience de portage de travaux partenariaux.

Savoir être :

Rigueur.

Empathie.

Bienveillance.

ANNEXE 2

FICHE DE POSTE

Emploi de directeur ou de directrice des EHPAD « Résidence Béthanie » à Nueil-les-Aubiers et « Résidence du lac » à Argentonny (Deux-Sèvres)*I. – Description de l'établissement*

Les EHPADs le LAC et BETHANIE sont en direction commune depuis le 01/10/2018 :

EHPAD Le Lac situé à Argentonny : 156 places dont 2 places hébergement temporaire.

EHPAD Béthanie situé à Nueil Les Aubiers – 82 places dont 4 places d'hébergement temporaire.

Les deux sites sont distants de 14 km.

L'EHPAD Le Lac situé à Argentonny est l'établissement public autonome ayant la plus grande capacité d'hébergement sur un site en Deux Sèvres.

Les établissements sont bien intégrés dans le territoire ; ils sont membres du GIR (GCSMS) et sont intégrés à la filière gériatrique du CH Nord Deux Sèvres.

Les deux établissements travaillent à la constitution du GTSMS du nord Deux Sèvres.

II. – Description du poste

Définition des orientations stratégiques dans une vision de long terme, en lien avec le président du conseil d'administration et les autorités de tarification.

Conduite de la politique globale de l'établissement (administration, finances, ressources humaines, équipements techniques, éducatif...).

Mise en œuvre du projet d'établissement.

Management éthique d'équipes et de projets : susciter et développer la motivation et l'esprit de coopération des acteurs.

Participation à l'évolution de l'organisation territoriale des EHPAD publics hospitaliers dans le cadre réglementaire et des priorités de l'Agence régionale de santé – Nouvelle Aquitaine.

Principaux projets à conduire :

- démarche qualité à développer ;
- plans d'actions à mettre en œuvre à la suite des rapports d'évaluation de l'HAS (prochaine évaluation 2029 et 2030) ;
- contribuer à la mise en place et l'organisation du futur GTSMS Nord79 ;
- projet PASA à l'EHPAD Béthanie ;
- EHPAD Le Lac : organisation du circuit du médicament, diversifier l'offre de médecine générale pour les résidents, projet SNOZELEN ;
- recrutement ou formation IPA sur la direction commune.

Recrutement dans le cadre du GTSMS : médecin, gestionnaire de parcours, gestionnaire de tutelle, qualitatif, informaticien...

ANNEXE 3

FICHE DE POSTE

Emploi de directeur ou de directrice de l'EHPAD de Saint-Pierre-de-Trivisy (Tarn)*I. – Description de l'établissement**II. – Description du poste***Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...).

L'EHPAD est le seul établissement public hospitalier autonome du Département. Il existe un travail collaboratif dans le département avec les autres EHPAD publics, Privé, Associatif grâce à l'UDEPA.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...).

Le directeur est entouré d'une IDEC pour la partie soins, et de responsables de services : ADC, Chef des cuisines, animations, lingerie et service techniques.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...).

Préparer l'ordre du jour, rapporter les dossiers et exécuter les délibérations du conseil d'administration en lien avec le président du conseil d'administration.

Représenter l'établissement au plan juridique, institutionnel et partenarial.

Inscrire l'EHPAD dans les dynamiques de coopération territoriale (filiales gériatriques, partenariats avec le sanitaire et le domicile) pour rompre l'isolement du milieu rural.

Relations des familles.

Participation aux transmissions – PA des résidents.

Participation à la commission d'admission : validation des dossiers financiers (lien avec le greffe pour la demande de nomination des tuteurs – aide sociale).

Animer et garantir l'amélioration continue de la qualité et piloter la préparation ainsi que le suivi des évaluations réglementaires (référentiel HAS).

Garantir le respect absolu des droits et libertés des usagers (bienveillance, recueil du consentement, projet personnalisé).

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...).

La situation de l'EHPAD est saine. A ce jour il n'y a pas de déficit, il existe des réserves de compensations et des provisions afin d'autofinancer le PPI. Une étroite collaboration avec le trésorier de la Trésorerie Hospitalière et ses services est en place.

La situation isolée de la structure rend le recrutement difficile de professionnels qualifiés IDE, AS et aussi d'ASH.

La gestion du personnel une des activités principales (gestion des plannings, des carrières, des emplois.).

Piloter la gestion des risques (DUERP, plans de crise, alertes sanitaires) et assurer la veille réglementaire du secteur médico-social.

Animer et garantir l'amélioration continue de la qualité et piloter la préparation ainsi que le suivi des évaluations réglementaires (référentiel HAS).

Garantir le respect absolu des droits et libertés des usagers (bienveillance, recueil du consentement, projet personnalisé).

Principaux projets à conduire :

Recrutement d'une psychologue.

Ouverture des postes à la titularisation.

Pilotage du suivi de la phase 2 du chantier.

Préparation de la coupe AGGIR /PATHOS.

Organisation de la démarche qualité et gestion des risques.

III. – Profil recherché

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...).

Janvier 2027 : rattachement au GHT de cœur d'Occitanie.

Direction d'un EHPAD rural et isolé.

Management des équipes et conduite du changement.

Connaissance du statut de la FPH et des contractuels de droit public.

Expérience confirmée (3 à 5 ans minimum) sur des fonctions de direction ou de direction adjointe en établissement sanitaire ou médico-social (ESMS) et une sensibilité ou une première expérience réussie au sein d'un établissement situé en zone rurale est fortement souhaitée, afin d'en appréhender les spécificités managériales (isolement des équipes, problématiques de recrutement, liens étroits avec la municipalité).

Connaissances particulières requises/prévues : (en lien avec les spécificités du poste).

Expérience indispensable Piloter l'opération de rénovation/restructuration immobilière de l'établissement en lien étroit avec l'AMO (assistant à maîtrise d'ouvrage).

Assurer la maîtrise d'ouvrage (MOA) et coordonner la maîtrise d'œuvre (MOE) ainsi que les entreprises titulaires des marchés.

Participer activement aux réunions de chantier hebdomadaires, arbitrer les aléas techniques et veiller au respect du calendrier de livraison et du budget alloué.

Gérer l'impact des travaux sur la vie quotidienne de la structure (continuité d'activité, sécurité incendie, nuisances pour les résidents et le personnel).

Organisation des élections professionnelles décembre 2026.

Bonne maîtrise des enjeux RH dans la FPH.

Relation avec les syndicats dans le cadre du dialogue social.

Animation des réunions institutionnelles CA, CVS, CSE, Commission gériatrique ...

Compétences professionnelles requises/prévues : (en lien avec les spécificités du poste).

Savoir-faire :

Leadership et management : aptitude avérée à fédérer, manager et animer des équipes pluridisciplinaires dans un contexte de changement.

Pilotage médico-économique : analyser des indicateurs financiers (tableaux de bord, coupes PATHOS/GA-LAAD) et opérer des arbitrages budgétaires rigoureux.

Conduite de projet complexe : savoir mener de front la gestion quotidienne d'un établissement et un chantier de restructuration lourde.

Négociation : capacité à dialoguer et défendre les intérêts de la structure face aux autorités de tutelle (ARS/CD), aux syndicats et aux prestataires extérieurs.

Savoir-être :

Forte polyvalence, autonomie décisionnelle et grande réactivité (profil « chef d'établissement unique »).

Aptitude relationnelle développée, sens du dialogue et de la diplomatie.

Intelligence situationnelle et émotionnelle et capacité à gérer le stress face aux situations d'urgence ou de crise (travaux, crises sanitaires, conflits sociaux).

Sens aigu du service public et éthique professionnelle.

Travail solitaire