Ma sélection d'offres d'emploi : 17 offres

Critères sélectionnés

- **Ville :** Indifférent
- **Distance :** Indifférent
- **Régions :** Indifférent
- **Départements :** Indifférent
- **Secteur géographique :** Indifférent
- **Famille de métier :** Indifférent
- **Sous-famille de métier :** Indifférent
- **Métier :** Indifférent
- **Catégorie :** A+
- **Filière :** Indifférent
- **Cadre d'emplois :** Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade :** Indifférent
- **Temps de travail :**
- **Type d'emploi :** Indifférent
- **Management :** Indifférent
- **Télétravail :** Indifférent
- **Experience :** Indifférent

Directeur des Ressources Humaines (h/f)

Offre n° O006260727001014
Publiée le 10/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260727001014-directeur-ressources-humaines

Synthèse de l'offre

Employeur : **Département des Alpes-Maritimes**

Lieu de travail : CADAM, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 10/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : Directeur ou directrice des ressources humaines

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Experience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : Rémunération et régime indemnitaire statutaires

Descriptif de l'emploi :

Rejoignez une collectivité ambitieuse au service des Alpes-Maritimes
Avec un budget de plus de 1,6 milliard d'euros et plus de 4 200 agents, le Département des Alpes-Maritimes conduit de nombreux projets au service de ses habitants et de son territoire, afin de répondre aux enjeux de performance publique, d'attractivité, d'innovation managériale et de qualité du service rendu aux usagers.

Le Département s'appuie ainsi notamment sur la Direction Générale Adjointe chargée de la Transformation et de la modernisation de l'administration, pour mettre en œuvre le projet stratégique du Département, à savoir le SMART DEAL et le GREEN DEAL 06.

Dans un contexte de transformation de l'action publique, de modernisation des organisations et d'attractivité renforcée des métiers territoriaux, le Département recherche son/sa futur/e Directeur/Directrice des Ressources Humaines.

Missions / conditions d'exercice :

Rattaché à la Directrice Générale Adjointe Transformation et Modernisation de l'Administration et placé sous son autorité hiérarchique, le/la Directeur/Directrice des Ressources Humaines contribue à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie RH de la collectivité, dans une dynamique proactive, innovante et collaborative.

À ce titre, avec l'appui de la directrice adjointe RH et de vos équipes, vous anticiperez les évolutions des modes de travail et les impacts des réformes normatives.
Pour accompagner les transformations organisationnelles, vous serez force de proposition pour concilier maîtrise de la masse salariale, attractivité, développement des compétences et qualité du dialogue social.

Le/la DRH établira des relations de confiance avec la Direction générale et les directeurs, rendra compte à sa hiérarchie, alertera sur les risques et proposera des solutions opérationnelles et stratégiques.

Membre du collectif de direction de la DGA Transformation et Modernisation de l'Administration, vous porterez une double ambition : faire de la DRH un moteur de transformation et accompagner l'évolution de l'ensemble de l'administration départementale.

Porter une stratégie RH qui transforme l'organisation :

- Vous traduirez le projet politique et stratégique du Département en une feuille de route ambitieuse et mesurable ;
- Vous proposerez et accompagnerez les évolutions d'organisation, en conciliant qualité du service public, pilotage et maîtrise de la masse salariale, attractivité et conditions de travail ;
- Vous éclairerez les arbitrages de la direction générale et de l'exécutif par des scénarios argumentés, une analyse des risques et un pilotage des effectifs et des compétences ;
- Vous ferez de l'innovation et de l'IA des leviers opérationnels de l'amélioration du service rendu, tout en garantissant la place centrale de la décision humaine.

Anticiper les métiers et développer les talents :
- Vous structurerez une gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences intégrant les transformations numériques et l'évolution des activités ;
- Vous renforcerez la marque employeur, le recrutement, la mobilité et les parcours professionnels pour attirer et fidéliser les compétences ;
- Vous ferez de Campus Avenir 06 un levier de développement des compétences, d'innovation managériale et d'accompagnement du changement.

Fédérer une DRH stratégique et proche du terrain :
- Vous mobiliserez les services de la DRH autour d'objectifs partagés et d'une culture de coopération ;
- Vous animerez les réseaux RH et construirez avec les directions des réponses adaptées à leurs enjeux ;
- Vous encrerez un dialogue de gestion régulier.

Garantir un cadre RH sécurisé et veillerez à la qualité de vie au travail et au dialogue social :
- Vous garantirez la sécurité statutaire et réglementaire des actes, maîtriserez les risques et piloterez les procédures disciplinaires ainsi que les situations individuelles sensibles ;
- Vous ferez du dialogue social un levier d'action, de concertation et d'accompagnement des transformations ;
- Vous porterez, avec la médecine professionnelle et les acteurs de prévention, une politique active de santé, de prévention des risques et de qualité de vie et des conditions de travail ;
- Vous anticiperez les effets des changements sur les collectifs et les conditions de travail.

Nous vous proposons :
- Un poste stratégique au cœur des décisions de la collectivité ;
- Une participation active aux projets de transformation de l'administration départementale ;
- Un environnement de travail dynamique au sein d'une collectivité innovante ;
- Une rémunération statutaire et indemnitaire attractive selon profil et expérience.

- Recrutement par voie statutaire (Liste d'aptitude, mutation, détachement ou par voie contractuelle).

- Temps de travail : régime forfaitaire cadre avec 18 jours d'ARTT - grande disponibilité attendue.

- Sur site : stationnement gratuit, restaurant administratif, crèche, salle de sport, comité d'œuvres sociales, chèques déjeuner, CESU, chèques vacances ;
- À proximité : stations de tramway, bus, train.

Profils recherchés :

Formation et expérience
- Vous avez une formation supérieure de niveau Bac +5 minimum ;
- Vous avez une expérience confirmée d'au moins 10 ans dans des fonctions de direction RH au sein d'une collectivité territoriale, d'un établissement public ou d'une administration importante ;
- Vous maîtrisez le cadre statutaire de la fonction publique territoriale ;
- Vous possédez une connaissance approfondie du dialogue social, des politiques de rémunération et de l'accompagnement du changement.

Compétences attendues
- Vous disposez d'une vision stratégique, d'une capacité d'anticipation et de co-construction avérées ;
- Vous disposez d'une forte culture du management et de la conduite du changement ;
- Vous pilotez des projets complexes et transversaux ;
- Vous pilotez le budget de la DRH et sa performance publique par la donnée ;
- Vous faites preuve d'excellentes capacités d'analyse, de négociation et de communication ;
- Vous avez le sens du service public et des responsabilités.

Qualités personnelles :
- Vous exercez un leadership affirmé et fédérez les équipes ;
- Vous faites preuve d'une loyauté institutionnelle ;
- Vous appréhendez les enjeux politiques et territoriaux ;
- Vous agissez avec discrétion, rigueur tout en étant force de proposition.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Déposer votre candidature (lettre de motivation, curriculum vitae et dernier arrêté de promotion d'échelon, le cas échéant), sur notre site : https://www.departement06.fr/offres-demploi-0 Rubrique « Offres d'Emplois »

Retrouvez nos annonces sur notre site : www.departement06.fr

Adresse de l'employeur : Département des Alpes-Maritimes
>CADAM
06200 NICE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GENERAL ADJOINT "VILLE ATTRACTIVE ET FEDERATRICE"

Offre n° O013261112000158
Publiée le 12/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013261112000158-directeur-general-adjoint-ville-attractive-federatrice

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE VITROLLES

Au cœur de la Métropole Aix-Marseille-Provence, la ville de Vitrolles conduit des politiques dynamiques et ambitieuses dans tous les domaines (éducation, culture, sport, action sociale, développement économique et urbain, environnement, services techniques...) avec pour maîtres-mots la solidarité, la transition et l'implication.

Pour ce faire, elle porte une démarche interne de modernisation de son administration visant à libérer les énergies : projet d'administration transversal, dialogue permanent des cadres dans le cadre de séminaires réguliers, innovation publique, labellisations... mais également simplification des process, dématérialisations, droit à l'erreur, etc.

Sur le plan managérial, elle promeut une politique RH bienveillante, assise sur un socle de prestations sociales important (tickets restaurant, chèques vacances, participation à la mutuelle et la prévoyance, comité des œuvres sociales...) et des dispositifs dédiés au handicap et à l'égalité femmes-hommes.

Enfin, elle a engagé son administration dans une démarche de transition écologique globale, illustrée par sa démarche Zéro Gaspillage Zéro Déchet, son plan de déplacement de l'administration ou encore sa commande publique durable.

Site web de l'employeur : https://www.vitrolles13.fr

Lieu de travail : Place de Provence, Vitrolles (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 14/12/2026

Date limite de candidature : 14/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La ville de Vitrolles (Bouches du Rhône) recrute pour la Direction Générale Adjointe "Ville Attractive et Fédératrice"

Son DIRECTREUR GENERAL ADJOINT "VILLE ATTRACTIVE ET FEDERATRICE H/F

Catégorie A +

Emploi Fonctionnel

Missions / conditions d'exercice :

Votre employeur

Ville dynamique des Bouches-du-Rhône, Vitrolles porte l'ambition d'un service public de proximité moderne, accessible et fédérateur. Dans le cadre de son projet de transformation et de renforcement de la relation aux usagers, la Ville crée une nouvelle Direction Générale Adjointe « Ville Attractive et Fédératrice ».

Cette création de poste constitue une opportunité unique de concevoir, structurer et animer une DGA stratégique au service du lien entre la collectivité, les habitants, les associations, les acteurs économiques et l'ensemble des usagers. Elle porte une ambition essentielle : favoriser le vivre-ensemble, multiplier les occasions de rencontre et faire de la ville un espace vivant, accueillant et fédérateur.

Vos missions

Membre du collectif de direction générale et placé sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous participez à la définition et à la mise en œuvre du projet de mandat et contribuez à l'élaboration des politiques publiques de la collectivité.

Vous pilotez une direction générale adjointe rassemblant les services qui concourent directement à la qualité de vie des habitants, à l'attractivité du territoire et au développement du vivre-ensemble :

Accueil et relations usagers ;

Sports ;

Vie associative et participation citoyenne ;

Développement économique ;

Lecture publique ;

Enseignements artistiques ;

Spectacle vivant ;

Animation, évènementiel et occupation conviviale de l'espace public.

Un défi de construction et de transformation

Au-delà du management des directions placées sous votre responsabilité, vous portez une ambition forte : rassembler, fédérer et impliquer.

À ce titre, vous :

Concevez et structurez une nouvelle DGA en favorisant les synergies entre les directions ;

Développez une culture commune de l'accueil, de l'écoute et de la qualité de service ;

Animez une réflexion transversale sur l'accueil dans l'ensemble des services publics municipaux ;

Renforcez les dispositifs de proximité et de participation citoyenne ;

Impulsez une politique transversale d'animation de la ville afin de renforcer les liens entre les habitants, les quartiers, les générations et les acteurs locaux?;

Veillez à ce que l'espace public, les équipements municipaux et les grands rendez-vous deviennent des lieux

d’échange, de partage et d’engagement collectif?;

Contribuez au rayonnement culturel, sportif, économique et associatif de la Ville ;

Accompagnez les équipes dans les évolutions organisationnelles et managériales ;

Incarnez et diffusez les valeurs du respect, de l'inclusion, de la citoyenneté et du vivre-ensemble.

Profils recherchés :

Votre profil

Cadre dirigeant expérimenté, vous disposez d'une solide expérience dans le pilotage de politiques publiques territoriales et le management d'équipes pluridisciplinaires.

Vous maîtrisez les enjeux des collectivités territoriales et êtes reconnu pour :

Votre vision stratégique et votre capacité à conduire le changement ;

Votre aptitude à fédérer des équipes aux cultures professionnelles variées ;

Votre sens du dialogue et de la concertation ;

Votre capacité à développer des partenariats institutionnels, économiques, associatifs et citoyens ;

Votre engagement en faveur de la qualité du service public et de la relation aux usagers ;

Votre goût pour l'innovation organisationnelle et les démarches de proximité.

Votre aptitude à imaginer des formats d’animation innovants, inclusifs et adaptés à la diversité des publics ;

Votre capacité à faire émerger des projets collectifs créateurs de lien social et d’appartenance à la ville ;

Contact et modalités de candidature

Contact : 0442779136

Informations complémentaires :

Rejoindre la Ville de Vitrolles, c'est participer à la création d'une direction générale adjointe à forte valeur ajoutée, avec la possibilité de construire un projet ambitieux au service des habitants et de contribuer directement à l'amélioration de leur quotidien.

Vous souhaitez donner du sens à l'action publique, renforcer le lien entre la collectivité et ses habitants, et porter une vision moderne du service public de proximité ? Rejoignez-nous.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Monsieur le Maire de Vitrolles, par courrier ou mail dgar.drh.nontitulaires@ville-vitrolles13.fr avant le 11/12/2026.

Adresse de l'employeur : COMMUNE DE VITROLLES
>Place de Provence
13127 VITROLLES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur ou Directrice Générale Adjointe Citoyenneté et Territoires

Offre n° O022261113001286
Publiée le 13/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o022261113001286-directeur-directrice-generale-adjointe-citoyennete-territoires

Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Côtes d'Armor

Construction et entretien des collèges, aménagements routiers, soutien aux personnes en difficulté ou handicapées de tous âges, action sociale, enfance et famille, personnes âgées, infrastructures, culture, citoyenneté européenne ou encore lecture publique, les missions du Département ont des impacts concrets sur la vie quotidienne en Côtes d'Armor.
En nous rejoignant, vous oeuvrez pour une collectivité proche de ses territoires et de ses habitants, dont les services se répartissent principalement entre l'hôtel du Département à Saint-Brieuc et cinq Maisons du Département à Dinan, Guingamp/Paimpol/Rostrenen, Lannion, Loudéac, Saint-Brieuc/Lamballe.
Travailler au Département, c'est aussi s'inscrire dans une organisation souple et bienveillante, attentive à la qualité de vie au travail de son personnel.
Quel que soit votre profil, venez nous faire partager votre expérience et mettre votre savoir-faire, votre énergie, votre créativité au service des Costarmoricains.

Site web de l'employeur : http://www.cotesdarmor.fr

Lieu de travail : 9 place du Général de Gaulle - CS 42371, Saint-Brieuc (Côtes d'Armor (22))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 13/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui
Rémunération indicative : Traitement indiciaire brut minimum de 2 402 euros + régime indemnitaire (IFSE = 2 390 euros bruts) + CNAS

Descriptif de l'emploi :

Dans un contexte de pilotage des politiques publiques particuli-rement complexe, en qualité de membre du collectif de direction générale, vous conseillez les élus et élues et vous participez à la définition des orientations stratégiques en matière de politique culturelle, jeunesse, citoyenneté et territorialisation.

Missions / conditions d'exercice :

Assurer la mise en œuvre des orientations en matière de culture, jeunesse, citoyenneté et territorialisation en tenant compte des enjeux de participation et de co-construction en cohérence avec le projet de mandat
Participer au processus de décision de la collectivité dans le cadre du collectif de Direction Générale, en lien étroit avec les Vice-Présidents et Vice-Présidentes, les élus délégués et élues déléguées et le Cabinet
Contribuer à l'évaluation des politiques publiques mises en œuvre et apporter son conseil technique aux élus/élues
Animer, coordonner et encadrer les directions du pôle (Direction de la Culture et du Patrimoine Culturel (DCPC),

Direction Éducation, Jeunesse, Europe, Sport (DEJES) et les 5 Maisons du Département) en assurant les nécessaires transversalités avec les autres pôles
Assurer l'animation fonctionnelle auprès des Maisons du Département pour les thématiques de la délégation
Veiller à la bonne circulation de l'information ascendante et descendante
Garantir la maîtrise et l'optimisation des ressources
Apprécier les risques financiers et juridiques
Organiser le reporting à la direction générale
Participer à l'évolution de la collectivité, mobilisant savoir faire en matière de conduite du changement avec le souci d'un dialogue social équilibré
Contribuer à la définition et à la conduite du projet managérial
Représenter la collectivité auprès des partenaires locaux, régionaux, nationaux voire européens et développer les partenariats dans une logique de mutualisation et de coproduction de l'action publique

Piloter en propre la mission « égalité femmes/hommes et vie démocratique » avec l'appui de la chargée de mission dédiée

Profils recherchés :

Connaissance des enjeux, du cadre réglementaire et des acteurs des champ concernés
Connaissance du fonctionnement administratif et budgétaire des collectivités
Maîtrise de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques publiques
Maîtrise de la méthode projet

Appréhender les enjeux politiques et construire des stratégies d'action publique
Conduire le changement
Manager par projet
Piloter et optimiser les ressources
Maîtriser les techniques d'animation et de dynamique de groupes
Maîtriser les méthodes et techniques de concertation et négociation

Aptitudes managériales
Capacité à fédérer
Capacité d'innovation
Sens de la diplomatie
Sens de l'initiative
Capacité à négocier
Sens de la communication
Sens de la pédagogie
Réactivité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0296625010

Informations complémentaires :

Pour candidater, rendez-vous sur notre site https://emploi.cotesdarmor.fr/search ou cliquez sur le lien ci-dessous.

Vous y trouverez l'annonce de recrutement complète et le formulaire de dépôt de candidature (CV et lettre de motivation obligatoires) en cliquant sur "POSTULER".

Merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative si vous êtes titulaire de la fonction publique ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude si vous êtes lauréat ou lauréate de concours, ainsi que la copie de votre diplôme.

Pour en savoir plus sur les valeurs et atouts de notre collectivité : https://cotesdarmor.fr/travailler-au-departement

Lien de candidature : https://cotesdarmor.fr/emplois

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR.RICE - DIRECTION ECONOMIE EMPLOI INNOVATION

Offre n° O035261113000575
Publiée le 13/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o035261113000575-directeur-rice-direction-economie-emploi-innovation

Synthèse de l'offre

Employeur : **Rennes Métropole**

Site web de l'employeur : http://metropole.rennes.fr/

Lieu de travail : 4 avenue henri fréville, Rennes (Ille-et-Vilaine (35))

Poste à pourvoir le : 01/04/2027

Date limite de candidature : 12/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Action économique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe
Attaché
Attaché principal
Ingénieur
Ingénieur principal

Métier(s) : Développeur ou développeuse économique

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction Économie, Emploi et Insertion œuvre au développement d'une économie territoriale durable et inclusive, en accompagnant les entreprises, en favorisant l'emploi et l'insertion, en soutenant le commerce et le tourisme et en encourageant l'innovation, la recherche et l'enseignement supérieur.

Rennes Métropole recrute, pour cette direction, le/la responsable.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein de la Direction Développement Économique, Emploi et Innovation, vous pilotez les stratégies de développement économique du territoire et accompagnez leur mise en œuvre, dans une logique de transition écologique et sociale.

À la tête d'une équipe composée de plusieurs services et en lien étroit avec les acteurs économiques, institutionnels et les partenaires du territoire, vous impulsez une dynamique collective pour renforcer l'attractivité et la robustesse de l'économie locale.

Vous définissez et conduisez des stratégies transversales visant notamment à diversifier les filières économiques, accompagner les mutations industrielles, soutenir les entreprises dans leurs transitions et favoriser l'émergence de nouveaux modèles économiques. Vous veillez également à intégrer les enjeux de sobriété foncière, énergétique et de préservation des ressources dans les politiques de développement économique.

Vous animez la gouvernance économique locale, développez les coopérations entre les acteurs du territoire et assurez la cohérence des partenariats et des dispositifs d'accompagnement. Vous contribuez par ailleurs au renforcement des liens entre le monde économique, l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation.

Manager confirmé·e, vous accompagnez l'évolution de la direction, veillez à la transversalité entre les services et adaptez son organisation aux priorités politiques et aux nouveaux enjeux du développement économique. Vous assurez également le pilotage budgétaire et veillez à l'efficience des actions conduites.

Profils recherchés :

Vous disposez d'une solide expérience en pilotage de projets stratégiques et en management d'équipes, ainsi que d'une bonne connaissance des enjeux du développement économique territorial.

Votre capacité à fédérer des acteurs aux intérêts variés, à développer des partenariats et à conduire des projets complexes constitue un atout essentiel.

Doté·e de qualités relationnelles, de négociation et d'une réelle capacité d'innovation, vous savez porter une vision stratégique, impulser des dynamiques collectives et accompagner le changement.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0223621010

Informations complémentaires :

Vous êtes titulaire de la fonction publique ? Ce poste est ouvert aux candidatures des agents titulaires du cadre d'emplois des attachés territoriaux, des administrateurs territoriaux, des ingénieurs territoriaux ou des ingénieurs en chef territoriaux par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ? Vous pouvez tout de même candidater pour ce poste sur la base d'un CDD de 3 ans en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Par ailleurs, nos collectivités sont handi-accueillantes : des dispositions favorisant l'accès à l'emploi public des personnes concernées y sont mises en œuvre.

Nous rejoindre, c'est aussi bénéficier des avantages offerts à ses agents par la collectivité. Vous pouvez également consulter le catalogue de prestations de notre nouvelle offre d'action sociale

Les entretiens auront lieu le mercredi 16 décembre après midi.

Lien de candidature : https://recrutement.rennesmetropole.fr/apply/4995/61

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint chargé du pôle économie et attractivité

Offre n° O038261109001332
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o038261109001332-directeur-general-adjoint-charge-pole-economie-attractivite

Synthèse de l'offre

Employeur : Grenoble-Alpes Métropole

Entre ville, montagne et campagne, le territoire de Grenoble-Alpes Métropole rassemble 450 000 habitants et 49 communes aux profils diversifiés. Les indicateurs d'aménagement durable la situe dans le peloton de tête des métropoles françaises car son urbanisation compacte lui permet de limiter les déplacements motorisés et de préserver son environnement. L offre et les conditions de logement la rende accueillante ; la dynamique économique s appuie sur une grande diversité de l'emploi qui garde un fort secteur productif et de grandes capacités d'innovation. Son rayonnement national et international repose sur le triptyque université-recherche-entreprises. Grenoble-Alpes Métropole effectue son service public grâce à 1800 agents

Site web de l'employeur : https://www.grenoblealpesmetropole.fr/

Lieu de travail : 1 Place André Malraux, Grenoble (Isère (38))

Poste à pourvoir le : 16/12/2026

Date limite de candidature : 16/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Aux côtés de la Directrice générale des services et des élus, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Métropole en matière de développement économique, d'attractivité et de rayonnement territorial.
Vous pilotez un pôle aux compétences diversifiées, qui accompagne le développement des entreprises et des filières économiques, soutient l'innovation, valorise les atouts du territoire et contribue à son attractivité. Il intervient également dans le développement et la gestion de grands équipements d'intérêt métropolitain dans les domaines du sport, de la culture et des loisirs.
Composé de deux directions et regroupant près de 117 agents, le pôle assure également le suivi de dix satellites métropolitains aux statuts et aux activités variés. Il comprend notamment des équipements sportifs et de loisirs gérés directement par la Métropole, tels que le Stade des Alpes, la patinoire et le domaine nordique du Col de Porte.
Dans un contexte de renouvellement de la Direction générale, le périmètre du poste pourra être amené à évoluer à moyen terme.
Membre du collectif de Direction générale, vous contribuez au pilotage stratégique de la collectivité et veillez à la cohérence des politiques conduites. Vous fédérez les équipes autour d'une ambition commune et développez une culture managériale fondée sur la responsabilité, l'autonomie, la coopération et la transversalité.

Missions / conditions d'exercice :

Activité 1 : Définir et suivre les orientations stratégiques du pôle et contribuer à la stratégie globale de la collectivité

• Accompagner les élus dans la définition des orientations stratégiques du pôle et coordonner leur déclinaison opérationnelle.
• Assurer la mise en cohérence des orientations portées par les différentes directions du pôle et suivre leur mise en œuvre.
• Participer aux réunions de Direction générale et contribuer à la définition de la stratégie globale de la collectivité, à la cohérence des politiques publiques et à la préparation des instances de gouvernance et de décision

Activité 2 : Piloter et animer le pôle et le collectif des directeurs et chefs de service dans un esprit de transversalité

• Animer le collectif de direction du pôle et accompagner les directeurs et chefs de service dans l'exercice de leurs responsabilités.
• Fédérer les équipes autour d'objectifs partagés et développer une culture managériale fondée sur l'autonomie, la responsabilité et la coopération.
• Favoriser le travail transversal entre les directions du pôle et avec les autres directions générales adjointes.
• Veiller à la participation du pôle aux instances de travail et d'animation collective de la Métropole.

Activité 3 : Impulser et coordonner les projets stratégiques du pôle, notamment ceux présentant des enjeux majeurs pour la Métropole

• Identifier, en lien avec les élus et les équipes concernées, les projets stratégiques et les dossiers à forts enjeux, et en assurer un suivi renforcé.
• Piloter directement les dossiers complexes nécessitant une intervention ou un arbitrage de niveau DGA.
• Impulser et coordonner les projets structurants en matière de développement économique, d'attractivité et d'équipements d'intérêt métropolitain.
• Animer le collectif des directeurs des satellites métropolitains relevant du champ de l'attractivité.
• Contribuer, en lien avec les autres directions générales adjointes, à la coordination des projets impliquant plusieurs satellites ou politiques publiques.

Activité 4 : Piloter et superviser la stratégie financière et organisationnelle du pôle

• Assurer le pilotage des moyens budgétaires du pôle et leur planification pluriannuelle, dans un contexte de maîtrise renforcée des ressources.
• Superviser les opérations d'investissement relatives aux équipements métropolitains et veiller à la mise en œuvre du programme pluriannuel d'investissement du pôle.
• Coordonner les dialogues de gestion avec les directeurs et les directions ressources.
• Veiller à l'optimisation des ressources humaines et des moyens d'action du pôle.
• Participer au développement d'outils de reporting et d'évaluation permettant de suivre l'utilisation des moyens et la performance des politiques conduites.

Activité 5 : Représenter la Métropole au sein de son environnement institutionnel, économique et social, en coordination avec les représentations politiques

• Développer et entretenir les relations avec les représentants du monde économique, notamment dans le cadre du pacte économique local.
• Représenter la Métropole auprès des partenaires institutionnels, économiques et sociaux relevant du périmètre du pôle.
• Représenter la collectivité au sein des instances de pilotage des satellites intervenant dans le domaine de l'attractivité.
• Entretenir un dialogue régulier avec les dirigeants de ces structures et accompagner leur gouvernance.
• Développer les coopérations avec les communes, les acteurs économiques, universitaires, sportifs et culturels du territoire, en lien avec les élus.

Profils recherchés :

Cadre dirigeant confirmé, vous justifiez d'une expérience réussie de direction générale ou de direction générale adjointe au sein d'une grande collectivité territoriale, d'un établissement public ou d'une organisation complexe.

Vous maîtrisez les enjeux institutionnels, juridiques, financiers et organisationnels des collectivités territoriales ainsi que les relations avec les exécutifs locaux.

Doté d'une vision stratégique affirmée, vous savez accompagner les élus dans leurs décisions, conduire des transformations d'envergure et piloter des projets complexes dans un environnement exigeant.

Leader reconnu, vous fédérez des équipes de direction autour d'une ambition commune et développez une culture de coopération, de confiance et d'engagement.

Vous êtes reconnu pour :

• votre leadership et votre capacité à fédérer un collectif
• votre vision stratégique et votre sens de l'intérêt général
• votre aptitude à conduire le changement et les transformations publiques
• votre expérience du dialogue social
• votre capacité à négocier, arbitrer et construire des partenariats durables
• votre aptitude à représenter une institution de premier plan.

Une bonne connaissance des enjeux des métropoles et des politiques publiques locales constitue un atout majeur.

Contact et modalités de candidature

Contact : recrutement.metro@grenoblealpesmetropole.fr

Informations complémentaires :

Temps de travail: 9 choix de cycle de travail avec possibilité de travailler sur 5 jours ou 4,5 jours + 25 jours de congés annuels + RTT (jusqu'à 25 jours selon le cycle) + horaires variables

Avantages sociaux :
-Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an),
-Participation mutuelle et prévoyance,
-Titres restaurant (10€ unitaire dont 60% prise en charge par l'employeur),
-Comité des œuvres sociales,
-CESU (jusqu'à 400€)
-Activités sportives proposées sur le temps de travail

Lien de candidature : https://recrutement.grenoblealpesmetropole.fr/?page=home

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint aménagement du territoire (h/f)

Offre n° O038261116001369
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o038261116001369-directeur-general-adjoint-amenagement-territoire

Synthèse de l'offre

Employeur : Grenoble-Alpes Métropole

Entre ville, montagne et campagne, le territoire de Grenoble-Alpes Métropole rassemble 450 000 habitants et 49 communes aux profils diversifiés. Les indicateurs d'aménagement durable la situe dans le peloton de tête des métropoles françaises car son urbanisation compacte lui permet de limiter les déplacements motorisés et de préserver son environnement. L offre et les conditions de logement la rende accueillante ; la dynamique économique s appuie sur une grande diversité de l'emploi qui garde un fort secteur productif et de grandes capacités d'innovation. Son rayonnement national et international repose sur le triptyque université-recherche-entreprises. Grenoble-Alpes Métropole effectue son service public grâce à 1800 agents

Site web de l'employeur : https://www.grenoblealpesmetropole.fr/

Lieu de travail : Grenoble (Isère (38))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 16/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe
Ingénieur général

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Aux côtés de la Directrice générale des services et des élus, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre du projet métropolitain en matière de stratégie territoriale, d'aménagement urbain, d'habitat, de politique foncière et de préservation des espaces agricoles, naturels et forestiers, ainsi qu'à la mission risque et la mise en œuvre du PICS.

Vous pilotez des politiques publiques majeures pour l'avenir du territoire : planification et prospective, développement urbain, production de logements, rénovation urbaine, maîtrise foncière, préservation des ressources naturelles, en favorisant la résilience et les coopérations territoriales. Ainsi que les outils associés via le système d'information territorial.

Dans un contexte marqué par les enjeux de sobriété foncière, d'adaptation au changement climatique et d'équilibre territorial, vous veillez à la cohérence des stratégies conduites et à leur traduction opérationnelle, en lien étroit avec les communes et les partenaires du territoire.

Membre du collectif de Direction générale, vous participez au pilotage stratégique de la collectivité et contribuez à la transversalité de ses politiques publiques. Vous fédérez les équipes autour d'une ambition commune et accompagnez les transformations nécessaires à la mise en œuvre du projet métropolitain.

Dans un contexte de renouvellement de la direction générale, dans le cadre d'un nouveau mandat, le périmètre du poste peut être amené à évoluer à moyen terme.

Missions / conditions d'exercice :

Activité 1 : Définir et piloter la stratégie territoriale, les politiques d'aménagement urbain, d'habitat et de politique foncière

• Conseiller les élus dans la définition des grandes orientations d'aménagement et de développement du territoire, en s'appuyant sur le service d'information géographique
• Piloter les démarches de prospective et de planification territoriale en intégrant les enjeux les enjeux de sobriété foncière, de risques et résilience territoriale et d'adaptation au changement climatique.
• Définir et conduire les politiques métropolitaines d'aménagement urbain en veillant à la qualité environnementale des projets
• Accompagner les communes et piloter les projets urbains structurants ainsi que les opérations de renouvellement urbain (NPNRU, ANRU 3)
• Définir une stratégie foncière permettant de répondre aux besoins en logements abordables, à la mutation des fonciers économiques et à la préservation des espaces naturels et agricoles.
• Coordonner la politique foncière métropolitaine avec les partenaires concernés (communes, EPF, SAFER, outils métropolitains…)

Activité 2 : Conduire les politiques de préservation et de valorisation des espaces agricoles, naturels et forestiers

• Définir et mettre en œuvre les politiques de préservation et de valorisation des espaces agricoles et naturels et de protection de la biodiversité.
• Accompagner la valorisation des espaces forestiers et le développement des activités associées.
• Développer les coopérations territoriales autour des enjeux agricoles, forestiers et alimentaires, notamment au travers des PAEN et du PAiT
• Veiller à l'intégration des enjeux environnementaux dans les projets d'aménagement.

Activité 3 : Piloter et animer le pôle et le collectif des directeurs et chefs de service dans un esprit de transversalité

• Animer le collectif de direction du pôle et accompagner les directeurs et chefs de service dans l'exercice de leurs responsabilités.
• Fédérer les équipes autour d'objectifs partagés et développer une culture managériale fondée sur l'autonomie, la responsabilité et la coopération.
• Favoriser le travail transversal entre les directions du pôle et avec les autres directions générales adjointes.
• Veiller à la participation du pôle aux instances de travail et d'animation collective de la Métropole.

Activité 4 : Pilotage et supervision de la stratégie financière et organisationnelle du pole

• Assurer le pilotage des moyens budgétaires et leur planification pluriannuelle en prenant une contrainte budgétaire croissante sur les moyens dédiés au politique métropolitaine
• Assurer le pilotage des opérations d'investissement sur les équipements métropolitains et la mise en œuvre du PPI du pôle
• Coordonner la démarche des dialogues de gestion avec les directeurs et les directions ressources
• Optimiser les ressources humaines et l'ensemble des moyens d'actions du pôle
• Coordonner la mise en œuvre des outils de reporting et d'évaluation des moyens mis en œuvre, en coordination avec l'équipe de direction

Activité 5 : Développer les coopérations territoriales, accompagner les communes et piloter les satellites métropolitains

• Renforcer les coopérations et les démarches de mutualisation avec les communes, en les accompagnant dans la déclinaison des politiques métropolitaines et la conduite de leurs projets.
• Développer les partenariats avec les acteurs institutionnels et les opérateurs intervenant dans les domaines de l'aménagement, de l'habitat, du foncier, de l'agriculture et de l'environnement.
• Piloter la stratégie de structuration et d'évolution des outils métropolitains intervenant dans les domaines de l'aménagement, de l'agriculture, du foncier et du logement.
• Représenter la Métropole auprès des partenaires et dans les instances relevant de votre périmètre, en lien avec les élus référents.

Profils recherchés :

Cadre dirigeant confirmé, vous justifiez d'une expérience réussie de direction générale ou de direction générale adjointe au sein d'une grande collectivité territoriale, d'un établissement public ou d'une organisation complexe.

Vous maîtrisez les enjeux institutionnels, juridiques, financiers et organisationnels des collectivités territoriales ainsi que les relations avec les exécutifs locaux.

Doté d'une vision stratégique affirmée, vous savez accompagner les élus dans leurs décisions, conduire des

transformations d'envergure et piloter des projets complexes dans un environnement exigeant.

Leader reconnu, vous fédérez des équipes de direction autour d'une ambition commune et développez une culture de coopération, de confiance et d'engagement.

Vous êtes reconnu pour :
• votre leadership et votre capacité à fédérer un collectif
• votre vision stratégique et votre sens de l'intérêt général
• votre aptitude à conduire le changement et les transformations publiques
• votre expérience du dialogue social
• votre capacité à négocier, arbitrer et construire des partenariats durables
• votre aptitude à représenter une institution de premier plan.
Une bonne connaissance des enjeux des métropoles et des politiques publiques locales constitue un atout majeur.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0476595959

Informations complémentaires :

Temps de travail: 9 choix de cycle de travail avec possibilité de travailler sur 5 jours ou 4,5 jours + 25 jours de congés annuels + RTT (jusqu'à 25 jours selon le cycle) + horaires variables

Avantages sociaux :
-Plan de déplacement (75% de participation aux frais d'abonnement transports) et forfait mobilités durables (jusqu'à 300€ par an),
-Participation mutuelle et prévoyance,
-Titres restaurant (10€ unitaire dont 60% prise en charge par l'employeur),
-Comité des œuvres sociales,
-CESU (jusqu'à 400€)
-Activités sportives proposées sur le temps de travail

Lien de candidature : https://recrutement.grenoblealpesmetropole.fr/fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES (DGS) (F/H)

Offre n° O043251008001062
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o043251008001062-directeur-general-services-dgs-h

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA HAUTE-LOIRE

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement…) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Altiligériens.

Site web de l'employeur : http://www.hauteloire.fr/Les-offres-d-emploi.html

Lieu de travail : 1 place monseigneur de galard - cs 20310, Le Puy-en-Velay (Haute-Loire (43))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 15/01/2027

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Le Département de la Haute-Loire comprend plus de 225 000 habitants. Il se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Altiligériens.

Le Département s'est doté d'une feuille de route CAP 2030 qui définit les orientations stratégiques de la politique autour de 3 valeurs (orienté usager, collectif, responsable), de 7 défis et de 14 objectifs. Pour mener à bien cette feuille de route, le Département s'appuie sur un budget annuel de 355 M € et a voté un plan pluriannuel d'investissement 2021-2027 à hauteur de 336 M €.

L'organisation des services du Département est calquée sur les grandes compétences et missions de la collectivité et décline les objectifs stratégiques définis dans le cadre de la feuille de route CAP 2030.

Missions / conditions d'exercice :

Placé sous l'autorité de la Présidente, vous participez à l'élaboration de la stratégie de la collectivité et partagez la responsabilité de l'atteinte des objectifs assignés par le projet de mandat de l'Assemblée.

Vous êtes chargé, en lien avec les Vice-présidents, les conseillers départementaux délégués et les commissions concernées de l'Assemblée Départementale, de contribuer à la définition, dans le cadre posé par la loi, des politiques départementales, d'en piloter la mise en œuvre et d'en consolider l'évaluation. Vous assurez la mise en œuvre du projet ambitieux CAP 2030 et définissez le projet d'administration qui en découle. Vous participez à la définition des politiques publiques et éclairez les choix stratégiques des élus.

Garant de la cohérence et de l'efficacité des interventions du Département, vous assurez la coordination des directions, mais aussi les relations avec les institutions et les partenaires locaux, régionaux ou nationaux du Département.

Vous vous appuyez sur un Codir composé de quatre directeurs généraux adjoints et des directeurs membres du Comité de Direction. Vous impulsez et diffusez le projet managérial de la collectivité en lien avec l'exécutif.

Vous élaborez et pilotez la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources du Département. Vous promouvez aussi l'esprit de rigueur et la culture du reporting et du contrôle de gestion. Vous êtes ainsi garant par une organisation adaptée et un fonctionnement maîtrisé des services, de l'optimisation des ressources financières, humaines, matérielles, dédiées par l'Assemblée départementale aux politiques publiques.

Vous êtes force de proposition pour développer des stratégies de gestion innovantes et efficientes permettant d'améliorer la qualité de service, de décliner de façon pragmatique et adaptée au contexte territorial de la Haute-Loire les évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles, dans le respect des équilibres financiers de la collectivité.

Profils recherchés :

Pourquoi pas vous ?
Vous êtes reconnu pour votre expertise du fonctionnement des collectivités territoriales ?
Vous avez une culture administrative forte ?
Vous faite preuve d'une grande capacité de travail et savez animer et emmener des équipes vers des objectifs ambitieux ?
Vous avez une parfaite maitrise des enjeux concernant les compétences obligatoires portées par le Département notamment le champ social et médico-social ?

Le défi à relever !
Rejoignez-nous pour assurer la mise en œuvre du projet ambitieux CAP 2030 et définir le projet d'administration qui en découle !

Les avantages du poste et de notre collectivité !
- Une feuille de route CAP 2030 construite, suivie et ambitieuse à porter pour le territoire et ses usagers
- Des conditions de travail favorables (forfait cadre 25 CA + 28 RTT) + RIFSEEP + Avantages sociaux)
- Un cadre de travail et de vie avantageux

Contact et modalités de candidature

Contact : M. Christophe JANNET – Directeur des ressources humaines Tel : 04.71.07.42.18 / 06.45.25.68.81

Informations complémentaires :

Pour plus de renseignements, merci de contacter :
Monsieur Christophe JANNET – Directeur des ressources humaines
Tel : 04.71.07.42.18 / 06.45.25.68.81
Adresse mail : christophe.jannet@hauteloire.fr

Pour postuler, déposez votre candidature directement en ligne, sur notre site
https://hauteloire.gestmax.fr/734/1/directeur-general-des-services-dgs-h-f

Lien de candidature : https://hauteloire.gestmax.fr/734/1/directeur-general-des-services-dgs-h-f

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

directeur général adjoint du Pôle Amélioration du Cadre de Vie

Offre n° O059261112001391
Publiée le 12/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o059261112001391-directeur-general-adjoint-pole-amelioration-cadre-vie

Synthèse de l'offre

Employeur : **MAIRIE DE ROUBAIX**

Lieu de travail : - Grand Place - CS 70737, Roubaix (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 12/12/2026

Date limite de candidature : 12/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur général
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Experience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

La Ville de toutes les initiatives, toutes les idées, toutes les audaces, toutes les cultures et toutes les énergies recrute un directeur général adjoint du Pôle Amélioration du Cadre de Vie (F/h) sur le cadre d'emploi des Ingénieurs.
Prendre la vie côté Roubaix, c'est faire le choix d'une ville où l'audace, l'innovation, la création, l'ouverture ne sont pas de vains mots. Roubaix (98 000 habitants, 3e ville des Hauts-de-France), on y habite, on y travaille, on y crée, on s'y instruit. Bref, on y réussit ! Et si, comme 12 000 étudiants et 46 000 salariés, vous preniez la vie côté Roubaix ? Notre collectivité compte déjà 2500 talents : Rejoignez-les !

Missions / conditions d'exercice :

La Ville de Roubaix traverse une période de transformation profonde, portée par une ambition forte de renouveau urbain, de sécurité publique, de solidarité humaine et d'excellence du service public.

Dans ce cadre, le pôle Amélioration du cadre de vie constitue l'un des leviers structurants de la stratégie municipale, au cœur de la trajectoire de métamorphose du territoire et de transition écologique, au service de la qualité de vie des habitants et de l'attractivité de Roubaix.
Le/la DGA Amélioration du cadre de vie, placé(e) sous l'autorité directe du DGS, contribue de manière déterminante à la mise en œuvre du projet de mandat, en articulation étroite avec les élus, les autres DGA et les partenaires institutionnels.
Périmètre du pôle Amélioration du cadre de vie :
Le pôle regroupe des directions stratégiques, à fort impact sur le quotidien des Roubaisiens : Cadre de vie (incluant la propreté urbaine), Énergie, Espaces publics et voirie (incluant la gestion des jardins et espaces verts), Logistique et moyens généraux, Patrimoine bâti, Systèmes d'information (incluant l'informatique et les outils numériques).

Positionnement hiérarchique et fonctionnel Rattachement hiérarchique : Directeur Général des Services (DGS)
Encadrement direct : Directeurs et responsables des directions composant le pôle Relations fonctionnelles :

Internes : Maire, élus, autres DGA, directions administratives, financières, RH, urbanisme, prévention-sécurité, communication Externes : État, Métropole Européenne de Lille, bailleurs, partenaires institutionnels, concessionnaires, aménageurs, bureaux d'études, associations, habitants

Missions principales

1. Contribution à la mise en œuvre du projet de mandat et des priorités stratégiques.
En cohérence avec les orientations portées par le Maire et pilotées par le DGS, le/la DGA Amélioration du cadre de vie contribue activement aux trajectoires stratégiques suivantes :
• Contribuer à la métamorphose du cadre de vie et maintenir une exigence élevée de qualité des espaces publics
• Piloter la transformation durable de la ville à travers les projets de rénovation urbaine, de requalification des espaces publics, de végétalisation, de valorisation du patrimoine bâti mais également des projets d'infrastructure, notamment le déploiement de la nouvelle ligne de tramway.
• Intégrer pleinement les enjeux climatiques, énergétiques et environnementaux dans l'ensemble des politiques du pôle.
• Mettre en œuvre une stratégie de reconversion des friches industrielles et patrimoniales, en lien avec les projets urbains et économiques, notamment par des dynamiques d'occupation transitoire
• Veiller à la qualité, à la continuité et à l'efficacité des services techniques rendus aux habitants

2. Pilotage stratégique et coordination du pôle Amélioration du cadre de vie
• Définir, décliner et piloter la stratégie globale du pôle, en cohérence avec les orientations politiques et la stratégie de la direction générale.
• Coordonner l'action des directions du pôle afin de garantir la transversalité, la lisibilité et l'efficacité des interventions.
• Développer une culture commune autour de la qualité du cadre de vie, de la performance environnementale et de l'innovation technique.
• Mettre en place des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation des politiques publiques du pôle.

3. Pilotage des projets structurants et des investissements
• Superviser les grands projets d'investissement du pôle :
Rénovation et maintenance du patrimoine bâti communal, requalification des espaces publics et de la voirie, développement des espaces verts et de la nature en ville, projets de performance énergétique, modernisation des systèmes d'information et des outils numériques.
• Assurer la maîtrise d'ouvrage stratégique des projets complexes, dans le respect des délais, des budgets et des exigences réglementaires.
• Contribuer au montage financier des opérations (subventions, partenariats, dispositifs métropolitains, nationaux ou européens).

4. Management, conduite du changement et ressources humaines
Encadrer et animer les directeurs et responsables de service du pôle.
• Fixer des objectifs clairs, partagés et évaluables, en lien avec la feuille de route municipale.
• Accompagner les évolutions organisationnelles, techniques et numériques.
• Veiller à la qualité du dialogue social, à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.
• Participer à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, en lien avec la DRH.

5. Pilotage budgétaire, administratif et juridique Participer à l'élaboration, au suivi et à l'optimisation des budgets du pôle.
• Arbitrer les priorités d'intervention dans un contexte de maîtrise des dépenses publiques.
• Sécuriser juridiquement les procédures (marchés publics, contrats, conventions).
• Proposer des modes de gestion innovants et efficients (mutualisation, externalisation maîtrisée, régie,…).

6. Représentation institutionnelle et communication
• Représenter la Ville de Roubaix auprès des partenaires institutionnels, techniques et financiers dans les domaines relevant du pôle.
• Contribuer au rayonnement et à l'attractivité du territoire à travers la qualité des projets urbains, patrimoniaux et environnementaux.
• Participer à la valorisation des actions menées auprès des élus, des habitants et des partenaires.

Profils recherchés :

? Savoirs
• Diplôme : Bac+5 (ingénieur territorial, master en management public, aménagement, environnement, énergie ou numérique).
• Expérience significative de direction ou de pilotage stratégique, idéalement au sein d'une collectivité territoriale de taille comparable.
• Statut de la fonction publique territoriale, marchés publics, transition écologique et numérique.
? Savoir faire

• Excellente connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des enjeux urbains contemporains.
• Solide expertise en politiques de cadre de vie, patrimoine, espaces publics, énergie et/ou systèmes d'information.
• Capacité de pilotage stratégique, budgétaire et managérial à grande échelle.
• Expérience confirmée en conduite de projets complexes et transversaux.
• Aptitude au travail en lien étroit avec les élus et la direction générale.

? Savoir être
• Leadership affirmé et sens du collectif.
• Capacité à incarner les valeurs du service public et du projet politique.
• Rigueur, sens des responsabilités et loyauté institutionnelle.
• Capacité d'adaptation dans un environnement exigeant et en transformation.
• Goût pour l'innovation, l'amélioration continue et la recherche de solutions concrètes.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

? Niveau de recrutement : Cadre d'emploi des ingénieurs (A+)
? Rémunération statutaire + régime indemnitaire de la Ville de Roubaix
? Poste à forte responsabilité et forte exposition.
? Disponibilité requise en lien avec les enjeux politiques, techniques et opérationnels.
? Déplacements fréquents sur le territoire et participation aux instances stratégiques.

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE ROUBAIX
> - Grand Place - CS 70737
59066 ROUBAIX Cedex 1

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O066261116000166
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o066261116000166-directeur-general-collectivite-etablissement-public

Synthèse de l'offre

Employeur : **CCAS de Perpignan**

Lieu de travail : 38 bis rue Couvent de la Merci, Perpignan (Pyrénées-Orientales (66))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 15/01/2027

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Experience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Sous l’autorité du Président et du Conseil d’administration, vous dirigez l’établissement en cohérence avec les élus et l’ensemble des responsables de services

Missions / conditions d'exercice :

Missions ou activités
1. Piloter la stratégie et la politique sociale du territoire
o Contribuer à la définition des orientations stratégiques et les traduire en programmes et plans d’actions
o Piloter l’analyse des besoins sociaux et le diagnostic du territoire
o Représenter l’établissement auprès des instances institutionnelles et partenariales (Ville, Métropole, Département, État, CAF,
bailleurs, associations)
o Négocier et suivre les conventions et contrats d’objectifs (CPOM, conventions avec la Ville, marchés réservés)
o Impulser l’innovation sociale : « aller vers », repérage des seniors isolés, résidences seniors sociales, plan mobilité senior
2. Piloter la politique d’insertion et de développement économique solidaire
o Assurer la direction stratégique des ACI et du budget annexe (M57), en lien avec le Pôle Insertion
o Sécuriser le modèle économique des chantiers : financements État, FSE, Département, développement des marchés
réservés et des clauses sociales
o Garantir le respect des exigences de la réglementation de l’IAE (conventionnement, dialogue de gestion avec la DDETS,
objectifs de sorties dynamiques)
o Structurer les parcours entre PHC, ACI et emploi de droit commun, en lien avec France Travail, la Mission Locale, le Département et les employeurs du territoire
o Porter les projets de développement : service de petits travaux à domicile adossé aux ACI, épicerie solidaire seniors,

participation à la démarche Territoire zéro chômeur de longue durée
3. Piloter la gestion locative et le patrimoine de l'établissement
o Superviser la gestion du parc de logements du CCAS (logements patrimoine et logements d'urgence conventionnés avec la
Ville) : politique d'attribution, loyers et charges, entretien, impayés, sécurité et conformité
o Définir et conduire la stratégie patrimoniale : rationalisation du parc, développement de la capacité de relogement d'urgence,
nouveaux partenariats avec les bailleurs sociaux, les propriétaires privés et les gestionnaires de meublés
o Articuler la gestion locative avec l'accompagnement social (prévention des expulsions, accès et maintien dans le logement,
relogement après sinistre ou arrêté de péril ou d'insalubrité)
o Coordonner les acteurs de l'hébergement et du logement (SIAO, bailleurs sociaux, associations, services de la Ville)
4. Diriger l'administration et sécuriser la gestion de l'établissement
o Piloter les budgets (M57 et M22), la masse salariale (environ 6,8 M€), les relations avec les financeurs et la subvention
d'équilibre de la Ville
o Conduire la politique RH : GPEC, qualification des intervenants, prévention de l'usure professionnelle, dialogue social
o Piloter la démarche qualité (évaluation HAS 2028 du SAD) et la maîtrise des risques
o Garantir le respect des règles de confidentialité, d'éthique et de déontologie
o Être force de proposition et apporter son expertise auprès des élus

Profils recherchés :

Formation et expérience
• Formation supérieure (bac+4/5), idéalement en lien avec les politiques sociales, le management public ou le développement
local
• Expérience confirmée de direction d'un CCAS ou d'une structure sociale ou médico-sociale de taille comparable
• Expérience significative du pilotage d'une structure d'insertion par l'activité économique (ACI en particulier) ou de politiques
d'insertion et d'emploi
• Expérience de la gestion locative ou patrimoniale (parc social, logements d'urgence ou d'insertion, relations avec les bailleurs)
appréciée
Connaissances
• Fonctionnement des collectivités et de l'environnement territorial : statut FPT, marchés publics, finances locales, comptabilité
publique (M57, M22)
• Cadre juridique et financier de l'IAE : conventionnement, CDDI, financements État, FSE et Département, marchés réservés et
clauses sociales, dispositifs France Travail et Territoire zéro chômeur
• Réglementation du logement social et de l'hébergement : baux, gestion des impayés, prévention des expulsions, habitat
indigne, relogement d'urgence, politique de la ville (NPNRU, Contrat de Ville)
• Réglementation du social, du médico-social (réforme des SAD, CPOM) et du sanitaire
• Partenaires institutionnels et associatifs du champ d'intervention d'un CCAS
Savoir-être
• Capacité à travailler en mode projet et transversal, aptitude à la négociation et à la décision
• Leadership managérial, sens de l'écoute et du dialogue, capacité de mobilisation des équipes et des partenaires
• Sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale

Contact et modalités de candidature

Contact : 0468344453

Informations complémentaires :
CV+LM + DERNIER ARRETE DE POSITION + COPIE DIPLOME

Adresse de l'employeur : CCAS de Perpignan
>38 bis rue Couvent de la Merci
66000 PERPIGNAN

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O074261112000788
Publiée le 12/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074261112000788-directeur-general-collectivite-etablissement-public

Synthèse de l'offre

Employeur : **SILA - SI DU LAC D'ANNECY**

Lieu de travail : 7 RUE DES TERRASSES - BP 39, Annecy (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 12/04/2027

Date limite de candidature : 11/01/2027

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe
Ingénieur général
Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Syndicat mixte du lac d'Annecy (7 EPCI membres, représentant 116 communes et 318 738 habitants) recrute son Directeur Général des Services (H/F). Le SILA exerce 4 compétences, principalement en régie, pour un budget total de plus de 91 M d'€.

En tant que Directeur Général des Services du SILA, vous piloterez la stratégie technique, environnementale et managériale dans les domaines de l'eau et des déchets du territoire. Le poste nécessite une vision stratégique associée à une véritable culture de l'action.

Missions / conditions d'exercice :

Vous aurez pour missions principales :

• Conseil stratégique et gouvernance :
- Assister le Président et le Comité syndical dans la définition des orientations politiques et stratégiques de l'établissement.
- Préparer, sécuriser et exécuter les délibérations des instances (Comité, Bureau).
- Animer les relations partenariales avec les collectivités membres, l'Agence de l'Eau, les services de l'État et les acteurs industriels.

• Pilotage technique des compétences (Grand cycle de l'eau, Assainissement, Déchets) :
- Superviser la gestion du grand cycle de l'eau (ressource, milieux aquatiques, GEMAPI) et du petit cycle (assainissement collectif/non collectif).

- Coordonner la politique globale de prévention, de collecte, de transport et de traitement des déchets ménagers et assimilés.
- Garantir la continuité, la performance et la sécurité des services publics.
- Suivre les grands projets d'investissement, schémas directeurs et la mise en conformité des infrastructures, en particulier les ouvrages d'assainissement (UDEP SILOE, extension et réhabilitation).

• Management et administration générale :
- Diriger, organiser et structurer les services techniques, administratifs et financiers (management d'une équipe pluridisciplinaire).
- capacité à piloter d'importants programmes d'investissement ainsi que le suivi des marchés publics et contrats de prestations de service public.
- Conduire le dialogue social, impulser une culture d'amélioration continue et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

Profils recherchés :

Vous avez au minimum un diplôme de niveau BAC +5 d'ingénieurs à dominante environnement/technique, ou Master en aménagement, gestion de l'eau, droit/management public.

Vous disposez d'une expérience confirmée dans un poste de direction générale ou de direction des services techniques au sein d'une collectivité ou d'un groupement (syndicat mixte, intercommunalité).

Vous appréciez exercer dans un environnement où les projets sont nombreux, les enjeux sont forts, les interlocuteurs variés et où la capacité à passer de la réflexion à l'action est essentielle.

Vous avez une maîtrise avérée des secteurs de l'eau, de l'assainissement et de l'économie circulaire/déchets.

• Compétences et savoir-être :
- Leadership, vision stratégique, aisance relationnelle et sens prononcé de la négociation.
- Aptitude au pilotage de projets complexes et à la conduite du changement.
- Solide connaissance du cadre réglementaire et budgétaire des collectivités territoriales (M49, M57, commande publique).
- Aptitude à fédérer des équipes pluridisciplinaires, qualités relationnelles et diplomatie.
- Grande disponibilité.
- Rigueur, intégrité et sens des responsabilités.

Poste à temps complet et basé à ANNECY.
Recrutement sur un emploi fonctionnel.
Cadres d'emploi recherchés : Ingénieurs en chef territoriaux ou Administrateurs territoriaux, recrutement par voie de mutation ou par voie de contrat à durée déterminée le cas échéant.

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + avantages sociaux + véhicule de fonction ;
Télétravail 1 journée / semaine

Contact et modalités de candidature

Contact : 0450667777

Informations complémentaires :
Veuillez adresser votre candidature avec lettre de motivation et CV détaillé à Monsieur le Président du SILA, recrutement@sila.fr ou 7, rue des Terrasses – B.P. N° 39 - 74962 CRAN-GEVRIER CEDEX

Lien de candidature : https://recrutement-pp.fr/syndicat-mixte-du-lac-d-annecy/jobs/directeur-general-des-services-h-f-4

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Sous-directeur.rice de l'Etat-Major F/H

Offre n° O075261113000176
Publiée le 13/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075261113000176-sous-directeur-rice-etat-major-h

Synthèse de l'offre

Employeur : **Ville de Paris**

Lieu de travail : 75004 PARIS, Paris

Poste à pourvoir le : 20/01/2027

Date limite de candidature : 20/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Accueil des convives en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : Responsable d'office

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La direction de la police municipale et de la prévention est née en 2021 pour assurer les missions de sécurité de proximité et de prévention de la Ville. Héritière de la DPP / DPSP de la Ville de Paris ainsi que de services issus de la Préfecture de Police, elle est le fruit d'une transformation en police municipale rendue possible par plusieurs évolutions législatives. Elle agit 24h sur 24 et 7 jours sur 7, comprend la majorité de ses effectifs dans ses 17 divisions territoriales et a pour devise "proximité, disponibilité, exemplarité".
Première police municipale de France, elle comprend près de 4 000 agents : policiers municipaux et assimilés qui patrouillent dans l'espace public, principalement à pied et à vélo, ainsi qu'agents d'accueil et de surveillance qui contribuent à la tranquillité publique et à la médiation dans les parcs et jardins, les bâtiments municipaux et sur l'espace public.
Ses missions principales sont de
- Réguler les déplacements sur l'espace public : réprimer les infractions au code de la route sur la voie publique et avec la vidéoverbalisation, lutter contre le stationnement gênant, mener des actions de prévention dans l'objectif de protéger en particulier les plus vulnérables (piétons et cyclistes) ...
- Lutter contre les incivilités et contribuer à la tranquillité de l'espace public, notamment par une présence visible et dissuasive sur l'espace public
- Prévenir la délinquance par la mise en place de dispositifs partenariaux, l'action des équipes de terrain et la médiation sociale
- Assister les personnes vulnérables : publics scolaires, personnes âgés, sans-abris, victimes d'infractions pénales, sinistrés, etc.
- Protéger les usagers des services municipaux, les agents de la Ville et les bâtiments, espaces et équipements municipaux
Elle est constituée de 5 sous-directions :
- La sous-direction des divisions d'appui (SDDA)
- La sous-direction de l'Etat-Major (SDEM)
- La sous-direction des division territoriales (SDDT)
- La sous-direction de la prévention, de la médiation et des personnes vulnérables (SDPMPV)
- La sous-direction des ressources (SDR)
Sous l'autorité d'un sous-directeur et d'un adjoint, la SDEM se compose de 5 pôles et d'une cellule administrative et logistique :
- Le pôle de commandement avec la salle de commandement opérationnelle de Paris (SCOP) activée 24h sur 24, l'unité de vidéoverbalisation et le centre d'appel de la police municipale
- Le pôle technique avec la cellule support technique, informatique et numérique et la cellule étude et travaux et exploitation sûreté

- Le pôle planification et événementiel avec la cellule planification et interface opérationnelle, la cellule gestion des événements et le groupement de protection et de sécurité
- Le pôle synthèse et analyse avec la cellule synthèse et reporting et la cellule analyse des données et prospectives
- Le pôle doctrine, partenariat et gestion de la verbalisation

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales : avec son.a adjoint.e (attaché hors classe)
Sous l'autorité du directeur de la police municipale et de la prévention et de son adjoint, il/elle est en charge de la coordination opérationnelle de l'activité quotidienne de la direction (planification, suivi et remontée d'information des opérations). Il/elle pilote en particulier l'activité des équipages et des opérations mises en oeuvre par les divisions territoriales et les divisions d'appui.
Il/elle assure une liaison permanente avec le cabinet du maire et de celui de la première adjointe en charge des questions de sécurité et de prévention ainsi qu'avec les directions de la ville et les services des mairies d'arrondissement. Il/elle est l'interface des états-majors des directions actives de la préfecture de police (DSPAP, DOPC, DPJ et DRPP).
Il/elle veille au bon fonctionnement de la salle de commandement opérationnel de Paris (SCOP), supervise celle-ci dans son rôle de pilotage de l'activité opérationnelle de la police municipale sur le terrain et dans son rôle d'alerte, de relai d'informations et de décisions. Il/elle est en charge de l'unité de vidéo verbalisation et du centre d'appels de la police municipale.
Il/elle suit particulièrement l'action de la direction en matière d'autorisations accordées par la Ville dans l'espace public (comme les terrasses, les ouvertures des espaces verts en nocturne, le contrôle de l'extension du réseau cyclable, ...).
Il/elle supervise les dispositifs de sanctions des infractions relevant de la compétence de la police municipale et représente l'action de la ville en la matière devant le tribunal judiciaire. Il/elle est en relation étroite avec l'officier du ministère public, le parquet du tribunal judiciaire et la préfecture de police dans le cadre de la convention de partenariat qui lie ces institutions à la Ville. Il/elle assure l'interface avec les autres directions de la ville sur les questions de prévention situationnelle et de sécurisation de leurs sites et de leurs agents. Il/elle assure la coordination avec les partenaires extérieurs de la ville comme Ile-de-France mobilités, la RATP, le GPIS, la SNCF.
Il/elle planifie les opérations d'envergure de la police municipale sur le terrain et supervise la sécurisation des grands évènements de la ville dans l'espace public (festivités du 14 juillet, du 31 décembre, Paris Plage, Nuit Blanche etc...).
Il/elle supervise l'organisation des systèmes d'information de la direction et leur évolution, levier essentiel d'efficacité opérationnelle, et l'organisation des études, travaux et exploitation de sûreté de la Ville.
En tant que sous-directeur.rice, membre du comité de direction de la DPMP, il/elle participe au pilotage stratégique de la direction, encadre l'équipe de la sous-direction et supervise son activité.

Nomination sur emploi de sous-directeur pour 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans.
Période probatoire de 6 mois maximum.
Vous devez remplir les conditions d'éligibilité à la nomination de sous-directeur : Peuvent être nommés sous-directeurs les fonctionnaires A+ ou les agent.e.s contractuel.le.s ayant exercé des responsabilités d'un niveau comparable, et, pour l'ensemble de ces personnes, justifiant d'au moins six années d'activités professionnelles diversifiées les qualifiant particulièrement pour l'exercice de fonctions supérieurs de direction, d'encadrement ou d'expertise.
La Ville de Paris et ses établissements publics accompagnent leurs agentes et agents en situation de handicap. Ils mettent en place des aménagements à toutes les étapes de leur carrière et quelles que soient les particularités de leur poste.

Rémunération correspondante au cadre de rémunération des sous-directeurs de la Ville de Paris.
Pour les contractuels, la rémunération tiendra compte du salaire actuel du/de la candidat.e, ainsi que du reclassement sur la grille de fonctionnaire de référence.

Profils recherchés :

Qualités requises
N°1 réactivité, disponibilité et capacité à travailler avec des délais courts
N°2 capacités à mener la conduite du changement et à mettre en place de process commun
N°3 forte aptitude au management d'équipes et capacité à les fédérer
N°4 participation active au collectif
N°5 bonnes qualités relationnelles
Connaissances professionnelles
N°1 bonne connaissance des enjeux liés à la sécurité publique
N°2 bonne connaissances des procédures administratives
Savoir-faire
N°1 capacité à mettre en place des organisations en prenant en compte des paramètres complexes et divers tant métier et RH, qu'internes et externes à la sous-direction
N°2 capacité d'écoute et de décision
N°3 capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples

Toute candidature (CV et lettre de motivation) doit impérativement être adressée sur le portail Travailler pour Paris.

Une instance collégiale procèdera à l'audition des candidats présélectionnés.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Blaise Lechevalier - directeur de la police municipale et de la prévention
Email : blaise.lechevalier@paris.fr
Tél : 01 42 76 74 30
Adresse : 1, place baudoyer 75 004 Paris

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2578743&j=2849&external_ats_id=17684

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de l'enfance et de la famille (F/H)

Offre n° O079261115000023
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o079261115000023-directeur-enfance-famille-h

Synthèse de l'offre

Employeur : **DEPARTEMENT DES DEUX SEVRES**

Lieu de travail : Maison du Département Mail Lucie Aubrac CS 58881, Niort (Deux-Sèvres (79))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 15/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Attaché
Attaché hors classe
Attaché principal

Métier(s) : Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de la Directrice générale adjointe en charge du pôle des solidarités, vos missions sont les suivantes :
- Piloter la mise en oeuvre de la politique départementale en faveur de la protection de l'enfance, du soutien à la parentalité et de l'accompagnement des familles ;
- Assurer le management, l'animation et l'accompagnement des cadres et des équipes de la direction en favorisant la coopération, la transversalité et le développement des compétences ;
- Conduire et coordonner l'activité des urgences liées à la protection de l'enfance en lien avec les responsables concernés ;
- Piloter les dispositifs relevant de l'aide sociale à l'enfance, de la prévention, de l'accueil et de l'accompagnement des mineurs et jeunes majeurs confiés ;
- Élaborer, exécuter et suivre le budget de la direction dans une logique de maîtrise et de performance de l'action publique ;
- Garantir la bonne application des procédures réglementaires et des dispositifs de contrôle, d'autorisation, d'agrément et de signalement ;
- Veiller à la qualité du service rendu aux usagers et à l'amélioration continue de l'organisation ;
- Conduire les projets d'évolution et accompagner les transformations nécessaires aux enjeux de la protection de l'enfance ;
- Développer et animer les partenariats institutionnels et associatifs, piloter les contractualisations et les appels à projets avec les opérateurs du territoire ;
- Contribuer à la sécurisation des organisations et des pratiques en matière de protection de l'enfance.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité de la Directrice générale adjointe en charge du pôle des solidarités, vos missions sont les suivantes :
- Piloter la mise en oeuvre de la politique départementale en faveur de la protection de l'enfance, du soutien à la parentalité et de l'accompagnement des familles ;
- Assurer le management, l'animation et l'accompagnement des cadres et des équipes de la direction en favorisant la

coopération, la transversalité et le développement des compétences ;
- Conduire et coordonner l'activité des urgences liées à la protection de l'enfance en lien avec les responsables concernés ;
- Piloter les dispositifs relevant de l'aide sociale à l'enfance, de la prévention, de l'accueil et de l'accompagnement des mineurs et jeunes majeurs confiés ;
- Élaborer, exécuter et suivre le budget de la direction dans une logique de maîtrise et de performance de l'action publique ;
- Garantir la bonne application des procédures réglementaires et des dispositifs de contrôle, d'autorisation, d'agrément et de signalement ;
- Veiller à la qualité du service rendu aux usagers et à l'amélioration continue de l'organisation ;
- Conduire les projets d'évolution et accompagner les transformations nécessaires aux enjeux de la protection de l'enfance ;
- Développer et animer les partenariats institutionnels et associatifs, piloter les contractualisations et les appels à projets avec les opérateurs du territoire ;
- Contribuer à la sécurisation des organisations et des pratiques en matière de protection de l'enfance.

Profils recherchés :

De formation supérieure, vous disposez d'une expérience confirmée dans la conduite de politiques publiques sociales ou médico-sociales ainsi que dans le management d'équipes et de cadres. Vous maîtrisez l'environnement institutionnel des collectivités territoriales ainsi que les enjeux liés à la protection de l'enfance et aux politiques familiales.
Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à fédérer, à conduire le changement et à accompagner les évolutions organisationnelles. Doté(e) d'une solide capacité d'analyse et de synthèse, vous êtes force de proposition dans l'aide à la décision et savez développer des partenariats durables au service des politiques publiques.
Votre sens des responsabilités, votre rigueur, votre aptitude à rendre compte et votre capacité à travailler en collectif vous permettent d'évoluer dans un environnement exigeant où les enjeux humains sont particulièrement forts.
Conditions de travail liées au poste :
- Poste permanent à temps complet, à pourvoir par voie statutaire ou CDD de 3 ans (renouvelable et pouvant déboucher sur un CDI au terme de 6 ans de contrat)
- Cycle de travail de 39 heures par semaine, 25 congés annuels et 23 RTT par an
- Poste relevant du cadre d'emplois des administrateurs ou des attachés territoriaux (catégorie A)
- Permis B indispensable - déplacements fréquents sur le territoire
- Astreintes liées à l'aide sociale à l'enfance et, selon les besoins, astreintes cadres du CDEF
En rejoignant le Département, vous intégrez :
- Une collectivité porteuse de valeurs fortes sur lesquelles elle a fondé son projet d'administration départementale - Agissons ensemble ! Pour mieux répondre au défi des exigences de qualité du service public tout en veillant au bien-être de ses équipes
- Un collectif professionnel engagé et en mouvement pour plus de modernité et d'efficacité dans son organisation et son action
Nos atouts :
- Une organisation de travail souple et propice à l'équilibre personnel et professionnel, dans un cadre de vie agréable, au vert et à proximité de l'océan
- De réelles perspectives d'évolution professionnelle grâce à la diversité de nos actions et à l'ambition de nos projets

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :
Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#/apply/job/b5c35c2knv8n/directeur-de-l-enfance-et-de-la-famille-f-h

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint du Pôle Jeunesse et Sorts

Offre n° O092261116001240
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092261116001240-directeur-general-adjoint-pole-jeunesse-sorts

Synthèse de l'offre

Employeur : Département des Hauts-de-Seine

Chef de file de l'action sociale, le Département agit pour l'intérêt général en accompagnant ses habitants à chaque âge de la vie et en protégeant les publics vulnérables. Il intervient dans le domaine des collèges, favorise l'accès à la culture et au sport pour tous. La collectivité place également la transition écologique au coeur de son action : nos collaborateurs agissent, au quotidien, pour la préservation de l'environnement et l'amélioration du cadre de vie des Alto-Séquanais. Le Département porte des projets majeurs : Musée du Grand siècle, développement du tramway et plan vélo, rénovation énergétique et végétalisation des collèges, modernisation des équipements sportifs.

Le Département place au coeur de ses engagements employeur l'épanouissement de ses agents et le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Rejoindre le Département des Hauts-de-Seine, c'est faire le choix d'une collectivité de 4 700 agents représentant plus de 150 métiers, où il fait bon travailler en bénéficiant :
- de beaux projets pour construire l'avenir du Département
- d'un cadre de travail moderne et propice au bien être
- d'une organisation du travail pour un équilibre vie pro/vie perso
- d'une politique salariale attractive
- d'opportunités de carrière et de formation pour évoluer
- d'un soutien à la parentalité

Et si, vous aussi, vous conciliiez épanouissement et projets professionnels ?

Site web de l'employeur : http://www.hauts-de-seine.fr

Lieu de travail : 57 rue des Longues Raies, Nanterre (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 31/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L343-1 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Experience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Le Pôle Jeunesse et Sports a pour objectif la mise en œuvre d'une politique ambitieuse en faveur de la jeunesse et des actions sportives, et de leur rayonnement. Au sein de ce Pôle regroupant 230 agents, vous participez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité dans les domaines de la jeunesse et du sport.

Missions / conditions d'exercice :

A ce titre, vos activités sont :

1. Concevoir et mettre en œuvre la stratégie départementale sur les thématiques jeunesse et sport, en lien avec l'enjeu du développement d'une politique de prévention en direction des jeunes, en inscrivant cette politique au sein des territoires et en transversalité avec les autres pôles de la collectivité

2. Assurer le management stratégique et opérationnel du Pôle, soit 230 agents
3. Conduire les projets et piloter les opérations stratégiques du Pôle (organiser et structurer la politique de prévention en direction des jeunes, assurer la coordination entre les différents acteurs internes - médiateurs éducatifs, référents actions jeunesse, … - et externes au Pôle, …)

4. Impulser les réflexions sur l'optimisation de l'organisation et les processus de travail internes, en accompagnant le changement dans les pratiques et les outils des équipes du Pôle

5. Participer au collectif de direction du Département, négocier avec les acteurs du territoire et représenter le Département

Profils recherchés :

Titulaire du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou d'un corps équivalent relevant de la fonction publique de l'Etat, permettant le recrutement sur un emploi fonctionnel.
Expérience significative, acquise au sein de collectivités publiques, dans plusieurs des domaines d'expertise du pôle.
Vision stratégique et capacité de production d'études.
Aisance dans la négociation, capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse, de conseil auprès des élus et des acteurs territoriaux
Compétences avérées en matière d'organisation et de pilotages de projets complexes.
Expérience réussie d'encadrement et d'animation d'équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0806000092

Informations complémentaires :
Envoyer votre candidature (incluant CV et lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante recrutement@hauts-de-seine.fr en précisant dans l'objet "Candidature DGA PJSP"

Adresse de l'employeur : Département des Hauts-de-Seine
>57 rue des Longues Raies
92731 NANTERRE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Un chef de bureau adjoint des moyens généraux en charge du secteur logistique (dppe) h/f

Offre n° O093261022000667
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093261022000667-chef-bureau-adjoint-moyens-generaux-charge-secteur-logistique-dppe

Synthèse de l'offre

Employeur : **Département de Seine-Saint-Denis**

Site web de l'employeur : http://www.seinesaintdenis.fr

Lieu de travail : IMMEUBLE PULSE 46 RUE PROUDHON 93200 SAINT DENIS, Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité civile > Sapeurs-pompiers

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Attaché
Attaché hors classe
Attaché principal

Métier(s) : Chef ou cheffe de groupement

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Département de la Seine-Saint-Denis
Qui sommes-nous ?
Avec 8 000 agent·e·s départementaux et près de 200 métiers, le Département de la Seine-Saint-Denis est le premier employeur public du territoire. Nos missions couvrent des domaines variés tels que le social, la petite enfance, l'éducation, l'aménagement ou la culture et proposent ainsi de nombreuses opportunités de mobilité.
Employeur responsable, nous oeuvrons à ce que notre politique recrutement reflète la richesse et la diversité de notre territoire. Ainsi, nous sommes fiers d'être la première Collectivité à avoir été doublement labellisée : Diversité et Égalité Femme / Homme.

Missions / conditions d'exercice :

Prévenir, protéger, accompagner : telle est la mission de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance (DPPE). Au service des enfants et des familles, elle mobilise son expertise et ses partenaires pour construire des réponses adaptées aux besoins de chacun·e et favoriser des parcours de vie sécurisés et émancipateurs. Forte de près de 1 000 professionnels aux compétences complémentaires, parmi lesquels des assistantes familiales, elle accompagne chaque année plus de 9 000 enfants et jeunes, au plus près de leurs besoins et dans le respect de leurs droits.
Le ou la chef.fe de bureau adjoint assure la coordination des activités de moyens généraux de la DPPE en matière d'achats, de logistique, de patrimoine et de santé et sécurité au travail. En appui du chef de bureau, il.elle contribue à la continuité de l'activité et assure son intérim en cas d'absence.

- Structurer l'activité du bureau des moyens généraux dans la cadre de la récente réorganisation, en accompagnant le changement auprès des équipes.

- Mettre en oeuvre la politique d'achats des sites en assurant le suivi, la simplification des processus d'achat, la gestion des stocks et le développement d'achats écoresponsables en lien avec les services métiers.
- Assurer le suivi des opérations logistiques, d'entretien et d'investissement du patrimoine bâti afin de garantir le respect des normes en matière d'hygiène, de santé et de sécurité dans les sites, en lien avec les acteurs concernés.
- Garantir la continuité et la qualité de service auprès des usagers des sites en assurant le suivi des demandes d'intervention d'ordre technique et logistique, en lien avec la DBL.
Nouveaux locaux, nouvelles ambitions !
Depuis janvier 2026, le Département s'est installé dans ses nouveaux bureaux à Saint-Denis, au sein du bâtiment Pulse:
Bâtiment 100% inclusif : conçu pour être accessible à toutes et tous, quels que soient les besoins ou les situations,
Engagé pour la planète : Pulse intègre les dernières innovations en matière de construction écologique,
Pensé pour le collectif : espaces collaboratifs, qualité de vie au travail et proximité des transports
Un nouvel environnement de travail à l'image des valeurs de la Seine-Saint-Denis : ouverture, engagement et innovation. Rejoignez-nous !

Profils recherchés :

bac+3
COMPÉTENCES RELATIONNELLES
- Capacité à travailler en transversalité avec les services métiers, les directions ressources et les partenaires internes.
- Aptitude à accompagner les équipes et à faciliter la conduite du changement.
- Qualités relationnelles, sens du dialogue et capacité à assurer un rôle de conseil auprès des interlocuteurs.
COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES
- Capacité à organiser, prioriser et coordonner une activité multi-sites.
- Aptitude au suivi de projets et à la gestion des délais, coûts et contraintes opérationnelles.
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'alerte auprès de la hiérarchie.
COMPÉTENCES TECHNIQUES
- Maîtrise des achats publics, des approvisionnements et de la gestion des stocks.
- Connaissance du patrimoine bâti, de la maintenance et des règles SST.
- Capacité à coordonner des projets techniques et interventions sur sites.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Nouveaux locaux, nouvelles ambitions !

Depuis janvier 2026, le Département s'est installé dans ses nouveaux bureaux à Saint-Denis, au sein du bâtiment Pulse:
Bâtiment 100% inclusif : conçu pour être accessible à toutes et tous, quels que soient les besoins ou les situations,
Engagé pour la planète : Pulse intègre les dernières innovations en matière de construction écologique,
Pensé pour le collectif : espaces collaboratifs, qualité de vie au travail et proximité des transports

Un nouvel environnement de travail à l'image des valeurs de la Seine-Saint-Denis : ouverture, engagement et innovation. Rejoignez-nous !

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2566591&j=2646&external_ats_id=12209

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Un directeur de la délégations a la communication interne h/f

Offre n° O093261110001476
Publiée le 10/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093261110001476-directeur-delegations-communication-interne

Synthèse de l'offre

Employeur : **Département de Seine-Saint-Denis**

Site web de l'employeur : http://www.seinesaintdenis.fr

Lieu de travail : Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 10/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Communication > Stratégies de communication

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Attaché

Métier(s) : Directeur ou directrice de la communication

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Département de la Seine-Saint-Denis
Qui sommes-nous ?
Avec 8 000 agent·e·s départementaux et près de 200 métiers, le Département de la Seine-Saint-Denis est le premier employeur public du territoire. Nos missions couvrent des domaines variés tels que le social, la petite enfance, l'éducation, l'aménagement ou la culture et proposent ainsi de nombreuses opportunités de mobilité.
Employeur responsable, nous oeuvrons à ce que notre politique recrutement reflète la richesse et la diversité de notre territoire. Ainsi, nous sommes fiers d'être la première Collectivité à avoir été doublement labellisée : Diversité et Égalité Femme / Homme.

Missions / conditions d'exercice :

La Délégation de la communication interne, rattachée au Pôle Ressources humaines et modernisation, informe au quotidien les 8 000 agent·e·s du Département des orientations portées par la Direction générale et la DRH. Elle valorise les projets départementaux, les politiques publiques et les métiers de la collectivité, tout en renforçant la cohésion, le sentiment d'appartenance et le partage de l'information entre les agent·e·s.
Piloter la communication interne du Département afin d'améliorer la circulation de l'information, de rapprocher lacommunication des métiers et des réalités de terrain, et de renforcer le sentiment d'appartenance. Développerdes formats adaptés aux agent·e·s et à l'encadrement, en lien avec la marque employeur « Bifurquez ».

- Conseiller la Direction générale sur la circulation de l'information relative aux grands projets, aux actualités immédiates, à la gestion de crise et au sentiment d'appartenance.
- Définir les cibles, les modalités d'association et les remontées d'information vers la Direction générale et les directions.
- Proposer les messages, supports, moyens de diffusion, rythmes et formats adaptés, en complémentarité avec les canaux institutionnels existants.
- Établir l'éditorialisation et la priorisation avec la Direction générale, la Direction de la communication et les fonctions support.
- Identifier les sujets au contact quotidien de la Direction générale et des services, puis proposer les supports et modalités adaptés.

- Assurer le suivi des diffusions régulières et la présence sur les sites déconcentrés.
- Suivre la production des supports et identités visuelles par la Direction de la communication.
- Organiser des événements internes ciblés et des temps de partage d'information à destination des agent·e·s.
- Encadrer, organiser et animer une équipe de quatre agent·e·s.

Nouveaux locaux, nouvelles ambitions !
Depuis Janvier 2026, le Département est installé dans ses nouveaux bureaux à Saint-Denis, au sein du bâtiment Pulse, marquant une étape clé de sa transformation :

- Un bâtiment 100 % inclusif : conçu pour être accessible à toutes et tous, quels que soient les besoins ou les situations ;
- Un engagement fort pour la planète : Pulse intègre les dernières innovations en matière de construction écologique ;
- Un lieu pensé pour le collectif : espaces collaboratifs, qualité de vie au travail et proximité immédiate des transports.

? Un environnement de travail à l'image des valeurs de la Seine-Saint-Denis : ouverture, engagement et innovation. Rejoignez-nous !

Profils recherchés :

Formation supérieure de niveau Bac +5 en communication, sciences de l'information
Expérience(s) requis(es)

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Nouveaux locaux, nouvelles ambitions !

Depuis Janvier 2026, le Département est installé dans ses nouveaux bureaux à Saint-Denis, au sein du bâtiment Pulse, marquant une étape clé de sa transformation :

* Un bâtiment 100 % inclusif : conçu pour être accessible à toutes et tous, quels que soient les besoins ou les situations ;
* Un engagement fort pour la planète : Pulse intègre les dernières innovations en matière de construction écologique ;
* Un lieu pensé pour le collectif : espaces collaboratifs, qualité de vie au travail et proximité immédiate des transports.

? Un environnement de travail à l'image des valeurs de la Seine-Saint-Denis : ouverture, engagement et innovation. Rejoignez-nous !"

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2578162&j=2646&external_ats_id=12262

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint (DGA)

Offre n° O094261113001052
Publiée le 13/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o094261113001052-directeur-general-adjoint-dga

Synthèse de l'offre

Employeur : Vitry-sur-Seine

VILLE DE VITRY SUR SEINE
près de 100 000 habitants - 1ère ville du Département
située à 7 mn de Paris par la ligne C du RER

Site web de l'employeur : http://www.vitry94.fr

Lieu de travail : Mairie, 2 avenue Youri Gagarine, Vitry-sur-Seine (Val-de-Marne (94))

Poste à pourvoir le : 12/01/2027

Date limite de candidature : 12/01/2027

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Attaché
Attaché principal
Attaché hors classe
Ingénieur hors classe
Ingénieur
Ingénieur principal
Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Ingénieur général

Métier(s) : Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans ce contexte, le/la futur.e Directeur.rice Général.e Adjoint.e sera un acteur.rice essentiel.le, membre de la Direction Générale, dans la mise en œuvre du projet municipal et de l'accompagnement des profondes évolutions du territoire.

Sous l'autorité du Maire et en lien étroit avec les élu.e.s municipaux des secteurs dont il aura la charge, il ou elle contribue à la définition des orientations stratégiques de la collectivité, pilote leur mise en œuvre et accompagne les évolutions de l'administration afin de garantir l'efficacité, la qualité et la continuité du service public.

Sur le périmètre de ses responsabilités, le/la futur.e Directeur.rice Adjointe aura notamment pour mission de :
• Renforcer la qualité du dialogue entre les élu.e.s et l'administration ;
• Accompagner la mise en œuvre des grands projets de transformation du territoire ;
• Participer à la poursuite du développement de la transversalité entre les directions ;
• Consolider les outils de pilotage, d'évaluation et d'aide à la décision ;
• Renforcer la culture de l'évaluation des politiques publiques et du travail en mode projet ;
• Optimiser l'utilisation des ressources publiques dans un contexte financier contraint ;
• Développer l'attractivité de la collectivité par la qualité de vie au travail, le dialogue social et la modernisation managériale ;
• Accompagner les transitions écologique, énergétique, numérique et organisationnelle de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

Sur le périmètre des services et directions pris en charge, vous :
• Travaillez en collaboration étroite avec le.la Directeur.trice Général.e des Services et les membres de la Direction Générale dans un logique de dynamique collective et d'analyse stratégique de l'ensemble des sujets et projets développés au sein de la collectivité ;
• Vous assurez de la cohérence des actions développées dans vos secteurs dans le cadre plus général des politiques mises en œuvre au sein de la collectivité ;
• Conseillez le Maire et les élu.e.s dans la définition, l'évaluation et la mise en œuvre des politiques publiques municipales ;
• Contribuez à la prise de décision en proposant des analyses, des projets opérationnels et des outils de pilotage adaptés aux enjeux de la collectivité ;
• Traduisez les orientations politiques en objectifs, projets et plans d'action pour l'administration ;
• Pilotez, coordonnez et évaluez l'action des services municipaux ;
• Garantissez la qualité, la continuité et l'efficience du service public ;
• Accompagnez les évolutions organisationnelles et managériales de la collectivité ;
• Participez à la préparation, à l'exécution et au suivi des budgets de vos secteurs, en lien resserré avec l'ensemble des secteurs hors périmètre de responsabilité ;
• Mettez en place des tableaux de bord et des outils d'évaluation de l'action publique ;
• Sécurisez les décisions des secteurs pris en charge sur les plans juridique, administratif et financier ;
• Développez les coopérations avec les partenaires institutionnels, économiques, associatifs et territoriaux ;
• Représentez la collectivité auprès des services de l'État, des autres collectivités et des partenaires locaux ;
• Accompagnez les élus dans la conduite des projets et le suivi de leur réalisation.
• Participez au collectif de direction composé des directions générales adjointes et des directions ;

Profils recherchés :

Titulaire d'une formation supérieure, vous disposez d'une expérience confirmée de direction générale adjointe au sein d'une collectivité importante ou d'une organisation publique complexe.
Vous avez une expérience particulière sur les périmètres liés à la gestion des ressources. Cette expertise peut être d'ordre financier et budgétaire ou liée à la gestion des ressources humaines. Dans tous les cas, vous possédez tout à la fois une vision transversale des fonctions supports et la capacité à chapeauter des directions opérationnelles.
Vous maîtrisez :
• L'environnement institutionnel, politique et juridique des collectivités territoriales ;
• Les enjeux budgétaires, financiers et organisationnels du secteur public local ;
• Le management stratégique d'équipes importantes et pluridisciplinaires ;
• Le pilotage de projets complexes et structurants ;
• Les mécanismes de décision et de gouvernance des collectivités territoriales.
Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à conseiller les élu.e.s, à construire des solutions opérationnelles et à garantir une mise en œuvre professionnelle, sécurisée et efficace des orientations définies par l'exécutif municipal.
Doté(e) de qualité de dirigeant affirmé, vous savez fédérer, arbitrer, conduire le changement et développer une culture de coopération et de résultats au sein des équipes.
Loyauté institutionnelle, sens du service public, discrétion, qualités relationnelles et aptitude au dialogue sont indispensables à la réussite dans cette fonction.
Une expérience réussie sur un poste de direction générale adjointe au sein d'une collectivité de taille comparable constituera un atout.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0146828000

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation adressée à l'attention de M. Le Maire à déposer sur la page http://emploi.vitry94.fr/ ou envoyer au mail suivant: recrutement@mairie-vitry94.fr

Lien de candidature : https://emploi.vitry94.fr/cv/upload/vacancy/1056/media/1

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN DIRECTEUR DE MISSION FINANCEMENT/RESSOURCE - RÉUNION EXPRESS (H/F)

Offre n° O974261116000010
Publiée le 16/11/2026
https://www.emploi-territorial.fr/offre/o974261116000010-directeur-mission-financement-ressource-rEunion-express

Synthèse de l'offre

Employeur : **REGION ILE DE LA REUNION**

Lieu de travail : Saint-Denis (La Réunion (974))

Poste à pourvoir le : 19/01/2027

Date limite de candidature : 19/12/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 3ème grade
Administrateur de grade transitoire
Ingénieur en chef
Ingénieur en chef hors classe
Ingénieur général

Métier(s) : Directeur ou directrice du développement territorial
Directeur ou directrice financier

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Région Réunion est Autorité Organisatrice des Mobilités (AOM) pour les transports publics interurbains routiers et guidés. A ce titre, elle assure les investissements nécessaires à leur développement.
Pour relever le défi du développement de son système de transport, le Conseil Régional porte un programme d'investissement visant à doter La Réunion d'un service ferroviaire d'intérêt régional : le Réunion Express.
S'étendant sur 140km, de Saint-Benoît à Saint-Joseph, le Réunion Express doit constituer le réseau armature des transports en commun à l'échelle de l'île, conformément aux objectifs prescrits par le Schéma d'Aménagement Régional (SAR) et le Schéma Régional des Infrastructures de Transports (SRIT).
Le titulaire du poste sera placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable du service prospective. Il orchestrera la stratégie financière pour déployer le projet Réunion Express, et notamment sa phase 1 (investissement majeur estimé entre 2 et 3 milliards d'euros). En binôme avec le/la Directeur.rice de Projet, il assurera la conception financière, la sécurisation des financements et le contrôle budgétaire global du projet. Il pourra être amené à superviser l'ingénierie contractuelle et financière de la société dédiée (Société Réunionnaise des Grands Projets - SRGP).
Le poste est basé à ce jour à Saint-Denis (Centre-Ville). Le lieu de travail est susceptible d'évoluer à court terme en partie Est de Saint-Denis. Les missions, et donc le poste, ont vocation à être transférées à une société de projet (SRGP). Le rattachement hiérarchique et l'organigramme général de l'équipe projet sont amenés à évoluer régulièrement.

Missions / conditions d'exercice :

• Ingénierie financière et structuration des financements du projet, dont la phase 1 (2 à 3 Md€)
• Modélisation financière de la structure dédiée : piloter le modèle financier, fiscal, comptable et budgétaire à long terme du projet et de la structure chargée de porter l'infrastructure (Région ou SRGP) ;
• Levée de fonds et dette long terme : structurer et négocier les financements de tiers auprès des grandes institutions

(Caisse des Dépôts/Banque des Territoires, Banque Européenne d'Investissement - BEI, etc.) ;
• Sécurisation des subventions : maximiser et encadrer le fléchage des fonds européens (FEDER / MIE), nationaux (dotation ferroviaire, contrat de convergence et de transformation, etc.) et autres contributions locales.
• Pilotage budgétaire des études et travaux de la phase 1 du projet (Horizon 2027-2040)
• Contrôle des coûts d'infrastructure : suivre de manière critique l'enveloppe budgétaire durant la phase d'études complexes (jusqu'en 2030) puis la phase de chantiers par tronçons ;
• Gestion des risques et provisions : établir la cartographie des risques financiers propres au contexte insulaire et à ce type de projet d'envergure ;
• Planification du cash-flow public : anticiper le plan de trésorerie pluriannuel de la collectivité ou de la société dédiée au projet.
• Cadrage des marchés publics et montage contractuel
• Analyses de montages complexes : évaluer l'opportunité financière des différents modes contractuels d'attribution (Concessions, Marchés Globaux de Performance, Partenariats Public-Privé - PPP) ;
• Négociations et réclamations : apporter une expertise financière lors de l'analyse des offres et encadrer le traitement financier des avenants contractuels ou réclamations.
• Gouvernance, transparence et reporting
• Reporting d'aide à la décision : traduire les données financières complexes en tableaux de bord stratégiques pour l'exécutif et les partenaires du projet ;
• Suivi réglementaire : garantir la conformité financière des décisions du maître d'ouvrage.
• Structuration de la « Finance Verte » et suivi des critères ESG
? Émission d'obligations vertes : piloter, en lien avec la Banque des Territoires ou la BEI, le montage d'emprunts obligataires verts. Rédiger et faire certifier le cadre de référence dédié au projet ;
? Alignement avec la taxonomie européenne : veiller à ce que l'ensemble des dépenses d'infrastructures (voies, stations, matériel roulant électrique) respecte les critères stricts de contribution substantielle à la transition écologique ;
? Reporting d'impact extra-financier : mettre en place des indicateurs ESG clés de performance pour mesurer l'impact réel des fonds alloués.

Profils recherchés :

• Financement public et fiscalité : maîtrise avancée des mécanismes de la comptabilité publique (M57), de la fiscalité locale (Versement Mobilité notamment) et des règles d'attribution des fonds européens (FEDER / MIE) ;
• Modélisation financière : capacité à bâtir et auditer des plans d'affaires et de financement complexes intégrant l'inflation et les variations de taux ;
• Solide maîtrise des procédures de la commande publique ;
• Expertise en finance Durable : maîtrise des standards de l'ICMA (Green Bond Principles) et de la réglementation ESG ;
• Comptabilité Carbone : connaissance des méthodes de calcul d'émissions de gaz à effet de serre liées à la construction de grands ouvrages ferroviaires ;
• Sens de l'intérêt général : compréhension des enjeux politiques, écologiques et de développement territorial de La Réunion ;
• Leadership d'influence et diplomatie : capacité à négocier avec des banques d'affaires et des majors du BTP tout en naviguant dans un écosystème multi-partenarial (Région, Établissements publics, État, Ministères) ;
• Sensibilité éco-responsable : capacité à placer la transition énergétique de La Réunion au cœur de la stratégie budgétaire.
• Communication : Aisance à l'oral (réunions, présentations) et à l'écrit (notes, rapports) ;
• Pédagogie : explication des enjeux techniques et réglementaires à des publics non experts ;
• Animation d'équipe : coordination de groupes de travail pluridisciplinaires ;
• Autonomie : prise d'initiative dans un cadre défini ;
• Rigueur : respect des procédures et des délais ;
• Esprit critique : analyse des dossiers et proposition d'améliorations ;
• Confidentialité sur les données sensibles du projet ;
• Sens du devoir de réserve, de confidentialité et de discrétion professionnelle.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0262487000

Informations complémentaires :

• Versant : Fonction Publique Territoriale ;
• Cadre d'emplois de catégorie A+ ou A (Cadre d'emplois des Administrateurs Territoriaux / Attachés Territoriaux / Ingénieurs en Chef / Ingénieurs Territoriaux) ;
• Recrutement par voie :
? Statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ;
? Contractuelle (Bac +5 minimum – diplôme en Grande École de commerce, IEP section service public/finance, Master 2 Gestion des Collectivités Locales ou Ingénierie Financière ; expérience minimum 8 à 10 ans dans le financement de grands projets d'infrastructure publique ou d'aménagement urbain ; une expérience en cabinet de conseil en stratégie financière publique, au sein d'une Direction des Finances de

grande collectivité (Région/Métropole), ou chez un opérateur ferroviaire/BTP sur des projets publics est indispensable ; Article L332-8 du Code Général de la Fonction Publique) ;
• Nouvelle Bonification Indiciaire : non éligible ;
• Absence de conflit d'intérêts.

Lien de candidature : https://www.emploi.cr-reunion.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.