

Ma sélection d'offres d'emploi : 39 offres



Critères sélectionnés

- **Ville** : Indifférent
- **Distance** : Indifférent
- **Régions** : Indifférent
- **Départements** : Indifférent
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** : A+
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

Directeur Général Adjoint Finances et Performance

Offre n° O006260622000021

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260622000021-directeur-general-adjoint-finances-performance>

Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour. Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif. La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres.

Lieu de travail : 5 Rue de l'Hôtel de Ville, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans un contexte de contrainte budgétaire renforcée et d'exigence accrue de performance de l'action publique, la Métropole Nice Côte d'Azur recrute un Directeur Général Adjoint en charge des Finances, chargé de structurer, renforcer et moderniser les outils de contrôle de gestion, de pilotage budgétaire et de maîtrise des coûts, en particulier dans le champ de la commande publique.

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous serez chargé de piloter une stratégie ambitieuse de rationalisation des dépenses, d'optimisation des ressources et d'amélioration continue de l'efficacité des politiques publiques.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions principales seront :

En matière de pilotage stratégique et coordonné de projets :

Diffuser une culture de gestion et de performance au sein de l'ensemble des directions,

Accompagner les services dans l'appropriation des outils et méthodes de pilotage,

Conduire des projets de modernisation (dématérialisation, fiabilisation des procédures, data financière),

Participer à la définition des projets métropolitains et municipaux et à leur stratégie de mise en œuvre notamment dans le domaine financier,

Suivre et contrôler les projets ou activités relatifs à la direction générale adjointe,

Veiller au respect des budgets, des calendriers, et mettre en œuvre une coordination des moyens,

Superviser le budget (masse salariale et budget de fonctionnement),

Prendre en charge directement certains projets transversaux.

En matière de pilotage de la performance financière :

Piloter la stratégie financière pluriannuelle de la Métropole Nice Côte d'Azur et de la ville de Nice dans un objectif de soutenabilité budgétaire et de performance globale,
Superviser l'élaboration et l'exécution du budget, en intégrant une lecture analytique et prospective des équilibres financiers,
Mettre en place et animer des outils de pilotage et de contrôle de gestion (indicateurs, tableaux de bord, coûts complets, analyses comparatives),
Développer une approche orientée résultats, efficacité et maîtrise du coût des politiques publiques.

En matière d'optimisation de la commande publique :

Définir et mettre en œuvre une stratégie de performance de la commande publique,
Identifier et activer les leviers d'achats (massification, standardisation, sourcing, négociation),
Sécuriser juridiquement les procédures tout en développant une logique de performance économique,
Développer des outils d'analyse des achats (cartographie, suivi des gains, benchmarking).

En matière de contrôle de gestion :

Renforcer la fonction contrôle de gestion stratégique, au service de la décision,
Évaluer l'efficacité des dispositifs, projets et politiques publiques au regard de leurs coûts et de leurs impacts,
Déployer une culture partagée de l'évaluation de la performance, de l'optimisation des moyens et de la responsabilisation des gestionnaires,
Accompagner les directions opérationnelles dans l'analyse de leurs coûts, la recherche de marges de manœuvre et l'amélioration des processus.

En matière d'évaluation des résultats et de l'efficacité des moyens mis en œuvre :

Procéder à l'évaluation de l'action de la direction générale adjointe dans la mise en œuvre des projets métropolitains et municipaux,
Assurer la régulation, le contrôle et l'évaluation des projets et opérations conduits,
Mobiliser et optimiser les ressources humaines et l'ensemble des moyens d'actions,
Maintenir informés l'exécutif et les élus sur la mise en œuvre des réalisations de la direction générale adjointe.
Repérer les affaires sensibles, et anticiper l'impact de décisions,
Prendre en charge et traiter directement certains dossiers sensibles ou signalés.

En matière de supervision des directions placées sous votre autorité :

Assurer le pilotage, le suivi et le contrôle de l'activité des directions placées sous votre autorité :
Délivrance d'instructions et de directives aux collaborateurs directs et directeurs ; définition des priorités et des délais de mise en œuvre,
Animation de réunions restreintes ou élargies de gestion et suivi des affaires et projets ; arbitrage et consolidation,
Assistance et conseils à ses collaborateurs sur des points délicats ou spécifiques, délivrance d'instructions sur le traitement de certains dossiers ou sur la faisabilité ou le déroulement d'un projet, sur les choix techniques et les modalités de réalisation,
Encadrement et gestion du personnel de la direction générale adjointe.
Initier des procédures d'alerte.

En matière de participation aux travaux d'instances de décision :

Représenter l'établissement public au sein de diverses instances techniques décisionnaires,
Participer aux comités de pilotage de projets,
Assister à des réunions d'information et d'arbitrage avec les directeurs généraux et les élus,
Communiquer aux élus les informations techniques en vue communication institutionnelle sur les modalités de mise en œuvre et l'état d'avancement des projets et opérations.

Profils recherchés :

Formation :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 7 (BAC +5) requis.

Expérience professionnelle :

Vous possédez une expérience professionnelle probante dans le management stratégique.

Compétences:

Vous maîtrisez de manière approfondie le contrôle de gestion et les outils de pilotage de la performance,
Vous maîtrisez les démarches de réduction des coûts et d'optimisation organisationnelle,
Vous possédez une expertise en finances publiques et en droit public,
Vous possédez une expérience probante dans le management stratégique,
Vous maîtrisez la gestion d'une Direction Générale Adjointe dans ses composantes juridiques, managériales et financières,
Vous maîtrisez les techniques et procédures d'élaboration et de suivi budgétaire,
Vous savez vous conformer à des processus méthodologiques rigoureux,
Vous possédez un réseau de partenaires professionnels et institutionnels, en savez en exploiter les ressources et compétences,
Vous maîtrisez les techniques de management de projets selon une logique de résultat,
Vous êtes fédérateur et savez coordonner des équipes sur des projets communs.

Qualités recherchées:

Vous possédez une forte culture de résultat, de l'analyse financière et de la donnée,
Vous avez des capacités d'analyse et d'anticipation,
Vous êtes apte à la prise de décision,
Vous êtes capable d'encadrer des cadres expérimentés,
Vous avez le sens du travail collaboratif,
Vous êtes force de proposition,
Vous êtes diplomate et savez faire preuve de fermeté,
Vous êtes vigilant, perspicace et réactif,
Vous avez une forte capacité de travail et une grande disponibilité,
Vous êtes un manager qui rassemble et donne du sens à l'action de ses collaborateurs.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Vous retrouverez sur notre site internet <https://recrutement.nicecotedazur.org> ainsi que sur chaque site web de nos entités une présentation complète de notre activité, de nos projets et de l'ensemble des postes à pourvoir. Pour postuler, inscrivez-vous sur notre site avec votre lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Monsieur le Président
Direction Générale Adjointe Ressources Humaines
Direction du Développement des Ressources Humaines
Service Recrutement - GPEC
Métropole Nice Côte d'Azur
3 rue Raoul Bosio
06364 NICE Cedex 4

Lien de candidature : https://recrutement.nicecotedazur.org/front-apply.html?id_job=6395&id_origin=0

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Finances et Performance

Offre n° O006260622000025

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260622000025-directeur-general-adjoint-finances-performance>

Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour. Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif. La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres.

Lieu de travail : 5 Rue de l'Hôtel de Ville, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans un contexte de contrainte budgétaire renforcée et d'exigence accrue de performance de l'action publique, la Métropole Nice Côte d'Azur recrute un Directeur Général Adjoint en charge des Finances, chargé de structurer, renforcer et moderniser les outils de contrôle de gestion, de pilotage budgétaire et de maîtrise des coûts, en particulier dans le champ de la commande publique.

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous serez chargé de piloter une stratégie ambitieuse de rationalisation des dépenses, d'optimisation des ressources et d'amélioration continue de l'efficacité des politiques publiques.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions principales seront :

En matière de pilotage stratégique et coordonné de projets :

Diffuser une culture de gestion et de performance au sein de l'ensemble des directions,

Accompagner les services dans l'appropriation des outils et méthodes de pilotage,

Conduire des projets de modernisation (dématérialisation, fiabilisation des procédures, data financière),

Participer à la définition des projets métropolitains et municipaux et à leur stratégie de mise en œuvre notamment dans le domaine financier,

Suivre et contrôler les projets ou activités relatifs à la direction générale adjointe,

Veiller au respect des budgets, des calendriers, et mettre en œuvre une coordination des moyens,

Superviser le budget (masse salariale et budget de fonctionnement),
Prendre en charge directement certains projets transversaux.

En matière de pilotage de la performance financière :

Piloter la stratégie financière pluriannuelle de la Métropole Nice Côte d'Azur et de la ville de Nice dans un objectif de soutenabilité budgétaire et de performance globale,
Superviser l'élaboration et l'exécution du budget, en intégrant une lecture analytique et prospective des équilibres financiers,
Mettre en place et animer des outils de pilotage et de contrôle de gestion (indicateurs, tableaux de bord, coûts complets, analyses comparatives),
Développer une approche orientée résultats, efficacité et maîtrise du coût des politiques publiques.

En matière d'optimisation de la commande publique :

Définir et mettre en œuvre une stratégie de performance de la commande publique,
Identifier et activer les leviers d'achats (massification, standardisation, sourcing, négociation),
Sécuriser juridiquement les procédures tout en développant une logique de performance économique,
Développer des outils d'analyse des achats (cartographie, suivi des gains, benchmarking).

En matière de contrôle de gestion :

Renforcer la fonction contrôle de gestion stratégique, au service de la décision,
Évaluer l'efficacité des dispositifs, projets et politiques publiques au regard de leurs coûts et de leurs impacts,
Déployer une culture partagée de l'évaluation de la performance, de l'optimisation des moyens et de la responsabilisation des gestionnaires,
Accompagner les directions opérationnelles dans l'analyse de leurs coûts, la recherche de marges de manœuvre et l'amélioration des processus.

En matière d'évaluation des résultats et de l'efficacité des moyens mis en œuvre :

Procéder à l'évaluation de l'action de la direction générale adjointe dans la mise en œuvre des projets métropolitains et municipaux,
Assurer la régulation, le contrôle et l'évaluation des projets et opérations conduits,
Mobiliser et optimiser les ressources humaines et l'ensemble des moyens d'actions,
Maintenir informés l'exécutif et les élus sur la mise en œuvre des réalisations de la direction générale adjointe.
Repérer les affaires sensibles, et anticiper l'impact de décisions,
Prendre en charge et traiter directement certains dossiers sensibles ou signalés.

En matière de supervision des directions placées sous votre autorité :

Assurer le pilotage, le suivi et le contrôle de l'activité des directions placées sous votre autorité :
Délivrance d'instructions et de directives aux collaborateurs directs et directeurs ; définition des priorités et des délais de mise en œuvre,
Animation de réunions restreintes ou élargies de gestion et suivi des affaires et projets ; arbitrage et consolidation,
Assistance et conseils à ses collaborateurs sur des points délicats ou spécifiques, délivrance d'instructions sur le traitement de certains dossiers ou sur la faisabilité ou le déroulement d'un projet, sur les choix techniques et les modalités de réalisation,
Encadrement et gestion du personnel de la direction générale adjointe.
Initier des procédures d'alerte.

En matière de participation aux travaux d'instances de décision :

Représenter l'établissement public au sein de diverses instances techniques décisionnaires,
Participer aux comités de pilotage de projets,
Assister à des réunions d'information et d'arbitrage avec les directeurs généraux et les élus,
Communiquer aux élus les informations techniques en vue communication institutionnelle sur les modalités de mise en œuvre et l'état d'avancement des projets et opérations.

Profils recherchés :

Formation :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau 7 (BAC +5) requis.

Expérience professionnelle :

Vous possédez une expérience professionnelle probante dans le management stratégique.

Compétences:

Vous maîtrisez de manière approfondie le contrôle de gestion et les outils de pilotage de la performance,
Vous maîtrisez les démarches de réduction des coûts et d'optimisation organisationnelle,
Vous possédez une expertise en finances publiques et en droit public,
Vous possédez une expérience probante dans le management stratégique,
Vous maîtrisez la gestion d'une Direction Générale Adjointe dans ses composantes juridiques, managériales et financières,
Vous maîtrisez les techniques et procédures d'élaboration et de suivi budgétaire,
Vous savez vous conformer à des processus méthodologiques rigoureux,
Vous possédez un réseau de partenaires professionnels et institutionnels, en savez exploiter les ressources et compétences,
Vous maîtrisez les techniques de management de projets selon une logique de résultat,
Vous êtes fédérateur et savez coordonner des équipes sur des projets communs.

Qualités recherchées:

Vous possédez une forte culture de résultat, de l'analyse financière et de la donnée,
Vous avez des capacités d'analyse et d'anticipation,
Vous êtes apte à la prise de décision,
Vous êtes capable d'encadrer des cadres expérimentés,
Vous avez le sens du travail collaboratif,
Vous êtes force de proposition,
Vous êtes diplomate et savez faire preuve de fermeté,
Vous êtes vigilant, perspicace et réactif,
Vous avez une forte capacité de travail et une grande disponibilité,
Vous êtes un manager qui rassemble et donne du sens à l'action de ses collaborateurs.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Vous retrouverez sur notre site internet <https://recrutement.nicecotedazur.org> ainsi que sur chaque site web de nos entités une présentation complète de notre activité, de nos projets et de l'ensemble des postes à pourvoir. Pour postuler, inscrivez-vous sur notre site avec votre lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Monsieur le Président
Direction Générale Adjointe Ressources Humaines
Direction du Développement des Ressources Humaines
Service Recrutement - GPEC
Métropole Nice Côte d'Azur
3 rue Raoul Bosio
06364 NICE Cedex 4

Lien de candidature : https://recrutement.nicecotedazur.org/front-apply.html?id_job=6395&id_origin=0

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Aménagement, développement et attractivité H/F

Offre n° O006260925001065

Publiée le 25/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260925001065-directeur-general-adjoint-amenagement-developpement-attractivite>

Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour. Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif. La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres.

Lieu de travail : BP3087 405, Promenade des Anglais, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : 24/11/2026

Date limite de candidature : 24/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le cabinet GC PARTENAIRES mandaté par la Métropole de Nice recherche son Directeur Général Adjoint Aménagement, développement et attractivité H/F.

En tant que DGA en charge de l'aménagement, du développement et de l'attractivité H/F, rattaché au DGS, vous participerez à la définition et au pilotage de la stratégie, notamment en matière d'aménagement économique du territoire et de transition écologique. Pour ce faire, vous vous appuyez sur une équipe d'environ 530 agents, répartis en trois directions (aménagement et urbanisme ; environnement, montagne et mer ; développement économique, commerce, emploi et recherche).

Missions / conditions d'exercice :

Vos principales missions sont les suivantes :

- Dans un contexte de changement d'exécutif et de transformation des ambitions territoriales, vous concevez et initiez les politiques en matière d'aménagement économique du territoire, de transition écologique et d'exploitation du domaine agricole et maritime, en lien avec votre hiérarchie et les autorités de tutelle. Ainsi, vous êtes force de proposition sur les projets à engager, garantissez leur sécurisation juridique et technique, et effectuez une évaluation précise des moyens nécessaires à leur mise en œuvre (financiers et RH).
- Expert de votre thématique, vous accompagnez les directions dans la conduite de leurs opérations et/ou projets d'envergure et procédez à une évaluation rigoureuse des risques éventuels. Ainsi, vous intervenez en soutien opérationnel de la direction générale, sur des enjeux hautement stratégiques.
- Au regard d'une importante évolution de l'organisation, vous responsabilisez vos équipes et encouragez une dynamique de travail en mode projet. Alliant modernité et transversalité, vous instaurez des méthodes de travail efficaces et contrôlez l'atteinte des objectifs collectifs. En outre, vous veillez à la montée en compétences de vos agents et clarifiez les rôles de chacun.
- Garant de la mise en œuvre de l'ambition des élus et des arbitrages de la direction générale, vous avez à cœur de concrétiser et sécuriser les projets impulsés. Ainsi, vous effectuez un reporting précis à votre hiérarchie, évaluant la pertinence des pratiques appliquées et exploitant les indicateurs les plus pertinents.

Profils recherchés :

De catégorie A+ (Administrateur ou Ingénieur en chef) et idéalement titulaire d'une formation supérieure technique (urbanisme, aménagement ou environnement), vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions d'encadrement supérieur dans le secteur public/parapublic. Vous maîtrisez le pilotage de dispositifs d'aménagement économique du territoire, de planification urbaine, de transition écologique et d'exploitation du domaine agricole et maritime.

Fédérateur et doté d'une solide autorité de compétences, vous disposez également d'une expérience confirmée en matière de management stratégique et de conduite de projets complexes. En outre, vous maîtrisez la gestion administrative, juridique, managériale et financière des collectivités.

Autonome, engagé et force de proposition, vous êtes stimulé par l'innovation et le pilotage de projets. Vous êtes réactif, loyal et mettez un point d'honneur à atteindre vos objectifs. Rompu aux relations institutionnelles, vous savez travailler en réseau.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

L'adresse email pour candidater est la suivante : info@gcpartenaires.fr

Référence : F181CO12

Adresse de l'employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

>BP3087 405, Promenade des Anglais

06200 NICE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général des services (f/h)

Offre n° O013261005000623

Publiée le 05/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013261005000623-directeur-general-services-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ARLES-CRAU-CAMARGUE-MONTAGNETTE (ACCM)

Lieu de travail : Parc des Ateliers, Arles (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 20/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du président, le directeur général des services pilote et coordonne les services communautaires, en cohérence avec les orientations définies par les élus. Il est le garant du respect du cadre réglementaire et de la maîtrise budgétaire dans une perspective d'optimisation des ressources et des moyens en vue d'améliorer la performance et la qualité des services au public dans un environnement institutionnel complexe et évolutif.

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de conduite des politiques publiques relevant du champ des compétences de la communauté d'agglomération
- Assister les élus communautaires sur le plan technique, être vecteur d'information et de conseil stratégique et force de proposition
- Solliciter, mettre en œuvre et accompagner les décisions des élus
- Représenter l'établissement et négocier auprès des partenaires institutionnels dans une logique de co-production de l'action publique à l'échelle du territoire
- Piloter et coordonner l'ensemble des services sur la base d'un projet d'organisation déclinant les priorités établies par les élus
- Animer l'équipe de direction en définissant des objectifs généraux et sectoriels et en fédérant les encadrants autour des projets et des valeurs portées par l'organisation
- Développer une stratégie globale d'optimisation des moyens et ressources en vue d'une amélioration de la performance et de la qualité des services rendus au public
- Impulser et superviser les grands projets structurants de la communauté
- Définir et animer la politique managériale dans une optique de valorisation des compétences et de développement des synergies et des collaborations transversales
- Conduire le dialogue social et promouvoir le respect de conditions de travail adaptées et d'un environnement professionnel apaisé et efficient
- Elaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle
- Garantir la sécurité des actes juridiques et la bonne application des procédures
- S'assurer de l'exécution des actions et de l'atteinte des objectifs
- Promouvoir des dispositifs et démarches d'évaluation des politiques publiques et de leurs effets sur les populations du territoire et optimiser la qualité de la relation entre l'établissement et les publics
- Communiquer en interne et vers l'externe sur l'action de la communauté d'agglomération

- Développer des dispositifs d'alerte et de maîtrise des différents risques liés aux actions engagées
- Assurer une veille réglementaire
- Définir et accompagner une stratégie en matière d'architecture des systèmes d'information internes et de réseaux de télécommunication sur le périmètre territorial

Profils recherchés :

- Formation supérieure administrative ou technique (Bac + 5 ou équivalent)
- Expérience significative sur un poste comparable
- Solides compétences dans le domaine du management des services et dans la conduite des politiques publiques
- Compétences opérationnelles avérées en matière de gestion budgétaire et de prospective financière
- Connaissance des principes de fonctionnement des établissements publics de coopération intercommunale et de l'environnement institutionnel
- Maîtrise de la réglementation et des procédures administratives
- Capacité d'arbitrage et de décision
- Connaissance des principes du développement et de l'aménagement local
- Techniques de marketing territorial et de communication externe
- Partage des valeurs du service public et sens de l'intérêt général
- Capacité rédactionnelle et sens de l'analyse et de la synthèse
- Autonomie, rigueur, organisation
- Capacité d'adaptation et d'anticipation
- Qualité d'écoute, de pédagogie et de communication

Contact et modalités de candidature

Contact : 0486526001

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite et CV)

A l'attention de :

M. le Président

Communauté d'agglomération Arles Crau Camargue Montagnette

5 rue Yvan Audouard – BP 30228

13637 Arles cedex

recrutement@agglo-accm.fr

Pour tout renseignement complémentaire :

Monsieur Stéphane Muracciole, directeur des ressources humaines, 04.86.52.60.94

Adresse de l'employeur : COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ARLES-CRAU-CAMARGUE-MONTAGNETTE (ACCM)

>Parc des Ateliers

13637 ARLES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général adjoint services à la population et solidarités

Offre n° O027260928001445

Publiée le 28/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o027260928001445-directeur-general-adjoint-services-population-solidarites>



Synthèse de l'offre

Employeur : Evreux portes de normandie

Rejoignez l'équipe dynamique de la Ville d'Évreux et de l'Agglomération Évreux Portes de Normandie ! Vous voulez un emploi qui a du sens et qui vous permet de faire une différence au quotidien ? Ne cherchez plus : La Ville d'Évreux et l'Agglomération Évreux Portes de Normandie recrutent des talents de tous horizons.

Temps de travail (hors cas particulier selon les postes) : 37h30 heures hebdomadaires / 25 jours de congés annuels / 15 RTT / 2 jours de fractionnement

Forfait cadres : 39 heures hebdomadaires / 25 jours de congés annuels / 23 RTT / 2 jours de fractionnement

Avantages : participation mutuelle et prévoyance / CNAS / restaurant administratif / accès gratuit piscines et médiathèques / forfait mobilité douce / participation aux frais de transport en commun

Site web de l'employeur : <https://www.evreuxportesdenormandie.fr/>

Lieu de travail : Place du Général de Gaulle, Évreux (Eure (27))

Poste à pourvoir le : 28/10/2026

Date limite de candidature : 28/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Acteur majeur du collectif de Direction Générale, vous contribuez à façonner les politiques publiques qui accompagnent les habitants à chaque étape de leur vie, de la petite enfance au grand âge, tout en participant au rayonnement culturel, sportif et citoyen du territoire.

Au sein de la Direction Générale des Services mutualisée de la Ville d'Évreux et de la Communauté d'Agglomération Évreux Portes de Normandie, vous participez activement à la définition des orientations stratégiques du territoire, aux côtés du Maire-Président, des élus et de la Direction Générale des Services. Vous éclairez la décision, les arbitrages et assurez la traduction opérationnelle des ambitions du mandat auprès de ses équipes, des usagers et des partenaires.

À la tête d'un pôle regroupant les directions de la Culture et du Patrimoine, de l'Action Sociale et du CCAS, de l'Éducation et du Temps de l'Enfant, de la Promotion du Sport et de l'Animation du Territoire ainsi que de la Cohésion Sociale, de la Politique de la Ville et de la Vie Associative, vous donnez le sens, assurez la cohérence des politiques publiques destinées aux habitants et impulsez les transformations nécessaires à l'adaptation du service public aux besoins du territoire.

Vous incarnez les valeurs d'un service public de proximité, fédérez les directions placées sous votre responsabilité et contribuez activement à l'attractivité du territoire.

Missions / conditions d'exercice :

Missions et activités principales du poste :

Contribuer à la définition de la stratégie territoriale :

Participer à la construction et à la mise en œuvre du projet de territoire porté par l'Exécutif.

Conseiller les élus et la Direction Générale sur les enjeux stratégiques liés aux compétences de cette délégation.

Identifier les évolutions sociétales, démographiques, économiques et réglementaires susceptibles d'impacter les politiques publiques locales.

Nourrir la réflexion prospective de la collectivité et proposer les adaptations de l'action publique nécessaires aux mutations du territoire.

Piloter les grandes politiques publiques de proximité :

Définir, coordonner et évaluer les stratégies relevant de son périmètre.

Garantir la cohérence et la complémentarité des interventions de la collectivité dans les domaines éducatifs, sociaux, culturels, sportifs et associatifs.

Veiller à la qualité du service rendu à la population et à l'amélioration continue des organisations.

Porter les projets structurants du mandat et contribuer activement à leur réussite.

Animer un collectif de directions stratégiques :

Manager et fédérer les directeurs placés sous son autorité.

Développer une culture commune de la performance publique, de l'innovation et de la transversalité.

Accompagner les transformations organisationnelles, managériales et numériques du pôle.

Créer les conditions d'un management responsabilisant favorisant l'autonomie, l'engagement et l'initiative.

Représenter la collectivité et développer les partenariats :

Assurer la représentation institutionnelle de la collectivité auprès des partenaires publics et privés.

Développer des coopérations stratégiques avec l'État, les collectivités, les établissements publics, les acteurs associatifs et les partenaires du territoire.

Participer aux négociations et aux contractualisations relatives aux politiques de son périmètre.

Contribuer à la recherche de financements et au développement des partenariats.

Garantir la soutenabilité et la performance de l'action publique :

Piloter les ressources humaines, financières et matérielles de la délégation.

Veiller à l'efficacité de l'action publique et à la maîtrise des équilibres budgétaires.

Sécuriser les procédures et garantir la maîtrise des risques.

Évaluer l'impact des politiques conduites et rendre compte à la Direction Générale et aux élus.

Profils recherchés :

Titulaire d'un grade du cadre d'emplois des attachés, des administrateurs, des ingénieurs ou ingénieurs en chef territoriaux et/ou de formation supérieure, vous disposez d'une expérience reconnue préférentiellement dans les compétences sociales et culturelles.

Savoirs - connaissances théoriques :

- Maîtrise de l'environnement institutionnel, politique et administratif des collectivités territoriales.
- Expertise des mécanismes de décision publique et de gouvernance locale.
- Idéalement, connaissance approfondie des politiques publiques relatives aux solidarités, à l'éducation, à la petite enfance, à la culture, au sport, à la santé publique et à la cohésion sociale.
- Maîtrise des finances publiques locales et des enjeux de soutenabilité budgétaire.
- Connaissance des mécanismes de contractualisation, de subventionnement et de partenariats institutionnels.
- Expertise en conduite du changement, pilotage de la performance et transformation des organisations publiques.
- Connaissance des démarches d'évaluation des politiques publiques et de mesure de leur impact.

Savoir être - qualités personnelles :

- Leadership affirmé et capacité d'entraînement.
- Vision stratégique et sens de l'anticipation.
- Importante capacité de travail.
- Intelligence relationnelle et politique.
- Sens de l'intérêt général et de l'engagement public.
- Loyauté institutionnelle.

- Force de proposition et capacité d'innovation.
- Esprit de décision et aptitude à l'arbitrage.
- Diplomatie et capacité de négociation.
- Capacité à rassembler et à fédérer.
- Excellentes qualités de communication et de représentation.

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle :

- Conseiller les exécutifs locaux dans leurs choix stratégiques.
- Construire et conduire des politiques publiques complexes à l'échelle d'un territoire.
- Manager des équipes de direction pluridisciplinaires.
- Piloter des projets structurants à forts enjeux politiques, financiers et humains.
- Arbitrer entre des priorités parfois concurrentes et sécuriser la prise de décision.
- Développer les coopérations institutionnelles et les partenariats stratégiques.
- Conduire le dialogue avec les élus, les partenaires et les acteurs du territoire.
- Accompagner les transformations organisationnelles et managériales.
- Définir et suivre des indicateurs d'impact et de performance publique.
- Représenter la collectivité auprès d'instances et partenaires de haut niveau.

Environnement de travail - spécificités des missions :

- Travail de transversalité auprès des élus, des directions et services et du partenariat externe institutionnels.
- Flexibilité des horaires due à des réunions le soir.
- Déplacement sur l'ensemble du territoire d'Evreux et de son agglomération.
- Grande disponibilité.

Diplômes requis : Concours cat. A ou A+, Formation d'enseignement supérieur +5

Catégorie A ou A+

Cadre d'emplois des attachés, administrateurs, ingénieurs ou ingénieurs en chef territoriaux

Temps de travail : 39h00 hebdomadaires / 25 jours de congés annuels / 23 RTT

Avantages : participation mutuelle et prévoyance / CNAS / restaurant administratif / accès gratuit piscines et médiathèques / participation aux frais de transport en commun / forfait mobilité douce

Date limite de candidature : 28/10/2026

Contact et modalités de candidature

Contact : 0232318999

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation) à Monsieur le Maire-Président

Lien de candidature : <https://evreuxportesdenormandie.recruitee.com/o/directeur-general-adjoint-services-a-la-population-et-solidarites>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur des Finances

Offre n° O02A260930001077

Publiée le 30/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260930001077-directeur-finances>

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNE D'AJACCIO

Lieu de travail : 4 BOULEVARD DU ROI JEROME, Ajaccio (Corse du Sud (2A))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 10/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rattaché(e) à la Direction générale adjointe Ressources et Moyens, le/la Directeur(trice) des Finances occupe une fonction stratégique au cœur du pilotage de la collectivité. À ce titre, il/elle contribue à la définition et à la mise en œuvre des orientations financières nécessaires à la réalisation du projet de mandature et des politiques publiques. Garant(e) de l'équilibre financier durable de la collectivité, il/elle élabore, pilote et évalue la stratégie financière dans une logique de sécurisation, de performance et de soutenabilité budgétaire. Il/elle assure la fiabilité de l'information financière, le pilotage des ressources et la sécurisation des processus budgétaires et comptables, tout en développant les outils d'analyse et d'aide à la décision destinés aux élus et à la direction générale.

Il/elle supervise l'ensemble des processus budgétaires et financiers de la collectivité : préparation et exécution budgétaire, prospective financière, gestion de la dette et de la trésorerie, qualité comptable, recherche et optimisation des financements, ainsi que suivi de la performance financière et des délais de paiement.

Dans un environnement marqué par la complexification des financements publics et l'évolution constante des cadres juridiques et réglementaires, il/elle accompagne les projets structurants de la collectivité, sécurise leur traduction financière et contribue à l'amélioration continue de la gestion des ressources publiques au service de l'action publique et de la qualité du service rendu aux usagers.

Interlocuteur(trice) privilégié(e) de la Direction générale, des élus, des directions opérationnelles ainsi que des partenaires institutionnels et financiers, il/elle joue un rôle essentiel de conseil, d'expertise et d'anticipation dans les choix stratégiques de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

Vos activités principales

Définition et pilotage de la stratégie financière

- Contribuer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et en piloter la déclinaison budgétaire et financière.
- Élaborer, proposer et mettre en œuvre la stratégie financière de la Ville d'Ajaccio, en lien étroit avec la Direction générale adjointe Ressources et Moyens.
- Définir une trajectoire financière pluriannuelle garantissant la soutenabilité des politiques publiques et des projets d'investissement.
- Conseiller les élus, la Direction générale et les instances de gouvernance sur l'ensemble des enjeux financiers, budgétaires et fiscaux.

- Identifier et proposer les leviers permettant d'optimiser les recettes, de maîtriser les dépenses et de dégager les marges de manœuvre nécessaires à la réalisation des politiques publiques.
- Assurer une veille juridique, réglementaire, fiscale, économique et institutionnelle afin d'anticiper les évolutions susceptibles d'affecter les finances de la collectivité.

Pilotage budgétaire et financier

- Garantir la soutenabilité financière de la collectivité et veiller au maintien de ses grands équilibres budgétaires.
- Organiser et coordonner la préparation budgétaire, en lien avec les directions opérationnelles, selon un calendrier et un cadre de gestion partagés.
- Superviser l'élaboration des documents budgétaires et financiers, des rapports réglementaires et des actes nécessaires à leur adoption.
- Piloter l'exécution budgétaire, analyser les écarts et proposer les mesures correctives nécessaires à la préservation des équilibres financiers.
- Mettre en place les process de contrôle et de maîtrise des consommations de CP sur AP ou AE.
- Déterminer et suivre les capacités d'autofinancement, les ratios prudentiels, les indicateurs de performance et les seuils d'alerte.
- Organiser et piloter la gestion pluriannuelle des investissements, notamment au moyen des autorisations de programme (et d'engagement) et des crédits de paiement.
- Veiller à la sécurisation et à la bonne perception des recettes de la collectivité.

Analyse financière, prospective et gestion des risques

- Réaliser les analyses financières, fiscales, rétrospectives et prospectives nécessaires à l'éclairage de la décision publique.
- Élaborer des scénarios financiers pluriannuels et mesurer leurs incidences sur la capacité d'investissement et les équilibres de la collectivité.
- Concevoir et piloter les tableaux de bord, les indicateurs de suivi et les outils d'aide à la décision destinés aux élus, à la Direction générale et aux directions opérationnelles.
- Définir et mettre en œuvre la stratégie de financement des investissements, en assurant l'actualisation et le suivi des plans de financement.
- Élaborer et conduire la stratégie de gestion de la dette, de la trésorerie et des relations avec les établissements financiers.
- En lien avec le contrôle de gestion contribuer à évaluer et prévenir les risques financiers liés aux organismes satellites, aux partenaires institutionnels ainsi qu'aux structures présentant un lien juridique ou financier avec la collectivité.

Qualité comptable et relations institutionnelles

- Garantir la fiabilité des procédures budgétaires et comptables, la qualité des comptes et la sécurité de la chaîne financière.
- Superviser le contrôle, la production et la transmission des actes et pièces comptables au comptable public.
- Piloter la gestion prévisionnelle et quotidienne de la trésorerie afin de sécuriser les équilibres financiers à court et moyen terme.
- Assurer le suivi des délais globaux de paiement et mettre en œuvre, avec les directions concernées et le comptable public, les mesures permettant de les maîtriser et de les améliorer.
- Développer le contrôle interne budgétaire et comptable ainsi que les démarches d'amélioration continue de la qualité financière.
- En lien avec le contrôle de gestion, animer un dialogue de gestion régulier avec les directions afin d'améliorer la qualité comptable, la fluidité de la chaîne de la dépense et des recettes, ainsi que la performance de l'exécution budgétaire.
- Piloter les relations avec les services de l'État, le comptable public, les établissements financiers et les partenaires institutionnels.

Accompagnement des directions et développement de la culture financière

- Accompagner les directions dans la préparation, l'exécution et le suivi de leurs budgets ainsi que dans la traduction financière de leurs projets.
- Apporter une expertise financière aux directions dans le montage, l'analyse et le suivi des projets structurants.
- Développer une culture partagée de la gestion, de la prospective et de la responsabilité budgétaire au sein de la collectivité.
- Rendre accessibles les enjeux financiers et favoriser l'appropriation des outils de pilotage par les responsables opérationnels.
- Organiser et animer les partenariats internes et externes nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie financière.

Management et conduite des projets de la direction

- Encadrer, animer et fédérer les équipes de la Direction des finances autour d'objectifs partagés de qualité, de sécurisation et de performance.
- Organiser l'activité de la direction, définir les priorités, répartir les responsabilités et garantir la continuité du service

public.

- Fixer les objectifs collectifs et individuels, en assurer le suivi et accompagner les agents dans l'exercice de leurs responsabilités.
- Favoriser la transversalité, la circulation de l'information et la coopération entre les services de la direction et les autres directions de la collectivité.
- Accompagner la montée en compétence des équipes et anticiper l'évolution des métiers, des pratiques et des besoins d'expertise.
- Piloter les projets de modernisation de la fonction financière, notamment la dématérialisation, le développement du contrôle interne et l'évolution des outils de gestion.
- Conduire les projets transversaux relevant du champ financier et représenter la direction au sein des instances internes et externes.

Rythme de travail : 38 h 20 par semaine, selon les modalités d'organisation et d'aménagement du temps de travail applicables au sein de la collectivité.

Profils recherchés :

Vos compétences

Savoirs :

- Maîtrise approfondie de l'environnement juridique, financier et institutionnel des collectivités territoriales.
- Expertise confirmée en finances publiques locales et maîtrise des règles budgétaires et comptables, notamment des référentiels M57 et M4.
- Maîtrise de la comptabilité publique, de l'exécution budgétaire, du contrôle interne et des exigences relatives à la qualité des comptes.
- Connaissance approfondie des mécanismes de fiscalité locale et des dispositifs de financement des collectivités territoriales.
- Maîtrise des stratégies de financement et d'optimisation des ressources, incluant les subventions, l'emprunt et les autres leviers de financement.
- Connaissance des principes de gestion de la dette et de la trésorerie ainsi que du fonctionnement des marchés financiers.
- Maîtrise des enjeux de prospective financière, de soutenabilité budgétaire et de programmation pluriannuelle des investissements.
- Connaissance du cadre réglementaire applicable aux délais de paiement et à la chaîne comptable de la dépense publique.
- Bonne connaissance de l'environnement économique et financier national et de ses incidences sur les finances locales.
- Connaissance des principes et procédures de la commande publique.
- Maîtrise des méthodes d'analyse financière, fiscale et économique ainsi que des outils d'aide à la décision.
- Connaissance des différents modes de gestion, d'organisation et de financement des services publics locaux.

Savoir-faire :

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer une stratégie financière globale au service des orientations de la collectivité.
- Élaborer, exécuter et suivre les budgets en garantissant leur sincérité, leur équilibre et leur soutenabilité.
- Construire une prospective financière pluriannuelle, élaborer différents scénarios et en mesurer les incidences.
- Analyser les écarts d'exécution et proposer les mesures correctives nécessaires au respect des trajectoires financières.
- Piloter la gestion de la dette et de la trésorerie et sécuriser les équilibres financiers à court, moyen et long terme.
- Suivre et améliorer les délais globaux de paiement en garantissant la fluidité de la chaîne comptable et la qualité des relations avec les fournisseurs.
- Réaliser des analyses financières, fiscales et prospectives permettant d'éclairer les décisions des élus et de la Direction générale.
- Identifier les marges d'optimisation des recettes et des dépenses et formuler des propositions opérationnelles.
- Sécuriser les procédures budgétaires, comptables et financières dans le respect des dispositions réglementaires.
- Élaborer et actualiser les plans de financement des projets d'investissement et assurer le suivi des cofinancements.
- Concevoir des tableaux de bord, des indicateurs de performance et des outils d'évaluation et d'aide à la décision.
- Accompagner les directions dans le pilotage financier de leurs activités et de leurs projets.
- Encadrer, animer et accompagner les équipes dans une logique de responsabilisation, de performance et d'amélioration continue.
- Conduire des projets transversaux mobilisant plusieurs directions et partenaires institutionnels.
- Négocier et développer des relations de qualité avec les partenaires financiers et institutionnels.

Savoir-être :

- Vision stratégique et capacité à appréhender les enjeux financiers dans leurs dimensions globale, transversale et prospective.
- Aptitude à conseiller les élus et la Direction générale et à éclairer leurs choix dans un environnement complexe.
- Leadership, sens des responsabilités et capacité à fédérer les équipes autour d'objectifs partagés.

- Excellentes qualités relationnelles et aptitude au dialogue avec des interlocuteurs internes et externes diversifiés.
- Capacité à expliquer avec pédagogie des sujets financiers complexes et à développer une culture de gestion partagée.
- Esprit d'analyse et de synthèse, discernement et aptitude à formuler des préconisations argumentées.
- Rigueur, fiabilité, méthode et sens de l'organisation.
- Force de proposition, réactivité et capacité d'adaptation.
- Aptitude à la négociation, à la médiation et à la recherche de solutions.
- Sens du service public et de l'intérêt général.
- Discrétion professionnelle et respect des obligations déontologiques.

Exigences :

- Formation supérieure en finances publiques, droit public, gestion ou domaine équivalent
- Expérience confirmée dans la direction financière d'une collectivité territoriale ou d'un organisme public de dimension équivalente ou supérieure
- Maîtrise des outils de gestion financière et aptitude à travailler dans des délais contraints
- Disponibilité requise lors des périodes budgétaires et des échéances institutionnelles

Contact et modalités de candidature

Contact : 0495529500

Informations complémentaires :

Modalités de candidatures – composition du dossier à transmettre à l'adresse suivante?: candidatures@ca-ajaccien.fr avant le 10/11/2026.

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- Dernier arrêté de carrière (si statutaire)

Adresse de l'employeur : COMMUNE D'AJACCIO
>4 BOULEVARD DU ROI JEROME
20000 AJACCIO

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Délégué Performance, Ressources et Transformation de l'Action Publique F/H

Offre n° O034261002000771

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o034261002000771-directeur-general-delegue-performance-ressources-transformation-action-publique-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : MONTPELLIER MEDITERRANEE METROPOLE

Site web de l'employeur : <https://www.montpellier.fr/>

Lieu de travail : 50 place Zeus, Montpellier (Hérault (34))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Montpellier Méditerranée Métropole et la Ville de Montpellier portent un projet de territoire ambitieux conciliant prioritairement transition écologique, cohésion sociale et solidarités, attractivité, innovation et qualité du service public. Au-delà de ces priorités politiques, la Métropole et la Ville de Montpellier doivent déployer des politiques publiques dans un contexte de croissance démographique très forte, de besoins sociaux importants et de nécessaire résilience d'un territoire très exposé aux risques naturels

Dans un contexte marqué par la contrainte financière pesant plus que jamais sur les collectivités locales, l'administration mutualisée, riche de 8000 agents, doit poursuivre sa transformation permanente afin d'être plus efficiente mais aussi de répondre aux enjeux de notre temps, en particulier les transitions numérique, écologique et démographique.

C'est dans ce cadre que Montpellier Méditerranée Métropole et la Ville de Montpellier recrutent leur Directeur Général Délégué Performance, Ressources et Transformation de l'Action Publique.

Missions / conditions d'exercice :

En lien avec le Directeur Général des Services, vous contribuez à la définition, à la déclinaison et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Ville de Montpellier et de Montpellier Méditerranée Métropole.

Dans le cadre de la nouvelle séquence du mandat et de la continuité de la gouvernance politique et administrative, vous accompagnez une nouvelle étape de transformation de l'administration en réimpulsant une dynamique collective ambitieuse. À ce titre, vous fédérez les équipes autour d'une vision partagée, renforcez l'engagement managérial et consolidez une culture de la performance, de l'innovation, de la maîtrise nécessaire des ressources et de la coopération au service des politiques publiques et des habitants.

Vous assurez le pilotage des ressources avant tout financières et veillez à leur évolution afin qu'elles constituent de véritables leviers de performance, d'efficacité et d'accompagnement des directions opérationnelles.

Vous animez et coordonnez les directions relevant de votre périmètre dans une logique de cohérence, de transversalité et de qualité de service. Vous poursuivez la modernisation des fonctions ressources en les positionnant comme des partenaires stratégiques des directions métiers, tout en développant une culture commune de responsabilité, d'évaluation et d'amélioration continue. Dans cette perspective, vous accompagnez les transformations organisationnelles et managériales nécessaires à l'adaptation du service public aux évolutions de son environnement

et aux attentes des usagers.

Vous impulsez les démarches d'innovation publique, de simplification administrative et de transformation, favorisez la coopération entre les pôles et contribuez au développement de modes de travail plus collaboratifs et plus agiles. En lien étroit avec les élus et la Direction Générale, vous accompagnez la définition et la mise en œuvre des projets stratégiques du mandat, en veillant à concilier performance économique, responsabilité sociale, transition écologique et qualité du service rendu.

Dans un environnement particulièrement dynamique et exigeant, vous serez notamment amené(e) à consolider la soutenabilité financière des politiques publiques, à accompagner les évolutions de l'administration mutualisée, à renforcer l'attractivité et la fidélisation des talents, à promouvoir une culture managériale fondée sur la confiance et la responsabilisation, à accélérer la transformation numérique et la valorisation de la donnée au service de la décision publique, ainsi qu'à accompagner les transitions écologiques, énergétiques et sociétales engagées par les deux collectivités. Vous veillez enfin à garantir la continuité, l'efficacité et la qualité du service public rendu aux habitants du territoire.

Profils recherchés :

Cadre dirigeant expérimenté, vous avez acquis une expérience du management des finances et des ressources territoriales, Vous êtes aussi à l'aise dans le management direct que dans l'horizontalité, persuadé que l'action publique doit en permanence se moderniser et innover pour être au rendez-vous de l'attente des citoyens tout en restant efficiente.

Vous avez une expérience de leadership d'une grande organisation, avez ces dernières années managé la contrainte financière qui percute depuis 5 ans les collectivités locales et mis en œuvre une stratégie pour y faire face, notamment des chantiers d'optimisation de ressources et de rationalisation.

Vous pouvez témoigner de résultats significatifs autant que de méthodes collectives et partenariales permettant d'y accéder.

Sens politique et anticipation, intelligence relationnelle, expérience de la collaboration avec des élus, pragmatisme, capacité d'innovation sont des qualités indispensables pour réussir dans des fonctions qui sont vitales pour les deux collectivités mutualisées et leurs satellites.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0434889151

Informations complémentaires :

Merci de transmettre votre candidature en utilisant le lien ci-dessous

Lien de candidature : <https://www.montpellier.fr/offres-d-emploi/directeur-general-delegue-performance-ressources-et-transformation-de-laction-publique-fh#main-content-area>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Pôle Culture, sports et enfance

Offre n° O042260924000338

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042260924000338-directeur-general-adjoint-pole-culture-sports-enfance>

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de SAINT ETIENNE

Site web de l'employeur : <http://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Lieu de travail : Place de l'Hôtel de Ville, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 20/11/2026

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local. C'est aussi intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents.

Seule « Ville créative design » en France reconnue par l'UNESCO, 1er pôle économique français en la matière, Saint-Étienne accueille par ailleurs 30 000 étudiants, répartis sur 5 campus urbains, 15 grandes écoles, 3 filières économiques d'excellence, et propose une offre culturelle riche appuyée sur de nombreux musées et un Opéra, ainsi qu'un cadre de vie privilégié (7ème ville la plus verte de France).

14ème ville de France, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses 174 500 habitants dans de très nombreux domaines : démocratie locale, rénovation urbaine, culture, économie, vie étudiante, recherche, santé, éducation, développement durable, politique de la ville, éducation populaire, accompagnement de ses seniors, vie associative, sport...

Forte de 3200 collaborateurs, la Ville de Saint-Étienne propose une très grande variété de parcours avec plus de 100 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA assure le pilotage stratégique et opérationnel du Pôle Culture, Sports et Enfance. Le pôle porte une ambition forte de la municipalité : permettre aux enfants et aux habitants de grandir, de s'épanouir et de participer pleinement à la vie de Saint-Étienne. Les missions : • Piloter et coordonner les directions Education, Sports, Arts et Culture, Petite Enfance, dans le respect du projet de mandat • Construire une approche transversale des politiques d'éducation, de culture et de sport, autour des parcours des habitants et notamment des enfants et des jeunes • Veiller à l'accessibilité, à la qualité et à la complémentarité de l'offre municipale et des équipements • Assurer la cohérence entre politiques publiques, équipements, événements et partenariats qui concourent à l'émancipation et à la réussite • Développer les

coopérations avec les acteurs associatifs, éducatifs, culturels et sportifs du territoire • Contribuer à l'attractivité de Saint-Étienne par la qualité et le rayonnement de son offre culturelle, sportive et éducative • Superviser un programme ambitieux sur le mandat de rénovation des bâtiments et équipements du Pôle Membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA conseille le Maire et le DGS, contribue à la traduction opérationnelle des priorités politiques et participe à la construction des règles de fonctionnement de l'administration. Il/elle veille à la transversalité, à la qualité de service et à la bonne articulation avec les autres pôles de la Ville et, lorsque nécessaire, avec Saint-Étienne Métropole.

Missions / conditions d'exercice :

Vous serez chargé(e) de :

- Participer aux réunions de direction générale et préparer les dossiers stratégiques du pôle pour les arbitrages et décisions.
- Assurer un reporting régulier auprès du DGS sur les résultats, fréquentations, équilibres de moyens, risques et sujets nécessitant arbitrage.
- Encadrer, superviser et animer les directions du pôle, en favorisant une culture commune de projet et de coopération.
- Mettre en cohérence les programmations, dispositifs et projets lorsque les publics, équipements ou partenaires sont communs.
- Piloter les démarches d'amélioration de la qualité de service et d'évaluation de l'impact des politiques conduites.
- Préparer les arbitrages relatifs aux moyens humains, financiers et matériels du pôle et en suivre l'exécution.
- Organiser les interfaces avec les autres pôles et les fonctions mutualisées.
- Représenter la collectivité auprès des partenaires et réseaux concernés, sur mandat du DGS ou des élus.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et managériales du pôle.

Profils recherchés :

- Expérience confirmée de direction dans le champ des politiques publiques locales et/ou de la direction générale.
- Bonne compréhension des enjeux culturels, sportifs, éducatifs et liés à l'enfance.
- Capacité à construire une stratégie transversale à partir de politiques et métiers diversifiés.
- Capacité managériale et aptitude à fédérer des équipes aux cultures professionnelles différentes.
- Maîtrise du pilotage de projets, de la gestion partenariale et de l'évaluation.
- Qualités relationnelles, sens institutionnel, loyauté, capacité d'arbitrage et d'alerte.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur www.saint-etienne.fr/offres-emploi

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Pôle Dynamiques urbaines

Offre n° O042260924000767

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042260924000767-directeur-general-adjoint-pole-dynamiques-urbaines>

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de SAINT ETIENNE

Site web de l'employeur : <http://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Lieu de travail : Place de l'Hôtel de Ville, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local. C'est aussi intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents.

Seule « Ville créative design » en France reconnue par l'UNESCO, 1er pôle économique français en la matière, Saint Étienne accueille par ailleurs 30 000 étudiants, répartis sur 5 campus urbains, 15 grandes écoles, 3 filières économiques d'excellence, et propose une offre culturelle riche appuyée sur de nombreux musées et un Opéra, ainsi qu'un cadre de vie privilégié (7ème ville la plus verte de France).

14ème ville de France, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses 174 500 habitants dans de très nombreux domaines : démocratie locale, rénovation urbaine, culture, économie, vie étudiante, recherche, santé, éducation, développement durable, politique de la ville, éducation populaire, accompagnement de ses seniors, vie associative, sport...

Forte de 3200 collaborateurs, la Ville de Saint-Étienne propose une très grande variété de parcours avec plus de 100 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA assure le pilotage stratégique et opérationnel du Pôle Dynamiques Urbaines. Le pôle contribue prioritairement à faire battre le cœur de la ville en rapprochant les politiques qui concourent à la vitalité, à l'attractivité, à la sécurité et à la qualité du cadre de vie.

Les missions :

- Piloter, coordonner et évaluer les directions relevant des Dynamiques Urbaines (Commerce et Artisanat, Événementiel, Police et Sécurité civile municipale et Qualité de l'espace public), dans le respect du projet de mandat
- Fédérer les directions du pôle autour d'une stratégie commune d'attractivité et d'animation de la ville, notamment de ses centralités

- Veiller à la qualité, à la lisibilité et à la réactivité des services rendus aux habitants, commerçants, acteurs économiques et usagers
 - Contribuer à la coordination des projets urbains, des interventions sur l'espace public et les événements avec les services de Saint-Étienne Métropole
 - Anticiper les évolutions urbaines et sociales et proposer au DGS et aux élus des options d'aide à la décision
- Membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA conseille le Maire et le DGS, contribue à la traduction opérationnelle des priorités politiques et participe à la construction des règles de fonctionnement de l'administration. Il/elle veille à la transversalité, à la qualité de service et à la bonne articulation avec les autres pôles de la Ville et, lorsque nécessaire, avec Saint-Étienne Métropole.

Missions / conditions d'exercice :

Vous serez chargé(e) de :

- Participer aux réunions de direction générale, alimenter les ordres du jour et préparer les dossiers relevant du pôle avant leur présentation aux élus et aux instances. - Assurer un reporting régulier auprès du DGS sur l'avancement des politiques, les résultats, les risques et les arbitrages nécessaires.
- Encadrer, superviser et animer les directions du pôle, en développant une culture de projet, de transversalité, d'anticipation et de responsabilité. - Mettre en place et suivre les feuilles de route du pôle, les indicateurs de résultat et les dispositifs d'évaluation.
- Organiser les interfaces avec les autres pôles et les fonctions mutualisées. - Préparer les arbitrages de moyens et de priorités et sécuriser leur mise en œuvre.
- Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels et socio-économiques, sur mandat du DGS ou des élus.
- Accompagner les transformations organisationnelles et managériales du pôle.

Profils recherchés :

- Expérience confirmée de direction générale adjointe ou de direction dans une collectivité territoriale.
- Maîtrise des politiques publiques urbaines et de leurs interfaces.
- Capacité à articuler vision stratégique, conduite opérationnelle et gestion des situations complexes.
- Fortes aptitudes managériales, capacité à fédérer et à responsabiliser les équipes.
- Goût du travail transversal, de la négociation et de la recherche de solutions.
- Qualités relationnelles, sens institutionnel, loyauté, discrétion et capacité d'alerte.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur www.saint-etienne.fr/offres-emploi

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Pôle Egalités et solidarités

Offre n° O042260924001454

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042260924001454-directeur-general-adjoint-pole-egalites-solidarites>

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de SAINT ETIENNE

Site web de l'employeur : <http://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Lieu de travail : Place de l'Hôtel de Ville, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 24/11/2026

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rejoindre la Ville de Saint-Étienne, c'est faire le choix de donner du sens à son travail en s'engageant pour l'intérêt général et le service public local. C'est aussi intégrer une collectivité innovante, résolument humaine, riche de plus de 100 métiers différents.

Seule « Ville créative design » en France reconnue par l'UNESCO, 1er pôle économique français en la matière, Saint Étienne accueille par ailleurs 30 000 étudiants, répartis sur 5 campus urbains, 15 grandes écoles, 3 filières économiques d'excellence, et propose une offre culturelle riche appuyée sur de nombreux musées et un Opéra, ainsi qu'un cadre de vie privilégié (7ème ville la plus verte de France).

14ème ville de France, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses 174 500 habitants dans de très nombreux domaines : démocratie locale, rénovation urbaine, culture, économie, vie étudiante, recherche, santé, éducation, développement durable, politique de la ville, éducation populaire, accompagnement de ses seniors, vie associative, sport...

Forte de 3200 collaborateurs, la Ville de Saint-Étienne propose une très grande variété de parcours avec plus de 100 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA assure le pilotage stratégique et opérationnel du Pôle Égalités et Solidarités. Le pôle accompagnera l'un des enjeux majeurs du nouvel exécutif municipal visant à renforcer le vivre-ensemble au travers de plans d'actions de renouvellement démocratique et de politiques inclusives en coordonnant les politiques sociales, sanitaires et de proximité et en développant la cohésion sociale et la participation citoyenne. Les missions :

- Piloter et coordonner les politiques municipales concourant aux égalités, aux solidarités, à la cohésion sociale et à la proximité

- Favoriser une approche transversale des politiques sociales, sanitaires et de proximité, au service des habitants et des publics les plus fragiles
- Structurer la contribution de la Ville à la démocratie locale, à la participation citoyenne et au renforcement du lien social.
- Veiller à la prise en compte des enjeux d'égalité et de non-discrimination dans les politiques municipales relevant du pôle et dans leurs interfaces
- Développer les coopérations avec les partenaires institutionnels, associatifs et de terrain
- Identifier les évolutions sociales du territoire, anticiper les besoins émergents et éclairer les choix des élus.

Membre de l'équipe de direction générale, le/la DGA conseille le Maire et le DGS, contribue à la traduction opérationnelle des priorités politiques et participe à la construction des règles de fonctionnement de l'administration. Il/elle veille à la transversalité, à la qualité de service et à la bonne articulation avec les autres pôles de la Ville et, lorsque nécessaire, avec Saint-Étienne Métropole.

Missions / conditions d'exercice :

Vous serez chargé(e) de :

- Participer aux réunions de direction générale et préparer les dossiers du pôle pour les arbitrages et décisions.
- Assurer un reporting régulier auprès du DGS sur les résultats, les situations sensibles, les évolutions des besoins et les arbitrages nécessaires.
- Encadrer, superviser et animer les directions du pôle en favorisant la transversalité et la coopération entre professionnels.
- Organiser la coordination des politiques et dispositifs municipaux afin d'éviter les ruptures de parcours et les doublons.
- Développer des démarches d'observation, d'évaluation et de connaissance des publics et des besoins.
- Préparer les arbitrages de moyens et suivre l'exécution des décisions dans le respect du cadre budgétaire.
- Articuler les politiques du pôle avec les autres politiques municipales, notamment celles relatives à l'enfance, au sport, à la culture, au cadre de vie et à la proximité.
- Organiser les relations avec les partenaires et représenter la collectivité sur mandat du DGS ou des élus.
- Accompagner les transformations organisationnelles et managériales du pôle.

Profils recherchés :

- Expérience confirmée de direction dans le champ des politiques sociales, de proximité ou de direction générale.
- Bonne connaissance de l'environnement territorial, des acteurs sociaux et des politiques publiques locales.
- Capacité à travailler sur des situations complexes et à articuler urgence, prévention et stratégie.
- Fortes aptitudes managériales et capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires.
- Maîtrise du travail partenarial, de la conduite de projets et de l'évaluation.
- Qualités d'écoute, de dialogue et de négociation ; sens institutionnel, loyauté et capacité d'alerte.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur www.saint-etienne.fr/offres-emploi

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne.fr/offres-emploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Attractivité rayonnement et équipements métropolitains

Offre n° O042261002001391

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001391-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-attractivite-rayonnement-equipements-metropolitains>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole

Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 31/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de trois directions opérationnelles et une mission :

- Direction des équipements métropolitains de centralité (musée d'art moderne et contemporain, piscine Nautiform, stade Geoffroy-Guichard, Zenith, Arena, Site le Corbusier, EPCC Cité du design,...) ;
- Direction du tourisme et du marketing territorial ;
- Direction de l'enseignement supérieur et de la recherche innovation ;
- Mission Design.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

Missions / conditions d'exercice :

Vous serez chargé(e) de :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines (Président, exécutif, bureau, conférence des maires ou conseil métropolitain) ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer, que ce soient les services, les élus du territoire et les acteurs socio-économiques ;
- Cultiver le lien avec les acteurs institutionnels qui sont dans des situations de convention de mise à disposition (Stade), de délégation de service public (Zénith), de régie à personnalité morale (EPCC Cité du design), ou des situations partenariales (Université Jean-Monnet, laboratoires de recherche, entreprises,...)
- Piloter l'activité des sites en régie (Nautiform, Arena, Musée,...)
- Anticiper et préparer les évolutions de compétences et les éventuels transferts d'équipement municipaux (10 équipements aquatiques sur le territoire) ;
- Anticiper et préparer les éventuelles évolutions de politique tarifaire pour chaque équipement en vue de les présenter (et faire arbitrer) aux élus ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux en mode a-hiérarchique ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire où chaque décision d'aménagement engage plusieurs dimensions notamment au regard des transitions en cours (écologique, énergétique, démographique et numérique) ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - * programmation budgétaire et exécution conforme,
 - * sécurisation des plans d'action,
 - * animation des coopérations,
 - * suivi des tableaux de bord,
 - * évaluation des politiques publiques,
 - * recherche de financements,
 - * représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Participer de l'élaboration du projet métropolitain.

Profils recherchés :

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détection des compétences thématiques (sports, culture, enseignement supérieur, recherche,...) et génériques (ressources, conduite de projet,...)
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles et aptitudes à travailler avec des partenaires institutionnels de haut niveau ;
- Travail en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Planification et développement territorial

Offre n° O042261002001471

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001471-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-planification-developpement-territorial>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole
Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))
Poste à pourvoir le : 01/01/2027
Date limite de candidature : 31/10/2026
Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de quatre directions opérationnelles et la supervision d'une société d'économie mixte, émanation de la métropole :

- Direction de la planification territoriale, qui élabore l'ensemble des documents de planification (plan local d'urbanisme intercommunal, programme local de l'habitat, plan climat air énergie territorial) ;
- Direction des aménagements et grands projets ;
- Direction du développement économique et de l'agriculture ;
- Direction de l'habitat et de la cohésion sociale ;
- SEM Energies verts et Métropole, en charge de la production d'énergies renouvelables.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines (Président, exécutif, bureau, conférence des maires ou conseil métropolitain) ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer, que ce soient les services, les élus du territoire et les acteurs socio-économiques ;
- Préparer certains dossiers soumis à l'arbitrage du DGS et en assurer le suivi jusqu'à leur mise en oeuvre ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux en mode a-hiérarchique ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire où chaque décision d'aménagement engage plusieurs dimensions notamment au regard des transitions en cours (écologique, énergétique, démographique et numérique) ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - *programmation budgétaire et exécution conforme,
 - *sécurisation des plans d'action,
 - *animation des coopérations,
 - *suivi des tableaux de bord,
 - *évaluation des politiques publiques,
 - *recherche de financements,
 - *représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Participer de l'élaboration du projet métropolitain.

Profils recherchés :

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détection des compétences thématiques (aménagement, développement, planification,...) et génériques (ressources, conduite de projet,...)
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles ;
- Travail en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-emploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-emploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Ressources

Offre n° O042261002001522

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001522-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-ressources>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole

Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 31/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité des deux directeurs généraux des services (DGS), membre des deux équipes de direction générale, deux collectifs de cinq et six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de directions fonctionnelles.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances municipales et métropolitaines (Maire/Président, exécutif, bureau, conférence des maires ou conseil municipal ou métropolitain) ;
- Procéder à un reporting régulier auprès des DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composée d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer, que ce soient les services, les élus du territoire ;
- Développer une offre de service du pôle ressources à destination des autres pôles et des directions opérationnelles afin de sortir

- du simple rôle de prescripteur et de proposer une dimension prestataire ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux en mode a-hiérarchique ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - * programmation budgétaire et exécution conforme,
 - * sécurisation des plans d'action,
 - * animation des coopérations,
 - * suivi des tableaux de bord,
 - * évaluation des politiques publiques,
 - * recherche de financements,
 - * représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Contribuer efficacement à la bonne relation entre SEM et VSE ;
- Participer de l'élaboration du projet métropolitain.

Profils recherchés :

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détenition des compétences thématiques du pôle ;
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles, notamment avec les élus municipaux et métropolitains ;
- Travail en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0477492149

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) en ligne sur <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle Services publics à la populations et infrastructures



Offre n° O042261002001566

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001566-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-services-publics-populations-infrastructures>

Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole
Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))
Poste à pourvoir le : 01/01/2027
Date limite de candidature : 31/10/2026
Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de cinq directions opérationnelles et une mission :

- Direction de l'eau potable ;
- Direction de l'assainissement et des rivières ;
- Direction des déchets et de l'économie circulaire ;
- Direction des mobilités et transports ;
- Direction infrastructures ;
- Mission gestion de crise.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

Ce pôle est organisé autour de la relation à l'utilisateur.

Missions / conditions d'exercice :

Vous serez chargé(e) de :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer (services, élus, acteurs socio-économiques) ;
- Organiser et cultiver le lien avec les usagers et les élus du territoire sur l'exploitation des services publics en régie (collecte des déchets, eau potable, assainissement,...) en marchés d'exploitation (collecte des déchets, eau, assainissement,...) ou en délégation de service public (eau, assainissement, transports publics,...) ;
- Superviser l'exploitation des différents services publics à la population :
 - * Contrôle interne quand il s'agit de régie simple ou régie autonome ;
 - * Contrôle externe quand il s'agit de délégation de service public.
- Participer de l'amélioration de l'offre de service de la délégation de service public Transports publics en travaillant sur le développement de sujets contemporains (gratuité, transports à la demande,...) ;
- Poursuivre les travaux en matière de mobilités douces et alternatives à l'automobile et formuler des propositions en ce sens ;
- Formuler des propositions d'amélioration de la qualité du service public ;
- Préparer les différentes échéances aux échelles temporelles correspondantes pour présenter (et faire arbitrer) aux élus l'évolution des modes de gestion (régie, reprise en régie, poursuite de délégation, nouvelle délégation, marchés d'exploitation,...) ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - * programmation budgétaire et exécution conforme,
 - * sécurisation des plans d'action,
 - * animation des coopérations,
 - * évaluation des politiques publiques,
 - * recherche de financements,
 - * représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Participer à l'élaboration du projet métropolitain.

Profils recherchés :

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détection des compétences thématiques et génériques (ressources, conduite de projet,...) ;
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles et aptitudes à travailler avec des partenaires institutionnels de haut niveau ;
- Travail en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) sur :

<https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) Adjoint pôle Territoires, proximité et relations aux communes (F/H)

Offre n° O042261002001663

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001663-directeur-rice-general-e-adjoint-e-adjoint-pole-territoires-proximite-relations-aux-communes-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole

Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 31/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Sous l'autorité du directeur général des services (DGS), membre de l'équipe de direction générale, un collectif de six membres, le (la) directeur(rice) général(e) adjoint(e) (DGA) assure le pilotage de quatre directions opérationnelles :

- Direction des territoires,
- Direction de la plateforme de services aux communes
- Direction grands travaux et infrastructures
- Direction aménagements et grands projets.

Ce périmètre est donné à titre indicatif, l'organisation étant en cours de finalisation.

Membre de l'équipe de direction générale, le (la) DGA conseille les élus, participe à ce titre de la mise en place d'outils d'aide à la décision à destination de l'exécutif métropolitain. Il (elle) contribue également à l'élaboration de la stratégie métropolitaine, à la traduction opérationnelle des priorités politiques et aux règles de fonctionnement de l'institution.

Ce pôle est organisé autour de la relation aux communes en général, et aux maires en particulier.

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à la réunion de l'équipe de direction générale hebdomadaire, alimenter l'ordre du jour et préparer les dossiers en vue de leur communication avant d'intégrer le processus de validation par les instances métropolitaines (Président, exécutif, bureau, conférence des maires ou conseil métropolitain) ;
- Procéder à un reporting régulier auprès du DGS ;
- Encadrer, superviser et assurer le management des directions du pôle, composé d'expertises fortes, avec une culture de projet fondée sur la transversalité, l'anticipation et la capacité à fédérer, que ce soient les services, les élus du territoire et les acteurs socio-économiques ;
- Organiser et cultiver le lien avec les communes et les élus du territoire sur la gouvernance territorialisée de SEM, avec la mise en oeuvre des services dans le cadre de la plateforme de services mais également le développement des services prodigués aux communes
- Développer la gouvernance territorialisée par la création et l'animation d'instances de proximité afin de fluidifier le dialogue entre SEM et les élu(e)s locaux(ales).
- Développer l'offre de services (gratuite ou payante) à destination des communes, en lien avec le Vice-Président en charge du dossier
- Alimenter régulièrement le fonctionnement des instances de SEM par la production d'ordres du jour et la présentation de dossiers intéressant la gouvernance territorialisée,
- Assurer la transversalité avec les autres directions générales adjointes pour diffuser et informer largement sur les politiques publiques métropolitaines développées,
- Formuler des propositions d'amélioration de la qualité du service public et préparer l'aide à la décision ;
- Coordonner les sujets transversaux nécessitant l'intervention de plusieurs directions ;
- Assurer la direction de projets transversaux en mode a-hiérarchique ;
- Assurer la mise en cohérence des politiques publiques sur un territoire ;
- Porter une exigence de pilotage en matière de :
 - * programmation budgétaire et exécution conforme,
 - * sécurisation des plans d'action,
 - * animation des coopérations,
 - * suivi des tableaux de bord,
 - * évaluation des politiques publiques,
 - * recherche de financements,
 - * représentation de la collectivité auprès d'un écosystème dense.
- Participer de l'élaboration du projet métropolitain.

Profils recherchés :

- Excellente connaissance des collectivités territoriales et leurs établissements ;
- Détection des compétences thématiques (eau potable, assainissement collectif et non collectif, transports publics et mobilités douces, modes de gestion du service public,...) et génériques (ressources, conduite de projet,...) ;
- Aptitudes à la synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Aptitudes au management supérieur reconnue ;
- Aptitudes relationnelles et aptitudes à travailler avec des partenaires institutionnels de haut niveau ;
- Travail en équipe.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) sur : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) pôle mutualisé Patrimoine, transitions et ingénierie (F/H)

Offre n° O042261002001689

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o042261002001689-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-mutualise-patrimoine-transitions-ingenierie-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint Etienne Métropole

Lieu de travail : 2 avenue grüner, Saint-Étienne (Loire (42))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 31/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Saint-Étienne et ses 407 700 habitants, répartis sur 53 communes, pilote le développement d'un des territoires les plus dynamiques d'Auvergne-Rhône-Alpes. Située à 45 minutes de Lyon, dotée d'une gare TGV, elle dispose d'un cadre de vie agréable, et d'une offre de logements, de loisirs et culturelle de haute qualité.

Elle concentre un pôle économique dynamique (31 550 entreprises, 3 filières d'excellence), un campus universitaire en fort développement (30 350 étudiants, 15 grandes écoles d'excellence nationale 4 grandes écoles, 15 écoles d'excellence, 60 établissements d'enseignement supérieur, une Université pluridisciplinaire, 5 campus urbains), et conduit des politiques d'excellence plusieurs fois récompensées dans ses différents domaines de compétence (innovation écologique, qualité de l'air, énergie positive, label French tech...).

Dans le cadre de la nouvelle organisation Ville de Saint-Étienne / Saint-Étienne Métropole, le/la DGA pilote le Pôle mutualisé Patrimoine-Transitions-Ingénierie. Il/elle contribue à mobiliser les expertises communes au service des deux projets de collectivités, dans une logique de mutualisation utile, de clarification des responsabilités et de sécurisation des décisions.

Les missions :

- Piloter et coordonner les expertises et directions relevant du pôle mutualisé (Projets Urbains, Transition écologique et énergétique, Achat-Logistique, Immobilier-Foncier-Patrimoine Bâti), dans le respect des compétences respectives de la Ville et de la Métropole.
- Organiser une offre d'ingénierie lisible et mobilisable par les deux collectivités, en distinguant clairement responsabilité hiérarchique et autorité fonctionnelle.
- Accompagner les projets structurants de la Ville et de la Métropole, et notamment le pilotage du SDIE (schéma directeur immobilier et énergétique), en sécurisant leur faisabilité technique, patrimoniale, financière et calendaire.
- Favoriser les synergies d'expertise et éviter les doublons, tout en garantissant la capacité de chaque collectivité à conduire son propre projet.

- Contribuer à la préparation des arbitrages des deux DGS lorsque les priorités, ressources ou calendriers des collectivités se concurrencent.

Le/la DGA est membre de la gouvernance administrative Ville/Métropole et contribue à la traduction opérationnelle des priorités des deux collectivités, dans le cadre des responsabilités arrêtées entre les deux DGS.

Missions / conditions d'exercice :

Participer aux réunions de direction générale de Saint-Étienne Métropole et de la Ville de Saint-Etienne, et aux instances de coordination Ville/Métropole.

- Assurer un reporting régulier au DGS de Saint-Étienne Métropole et partager avec le DGS de la Ville les éléments nécessaires à la conduite des projets municipaux.
- Encadrer et superviser les directions du pôle, en garantissant une chaîne hiérarchique claire et des responsabilités opérationnelles identifiées.
- Formaliser les modalités de commande des prestations mutualisées : expression du besoin, priorisation, calendrier, responsable de la demande et traçabilité.
- Organiser la programmation et le suivi des projets immobiliers, fonciers et patrimoniaux relevant du périmètre.
- Contribuer aux projets de transition et aux démarches d'ingénierie lorsque le périmètre définitif du pôle les rattache à celui-ci.
- Identifier les conflits de priorités ou de ressources et les porter au niveau des DGS, sans les renvoyer aux équipes opérationnelles.
- Mettre en place des indicateurs de charge, de délai, de qualité de service et de réalisation des projets.
- Veiller à la capitalisation et au partage des expertises entre les deux collectivités.
- Accompagner la transformation de l'organisation mutualisée et l'appropriation de ses nouvelles règles de fonctionnement.

Profils recherchés :

- Expérience confirmée de direction générale adjointe, de direction technique ou de pilotage de politiques patrimoniales et de projets complexes.
- Bonne compréhension des environnements Ville/Métropole, des compétences respectives et des enjeux de mutualisation.
- Capacité à piloter des expertises diversifiées et à organiser des interfaces entre collectivités.
- Solides compétences de management, de programmation, de pilotage par projet et de gestion des priorités.
- Capacité à arbitrer au bon niveau, à alerter et à sécuriser les décisions.
- Qualités relationnelles et institutionnelles, loyauté, sens du service public et aptitude à travailler en gouvernance partenariale.

Contact et modalités de candidature

Contact : 06 35 15 16 40

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative et/ou inscription sur liste d'aptitude) sur :

<https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://www.saint-etienne-metropole.fr/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O044261001001905

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o044261001001905-directeur-general-collectivite-etablissement-public>



Synthèse de l'offre

Employeur : Région des pays de la Loire

Avec près de 200 métiers, et plus de 4000 collaborateurs mobilisés sur 5 départements (Loire-Atlantique, Mayenne, Sarthe, Vendée et Maine-et-Loire), la Région Pays de la Loire vous offre la possibilité de vous révéler dans un environnement dynamique et en pleine mutation.

Si vous cherchez - au-delà d'un poste - un cadre de travail dans lequel innovation rime avec implication.

Si vous pensez apporter des compétences, une expertise, un regard qui pourront servir nos politiques publiques et notre action au quotidien.

Si le courage et la confiance exercés de façon responsable sont des fondamentaux dans lesquels vous vous reconnaissez.

Venez nous rejoindre !

Site web de l'employeur : <http://www.paysdelaloire.fr/>

Lieu de travail : Hôtel de la région - 1 rue de la Loire, Nantes (Loire-Atlantique (44))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Engagée dans une démarche «?Région agile, Région stratège?», la Région des Pays de la Loire souhaite renforcer son action sur le territoire ligérien. Sous l'impulsion de la Présidente, elle entend porter des projets d'ampleur et, pour ce faire, elle transforme son administration en collectivité de projet.

Emploi fonctionnel, sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous êtes membre de l'équipe de Direction générale. Vous contribuez à la préparation des choix stratégiques de la collectivité, à la coordination de leur mise en œuvre et au pilotage transversal de l'administration.

Placé auprès du DGS, vous exercez une fonction d'appui stratégique et de coordination, sans constituer un niveau hiérarchique intermédiaire entre le DGS et les DGA.

Vous pouvez intervenir, sur mandat du DGS et en étroite articulation avec les DGA concernés, sur les dossiers

transversaux, complexes ou prioritaires nécessitant une coordination à l'échelle de l'ensemble de l'administration.

Missions / conditions d'exercice :

Votre activité s'articulera notamment autour des missions suivantes? :

Appuyer le DGS dans l'exercice de ses missions en éclairant ses décisions et arbitrages, en contribuant au suivi de sujets prioritaires, et en préparant les rendez-vous institutionnels ;

Coordonner, sur mandat du DGS, des dossiers stratégiques et transversaux, en associant les DGA et directions concernées

Faciliter la coopération au sein de la Direction générale, notamment lorsque les projets mobilisent plusieurs défis, directions fonctionnelles ou partenaires institutionnels

Préparer et accompagner la mise en œuvre des arbitrages du DGS, en veillant à la bonne circulation de l'information, à la responsabilisation des acteurs et au respect des responsabilités de chacun.

Être force de propositions en matière de modernisation, de recherche d'économies, d'optimisation et apporter votre concours dans la gestion des dossiers complexes. Piloter occasionnellement des missions particulières en la matière.

Assurer, le cas échéant, la responsabilité hiérarchique sur des directions ressources de la collectivité en développant les transversalités avec l'ensemble de l'administration? dans un esprit constant de simplification et d'efficacité?;

Contribuer à l'interface avec les territoires de la région, via les Maisons de la Région, afin d'assurer un lien étroit avec les acteurs locaux, mieux comprendre leurs réalités et leurs besoins et les intégrer dans la conception et l'ajustement des politiques publiques menées par la Région.

Profils recherchés :

De formation supérieure en administration et action publiques, sciences politiques, droit, gestion ou équivalent, vous disposez d'une expérience confirmée en management stratégique, en conduite du changement et en pilotage de politiques publiques dans une grande collectivité territoriale.

Vous savez orchestrer différents niveaux de délégation, afin de promouvoir une culture de confiance et de responsabilité. Vous savez entretenir l'émulation, la transversalité et mettre en place un management qui valorise l'autonomie et la responsabilité, et la complémentarité des profils.

Vous aimez communiquer et vous mettre à l'écoute des équipes, y compris en proximité. Vous aimez mobiliser et faire vivre le collectif. Vous souhaitez servir, en équipe, un projet ambitieux auquel chacun peut contribuer.

Vous veillez à l'efficacité de l'action publique en invitant à l'innovation publique et en s'appuyant sur les technologies innovantes.

Sont attendus? : maîtrise de l'environnement institutionnel et territorial, sens de l'intérêt général, capacité à discerner et décider, loyauté, aptitude forte à travailler en collectif et en transversalité.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0228205709

Informations complémentaires :
CV + lettre de motivation

Lien de candidature : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O044261001001925

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o044261001001925-directeur-general-collectivite-etablissement-public>



Synthèse de l'offre

Employeur : Région des pays de la Loire

Avec près de 200 métiers, et plus de 4000 collaborateurs mobilisés sur 5 départements (Loire-Atlantique, Mayenne, Sarthe, Vendée et Maine-et-Loire), la Région Pays de la Loire vous offre la possibilité de vous révéler dans un environnement dynamique et en pleine mutation.

Si vous cherchez - au-delà d'un poste - un cadre de travail dans lequel innovation rime avec implication.

Si vous pensez apporter des compétences, une expertise, un regard qui pourront servir nos politiques publiques et notre action au quotidien.

Si le courage et la confiance exercés de façon responsable sont des fondamentaux dans lesquels vous vous reconnaissez.

Venez nous rejoindre !

Site web de l'employeur : <http://www.paysdelaloire.fr/>

Lieu de travail : Hôtel de la région - 1 rue de la Loire, Nantes (Loire-Atlantique (44))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Directeur gal. des services [A+]

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Engagée dans une démarche «?Région agile, Région stratège?», la Région des Pays de la Loire souhaite renforcer son action sur le territoire ligérien. Sous l'impulsion de la Présidente, elle entend porter des projets d'ampleur et, pour ce faire, elle transforme son administration en collectivité de projet.

Emploi fonctionnel, sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous êtes membre de l'équipe de Direction générale. Vous contribuez à la préparation des choix stratégiques de la collectivité, à la coordination de leur mise en œuvre et au pilotage transversal de l'administration.

Placé auprès du DGS, vous exercez une fonction d'appui stratégique et de coordination, sans constituer un niveau hiérarchique intermédiaire entre le DGS et les DGA.

Vous pouvez intervenir, sur mandat du DGS et en étroite articulation avec les DGA concernés, sur les dossiers transversaux, complexes ou prioritaires nécessitant une coordination à l'échelle de l'ensemble de l'administration.

Missions / conditions d'exercice :

Votre activité s'articulera notamment autour des missions suivantes?:

- Appuyer le DGS dans l'exercice de ses missions en éclairant ses décisions et arbitrages, en contribuant au suivi de sujets prioritaires, et en préparant les rendez-vous institutionnels ;
- Coordonner, sur mandat du DGS, des dossiers stratégiques et transversaux, en associant les DGA et directions concernées
- Faciliter la coopération au sein de la Direction générale, notamment lorsque les projets mobilisent plusieurs défis, directions fonctionnelles ou partenaires institutionnels
- Préparer et accompagner la mise en œuvre des arbitrages du DGS, en veillant à la bonne circulation de l'information, à la responsabilisation des acteurs et au respect des responsabilités de chacun.
- Être force de propositions en matière de modernisation, de recherche d'économies, d'optimisation et apporter votre concours dans la gestion des dossiers complexes. Piloter occasionnellement des missions particulières en la matière.
- Assurer, le cas échéant, la responsabilité hiérarchique sur des directions ressources de la collectivité en développant les transversalités avec l'ensemble de l'administration? dans un esprit constant de simplification et d'efficience?;
- Contribuer à l'interface avec les territoires de la région, via les Maisons de la Région, afin d'assurer un lien étroit avec les acteurs locaux, mieux comprendre leurs réalités et leurs besoins et les intégrer dans la conception et l'ajustement des politiques publiques menées par la Région.

Profils recherchés :

De formation supérieure en administration et action publiques, sciences politiques, droit, gestion ou équivalent, vous disposez d'une expérience confirmée en management stratégique, en conduite du changement et en pilotage de politiques publiques dans une grande collectivité territoriale.

Vous savez orchestrer différents niveaux de délégation, afin de promouvoir une culture de confiance et de responsabilité. Vous savez entretenir l'émulation, la transversalité et mettre en place un management qui valorise l'autonomie et la responsabilité, et la complémentarité des profils.

Vous aimez communiquer et vous mettre à l'écoute des équipes, y compris en proximité. Vous aimez mobiliser et faire vivre le collectif. Vous souhaitez servir, en équipe, un projet ambitieux auquel chacun peut contribuer.

Vous veillez à l'efficacité de l'action publique en invitant à l'innovation publique et en s'appuyant sur les technologies innovantes.

Sont attendus?: maîtrise de l'environnement institutionnel et territorial, sens de l'intérêt général, capacité à discerner et décider, loyauté, aptitude forte à travailler en collectif et en transversalité.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0228205709

Informations complémentaires :

CV + Lettre de motivation

Candidature à transmettre sur le site de la Région des Pays de la Loire : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Contact : Yann Le GOURRIEREC yann.le.gourrierec@paysdelaloire.fr

Lien de candidature : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur du Centre Départemental de l'Enfance et de la Famille (CDEF) (h/f)

Offre n° O060260924001262

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o060260924001262-directeur-centre-departemental-enfance-famille-cdef>



Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE

Lieu de travail : 22 Rue Brûlet, Beauvais (Oise (60))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 23/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Parentalité, familles et protection de l'enfance

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Responsable de l'aide sociale à l'enfance](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Centre départemental de l'enfance et de la famille (CDEF) de l'Oise est un établissement non autonome médico-social du Conseil départemental de l'Oise qui assure une mission de protection de l'enfance par l'accueil inconditionnel et d'urgence d'enfants et d'adolescents en situation de danger.

Le CDEF fonctionne 365 jours par an et 24h/24. Il a une capacité théorique d'accueil pour 106 jeunes, répartis en 5 sites. Il dispose d'un site à Senlis regroupant plusieurs équipes, ainsi que plusieurs maisons d'accueil des enfants situées à Beauvais ou en proximité. Le siège de la direction est situé à Beauvais, mais il est attendu de l'équipe de Direction de se rendre de façon régulière sur l'ensemble des sites.

Le CDEF est rattaché à la direction de l'enfance et de la famille au sein de la direction générale adjointe Solidarité du Conseil Départemental. Son directeur est membre de l'équipe de direction de la DEF.

Il garantit les missions d'accueil, d'évaluation et d'orientation des enfants et adolescents du C.D.E.F de l'Oise.

Il est le garant de la sécurité, de la protection et de l'accompagnement global des mineurs accueillis, dans le respect du cadre légal et des valeurs éthiques (bientraitance, neutralité, confidentialité). Il propose un projet d'établissement, qui doit comprendre des objectifs pédagogiques pour l'accueil des jeunes.

Il assure la gestion administrative, technique et financière du CDEF, ainsi que la responsabilité hiérarchique de tous les agents (env. 170 agents). Avec l'appui de deux adjoints, il met en œuvre les orientations de l'établissement et est force de proposition pour l'amélioration continue de la qualité et de la performance de l'accueil.

Missions / conditions d'exercice :

Direction et gestion de l'établissement :

- Piloter la stratégie de l'établissement et élaborer puis mettre en œuvre le projet d'établissement (objectifs, moyens, pédagogie, évaluation) en lien avec la DEF ;
- Représenter l'établissement auprès des institutions et des partenaires ;
- Assurer la conformité aux normes (HAS, recommandations de la protection de l'enfance, sécurité incendie etc.) ;
- Garantir la gestion administrative et qualité (assurer la traçabilité des dossiers individuels (fiches de liaison, comptes-

rendus, évaluations), des registres obligatoires (admissions, incidents, signalements, fiches d'évènements indésirables...);

- Mettre en place des outils de suivi : indicateurs de qualité, évaluations internes, rapports d'activité ;
- Organiser la continuité de la direction de l'établissement (une astreinte de direction et une astreinte de cadre)

Politique éducative et santé :

- Piloter la politique éducative et à ce titre organiser et coordonner les activités du CDEF dans son ensemble : superviser l'accueil d'urgence en garantissant un hébergement sécurisé et adapté, en mettant en place des protocoles d'urgence, en suivant l'action pédagogique, sociale et médico-psycho-éducative des services
- Veiller à l'organisation du suivi de la santé des jeunes accueillis, mise en œuvre du nouveau parcours coordonné de santé

Management et gestion des ressources humaines :

- Encadrer et animer l'équipe de direction ;
- Piloter les ressources humaines en lien avec la DRH :
 - Gestion de l'ensemble des personnels éducatifs, techniques et administratifs ;
 - Gestion des recrutements en lien avec la Direction de l'enfance et la famille et la Direction des ressources humaines ;
 - Contrôle de la gestion horaire et des variables de paie des services du C.D.E.F ;
 - Gestion de la prime de service ;
 - Exercice du pouvoir de notation et du pouvoir disciplinaire ;
 - Evaluation des agents sous sa hiérarchie et élaboration des tableaux d'avancement

Gestion financière :

- Elaborer le budget prévisionnel (section de fonctionnement et section investissement) en concertation avec la DEF et le Secrétariat général de la DGA solidarités ;
- Contrôler les dépenses de fonctionnement des services du C.D.E.F.

Participation aux astreintes de direction et joignable 24h/24h en alternance avec les 2 directeurs adjoints

Profils recherchés :

Qualifications requises : CAFDES, Master 2 Management des établissements médico-sociaux, EHESP

Vous maîtrisez la réglementation en matière d'aide sociale et plus particulièrement en protection de l'enfance, du cadre juridique et administratif des établissements sociaux, et socio-économique de l'action sociale.

Vous disposez d'une solide expertise en conduite de projet, management d'équipes et pilotage stratégique d'établissement. Capable de traduire les orientations institutionnelles en actions opérationnelles, vous assurez le suivi des projets, la gestion budgétaire et l'optimisation des ressources.

Vous êtes un(e) professionnel(le) reconnu(e) pour son intégrité et son sens des responsabilités. Doté(e) d'une solide organisation, vous savez faire preuve de rigueur, d'autorité et de réactivité dans la conduite de vos missions. Votre aisance relationnelle, votre aptitude à gérer les situations sensibles ainsi que votre capacité à prendre des décisions constituent des atouts indispensables pour réussir dans ce poste.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0344066060

Informations complémentaires :

Ce poste est ouvert aux agents fonctionnaires titulaires, ou par voie de mutation, liste d'aptitude ou détachement et aux contractuels de la fonction publique.

Poste permanent avec rémunération statutaire selon profil

Aménagement des temps de travail : 20 jours de RTT forfaitaire, télétravail ponctuel autorisé, compte épargne temps...

Conformément aux valeurs de la collectivité, tous les postes sont ouverts à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés.

Adresse de l'employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'OISE

>1 RUE DE CAMBRY

60000 BEAUVAIS

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les

candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des Services Techniques

Offre n° O062260924001106

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o062260924001106-directeur-general-services-techniques>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération de lens - lievin

Le projet de territoire de la Communauté d'Agglomération de Lens Liévin (CALL - 250 000 habitants) se fonde sur l'innovation et la coopération. La dynamique de transformation est aujourd'hui déjà bien engagée : rénovation des cités minières, réalisation d'une chaîne des parcs sur les anciens terrils de l'ère carbone, impulsion de nouvelles filières économique d'avenir et d'excellence, transformation urbaines... Les chantiers de reconquête du territoire transforment l'agglomération en laboratoire vivant de la révolution urbaine, résidentielle et environnementale. A travers son projet de territoire, la CALL s'est fixée comme objectifs prioritaires de développer et faire connaître les filières d'excellence du territoire.

Lieu de travail : 21 rue marcel sembat - bp 65, Lens (Pas-de-Calais (62))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services techniques (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur Général des services techniques assure le management de la Direction Générale des Services Techniques. Il dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques. Il pilote les projets techniques de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

- Contribuer au collectif de direction générale et au projet managérial de l'organisation, il met en œuvre des orientations politiques et des projets et des activités définies par les élus dans le cadre de la politique des collectivités
- Diriger l'ensemble des opérations d'investissement des équipements publics, participer à la programmation, à l'élaboration et à la construction de l'ensemble des projets de construction
- Garantir la faisabilité technique des projets de la collectivité, travailler en concertation et transparence avec les services supports pour garantir la faisabilité juridique et financière
- Elaborer et mettre en œuvre le suivi des projets et des programmes de travaux
- Elaborer, proposer et mettre en œuvre des optimisations pour réduire les dépenses de fonctionnement de son pôle
- Veiller au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine de la collectivité
- Rédiger et participer à la rédaction des cahiers des charges techniques nécessaires à la passation des marchés publics et assurer avec son équipe le suivi technique des chantiers
- Conseiller et apporter une assistance technique aux élus et directions
- Elaborer et proposer le budget des services techniques, suivre son exécution

Profils recherchés :

- Large expérience au sein d'une collectivité territoriale sur un poste similaire
- Formation technique supérieure
- Connaissance dans l'analyse des besoins de la collectivité en matière technique et réglementaire, maîtrise des procédures des marchés
- Savoir conduire des diagnostics, analyser les évolutions de l'environnement, alerter sur les risques et proposer des

scénarios d'action en cohérence avec les orientations stratégiques

- Connaissance des partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
- Connaissance des règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique
- Être disponible et attentif (à sa hiérarchie comme à ses collaborateurs)
- Maîtrise de l'organisation
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute
- Méthode d'analyse et de diagnostic
- Théories du leadership et du management
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
- Communication interpersonnelle
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Techniques d'animation et de dynamique de groupes
- Techniques de communication internes/externes
- Méthodes et techniques de concertation et de négociation
- Savoir s'associer aux choix stratégiques, tactiques et organisationnels
- Devoir de réserve et de service public
- Faire preuve de rigueur, diplomatie et de synthèse

Travail en bureau

Horaires soutenus

Disponibilité (nombreuses réunions y compris le soir)

Gestion du stress (le sien et celui de ses collaborateurs)

Compétences à gérer diversifiées sur des sujets très réglementés

Déplacement au sein des services déconcentrés ou auprès des partenaires et interlocuteurs externes si nécessaire

Contact et modalités de candidature

Contact : 0321790775

Informations complémentaires :

Les candidatures sont à adresser à la direction des ressources humaines avant le 24 octobre 2026.

Adresse de l'employeur : COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE LENS - LIEVIN

>21 rue marcel sembat - bp 65

62302 Lens cedex

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la maîtrise d'ouvrage urbaine (H/F)

Offre n° O069260924000393

Publiée le 25/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260924000393-directeur-maitrise-ouvrage-urbaine>



Synthèse de l'offre

Employeur : LYON - METROPOLE

Lieu de travail : 20 Rue du Lac, Lyon (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 28/12/2026

Date limite de candidature : 26/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Attaché

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Riche de ses 9 600 collaborateurs et de ses 250 métiers, la Métropole de Lyon porte des politiques publiques très diverses pour ses 1,4 million d'habitants et son territoire : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, aide sociale, protection de l'enfance, personnes âgées, handicap, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport, numérique...

La Délégation Urbanisme et Mobilités est dédiée à la fabrique de la ville dans toutes ses dimensions et à toutes les échelles. Elle rassemble 5 directions opérationnelles et une direction Ressources dédiée. Ce sont ainsi 400 personnes qui se consacrent à l'urbanisme et aux mobilités.

Au sein de la délégation, la direction de la Maîtrise d'ouvrage urbaine (DMOU) assure le pilotage des opérations d'aménagement urbain, d'espaces publics et d'infrastructures de la Métropole de Lyon dans le cadre des politiques publiques métropolitaines, soit en régie directe, soit en partenariat avec des aménageurs publics ou privés. Ses équipes conduisent les études de faisabilité, les études de conception dont celles de maîtrise d'œuvre et mettent en œuvre les procédures administratives et les projets. Ces projets sont de tailles et de natures variées, qu'il s'agisse de quartiers de villes ou d'espaces publics, de cheminements modes actifs ou de parcs sur l'ensemble du territoire métropolitain.

En tant que directeur de la DMOU, vous avez la responsabilité du pilotage, du suivi de la programmation pluriannuelle d'investissement de la délégation, et du co-pilotage avec la direction des finances de la PPI métropolitaine.

Missions / conditions d'exercice :

VOS MISSIONS :

Vous assurez le management stratégique et opérationnel de la direction, soit 97 personnes et vous assurez l'accompagnement des collaborateurs pour permettre la réussite des projets.

Vous pilotez le projet de service de la direction, en lien avec la structuration de la délégation. Vous garanteez le respect des engagements pris notamment en termes de planning et assurez la bonne information sur l'avancement des projets.

Vous assurez la maîtrise d'ouvrage des projets d'aménagement métropolitains et des grands travaux. Vous assurez l'exécution des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques.

Vous pilotez la programmation pluri annuelle des investissements en lien avec la direction des finances et les autres directions et délégations en vous inscrivant dans le contexte budgétaire annuel et pluri annuel.

En lien avec l'ensemble des directeurs de la délégation, vous contribuez à la mise en cohérence des politiques publiques dans le domaine du développement urbain et du cadre de vie entre elles et avec les autres politiques publiques métropolitaines. Vous participez au pilotage de la délégation et plus particulièrement à la mise en œuvre du projet d'organisation.

Vous assurez une mission d'assistance et de conseil auprès des élus et des instances décisionnelles de la Métropole.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Lieu : Hôtel de la Métropole, 20 rue du Lac, 69003 Lyon

Horaires : La Métropole est attentive à l'équilibre vie professionnelle – vie privée et vous propose différentes formules de travail flexibles : télétravail possible, 25 jours de congés annuels + fractionnement, possibilité de semaine en 4 jours, jusqu'à 22 jours de RTT selon formule choisie, compte épargne temps

Déplacements : fréquents sur le territoire métropolitain en véhicule en pool ou transports en commun

Spécificités : astreintes

Profils recherchés :

VOTRE PROFIL :

Vous avez de l'expérience en management stratégique, en conduite de projets complexes, dans l'accompagnement au changement et dans le pilotage de réorganisation d'envergure. Vous connaissez les techniques de génie urbain et d'aménagement d'espace public. Vous connaissez le droit de l'urbanisme et les partenariats institutionnels.

Vous savez mobiliser des équipes autour d'enjeux stratégiques et opérationnels. Vous avez cette capacité à innover, impulser le changement et à être force de proposition. Rigoureux, vous êtes reconnu pour vos qualités de négociation et d'animation.

Pourquoi rejoindre la Métropole :

Intégrer la Métropole, c'est également bénéficier :

- de la prise en charge de l'abonnement transports en commun à hauteur de 75% et d'un forfait mobilités durables jusqu'à 300 euros annuels (prestations cumulables),
- d'une participation financière de l'employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance,
- d'une restauration collective possible sur place,
- de nombreuses prestations d'actions sociales (voyages, billetterie, culture, loisirs, famille, aides sociales...),
- d'une offre de formation variée tout au long de votre carrière, et de multiples possibilités d'évolution en interne,
- d'un accès à des activités physiques et de bien-être gratuites sur différents sites,
- d'une conciergerie.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0478634040

Informations complémentaires :

Adressez votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitae, avant le 26/10/2026, directement en ligne, sur le site <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15623>.

Lien de candidature : <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15623>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les

candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.rice général(e) adjoint(e) du Pôle développement et attractivité du territoire (H/F)

Offre n° O069260925000909

Publiée le 25/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260925000909-directeur-rice-general-e-adjoint-e-pole-developpement-attractivite-territoire>

Synthèse de l'offre

Employeur : VENISSIEUX - COMMUNE

Lieu de travail : 5 AVENUE MARCEL HOUEL, Vénissieux (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 25/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération indiciaire, RIFSEEP, 13ème mois et CIA

Descriptif de l'emploi :

En lien avec l'exécutif et sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la directeur.rice général(e) adjoint(e) est garant.e de la conception, l'élaboration et la mise en œuvre des politiques publiques en lien avec son pôle qui comprend la Direction de la Vie Locale et des Moyens Généraux, la Direction de l'Immobilier et du Patrimoine, la Direction des Espaces Publics et du Cadre de Vie, la Direction de l'Économie et de l'Insertion et la Direction de l'Urbanisme et de l'Aménagement. Il participe à la mise en œuvre du plan de mandat de la municipalité et contribue aux réflexions sur les choix d'orientations stratégiques. Il s'assure de la mise en œuvre de la transversalité entre son pôle et les 3 autres pôles de la Direction Générale.

Missions / conditions d'exercice :

Pilotage stratégique et aide à la décision

Conseiller les élus et la direction générale sur la faisabilité, les risques et les coûts des projets techniques et d'aménagements.

Participer à la programmation pluriannuelle des investissements de la collectivité

Garantir la sécurité juridique des actes et des marchés

Conseiller les élus sur l'organisation et les moyens à mettre en œuvre pour répondre aux objectifs du mandat

Coordination, pilotage et évaluation des grands projets de territoire

Superviser le montage technique, financier et juridique des grands projets d'aménagement

Garantir l'intégration des critères environnementaux et de transition écologique dans tous les projets.
Arbitrer et contrôler la bonne exécution des chantiers (délais, coûts, qualité)
Communiquer sur les finalités et enjeux des projets

Management et animation du pôle

Encadrer, animer et fédérer les directeurs.rices du pôle.
Fixer les objectifs individuels et collectifs
Veiller au développement des compétences et à la qualité de vie au travail du pôle
Être garant et acteur majeur de la transversalité des politiques publiques

Partenariats institutionnels et représentation

Veiller à l'animation des réseaux de partenaires institutionnels
Représenter la collectivité par délégation auprès des instances extérieures
Identifier les opportunités d'aides et de subventions (fonds européens, plans d'État, appels à projets régionaux ou nationaux)

Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de développement durable et d'aménagement du territoire / Développer la stratégie économique et d'attractivité du territoire

Piloter la stratégie de Développement Durable de manière transverse au sein de la Ville
Coordonner les politiques d'aménagement urbain, de l'habitat, du foncier et des mobilités durables
Intégrer les enjeux du développement durable du territoire dans les documents de planification
Participer auprès des élus aux instances de pilotage des projets d'infrastructures (voiries, réseaux, transports en commun)
Superviser le pilotage de la politique de redynamisation commerciale de la Ville
Soutenir l'implantation des entreprises, accompagner les projets d'investissement et animer le tissu local (commerces, artisanat, agriculture)

Caractéristiques du poste

Lieu de travail : Hôtel de Ville

Cycles de travail : 39 heures

Caractéristiques : Permis de conduire (B) obligatoire, Déplacements fréquents

Informations complémentaires : Astreinte de Direction Générale soir et week-end – 1 semaine sur 5

Profils recherchés :

Formation

Bac+ 5

Compétences et qualités

Capacité à fédérer et mobiliser des équipes et à travailler étroitement avec des élus

Conduite de projets transversaux

Conduite du changement

Capacité à arbitrer sous contrainte

Capacité à travailler en partenariat interne et externe

Rigueur, esprit d'initiative, réactivité et forte disponibilité

Engagement professionnel

Sens de l'écoute et de la communication

Discrétion et loyauté

Capacité d'anticipation - Diplomatie, aisance relationnelle

Connaissance des droits et obligation des fonctionnaires

Connaissances de l'organisation de la collectivité et des services ; de l'environnement territorial

Maîtrise des enjeux et du cadre réglementaire des politiques publiques dans le secteur technique

Maîtrise des procédures administratives, des principes de gestion budgétaire et des procédures de la commande publique

Contact et modalités de candidature

Contact : Messieurs Yazid IKDOUMI et Loïc CAPDEVILLA au 04 72 21 45 85

Informations complémentaires :

Les personnes intéressées voudront bien faire acte de candidature à l'attention de Monsieur le Maire en remplissant le formulaire de candidature à disposition sur <https://venissieux.fr/nos-services/emplois-stages-insertion/offres-emploi/> et en joignant un CV et une lettre de motivation.

Lien de candidature : <https://venissieux.fr/nos-services/emplois-stages-insertion/offres-emploi/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint à la mobilité H/F

Offre n° O074260925001692

Publiée le 25/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074260925001692-directeur-general-adjoint-mobilite>



Synthèse de l'offre

Employeur : GRAND ANNECY

Le Grand Annecy, collectivité dynamique de 215 000 habitants, 34 communes, 1250 agents, porte d'ambitueuses politiques publiques au service d'un territoire attractif aux multiples enjeux.

Notre collectivité est handi-accueillante : présence d'un référent handicap avec possibilité d'un accompagnement à l'adaptation du poste.

Site web de l'employeur : <https://www.grandannecy.fr>

Lieu de travail : 46 AV DES ILES, Annecy (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 25/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rattaché au Directeur Général des Services, vous pilotez l'ensemble des politiques de mobilité, transports et déplacements du territoire et encadrez les directions de votre secteur.

Missions / conditions d'exercice :

- * Participer à la définition du projet stratégique de la collectivité en matière de mobilité et en piloter la déclinaison opérationnelle
- * Superviser et animer la relation avec l'exploitant du réseau de transport public (SIBRA) : suivi des engagements contractuels, arbitrages financiers et techniques, analyse des rapports d'activité
- * Piloter la stratégie tarifaire, la gestion du Versement Mobilité et l'élaboration du budget annexe transports
- * Impulser et développer des solutions de mobilité alternatives et innovantes
- * Encadrer, animer et fédérer les équipes de votre secteur, définir et évaluer les objectifs collectifs et individuels
- * Conseiller les élus dans l'élaboration des schémas directeurs et alerter sur les risques juridiques, financiers et techniques
- * Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels (Région, Département, EPCI voisins) et des acteurs du territoire
- * Contribuer, au sein du collectif de direction générale, à la définition et à la conduite du projet managérial de la collectivité

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 et justifiez d'une expérience confirmée en direction de services dans le domaine des mobilités, des transports ou de l'aménagement du territoire :

- * Solide connaissance de l'environnement territorial et du cadre réglementaire des politiques de mobilité et de transport
- * Expérience avérée en pilotage de délégations de service public ou de relations avec des opérateurs de transport
- * Maîtrise des règles budgétaires et comptables publiques, et de la conduite de projets complexes
- * Qualités managériales affirmées : leadership, capacité à fédérer et à conduire le changement
- * Sens politique et capacité à conseiller et dialoguer avec les élus
- * Excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction, force de proposition
- * Aisance relationnelle, diplomatie et capacité à représenter la collectivité auprès de partenaires variés
- * Réactivité et capacité d'adaptation aux évolutions législatives et institutionnelles

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Postuler à cette offre en cliquant sur le lien de candidature

Lien de candidature : https://taleez.com/apply/directeur-general-adjoint-a-la-mobilite-h-f-annecy-grand-annecy-agglomeration/applying?utm_source=Emploi%20Territorial

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directrice Générale adjointe Rayonnement culture, cohésion sociale et territoriale

Offre n° O091260325001340

Publiée le 29/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o091260325001340-directrice-generale-adjointe-rayonnement-culture-cohesion-sociale-territoriale>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

A 20 km de Paris, la Communauté d'agglomération Paris-Saclay exerce des compétences variées : développement économique, aménagement, transports, espaces publics, numérique, équipements culturels et sportifs, transition écologique etc.

La communauté d'agglomération regroupe 27 communes et compte 320 000 habitants. Elle bénéficie d'atouts uniques en Ile-de-France notamment par l'importance quantitative et qualitative de ses spécificités : enseignement supérieur de haut niveau, sièges et centres de recherches de grands groupes nationaux et internationaux. Elle accueille 15% de la recherche française, plus de 25000 entreprises et 180 000 emplois salariés. Elle constitue un territoire divers où se mêlent pôles urbains et villages authentiques, vie culturelle active et initiatives solidaires, espaces naturels protégés et patrimoine sauvegardé.

Engagée dans une démarche ambitieuse de Responsabilité Sociale de son Organisation, l'agglomération Paris-Saclay porte un Plan Climat Air Energie Territorial de 126 actions et développe des politiques RH qui reflètent ses valeurs de service public autour du handicap, de l'apprentissage, de l'égalité femme-homme, de la conduite de projet et de la conduite de changement.

Site web de l'employeur : <http://www.paris-saclay.com>

Lieu de travail : Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 29/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Activités fonctionnelles :

? Management et encadrement des équipes du pôle

? Coordination administrative et financière des services du pôle

CONDITIONS D'EXERCICE :

? Principalement travail en bureau ; déplacements fréquents

? Complexité liée au double positionnement stratégique au sein de la direction générale et du pôle qu'il manage

? Flexibilité, réactivité liées aux échéances de la structure

? Participation aux instances communautaires (commissions, bureau, conseil)

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- ? Liens avec les élus référents de chaque secteur
- ? Rattaché au Directeur Général des Services
- ? Membre de la Direction générale

Missions / conditions d'exercice :

Activités fonctionnelles :

- ? Management et encadrement des équipes du pôle
- ? Coordination administrative et financière des services du pôle

Profils recherchés :

Savoir-faire Savoirs

Activités fonctionnelles : Management et encadrement des équipes du pôle

- ? Piloter, suivre et contrôler l'activité du pôle
- ? Contrôler l'application des orientations au sein du pôle
- ? Evaluer les contributions individuelles et collectives
- ? Traduire les orientations de la structure en projet de services
- ? Evaluer les projets ? Méthodes et outils de l'évaluation
- ? Méthodes et outils du management par projets et objectifs
- ? Statut de la fonction publique territoriale
- ? Principes et modes d'animation du management opérationnel
- ? Notions de psychologie individuelle et collective
- ? Techniques de résolution de conflits
- ? Technique de dynamique de groupe

Activités fonctionnelles : Coordination administrative et financière des services du pôle

- ? Sécuriser les actes administratifs et juridiques du pôle
- ? Mettre en place et animer un système de contrôle adapté au pôle (procédures, documents, traçabilité)
- ? Elaborer le budget du pôle et suivre son exécution ? Fonctionnement des instances
- ? Règles budgétaires et comptables applicables aux EPCI
- ? Procédures d'appels d'offres et d'achat public

Emploi : Définition et mise en œuvre des actions de la CPS en matière d'emploi

- ? Arbitrer et opérer des choix techniques en cohérence avec les orientations des élus ? Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques afférentes
- ? Outils de travail collaboratif

Contact et modalités de candidature

Contact : 0169356662

Informations complémentaires :

CV et candidature à adresser à l'attention de M. Grégoire de LASTEYRIE, Président de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay (en utilisant le lien ci-dessus).

Seules les candidatures déposées en ligne seront examinées.

Retrouvez l'Agglomération Paris-Saclay sur LinkedIn.

Adresse de l'employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay
>Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand
91898 ORSAY CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint rayonnement culturel cohésion sociale et territoriale

Offre n° O091260929000099

Publiée le 29/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o091260929000099-directeur-general-adjoint-rayonnement-culturel-cohesion-sociale-territoriale>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

A 20 km de Paris, la Communauté d'agglomération Paris-Saclay exerce des compétences variées : développement économique, aménagement, transports, espaces publics, numérique, équipements culturels et sportifs, transition écologique etc.

La communauté d'agglomération regroupe 27 communes et compte 320 000 habitants. Elle bénéficie d'atouts uniques en Ile-de-France notamment par l'importance quantitative et qualitative de ses spécificités : enseignement supérieur de haut niveau, sièges et centres de recherches de grands groupes nationaux et internationaux. Elle accueille 15% de la recherche française, plus de 25000 entreprises et 180 000 emplois salariés. Elle constitue un territoire divers où se mêlent pôles urbains et villages authentiques, vie culturelle active et initiatives solidaires, espaces naturels protégés et patrimoine sauvegardé.

Engagée dans une démarche ambitieuse de Responsabilité Sociale de son Organisation, l'agglomération Paris-Saclay porte un Plan Climat Air Energie Territorial de 126 actions et développe des politiques RH qui reflètent ses valeurs de service public autour du handicap, de l'apprentissage, de l'égalité femme-homme, de la conduite de projet et de la conduite de changement.

Site web de l'employeur : <http://www.paris-saclay.com>

Lieu de travail : Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 30/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

activités fonctionnelles :

? Management et encadrement des équipes du pôle

? Coordination administrative et financière des services du pôle

CONDITIONS D'EXERCICE :

? Principalement travail en bureau ; déplacements fréquents

? Complexité liée au double positionnement stratégique au sein de la direction générale et du pôle qu'il manage

? Flexibilité, réactivité liées aux échéances de la structure

? Participation aux instances communautaires (commissions, bureau, conseil)

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- ? Liens avec les élus référents de chaque secteur
- ? Rattaché au Directeur Général des Services
- ? Membre de la Direction générale

Missions / conditions d'exercice :

Activités fonctionnelles :

- ? Management et encadrement des équipes du pôle
- ? Coordination administrative et financière des services du pôle

Profils recherchés :

avoir-faire Savoirs

Activités fonctionnelles : Management et encadrement des équipes du pôle

- ? Piloter, suivre et contrôler l'activité du pôle
- ? Contrôler l'application des orientations au sein du pôle
- ? Evaluer les contributions individuelles et collectives
- ? Traduire les orientations de la structure en projet de services
- ? Evaluer les projets ? Méthodes et outils de l'évaluation
- ? Méthodes et outils du management par projets et objectifs
- ? Statut de la fonction publique territoriale
- ? Principes et modes d'animation du management opérationnel
- ? Notions de psychologie individuelle et collective
- ? Techniques de résolution de conflits
- ? Technique de dynamique de groupe
- Activités fonctionnelles : Coordination administrative et financière des services du pôle
- ? Sécuriser les actes administratifs et juridiques du pôle
- ? Mettre en place et animer un système de contrôle adapté au pôle (procédures, documents, traçabilité)
- ? Elaborer le budget du pôle et suivre son exécution ? Fonctionnement des instances
- ? Règles budgétaires et comptables applicables aux EPCI
- ? Procédures d'appels d'offres et d'achat public
- Emploi : Définition et mise en œuvre des actions de la CPS en matière d'emploi
- ? Arbitrer et opérer des choix techniques en cohérence avec les orientations des élus
- ? Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques afférentes
- ? Outils de travail collaboratif

Contact et modalités de candidature

Contact : 0169356662

Informations complémentaires :

CV et candidature à adresser à l'attention de M. Grégoire de LASTEYRIE, Président de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay (en utilisant le lien ci-dessus).

Seules les candidatures déposées en ligne seront examinées.

Retrouvez l'Agglomération Paris-Saclay sur LinkedIn.

Adresse de l'employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

>Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand
91898 ORSAY CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général des services (h/f)

Offre n° O091260929001518

Publiée le 29/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o091260929001518-directeur-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de CORBEIL-ESSONNES

Avec près de 56 000 habitants, Corbeil-Essonnes est l'une des deux principales villes du département de l'Essonne et fait partie des 23 communes de la Communauté d'agglomération Grand Paris Sud. Située à 33km au sud de Paris, desservie par trois gares RER et un maillage de bus complet, Corbeil-Essonnes est aussi au confluent d'un réseau autoroutier conséquent. Un atout considérable pour cette ville historique, industrielle et tournée vers l'avenir?!

Lieu de travail : 2 place Galignani, Corbeil-Essonnes (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur général

Ingénieur hors classe

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, sous la responsabilité de l'équipe politique, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Missions / conditions d'exercice :

Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre :

- Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire ;
- Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour le développement et l'aménagement du territoire et dans la définition du niveau de service ;
- Négocier les modalités de mise en œuvre des projets ;
- Apprécier les risques juridiques et financiers ;
- Contrôler et piloter les rapports contractuels avec les partenaires ;
- Promouvoir les projets de la collectivité.

Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources :

- Adapter les ressources disponibles au projet de la collectivité ;
- Élaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle ;
- Identifier les marges de manœuvre et les seuils d'alerte ;
- Décliner les orientations dans l'exécution du budget ;

- Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion ;
 - Impulser une stratégie RH et les plans d'action afférents ;
 - Impulser une gestion des emplois et des compétences ;
 - Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale ;
 - Piloter le système d'information ;
 - Impulser une politique achat ;
 - Piloter l'élaboration des outils et dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision ;
 - Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public.
- Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services :
- S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques en mode projet ;
 - Planifier les projets et les répartir ;
 - Favoriser l'avancée des projets et arbitrer ;
 - Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et en assurer le suivi ;
 - Rendre compte à l'exécutif et l'alerter sur les difficultés.
- Pilotage de l'équipe de direction :
- Définir les objectifs collectifs et individuels et les évaluer ;
 - Animer l'équipe de direction ;
 - Piloter la conception des outils de pilotage et des référentiels ;
 - Organiser et structurer la gouvernance de l'administration ;
 - Décider, communiquer et faire adhérer.
- Supervision du management des services et conduite du dialogue social :
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public ;
 - Favoriser un climat social apaisé et respectueux, fondé sur le dialogue et la prévention des conflits ;
 - Structurer et conduire le dialogue et le travail avec les représentants du personnel ;
 - Animer les instances paritaires ;
 - Informer les élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif ;
 - Contrôler et évaluer les résultats ;
 - Rendre compte aux élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif.
- Veille stratégique, réglementaire et prospective :
- Impulser une démarche prospective ;
 - Mobiliser les sources d'information pertinentes ;
 - Structurer la veille en interne ;
 - Explorer les informations disponibles et les alertes.

Profils recherchés :

- Politiques publiques locales
- Fondements de l'action publique et des libertés publiques
- Processus de décision des exécutifs locaux
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
- Modes de gestion des services publics locaux
- Principes du management opérationnel
- Principes du développement et de l'aménagement local
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
- Réglementations applicables aux collectivités
- Théories du leadership et du management
- Méthodologie et outils du management par objectif et ingénierie de projet
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Statut de la fonction publique territoriale
- Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale
- Sociologie des organisations publiques
- Cadre juridique et conventionnel
- Gestion financière et contrôle de gestion
- Analyse d'indicateurs et mesure d'écarts
- Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique
- Réglementation fiscale (subventions, délégations)
- Techniques d'animation et de dynamique de groupes
- Techniques de communication interne et externe
- Méthodes et techniques de concertation et de négociation
- Techniques du marketing territorial
- Gestion des ressources humaines

Contact et modalités de candidature

Contact : 0160897179

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Madame Le Maire
2, place Galignani
91108 CORBEIL-ESSONNES CEDEX

ou par mail à : recrutement@mairie-corbeil-essonnes.fr

Adresse de l'employeur : Mairie de CORBEIL-ESSONNES

>2 place Galignani
91108 CORBEIL ESSONNES CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint rayonnement culturel cohésion sociale et territoriale

Offre n° O091261002000244

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o091261002000244-directeur-general-adjoint-rayonnement-culturel-cohesion-sociale-territoriale>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

A 20 km de Paris, la Communauté d'agglomération Paris-Saclay exerce des compétences variées : développement économique, aménagement, transports, espaces publics, numérique, équipements culturels et sportifs, transition écologique etc.

La communauté d'agglomération regroupe 27 communes et compte 320 000 habitants. Elle bénéficie d'atouts uniques en Ile-de-France notamment par l'importance quantitative et qualitative de ses spécificités : enseignement supérieur de haut niveau, sièges et centres de recherches de grands groupes nationaux et internationaux. Elle accueille 15% de la recherche française, plus de 25000 entreprises et 180 000 emplois salariés. Elle constitue un territoire divers où se mêlent pôles urbains et villages authentiques, vie culturelle active et initiatives solidaires, espaces naturels protégés et patrimoine sauvegardé.

Engagée dans une démarche ambitieuse de Responsabilité Sociale de son Organisation, l'agglomération Paris-Saclay porte un Plan Climat Air Energie Territorial de 126 actions et développe des politiques RH qui reflètent ses valeurs de service public autour du handicap, de l'apprentissage, de l'égalité femme-homme, de la conduite de projet et de la conduite de changement.

Site web de l'employeur : <http://www.paris-saclay.com>

Lieu de travail : Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade
Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

CONDITIONS D'EXERCICE :

? Principalement travail en bureau ; déplacements fréquents

? Complexité liée au double positionnement stratégique au sein de la direction générale et du pôle qu'il manage

? Flexibilité, réactivité liées aux échéances de la structure

? Participation aux instances communautaires (commissions, bureau, conseil)

RELATIONS FONCTIONNELLES :

? Liens avec les élus référents de chaque secteur

? Rattaché au Directeur Général des Services

- ? Membre de la Direction générale
- Missions ou activités Activités fonctionnelles :
- ? Management et encadrement des équipes du pôle
- ? Coordination administrative et financière des services du pôle

Missions / conditions d'exercice :

- Activités fonctionnelles :
- ? Management et encadrement des équipes du pôle
 - ? Coordination administrative et financière des services du pôle

Profils recherchés :

- Savoir-faire Savoirs
- Activités fonctionnelles : Management et encadrement des équipes du pôle
- ? Piloter, suivre et contrôler l'activité du pôle
 - ? Contrôler l'application des orientations au sein du pôle
 - ? Evaluer les contributions individuelles et collectives
 - ? Traduire les orientations de la structure en projet de services
 - ? Evaluer les projets ? Méthodes et outils de l'évaluation
 - ? Méthodes et outils du management par projets et objectifs
 - ? Statut de la fonction publique territoriale
 - ? Principes et modes d'animation du management opérationnel
 - ? Notions de psychologie individuelle et collective
 - ? Techniques de résolution de conflits
 - ? Technique de dynamique de groupe
- Activités fonctionnelles : Coordination administrative et financière des services du pôle
- ? Sécuriser les actes administratifs et juridiques du pôle
 - ? Mettre en place et animer un système de contrôle adapté au pôle (procédures, documents, traçabilité)
 - ? Elaborer le budget du pôle et suivre son exécution ? Fonctionnement des instances
 - ? Règles budgétaires et comptables applicables aux EPCI
 - ? Procédures d'appels d'offres et d'achat public
- Emploi : Définition et mise en œuvre des actions de la CPS en matière d'emploi
- ? Arbitrer et opérer des choix techniques en cohérence avec les orientations des élus
 - ? Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques afférentes
 - ? Outils de travail collaboratif

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

CV et candidature à adresser à l'attention de M. Grégoire de LASTEYRIE, Président de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay (en utilisant le lien ci-dessus).

Seules les candidatures déposées en ligne seront examinées.

Retrouvez l'Agglomération Paris-Saclay sur LinkedIn.

Adresse de l'employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

>Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand

91898 ORSAY CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Ressources et transformations

Offre n° O092261002001710

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092261002001710-directeur-general-adjoint-ressources-transformations>

Synthèse de l'offre

Employeur : Issy-les-Moulineaux

Ville accueillante et dynamique, à l'écoute de ses habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.issy.com>

Lieu de travail : Mairie, 47 rue du Général Leclerc, Issy-les-Moulineaux (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Issy-les-Moulineaux recrute son Directeur Général Adjoint (H/F) Ressources et Transformation.

Aux portes de Paris, Issy-les-Moulineaux est une ville dynamique et innovante, engagée dans des projets ambitieux au service de ses habitants.

Sous l'autorité du Directeur général des services et au sein du collectif de direction générale, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité, vous accompagnez les directions et les élus dans la mise en œuvre du projet d'administration.

Missions / conditions d'exercice :

Une direction stratégique au cœur de la transformation de l'administration

Dans un environnement marqué par l'évolution des attentes des habitants, la transformation numérique, les contraintes pesant sur les ressources publiques et la nécessité de faire évoluer les organisations, la ville d'Issy-les-Moulineaux poursuit une démarche de modernisation de son administration et d'amélioration continue du service public.

Vous pilotez un périmètre particulièrement transversal, au croisement des enjeux de ressources, de modernisation administrative, de qualité de service et d'accompagnement des transformations.

Vous assurez le pilotage stratégique et managérial des secteurs suivants :

Finances ;

Ressources humaines ;

Commande publique ;
Ville numérique, SIG et courrier ;
Qualité et transformation ;
Commandes et prestations ;
Protocole, événementiel et vie associative ;
Démocratie participative et quartiers ;
Communication interne.
À ce titre, vous :

définissez et mettez en œuvre les orientations stratégiques relevant de votre périmètre ;
sécurisez les processus financiers, RH et de commande publique ;
accompagnez les évolutions organisationnelles et la transformation de l'administration ;
développez une culture de la qualité, de l'efficacité et de l'amélioration continue ;
accompagnez la transformation numérique et l'évolution des usages ;
animez et fédérez les directions placées sous votre responsabilité ;
participez aux arbitrages et aux instances de direction générale ;
contribuez aux grands projets transversaux et à la recherche de financements ;
assurez une relation étroite avec les élus, le Cabinet du Maire, les autres DGA et les partenaires institutionnels.

Profils recherchés :

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience confirmée de direction dans le secteur public local, idéalement sur un périmètre ressources ou transformation.

Vous disposez d'une solide connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des enjeux de finances publiques, de ressources humaines, de commande publique et de modernisation administrative.

Manager confirmé, vous savez fédérer des équipes pluridisciplinaires, conduire le changement et travailler en transversalité.

Votre capacité d'analyse, votre sens de l'anticipation, votre aptitude à l'aide à la décision et votre qualité de dialogue avec les élus et les cadres dirigeants seront déterminants.

CONDITIONS D'EXERCICE ET AVANTAGES

Poste à temps complet ;
Cadre d'emplois : administrateur territorial / attaché territorial hors classe
Poste ouvert aux fonctionnaires et, le cas échéant, aux contractuels selon les conditions statutaires en vigueur ;
Possibilité de télétravail
Titres restaurant
Remboursement transport
Participation employeur mutuelle/prévoyance ; COS et d'autres avantages
Rejoignez une collectivité moderne qui valorise l'engagement et la qualité du service public !

Contact et modalités de candidature

Contact : 0141238000

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
<https://jobaffinity.fr/apply/wckx5vjr1bfsanzq93>

Lien de candidature : <https://jobaffinity.fr/apply/wckx5vjr1bfsanzq93>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Services à la Population H/F

Offre n° O092261002001714

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092261002001714-directeur-general-adjoint-services-population>

Synthèse de l'offre

Employeur : Issy-les-Moulineaux

Ville accueillante et dynamique, à l'écoute de ses habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.issy.com>

Lieu de travail : Mairie, 47 rue du Général Leclerc, Issy-les-Moulineaux (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Issy-les-Moulineaux recrute son Directeur Général Adjoint (H/F) Services à la Population.

Aux portes de Paris, Issy-les-Moulineaux est une ville dynamique et innovante, engagée dans des projets ambitieux au service de ses habitants.

Sous l'autorité du Directeur général des services et au sein du collectif de direction générale, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité, vous accompagnez les directions et les élus dans la mise en œuvre du projet d'administration.

Missions / conditions d'exercice :

Porter une ambition de service public au plus près des habitants

Dans le cadre de son projet d'administration, la Ville d'Issy-les-Moulineaux souhaite conforter la transversalité et la qualité de ses politiques publiques à destination de la population.

Le DGA (H/F) Services à la Population intervient dans un périmètre particulièrement diversifié, qui associe les politiques éducatives, la petite enfance, la jeunesse, la citoyenneté, la culture, le sport et les relations internationales.

VOS PRINCIPALES MISSIONS

Vous assurez le pilotage stratégique, organisationnel et managérial des secteurs :

Éducation ;

Gestion des Agents des Ecoles ;

Petite enfance ;
Jeunesse ;
Accueil, information et Réception des Isséens
État civil et citoyenneté ;
Culture ;
Sports ;
Relations internationales.
A ce titre vous :

définissez les orientations stratégiques de votre secteur et en assurez la mise en œuvre ;
veillez à la cohérence et à la complémentarité des politiques publiques ;
accompagnez l'évolution de l'offre de services aux habitants ;
développez une culture de la qualité et de la relation usager ;
pilotez les projets structurants et accompagnez les évolutions réglementaires et sociétales ;
favorisez les coopérations entre directions et avec les acteurs du territoire ;
animez les équipes de direction placées sous votre responsabilité ;
accompagnez les élus dans la définition et la mise en œuvre des politiques publiques ;
participez au collectif de direction générale et aux grands projets transversaux ;
travaillez en étroite relation avec le CCAS et les partenaires institutionnels, associatifs et locaux

Profils recherchés :

De formation supérieure, vous disposez d'une expérience significative de direction dans une collectivité ou un établissement public, idéalement sur un périmètre de services à la population.

Vous maîtrisez l'environnement territorial, les politiques publiques locales et la conduite de projets complexes.

Manager reconnu, vous savez fédérer des équipes importantes et favoriser la transversalité.

Vous disposez d'excellentes capacités relationnelles et savez dialoguer avec les élus, les cadres dirigeants, les agents, les partenaires et les usagers.

Votre capacité à traduire les orientations politiques en projets opérationnels, votre sens du service public et votre aptitude à accompagner les transformations constituent des atouts essentiels.

CONDITIONS D'EXERCICE ET AVANTAGES

Poste à temps complet ;
Cadre d'emplois : administrateur territorial / attaché territorial hors classe
Poste ouvert aux fonctionnaires et, le cas échéant, aux contractuels selon les conditions statutaires en vigueur ;
Possibilité de télétravail
Titres restaurant
Remboursement transport
Participation employeur mutuelle/prévoyance ; COS et d'autres avantages
Rejoignez une collectivité moderne qui valorise l'engagement et la qualité du service public !

Contact et modalités de candidature

Contact : 0141238000

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
<https://jobaffinity.fr/apply/cx7ussx7f5w03zyqj8>

Lien de candidature : <https://jobaffinity.fr/apply/cx7ussx7f5w03zyqj8>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des Services Techniques

Offre n° O092261002001717

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092261002001717-directeur-general-services-techniques>

Synthèse de l'offre

Employeur : Issy-les-Moulineaux

Ville accueillante et dynamique, à l'écoute de ses habitants.

Site web de l'employeur : <http://www.issy.com>

Lieu de travail : Mairie, 47 rue du Général Leclerc, Issy-les-Moulineaux (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Issy-les-Moulineaux recrute son Directeur Général Adjoint des Services techniques (H/F)

Aux portes de Paris, Issy-les-Moulineaux est une ville dynamique et innovante, engagée dans des projets ambitieux au service de ses habitants.

Sous l'autorité du Directeur général des services et au sein du collectif de direction générale, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité, vous accompagnez les directions et les élus dans la mise en œuvre du projet d'administration.

Missions / conditions d'exercice :

Dans un contexte de transformation du territoire, de transition énergétique et d'évolution des besoins et attentes des usages, la ville d'Issy-les-Moulineaux souhaite renforcer le pilotage de ses services techniques et de son patrimoine.

Le DGA (H/F) des Services techniques intervient en articulation étroite avec la DGA Aménagement et Ville durable, notamment sur les projets ayant une dimension patrimoniale, urbaine, environnementale et technique.

VOS PRINCIPALES MISSIONS

Vous assurez le pilotage stratégique, organisationnel et managérial des secteurs :

Direction administrative des services techniques ;

Fluides et Énergies ;

Service des Relations Usager des Services Techniques ;

Architecture ;
Entretien du patrimoine bâti ;
Espaces publics ;
Soutien et la logistique.
À ce titre, vous :

définissez et mettez en œuvre la stratégie technique et patrimoniale de la collectivité ;
pilotez l'entretien, la maintenance et l'exploitation du patrimoine bâti ;
veillez à la qualité et à la sécurité des équipements et espaces publics ;
accompagnez les enjeux de sobriété et de transition énergétique ;
pilotez les projets techniques et contribuez aux grands projets de la collectivité ;
optimisez l'organisation, les moyens et les ressources des services ;
développez la qualité de la relation avec les usagers ;
animez et fédérez les équipes placées sous votre responsabilité ;
assurez la coordination avec les autres directions générales adjointes ;
participez à la gestion des risques et à la sécurité civile ;
contribuez à la recherche de financements et aux partenariats institutionnels.

Profils recherchés :

De formation supérieure, idéalement dans le domaine de l'ingénierie, de l'aménagement ou de la gestion technique des collectivités, vous disposez d'une expérience confirmée dans le pilotage d'une direction ou de services techniques.

Vous maîtrisez les enjeux liés au patrimoine, aux bâtiments, aux espaces publics, à l'énergie, à la maintenance, aux opérations d'aménagement et aux marchés publics.

Manager expérimenté, vous savez mobiliser des équipes pluridisciplinaires et conduire des projets complexes.

Votre capacité d'arbitrage, votre sens de l'organisation, votre aptitude au dialogue avec les élus et votre capacité à travailler en transversalité seront particulièrement recherchés.

CONDITIONS D'EXERCICE

Poste à temps complet ;
Cadre d'emplois : administrateur territorial / attaché territorial hors classe
Poste ouvert aux fonctionnaires et, le cas échéant, aux contractuels selon les conditions statutaires en vigueur ;
Possibilité de télétravail
Titres restaurant
Remboursement transport
Participation employeur mutuelle/prévoyance ; COS et d'autres avantages
Rejoignez une collectivité moderne qui valorise l'engagement et la qualité du service public !

Contact et modalités de candidature

Contact : 0141238000

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
<https://jobaffinity.fr/apply/o8q2rk2jufg9kt5lry>

Lien de candidature : <https://jobaffinity.fr/apply/o8q2rk2jufg9kt5lry>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur adjoint des ressources humaines (F/H)

Offre n° O093260925000162

Publiée le 25/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260925000162-directeur-adjoint-ressources-humaines-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Plaine Commune (T6)

A proximité immédiate de Paris, Plaine Commune est un Territoire de 430 000 habitants, composé des villes d'Aubervilliers, Epinay-sur-Seine, La Courneuve, L'Île-Saint-Denis, Pierrefitte-sur-Seine, Saint-Denis, Saint-Ouen, Stains et Villetaneuse. Elles sont fédérées autour d'un projet commun, sur un espace qui connaît des mutations inédites en région parisienne. Plaine Commune exerce des activités essentielles comme l'aménagement urbain, le développement économique et les services à la population (gestion de l'espace public : propreté, espaces verts, lecture publique, maisons de l'emploi...).

Site web de l'employeur : <https://plainecommune.fr/offres-emploi/offres-emploi/>

Lieu de travail : 21, avenue Jules-Rimet, Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 24/11/2026

Date limite de candidature : 24/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice des ressources humaines](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Environnement Professionnel

Le développement du territoire et le bien-être de ses habitants vous tiennent à cœur ? vous souhaitez développer votre expertise sur des projets innovants et porteurs de sens. Intégrer Plaine commune, c'est rejoindre une collectivité « Plaine d'opportunités » !

Plaine Commune est un Établissement public territorial (EPT) et l'un des 12 territoires de la Métropole du Grand Paris depuis 2016, issu d'une longue tradition de coopération intercommunale depuis 1985.

Regroupant 8 villes au nord de Paris, stratégiquement situé en bord de Seine et aux portes nord de Paris, Plaine Commune se déploie sur une surface correspondant à la moitié de celle de Paris, avec une forte activité économique, un réseau de transports dense, une population riche d'une très grande diversité et la plus jeune d'Île de France.

L'EPT fédère les villes d'Aubervilliers, Épinay-sur-Seine, La Courneuve, L'Île-Saint-Denis, , Saint-Denis Commune nouvelle, Saint-Ouen sur Seine, Stains et Villetaneuse autour d'un projet commun : mettre le développement

économique au service du territoire, favoriser un cadre de vie de qualité, s'imposer comme une référence d'engagement collectif pour la transition écologique.

Avec plus de 2000 collaborateurs et un budget de plus de 500 millions d'euros, Plaine Commune est le partenaire des villes au service de plus de 450 000 habitants pour un meilleur cadre de vie.

Nos missions couvrent des domaines variés tels que l'aménagement, l'habitat, l'urbanisme réglementaire, l'entretien des espaces publics, la collecte des déchets, les espaces verts, la lecture publique, les équipements aquatiques, la culture et le patrimoine, ou encore le développement économique local.

Le Pôle Innovation et Moyens de l'EPT, incluant les ressources humaines, les finances, les systèmes d'information, ainsi que la gestion des bâtiments et les dynamiques internes. Acteur clé de la modernisation et de l'efficacité de l'administration, il pilote et optimise les moyens et veille à la qualité de vie au travail des collaborateurs en apportant un soutien au fonctionnement de l'ensemble des pôles.

Missions / conditions d'exercice :

Mission /Finalité :

Au sein du pôle, la Direction des ressources humaines et des relations de travail pilote la stratégie globale de la collectivité en matière de gestion des ressources humaines (gestion administrative, politiques de recrutement et de formation, pilotage de la masse salariale, animation du dialogue social et de la qualité de vie au travail, préservation de la santé et de la sécurité au travail) et apporte conseil et soutien aux agents et directions opérationnelles.

Acteur majeur de la transformation de l'administration, la DRH contribue à la modernisation de l'administration et à la qualité de l'offre de service à destination des agents, et porte des projets majeurs pour la collectivité, tels que l'attractivité de la collectivité, la consolidation de la culture managériale commune, l'innovation managériale et la qualité de vie au travail.

Pour porter ces ambitions, la DRHRT renforce son équipe de direction. Vous rejoignez un collectif dynamique, composé du directeur et de deux directeurs adjoints.

Sous la responsabilité du directeur, le directeur / la directrice adjoint.e :

Contribue à la définition des orientations de la politique et de la stratégie RH et à leur déclinaison en plans d'action, en cohérence avec le projet de territoire, le projet d'administration et le projet managérial.
Coordonne et anime l'activité des services placés sous sa responsabilité.
Positionne la DRH en véritable partenaire et conseil des directions et des managers, notamment dans l'accompagnement des évolutions organisationnelles.
Contribue au pilotage RH et à l'aide à la décision.
Pilote les projets transverses et stratégiques confiés par le DRH.

Activités principales

Participer à l'animation de la DRHRT

Participer à l'équipe de direction et l'animer en collaboration avec le DRH et l'autre directeur adjoint
Accompagner les responsables de service : orienter, coordonner, soutenir et évaluer, en favorisant une approche transversale
Contribuer au développement de la « posture client » au sein de la DRH

Pilotage et aide à la décision

Structurer les outils de suivi de l'activité RH : tableaux de bord, indicateurs, échéanciers
Produire analyses, diagnostics et notes pour éclairer les arbitrages du DRH et de la direction générale
Contribuer au suivi des effectifs et de la masse salariale ainsi qu'à l'élaboration du rapport social unique

Conduite des projets RH structurants et sécurisation des procédures

Piloter ou coordonner des projets structurants de la DRH principalement en lien avec la gestion des compétences et la santé / qualité de vie au travail
Apporter un appui méthodologique RH aux directions lors des réorganisations de services
Accompagner les encadrants dans la prévention des conflits, la conduite du changement et l'appropriation des règles RH
Effectuer une veille juridique, s'assurer de la mise en œuvre des évolutions statutaires au sein de la DRH, et de la communication interne aux agents
Piloter la mise en œuvre des réformes statutaires.

Contribution au dialogue social

Préparer, en binôme avec le DRH, les dossiers présentés aux instances et assurer le suivi des avis et engagements pris
Préparer les réunions avec les organisations syndicales

Profils recherchés :

Savoirs

Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
Connaissance des politiques RH : emploi, compétences, santé et qualité de vie au travail
Gestion de projets RH et conduite du changement

Savoir-faire

Maîtrise des outils de reporting et d'aide à la décision (BO/Excel)
Capacité à définir une stratégie et des politiques RH et à en établir le bilan
Capacité à conseiller et accompagner les managers
Animation de réunions et de formations
Qualités rédactionnelles

Savoir-être

Esprit de synthèse et sens de l'anticipation
Capacité à gérer des dossiers complexes et des situations sensibles avec discrétion
Qualités pédagogiques, écoute et empathie
Sens des responsabilités et goût du travail en équipe

Niveau d'étude : Bac + 5

Spécialité : Ressources humaines, droit public, politiques publiques

Expérience souhaitée : 5 ans d'expérience en ressources humaines

Autres informations / Contraintes du poste

Poste ouvert aux administrateurs territoriaux et attachés territoriaux

Temps complet : forfait de 22 jours RTT en plus des congés annuels

Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine

Vos avantages

Déplacements domicile-travail

- Prise en charge à 75% du titre de transport en Île de France

- Forfait mobilité durable pour vos déplacements à vélo ou en co-voiturage

Vous bénéficiez d'un pool de véhicules et de vélos pour vos déplacements professionnels

Vous accédez à une politique sociale et de loisirs diversifiée (garde d'enfants, mutuelles, voyages, billetterie...).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0155934922

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation par Mail :
<https://plainecommune.fr/offres-emploi/offres-demploi/>
Monsieur le Président
21, avenue Jules-Rimet
93218 LA PLAINE ST DENIS CEDEX

Lien de candidature : <https://plainecommune.fr/index.php?id=1290&idDiffusion=589865299>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DPSP - UN·E DIRECTEUR·TRICE DE LA PREVENTION ET DE LA SANTE PUBLIQUE H/F



Offre n° O093261001001447

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093261001001447-dpsp-e-directeur-trice-prevention-sante-publique>

Synthèse de l'offre

Employeur : Département de Seine-Saint-Denis

Site web de l'employeur : <http://www.seinesaintdenis.fr>

Lieu de travail : 46 Rue Proudhon, Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : 02/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Experience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Département crée une Direction de la prévention et de la santé publique pour renforcer son action en faveur de la santé des habitants. Elle porte une ambition forte : prévenir, réduire les inégalités sociales et territoriales de santé et agir sur les déterminants de santé. En lien avec les territoires, les partenaires et les professionnels, elle développe des réponses accessibles, innovantes et adaptées aux besoins des publics, dans une logique de proximité et d'action au plus près des réalités du territoire.

RAISON D'ETRE DU POSTE :

Piloter la création et le développement de la Direction de la prévention et de la santé publique, en structurant une politique départementale ambitieuse, lisible et partenariale. Manager les équipes, fédérer les expertises et impulser une dynamique collective au service des habitants et des territoires.

Missions / conditions d'exercice :

- Définir et piloter, en lien avec la direction générale et les élus, les orientations stratégiques de la Direction de la prévention et de la santé publique.
- Structurer la nouvelle direction, organiser son fonctionnement et garantir la cohérence des politiques de prévention, de promotion de la santé et de santé publique.
- Manager l'équipe de direction, accompagner les chefs de service et impulser une dynamique collective, transversale et collaborative.
- Développer les partenariats institutionnels et territoriaux avec les villes, l'ARS, les acteurs de santé, les associations et les autres directions départementales.
- Représenter le Département dans les instances relatives à la prévention, à la santé publique et à la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé.

- Organiser les moyens humains, financiers et opérationnels de la direction et développer des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation de l'activité.

Profils recherchés :

Titulaire d'un diplôme permettant l'accès au grade d'administrateur.ice.

COMPÉTENCES RELATIONNELLES :

Capacité à fédérer et à mobiliser des équipes autour d'orientations stratégiques partagées. Aptitude au dialogue, à la négociation et à la représentation institutionnelle auprès d'interlocuteurs variés. Sens de l'écoute, de la pédagogie et de la coopération. Capacité à animer des réseaux, à construire des partenariats et à impulser une dynamique collective dans un environnement complexe.

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES :

Capacité à structurer une direction nouvelle, à organiser l'activité et à prioriser les actions dans un contexte de transformation. Maîtrise du pilotage stratégique, de la conduite de projets complexes et de l'allocation des moyens humains, financiers et opérationnels. Aptitude à développer des outils de suivi, d'évaluation et d'aide à la décision, en garantissant la continuité et la qualité du service rendu.

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

Maîtrise des enjeux, cadres réglementaires et dispositifs de santé publique, de prévention et de promotion de la santé. Connaissance des déterminants de santé, des inégalités sociales et territoriales de santé et des acteurs institutionnels et territoriaux. Compétences en diagnostic, élaboration de plans d'action, conduite de projets, évaluation, gestion budgétaire et recherche de financements.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0143939393

Informations complémentaires :

Nouveaux locaux, nouvelles ambitions !

Depuis janvier 2026, le Département s'est installé dans ses nouveaux bureaux à Saint-Denis, au sein du bâtiment Pulse:

Bâtiment 100% inclusif : conçu pour être accessible à toutes et tous, quels que soient les besoins ou les situations,

Engagé pour la planète : Pulse intègre les dernières innovations en matière de construction écologique, Pensé pour le collectif : espaces collaboratifs, qualité de vie au travail et proximité des transports

Un nouvel environnement de travail à l'image des valeurs de la Seine-Saint-Denis : ouverture, engagement et innovation. Rejoignez-nous !

Lien de candidature : <https://emplois.seinesaintdenis.fr/12109/20/dpsp-un-e-directeur-trice-de-la-prevention-et-de-la-sante-publique-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.trice Attractivité et Relations citoyennes

Offre n° O094261001000206

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o094261001000206-directeur-trice-attractivite-relations-citoyennes>



Synthèse de l'offre

Employeur : Grand-Orly Seine Bièvre (T12)

L'EPT Grand-Orly Seine Bièvre, avec ses 700 000 habitants résidant sur 24 communes entre le Val-de-Marne et l'Essonne, est le plus important des établissements publics territoriaux de la Métropole du Grand Paris. Compétent en matière d'espace public, de développement territorial, de culture, de sport et d'action sociale, l'EPT fonctionne sous forme de « coopérative de villes » et s'appuie sur ses 1 700 agents pour accomplir ses missions de service public au quotidien. Le Grand-Orly Seine Bièvre est également une collectivité de projets et porte plusieurs démarches structurantes telles que le projet de territoire, le contrat de transition écologique, territoire d'industrie, les 11 opérations de renouvellement urbain et les 11 gares du Grand Paris Express qui vont voir le jour sur notre territoire à horizon 2024.

Site web de l'employeur : <https://www.grandorlyseinebievre.fr/>

Lieu de travail : 11 avenue Henri Farman - BP 748, Orly (Val-de-Marne (94))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 15/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Politiques territoriales d'action culturelle

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action culturelle](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Au sein de la direction générale, le/la Directeur/trice Attractivité et Relations citoyennes a en charge les pôles Communication, Développement économique et emploi, Equipements sportifs et Equipements culturels.

Missions / conditions d'exercice :

Le/la futur/e Directeur/trice participe au collectif de direction générale et représente son secteur au sein de l'établissement. Il/elle pilote, régule, contrôle et évalue l'activité de l'établissement entrant dans son périmètre d'intervention.

Il/elle participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans son secteur de délégation.

Il/Elle assure la supervision du management des services de son secteur.

Il/elle est en charge du pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention.

Il/elle assure la mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité.

Profils recherchés :

Formation supérieure Bac+5 et expérience professionnelle sur un poste de direction dans une collectivité territoriale Compétences managériales, juridiques et administratives.

Solides qualités relationnelles, capacités d'analyse, d'adaptation, d'organisation et de planification.

Gestion de la complexité et du changement.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0178182222

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à Madame La présidente , Madame Méhadée BERNARD - EPT Grand-Orly Seine - Bièvre Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman - BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex

ou recrutement@grandorlyseinebievre.fr

Adresse de l'employeur : Grand-Orly Seine Bièvre (T12)

>11 avenue Henri Farman - BP 748

94398 ORLY AEROGARE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.trice général des services

Offre n° O095260929001968

Publiée le 29/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095260929001968-directeur-trice-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

La Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise (13 communes, 216 000 habitants) pilote le développement d'un territoire en pleine expansion. Cergy-Pontoise est desservie par un réseau de transport performant qui vous lie à Paris en 30 minutes.

Lieu de travail : Hôtel de l'Agglomération, Pontoise (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Participer à la définition du projet et des priorités de la collectivité aux côtés du Président et de son Exécutif.
Contribuer à la maîtrise des équilibres financiers dans un contexte durablement contraint pour les collectivités locales.
Animer les relations avec les communes membres et développer les coopérations territoriales Impulser et suivre les projets structurants de la Communauté d'agglomération.
Manager l'équipe de direction générale et piloter la gouvernance administrative.
Porter le projet d'administration et le projet managérial de la collectivité.
Représenter la Communauté d'agglomération auprès de ses partenaires institutionnels.
Piloter la coordination des dispositifs de gestion de crise

Missions / conditions d'exercice :

Participer à la définition du projet et des priorités de la collectivité aux côtés du Président et de son Exécutif
Contribuer à la maîtrise des équilibres financiers dans un contexte durablement contraint pour les collectivités locales
Animer les relations avec les communes membres et développer les coopérations territoriales Impulser et suivre les projets structurants de la Communauté d'agglomération
Manager l'équipe de direction générale et piloter la gouvernance administrative Porter le projet d'administration et le projet managérial de la collectivité
Représenter la Communauté d'agglomération auprès de ses partenaires institutionnels
Piloter la coordination des dispositifs de gestion de crise

- mise en oeuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- veille stratégique réglementaire et prospective.

- SAVOIR-FAIRE :

- participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;

- pilotage de l'équipe de direction ;
- supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

- SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :
- politiques publiques locales ;
- fondements de l'action publique et des libertés publiques ;
- processus de décision des exécutifs locaux ;
- environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques ;
- modes de gestion des services publics locaux ;
- principes du management opérationnel ;
- principes du développement et de l'aménagement local ;
- méthodes d'analyse et de diagnostic ;
- partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité ;
- réglementations applicables aux collectivités ;
- théories du leadership et du management
- méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet ;
- communication interpersonnelle ;
- méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques ;
- statut de la fonction publique territoriale ;
- risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

- SAVOIRS GÉNÉRAUX :
- sociologie des organisations publiques ;
- cadre juridique et conventionnel ;
- droit privé applicable ;
- gestion financière et contrôle de gestion ;
- analyse d'indicateurs et mesure d'écarts ;
- règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique ;
- réglementation fiscale (subventions, délégations) ;
- architecture des systèmes d'information ;
- techniques d'animation et de dynamique de groupes ;
- techniques de communication internes/externes ;
- méthodes et techniques de concertation et de négociation ;
- techniques du marketing territorial ;
- gestion des ressources humaines.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134414243

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : recrutement@cerypontoise.fr sous la référence :

Dans le cadre de sa politique de recrutement, la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise lutte contre toutes les formes de discrimination et reconnaît tous les talents.

Adresse de l'employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

>Hôtel de l'Agglomération
95027 CERGY PONTOISE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O095261001000878

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095261001000878-directeur-general-collectivite-etablissement-public>



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de SARCELLES

Sarcelles, Ville-Sous Préfecture du département du Val d'Oise, surclassée de 80 000 à 150 000 habitants, membre de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France, à proximité de Paris. La ville de Sarcelles est façonnée par 20 siècles d'histoire, comme le laisse deviner son important patrimoine archéologique, architectural, culturel et artistique. En plein renouvellement, notre collectivité témoigne d'un regain d'activité et d'un nouveau dynamisme, porté par des évolutions importantes.

Lieu de travail : 4 place de Navarre, Sarcelles (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur Général des Services (DGS) assure la direction, la coordination et le pilotage de l'ensemble des services municipaux, sous l'autorité du Maire. Il met en œuvre les orientations stratégiques et les décisions de l'exécutif, tout en garantissant la sécurisation administrative, juridique et financière de la collectivité. Il encadre l'équipe de direction et veille à la qualité, à la continuité et à l'efficacité du service public.

Missions / conditions d'exercice :

Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre

- Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
- Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire
- Conseiller les élus et élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
- Négocier les modalités de mise en œuvre des projets
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Contrôler et piloter les rapports contractuels avec les partenaires
- Promouvoir les projets de la collectivité

? Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources

- Adapter les ressources disponibles au projet de la collectivité
- Élaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle
- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
- Décliner les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget
- Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion
- Impulser une stratégie RH et les plans d'actions afférents
- Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale
- Piloter le système d'information
- Impulser une politique achat
- Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public

? Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services

- S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques (mode projet)
- Planifier les projets et les répartir
- Optimiser l'allocation des ressources
- Favoriser l'avancée des projets et arbitrer
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
- Rendre compte à l'exécutif et l'alerter
- Adapter l'organisation à la stratégie et à la logique d'efficience et d'efficacité des services

? Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif

- Élaborer et conduire le projet managérial
- Diagnostiquer et adapter l'organisation
- Élaborer le projet d'administration de la collectivité

- Porter et incarner, aux côtés des élues et élus, les valeurs de l'organisation
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet

? Pilotage de l'équipe de direction

- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe de direction
- Piloter la conception des outils de pilotage et des référentiels
- Structurer la diffusion de l'information
- Organiser et structurer la gouvernance de l'administration
- Décider, communiquer et faire adhérer

? Supervision du management des services et conduite du dialogue social

- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits
- Construire un dispositif de veille sociale interne
- Structurer et conduire le dialogue et le travail avec les représentants du personnel
- Négocier un accord
- Animer les instances paritaires
- Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif
- Structurer la communication interne
- Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
- Contrôler et évaluer les résultats
- Rendre compte aux élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

? Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité

- Décliner le projet de la collectivité en actions
- Répartir les activités et veiller au respect des délais
- Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
- Évaluer et optimiser la qualité des relations de la collectivité avec les publics
- Évaluer les effets des politiques publiques
- Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées
- Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

? Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire

- Développer des logiques de coproduction de l'action publique
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

- ? Veille stratégique réglementaire et prospective
- Impulser une démarche prospective
 - Mobiliser les sources d'information pertinentes
 - Mobiliser les réseaux pertinents
 - Structurer la veille en interne
 - Exploiter les informations disponibles et les alertes

Profils recherchés :

Savoirs : (Compétences requises ou à acquérir)

- Les politiques publiques locales
 - Les fondements de l'action publique et des libertés publiques
 - La sociologie des organisations publiques
-
- L'environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques
 - L'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale,
 - Les principes de fonctionnement des administrations et établissements publics, des procédures administratives, des règles juridiques d'élaboration des actes administratifs et de la comptabilité publique
 - Les partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
 - La réglementation fiscale (subventions, délégations)
 - Les modes de gestion des services publics locaux
 - La gestion financière et contrôle de gestion
 - Les processus de décision des exécutifs locaux
 - Les risques juridiques et financiers liés à la gestion locale
 - La réglementation fiscale (Subventions, délégations)
 - Les techniques de marketing territorial
 - Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
 - Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
 - Architecture des systèmes d'information
 - Techniques de communication interne/externe
 - Méthodes et techniques de concertation et de négociation

Moyens techniques mis à disposition:

- Téléphone et matériels de bureautique, PC Portable
- Véhicule de fonction

Diplôme requis:

Diplôme de niveau 7

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134382000

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
4 place de Navarre
95200 SARCELLES
ou par courriel sur mobilite@sarcelles.fr

Adresse de l'employeur : Mairie de SARCELLES

>4 place de Navarre
95200 SARCELLES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O095261001000950

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095261001000950-directeur-general-collectivite-etablissement-public>



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de SARCELLES

Sarcelles, Ville-Sous Préfecture du département du Val d'Oise, surclassée de 80 000 à 150 000 habitants, membre de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France, à proximité de Paris. La ville de Sarcelles est façonnée par 20 siècles d'histoire, comme le laisse deviner son important patrimoine archéologique, architectural, culturel et artistique. En plein renouvellement, notre collectivité témoigne d'un regain d'activité et d'un nouveau dynamisme, porté par des évolutions importantes.

Lieu de travail : 4 place de Navarre, Sarcelles (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Directeur Général des Services (DGS) assure la direction, la coordination et le pilotage de l'ensemble des services municipaux, sous l'autorité du Maire. Il met en œuvre les orientations stratégiques et les décisions de l'exécutif, tout en garantissant la sécurisation administrative, juridique et financière de la collectivité. Il encadre l'équipe de direction et veille à la qualité, à la continuité et à l'efficacité du service public.

Missions / conditions d'exercice :

- ? Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre
- Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
- Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire
- Conseiller les élus et élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
- Négocier les modalités de mise en œuvre des projets
- Apprécier les risques juridiques et financiers
- Contrôler et piloter les rapports contractuels avec les partenaires
- Promouvoir les projets de la collectivité

? Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources

- Adapter les ressources disponibles au projet de la collectivité
- Élaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle
- Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
- Décliner les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget
- Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion
- Impulser une stratégie RH et les plans d'actions afférents
- Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale
- Piloter le système d'information
- Impulser une politique achat
- Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public

? Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services

- S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques (mode projet)
- Planifier les projets et les répartir
- Optimiser l'allocation des ressources
- Favoriser l'avancée des projets et arbitrer
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
- Rendre compte à l'exécutif et l'alerter
- Adapter l'organisation à la stratégie et à la logique d'efficience et d'efficacité des services

? Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif

- Élaborer et conduire le projet managérial
- Diagnostiquer et adapter l'organisation
- Élaborer le projet d'administration de la collectivité

- Porter et incarner, aux côtés des élues et élus, les valeurs de l'organisation
- Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet

? Pilotage de l'équipe de direction

- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe de direction
- Piloter la conception des outils de pilotage et des référentiels
- Structurer la diffusion de l'information
- Organiser et structurer la gouvernance de l'administration
- Décider, communiquer et faire adhérer

? Supervision du management des services et conduite du dialogue social

- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies
- Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits
- Construire un dispositif de veille sociale interne
- Structurer et conduire le dialogue et le travail avec les représentants du personnel
- Négocier un accord
- Animer les instances paritaires
- Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif
- Structurer la communication interne
- Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail
- Contrôler et évaluer les résultats
- Rendre compte aux élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

? Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité

- Décliner le projet de la collectivité en actions
- Répartir les activités et veiller au respect des délais
- Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
- Évaluer et optimiser la qualité des relations de la collectivité avec les publics
- Évaluer les effets des politiques publiques
- Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées
- Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

? Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire

- Développer des logiques de coproduction de l'action publique

- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

? Veille stratégique réglementaire et prospective

- Impulser une démarche prospective
- Mobiliser les sources d'information pertinentes
- Mobiliser les réseaux pertinents
- Structurer la veille en interne
- Exploiter les informations disponibles et les alertes

Profils recherchés :

Savoirs : (Compétences requises ou à acquérir)

- Les politiques publiques locales
- Les fondements de l'action publique et des libertés publiques
- La sociologie des organisations publiques

- L'environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques
- L'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale,
- Les principes de fonctionnement des administrations et établissements publics, des procédures administratives, des règles juridiques d'élaboration des actes administratifs et de la comptabilité publique
- Les partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
- La réglementation fiscale (subventions, délégations)
- Les modes de gestion des services publics locaux
- La gestion financière et contrôle de gestion
- Les processus de décision des exécutifs locaux
- Les risques juridiques et financiers liés à la gestion locale
- La réglementation fiscale (Subventions, délégations)
- Les techniques de marketing territorial
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Architecture des systèmes d'information
- Techniques de communication interne/externe
- Méthodes et techniques de concertation et de négociation

Moyens techniques mis à disposition:

- Téléphone et matériels de bureautique, PC Portable
- Véhicule de fonction

Diplôme requis:

Diplôme de niveau 7

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134382000

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
4 place de Navarre
95200 SARCELLES
ou par courriel sur mobilite@sarcelles.fr

Adresse de l'employeur : Mairie de SARCELLES

>4 place de Navarre
95200 SARCELLES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Un.e Directeur.trice général des services

Offre n° O095261002001120

Publiée le 02/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095261002001120-e-directeur-trice-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

La Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise (13 communes, 216 000 habitants) pilote le développement d'un territoire en pleine expansion. Cergy-Pontoise est desservie par un réseau de transport performant qui vous lie à Paris en 30 minutes.

Lieu de travail : Hôtel de l'Agglomération, Pontoise (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Participer à la définition du projet et des priorités de la collectivité aux côtés du Président et de son Exécutif.
Contribuer à la maîtrise des équilibres financiers dans un contexte durablement contraint pour les collectivités locales.
Animer les relations avec les communes membres et développer les coopérations territoriales Impulser et suivre les projets structurants de la Communauté d'agglomération.
Manager l'équipe de direction générale et piloter la gouvernance administrative.
Porter le projet d'administration et le projet managérial de la collectivité.
Représenter la Communauté d'agglomération auprès de ses partenaires institutionnels.
Piloter la coordination des dispositifs de gestion de crise

Missions / conditions d'exercice :

Participer à la définition du projet et des priorités de la collectivité aux côtés du Président et de son Exécutif
Contribuer à la maîtrise des équilibres financiers dans un contexte durablement contraint pour les collectivités locales
Animer les relations avec les communes membres et développer les coopérations territoriales Impulser et suivre les projets structurants de la Communauté d'agglomération
Manager l'équipe de direction générale et piloter la gouvernance administrative Porter le projet d'administration et le projet managérial de la collectivité
Représenter la Communauté d'agglomération auprès de ses partenaires institutionnels
Piloter la coordination des dispositifs de gestion de crise

- mise en oeuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- veille stratégique réglementaire et prospective.

- SAVOIR-FAIRE :

- participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;

- pilotage de l'équipe de direction ;
- supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :

- politiques publiques locales ;
- fondements de l'action publique et des libertés publiques ;
- processus de décision des exécutifs locaux ;
- environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques ;
- modes de gestion des services publics locaux ;
- principes du management opérationnel ;
- principes du développement et de l'aménagement local ;
- méthodes d'analyse et de diagnostic ;
- partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité ;
- réglementations applicables aux collectivités ;
- théories du leadership et du management
- méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet ;
- communication interpersonnelle ;
- méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques ;
- statut de la fonction publique territoriale ;
- risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

SAVOIRS GÉNÉRAUX :

- sociologie des organisations publiques ;
- cadre juridique et conventionnel ;
- droit privé applicable ;
- gestion financière et contrôle de gestion ;
- analyse d'indicateurs et mesure d'écarts ;
- règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique ;
- réglementation fiscale (subventions, délégations) ;
- architecture des systèmes d'information ;
- techniques d'animation et de dynamique de groupes ;
- techniques de communication internes/externes ;
- méthodes et techniques de concertation et de négociation ;
- techniques du marketing territorial ;
- gestion des ressources humaines.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134414243

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation directement sur le site de l'agglomération de Cergy -Pontoise :

<https://www.cergypontoise.fr/lagglo-recrute>

Dans le cadre de sa politique de recrutement, la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise lutte contre toutes les formes de discrimination et reconnaît tous les talents.

Adresse de l'employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

>Hôtel de l'Agglomération

95027 CERGY PONTOISE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA Infrastructures et Cadre de vie (CA CAP Excellence)

Offre n° O971260924001647

Publiée le 24/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o971260924001647-dga-infrastructures-cadre-vie-ca-cap-excellence>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération cap excellence Guadeloupe

Etablissement public de coopération intercommunale regroupant les trois villes membres de Baie-Mahault, Pointe-à-Pitre et des Abymes

Site web de l'employeur : <https://www.capexcellence.net>

Lieu de travail : 18 boulevard légitimus, Pointe-à-Pitre (Guadeloupe (971))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du/de la Directeur(rice) Général(e), le/la Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) chargé(e) des Infrastructures et du Cadre de vie participe à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la stratégie territoriale de l'établissement.

Il/elle impulse, coordonne et évalue les politiques publiques communautaires relatives aux infrastructures, aux grands travaux, aux équipements communautaires, à la gestion patrimoniale, à la valorisation des ressources, à la collecte des déchets et à l'amélioration du cadre de vie.

Il/elle assure le pilotage stratégique des directions placées sous son autorité, garantit la qualité du service public technique, la performance des investissements communautaires, de la maintenance des voiries et des réseaux divers des zones d'activités économiques (ZAE), et la bonne gestion du patrimoine de l'établissement.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité du/de la Directeur(rice) Général(e), et en lien avec les autres Directions/services de la DGA et des villes membres :

Activités principales :

- Informe, conseille et accompagne le Président, les élus et le Directeur Général des Services dans les domaines relevant de son périmètre
- Participe à la définition des orientations stratégiques de l'établissement
- Assure une veille stratégique, réglementaire et prospective
- Pilote, coordonne et évalue les politiques publiques techniques communautaires
- Traduit les orientations stratégiques en programmes opérationnels d'investissement
- Supervise la programmation, le suivi administratif, financier et technique des opérations d'investissement
- Garantit la qualité, la continuité et la performance des services publics techniques
- Développe une culture de gestion patrimoniale durable

- Veille à la sécurité des infrastructures, des équipements et des usagers
 - Optimise les ressources techniques, financières et humaines de son périmètre
 - Conduit l'évaluation des politiques publiques techniques
 - Représente l'établissement auprès des partenaires institutionnels, techniques et financiers
 - Participe aux conférences de direction, bureaux communautaires et conseils communautaires
- Il/elle assure également le management stratégique, le pilotage et la coordination des directions suivantes :
- Direction des Grands Travaux et de l'Exploitation des ZAE (Infrastructures et superstructures, gestion des ZAE...)
 - Direction des Équipements et des Moyens Généraux (Gestion et entretien du patrimoine communautaire, moyens généraux...)
 - Direction Optimisation et Valorisation des Ressources (Contrôle d'exploitation, prévention et animation...)
 - Direction Gestion et Collecte des Déchets (collecte porte à porte et collecte par apport volontaire...)
 - Missions (Appui stratégique Travaux Réseaux Humides, achats et pilotage financier interne...)

Activités spécifiques :

Le/la DGA :

- Assure la transversalité entre les directions générales adjointes
- Pilote les projets stratégiques confiés par le Directeur Général
- Piloter les grands projets d'investissement communautaires
- Superviser les opérations de construction, de réhabilitation et de maintenance des équipements communautaires
- Définir et suivre la stratégie patrimoniale de l'établissement
- Garantir la qualité de l'exploitation des infrastructures communautaires
- Développer les démarches d'optimisation des ressources et d'économie circulaire
- Coordonner la politique communautaire de gestion et de valorisation des déchets
- Assurer la continuité et la résilience des services publics techniques
- Développer les partenariats avec les concessionnaires, opérateurs et partenaires institutionnels
- Assurer la programmation et le suivi budgétaire
- Sécuriser les procédures de commande publique
- Contribuer à la transition écologique et à la résilience du territoire

Répond à toute autre demande ponctuelle de la hiérarchie s'inscrivant dans le cadre des missions ou du cadre d'emploi

Profils recherchés :

Profil recherché

Compétences de base :

- Maîtriser le fonctionnement des collectivités territoriales et des EPCI
- Maîtriser les politiques publiques locales
- Maîtriser les politiques publiques techniques
- Maîtriser les règles de la commande publique
- Maîtriser les finances publiques locales
- Maîtriser le management stratégique
- Maîtriser la conduite de projets complexes
- Maîtriser la conduite du changement
- Maîtriser les méthodes d'évaluation des politiques publiques
- Maîtriser les politiques d'investissement et de gestion patrimoniale
- Maîtriser les techniques de conduite d'opérations
- Maîtriser la gestion des infrastructures et équipements publics
- Maîtriser les réglementations relatives aux déchets, aux infrastructures et aux équipements communautaires
- Connaître les enjeux de l'exploitation des réseaux, des ZAE et des services publics technique
- Expérience probante dans le management d'unités expertes en matière de travaux publics

Compétences transversales :

- Vision stratégique
- Leadership et capacité à fédérer des équipes de direction
- Sens du partenariat
- Capacité de négociation
- Aptitude à développer des réseaux institutionnels et économiques
- Management transversal
- Capacité à conduire le changement
- Forte capacité d'analyse et de prospective
- Culture de l'innovation
- Sens du service public
- Qualités rédactionnelles
- Disponibilité et discrétion professionnelle

L'établissement offre un cadre de travail attractif :

- Télétravail
- Tickets restaurant
- Horaires flexibles
- Avantages du CNAS (Comité National d'Action Sociale)

- Participation employeur à la prévoyance et à la santé

Contact et modalités de candidature

Contact : 0590689293

Informations complémentaires :

- Modalités de candidature et informations complémentaires
- Une lettre de motivation, datée et signée
- Un curriculum vitae détaillé et actualisé

Processus de recrutement

Le processus de sélection se déroulera en plusieurs étapes :

- Analyse des candidatures : examen des dossiers au regard des compétences, expériences et qualifications requises
 - Entretien de sélection : les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convié(e)s à un entretien avec un jury composé de représentants de la collectivité
 - Notification de la décision finale : chaque candidat(e) sera informé(e) de la suite donnée à sa candidature à l'issue du processus
- « Nous informons les candidats que seules les candidatures répondant à cette offre seront étudiées. »

Adresse de l'employeur : Communauté d'Agglomération CAP EXCELLENCE Guadeloupe

>18 boulevard légitimus

97110 Pointe à pitre

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e) des services de proximité

Offre n° O974260930000009

Publiée le 01/10/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o974260930000009-directeur-rice-general-e-adjoint-e-services-proximite>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté intercommunale nord reunion

Lieu de travail : 3 rue de la solidarite - cs61025, Saint-Denis (La Réunion (974))

Poste à pourvoir le : 08/01/2027

Date limite de candidature : 01/11/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

- ? Participe, sous l'autorité du directeur général des services et au sein d'un comité de direction, au processus de décision et à la définition d'une ligne stratégique de l'établissement (au service des politiques publiques)
- ? Dirige les services dans son périmètre et par délégation, notamment la Direction des Affaires culturelles, Sociales et Sportives, la Direction des Affaires Funéraires et la Direction des Moyens Internes
- ? Met en œuvre, régule, contrôle et évalue les plans d'actions
- ? Dans son espace de délégation, le directeur général adjoint contribue à la définition des politiques publiques sectorielles, ce qui le distingue des directeurs de service

Situation géographique : CINOR

Direction de rattachement : Direction Générale

Fonction du supérieur hiérarchique direct : Directeur Général des Services

Missions / conditions d'exercice :

- ? Assister à la définition des orientations stratégiques de l'établissement ou de son secteur d'intervention
- ? Mettre en œuvre les politiques publiques préalablement définies dans sa sphère d'activité
- ? Coordonner des projets stratégiques d'un ou plusieurs secteurs d'activité
- ? Elaborer et mettre en œuvre une stratégie financière et économique
- ? Coordonner la définition des instruments de pilotage et de contrôle
- ? Mobiliser et optimiser les ressources humaines et l'ensemble des moyens d'actions
- ? Conduire l'évaluation des résultats et l'efficacité des moyens mis en œuvre

Conditions d'exercice :

- ? Principal élément de complexité lié à un double positionnement : sur le champ stratégique au sein du comité de direction, sur le volet tactique, voire opérationnel, dans sa sphère de délégation
- ? Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public
- ? Flexibilité extrême
- ? Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de l'établissement, à l'agenda du DGS, aux imprévus

Profils recherchés :

Savoir :

- ? Orientations et priorités des élus et décideurs
- ? Environnement territorial
- ? Instances et processus de décision de la collectivité
- ? Techniques de communication et de négociation
- ? Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- ? Normes et techniques de construction ou d'exploitation d'équipements
- ? Procédures d'appel d'offres
- ? Fonctionnement des assemblées délibérantes
- ? Réglementation fiscale (subventions, délégations)
- ? Techniques d'analyse financière
- ? Droit public
- ? Méthodes d'accompagnement du changement

Savoir faire :

- ? Conseiller les élus et alerter sur les risques (techniques, juridiques, etc.)
- ? Traduire les orientations politiques en plans d'actions et/ou projets dans un ou plusieurs secteurs d'activité
- ? Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges
- ? Contrôler les contrats avec les prestataires
- ? Contrôler les ratios qualité/coûts/délais
- ? Piloter, suivre et contrôler l'activité de la direction
- ? Contrôler l'application des orientations au sein des services
- ? Définir les besoins de la direction et les compétences associées
- ? Traduire les orientations de l'établissement en projets de service
- ? Coordonner et animer des équipes de cadres

Savoir être :

- ? Qualités relationnelles
- ? Qualités managériales
- ? Rigueur et discernement
- ? Ecoute
- ? Esprit d'initiative
- ? Faire preuve d'innovation
- ? Disponibilité
- ? Réactivité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0262924918

Informations complémentaires :

lettre de candidature + cv + diplômes

Pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation administrative

Adresse de l'employeur : COMMUNAUTE INTERCOMMUNALE NORD REUNION

>3 rue de la solidarite - cs61025

97495 Sainte clotilde cedex

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.