

Adjoint(e) au chef d'établissement

Direction générale de l'Administration Pénitentiaire

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de LILLE

Centre Pénitentiaire de LIANCOURT

Statut : Directeur des services pénitentiaires (DSP) Agents de catégorie A+

Date de publication : 11/09/2026

Date de fin de publication : 12/10/2026

Informations générales

Corps / Grade :	DSP	
Domaine fonctionnel RMFP :	Justice/Sécurité	
Emploi-référence RMFP :	Adjoint au chef d'établissement- cadre pénitentiaire	
Groupe IFSE :	3A	NBI : NC
Poste vacant ☒ Poste susceptible d'être vacant ☐		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	2 ans minimum	

Localisation administrative et géographique

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de LILLE
Centre Pénitentiaire de LIANCOURT 1 avenue Robert Badinter, 60140 LIANCOURT

Description du poste

Vos activités principales

ATTENTION : le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n°58-696 du 06 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires de services déconcentrés de l'administration pénitentiaire ; et au décret n°66-874 du 21 novembre 1966 modifié relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire.

Le titulaire du poste est également soumis aux dispositions spéciales de l'article 10 du décret n°2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique d'Etat et dans la magistrature

L'adjoint contribue à la mise en œuvre des objectifs de l'établissement et à la conduite de la politique définie, sous l'autorité du chef d'établissement.

De manière plus spécifique,

- Il est le directeur des ressources humaines, et il est en lien avec l'attaché et le service des ressources humaines de proximité.
- Il est le référent radicalisation au sein de l'équipe de direction (animation des CPU personnes suivies, participation aux CPIRV, préparation des synthèses pluridisciplinaires)
- Il est chargé de champs transversaux :
 - référent dans le domaine de la prévention des violences. A ce titre, il participe aux réunions du PNLV, anime les réunions du comité de pilotage local, propose, en lien avec les officiers de bâtiment et le SPIP, les orientations vers l'UDV ou Château-Thierry.
 - référent de la démarche qualité au sein de l'établissement, planifie les auto-contrôles et contrôles internes, pilote le suivi des actions correctives.

Il exerce ses missions au sein d'une équipe de direction de 5 personnes dont 1 attaché d'administration d'État.

L'adjoint assure le remplacement et l'intérim du chef d'établissement. Il coordonne l'action de l'équipe de direction et celle des officiers en l'absence du CE.

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale

OUI ✓

NON ☐

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

Le titulaire du poste dispose de son propre bureau et du matériel informatique nécessaire à la bonne exécution de ses missions.

Les activités du service

Composition et effectifs du service

Le titulaire du poste exerce dans un établissement dont la capacité d'accueil théorique est de 613 places. Le centre pénitentiaire de LIANCOURT comprend 2 bâtiments CD fonctionnant en régime fermé, un selon le module respect et un quartier mineurs de 19 places. Environ 220 agents, tous corps confondus, sont affectés à l'établissement et répartis de la manière suivante

- Personnel de direction : 4 directeurs + 1 attaché
- Personnel de commandement : Chef de détention et Adjoint chef de détention + 11 officiers et 1 officier en charge du renseignement pénitentiaire.
- Brigadiers-Chefs et majors : 16
- Surveillants : environ 170 agents dont 3 moniteurs de sports
- Personnel administratif : 1 attaché, 5 secrétaires administratifs, 12 adjoints administratifs
- Personnel technique : 1 technicien informatique + 1 technicien Hygiène et sécurité

Votre hiérarchie

Placé sous l'autorité directe du chef d'Etablissement.

Vos interlocuteurs métiers

Chef d'établissement, DISP, SPIP, Education Nationale, Service médical, Partenaire privé (établissement en gestion mixte) et l'ensemble des partenaires associatifs et institutionnels.

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances		Savoir-faire	
Droit et réglementations		Management	
Environnement professionnel		Capacités d'analyse et de synthèse	
Expérience en établissement		Animation de réunion	
		Gestion de projet	
		Maîtrise de soi	
Savoir-être			
Capacités relationnelles			
Capacités d'adaptation et esprit d'initiative			
Esprit d'équipe			

Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Directeur de détention, adjoint chef d'établissement

Offres de formation associées à votre prise de poste

Selon les souhaits exprimés par le titulaire du poste et les secteurs de compétence

Perspectives d'évolution professionnelle

Adjoint CE d'un établissement de catégorie supérieure, chef d'établissement

Organisation de travail : du lundi au vendredi.

Astreinte du vendredi 12 h au vendredi 12 h.

Astreinte direction premier niveau assurée par 10 personnes selon planning prédéfini en amont et astreinte direction 2eme niveau avec le chef d'établissement

Restauration : mess, du lundi au vendredi midi

Accessibilité en transport / Parking : oui

Logement de fonction existant : oui, logement par NAS

[Vos contacts pour déposer une candidature](#)

[La procédure de votre recrutement](#)



MINISTÈRE

DE LA JUSTICE Renseignements et candidature

Liberté
Égalité
Fraternité
Mme Anne DION, chef d'établissement

anne.dion@justice.fr
03 44 28 82 39



M. David CREISSAC
Chef de bureau
DGAP/SDRHRS/RH5
david.creissac@justice.gouv.fr
01.70.22.77.20

Mme Mahitsy PIAS
Adjointe au chef de bureau
DGAP/SDRHRS/RH5
mahitsy.pias@justice.gouv.fr
01.70.22.93.61

Poste nécessitant une enquête
administrative de sécurité ☐ OUI ☐ NON

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr> <https://lajusticerecrute.fr/> <https://allodiscrim.wethics.eu/app> (code : 2020)