

Ma sélection d'offres d'emploi : 16 offres



Critères sélectionnés

- **Ville** : Indifférent
- **Distance** : Indifférent
- **Régions** : Indifférent
- **Départements** : Indifférent
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** : A+
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

Directeur (h/f)

Offre n° O013260909000715

Publiée le 09/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260909000715-directeur>

Synthèse de l'offre

Employeur : LE CONSEIL DEPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHONE

Lieu de travail : Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 09/11/2026

Date limite de candidature : 19/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action sociale](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité directe du directeur général adjoint et membre du comité de direction de la Direction générale adjointe de la solidarité, le directeur des territoires et de l'action sociale participe à la définition des orientations en matière de politique sociale de la collectivité, pilote les maisons départementales de la solidarité (MDS), la maison départementale de l'adolescent (MDA), et les 5 services centraux, soit environ 1 100 agents. Il garantit et sécurise le budget de sa direction.

Et toute autre mission de service public correspondant à son cadre d'emplois et à son domaine d'intervention

Missions / conditions d'exercice :

Avec l'appui des services centraux et d'une directrice adjointe, le directeur des territoires et de l'action sociale :

1. Pilote et déploie la politique sociale en ancrant son organisation dans la réalité des territoires pour garantir une réponse de proximité
2. Pilote et encadre les MDS et la MDA
3. Pilote les moyens généraux et participe aux stratégies d'optimisation et de mutualisation impulsées par la direction générale, en lien avec le Secrétariat général de la DGAS
4. Coordonne ses actions avec les autres directions notamment en matière de protection de l'enfance avec la DEF et la DPMIS
5. Impulse une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale
6. Est force de proposition auprès du DGAS sur son périmètre d'activités
7. Concourt à assurer la transversalité au sein de la DGAS et avec les autres DGA
8. S'inscrit dans une dynamique partenariale avec les institutions et le secteur associatif sur l'ensemble du département
9. Conduit une réflexion sur l'organisation territoriale de la direction

Profils recherchés :

- Sens du service public et des responsabilités
- Haute probité
- Bonne connaissance de l'environnement professionnel et des politiques sociales en particulier
- Encadrement d'une équipe à effectifs importants (1100 agents)
- Forte disponibilité
- Confidentialité, organisation, rigueur et méthode, gestion des priorités et réactivité
- Forte mobilité sur le département
- Capacité de négociation et de prise de décisions

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

Tickets restaurant (11 euros)

Participation Mutuelle et/ou Prévoyance à hauteur de 72 euros/mois maximum

Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental

Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service

Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé.

Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement)

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux

Collectivité conventionnée par le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0413311313

Informations complémentaires :

Pour postuler, transmettre votre candidature (lettre de motivation, CV), sur le portail emploi de la collectivité via le lien de publication avant le 19/10/2026.

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Madame Martine VASSAL

Présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône

52 avenue de saint Just

13256 Marseille cedex 20

Lien de candidature : https://recrutement.departement13.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1124&id_origin=0

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint (h/f)

Offre n° O013260910000662

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260910000662-directeur-general-adjoint>

Synthèse de l'offre

Employeur : LE CONSEIL DEPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHONE

Lieu de travail : Hôtel du Département, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 10/11/2026

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité du directeur général des services et du directeur général des services délégué, membre du collectif de direction générale et en liaison avec les élus délégués, le directeur général adjoint contribue à la déclinaison du projet global de la collectivité et sa mise en œuvre dans son secteur de délégation.

Il assure le pilotage et la coordination des politiques publiques relevant de son périmètre, notamment dans les domaines de la jeunesse, du sport, de la culture et de l'offre de service pour les personnes du Bel Âge.

Il veille à la cohérence, à la qualité et à l'évolution des politiques publiques et des services relevant de son périmètre dans une logique d'efficacité, d'évaluation et d'amélioration continue.

Il contribue à l'animation des relations avec les territoires, les partenaires institutionnels, associatifs, sportifs et culturels ainsi qu'à la valorisation des politiques publiques conduite par la collectivité.

Dans le cadre de l'action de la direction générale, il participe aux réflexions et projets transversaux contribuant à l'évolution et à la modernisation de l'action publique départementale. Il peut, à ce titre, être appelé à piloter ou coordonner des projets stratégiques dépassant le strict périmètre des politiques publiques relevant de sa délégation.

Il assure l'animation et l'encadrement des directions placées sous son autorité (3 entités, environ 560 agents) et contribue, en tant que membre de l'équipe de direction générale, à l'amélioration continue et globale du fonctionnement de l'institution.

Missions / conditions d'exercice :

Participer au processus de décision et de mise en œuvre du projet global de la collectivité, dans le cadre du collectif de direction générale

Participer à l'action de la direction générale et aux dossiers transversaux de la collectivité

En tant que directeur général adjoint cadre de vie :

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité sur son périmètre.
- Piloter la mise en œuvre et l'évaluation des politiques et des projets relevant de son champ d'intervention
- Assurer la cohérence et l'évolution de l'offre de services relevant de son périmètre dans une logique d'amélioration continue et d'adaptation aux besoins des publics et des territoires.
- Assurer le lien régulier avec l'exécutif et les élus en charge des délégations
- Assurer le contrôle et la sécurisation des processus budgétaires, de marchés publics, de subventions et de ressources humaines relevant de son périmètre.
- Contribuer à la modernisation de l'action publique départementale et de l'efficacité des services.
- Développer et animer les relations avec les territoires et les réseaux de partenaires institutionnels, associatifs,

sportifs, culturels...

- Contribuer à la valorisation et à la lisibilité de l'action départementale auprès des différents publics et partenaires.
- Participer à la conception et à la conduite de projets transversaux mobilisant plusieurs politiques publiques ou directions de la collectivité.
- Contribuer à l'identification des évolutions des attentes des publics et des territoires et à leur prise en compte dans l'évolution des politiques publiques
- Animer l'équipe des directions de la DGA (direction de la jeunesse et sports, direction de la culture, direction adjointe des personnes du bel âge) dans une démarche d'amélioration continue, intégrant modernisation de l'action publique, qualité de service, adaptation aux besoins des publics et des territoires et efficience des services.
- Assurer une fonction de représentation auprès des partenaires institutionnels et des réseaux sportif et culturel locaux, nationaux voire internationaux
- Par délégation, animer les relations partenariales dans le cadre de la coopération et la contractualisation avec les institutions au plan local et national.

Profils recherchés :

- Connaissance approfondie de l'environnement territorial et solide maîtrise de la gouvernance territoriale ; compréhension fine des enjeux de territoire
- Bonne connaissance des problématiques concernant les domaines d'intervention considérés,
- Expérience confirmée dans la conduite de projets stratégiques et dans l'animation de réseaux et partenaires
- Expérience en communication stratégique et institutionnelle et capacité à contribuer à la valorisation et à la lisibilité de l'action publique.
- Capacité avérée en matière d'accompagnement au changement
- Maîtrise des procédures administratives, financières et juridiques des collectivités territoriales,
- Capacité à identifier les risques inhérents à la mise en œuvre des politiques publiques,
- Expérience confirmée du management d'équipes et de la conduite de projets,
- Sens du dialogue et de la négociation,
- Forte réactivité et disponibilité.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

Tickets restaurant (11 euros)

Participation Mutuelle et/ou Prévoyance à hauteur de 72 euros/mois maximum

Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental

Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service

Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé.

Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement)

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux

Collectivité conventionnée par le FIPHP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0413311313

Informations complémentaires :

Transmettre votre candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes, le cas échéant dernier arrêté de classement

ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude), par courrier électronique (sous format PDF uniquement) à drhemplois@departement13.fr avant le 24/10/2026 en indiquant impérativement dans l'objet du mail l'intitulé du poste et le numéro de l'annonce.

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Madame Martine VASSAL

Présidente du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône

52 avenue de saint Just

13256 Marseille cedex 20

Adresse de l'employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHONE

>Hôtel du Département

13256 MARSEILLE CEDEX 20

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les

candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Le Directeur Général ou la Directrice Générale des Finances et de la Commande Publique

Offre n° O033260911001050

Publiée le 11/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o033260911001050-le-directeur-general-directrice-generale-finances-commande-publique>



**BORDEAUX
MÉTROPOLE**

Synthèse de l'offre

Employeur : Bordeaux metropole

Intégrer Bordeaux métropole c'est travailler pour un établissement public de coopération intercommunal composé de 28 communes et plus de 5 000 agents qui gèrent tous les équipements améliorant le quotidien et le cadre de vie des usagers et habitants du territoire. C'est une collectivité de près de 150 métiers référencés pour intervenir en faveur du développement économique, de l'urbanisme, de l'habitat, des transports, de la voirie, du traitement des déchets, et dans bien d'autres domaines.

Lieu de travail : Esplanade Charles de Gaulle, Bordeaux (Gironde (33))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 11/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Bordeaux Métropole rassemble 28 communes et plus de 800 000 habitants au cœur de la Nouvelle Aquitaine. Acteur majeur de l'aménagement, des mobilités, du développement économique et de la transition écologique, elle porte des politiques publiques structurantes au service d'un territoire attractif en forte croissance. La Métropole s'appuie sur une administration de plus de 6 000 agents, engagés dans une démarche de modernisation continue de l'action publique et de coopération étroite avec les communes et les partenaires du territoire. Elle propose depuis 2016 un modèle original de mutualisation ouvert à toutes les communes du territoire, reposant sur des services communs métropolitains, en partie territorialisés, mettant en œuvre des politiques communales.

Le projet de mandature 2026?2032

La mandature 2026?2032 s'inscrit dans un projet renouvelé pour Bordeaux Métropole, fondé sur une gouvernance ouverte, une relation renforcée avec les territoires girondins et une action publique tournée vers le quotidien des habitants.

Le projet de mandature se décline autour des axes prioritaires suivants :

- le renouveau démocratique et la transparence des décisions métropolitaines ;
- un nouveau pacte girondin, fondé sur la coopération et la complémentarité des acteurs locaux ;
- la maîtrise durable des finances publiques, garante de la capacité d'action de la Métropole sur le long terme ;
- l'amélioration des services publics et de la qualité de vie des habitants ;
- une Métropole à l'avant-garde des transitions écologiques et énergétiques ;
- une Métropole ouverte, innovante et attractive.

Au sein du collectif de direction générale (8 DGA), le Directeur Général ou la Directrice Générale des Finances et de la Commande Publique (DGFCP) est un acteur central et déterminant de la mise en œuvre du projet de mandature et de la transformation de l'action métropolitaine.

Missions / conditions d'exercice :

Vous coordonnez la définition et la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de Bordeaux Métropole, de la ville de Bordeaux et de son CCAS en lien étroit avec le DGS et les élus;

Vous garantissez la fiabilité et la sécurité des procédures budgétaires, de préparation, d'exécution et de contrôle du budget de l'administration;

Vous conseillez le DGS et les élus dans la préparation, l'exécution et la prospective budgétaire;

Vous managez, animez et coordonnez les équipes de la DGFCP (2 missions et 6 directions, 142 agents);

Vous pilotez et coordonnez les plans pluriannuels d'investissement;

Vous élaborez la stratégie de la gestion et de la dette et la superviser

Vous garantissez l'appui aux directions dans leurs actes d'achat et de commande publique dans leurs élaborations, mises en œuvre et suivi (y compris les marchés de la DGFCP);

Vous assurez le lien avec les services du Trésor public tant en matière fiscale que comptable

Vous contrôlez les satellites et organisez leurs comités de pilotage,

Vous supervisez les délégataires

Profils recherchés :

Manager expérimenté de haut niveau, justifiant d'une expérience confirmée sur des postes similaires au sein d'une grande administration, d'un établissement public de taille et d'enjeux comparable à Bordeaux Métropole
Connaissance des différents modes de gestion et d'organisation (centralisé, décentralisé, déconcentré, par projets fonctionnel)

Comptabilité et analyse financière publique et privée

Enjeux, règles budgétaires et cadre réglementaire de la comptabilité publique, technique d'élaboration d'un budget

Règles de gestion financière, aspects techniques, organisationnels

Réglementation de l'achat public et de la commande publique

Règles de fonctionnement des marchés financiers

Techniques d'analyse financière

Cadre réglementaire des dispositifs fiscaux, Droit public

Méthodes d'analyse de la conjoncture économique et financière

Règles d'équilibre du compte administratif

Cartographie des risques et évaluation des politiques publiques

Manager et animer des équipes pluridisciplinaires

Être rigoureux, organisé, esprit d'analyse et de synthèse

Grande capacité de travail et grande disponibilité

Sens de l'écoute, aisance orale, capacité à convaincre, sens de la négociation et discrétion professionnelle

Contact et modalités de candidature

Contact : 0556998484

Informations complémentaires :

pour candidater merci de suivre le lien de publication

Lien de candidature : <https://recrutement.bordeaux-metropole.fr/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=7241&idOrigine=505&LCID=1036>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de projet Mission RéSO

Offre n° O059260910001378

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o059260910001378-directeur-projet-mission-reso>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental du nord

Lieu de travail : Rue Gustave Delory (Lille), Lille (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 10/10/2026

Date limite de candidature : 10/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Conseiller ou conseillère en organisation](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre de la mise en œuvre de la démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) au sein de la collectivité, une démarche de transformation de l'Administration départementale est engagée, portée par la Direction Générale des Services. Vous participez à cette démarche transversale et accompagnez les transitions environnementales, sociétales et économiques en développant et pilotant des projets à destination des 8 000 agents sur l'ensemble des sites du territoire. Votre action est également tournée vers les 2 700 assistants familiaux.

En lien avec la Directrice de la mission RéSO, vous contribuez activement à :

Piloter le programme RESO en assurant le suivi de la feuille de route, des objectifs, des échéances et des indicateurs de performance ;

Coordonner l'ensemble des parties prenantes du projet (directions, services, partenaires et prestataires) afin de garantir la cohérence et la réussite des actions engagées ;

Animer les instances de gouvernance du programme, préparer les comités de pilotage et assurer le reporting auprès de la direction ;

Accompagner la conduite du changement en favorisant l'adhésion des équipes, en identifiant les besoins d'accompagnement et en proposant des actions adaptées ;

Assurer le pilotage budgétaire et administratif du projet, en veillant à la maîtrise des ressources, à la sécurisation des procédures et au respect des engagements ;

Conduire une démarche d'amélioration continue, en évaluant les résultats obtenus, en identifiant les risques et en proposant des solutions innovantes permettant d'optimiser le fonctionnement du programme.

Missions / conditions d'exercice :

n lien avec la Directrice de la mission RéSO, vous contribuez activement à :

Piloter le programme RESO en assurant le suivi de la feuille de route, des objectifs, des échéances et des indicateurs de performance ;

Coordonner l'ensemble des parties prenantes du projet (directions, services, partenaires et prestataires) afin de garantir la cohérence et la réussite des actions engagées ;

Animer les instances de gouvernance du programme, préparer les comités de pilotage et assurer le reporting auprès

de la direction ;

Accompagner la conduite du changement en favorisant l'adhésion des équipes, en identifiant les besoins d'accompagnement et en proposant des actions adaptées ;

Assurer le pilotage budgétaire et administratif du projet, en veillant à la maîtrise des ressources, à la sécurisation des procédures et au respect des engagements ;

Conduire une démarche d'amélioration continue, en évaluant les résultats obtenus, en identifiant les risques et en proposant des solutions innovantes permettant d'optimiser le fonctionnement du programme.

Profils recherchés :

Expérimenté(e) dans la gestion de projets complexes et l'accompagnement du changement au sein d'organisations en transformation ;

Capable de piloter des projets transversaux, de coordonner de multiples acteurs et de garantir l'atteinte des objectifs fixés ;

Reconnu(e) pour votre capacité d'analyse, votre sens de l'organisation et votre aptitude à prendre de la hauteur sur les enjeux stratégiques ;

Doté(e) d'excellentes qualités relationnelles vous permettant de fédérer les équipes, d'animer des réseaux et d'accompagner la prise de décision ;

Force de proposition, autonome et engagé(e), avec une forte appétence pour l'innovation, l'amélioration continue et le service public.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0359735959

Informations complémentaires :

*

Lien de candidature : <https://recrutement-lenord.gestmax.fr/11117/7/directeur-de-projet-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O066260910000254

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o066260910000254-directeur-general-collectivite-etablissement-public>

Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'ARGELES SUR MER

Lieu de travail : Allée Ferdinand Buisson, Argelès-sur-Mer (Pyrénées-Orientales (66))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 31/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : selon profil

Descriptif de l'emploi :

Argelès-sur-Mer, Commune de 10500 habitants s'étend sur près de 5867 hectares et bénéficie à la fois d'une ouverture sur la méditerranée avec un port de plaisance de 891 anneaux et de la proximité immédiate des Pyrénées. Elle a en charge la protection de deux réserves naturelles offrant des paysages majestueux propices aux balades et randonnées. Capitale européenne du camping, à 20 minutes de la frontière espagnole, cette commune touristique, très prisée a été surclassée dans la strate démographique des communes de 80 à 150 000 habitants. Avec ses 6 km de côte sablonneuse, et 1 km de côte rocheuse, Argelès la naturelle offre un cadre de vie exceptionnel où la qualité et le bonheur de vivre se conjuguent au quotidien pour toutes les générations. Tout au long de l'année, les activités y sont nombreuses (que ce soit sportives, culturelles, ou au travers d'une vie associative riche et dynamique) et de nombreuses manifestations ont lieu à destination des familles. Disposant de plusieurs écoles primaires, d'un collège, d'un lycée, Argelès-sur-Mer offre la plupart des structures médicales nécessaires et bénéficie de la présence de nombreux commerces (galerie commerciale et commerce de proximité). A 20 mn de l'agglomération de Perpignan, Argeles offre l'ensemble des infrastructures nécessaires, dans un environnement exceptionnel, et loin des nuisances des grandes agglomérations. Si venir nous rejoindre en pays catalan vous inspire, la commune d'Argelès-sur-Mer recrute son Directeur ou sa Directrice Général(e) des Services.

Le ou la DGS devra faire une traduction du projet politique de l'équipe municipale. Accompagne le projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Missions / conditions d'exercice :

- Conception opérationnelle des politiques publiques locales, leur suivi et leur évaluation, conseil auprès des décideurs.

- Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;
- Pilotage de l'équipe de direction ;
- Supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- Veille stratégique réglementaire et prospective.

- Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;
- Pilotage de l'équipe de direction ;
- Supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- Veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :

- Politiques publiques locales ;
- Fondements de l'action publique et des libertés publiques ;
- Processus de décision des exécutifs locaux ;
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques ;
- Modes de gestion des services publics locaux ;
- Principes du management opérationnel ;
- Principes du développement et de l'aménagement local ;
- Méthodes d'analyse et de diagnostic ;
- Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité ;
- Réglementations applicables aux collectivités ;
- Théories du leadership et du management
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet ;
- Communication interpersonnelle ;
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques ;
- Statut de la fonction publique territoriale ;
- Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale.

SAVOIRS GÉNÉRAUX :

- Sociologie des organisations publiques ;
- Cadre juridique et conventionnel ;
- Droit privé applicable ;
- Gestion financière et contrôle de gestion ;
- Analyse d'indicateurs et mesure d'écarts ;
- Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique ;
- Réglementation fiscale (subventions, délégations) ;
- Architecture des systèmes d'information ;
- Techniques d'animation et de dynamique de groupes ;
- Techniques de communication internes/externes ;
- Méthodes et techniques de concertation et de négociation ;
- Techniques du marketing territorial ;
- Gestion des ressources humaines.

SAVOIRS ÊTRE :

Écoute active,
Management participatif,
Bienveillance
Capacité à fédérer,
Confiance
Responsabilisation des équipes
Courage managérial.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0468953458

Informations complémentaires :

Les candidats sont invités à adresser leur candidature à Mme le Maire Mairie Allée Ferdinand Buisson 66 700 Argelès-sur-Mer, par courrier ou par mail à grh@ville-argelessurmer.fr.

Les candidats titulaires devront faire parvenir leur dernier arrêté de situation administrative, ainsi que leurs dernières évaluations.

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'ARGELES SUR MER

>Allée Ferdinand Buisson

66700 ARGELES SUR MER

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de territoire Lyon rive droite (H/F)

Offre n° O069260910000695

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260910000695-directeur-territoire-lyon-rive-droite>



Synthèse de l'offre

Employeur : LYON - METROPOLE

Lieu de travail : Rue Sainte Hélène, Lyon (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 31/12/2026

Date limite de candidature : 12/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Riche de ses 9 600 collaborateurs et de ses 250 métiers, la Métropole de Lyon porte des politiques publiques très diverses pour ses 1,4 million d'habitants et son territoire : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, solidarité, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport, numérique...

La Métropole de Lyon recherche son futur directeur de territoire Lyon rive droite composé des 1,2,4,5 et 9èmes arrondissements de Lyon. Le directeur assisté d'un directeur adjoint est chargé de garantir la relation aux acteurs du territoire, d'assurer l'interface avec les directions centrales et d'encadrer les équipes qui regroupent 650 agents.

Que sont les directions de territoire ?

Depuis début 2022, l'organisation de la Métropole s'appuie sur 9 directions territorialisées, créées afin de renforcer l'hybridation des politiques publiques des services urbains et des solidarités et renforcer la culture commune de la collectivité. Ces directions regroupent, sur un même périmètre géographique, les équipes territorialisées en charge de la collecte, de la voirie, du nettoyage, et les équipes territorialisées en charge de la protection de l'enfance, de l'aide à la personne, de la santé, du social et des collèges. Chaque direction territoriale est dirigée par un binôme, composé d'un directeur de territoire et d'un directeur adjoint, positionnés à la fois sur le management hiérarchique et fonctionnel des équipes et sur la relation aux acteurs du territoire.

Quels sont les différents rôles du directeur de territoire ?

- Le directeur de territoire est avant tout un manager pour l'ensemble des équipes rattachées à son territoire. Il est épaulé sur l'ensemble de ses fonctions par le directeur adjoint, qui le supplée lors de ses absences.
- Il a également un rôle d'ensemblier et d'animateur de la transversalité au sein de ses services. Il incarne l'interface et la coordination entre plusieurs métiers, il régule et facilite la prise de décision sur ses champs d'intervention.
- « Chef d'orchestre », il appuie sa ligne managériale, il donne le cap et du sens pour ses équipes. Il décline les orientations stratégiques de la Métropole dans ses champs d'intervention, il apporte une vision globale et produit une réponse adaptée aux spécificités de son territoire. Également dans une approche « bottom up », il porte les enjeux de son territoire et les fait prendre en compte dans la construction des politiques publiques de la Métropole.

• Représentant de la Métropole, il incarne le projet métropolitain : en interne, il fait en sorte que chacun s'approprie et porte le projet institutionnel de la Métropole, en soit l'ambassadeur, et inscrit son action dans le cadre de la feuille de route. En externe, il est l'interlocuteur privilégié des acteurs du territoire et défend les positions de la Métropole.

Missions / conditions d'exercice :

VOS MISSIONS :

Voici les missions davantage détaillées :

- vous assurez le management des 650 agents des services urbains, sociaux et médico-sociaux du territoire : vous êtes garant de la qualité des services produits, vous impulsez une culture commune aux différents métiers en les fédérant autour des enjeux du territoire, vous êtes acteur du dialogue social en lien avec la ligne managériale et les services RH,
- vous pilotez la mise en œuvre des politiques publiques territorialisées en lien avec les directions métiers : vous garantisiez le déploiement des orientations de la Métropole, participez à la définition des stratégies, des objectifs et des indicateurs qualité, et vous vous assurez de la bonne utilisation des ressources allouées,
- vous êtes l'interlocuteur privilégié des élus, des partenaires et des usagers du territoire : vous êtes garant de la mise en œuvre des projets de territoire contractualisés dans le cadre du pacte de cohérence métropolitain, vous participez aux instances de gouvernance des Conférences Territoriales des Maires et vous assurez des missions de représentation de la Métropole,
- vous êtes acteur de la mise en œuvre des chantiers métropolitains sur le territoire : vous vous inscrivez dans la dynamique des projets, vous y associez les équipes et les partenaires du territoire et accompagnez les changements induits.

Dans le cadre de réflexions initiées par la direction générale en ce début de mandat, notamment sur les territoires, les missions et périmètre du poste sont susceptibles d'évoluer.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- lieu : 9 rue Sainte Hélène, 69002 Lyon,
- temps de travail : La Métropole est attentive à l'équilibre vie professionnelle - vie privée et vous propose différentes formules de travail flexibles : télétravail jusqu'à 2 jours par semaine, 25 jours de congés annuels + fractionnement, possibilité de semaine en 4 jours, jusqu'à 22 jours de RTT selon formule choisie, compte épargne temps,
- déplacements : fréquents sur l'ensemble du territoire, véhicule de pool,
- conditions d'exercice : astreintes.

Profils recherchés :

VOTRE PROFIL :

Manager confirmé au sein d'une organisation publique, vous avez une expérience solide en management stratégique et opérationnel d'équipes pluridisciplinaires, si possible multi-sites et en relation directe avec les usagers. Une expérience confirmée de la relation aux élus et de l'animation d'instances est également nécessaire.

Vos connaissances en gestion administrative, RH et financière dans le secteur public sont des atouts pour ce poste.

Une expérience en conduite de projets à forts enjeux, de projets d'organisation et d'accompagnement au changement des agents est également souhaitée. Vous êtes reconnu à la fois pour vos qualités relationnelles, votre forte capacité à adapter votre posture/discours à vos interlocuteurs, ainsi que pour votre agilité et votre capacité à travailler en grande transversalité. Vous avez un intérêt pour le service public de proximité, de l'appétence pour le travail avec des équipes de terrain et le contact avec l'utilisateur ? Vous appréciez la stimulation des environnements complexes ? Vous avez également le goût du challenge et envie de participer à des projets ambitieux ? Rejoignez l'équipe de la direction de territoire !

Pourquoi rejoindre la Métropole ?

Intégrer la Métropole, c'est également bénéficier :

- de la prise en charge de l'abonnement transports en commun à hauteur de 75% et d'un forfait mobilités durables jusqu'à 300 euros annuels (prestations cumulables),
- d'une participation financière de l'employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance,
- de titres restaurant d'un montant de 8,50 €, avec participation employeur de 60%,
- de prestations d'actions sociales (voyages, billetterie, culture, loisirs, ...),
- d'une offre de formation variée tout au long de votre carrière, et de multiples possibilités d'évolution en interne.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Adresser votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitae, avant le 12/10/2026, directement en ligne, sur le site <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15543>.

Lien de candidature : <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15543>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint préfigurateur d'une fonction de secrétariat général (H/F)

Offre n° O069260911000447

Publiée le 11/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260911000447-directeur-general-adjoint-prefigurateur-une-fonction-secretariat-general>



Synthèse de l'offre

Employeur : LYON - METROPOLE

Lieu de travail : Rue du Lac, Lyon (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 31/12/2026

Date limite de candidature : 12/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Métropole de Lyon est une collectivité territoriale à statut particulier. Créée en 2015 et regroupant les compétences du département et de l'ancienne communauté urbaine, elle porte des politiques publiques ambitieuses pour ses habitants et réalise ses missions de service public dans de nombreux domaines : mobilité, environnement, aménagement urbain, habitat, aide sociale, protection de l'enfance, personnes âgées, handicap, insertion professionnelle, collèges, développement économique, voirie, eau, déchets, tourisme, culture, sport,...

Forte de plus de 9 600 femmes et hommes engagés au quotidien au service du territoire et de ses 1,4 million d'habitants, la Métropole de Lyon est un employeur qui offre une très grande variété de parcours avec plus de 250 métiers exercés dans différentes filières (administrative, technique, sociale et médico-sociale, culturelle...).

Le DGA préfigurateur travaillera sur la structuration d'un secrétariat général, rattaché à la direction générale des services. Ce secrétariat général aura vocation à regrouper des fonctions transversales stratégiques.

Membre permanent du comité de direction générale, le secrétaire général participe, sous la responsabilité de la directrice générale des services, au processus de décision et à la définition, dans son domaine de compétences, d'une ligne stratégique de la collectivité, à décliner en feuilles de route opérationnelles auprès de ses équipes.

Missions / conditions d'exercice :

VOS MISSIONS :

1. Participation à la définition du projet global de la collectivité :

- participer à la mise en œuvre des orientations stratégiques, à la préparation et la réalisation du plan de mandat ainsi qu'au projet d'administration,
- prendre en charge l'animation de projets ou de démarches transversales au sein de l'organisation,
- participer aux conseils métropolitains et aux instances de la collectivité, à la revue de projets, aux réunions de direction générale,
- conduire un diagnostic externe et interne et formuler des recommandations visant à traduire en projets, les attentes et les orientations stratégiques.

2. Structuration d'un secrétariat général regroupant des fonctions de coordination, appui et modernisation transverses.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- lieu : Hôtel de la Métropole, 20 rue du Lac, 69003 Lyon,
- temps de travail : grande disponibilité demandée,
- déplacements : possibles sur l'ensemble du territoire,
- emploi fonctionnel.

Profils recherchés :

VOTRE PROFIL :

Vous disposez d'une expérience similaire au sein d'une collectivité ou d'un établissement public et vous souhaitez vous investir dans un projet de transformation ambitieux.

Vous maîtrisez le pilotage stratégique et la conduite du changement, et vous savez articuler enjeux politiques, contraintes opérationnelles et exigences réglementaires.

Vous avez une compétence confirmée et éprouvée pour accompagner les managers, fédérer les équipes et porter des transformations dans des organisations complexes.

Vous savez modéliser différents scénarios d'organisation, en analyser les impacts, prioriser et proposer des options permettant une prise de décision éclairée.

Votre aptitude à travailler en transversalité constitue un atout majeur : vous favorisez la coopération et la performance au service d'une dynamique collective et d'une transformation réussie.

Pourquoi rejoindre la Métropole :

Intégrer la Métropole, c'est également bénéficier :

- de la prise en charge de l'abonnement transports en commun à hauteur de 75% et d'un forfait mobilités durables jusqu'à 300 euros annuels (prestations cumulables),
- d'une participation financière de l'employeur à la mutuelle santé et à la prévoyance,
- d'une restauration collective possible,
- de nombreuses prestations d'actions sociales (voyages, billetterie, culture, loisirs, famille, aides sociales..),
- d'une offre de formation variée tout au long de votre carrière,
- d'une conciergerie.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Adresser votre lettre de candidature accompagnée d'un curriculum vitæ, avant le 12/10/2026, directement en ligne, sur le site <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15570>.

Lien de candidature : <https://www.grandlyon.com/offre-emploi/?ref=2026-15570>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Education, Enfance et Jeunesse

Offre n° O080260909000320

Publiée le 09/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o080260909000320-directeur-education-enfance-jeunesse>



Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION D'AMIENS METROPOLE

Site web de l'employeur : <http://www.amiens.fr>

Lieu de travail : Monsieur le President d'Amiens Métropole Place de l'Hôtel de ville BP 2720 (Somme (80))

Poste à pourvoir le : 09/11/2026

Date limite de candidature : 09/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Attaché principal

Attaché hors classe

Attaché

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Rattaché à une Direction Générale Adjointe, vous contribuez à la définition des orientations politiques et stratégiques en

matière de petite enfance, d'enfance, d'éducation et de jeunesse, vous impulez la déclinaison opérationnelle de ces orientations, en fixez sous l'égide de la DGA et des élus les priorités, puis vous êtes garant de leur mise en œuvre.

Dans ce cadre vos missions principales consistent à piloter les politiques municipales pour les jeunes de 0 à 25 ans.

Missions / conditions d'exercice :

* La participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de petite enfance, d'enfance, éducation, jeunesse et restauration scolaire.

Traduire les orientations politiques en programmes, projets et plan d'actions

Superviser les projets relatifs à la petite enfance, l'enfance, l'éducation, la jeunesse et la restauration scolaire

Elaborer des scénarii prospectifs sur son champ de compétences

Négocier et affecter les ressources nécessaires à la Direction (moyens techniques, financiers, humains, etc.)

Effectuer une veille stratégique.

* Interface des différents partenaires -internes et externes- de la Direction -

Conseiller les élus et alerter sur les risques juridiques et techniques liées aux orientations envisagées.

Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques

Développer et animer des logiques de partenariat avec l'ensemble des acteurs institutionnels (et tout particulièrement le Conseil

départemental de la Somme), associatifs et privés

Développer des démarches participatives avec les habitants et les usagers.

Conforter les coopérations avec les responsables des Pôles Actions Éducatives des directions de proximité.

?*Elaborer en collaboration avec les chefs de service et la Cellule Administrative et Financière (CAF) un budget prévisionnel et en assurer le suivi
Superviser la mise à jour des tableaux de bord budgétaires et financiers des services de la Direction
Suivre les actes administratifs : marchés, contrats, conventions
Coordonner et piloter l'élaboration et l'instruction des dossiers soumis à l'approbation des différentes instances et commissions de la collectivité
Valider les programmes de construction et de maintenance d'établissements scolaires et d'accueil.

* Management des équipes de la Direction Enfance, Education, Jeunesse et Restauration scolaire -
Définir et actualiser un projet de Direction (organisation, missions, ressources) sous le pilotage stratégique de la Direction Générale Adjointe .
Actualiser les missions et objectifs prioritaires des services.
Superviser la répartition et la planification des activités en fonction des contraintes des services
Assurer le management de proximité des chefs de service, ainsi que le pilotage et le suivi de l'activité et du plan de charge des agents.

CONDITIONS D'EXERCICE ET AVANTAGES DU POSTE

Grande disponibilité - temps de réunion important avec les partenaires institutionnels et associatifs

39h-semaine / RTT* / Télétravail* / Restauration Collective / Participation employeur mutuelle et prévoyance possible* /
Prise en charge de l'abonnement de transport à 75% */ Accès au Comité des Œuvres Sociales (COS) / Forfait Mobilité / Véhicule de service à disposition /

*sous réserve de la réglementation en vigueur au sein de la collectivité

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'une formation supérieure niveau BAC +5, type Master en Sciences de l'éducation. Vous avez de bonnes connaissances des domaines enfance, éducation, jeunesse. De plus, vous connaissez les dispositifs et acteurs institutionnels ou associatifs.
Une expérience similaire de direction, en management et conduite de projets sera privilégiée. Une expérience en environnement territorial serait un plus.

Recrutement par voie statutaire (candidats titulaires ou lauréats de concours) ou à défaut par voie contractuelle
La communauté d'agglomération Amiens Métropole souhaite participer à l'effort national d'insertion en milieu professionnel des personnes handicapées ; cette offre est handi-accessible.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0360010247

Informations complémentaires :

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter l'Assistante RH référente du dossier par téléphone au 03.60.01.02.47. Pour postuler, vous devrez adresser votre dossier de candidature (en rappelant la référence 5652) sur le site www.amiens.fr (Rubrique « Vivre à Amiens » puis « Emploi » puis « Nos offres d'emplois »), jusqu'au 09/10/2026.

Lien de candidature : <https://demarches.amiens.fr/emploi-et-developpement-economique/depot-candidature-rh/?reference=5652&gestionnaire=MM>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGAS Modernisation et Performance de l'Administration (H/F)

Offre n° O083260909000244

Publiée le 11/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o083260909000244-dgas-modernisation-performance-administration>

Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental du var

Terre de tourisme, de culture, de loisirs, mais aussi d'idées, d'innovation et d'échange, le département du var a depuis toujours su s'adapter et diversifier ses atouts. Les fonctionnaires y travaillent dans une culture de résultat. Le département offre à ses collaborateurs une organisation du temps de travail et un régime de primes motivants. Au cœur d'un département à l'identité géographique, climatique et historique renommée, rejoignez nous et donnez une impulsion à votre carrière professionnelle.

Site web de l'employeur : <http://www.var.fr>

Lieu de travail : 390, avenue des lices - bp 1303, Toulon (Var (83))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 11/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

DGAS Modernisation & Performance de l'Administration – Département du Var

« Accélérez la dynamique de modernisation de l'administration du Département du Var ! »

Vous êtes un manager expérimenté, passionné par les relations humaines, la modernisation de l'action publique et la culture de l'innovation ?

Rejoignez notre équipe de direction générale et devenez notre prochain(e) Directeur / Directrice Général(e) Adjoint(e) des Services chargé(e) de la Modernisation et de la Performance de l'Administration !

Missions / conditions d'exercice :

Pourquoi saisir cette opportunité ?

Au-delà de la supervision des fonctions supports, cet emploi fonctionnel de direction vous placera au cœur du projet managérial et de la déclinaison de la feuille de route de la collectivité. Au sein d'un collectif de Direction Générale dynamique et aux côtés des élus départementaux, vous assurerez la convergence transversale et le management de 6 directions ressources et d'un service (RH, Finances, Commande publique, Affaires juridiques, Numérique, Moyens internes, Europe) autour d'une ambition commune : fluidifier les articulations, moderniser les pratiques, simplifier les

process, innover et sécuriser les décisions au bénéfice des agents de la collectivité et des Varois.

Vos défis majeurs :

Moderniser & Fluidifier : Décliner et porter la stratégie globale de modernisation de l'administration départementale axée sur la simplification, l'agilité, la transversalité et la co-construction

Fédérer & Manager : Animer avec leadership et assertivité les directions du périmètre, promouvoir des méthodes managériales innovantes et participatives

Optimiser & Sécuriser : Optimiser les ressources, conduire la stratégie budgétaire et sécuriser les décisions pour accroître la performance du service public

Accélérer & Développer : Accompagner la transformation numérique et l'évolution des systèmes d'information.

Profils recherchés :

Vous êtes un dirigeant territorial aguerri avec une solide expérience en pilotage stratégique et en management de la transformation.

Vous possédez une connaissance approfondie en ressources humaines, finances publiques, droit public et commande publique.

Votre leadership, votre esprit d'innovation et votre sens collaboratif sont reconnus.

Vous savez analyser, être force de proposition, arbitrer et prendre des décisions argumentées dans des environnements complexes.

Ce poste, essentiel à la performance et à la modernisation de notre collectivité, vous offre l'opportunité de vous inscrire dans une dynamique de projet ambitieuse et de contribuer directement à la qualité du service public au bénéfice du territoire et des varois.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0483950000

Informations complémentaires :

Les avantages :

Carte tickets restaurant (9.20€)

25 jours de congés annuels + 10 jours RTT et compte épargne temps

Formule au choix 36h30 sur 4.5j ou 36h30 sur 4j par quinzaine

Participation mutuelle et prévoyance au choix

Participation aux frais de transport en commun

Régime indemnitaire départemental (RIFSEEP)

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux

Collectivité conventionnée par le FIPHFP

Lien de candidature : <https://var.gestmax.fr/5320/1/dgas-des-services-charge-de-la-modernisation-et-de-la-performance-de-l-administration-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur délégué adjoint offre et aménagement économique

Offre n° O091260911001080

Publiée le 11/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o091260911001080-directeur-delegue-adjoint-offre-amenagement-economique>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

A 20 km de Paris, la Communauté d'agglomération Paris-Saclay exerce des compétences variées : développement économique, aménagement, transports, espaces publics, numérique, équipements culturels et sportifs, transition écologique etc.

La communauté d'agglomération regroupe 27 communes et compte 320 000 habitants. Elle bénéficie d'atouts uniques en Ile-de-France notamment par l'importance quantitative et qualitative de ses spécificités : enseignement supérieur de haut niveau, sièges et centres de recherches de grands groupes nationaux et internationaux. Elle accueille 15% de la recherche française, plus de 25000 entreprises et 180 000 emplois salariés. Elle constitue un territoire divers où se mêlent pôles urbains et villages authentiques, vie culturelle active et initiatives solidaires, espaces naturels protégés et patrimoine sauvegardé.

Engagée dans une démarche ambitieuse de Responsabilité Sociale de son Organisation, l'agglomération Paris-Saclay porte un Plan Climat Air Energie Territorial de 126 actions et développe des politiques RH qui reflètent ses valeurs de service public autour du handicap, de l'apprentissage, de l'égalité femme-homme, de la conduite de projet et de la conduite de changement.

Site web de l'employeur : <http://www.paris-saclay.com>

Lieu de travail : Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand (Essonne (91))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 11/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Au sein de la Direction Déléguée « aménagement et offre économique », nous recherchons notre futur Responsable de projets aménagement offre économique H/F basé à Orsay.

En collaboration étroite avec l'ensemble des services concernés de l'agglomération, des communes et des partenaires extérieurs, vous êtes en charge du montage et du pilotage de projets de requalification des différents parcs d'activités/ZAE (Zones d'Activités Économiques). Parmi eux, deux grands projets sont actuellement en cours : Le Projet Partenarial d'aménagement de Courtaboeuf et Les Portes d'Orly.

Vous conduisez en autonomie toutes les études nécessaires pour répondre aux besoins, de l'échelle du territoire (positionnement stratégique) jusqu'à l'échelle du projet (faisabilité et montage opérationnel).

Missions / conditions d'exercice :

Plus largement, votre quotidien sera rythmé par les missions suivantes :

Aménagement des parcs d'activités

- Animer le Projet partenarial d'aménagement (PPA) de Courtabœuf (350 Ha),
- Élaborer et mettre en œuvre le schéma directeur des parcs d'activités des « Portes d'Orly » (440Ha) en lien avec les acteurs du PPA Grand Orly,
- Assurer le montage et lancement opérationnel de l'Ecoparc de Champlan (30 Ha),
- Suivre le programme pluriannuel d'investissement sur les autres parcs d'activités du territoire,
- Suivre les travaux de requalification, d'entretien et de signalétique des ZAE, en lien avec les services techniques et/ou des opérateurs extérieurs (SEM, SPL...).

Développement immobilier

- Assurer une veille foncière et réaliser des études de faisabilité et d'opportunité de développement immobilier,
- Suivre des conventions de partenariat avec l'EPFIF et des études liées (diagnostics fonciers, études programmatiques, bilans...)
- Réaliser des études de marché pour les besoins des projets (définition des produits immobiliers, positionnement des prix de commercialisation...),
- Veiller sur les DIA et permis de construire sur les parcs d'activités, en lien avec les communes et l'observatoire économique de l'agglomération,
- Assurer le suivi réglementaire des PLU et autres documents de planification (SDRIF, SAGE..)

Coordination et reporting interne :

- Préparer des décisions pour les Commissions, Bureaux et Conseils communautaires,
- Préparer et suivre des marchés publics et de l'exécution budgétaire du service,
- Contribuer au reporting interne du service et de la Direction : tableaux de bords, revues de projets, etc.,
- Assurer la coordination interne sous forme de réunions interservices.

Profils recherchés :

Vous êtes diplômé d'une formation BAC + 5 en aménagement, urbanisme, immobilier et vous :

- Avez une expérience solide en maîtrise d'ouvrage publique ou privée (+10 ans),
- Maîtrisez les outils et les procédures d'aménagement,
- Avez une sensibilité pour les sujets liés au développement économique,
- Avez une connaissance des marchés publics,
- Maîtrisez les outils informatiques métiers type SIG et observatoires,
- Êtes organisé, rigoureux et avez de bonnes aptitudes relationnelles vous permettant de travailler en transversalité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

CV et candidature à adresser à l'attention de M. Grégoire de LASTEYRIE, Président de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay (en utilisant le lien ci-dessus).

Seules les candidatures déposées en ligne seront examinées.

Retrouvez l'Agglomération Paris-Saclay sur LinkedIn.

Adresse de l'employeur : Communauté d'agglomération Paris Saclay

>Parc Orsay Université 21 rue Jean Rostand
91898 ORSAY CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général des services techniques et de l'urbanisme (h/f)

Offre n° O093260910001344

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260910001344-directeur-general-services-techniques-urbanisme>

Synthèse de l'offre

Employeur : Rosny-sous-Bois

Véritable carrefour de communication stratégique à 5 km de Paris, Rosny-sous-Bois (47000 habitants) constitue un territoire de projets dynamique. Associons nos talents, nos énergies, nos idées, pour bâtir votre avenir et le nôtre. La ville est desservie par plusieurs autoroutes (A3, A103 et A86), et bénéficie d'une diversité de transports publics (12 lignes de bus, 2 gares RER E et bientôt 3 stations de métro (L11 depuis 2024 et L15 en 2030). Avec ses nombreux commerces, ses espaces verts et son dynamisme culturel et associatif, elle offre un cadre de vie agréable et attractif. La Ville recrute

Site web de l'employeur : <https://www.rosnysousbois.fr/>

Lieu de travail : Mairie, 20 rue Claude Pernès, Rosny-sous-Bois (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services techniques (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur principal

Ingénieur

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le Directeur ou la directrice Général(e) des Services Techniques et de l'Urbanisme traduit, décline et met en œuvre les politiques stratégiques sectorielles de la Municipalité en matière d'organisation et de développement des services techniques et administratifs concourant à l'aménagement du territoire. Il ou elle veille à intégrer dans chacune des politiques conduites les enjeux du développement durable pour concevoir une ville résiliente. Il ou elle accompagne et conseille les élus dans la priorisation de leurs projets.

Missions / conditions d'exercice :

Mission 1 – Contribuer à la définition et au pilotage des orientations stratégiques et politiques de la DGSTU

- Concevoir des propositions d'orientations et d'actions stratégiques et les partager avec l'ensemble des membres de la Direction Générale des Services
- Organiser et animer les réunions transversales avec les élus et les services en lien avec le cabinet de Madame la Maire pour la définition des orientations stratégiques portées par la DGSTU
- Organiser et animer les réunions transversales avec les élus et les services en lien avec le cabinet de Madame la Maire pour le pilotage des projets de la DGSTU
- Préparation et participation aux instances de la gouvernance politique de la Ville
- Préparation et participation aux réunions publiques
- Produire les notes de synthèse pour l'information des élus et l'aide à la prise de décision
- Evaluer la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques de la DGSTU

Mission 2 – Participer au collectif de la Direction Générale des Services

- Participer aux réunions transversales de la Direction Générale des Services
- Contribuer aux enjeux des autres DGA par la mobilisation des ressources de la DGSTU
- Restituer au collectif l'avancement des projets de la DGSTU
- Assurer autant que de besoin l'intérim des autres membres de la DGS

Mission 3 – Manager et accompagner les directions

- Assurer les réunions transversales pour la conduite des projets et la circulation de l'information
- Contribuer à la définition des tableaux de bord des directions et de leurs outils de reporting
- Veiller à la mise à jour des tableaux de bord
- Assurer une veille organisationnelle en vue de l'adaptation de l'organisation
- Accompagner le fonctionnement des directions en matière de GRH
- Rendre les arbitrages pour les décisions stratégiques en matière de GRH (gestion disciplinaire, avancements de grade et promotions internes notamment...)
- Appuyer les directeurs/directrices pour les dossiers à présenter en Comité Technique
- Contrôler l'ensemble des actes de chacune des directions opérationnelles
- S'assurer de la déclinaison des orientations stratégiques dans les inscriptions budgétaires des directions et suivre son exécution en lien avec le DGA Ressources et la Direction des finances

Mission 4 – Apporter une expertise métiers

- Assurer une veille technique, juridique et réglementaire et relayer l'information ascendante et descendante
- Accompagner les directions pour l'intégration des évolutions techniques et réglementaires dans leurs processus opérationnels

Profils recherchés :

Diplôme(s) ou formation(s) obligatoire(s)

Diplôme de niveau III : Ingénieur de grande école technique

Diplôme(s) ou formation(s) souhaité(es)

Toutes formations complémentaires dans les domaines de l'urbanisme, de l'environnement et de l'aménagement du territoire.

Toutes formations complémentaires de connaissance de l'administration territoriale, de son organisation et de ses mécanismes de fonctionnement.

Connaissances :

- Maîtrise de l'organisation administrative territoriale, du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des outils de pilotage financier
- Maîtrise du code de la commande publique
- Grandes qualités rédactionnelles

Compétences techniques :

- Maîtrise des compétences techniques de chacun des métiers de l'ingénierie publique

Compétences comportementales :

- Grande capacité managériale
- Capacité d'écoute et de diplomatie
- Capacité d'expression et d'échange en réunion publique

Contact et modalités de candidature

Contact : 0149353700

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à
Madame la Maire, à l'adresse suivante :
drh.recrutement@rosnysousbois.fr
Mairie, 20 rue Claude Pernès
93111 ROSNY SOUS BOIS CEDEX

Adresse de l'employeur : Rosny-sous-Bois

>Mairie, 20 rue Claude Pernès
93111 ROSNY SOUS BOIS CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA Ecologie et cadre de vie

Offre n° O095260911001179

Publiée le 11/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095260911001179-dga-ecologie-cadre-vie>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

La Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise (13 communes, 216 000 habitants) pilote le développement d'un territoire en pleine expansion. Cergy-Pontoise est desservie par un réseau de transport performant qui vous lie à Paris en 30 minutes.

Lieu de travail : Hôtel de l'Agglomération, Pontoise (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Rejoignez un territoire en mouvement, au cœur des transitions !

Située au cœur du Val d'Oise, l'Agglomération de Cergy-Pontoise rassemble 13 communes et près de 217 000 habitants, dans

un environnement dynamique et agréable aux portes du Parc naturel régional du Vexin français. Cergy-Pontoise est desservie

par un réseau de transport performant et dispose d'une liaison avec Paris en 30 minutes. Ce territoire à taille humaine offre

ainsi un cadre de vie privilégié à ses habitants. Outre ses 14 000 entreprises et son campus universitaire de premier plan,

Cergy-Pontoise, riche d'un panorama culturel et sportif varié, allie harmonieusement ville et espaces naturels préservés.

Pour accompagner son essor et faire rayonner ses nombreux projets, ce sont près de 700 agents qui exercent plus de 80

métiers, dans des domaines aussi variés que l'aménagement, le développement économique, la culture, le sport, les mobilités

ou encore la transition écologique et énergétique, au service des Cergypontains.

Rejoindre l'Agglomération de Cergy-Pontoise, c'est travailler avec un collectif de femmes et d'hommes qui œuvrent au quotidien

pour un service public de qualité.

Soucieuse de l'évolution de leurs besoins au sein de l'organisation, l'Agglomération s'engage également à offrir à ses agents un

environnement de travail épanouissant, un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, tout en favorisant le développement des connaissances et des compétences et en accompagnant les parcours professionnels.

Intégrer la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise, c'est rejoindre un collectif engagé, où chaque métier compte et contribue concrètement au présent et à l'avenir du territoire.

Au sein de la Direction Générale, nous recrutons :
UN.E DIRECTEUR.TRICE GÉNÉRAL.E ADJOINT.E ÉCOLOGIE ET CADRE DE VIE

Cadres d'emplois des Ingénieurs, Attachés ou Administrateurs territoriaux

Sous l'autorité du Directeur général des services, vous participez à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et contribuez au processus décisionnel au sein du collectif de direction générale. Vous pilotez la stratégie de mise en œuvre et d'évaluation du projet de mandat dans les domaines de la transition énergétique, de la prévention et de la gestion des déchets, de la propreté urbaine, des mobilités et des espaces publics, des espaces naturels, du cycle de l'eau et des milieux aquatiques.

Vous favorisez la transversalité dans un esprit participatif, développez les relations avec les maires et les services des communes ainsi qu'avec les partenaires institutionnels, et apportez votre expertise afin d'éclairer les décisions des élus sur les dossiers stratégiques.

Missions / conditions d'exercice :

Missions ou activités

Vos activités

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et piloter leur mise en œuvre sur votre périmètre.
- Conseiller les élus et la Direction générale dans la conduite des politiques publiques et des projets stratégiques.
- Animer et fédérer les directions du pôle dans une logique de transversalité, d'innovation et d'amélioration continue.
- Piloter les ressources humaines, financières et organisationnelles du pôle en garantissant leur optimisation.
- Assurer le pilotage, le suivi et l'évaluation des politiques publiques et des projets structurants.
- Développer les coopérations avec les communes, les partenaires institutionnels et les acteurs du territoire.
- Anticiper les évolutions réglementaires et porter une vision prospective des enjeux environnementaux et de cadre de vie.

Profils recherchés :

Profil recherché

Votre profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac +5.

Vous êtes issu.e d'une formation supérieure en environnement, aménagement, ingénierie territoriale, politiques publiques ou management public.

Connaissances

- Environnement territorial et fonctionnement des collectivités
- Politiques publiques liées à la transition écologique, énergétique et au cadre de vie
- Pilotage stratégique et conduite de projets complexes
- Management d'équipes de direction et conduite du changement
- Cadre réglementaire applicable aux domaines d'intervention du poste

Page 3

Qualités

- Vision stratégique
- Leadership et capacité à fédérer
- Sens du dialogue et de la négociation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens de l'intérêt général
- Capacité à développer des partenariats et à accompagner les transformations

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134414243

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse suivante :

Monsieur le Président

Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise

Hôtel d'Agglomération

Parvis de la Préfecture - CS 80309

95027 CERGY PONTOISE CEDEX

ou directement sur le site de l'agglomération de Cergy -Pontoise : <https://www.cergypontoise.fr/lagglo-recrute>

Dans le cadre de sa politique de recrutement, la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise lutte contre toutes les formes de discrimination et reconnaît tous les talents.

Adresse de l'employeur : Communauté d'Agglomération de Cergy Pontoise

>Hôtel de l'Agglomération

95027 CERGY PONTOISE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) des Services H/F

Offre n° O971260908001472

Publiée le 09/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o971260908001472-directeur-trice-general-e-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération riviera du levant

Lieu de travail : 93 Bld du Général de Gaulle, Le Gosier (Guadeloupe (971))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 09/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Collaborateur(trice) direct(e) du Président, le/la Directeur(trice) Général(e) des Services assure, sous son autorité, la direction générale de l'administration communautaire. En lien avec l'exécutif, il/elle participe à la définition des orientations stratégiques de l'établissement et pilote leur mise en oeuvre. À la tête des services, il/elle impulse une dynamique collective, coordonne l'action administrative et garantit les conditions humaines, financières, juridiques et organisationnelles nécessaires à la réalisation du projet communautaire.

Une mission au coeur du poste : transformer les orientations de l'exécutif en projets, les projets en actions et les actions en résultats pour le territoire.

Missions / conditions d'exercice :

?ACTIVITES PRINCIPALES

?Piloter la stratégie et accompagner la décision

- Conseiller le Président et l'exécutif dans la définition et la mise en oeuvre des orientations stratégiques ;
- Apporter une expertise et une aide à la décision sur les enjeux majeurs de l'établissement ;
- Traduire les orientations politiques en objectifs opérationnels et en plans d'actions ;
- Anticiper les évolutions institutionnelles, réglementaires, financières et territoriales ;
- Garantir la cohérence globale de l'action communautaire.

?Piloter projets structurants et politiques communautaires

- Superviser la mise en oeuvre des politiques publiques relevant des compétences de la CARL ;
- Piloter et coordonner les projets stratégiques et structurants de l'établissement ;
- Définir les modalités de pilotage, de suivi et d'évaluation des projets ;
- Veiller à l'adéquation entre les ambitions, les moyens mobilisés et les résultats attendus, dans une logique d'évaluation et d'amélioration continue.

?Diriger et fédérer l'administration

- Piloter, coordonner et animer l'équipe de direction ;
- Décliner les orientations stratégiques au sein de l'organisation ;
- Garantir la transversalité et la coopération entre les directions et les services ;
- Mobiliser les équipes autour d'objectifs partagés ;
- Accompagner les managers et favoriser leur responsabilisation ;
- Veiller à la qualité du dialogue interne et à la performance collective.

?Conduire la transformation et la modernisation de l'administration

- Impulser la modernisation et la transformation de l'organisation ;
- Encourager l'innovation et l'expérimentation dans les pratiques professionnelles ;
- Optimiser les processus, les outils et les modes de fonctionnement ;
- Développer une administration agile, lisible et orientée vers la qualité du service rendu aux usagers.

?Garantir les grands équilibres de l'établissement

- Superviser la stratégie financière et budgétaire de l'établissement ;
- Garantir la soutenabilité financière des politiques et projets communautaires ;
- Piloter la stratégie globale des ressources humaines ;
- Garantir la sécurité juridique des décisions, actes et procédures ;
- Identifier, anticiper et maîtriser les risques ;
- Veiller à l'optimisation et à la bonne allocation des ressources.

?Développer les coopérations et le rayonnement territorial

- Renforcer les relations avec les quatre communes membres ;
- Développer les partenariats et coopérations avec les acteurs institutionnels, économiques et associatifs ;
- Favoriser les démarches de mutualisation ;
- Représenter l'administration auprès des partenaires de l'établissement ;
- Contribuer au positionnement et au rayonnement de La Riviera du Levant.

?ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Préparer, sécuriser et participer aux instances communautaires ;

- Assurer le suivi et l'exécution des décisions de l'exécutif et des instances délibérantes ;
- Piloter les dossiers stratégiques ou complexes nécessitant une coordination de direction générale ; - Assurer une veille stratégique, réglementaire et prospective ;
- Représenter le Président ou l'établissement dans certaines instances, sur délégation ;
- Participer aux négociations stratégiques avec les partenaires institutionnels et financiers ;
- Garantir la continuité de l'administration et du service public ;
- Piloter la gestion des situations sensibles, complexes ou exceptionnelles relevant de la direction générale.

Profils recherchés :

Poste ouvert en emploi fonctionnel

Diplôme : Bac +5 souhaité

Cadre dirigeant territorial expérimenté, vous disposez :

?d'une expérience confirmée en direction générale ou en direction stratégique au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public.

?Vous maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales et des EPCI ainsi que leurs enjeux institutionnels, juridiques, financiers, budgétaires et humains.

?Vous avez démontré votre capacité à piloter des projets complexes, conduire la transformation d'une organisation et fédérer des équipes de direction.

Au-delà de l'expertise attendue, nous recherchons :

?une personnalité de direction, capable de prendre de la hauteur tout en conservant une forte culture opérationnelle.

?Vous savez conseiller et éclairer la décision, arbitrer, négocier et mobiliser.

?Vous conjuguez vision stratégique, leadership, loyauté institutionnelle, intelligence relationnelle, capacité d'anticipation et sens des responsabilités.

?À l'aise dans le dialogue avec les élus, vous savez construire une relation de confiance avec l'exécutif, dans le respect du rôle et des responsabilités de chacun.

?POURQUOI REJOINDRE LA RIVIERA DU LEVANT ?

Parce que diriger les services de La Riviera du Levant, c'est exercer une fonction stratégique au service d'un territoire aux identités fortes et aux enjeux multiples.

C'est intervenir sur un territoire où se rencontrent attractivité, développement économique, transition écologique, aménagement, cohésion territoriale et qualité de vie.

C'est rejoindre une intercommunalité qui souhaite poursuivre la modernisation de son administration et renforcer l'impact de son action publique.

C'est enfin disposer d'un véritable espace pour impulser, fédérer, structurer et transformer.

Vous souhaitez mettre votre expérience au service d'un territoire ambitieux ?

Rejoignez La Riviera du Levant et contribuez à construire la prochaine étape de son développement.?

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

- Analyse des candidatures (pré-sélection, entretien téléphonique, programmation),
- Entretiens avec le jury de sélection,
- Mise en situation pour le 2ème entretien,

- Notification de la décision finale.

Lien de candidature : <https://recrutement-pp.fr/communaute-d-agglomeration-la-riviera-du-levant/jobs/directeur-trice-general-e-des-services-h-f-1>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN CHEF DE PROJET TRANSFORMATION (H/F)

Offre n° O974260909000942

Publiée le 09/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o974260909000942-chef-projet-transformation>

Synthèse de l'offre

Employeur : REGION ILE DE LA REUNION

Lieu de travail : Hôtel de Région Pierre-Lagourgue Avenue René-Cassin Moufia, Saint-Denis (La Réunion (974))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 10/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Informatique et système d'information > Architecture, développement et administration des systèmes d'information

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet technique des systèmes d'information](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Placé sous la responsabilité hiérarchique du responsable du service de la transformation, du pilotage et de la modernisation, rattaché à la DGA Secrétariat Général, le titulaire du poste appuie la stratégie de transformation de la collectivité en lien avec la Direction Générale des Services et les services des autres DGA. Il/elle soutient les projets structurants de transformation de l'organisation interne, de dématérialisation et de simplification des processus métier. Il/elle impulse une dynamique d'expérimentation et d'innovation publique en matière d'organisation et de fonctionnement des services.

Missions / conditions d'exercice :

Définir et piloter la stratégie de transformation, de pilotage et de modernisation de la collectivité
Appuyer la stratégie de transformation, de pilotage et de modernisation de l'administration régionale (diagnostic, vision cible, axes stratégiques, plans d'actions) en cohérence avec les orientations politiques ;
Participer à la définition de la feuille de route pluriannuelle, avec ses priorités et ses étapes clés ;
Animer un réseau d'acteurs et de référents issus des services d'appui au pilotage et des directions ;
Impulser et conduire des projets structurants de transformation (organisationnelles, managériales, stratégiques) de manière progressive, intégrant innovation et efficience des services.

Impulser la simplification des processus métier

Être en veille sur le fonctionnement de la collectivité et identifier les points d'optimisation ;

S'inspirer des solutions éprouvées (démarche de benchmark) ;

Analyser les besoins métier et identifier les processus à dématérialiser ;

Proposer des solutions de simplification des processus et des règles pour raccourcir les circuits de décision et de modernisation pour gagner du temps.

Stimuler la créativité, l'innovation publique et conduire le changement
Promouvoir et susciter les idées et les initiatives des agents pour l'amélioration des pratiques ;
Animer des ateliers et former aux outils et aux méthodes d'innovation publique, d'agilité et de facilitation, de pilotage ;
Accompagner les expérimentations et les projets jusqu'au déploiement et au passage à l'échelle ;
Apporter un appui méthodologique et du conseil en organisation et en pilotage ;
Accompagner le changement.

Suivre des projets stratégiques de la collectivité et des dossiers transversaux du secrétariat général
Réaliser des études d'aide à la décision sur les volets métier, financier, commande publique, res sources humaines, données et système d'information ;
Faciliter et accompagner les initiatives pour améliorer la relation aux agents et aux usagers en favorisant une logique de co-construction ;
Mettre en place les tableaux de suivi des activités et participer au pilotage de l'évaluation des politiques publiques ;
Participer à des missions de contrôle interne (processus, courriers, actes juridiques, rapports...).

Profils recherchés :

Formation supérieure, et expériences en management, dans le conseil en organisation ou en innovation publique ;
Bonne connaissance de l'environnement territorial, de la fonction publique territoriale, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques ;
Maîtrise et expérience des méthodes et des outils d'innovation publique, d'agilité et de facilitation, de pilotage, d'animation d'équipe et de communauté ;
Bonnes connaissances des règles de conduite de projet (cycle en V, agile) et d'accompagnement au changement ;
Maîtrise des enjeux et du cadre réglementaire de la comptabilité, des finances, de la réglementation publique et des marchés publics ;
Capacité à dialoguer avec des publics différents (élus, décideurs, cadres, opérationnels, développeurs, partenaires externes, usagers, designers...) ;
Curiosité et appétence pour l'innovation et les technologies émergentes ;
Capacité d'analyse, de synthèse et aptitude rédactionnelle ;
Aptitude à travailler en équipe ;
Rigueur, méthodologie et réactivité ;
Qualités relationnelles et pédagogiques ;
Sens du devoir de réserve, de confidentialité et de discrétion professionnelle exigés.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0262487000

Informations complémentaires :

MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

Versant : Fonction Publique Territoriale ;

Catégorie A et A+ (Cadres d'emplois : Attaché / Administrateur / Ingénieur / Ingénieur en Chef) ;

Recrutement par voie :

o Statutaire (mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude) ;

o Contractuelle (Bac+3 minimum ; Article L332-8 du Code Général de la Fonction Publique Territoriale) ; Au moins 5 années d'expérience dans la mise en œuvre de projets de Transformation / Innovation

Nouvelle Bonification Indiciaire : non éligible.

Lieu d'affectation : Service Transformation, Pilotage et Modernisation – Hôtel de Région - Saint-Denis

Absence de conflit d'intérêts requis.

Lien de candidature : <https://www.emploi.cr-reunion.fr>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des Services Techniques

Offre n° O974260914000014

Publiée le 14/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o974260914000014-directeur-general-services-techniques>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté intercommunale réunion est

Lieu de travail : 28 rue des tamarins pole bois, Saint-Benoît (La Réunion (974))

Poste à pourvoir le : 18/10/2026

Date limite de candidature : 17/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services techniques (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

- Organiser, piloter et mettre en œuvre la politique d'investissement décidée par les élus sur l'ensemble des domaines de compétences techniques de la collectivité (Environnement, Déplacement, Eau et Assainissement, Patrimoine).
- Participer à l'élaboration des stratégies des politiques publique des domaines suscités.
- Diriger, coordonner et animer l'ensemble des Directions techniques de la communauté.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services, membre à part entière de l'équipe de direction, vous êtes en charge de l'organisation, du pilotage et de la mise en œuvre de la politique d'investissement décidée par les élus sur l'ensemble des domaines de compétences technique de la collectivité (Environnement, Déplacement, Eau et Assainissement/Gemapi, Travaux).

Vous animez également le pilotage, en mode projet, des opérations du Plan Pluriannuel d'Investissement, dans un souci permanent d'optimisation des coûts de fonctionnement.

Véritable expert technique, vous apportez conseil au Président et aux élus dans des choix stratégiques en élaborant des scénarios prospectifs et en proposant des choix adéquats et innovants.

Vous dirigez, coordonnez et animez l'ensemble des services techniques de la collectivité.

Pour ce faire, vous managez et encadrez une équipe répartis en quatre directions : « Travaux », « Environnement », « Déplacement », « Eau/Assainissement/Gemapi ».

Vous assurerez les missions suivantes :

- Management et coordination des équipes des services techniques intercommunaux : animer, encadrer, organiser et prioriser les tâches de l'équipe, suivi de formation...
- Animer les quatre directions en développant les synergies nécessaires et indispensables dans la recherche d'optimisation des coûts de fonctionnement
- Mise en œuvre des décisions en transversalité étroite avec les directions internes et en coordination avec les partenaires institutionnels (Conseil Régional, Conseil Départemental, Services de l'Etat, Communes, Etablissements publics, ..)
- Mise en œuvre et suivi des politiques d'entretiens de gestion et de préservation du patrimoine communal : Bâtiments, Voiries et réseaux, Espaces Verts, Assainissement

- Participation à la définition et à la programmation des grands travaux de construction et d'aménagements
- Piloter des projets sur les thématiques environnementales, cadre de vie et aménagement de l'espace public
- Suivi en tant que Maître d'ouvrage de la majorité des chantiers d'aménagement et de constructions
- Piloter la gestion administrative et financière de la DGST
- Superviser les cahiers des charges nécessaires à l'engagement de procédures de consultation de marchés publics de conception et de travaux en lien avec le Service de la commande publique.

Profils recherchés :

De formation supérieure, Bac+5 Ecole d'ingénieur indispensable, manager d'équipe justifiant d'une expérience solide sur un poste similaire en matière d'encadrement et de management, vous montrez une grande capacité d'écoute et de communication. Doté de qualités relationnelles, vous faites preuve du sens de l'organisation, du service public et de la rigueur, d'esprit d'initiative et d'une grande disponibilité. Rompu à la gestion de projet, vous possédez de bonnes connaissances techniques tous corps d'état des finances publiques, l'environnement territorial et des modes de passations des marchés publics. Doté d'esprit d'analyse et de synthèse, vous faites preuve de qualités rédactionnelles et maîtrisez les outils informatiques (Excel, Word, CIRIL finances).

Permis B indispensable.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0262947000

Informations complémentaires :

Merci d'adresser lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à l'attention de Monsieur le Président de la CIREST par mail : recrutement@cirest.fr

Veuillez préciser obligatoirement dans l'objet de la lettre de motivation l'intitulé du poste précité et la référence de l'offre d'emploi.

Adresse de l'employeur : COMMUNAUTE INTERCOMMUNALE REUNION EST

>28 rue des tamarins pole bois
97470 Saint benoit

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général des Services (H/F)

Offre n° O978260903000169

Publiée le 10/09/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o978260903000169-directeur-trice-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de saint paul

Site web de l'employeur : <http://www.mairie-saintpaul.re>

Lieu de travail : CS 51015, Saint-Paul (La Réunion (974))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 11/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le/La Directeur(rice) Général(e) des Services contribue à la définition des orientations de la collectivité et à son pilotage tout en mobilisant les parties prenantes de l'action publique. Il/Elle dirige les services et pilote l'organisation et la gestion des ressources en cohérence avec les orientations préalablement définies.

- Recrutement par voie de détachement (article 6 du décret 87-1101) ou par voie du recrutement direct article L.343-1 du Code Général de la Fonction Publique.

Missions / conditions d'exercice :

- Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en déclinaison du projet politique.
- Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources
- Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant la modernisation et l'efficacité des services.
- Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif.
- Pilotage du partenariat et représentation institutionnelles et négociation avec les acteurs du territoire.
- Pilotage et animation de l'équipe de direction.
- Organisation et structuration de la gouvernance de l'administration.
- Supervision du management des services et conduite du dialogue social en lien étroit avec la Direction des ressources humaines.
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité.
- Veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

- BAC + 5 exigé
- Connaissances approfondies et expériences avérées dans la fonction publique territoriale

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci de joindre à votre candidature : lettre de candidature, C.V. et diplômes à Monsieur Le Maire, au plus tard le 11/10/2016 via le lien de publication.

Les fonctionnaires devront fournir à leur candidature leur dernier arrêté de situation administrative.

Les lauréats de concours devront joindre leur justificatif de réussite au concours.

TOUT DOSSIER INCOMPLET NE SERA PAS TRAITE.

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/k5sfp8p8ns/directeur-trice-general-des-services-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.