

Ma sélection d'offres d'emploi : 8 offres



Critères sélectionnés

- **Ville** : Indifférent
- **Distance** : Indifférent
- **Régions** : Indifférent
- **Départements** : Indifférent
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** : A+
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

DIRECTEUR (TRICE) GENERAL(E)

Offre n° O02A260827000459

Publiée le 27/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260827000459-directeur-trice-general-e>

Synthèse de l'offre

Employeur : AGENCE DEVELOPPEMENT ECO DE LA CORSE

Lieux de travail :

- Ajaccio (Corse du Sud (2A))
- Bastia (Haute Corse (2B))

Poste à pourvoir le : 05/10/2026

Date limite de candidature : 28/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

DIRECTEUR(TRICE) GENERAL(E) (H/F)

DIRETTORE/TRICE GENERALE

L'Agence de Développement Economique de la Corse, établissement public à caractère industriel et commercial chargé de la mise en œuvre de la politique économique de la Collectivité de Corse, recrute son (sa) Directeur(trice) Général(e).

DEFINIZIONE DI U POSTU (ROLLU È MISSIONE) / DEFINITION DU POSTE :

Sous l'autorité du Président du Conseil Exécutif de Corse et du Président de l'Agence, il/elle organise les missions et activités de l'ADEC, et en pilote les budgets d'intervention et de fonctionnement. Chaque année, il/elle élabore le budget de l'établissement et de l'intervention économique dont il arrête les priorités en lien avec le Président, et met en œuvre les arbitrages réalisés par la Collectivité de Corse. En qualité d'ordonnateur(trice) des dépenses de l'établissement, il/elle engage, liquide et ordonnance les dépenses dans le respect de la réglementation applicable et des orientations définies par les instances de gouvernance. Le/la Directeur (trice) pilote les relations avec l'écosystème économique et notamment les partenaires consulaires, instruments financiers, EPCI, ...

Missions / conditions d'exercice :

ATTIVITÀ PRINCIPALE / ACTIVITES PRINCIPALES

Sous l'autorité directe du Président de l'ADEC, le(la)

Directeur(trice) de l'Agence assure les missions suivantes :

- Manager, accompagner et conseiller une équipe d'une cinquantaine de salariés,
- Fixer les objectifs des agents,
- Veiller au bon fonctionnement de l'organisation interne de l'ADEC et savoir ajuster l'organisation de l'établissement en fonction des besoins des budgets et des équipes,

- Projeter le développement de l'ADEC en investissant dans des technologies permettant d'optimiser la productivité des équipes,
- Participer à la définition et assurer la mise en œuvre de la stratégie de l'action économique : création et développement des entreprises, animation territoriale, innovation, export, aménagement économique du territoire, action des opérateurs économiques dont les instruments financiers,
- Assurer un reporting régulier auprès du Président en élaborant et en actualisant tous les supports et tableaux de bord de suivi de l'activité de l'ADEC,
- Être force de proposition pour la définition de la stratégie de l'établissement et des actions à mettre en œuvre,
- Assurer une veille permanente sur l'environnement économique territorial, national, européen et mondial ainsi que sur les nouvelles tendances du secteur d'activité des entreprises,
- Repérer des segments d'activité dans lesquels l'ADEC peut déployer de nouveaux services et de nouvelles activités, afin de s'adresser à toutes les entreprises de Corse,
- Structurer l'intervention de l'ADEC auprès de ses partenaires,
- Encourager au quotidien la transversalité des équipes avec les autres directions de la Collectivité de Corse et des Agences et Offices de la Collectivité ainsi qu'avec les autres partenaires institutionnels (Services de l'Etat, associations professionnelles, instruments financiers...).

Profils recherchés :

CUNNISCENZE È CAPACITÀ RICHIESTE / CONNAISSANCES ET CAPACITES REQUISES

- Une formation minimum Bac+5 dans les secteurs de l'économie/commerce/ Finance.
- Une expérience significative comme chargé d'études économiques.
- Des connaissances générales en matière de direction d'établissement public : budget, management, marchés publics.

Sapè / Savoirs :

- Maîtrise des fondamentaux du statut de la Fonction Publique Territoriale,
- Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet,
- Connaissances générales et techniques sur les domaines de compétences tels que l'environnement territorial, ses enjeux et évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques,
- Définir et expliciter les objectifs de son équipe, dans le cadre des objectifs collectifs et institutionnels,
- Coordonner, planifier et contrôler les activités des agents (processus, projets...),
- Accompagner le changement et porter des actions de progrès,
- Organiser les moyens et maîtriser les ressources (humaines, financières, etc.)
- Veiller à assurer des réponses aux usagers, aux sollicitations internes et externes,
- Gestion des processus, repérage de bonnes pratiques, appétence pour l'innovation,
- Savoir analyser et saisir rapidement les enjeux principaux d'un dossier ou d'une situation,
- Maîtrise de la langue corse ou être prêt(e) à suivre une formation.

Sapè esse / Savoir-être :

- Être force de proposition auprès de l'autorité territoriale, avoir une grande capacité de communication, sens de l'efficacité et du service public.

CUNDIZIONE D'ESERCIZIU / CONDITIONS D'EXERCICE

Ce recrutement est ouvert par voie statutaire ou contractuelle, aux cadres d'emploi des attachés territoriaux titulaires du grade d'attaché hors classe et des administrateurs territoriaux (tout grade) ou équivalents.

Grande disponibilité : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public, rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de l'établissement.

Temps complet.

AUTUNUMIA È RISPUNSABILITÀ / AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ

Large autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d'actions des politiques publiques.

Participation aux choix stratégiques, tactiques et organisationnels,

Capacité à tendre vers des solutions qui répondent aux finalités de service public,

Garant(e) de la régularité juridique des actes et des décisions prises,

Garant(e) de la conduite du projet de l'établissement,

Garant(e) de la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles).

LUCALIZZAZIONI / LOCALISATION : Le poste est basé à Bastia/Ajaccio

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre dossier de candidature (Lettre de motivation et curriculum Vitae)
à l'attention de Monsieur Le Président de l'ADEC

Jusqu'au 28 septembre 2026

rh@adec.corsica

Adresse de l'employeur : AGENCE DEVELOPPEMENT ECO DE LA CORSE
>IMMEUBLE LE REGENT - 1 AV EUGENE MACCHINI
20000 AJACCIO

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR.RICE DE PROJET MISE EN CONCURRENCE DU TER

Offre n° O035260824000499

Publiée le 25/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o035260824000499-directeur-rice-projet-mise-concurrence-ter>

Synthèse de l'offre

Employeur : REGION BRETAGNE

Site web de l'employeur : <http://www.bretagne.bzh>

Lieu de travail : 283, avenue du général patton cs 21101, Rennes (Ille-et-Vilaine (35))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 25/09/2026

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Nouveau projet

Durée de la mission : 72 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Tourisme

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement touristique](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Au sein de la DGA Mer Canaux Mobilités, la direction des transports et des mobilités met en œuvre les orientations de la politique de transport du Conseil régional. Elle définit les stratégies de mobilités pour améliorer l'accessibilité du territoire breton et favoriser en particulier les mobilités des personnes, en mettant en place des services performants et adaptés aux attentes des citoyens. Elle porte et co-finance les infrastructures régionales ferroviaires et routières ainsi que les gares pour diffuser la modernité des transports à tous les territoires. Depuis 2002, elle agit comme autorité organisatrice des mobilités (AOM) à l'échelle régionales (TER et lignes routières) en étant à l'écoute des citoyens, des associations et des élus locaux. Depuis 2017 en application de la loi NOTRe, elle est également devenue responsable des transports interurbains, scolaires et des liaisons vers les îles. Les nouvelles formes de mobilités sont aussi intégrées dans les projets portés par la direction. La collectivité régionale s'inscrit également pleinement depuis 2025 dans le syndicat mixte régional « Bretagne Mobilités » visant à construire des projets, articuler les compétences et organiser les mobilités sur le territoire régional entre l'ensemble des autorités organisatrices des mobilités (AOM).

Le processus d'ouverture à la concurrence pour le TER Bretagne doit s'enclencher en 2026 pour être prêt à l'issue de la convention TER en vigueur qui s'achève au 31 décembre 2033. Cette obligation, imposée par la loi n°2018-515 Nouveau Pacte Ferroviaire en traduction du cadre européen est un changement majeur dans un système complexe, qui pour être réussi, doit être l'occasion de rechercher le maintien voire l'amélioration de la qualité de service, une maîtrise des coûts tout en renforçant la maîtrise contractuelle de ce service public.

Pour l'administration régionale, c'est un défi d'organisation (interne/externe) et de conduite de la transformation pour réussir la transition. La Région devient une autorité organisatrice de la mobilité (AOM) de plein exercice pour le ferroviaire avec un renforcement de nombreux métiers pour couvrir tous les besoins et tous les risques. Le modèle précédent faisait porter à SNCF en tant qu'exploitant unique un ensemble de responsabilités qu'il faut désormais organiser à l'échelle régionale et « internaliser ». La Région Bretagne sera la dernière des régions à ouvrir son marché. Elle pourra donc tirer profit des retours d'expérience des autres régions déjà engagées.

Pour la réalisation de ces missions, la DGAMCM et la DITMO ont besoin d'un.e directeur.ice de projet, pour conduire ce projet d'ouverture à la concurrence pour le ferroviaire et le TER BreizhGo. Il s'agit de préparer l'administration régionale aux étapes réglementaires à franchir, à définir la consistance du service futur et à mener les transformations d'organisation nécessaires.

Ces modalités se dérouleront en deux phases :

Une 1ère phase qui consistera à piloter l'élaboration de la stratégie régionale en matière de préparation de l'ouverture à la concurrence pour l'ensemble du réseau BreizhGo TER, avec la définition des allotissements notamment et leur phasage, et d'articulation avec les Régions limitrophes (conventionnements)

Une seconde phase qui permettra la mise en œuvre de cette stratégie, par la préparation des cahiers des charges sur les lots définis, et le pilotage des appels d'offre.

Cette démarche s'inscrira en parfaite cohérence et articulation avec le projet régional d'intégrer une Société publique locale d'exploitation, de gestion et de maintenance des actifs et matériels ferroviaires sur cette période 2026-2033.

Missions / conditions d'exercice :

ACTIVITES DU POSTE :

En coordination avec la direction générale adjointe Mer Canaux Mobilités et le directeur des transports des mobilités, l'agent assure notamment les missions suivantes :

Piloter l'élaboration de la stratégie régionale en matière de préparation de l'ouverture à la concurrence pour l'ensemble du réseau TER :

Organiser le sourcing des candidats, futurs exploitants ferroviaires

Proposer et faire valider le planning

Choisir et piloter les AMO

Proposer les allotissements pertinents et leur phasage, et négocier les conventionnements avec les Régions limitrophes

Analyser les conditions juridiques liées à l'ouverture à la concurrence

Effectuer les estimations budgétaires, évaluer les ressources nécessaires, garantir le respect des délais et des coûts

Préparer l'organisation de la mise en concurrence au sein de la direction en identifiant les nouvelles compétences à recruter

Phase 2 : Piloter la mise en œuvre de cette stratégie

Préparer les démarches d'ouverture à la concurrence des lots identifiés, notamment en s'assurant du concours d'experts à chaque étape (préparer le ou les marchés d'AMO et les piloter, préparer le recrutement des agents le cas échéant en lien avec les chef.fes de service)

Assurer le respect du planning

Préparer les documents supports à l'ouverture à la concurrence

Préparer les temps de négociation avec les soumissionnaires

Négocier les conventions afférentes et alimenter les contrats et conventions avec les transporteurs

Evaluer les coûts afférents en proposant des optimisations.

Manager une équipe projet transversale,

s'appuyant notamment sur des agents d'autres services de la Direction des transports et des mobilités et d'autres Directions, avec l'appui d'AMO. Management hiérarchique possible d'agents, le cas échéant.

Rendre compte aux élus et obtenir les arbitrages

Participer aux recrutements

Mettre en œuvre la démarche de mise en concurrence

Autres activités :

Piloter et participer à des groupes de travail (Régions de France...), réunions thématiques, commissions,

Veille réglementaire

Participation aux autres activités et projets de la direction en lien avec l'ouverture à la concurrence (participation au pilotage des contrats actuels notamment)

RELATIONS HIERARCHIQUES

L'agent dépend directement de (n + 1) : Directeur-trice des transports et des mobilités

L'agent encadre directement (n-1) : NC

RELATIONS FONCTIONNELLES

Au sein de la DGA/Direction : La Direction générale adjointe Mer Canaux Mobilités (DGAMCM) et au sein de la direction, toutes les entités – en mode projet

Au sein de la collectivité : DGS, DGA Ressources (DAJA, DFE, DNSI, DRH

Partenaires extérieurs : SNCF, les collectivités locales, Bretagne Mobilités, les services de l'Etat, l'ART, Régions de France

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Rennes site Patton

Temps de travail : temps complet

Métier éligible au télétravail ? Oui ? Non

Contraintes spécifiques (contraintes de calendrier, déplacements, astreintes, etc.) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Dotation particulière : PC, téléphone portable

Equipe de protection individuelle : ? OUI ? NON

DGA : Pôle mer, canaux, mobilités (DGAMCM)

Direction hiérarchique : Direction des Transports et des Mobilités (DITMO)

Direction métier :

Service :

Pôle :

Nom et coordonnées de la personne à contacter pour renseigner sur le poste : Fabrice Girard, Directeur des transports et des mobilités

Profils recherchés :

Formation supérieure (bac + 5)

Maîtriser le champ d'activité et d'intervention de la direction et le règlement applicable au transport collectif ainsi que l'environnement juridique et financier

Connaître les techniques de communication, d'animation et de management de projet

Capacité à concevoir et superviser un projet de grande envergure et à piloter des partenariats complexes

Savoir évaluer des dispositifs, des activités et des politiques

Savoir anticiper et gérer les risques

Savoir travailler en équipe et en transversalité

Savoir négocier

Synthétiser de façon claire et accessible les éléments et les informations

Savoir accompagner le changement

Être à l'écoute de ses interlocuteurs et être à l'aise dans les relations interpersonnelles

Être disponible

Contact et modalités de candidature

Contact : 0299271010

Informations complémentaires :

Consultez la fiche de poste sur notre site et postulez en ligne.

Lien de candidature : <https://bretagne.gestmax.fr/apply/4797/1>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Développement Urbain (H/F)

Offre n° O057260824000927

Publiée le 25/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o057260824000927-directeur-general-adjoint-developpement-urbain>

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de metz

Site web de l'employeur : <http://www.mairie-metz.fr>

Lieu de travail : 1 Place d'Armes Jacques-François Blondel, Metz (Moselle (57))

Poste à pourvoir le : 25/09/2026

Date limite de candidature : 24/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Attaché hors classe

Ingénieur en chef

Ingénieur hors classe

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : statutaire

Descriptif de l'emploi :

A seulement 1h20 de Paris et au cœur d'un espace de coopération regroupant des partenaires européens historiques (France, Allemagne, Luxembourg, Belgique), la Ville de Metz bénéficie d'une situation géographique offrant un rayonnement exceptionnel dont témoignent les nombreuses marques de reconnaissance obtenues en termes de qualité de vie et compétitivité.

Capitale de l'écologie urbaine et ville jardin, cité créative UNESCO, territoire de 3 000 ans d'histoire, la Ville de Metz est également tournée vers l'innovation numérique et bénéficie de nombreuses formations d'excellence (innovation, recherche photonique). Elle est aussi un lieu de nombreux rendez-vous culturels et sportifs avec Constellations de Metz, Metz Handball, FC Metz, le Centre-Pompidou-Metz...

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et en lien étroit avec l'exécutif municipal, vous avez la responsabilité d'animer, de coordonner et d'accompagner les pôles et directions de la DGA Développement Urbain :

- la Direction de la Mobilité et des Espaces Publics - mutualisée avec l'Euro-Métropole de Metz
- le Pôle Bâtiments et Logistique Technique

- le Pôle Parcs, Jardins et Espaces Naturels
- le Pôle Propreté Urbaine

Vous portez une vision stratégique des politiques publiques relevant du développement urbain et du cadre de vie. À ce titre, vous conduisez les politiques municipales relatives aux mobilités, aux espaces publics, au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la propreté urbaine ainsi qu'aux fonctions logistiques techniques, dans une approche conciliant qualité du service public, transition écologique, performance de gestion et innovation.

Au sein du collectif de Direction Générale, vous contribuez à la définition et à la mise en œuvre du projet municipal. Vous veillez à la bonne articulation des politiques publiques, au pilotage des grands projets d'investissement et à l'amélioration continue des services rendus aux habitants.

Vous vous appuyez sur une Direction des Affaires Financières dédiée pour vous accompagner dans le pilotage administratif, budgétaire et financier de la Direction Générale Adjointe.

Missions / conditions d'exercice :

Vous pilotez les politiques publiques qui concourent directement à la qualité du cadre de vie des Messins et accompagnez les transformations nécessaires à l'adaptation de la ville aux enjeux climatiques, environnementaux et urbains.

Vous assurez le pilotage des grands projets d'aménagement des espaces publics, des mobilités et des infrastructures municipales, en lien avec les directions concernées de la Ville et de l'Euro-Métropole.

Vous définissez la stratégie patrimoniale de la collectivité et veillez à la gestion durable, à la maintenance, à la modernisation et à la performance énergétique du patrimoine bâti communal.

Vous accompagnez le développement d'une politique ambitieuse en faveur de la nature en ville, de la biodiversité, de la gestion différenciée des espaces verts et de l'adaptation au changement climatique.

Vous veillez à l'amélioration continue de la qualité des espaces publics, de la propreté urbaine, de la logistique technique et des services rendus aux habitants.

Dans ce contexte, vos activités principales s'articulent particulièrement autour des axes suivants :

- Décliner les orientations stratégiques de la Ville de Metz en matière de développement urbain, de mobilités, d'espaces publics, de patrimoine bâti, de nature en ville, de propreté urbaine et de logistique technique, et assurer leur mise en œuvre
- Assister et accompagner les élus dans les processus décisionnels
- Conseiller et alerter le Directeur Général des Services ainsi que les élus sur les risques techniques, juridiques, financiers et organisationnels
- Réaliser, en appui du DGS et au sein du collectif de Direction Générale, le suivi des dossiers stratégiques et des projets transversaux, tout en apportant une expertise technique et méthodologique
- Assurer le pilotage des grands projets d'investissement inscrits au programme de mandat et au Plan Pluriannuel d'Investissement
- Garantir la cohérence des politiques portées par la DGA et favoriser les coopérations avec les autres Directions Générales Adjointes ainsi qu'avec les services de l'Euro-Métropole de Metz, notamment dans le cadre de la direction mutualisée de la Mobilité et des Espaces Publics
- Optimiser les ressources de la DGA et piloter l'exécution budgétaire avec l'appui de la Direction des Affaires Financières

- Veiller à une bonne articulation des moyens humains, matériels et financiers avec les missions attendues dans une perspective de performance, d'innovation et de développement durable
- Encadrer, animer et fédérer les directeurs et responsables des différentes directions de la DGA
- Développer une culture de management transversal, d'innovation publique, de conduite du changement et d'amélioration continue
- Représenter la Ville auprès des partenaires institutionnels et des acteurs locaux dans les domaines relevant de votre champ de compétences

Profils recherchés :

- Expérience significative d'encadrement supérieur au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public
- Solide connaissance du fonctionnement politique, administratif et financier des collectivités territoriales
- Expertise confirmée dans plusieurs domaines relevant des services techniques, du patrimoine bâti, des espaces publics, des mobilités, de la transition écologique ou de la gestion urbaine
- Expérience du pilotage de projets complexes et d'investissements structurants
- Maîtrise des enjeux budgétaires, financiers et organisationnels d'une grande collectivité
- Capacité à conduire des projets transversaux dans un environnement partenarial et mutualisé
- Leadership reconnu et aptitude à fédérer des équipes pluridisciplinaires autour d'objectifs partagés
- Pratique des modes de management collaboratifs et de la conduite du changement
- Sens de la négociation, de la décision et du dialogue avec les élus et les partenaires
- Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur, réactivité et sens des responsabilités

Une attention particulière sera portée à la capacité du candidat à porter une vision stratégique du développement urbain, à accompagner les transitions environnementales et organisationnelles, à fédérer les équipes autour du projet municipal et à promouvoir une culture de coopération, d'innovation et de qualité du service public.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0387555000

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation obligatoires

Lien de candidature : <https://metzmetropole.gestmax.fr/5849/5/directeur-general-adjoint-developpement-urbain-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général des services (H/F)

Offre n° O066260824000321

Publiée le 27/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o066260824000321-directeur-general-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Perpignan méditerranée métropole

Site web de l'employeur : <https://www.perpignanmediterraneemetropole.fr/>

Lieu de travail : 11 boulevard Saint-Assiscle - BP 20641, Perpignan (Pyrénées-Orientales (66))

Poste à pourvoir le : 01/02/2027

Date limite de candidature : 05/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef hors classe

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Rémunération indicative : Rémunération attractive selon grille + régime indemnitaire + avantages du statut

Descriptif de l'emploi :

Perpignan Méditerranée Métropole, communauté urbaine regroupant 37 communes et plus de 270 000 habitants, mène un projet de territoire ambitieux autour du développement économique, de la mobilité, et de l'attractivité métropolitaine.

Afin d'accompagner cette dynamique, la Métropole recrute son Directeur général des services (H/F) pour piloter, coordonner et mettre en œuvre l'ensemble des politiques publiques métropolitaines.

Missions / conditions d'exercice :

En lien direct avec la Présidence et les élus communautaires, vous aurez pour missions :

Pilotage stratégique

- Conseiller les élus dans la définition, la priorisation et la mise en œuvre du projet métropolitain.
- Traduire les orientations politiques en plans d'action opérationnels.
- Assurer la cohérence des politiques publiques et la performance globale de la collectivité.

Management général de la collectivité

- Diriger et animer l'ensemble des services (plus de 800 agents).
- Impulser une culture de coopération, d'innovation et d'efficacité administrative.
- Garantir le fonctionnement optimal des services, la qualité du service public et la maîtrise des risques.

Gestion administrative, financière et organisationnelle

- Superviser la préparation et l'exécution du budget métropolitain.
- Sécuriser les procédures, moderniser l'organisation et conduire des projets de transformation.
- Piloter la performance, l'évaluation, la transversalité et la digitalisation des services.

Représentation et partenariats

- Représenter la Métropole auprès des partenaires institutionnels, économiques et territoriaux.
- Animer les coopérations avec les communes et les acteurs locaux.
- Favoriser l'émergence de projets structurants pour le territoire.

Profils recherchés :

- Formation supérieure (Bac +5) en administration publique, management territorial, sciences politiques ou équivalent.
- Expérience significative dans la direction générale d'une grande collectivité ou d'une structure publique complexe.
- Excellente maîtrise des enjeux institutionnels, budgétaires et managériaux.
- Leadership affirmé, sens aigu du service public, capacité de négociation et vision stratégique.
- Aptitude prouvée à accompagner le changement, fédérer les équipes et conduire des projets structurants.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0468086280

Informations complémentaires :

Les candidatures (CV + lettre de motivation+ arrêté de situation administrative si titulaire) sont à adresser par voie postale :

A l'attention de Madame Corinne LECLERRE
Directeur Général Adjoint Ressources Humaines et Numérique - Recrutement
Perpignan Méditerranée Métropole Communauté Urbaine
11 boulevard Saint-Assiscle
B9 20641
66006 PERPIGNAN CEDEX

OU par mail : c.leclerre@perpignan-mediterranee.org

Adresse de l'employeur : Perpignan Méditerranée Métropole
>11 boulevard Saint-Assiscle - BP 20641
66006 Perpignan cedex

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de l'Ecomusée (h/f)

Offre n° O071260818000610

Publiée le 25/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o071260818000610-directeur-ecomusee>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté urbaine le creusot-montceau

La Communauté Urbaine Creusot-Montceau appartient à l'arc urbain qui structure, de Dijon à Chalon-sur-Saône, la région Bourgogne-Franche Comté.

Elle est desservie par des axes de communication privilégiés grâce à la gare Le Creusot Montceau TGV qui place le territoire à 1h20 de Paris et 40 minutes de Lyon, l'A6 à 20 minutes, tout comme la route Centre Europe Atlantique.

Innovante, créative et entreprenante, la Communauté Urbaine Creusot Montceau est située sur un territoire qui offre une diversité de cadre de vie et d'emploi.

Les multiples politiques publiques qu'elle développe et ses nombreux projets permettent à toutes les compétences de s'exprimer et de s'épanouir.

Les 97 000 habitants peuvent compter sur les 430 agents de la Communauté Urbaine qui assurent les missions de proximité et de qualité du cadre de vie auprès de la population et du territoire.

Nos + !

La CUCM, c'est aussi une collectivité à taille humaine favorisant le lien social et le vivre-ensemble, avec un environnement de travail agréable.

Elle se renforce et propose des postes offrant des opportunités professionnelles intéressantes dans un collectif à fortes valeurs avec une volonté d'accompagner les challenges professionnels (politique formation individualisée, innovation, mobilité professionnelle...)

Lieu de travail : Château de la verrerie - bp 90069, Montchanin (Saône-et-Loire (71))

Poste à pourvoir le : 01/12/2026

Date limite de candidature : 25/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Programmation et techniques du spectacle

Grade(s) recherché(s) : Conservateur du patrimoine
Conservateur en chef du patrimoine

Métier(s) : [Directeur ou directrice d'établissement culturel](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité du DGA du Pôle Aménagement et Projet Territorial (PAPT), l'agent assure le pilotage et l'animation de l'équipe (environ 18 agents) dédiée à l'Ecomusée (ressources humaines, budgétaires, patrimoniales...) composé de 3 services : Conservation, Expositions services des Publics et d'une chargée de projets culturels placée directement sous sa responsabilité.

Le ou la directeur.trice de l'Ecomusée est garant des politiques et schémas directeurs (projet scientifique et culturel, politique d'acquisition, de conservation et de restauration des collections, ainsi que de la politique éditoriale). Il ou elle pilote les programmations scientifiques et culturelles pluriannuelles et assure le commissariat des expositions, ainsi

que les activités de recherche (développement, encadrement, capitalisation).

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

- Diriger l'Ecomusée et garantir le bon fonctionnement général de la structure
- Mise en œuvre du projet scientifique et culturel (validé en 2026 par le ministère de la Culture)
- Définition de la programmation et des animations scientifiques et culturelles pluriannuelles
- Piloter les projets en lien avec les priorités de la collectivité
- Elaborer et suivre le budget de la Direction de l'Ecomusée
- Organiser la présentation aux publics, notamment scolaires, des collections et participer à l'organisation des manifestations culturelles, scientifiques et techniques, ayant vocation à diffuser les connaissances et la découverte patrimoniale du territoire
- Piloter le développement de la recherche au sein de la structure
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques et scientifiques en matière de politique d'équipement, de conservation, de présentation des collections et des fonds
- Piloter l'activité scientifique et technique de la présentation et de la conservation préventive et curative des collections
- Représenter l'institution lors d'activités formelles ou informelles
- Participer aux différents comités et structures ayant un lien avec la culture, le patrimoine
- Définir la politique d'acquisition des collections
- Diriger les opérations de récolement décennal
- Organiser les conditions d'une veille scientifique et technique sur le champ patrimonial
- Conduire ou participer à des expertises au titre de l'établissement
- Mener des recherches sur les fonds et les collections
- Encadrer, capitaliser et valoriser des travaux scientifiques

Management et gestion des personnels

- Définit et explicite les objectifs, répartit le travail entre les membres de son équipe
- Evalue les résultats de ses collaborateurs dans le cadre de la campagne annuelle des entretiens professionnels
- Assure la gestion des congés et des absences, veille au respect des horaires
- Contribue au développement des compétences de son équipe
- Identifie les besoins de formations de ses agents

Lieu de travail : MONTCHANIN (LE THIELLAY)

- Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des nécessités de service
- Travail de bureau
- Forte disponibilité
- Forte autonomie dans le travail
- Déplacements fréquents sur le territoire et hors du territoire

Profils recherchés :

Niveau d'études demandé : BAC +5 minimum

Savoirs et savoir-faire :

- Cadre législatif et réglementaire des établissements patrimoniaux
- Code général des collectivités territoriales, code du Patrimoine, code général de la propriété des personnes publiques
- Code de la propriété intellectuelle
- Connaissances des règles en matière de marchés publics et de finances publiques
- Capacités à piloter des projets complexes
- Capacités à développer les partenariats scientifiques et culturels
- Solides connaissances en histoire, histoire de l'art, ethnologie ou sciences de la nature
- Maîtrise du fonctionnement d'un musée
- Connaissance des techniques de conservation et de restauration
- Connaissance en matière de gestion et de maintenance de bâtiment
- Capacité à diriger des travaux de recherche
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic et d'évaluation
- Maîtriser l'histoire et les caractéristiques socio-économiques du territoire
- Maîtriser les conditions sanitaires et climatologiques de conservation
- Aptitudes au travail en réseau
- Qualités rédactionnelles

Savoir-être :

- Sens du contact et du dialogue
- Pédagogue et communicant
- Qualités managériales

- Capacité de synthèse
- Capacité à travailler de façon transversale
- Sens du travail en équipe
- Qualités relationnelles, de conseil et force de proposition.
- Capacité à transmettre des consignes et à veiller à leur application
- Grande disponibilité et discrétion
- Reporting

Doit savoir aller à la rencontre du public et des acteurs de la vie locale et professionnelle (partenaires institutionnels et techniques, politiques et associatifs)

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Candidature à adresser à :

Madame La Présidente de la Communauté Urbaine Le Creusot-Montceau
Château de la Verrerie - BP 90069 - 71206 Le Creusot cedex

ou par courrier électronique à l'adresse suivante : info@creusot-montceau.org

Adresse de l'employeur : Communauté Urbaine le Creusot-Montceau

>Château de la verrerie - bp 90069
71206 Le creusot cedex

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur des Mobilités F/H

Offre n° O078260515000411

Publiée le 28/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260515000411-directeur-mobilites-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : 11 Avenue du Centre, Guyancourt (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Le Département des Yvelines, fort de plus de 4000 collaborateurs, est un acteur majeur de proximité auprès des Yvelinois. Il s'engage au quotidien sur les enjeux territoriaux : action sociale, enfance, insertion, aménagement du territoire, éducation, culture, jeunesse. Cette ambition s'illustre par une dynamique de modernisation et des projets innovants.

Au sein d'un collectif de travail rattaché à la DGA Attractivité et Mobilités, la Direction des Mobilités décline la stratégie

départementale de mobilités définie par le Conseil départemental et la Direction Générale, en assurant la cohérence des nouvelles infrastructures de mobilité.

Dans ce contexte, le Département des Yvelines recrute un Directeur des mobilités F/H.

Les missions en bref :

La Direction des Mobilités met en œuvre la stratégie départementale, pilote la maîtrise d'ouvrage routière, accompagne les grands projets de transports en commun et exerce la tutelle de l'opérateur Seine et Yvelines Voirie.

À la tête d'un collectif de 45 collaborateurs, vous pilotez un budget de 80 M€/an en investissement et 50 M€/an en fonctionnement, et portez des opérations structurantes pour le territoire, dont le franchissement de Seine entre Achères et Triel-sur-Seine (160 M€).

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions principales :

1. Pilotage stratégique de la Direction

Définir et déployer les orientations en cohérence avec la feuille de route politique

Garantir la bonne exécution budgétaire (M57, AP/CP)

Assurer le reporting auprès du DGA, de la Direction Générale et des élus

2. Maîtrise d'ouvrage des grands projets routiers

Piloter la MOA des opérations structurantes (franchissement Achères/Triel, modernisation et extension du réseau)

Garantir qualité, délais et maîtrise des coûts

S'appuyer sur la sous-direction MOA pour la conduite opérationnelle et les études pré-opérationnelles

Être force de proposition sur l'optimisation des coûts et les financements innovants

3. Suivi des projets de transports en commun

Assurer le suivi opérationnel, financier et contractuel d'EOLE Ouest, du Tram T13 jusqu'à Achères et de la ligne 18 du Grand Paris Express

Articuler ces projets avec les opérations de renouvellement des quartiers de gare

4. Tutelle de Seine et Yvelines Voirie

Assurer le dialogue actionnaire/opérateur dans le cadre de la SPL

Garantir la qualité d'entretien du réseau départemental

Piloter la performance via les instruments contractuels et de gouvernance

5. Management du collectif (45 collaborateurs)

Encadrer la sous-direction MOA et les équipes transverses

Accompagner la montée en compétence et structurer l'organisation

Porter la transversalité avec les autres directions

6. Représentation institutionnelle

Représenter le Département auprès des élus (maires, conseillers départementaux) et des porteurs de projet (SNCF Réseau, SGP, EPAMSA, EPAPS, GPA...)

Porter les enjeux mobilités auprès d'Île-de-France Mobilités et dans les instances partenariales

Profils recherchés :

Niveau Bac+5 ou grande école d'ingénieur

Vous disposez d'une solide expérience dans la maîtrise d'ouvrage publique et dans le management d'équipes pluridisciplinaires, 10 ans minimum.

Savoir-faire :

Solide maîtrise et expertise de la maîtrise d'ouvrage publique

Conduite de grands projets d'infrastructure

Expertise technique sur les enjeux de la route et des Ouvrages d'Art

Expérience confirmée en aménagement

Maîtrise des procédures liées aux achats publics

Connaissances en finances publiques locales (M57, AP/CP)

Connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales

Expérience solide et réussie en management d'équipes

Maîtrise de la méthodologie de conduite du changement

Capacité à élaborer une stratégie et à la décliner opérationnellement

Capacité d'analyse et de synthèse
Capacité à conduire des partenariats et à travailler en réseau
Capacité à représenter le Département auprès d'instances extérieures
Capacités de négociation et de conviction
Qualité rédactionnelle

Savoir-être :

Leadership et capacité à fédérer un collectif
Sens politique et hauteur de vue
Aisance relationnelle et solides capacités de communication
Autonomie et aptitude reconnue au travail en mode projet
Aptitude à la prise de recul et à la prise de décision
Sens des responsabilités, rigueur
Grandes capacités d'adaptation et persévérance
Aptitude et volonté de faire progresser ses collaborateurs, disponibilité et pédagogie
Capacité d'innovation et de créativité

AUTRES INFORMATIONS :

Poste permanent de catégorie A de la fonction publique territoriale, ouvert au recrutement par voie statutaire pour les titulaires ou en CDD de 36 mois, pour les contractuels (renouvelable, pouvant déboucher sur un CDI)
Le PERMIS B est fortement recommandé en raison des déplacements liés au poste.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne : <https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature : <https://recrutement.yvelines.fr/rejoignez-nous/offres-emploi/directeur-des-mobilites-f-h/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint (h/f)

Offre n° O078260825000979

Publiée le 25/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260825000979-directeur-general-adjoint>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : Hôtel du Département, Versailles (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 24/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

En tant que DGA, vous participez à la définition de la stratégie départementale et à sa mise en œuvre. Vous conseillez la Direction Générale des Services et les élus sur les politiques publiques relevant de votre périmètre, et proposez les réformes nécessaires à l'amélioration du service public, afin de garantir la qualité du service rendu aux usagers et de prévenir les situations de vulnérabilité et de fragilité.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions principales :

Assurer la cohérence des interventions entre les directions composant votre périmètre

Animer le collectif de travail et développer une culture de l'innovation et de la responsabilité au sein des équipes
Piloter l'élaboration et l'exécution budgétaire des politiques conduites, et veiller à la soutenabilité financière et à l'efficacité des moyens mobilisés
Représenter le Département auprès des partenaires institutionnels et opérateurs concernés
Contribuer aux arbitrages stratégiques de la Direction Générale des Services et accompagner la conduite des projets de transformation du périmètre

Profils recherchés :

Vous êtes de formation supérieure (Bac+5) avec une expérience confirmée (10 ans) sur un poste similaire, Vous disposez d'une solide connaissance de l'environnement territorial et son besoin de transformation et de pilotage des ressources, des enjeux départementaux et des politiques publiques.
A ce titre vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale et disposez de grandes qualités rédactionnelles et managériales ainsi qu'une forte aptitude à la conduite de projet, à la conduite et à l'animation de réunion et au travail en transversalité.

Savoir-faire :

Connaissance des politiques publiques locales et évaluation
Connaissance des fondements de l'action publique et des libertés publiques
Connaissance des processus de décision des exécutifs locaux
Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
Méthodes d'analyse et de diagnostic
Compréhension des enjeux du Département
Animation de réunions et de présentations
Conduite du changement
Méthodologie de gestion de projet
Pilotage d'activité

Savoir-être :

Qualités relationnelles et travail en équipe
Autonomie (répartition par périmètre)
Écoute active et bienveillante
Capacité d'alerte et à rendre compte
Esprit de synthèse, organisation et priorisation
Capacité à transmettre
Respect des obligations de confidentialité
Esprit critique constructif et facilité à prendre du recul
Gestion de conflit
Capacité à mobiliser/fédérer de multiples interlocuteurs
Représentativité

Permis B obligatoire

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne : <https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature : <https://recrutement.yvelines.fr/rejoignez-nous/offres-emploi/directeur-general-adjoint-dga-f-h/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint des Solidarités (h/f)

Offre n° O078260826000400

Publiée le 26/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260826000400-directeur-general-adjoint-solidarites>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : Hôtel du Département, Versailles (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Forte de plus de 1 700 agents, la DGA Solidarités conçoit et met en œuvre les politiques départementales de protection de l'enfance, de santé publique, d'insertion et d'accompagnement social, au service des publics les plus fragiles d'un territoire de près de 1,5 million d'habitants.

Son action, transversale par nature, se déploie à la croisée d'enjeux sociétaux majeurs (prévention, protection de l'enfance, parentalité, aide sociale et médico-sociale, insertion, inclusion) et de réalités territoriales contrastées (ruralité, quartiers politique de la ville, secteur urbain dense, vallée industrielle).

La DGAS participe à la définition de la stratégie départementale, conseille la Direction Générale des Services et les élus sur les politiques sociales et médico-sociales, et propose les réformes nécessaires à l'amélioration du service

public. Elle assure la cohérence des interventions entre les directions Enfance, Santé, Insertion et Solidarité départementale, et anime une culture d'innovation et de responsabilité au sein des équipes.

Missions / conditions d'exercice :

Ses quatre grands domaines d'intervention :

Aide Sociale à l'Enfance : protection de près de 7 900 enfants confiés chaque année ; projets de transformation en cours (mentorat, villages d'enfants et villages pour Mineurs Non Accompagnés, recours au Tiers Durable et Bénévole). PMI et Santé : repérage précoce et prise en charge sanitaire des enfants et familles, contrôle de la qualité d'accueil du jeune enfant, aménagement social du territoire à travers le réseau de 22 Maisons départementales de Santé. Insertion : intensification des actions favorisant les sorties durables du RSA, l'emploi restant le principal levier d'inclusion, en garantissant l'accès aux droits et le respect des devoirs des allocataires. Appui sur le GIP interdépartemental Yvelines-Hauts-de-Seine ActivitY et sur des partenariats locaux. Accompagnement social : réponse sociale rapide et de proximité, cohérence des parcours autour des personnes et des familles, lutte contre les approches en silo. Pilotage des 7 Maisons Départementales de Solidarité et poursuite, avec la Direction de la Relation Usagers, des politiques d'accueil inconditionnel et immédiat. Pour mener à bien ces missions, la DGAS élabore et pilote ses budgets, gère la masse salariale, veille à l'efficacité des moyens mobilisés et à la soutenabilité financière des politiques conduites, tout en poursuivant les démarches de modernisation engagées.

Elle représente le Département auprès des partenaires institutionnels, opérateurs, services de l'État, de l'ARS, de la CAF, de France Travail et du secteur associatif, et développe les coopérations territoriales garantissant la continuité et la qualité du service rendu aux publics vulnérables.

Profils recherchés :

- De formation supérieure (Bac+5) avec une expérience confirmée d'environ 10 ans sur un poste similaire,
- Vous disposez d'une solide connaissance de l'environnement territorial et son besoin de transformation et de pilotage des ressources, des enjeux départementaux et des politiques publiques.
- A ce titre vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale et disposez de grandes qualités rédactionnelles et managériales ainsi qu'une forte aptitude à la conduite de projet, à la conduite et à l'animation de réunion et au travail en transversalité.

Savoir-faire :

- Politiques publiques locales et évaluation
- Fondements de l'action publique et des libertés publiques
- Processus de décision des exécutifs locaux
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Compréhension des enjeux du Département
- Animer des réunions et des présentations
- Conduite du changement
- Méthodologie de gestion de projet
- Pilotage d'activité

Savoir-être :

- Qualités relationnelles
- Travail en équipe
- Autonomie (répartition par périmètre)
- Ecoute active et bienveillante
- Capacité d'alerte et à rendre compte
- Esprit de synthèse
- Organisation et priorisation
- Capacité à transmettre
- Respect des obligations de confidentialité
- Esprit critique constructif
- Facilité à prendre du recul
- Gestion de conflit
- Capacité à mobiliser/fédérer de multiples interlocuteurs
- Représentativité

AUTRE INFORMATION: Poste permanent de catégorie A de la fonction publique territoriale, ouvert au recrutement par voie statutaire pour les titulaires ou en CDD de 3 ans, renouvelable par période de 3 ans maximum)

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne : <https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature : <https://recrutement.yvelines.fr/rejoignez-nous/offres-emploi/directeur-general-adjoint-des-solidarites-f-h/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.