

Ma sélection d'offres d'emploi : 50 offres



Critères sélectionnés

- **Ville** : Indifférent
- **Distance** : Indifférent
- **Régions** : Indifférent
- **Départements** : Indifférent
- **Secteur géographique** : Indifférent
- **Famille de métier** : Indifférent
- **Sous-famille de métier** : Indifférent
- **Métier** : Indifférent
- **Catégorie** : A+
- **Filière** : Indifférent
- **Cadre d'emplois** : Emplois de cat. A+ [Culturelle] - Emplois de cat. A+ [Administrative] - Emplois de cat. A+ [Technique] - Administrateurs
- **Grade** : Indifférent
- **Temps de travail** :
- **Type d'emploi** : Indifférent
- **Management** : Indifférent
- **Télétravail** : Indifférent
- **Expérience** : Indifférent

Directeur/Directrice général adjoint Aménagement, développement et attractivité

Offre n° O006260803001347

Publiée le 03/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260803001347-directeur-directrice-general-adjoint-amenagement-developpement-attractivite>

Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour. Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif. La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres.

Lieu de travail : BP3087 405, Promenade des Anglais, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 04/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur principal

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Rémunération indicative : RIFSEEP : 2D

Descriptif de l'emploi :

Vous rejoindrez la Direction Générale Adjointe Aménagement, développement et attractivité.

Missions / conditions d'exercice :

Vous définirez et déploierez la stratégie globale de développement économique et d'attractivité du territoire et assurerez la coordination transversale de l'ensemble des services, missions et régies rattachées (développement économique, commerce et artisanat, enseignement supérieur et recherche, innovation, attractivité, marketing territorial, Palais des Expositions ainsi que des régies MIN d'Azur, CFA, et Nikaia). Vous garantirez la cohérence et la complémentarité des politiques publiques conduites, en intégrant les enjeux de compétitivité territoriale, d'emploi et de rayonnement, en lien avec les entreprises, les filières stratégiques et les partenaires institutionnels et académiques. Vous définirez les orientations en matière d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation, en favorisant les synergies avec le tissu économique et le développement de projets structurants, notamment dans le domaine de la ville intelligente. Vous encadrerez des équipes pluridisciplinaires et accompagnerez les services dans la mise en œuvre de leurs feuilles de route, en veillant à la performance et à la modernisation de l'action publique. Vous garantirez le pilotage budgétaire, juridique et opérationnel de votre périmètre, en développant des outils de suivi et d'évaluation adaptés. Enfin, vous conseillerez les élus et la direction générale adjointe, et représenterez la collectivité

auprès des partenaires institutionnels et économiques.

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac +3/+5 idéalement diplôme d'ingénieur ou master 2 en école de commerce ou en administration générale,

Vous possédez une expérience significative sur des fonctions similaires au sein d'une collectivité ou établissement public d'envergure,

Vous maîtrisez les domaines économiques et connaissez le milieu de l'entreprise et du tourisme,

Vous possédez une expertise en développement commercial,

Vous possédez une connaissance approfondie des acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche locale et nationale,

Vous possédez des connaissances en droit public, finances publiques et marchés publics,

Vous savez encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire,

Vous maîtrisez les outils informatiques,

Vous faites preuve de rigueur, d'adaptabilité, d'un bon sens relationnel et du service public.

Et c'est un vrai plus si : Vous disposez d'une solide expérience similaire en collectivité ou entreprise privée d'envergure.

Ce poste est ouvert à un agent de catégorie A de la filière Administrative ou Technique.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Vous retrouverez sur notre site internet <https://recrutement.nicecotedazur.org> ainsi que sur chaque site web de nos entités une présentation complète de notre activité, de nos projets et de l'ensemble des postes à pourvoir. Pour postuler, inscrivez-vous sur notre site avec votre lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Monsieur le Président

Direction Générale Adjointe Ressources Humaines

Direction du Développement des Ressources Humaines

Service Recrutement - GPEC

Métropole Nice Côte d'Azur

3 rue Raoul Bosio

06364 NICE Cedex 4

Lien de candidature : https://recrutement.nicecotedazur.org/front-jobs-detail.html?id_job=6632&id_origin=0

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur/Directrice général adjoint Infrastructures, grands projets et travaux

Offre n° O006260807000053

Publiée le 07/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o006260807000053-directeur-directrice-general-adjoint-infrastructures-grands-projets-travaux>

Synthèse de l'offre

Employeur : Métropole Nice Côte d'Azur

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour. Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif. La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres.

Lieu de travail : 455 Promenade des Anglais, Nice (Alpes-Maritimes (06))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 08/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Vous rejoindrez la Direction générale adjointe Infrastructures, grands projets et travaux. En tant que Directeur général adjoint, vous assurerez la coordination des directions métropolitaines ainsi que celles de la ville de Nice relevant de votre périmètre, notamment la Direction Routes et réseaux, la Direction Eau et Gémapi, la Direction Bâtiments ainsi que la Direction Transports et mobilités. Vous participerez à la définition et au pilotage de la stratégie en matière de gestion du domaine public routier métropolitain, de gestion intégrée des eaux pluviales urbaines, de gestion du parc immobilier et de gestion de l'offre de transport sur le territoire métropolitain, ainsi qu'au suivi, à l'évaluation et au management des dispositifs et équipes associés.

Missions / conditions d'exercice :

Vous concevrez et initierez la politique en matière de gestion du domaine public, de gestion des réseaux, de gestion du parc immobilier et de gestion de l'offre de transports, en lien avec la hiérarchie et les autorités de tutelle. Vous définirez les missions, les programmes ainsi que les échéances dans les différents domaines. Vous proposerez les projets et les moyens nécessaires à leur mise en œuvre. Vous réaliserez l'analyse, l'étude et l'évaluation de la conformité ainsi que de la faisabilité juridique, technique et financière des projets présentés par les directeurs. Vous coordonnerez la mobilisation et l'optimisation des ressources humaines ainsi que l'ensemble des moyens nécessaires à leur réalisation. Vous assurerez l'assistance technique aux directeurs concernés dans la conduite de leurs opérations, préconiserez des solutions aux problématiques identifiées et accompagnerez le montage de projets d'envergure. Vous conduirez également des projets transversaux.

Vous délivrerez des avis et des conseils experts. Vous repérerez les affaires sensibles et anticiperez l'impact des

décisions. Vous rédigerez des rapports destinés à alerter la direction générale des services en cas de dysfonctionnements constatés. Vous proposerez des stratégies à moyen terme concernant l'affectation des moyens en fonction des priorités. Vous prendrez en charge et traiterez directement certains dossiers sensibles ou signalés.

Vous instaurerez des méthodes de travail adaptées et efficaces. Vous mettrez en place et animerez des réunions de régulation. Vous contrôlerez l'exécution des instructions émanant de la direction générale des services. Vous initierez les procédures d'alerte lorsque cela sera nécessaire.

Vous encadrerez et gèrerez le personnel de la direction générale adjointe. Vous définirez les objectifs des agents, évalueriez les compétences, et validerez les besoins en formation, les avancements ainsi que les recrutements.

Vous participerez aux travaux des instances de décision. Vous consoliderez et validerez les dossiers d'actualité examinés en comité de direction. Vous centraliserez et validerez juridiquement les projets de délibération élaborés par les différents services. Vous représenterez le directeur général des services lors de diverses réunions de travail. Vous participerez également aux réunions de travail et formulerez des avis en séance.

Vous assurerez la diffusion de l'information. Vous transmettez aux directeurs et chefs de service placés sous votre autorité les instructions, orientations et objectifs émanant de la direction générale des services. Vous informerez l'exécutif et les élus sur la mise en œuvre des actions de la direction générale adjointe. Vous contribuerez enfin à diffuser une culture de projet au sein des services fonctionnels.

Profils recherchés :

Ce poste est fait pour vous si :

Vous êtes titulaire du diplôme de niveau Bac+5 (Master 2 ou diplôme d'ingénieur) idéalement en travaux publics ou gestion des réseaux, ou en droit public ou administration publique ou vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions d'encadrement supérieur dans le secteur public,
Vous maîtrisez le pilotage de dispositifs d'aménagement du domaine public routier, de gestion intégrée des eaux pluviales urbaines, de la construction et gestion d'un parc immobilier, ainsi que de la planification et gestion d'une offre de transports.
Vous possédez une expérience confirmée en management stratégique et en conduite de projets complexes,
Vous maîtrisez la gestion administrative, juridique, managériale et financière des collectivités,
Vous savez élaborer et suivre des budgets ainsi que concevoir des outils de pilotage et d'analyse d'activité,
Vous savez fédérer et coordonner des équipes autour de projets communs et sensibles,
Vous savez développer et mobiliser un réseau de partenaires institutionnels et professionnels,
Vous êtes capable de hiérarchiser les priorités et de gérer des sollicitations multiples.

Ce poste est ouvert à un agent de catégorie A de la filière Administrative ou Technique.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Vous retrouverez sur notre site internet <https://recrutement.nicecotedazur.org> ainsi que sur chaque site web de nos entités une présentation complète de notre activité, de nos projets et de l'ensemble des postes à pourvoir. Pour postuler, inscrivez-vous sur notre site avec votre lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Monsieur le Président
Direction Générale Adjointe Ressources Humaines
Direction du Développement des Ressources Humaines
Service Recrutement - GPEC
Métropole Nice Côte d'Azur
3 rue Raoul Bosio
06364 NICE Cedex 4

Lien de candidature : https://recrutement.nicecotedazur.org/front-jobs-detail.html?id_job=6647&id_origin=0

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur des Affaires Juridiques et des Assemblées (F/H)

Offre n° O013260730000564

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260730000564-directeur-affaires-juridiques-assemblees-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Marseille, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 31/08/2026

Date limite de candidature : 30/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur hors classe

Ingénieur principal

Métier(s) : [Responsable des affaires générales](#)

[Responsable des affaires juridiques](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

Grande ville méditerranéenne, Marseille conduit une transformation profonde de son administration afin de renforcer la qualité du service public, la transversalité entre ses directions et la capacité de la collectivité à porter des politiques publiques ambitieuses.

Au sein de la Direction générale adjointe Maîtriser nos moyens, la Direction des Affaires Juridiques et des Assemblées occupe une place centrale. Elle accompagne l'exécutif municipal, la Direction générale et l'ensemble des directions dans la sécurisation de leurs décisions, de leurs actes et de leurs projets. Elle garantit également la qualité du fonctionnement des instances municipales et contribue, à ce titre, à la solidité du processus de décision publique.

La direction est structurée autour des fonctions d'études et de documentation, de la vie des assemblées, du conseil et de la stratégie juridiques, du contentieux et des assurances.

Dans un environnement institutionnel exigeant, marqué par la diversité des politiques municipales, la complexité croissante des projets et une forte exposition juridique, la Ville de Marseille recherche un directeur capable de conjuguer expertise, vision stratégique, sens du service public et capacité à proposer des solutions opérationnelles.

Missions / conditions d'exercice :

Rattaché à la Direction générale adjointe Maîtriser nos moyens, vous définissez et pilotez la stratégie de la Direction des Affaires Juridiques et des Assemblées. Vous êtes le garant de la sécurité juridique de l'action municipale et intervenez comme un interlocuteur de confiance auprès des élus, de la Direction générale et des directions opérationnelles.

Vous apportez une expertise à forte valeur ajoutée sur les projets et décisions présentant des enjeux juridiques, institutionnels ou financiers importants. Au-delà de l'analyse des risques, vous développez une véritable culture du conseil et de la solution, permettant de concilier respect du droit, faisabilité opérationnelle et mise en œuvre des orientations de l'exécutif.

Vous supervisez la préparation et le déroulement des conseils municipaux et des différentes instances, en veillant à la qualité des actes, à la fiabilité des procédures, au respect des échéances et à la sécurisation du processus délibératif.

Vous pilotez la stratégie contentieuse de la Ville, coordonnez les relations avec les avocats et les juridictions et veillez à la défense des intérêts de la collectivité. Vous assurez également la supervision de la politique assurantielle et contribuez à la prévention et à la maîtrise globale des risques.

Vous structurez la veille juridique, développez les outils et référentiels nécessaires à la diffusion d'une culture juridique partagée et accompagnez les directions dans l'anticipation des évolutions législatives et réglementaires.

À la tête de la direction, vous fédérez les équipes autour d'une vision commune, favorisez la coopération entre les différents pôles et services et accompagnez les évolutions d'organisation et de pratiques. Vous veillez à la qualité du dialogue social, à la continuité du service et à l'utilisation efficiente des ressources.

Vous représentez enfin la Ville auprès des partenaires institutionnels, des professionnels du droit et des prestataires, et contribuez activement aux projets transversaux de modernisation de l'administration municipale.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi) permettant de gérer votre temps de travail de façon flexible
- Prestations sociales (tickets restaurant d'une valeur de 10,50 €, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

De formation supérieure en droit public, vous disposez d'une expérience confirmée dans la conduite des affaires juridiques au sein d'une collectivité territoriale, d'un établissement public ou d'une organisation publique confrontée à des problématiques institutionnelles complexes.

Votre parcours vous a permis de développer une maîtrise solide du droit des collectivités territoriales, du droit administratif et du contentieux public. Vous connaissez les règles relatives au fonctionnement des assemblées délibérantes et êtes en mesure d'appréhender une grande diversité de sujets juridiques.

Vous avez démontré votre capacité à conseiller des élus et des dirigeants, à éclairer leurs arbitrages et à intervenir sur des dossiers sensibles. Vous savez identifier les risques sans bloquer l'action, construire des solutions juridiquement robustes et rendre accessibles des problématiques complexes.

Manager expérimenté, vous savez donner du sens, fixer un cadre, responsabiliser les équipes et créer les conditions d'une coopération efficace. Vous êtes reconnu pour votre capacité de décision, votre sens de l'organisation et votre aptitude à conduire le changement.

Votre hauteur de vue, votre intelligence des environnements politico-administratifs et votre sens du dialogue vous permettent de tenir une posture à la fois exigeante, loyale et constructive. Disponibilité, discrétion, rigueur, qualités rédactionnelles et sens aigu du service public seront indispensables pour réussir dans cette fonction stratégique.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
Marseille

Référence de l'offre : i 14489

Postulez directement en ligne sur

<https://www.halcyonexecutive.com/offres-emploi/job/2026070008-HE/directeur-des-affaires-juridiques-et-des-assemblees>

Lien de candidature : <https://www.halcyonexecutive.com/offres-emploi/job/2026070008-HE/directeur-des-affaires-juridiques-et-des-assemblees>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) du Pôle Vie des Ecoles (H/F)

Offre n° O013260730000798

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260730000798-directeur-trice-pole-vie-ecoles>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue fauchier, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 11/09/2026

Date limite de candidature : 10/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Attaché

Attaché hors classe

Attaché principal

Ingénieur

Ingénieur hors classe

Ingénieur principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

Au sein de la Direction de l'Éducation et placé(e) sous l'autorité du Directeur de l'Éducation, vous assurez le pilotage et la coordination des activités du Pôle Vie des Écoles, composé de huit services territoriaux. À ce titre, vous veillez au bon fonctionnement de 470 écoles accueillant près de 75 000 enfants ainsi que de 321 restaurants scolaires répartis sur l'ensemble du territoire marseillais.

Vous encadrez l'organisation et l'activité des 3 270 agents mobilisés au quotidien, parmi lesquels les responsables d'équipes, les agents d'accompagnement de l'enfant, les agents d'accueil et d'entretien, les concierges, les agents de restauration et les agents d'accompagnement de la pause méridienne.

Dans l'exercice de vos missions, vous bénéficiez de l'appui d'une assistante de direction mutualisée, d'un référent intersectoriel et d'un chef de projet.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

Inscrire le Pôle Vie des écoles dans la dynamique de la Direction de l'Education

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'éducation ;
- Travailler en transversalité avec les autres pôles en faveur de la stratégie portée par la Direction et notamment au renforcement de la relation entre le Pôle Vie des écoles et le Service des animations territoriales de la Direction de

l'Animation Educative et de la Jeunesse ;

- Développer une culture de prévention afin d'identifier les phénomènes de violences à l'encontre des enfants ;
- Renforcer des actions d'amélioration des conditions de travail des agents des écoles en élaborant un nouveau référentiel relatif à l'entretien des locaux et en adoptant une nouvelle méthode d'entretien.

Garantir la sécurisation du Pôle Vie des écoles

- Piloter l'activité des huit Services territoriaux rattachés au Pôle en veillant à harmoniser les règles en matière de gestion du personnel ;
- Encadrer et animer l'équipe des Responsables de Service en impulsant une dynamique collective ;
- Coordonner la mise en place d'outils de pilotage communs et partagés entre les services territoriaux ;
- Évaluer le fonctionnement des services en fixant des indicateurs de mesure ;
- Rédiger les documents et les actes administratifs inhérents au fonctionnement du pôle et de ses Services (notes de service, procédures, protocoles) ;
- Assurer une veille juridique et réglementaire ;
- Participer activement au dialogue de gestion entre les Services Territoriaux et le SAF de la Direction ;
- Participer à la stratégie de communication auprès des familles (rédaction de newsletter).

Engager une démarche de travail partenariale

- Développer un partenariat avec les acteurs institutionnels et les représentants de la communauté éducative (IEN, directions d'écoles, parents d'élèves...) ;
- Participer aux instances de dialogue de gestion avec les Directions ;
- Coordonner et piloter les actions correctives en matière de traitement thermique des locaux ;
- Coordonner l'action des Services territoriaux lors des élections électorales ;
- Engager le Pôle Vie des écoles dans une démarche responsable en matière de traitement des déchets et de lutte contre le gaspillage en lien avec les services pilotes.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports ...)

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

De formation supérieure Bac + 3 à Bac + 5 et/ou titulaire d'un grade de catégorie A/A+ des filières administratives ou techniques, dans le domaine des sciences sociales, de la gestion publique, du développement territorial, idéalement spécialisé dans l'administration publique, vous bénéficiez d'une expérience reconnue en management.

Aguerri(e) aux méthodes d'ingénierie et de conduite de projet ainsi qu'aux méthodes d'analyse et de diagnostic, vous disposez d'une bonne culture territoriale et maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales.

Doté(e) de qualités relationnelles et de capacité décisionnelles, vous savez travailler en équipe et de manière transversale.

Vous avez le sens de l'organisation, vous savez travailler en autonomie et vous intégrez dans un collectif de travail.

Doté(e) d'une réelle capacité de pilotage stratégique et opérationnel, vous possédez d'excellentes compétences en communication écrite et verbale.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
40 rue Fauchier – 13002 Marseille

Référence de l'offre : i 14490

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Ville au Quotidien (H/F)

Offre n° O013260731000601

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260731000601-directeur-trice-general-e-adjoint-e-ville-quotidien>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue paul brutus, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

La Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien regroupe les activités d'exploitation dans tous les domaines : travaux en régie, maintenance des bâtiments, parcs et jardins, gestion de l'espace public, parc de véhicule, services généraux. Elle compte plus de 1 200 agents.

La Ville de Marseille engage une évolution de son organisation afin de renforcer la cohérence, la performance et la soutenabilité de ses politiques relatives au patrimoine municipal et aux moyens concourant au fonctionnement quotidien des services publics.

Dans ce cadre, la Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien évoluera pour se renforcer sur la gestion des bâtiments et du patrimoine.

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services et en lien étroit avec les élus, vous participez à la définition de la stratégie de la collectivité et contribuez pleinement au collectif de Direction Générale.

La DGA VAQ compte aujourd'hui sept directions opérationnelles :

- la Direction des Bâtiments et Équipements Communaux ;
- la Direction des Régies ;
- la Direction du Patrimoine Scolaire et des Crèches ;
- la Direction des Transports et des Véhicules ;
- la Direction des Services Généraux ;
- la Direction Cadre de Vie ;
- la Direction Nature en Ville ;

ainsi qu'une Direction d'Appui Fonctionnel.

En lien avec l'Exécutif, vous définissez une stratégie permettant de garantir un patrimoine municipal durable, fonctionnel et adapté aux usages, tout en assurant la qualité et la continuité des services nécessaires au fonctionnement quotidien de la collectivité.

Dans un contexte de transformation, vous portez une ambition de modernisation visant à renforcer la gouvernance patrimoniale, améliorer la connaissance des actifs municipaux, structurer les outils de pilotage, développer une gestion préventive et efficiente des bâtiments et accompagner les évolutions organisationnelles nécessaires à une gestion performante et durable. Vous serez un collectif de 1 200 agents et un budget de plus de 220M€.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

- Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de gestion du patrimoine municipal et des moyens associés, en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité ;
- Piloter l'amélioration de la connaissance du patrimoine bâti municipal, de son état, de ses usages et de ses perspectives d'évolution ;
- Conduire les grands projets de construction, de rénovation, de réhabilitation et de valorisation du patrimoine municipal ;
- Garantir la qualité, la continuité et la performance des activités d'entretien, de maintenance et d'intervention des régies techniques ;
- Assurer une exploitation optimale des bâtiments municipaux en développant une approche préventive, programmée et fondée sur le cycle de vie des équipements ;
- Intégrer les enjeux de transition écologique, de sobriété énergétique, d'accessibilité et d'adaptation aux nouveaux usages dans les politiques patrimoniales ;
- Élaborer une stratégie d'investissement conciliant les besoins des usagers, la sécurité des équipements, la performance énergétique et la maîtrise des coûts ;
- Garantir l'efficacité des fonctions supports liées au fonctionnement quotidien des services municipaux, notamment en matière de services généraux, de logistique et de gestion des véhicules ;
- Structurer une gouvernance permettant de clarifier les responsabilités, les processus de décision et les modalités de pilotage entre les différents acteurs ;
- Développer des outils de pilotage, des indicateurs de performance et une culture de la donnée au service de la décision ;
- Accompagner les transformations organisationnelles, fédérer les directions concernées et conduire le changement dans un environnement institutionnel complexe ;
- Représenter la collectivité auprès des partenaires publics et privés et développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets ;
- Participer aux astreintes de DGA.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)
- Véhicule de fonction

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

Vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions de direction stratégique au sein d'une grande collectivité ou d'une organisation comparable.

Vous maîtrisez les enjeux liés à la gestion du patrimoine bâti, aux politiques immobilières, aux investissements publics et au fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous savez évoluer dans des environnements complexes, à forts enjeux institutionnels, politiques et techniques, au contact des élus municipaux.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à :

- définir une vision stratégique et la traduire en actions opérationnelles ;
- conduire des transformations organisationnelles ambitieuses ;
- prendre des décisions et assumer les arbitrages dans un contexte exigeant ;
- fédérer des équipes importantes autour d'objectifs communs ;
- instaurer un climat de confiance tout en portant un haut niveau d'exigence ;
- créer des coopérations durables avec les élus, les partenaires et les directions de la collectivité.

Doté(e) d'une forte capacité d'analyse, d'une excellente intelligence relationnelle et d'une réelle résilience managériale, vous savez maintenir le cap dans des contextes de forte pression et accompagner les équipes avec

discernement et engagement.

Disponible, engagé(e) et force de proposition, vous souhaitez contribuer à la transformation du patrimoine municipal marseillais et porter une ambition forte au service des habitants.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
9 rue Paul Brutus - 13015 Marseille

Référence de l'offre : i 14524

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-demploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) Ville au Quotidien (H/F)

Offre n° O013260731000623

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260731000623-directeur-trice-general-e-adjoint-e-ville-quotidien>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE MARSEILLE

Lieu de travail : Rue paul brutus, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

La Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien regroupe les activités d'exploitation dans tous les domaines : travaux en régie, maintenance des bâtiments, parcs et jardins, gestion de l'espace public, parc de véhicule, services généraux. Elle compte plus de 1 200 agents.

La Ville de Marseille engage une évolution de son organisation afin de renforcer la cohérence, la performance et la soutenabilité de ses politiques relatives au patrimoine municipal et aux moyens concourant au fonctionnement quotidien des services publics.

Dans ce cadre, la Direction Générale Adjointe Ville au Quotidien évoluera pour se renforcer sur la gestion des bâtiments et du patrimoine.

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services et en lien étroit avec les élus, vous participez à la définition de la stratégie de la collectivité et contribuez pleinement au collectif de Direction Générale.

La DGA VAQ compte aujourd'hui sept directions opérationnelles :

- la Direction des Bâtiments et Équipements Communaux ;
- la Direction des Régies ;
- la Direction du Patrimoine Scolaire et des Crèches ;
- la Direction des Transports et des Véhicules ;
- la Direction des Services Généraux ;
- la Direction Cadre de Vie ;
- la Direction Nature en Ville ;

ainsi qu'une Direction d'Appui Fonctionnel.

En lien avec l'Exécutif, vous définissez une stratégie permettant de garantir un patrimoine municipal durable, fonctionnel et adapté aux usages, tout en assurant la qualité et la continuité des services nécessaires au fonctionnement quotidien de la collectivité.

Dans un contexte de transformation, vous portez une ambition de modernisation visant à renforcer la gouvernance patrimoniale, améliorer la connaissance des actifs municipaux, structurer les outils de pilotage, développer une gestion préventive et efficiente des bâtiments et accompagner les évolutions organisationnelles nécessaires à une gestion performante et durable. Vous serez un collectif de 1 200 agents et un budget de plus de 220M€.

Missions / conditions d'exercice :

Votre rôle consistera à :

- Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de gestion du patrimoine municipal et des moyens associés, en cohérence avec les orientations politiques de la collectivité ;
- Piloter l'amélioration de la connaissance du patrimoine bâti municipal, de son état, de ses usages et de ses perspectives d'évolution ;
- Conduire les grands projets de construction, de rénovation, de réhabilitation et de valorisation du patrimoine municipal ;
- Garantir la qualité, la continuité et la performance des activités d'entretien, de maintenance et d'intervention des régies techniques ;
- Assurer une exploitation optimale des bâtiments municipaux en développant une approche préventive, programmée et fondée sur le cycle de vie des équipements ;
- Intégrer les enjeux de transition écologique, de sobriété énergétique, d'accessibilité et d'adaptation aux nouveaux usages dans les politiques patrimoniales ;
- Élaborer une stratégie d'investissement conciliant les besoins des usagers, la sécurité des équipements, la performance énergétique et la maîtrise des coûts ;
- Garantir l'efficacité des fonctions supports liées au fonctionnement quotidien des services municipaux, notamment en matière de services généraux, de logistique et de gestion des véhicules ;
- Structurer une gouvernance permettant de clarifier les responsabilités, les processus de décision et les modalités de pilotage entre les différents acteurs ;
- Développer des outils de pilotage, des indicateurs de performance et une culture de la donnée au service de la décision ;
- Accompagner les transformations organisationnelles, fédérer les directions concernées et conduire le changement dans un environnement institutionnel complexe ;
- Représenter la collectivité auprès des partenaires publics et privés et développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets ;
- Participer aux astreintes de DGA.

Vos avantages

- Horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi)
- Prestations sociales (tickets restaurant, comité d'action sociale, participation aux frais de mutuelle et de transports...)
- Véhicule de fonction

Profils recherchés :

Nous avons hâte de vous connaître !

Vous justifiez d'une expérience significative sur des fonctions de direction stratégique au sein d'une grande collectivité ou d'une organisation comparable.

Vous maîtrisez les enjeux liés à la gestion du patrimoine bâti, aux politiques immobilières, aux investissements publics et au fonctionnement des collectivités territoriales.

Vous savez évoluer dans des environnements complexes, à forts enjeux institutionnels, politiques et techniques, au contact des élus municipaux.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à :

- définir une vision stratégique et la traduire en actions opérationnelles ;
- conduire des transformations organisationnelles ambitieuses ;
- prendre des décisions et assumer les arbitrages dans un contexte exigeant ;
- fédérer des équipes importantes autour d'objectifs communs ;
- instaurer un climat de confiance tout en portant un haut niveau d'exigence ;
- créer des coopérations durables avec les élus, les partenaires et les directions de la collectivité.

Doté(e) d'une forte capacité d'analyse, d'une excellente intelligence relationnelle et d'une réelle résilience managériale, vous savez maintenir le cap dans des contextes de forte pression et accompagner les équipes avec discernement et engagement.

Disponible, engagé(e) et force de proposition, vous souhaitez contribuer à la transformation du patrimoine municipal marseillais et porter une ambition forte au service des habitants.

Rejoignez-nous !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Votre lieu de travail
9 rue Paul Brutus 13015 Marseille

Référence de l'offre : i 14524

Postulez directement en ligne sur <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-emploi>

Lien de candidature : <https://recrutement.marseille.fr/pages/offres-emploi>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES ACTION PUBLIQUE ET SOCIALE (F/H)

Offre n° O013260803001055

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260803001055-directeur-general-adjoint-services-action-publique-sociale-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE D'AIX-EN-PROVENCE

Lieu de travail : place de l'Hôtel de Ville, Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 02/10/2026

Date limite de candidature : 18/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Aix-en-Provence recrute,
par voie statutaire (mutation, détachement ou nomination sur liste d'aptitude), ou à défaut, par voie contractuelle

UN DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES ACTION PUBLIQUE ET SOCIALE (F/H)

Catégorie A+ - Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux

Membre du collectif de Direction Générale composé du Directeur Général des Services et de 6 DGAS, vous participez à la définition des orientations et objectifs politiques et organisationnels de la ville, à travers l'animation de 6 Directions opérationnelles regroupant environ 800 collaborateurs et d'un établissement public comptant près de 150 agents : le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS).

Vous aurez la responsabilité de mener avec les élus des réflexions dans différents domaines, identifiés comme enjeux pour le territoire, notamment ceux de/des :

- L'Education (environ 450 agents répartis sur 75 écoles qui accueillent plus de 9 000 élèves renforcés par la mobilisation d'environ 450 intervenants périscolaires) ;
- La Cuisine centrale (production et livraison de près de 10 000 repas / jour) ;
- La Petite Enfance (suivi des 20 crèches en délégation de service public ainsi que des crèches associatives, privées, des micro-crèches et des établissements Multi-Accueil) ;
- L'Enfance ;
- La Jeunesse et la Vie Etudiante ;
- Les Sports, environ 150 agents en charge notamment de la gestion de près de 120 équipements sportifs dont 3 piscines, deux établissements gérés via DSP (l'Arena et le stade Maurice David) ;
- La Politique de la Ville et la rénovation urbaine ;
- Les Solidarités (logement social, seniors, lien intergénérationnel) ;
- L'Action sociale.

Vous assurez la Direction Générale du CCAS (budget de 14 millions) qui propose des dispositifs d'information et d'orientation en faveur de l'insertion ainsi que des services dédiés aux seniors : maintien à domicile, soins infirmiers à

domicile, animation 3ème âge, foyers restaurants, résidence....

Dans le cadre du début du mandat municipal (2026-2031), les travaux de la DGA s'inscriront, comme l'ensemble des services de la Ville, dans une dynamique d'amélioration de l'efficacité et de la qualité de service tout en optimisant les ressources à disposition.

Vous participez au pilotage stratégique de la collectivité d'Aix en Provence en favorisant la participation active de toute l'organisation dans la réflexion, la construction et la mise en œuvre.

Vous coordonnez vos différentes directions dans un cadre hiérarchique clair, transparent et porteur de sens, en plaçant l'autonomie et le niveau de délégation au bon niveau. Vous êtes garant de la gestion des projets confiés.

ACTIVITÉS

Vous participez à la définition globale des orientations stratégiques de la vie citoyenne, animez la réflexion sur ces politiques publiques et assurez leur suivi. Vous informez, conseillez, alertez et sollicitez les arbitrages des élus.

Vous assurez le pilotage des projets de proximité et contribuez à la définition des objectifs opérationnels et des instruments de pilotage.

Vous définissez les stratégies de gestion des ressources budgétaires, financières et humaines, et donnez les orientations relatives à l'élaboration et l'exécution du budget, dans un cadre financier contraint.

Vous coordonnez et pilotez une équipe de direction, managez les équipes de cadres et d'experts des directions, dans une dynamique de projet, en fixant des objectifs et indicateurs de performance, évaluez les contributions individuelles et collectives.

Vous représentez la collectivité auprès d'instances officielles et négociez avec les acteurs du territoire et notamment l'Education Nationale sur le volet Education ou le CCAS de la Ville d'Aix en Provence sur la dimension sociale dans une logique volontariste d'optimisation et de mutualisation des moyens avec la Ville.

PROFIL

- Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux, ou issu(e) d'une formation supérieure (BAC +5) en management, finances, droit public ou administration publique ;
- Expérience confirmée de direction de services aux enjeux managériaux forts ;
- Maîtrise du pilotage de projets complexes, stratégiques et transversaux ;
- Maîtrise de la méthodologie et des outils de management par projet, par objectifs/résultats et de l'évaluation des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des politiques publiques sectorielles ;
- Force de propositions et d'innovation dans le conseil aux élus, aux services et au sein de la Direction Générale ;
- Rompu(e) à la concertation, à la négociation et au management d'équipes ;
- Approche diplomatique et sens aigu du contact humain.

Engagée en faveur de l'inclusion et de la diversité, et signataire d'une convention avec le FIPHFP, la Ville d'Aix est 'handi-accueillante'.

CONDITIONS D'EMPLOI

Temps de travail : 38h30

Rémunération statutaire DGAS de 150 000 à 400 000 habitants + RIFSEEP (GE7) + véhicule de fonction + CIA + Prime « vacances » + 25 CA et 19 RTT + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelle.

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel de Ville, Place de l'Hôtel de Ville, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature avant le 18/09/2026 (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Le processus de sélection comprendra, a minima, deux étapes d'entretien.

Informations complémentaires :

Mme Imane ERRASFA, Cheffe du service Attractivité, Recrutement et Mobilité
04 88 71 81 87

Missions / conditions d'exercice :

Vous participez à la définition globale des orientations stratégiques de la vie citoyenne, animez la réflexion sur ces politiques publiques et assurez leur suivi. Vous informez, conseillez, alertez et sollicitez les arbitrages des élus. Vous assurez le pilotage des projets de proximité et contribuez à la définition des objectifs opérationnels et des instruments de pilotage.

Vous définissez les stratégies de gestion des ressources budgétaires, financières et humaines, et donnez les orientations relatives à l'élaboration et l'exécution du budget, dans un cadre financier contraint.

Vous coordonnez et pilotez une équipe de direction, managez les équipes de cadres et d'experts des directions, dans une dynamique de projet, en fixant des objectifs et indicateurs de performance, évaluez les contributions individuelles et collectives.

Vous représentez la collectivité auprès d'instances officielles et négociez avec les acteurs du territoire et notamment l'Education Nationale sur le volet Education ou le CCAS de la Ville d'Aix en Provence sur la dimension sociale dans une logique volontariste d'optimisation et de mutualisation des moyens avec la Ville.

Profils recherchés :

- Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux, ou issu(e) d'une formation supérieure (BAC +5) en management, finances, droit public ou administration publique ;
- Expérience confirmée de direction de services aux enjeux managériaux forts ;
- Maîtrise du pilotage de projets complexes, stratégiques et transversaux ;
- Maîtrise de la méthodologie et des outils de management par projet, par objectifs/résultats et de l'évaluation des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des politiques publiques sectorielles ;
- Force de propositions et d'innovation dans le conseil aux élus, aux services et au sein de la Direction Générale ;
- Rompu(e) à la concertation, à la négociation et au management d'équipes ;
- Approche diplomatique et sens aigu du contact humain.

Engagée en faveur de l'inclusion et de la diversité, et signataire d'une convention avec le FIPHFP, la Ville d'Aix est "handi-accueillante".

CONDITIONS D'EMPLOI

Temps de travail : 38h30

Rémunération statutaire DGAS de 150 000 à 400 000 habitants + RIFSEEP (GE7) + véhicule de fonction + CIA + Prime « vacances » + 25 CA et 19 RTT + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelle.

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel de Ville, Place de l'Hôtel de Ville, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature avant le 18/09/2026 (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Le processus de sélection comprendra, a minima, deux étapes d'entretien.

Informations complémentaires :

Mme Imane ERRASFA, Cheffe du service Attractivité, Recrutement et Mobilité
04 88 71 81 87

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/anxkhdrpen8n/un-directeur-general-adjoint-des-services-action-publique-et-sociale-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES (F/H)

Offre n° O013260803001097

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260803001097-directeur-general-services-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE D'AIX-EN-PROVENCE

Lieu de travail : place de l'Hôtel de Ville, Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 02/10/2026

Date limite de candidature : 03/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Aix-en-Provence recrute,
par voie statutaire (mutation, détachement ou nomination sur liste d'aptitude), ou à défaut, par voie contractuelle

UN DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES (F/H)

Catégorie A+ - Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux

Sous l'autorité du Maire et en étroite collaboration avec les élus, vous pilotez le collectif de Direction Générale, composé de six Directions générales adjointes. Vous fédérez les équipes de direction autour d'une vision commune afin de mettre en oeuvre les orientations stratégiques de la collectivité.

Vous incarnez une vision ambitieuse du service public, conciliant performance de l'action publique, innovation managériale et qualité du service rendu aux Aixois.

ACTIVITÉS

Conseil stratégique auprès de l'Exécutif

Vous accompagnez le Maire et les élus dans la définition, la priorisation et la mise en oeuvre des politiques publiques de la Ville.

Vous apportez une expertise stratégique, institutionnelle et juridique sur les dossiers à forts enjeux.

Vous éclairez la décision publique en identifiant les opportunités, les risques et les marges de manoeuvre de la collectivité.

Pilotage de l'action municipale

Vous assurez la déclinaison opérationnelle du projet municipal et garantes la cohérence de l'action des directions. Vous coordonnez les projets structurants de la collectivité en veillant au respect des délais, des moyens et des ambitions fixées par l'Exécutif.

Management de la performance collective

Vous fédérez les directions autour d'une vision commune et accompagnez les transformations de l'organisation.

Vous définissez une stratégie globale d'optimisation des ressources humaines, financières, juridiques et techniques.

Vous poursuivez la modernisation de l'administration en favorisant l'innovation, la transversalité et la simplification des processus.

Vous développez une culture managériale fondée sur la responsabilité, la coopération, la performance collective et la qualité de vie au travail.

Vous veillez à la maîtrise des risques et au renforcement des dispositifs de contrôle interne.

Représentation institutionnelle et partenariale

Vous développez des relations de confiance avec les partenaires institutionnels, économiques, universitaires, culturels et associatifs.

Vous assurez la représentation administrative de la Ville auprès de ses différents partenaires.

Vous favorisez la coopération avec les acteurs du territoire afin d'accompagner les grands projets et les transitions de la collectivité.

PROFIL

- Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux, ou issu(e) d'une formation supérieure (BAC +5) en management, finances, droit public ou administration publique ;
- Expérience confirmée de direction de services aux enjeux managériaux et stratégiques forts ;
- Maîtrise du pilotage de projets complexes, stratégiques et transversaux ;
- Maîtrise de la méthodologie et des outils de management par projet, par objectifs/résultats et de l'évaluation des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des politiques publiques sectorielles ;
- Force de propositions et d'innovation dans le conseil aux élus, aux services et au sein de la Direction Générale ;
- Rompu(e) à la concertation, à la négociation et au management d'équipes ;
- Approche diplomatique et sens aigu du contact humain.

Engagée en faveur de l'inclusion et de la diversité, et signataire d'une convention avec le FIPHFP, la Ville d'Aix est 'handi-accueillante'.

CONDITIONS D'EMPLOI

Temps de travail : 38h30

Rémunération statutaire DGS de 150 000 à 400 000 habitants + RIFSEEP (GE7) + véhicule de fonction + CIA + Prime « vacances » + 25 CA et 19 RTT + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelle.

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel de Ville, Place de l'Hôtel de Ville, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature avant le 03/09/2026 (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Missions / conditions d'exercice :

ACTIVITÉS

Conseil stratégique auprès de l'Exécutif

Vous accompagnez le Maire et les élus dans la définition, la priorisation et la mise en oeuvre des politiques publiques de la Ville.

Vous apportez une expertise stratégique, institutionnelle et juridique sur les dossiers à forts enjeux.

Vous éclairez la décision publique en identifiant les opportunités, les risques et les marges de manoeuvre de la collectivité.

Pilotage de l'action municipale

Vous assurez la déclinaison opérationnelle du projet municipal et garantes la cohérence de l'action des directions.

Vous coordonnez les projets structurants de la collectivité en veillant au respect des délais, des moyens et des ambitions fixées par l'Exécutif.

Management de la performance collective

Vous fédérez les directions autour d'une vision commune et accompagnez les transformations de l'organisation.

Vous définissez une stratégie globale d'optimisation des ressources humaines, financières, juridiques et techniques.

Vous poursuivez la modernisation de l'administration en favorisant l'innovation, la transversalité et la simplification des processus.

Vous développez une culture managériale fondée sur la responsabilité, la coopération, la performance collective et la qualité de vie au travail.

Vous veillez à la maîtrise des risques et au renforcement des dispositifs de contrôle interne.

Représentation institutionnelle et partenariale

Vous développez des relations de confiance avec les partenaires institutionnels, économiques, universitaires, culturels et associatifs.

Vous assurez la représentation administrative de la Ville auprès de ses différents partenaires.

Vous favorisez la coopération avec les acteurs du territoire afin d'accompagner les grands projets et les transitions de la collectivité.

Profils recherchés :

- Cadres d'emploi des administrateurs ou ingénieurs en chef territoriaux, ou issu(e) d'une formation supérieure (BAC +5) en management, finances, droit public ou administration publique ;
- Expérience confirmée de direction de services aux enjeux managériaux et stratégiques forts ;
- Maîtrise du pilotage de projets complexes, stratégiques et transversaux ;
- Maîtrise de la méthodologie et des outils de management par projet, par objectifs/résultats et de l'évaluation des politiques publiques ;
- Bonne connaissance des politiques publiques sectorielles ;
- Force de propositions et d'innovation dans le conseil aux élus, aux services et au sein de la Direction Générale ;
- Rompu(e) à la concertation, à la négociation et au management d'équipes ;
- Approche diplomatique et sens aigu du contact humain.

Engagée en faveur de l'inclusion et de la diversité, et signataire d'une convention avec le FIPHFP, la Ville d'Aix est "handi-accueillante".

CONDITIONS D'EMPLOI

Temps de travail : 38h30

Rémunération statutaire DGS de 150 000 à 400 000 habitants + RIFSEEP (GE7) + véhicule de fonction + CIA + Prime « vacances » + 25 CA et 19 RTT + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelle.

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel de Ville, Place de l'Hôtel de Ville, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature avant le 03/09/2026 (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/##/apply/job/fm3g7jtz9f8n/un-directeur-general-des-services-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (F/H)

Offre n° O013260803001178

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260803001178-directeur-ressources-humaines-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE D'AIX-EN-PROVENCE

Lieu de travail : place de l'Hôtel de Ville, Aix-en-Provence (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 02/10/2026

Date limite de candidature : 18/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice des ressources humaines](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Afin d'accompagner la dynamique de transformation et de modernisation de la fonction RH, la Ville d'Aix-en-Provence recherche, par voie statutaire (mutation, détachement ou nomination sur liste d'aptitude) ou à défaut, par voie contractuelle :

UN DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (F/H)

Catégorie A/A+ (cadres d'emplois des Attachés Territoriaux ou des Administrateurs Territoriaux)

Ville d'eau, ville d'art, ville judiciaire, ville universitaire, Aix-en-Provence compte de nombreux atouts naturels et historiques incarnant l'art de vivre en Provence, socle de son attractivité nationale et internationale. Avec près de 150K habitants, et située au pied de la montagne Sainte-Victoire, Aix-en-Provence appartient à la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et forme avec 35 autres communes le pays d'Aix au sein de la Métropole Aix-Marseille Provence.

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe Ressources Humaines, Numérique & Vie Citoyenne, vous concevez, proposez et pilotez les politiques RH et assurez leur mise en oeuvre à l'échelle de la collectivité (environ 2 300 agents permanents).

Vous vous appuyez sur une équipe organisée en deux directions et une cellule transversale RH (environ 60 agents).

MISSIONS :

Dans le cadre du début du mandat municipal (2026-2031), les travaux de la DRH s'inscriront, comme l'ensemble des services de la Ville, dans une dynamique d'amélioration de l'efficacité et de la qualité de service tout en optimisant les ressources à disposition.

Vous participez au pilotage stratégique de la collectivité d'Aix en Provence en favorisant la participation active de toute l'organisation dans la réflexion, la construction et la mise en oeuvre.

Vous coordonnez vos différentes directions dans un cadre hiérarchique clair, transparent et porteur de sens, en plaçant l'autonomie et le niveau de délégation au bon niveau. Vous êtes garant de la gestion des projets confiés.

* Piloter la mise en oeuvre de la politique RH dans un contexte de transformation, de modernisation et d'efficacité auprès des directions opérationnelles

* Être force de proposition et accompagner l'évolution de l'organisation interne afin de répondre aux enjeux et orientations RH de la collectivité

* Elaborer le budget RH en lien avec les services du contrôle de gestion

* Piloter et analyser la masse salariale en intégrant les contraintes budgétaires et en proposant des actions

d'optimisation

- * Garantir le bon déploiement de projets structurants (dispositif emploi, plan de recrutement, temps de travail, extension du temps périscolaire, développement de la marque employeur, dématérialisation de certains process RH...)
- * Impulser et animer le dialogue social pour en assurer sa qualité
- * Assurer le suivi des dossiers pour les instances représentatives
- * Être le garant de la bonne mise en oeuvre des nouvelles dispositions statutaires et d'une gestion rigoureuse des actes administratifs et réglementaires pour les agents de la commune
- * Piloter le développement de la démarche GPEEC dans un objectif d'optimisation des ressources et des compétences
- * Veiller à la mise en oeuvre et à l'application des règles relatives à la santé et la sécurité au travail
- * Développer la politique d'information et de communication RH

PROFIL

Issu d'une formation supérieure en RH/Management, en droit, en sciences politiques ou équivalent, vous témoignez d'une expérience de plusieurs années en tant que Directeur des Ressources Humaines (DRH, DRH Adjoint) et connaissez l'environnement des collectivités territoriales.

Doté d'un bon bagage réglementaire, vous avez la capacité de porter un projet stratégique et d'en piloter sa déclinaison opérationnelle. Vous disposez d'un réel leadership, de qualités managériales reconnues, et vous animez votre équipe en transversalité, en favorisant l'intelligence collective et la co-construction. Vous savez également faire preuve d'écoute et pratiquez le dialogue. Rigoureux, réactif et proactif, vous maîtrisez les techniques de conduite de projet et de management par objectif, ce qui vous permet d'apparaître comme un élément moteur auprès de vos interlocuteurs.

CONDITIONS D'EMPLOI

Rémunération statutaire + RIFSEEP (GE6) + NBI (25 points) + CIA + Prime « vacances » + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelles

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel Valori, rue du 4 septembre, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires)

avant le 18/09/2026, un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Le processus de sélection comprendra, a minima, deux étapes d'entretien.

Informations Complémentaires

Marie-Pierre SIDI-MOUSSA, DGAS Ressources humaines, Numérique et Vie citoyenne (04 42 91 88 08

Imane ERRASFA AISSAOUI, Cheffe du service Attractivité, recrutement et mobilité interne (04 88 71 81 87

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :

Dans le cadre du début du mandat municipal (2026-2031), les travaux de la DRH s'inscriront, comme l'ensemble des services de la Ville, dans une dynamique d'amélioration de l'efficacité et de la qualité de service tout en optimisant les ressources à disposition.

Vous participez au pilotage stratégique de la collectivité d'Aix en Provence en favorisant la participation active de toute l'organisation dans la réflexion, la construction et la mise en oeuvre.

Vous coordonnez vos différentes directions dans un cadre hiérarchique clair, transparent et porteur de sens, en plaçant l'autonomie et le niveau de délégation au bon niveau. Vous êtes garant de la gestion des projets confiés.

- * Piloter la mise en oeuvre de la politique RH dans un contexte de transformation, de modernisation et d'efficacité auprès des directions opérationnelles
- * Être force de proposition et accompagner l'évolution de l'organisation interne afin de répondre aux enjeux et orientations RH de la collectivité
- * Elaborer le budget RH en lien avec les services du contrôle de gestion
- * Piloter et analyser la masse salariale en intégrant les contraintes budgétaires et en proposant des actions d'optimisation
- * Garantir le bon déploiement de projets structurants (dispositif emploi, plan de recrutement, temps de travail, extension du temps périscolaire, développement de la marque employeur, dématérialisation de certains process RH...)
- * Impulser et animer le dialogue social pour en assurer sa qualité
- * Assurer le suivi des dossiers pour les instances représentatives
- * Être le garant de la bonne mise en oeuvre des nouvelles dispositions statutaires et d'une gestion rigoureuse des actes administratifs et réglementaires pour les agents de la commune
- * Piloter le développement de la démarche GPEEC dans un objectif d'optimisation des ressources et des compétences

- * Veiller à la mise en oeuvre et à l'application des règles relatives à la santé et la sécurité au travail
- * Développer la politique d'information et de communication RH

Profils recherchés :

PROFIL

Issu d'une formation supérieure en RH/Management, en droit, en sciences politiques ou équivalent, vous témoignez d'une expérience de plusieurs années en tant que Directeur des Ressources Humaines (DRH, DRH Adjoint) et connaissez l'environnement des collectivités territoriales.

Doté d'un bon bagage règlementaire, vous avez la capacité de porter un projet stratégique et d'en piloter sa déclinaison opérationnelle. Vous disposez d'un réel leadership, de qualités managériales reconnues, et vous animez votre équipe en transversalité, en favorisant l'intelligence collective et la co-construction. Vous savez également faire preuve d'écoute et pratiquez le dialogue. Rigoureux, réactif et proactif, vous maîtrisez les techniques de conduite de projet et de management par objectif, ce qui vous permet d'apparaître comme un élément moteur auprès de vos interlocuteurs.

CONDITIONS D'EMPLOI

Rémunération statutaire + RIFSEEP (GE6) + NBI (25 points) + CIA + Prime « vacances » + tickets restaurant + prestations sociales, familiales et culturelles

1 jour de télétravail par semaine selon l'éligibilité des activités et des nécessités de service (à partir de 3 mois d'ancienneté sur le poste).

Localisation du poste : Hôtel Valori, rue du 4 septembre, 13100 Aix-en-Provence

Adressez votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires)

avant le 18/09/2026, un retour sera fait dans un délai d'un mois après cette date.

Le processus de sélection comprendra, a minima, deux étapes d'entretien.

Informations Complémentaires

Marie-Pierre SIDI-MOUSSA, DGAS Ressources humaines, Numérique et Vie citoyenne 04 42 91 88 08

Imane ERRASFA AISSAOUI, Cheffe du service Attractivité, recrutement et mobilité interne 04 88 71 81 87

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/vfz3betli18n/un-directeur-des-ressources-humaines-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES TECHNIQUES (h/f)

Offre n° O013260804001428

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260804001428-directeur-general-services-techniques>

Synthèse de l'offre

Employeur : LA COMMUNE DE LA CIOTAT

Lieu de travail : Rond Point des Messageries Maritimes, La Ciotat (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin



Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

: Ville littorale dynamique de la façade méditerranéenne, La Ciotat présente des enjeux spécifiques :

- Forte saisonnalité touristique
- Gestion et valorisation du littoral (plages, ports, calanques, érosion)
- Préservation des espaces naturels et gestion des risques (submersion marine, incendies, inondations)
- Transition écologique et énergétique
- Modernisation du patrimoine communal
- Coordination avec la Métropole et partenaires institutionnels

Définition : Le/la DGST contribue à la définition et à la mise en œuvre du projet municipal en pilotant l'ensemble des politiques techniques et d'aménagement.

Missions / conditions d'exercice :

Définition et pilotage stratégique

- Participer à la définition des orientations stratégiques en matière d'aménagement et d'infrastructures.
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions opérationnels.
- Piloter la programmation pluriannuelle des investissements (PPI).
- Assurer une veille réglementaire et technique (urbanisme, environnement, sécurité).

Management des services techniques

Encadrement de l'ensemble des directions/services techniques, notamment :

- Bâtiments communaux
- Voirie et espaces publics
- Espaces verts et environnement
- Propreté urbaine
- Littoral et plages
- Centre technique municipal
- Manager les responsables de service (management direct et transversal).
- Conduire les démarches de modernisation et d'optimisation des organisations.
- Développer une culture de performance et de qualité de service.

Conduite des projets structurants

- Pilotage des opérations d'aménagement urbain.
- Rénovation énergétique du patrimoine communal.
- Requalification des espaces publics et du front de mer.
- Gestion des infrastructures liées aux événements saisonniers.

- Déploiement d'actions liées à la transition écologique.
- Gestion budgétaire et administrative
- Élaboration et suivi des budgets d'investissement et de fonctionnement.
 - Optimisation des ressources financières (subventions, partenariats).
 - Pilotage des marchés publics.
 - Maîtrise des risques juridiques et techniques.
- Gestion des risques et sécurité
- Organisation de la maintenance préventive et corrective.
 - Participation aux dispositifs de gestion de crise (tempêtes, incendies, épisodes méditerranéens).
 - Coordination avec les services de sécurité et partenaires institutionnels.

Disponibilité importante (réunions en soirée, astreintes possibles).

Forte réactivité en période estivale.

Déplacements fréquents sur le terrain.

Profils recherchés :

APTITUDE(S) REQUISE(S) POUR LE POSTE

Compétences techniques

- Expertise en conduite d'opérations d'aménagement.
- Maîtrise du cadre réglementaire des collectivités territoriales.
- Connaissance des problématiques littorales et environnementales.
- Solide culture budgétaire et financière.

Compétences managériales

- Leadership affirmé.
- Capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires.
- Sens de l'organisation et de la priorisation.
- Aptitude à la conduite du changement.

Qualités personnelles

- Sens du service public.
- Rigueur et capacité d'anticipation.
- Réactivité en situation d'urgence.
- Qualités relationnelles et diplomatie.

FORMATION(S) REQUISE(S)

Diplôme d'ingénieur (génie civil, aménagement, environnement ou équivalent). Expérience confirmée sur un poste similaire en collectivité territoriale.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Dans le cadre du dépôt de votre candidature, nous vous rappelons que l'indication d'une adresse postale complète et précise sur votre CV ou lettre de motivation est essentielle.

En effet, lors de l'envoi de courriers, une adresse incomplète ou imprécise peut entraîner des retours, ce qui peut retarder le traitement de votre dossier.

Voici la liste des pièces à fournir lors du dépôt de candidature :

Pour les agents titulaires de la fonction publique :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation

Pour les agents contractuels :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation

? À noter : les copies des diplômes ne sont pas requises au moment du dépôt de candidature, mais seront demandées si votre dossier est retenu pour la suite du processus de sélection.

Nous vous remercions de votre compréhension et de votre rigueur dans la constitution de votre dossier.

LA COMMUNE DE LA CIOTAT

Rondpoint des Messageries Maritimes

BP 161

13 708 LA CIOTAT CEDEX

Par mail : pole.gpec@mairie-laciotat.fr

Télétravail possible au-delà de neuf mois de prise de poste, à raison d'une journée maximum par semaine ou sur des jours flottants.

AVANTAGES COLLECTIVITE

RTT, prime de fin d'année et prime variable liée au CIA, cantine professionnelle ou titres restaurants, COS.

Prise en charge sur mutuelle labellisée dans la collectivité.

Prise en charge sur prévoyance santé dans le cadre d'un contrat groupe.

Adresse de l'employeur : COMMUNE DE LA CIOTAT
>Rond Point des Messageries Maritimes
13708 LA CIOTAT

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O013260804001471

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o013260804001471-directeur-general-collectivite-etablissement-public>

Synthèse de l'offre

Employeur : LE CONSEIL DEPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHONE

Lieu de travail : Hôtel du Département, Marseille (Bouches-du-Rhône (13))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 03/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Directeur général adjoint stratégie et développement du territoire

Missions / conditions d'exercice :

Directeur Général Adjoint, membre de l'équipe de direction générale, placé sous l'autorité directe du Directeur général des services, en liaison avec les élus délégués, ce cadre participe à la mise en œuvre des politiques publiques de développement durable, de protection et de valorisation des espaces naturels et d'attractivité du territoire, avec le pilotage des directions suivantes :

- la direction de l'environnement, des grands projets et de la recherche,
- la direction des relations internationales et des affaires européennes,
- la direction de l'agriculture et des territoires,
- la direction de la vie locale,
- la direction de la forêt et des espaces naturels sensibles,
- le laboratoire départemental d'analyses.

Il participe à l'action de la direction générale et aux dossiers transversaux de la collectivité, porte les projets de l'institution et de son exécutif dans les domaines de la DGA, anime l'activité des directions et services placés sous son autorité, assume dans son secteur de compétence, et en lien avec les directeurs et chefs de service placés sous son autorité, la responsabilité de la gestion des ressources financières, humaines, matérielles (400 ME, 530 agents), soutient les dynamiques territoriales dans les domaines qui le concernent et contribue à créer une synergie d'intervention entre les différentes compétences des directions qui lui sont rattachées.

- participer à l'action de la Direction générale et aux dossiers transversaux de la collectivité ;
- porter les projets de l'institution et de son exécutif dans les domaines de la DGA ;
- animer l'activité des directions et services placés sous son autorité ;
- assumer dans son secteur de compétence, et en lien avec les Directeurs et Chefs de service placés sous son autorité, la responsabilité de la gestion des ressources financières, humaines, matérielles ;
- conduire et coordonner les dispositifs de planification territoriale dans les domaines de l'emploi et de l'économie, de l'aménagement, de la recherche, de l'environnement, de la protection et de valorisation des espaces naturels, du

tourisme, de l'agriculture, du contrôle et de la sécurité sanitaires et des relations internationales ;
- accompagner la mise en œuvre des projets d'investissement et de développement en matière de transports, de numérique, d'habitat, de politique de la ville, d'aide aux communes, de forêt et d'espaces naturels et plus généralement, d'aménagement et de développement durable du territoire ;
- assurer le développement et la pérennité des politiques de prévention du L.D.A. ;
Et toute autre mission de service public correspondant à son cadre d'emplois et à son domaine d'intervention.

Profils recherchés :

Expérience significative et avérée sur une fonction similaire dans le secteur public,
- bonne connaissance des problématiques concernant les domaines d'intervention considérés,
- maîtrise des procédures administratives, financières et juridiques des collectivités territoriales,
- capacité à identifier les risques inhérents à la mise en œuvre des politiques publiques,
- expérience confirmée du management d'équipes et de la conduite de projets,
- sens du dialogue et de la négociation,
- forte réactivité et disponibilité.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0413311313

Informations complémentaires :

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES :

Tickets restaurant (11.00 €),

Participation mutuelle santé et prévoyance cumulées à hauteur de 72 €/ maximum,

Participation aux frais de transports sur l'ensemble du territoire départemental,

Télétravail possible jusqu'à 2 jours/semaine, selon les nécessités et l'organisation du service,

Une prime annuelle de 1 683,98 euros net est versée à tous les agents du Conseil départemental en novembre, au prorata du temps travaillé,

Régime indemnitaire départemental (application du RIFSEEP, versé mensuellement),

Des offres loisirs, sport et culture pour les agents départementaux.

Collectivité conventionnée par le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique).

Transmettre votre candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes, le cas échéant dernier arrêté de classement ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude), par courrier électronique (sous format PDF uniquement) à drhemplois@departement13.fr avant le 03 septembre 2026 en indiquant impérativement dans l'objet du mail l'intitulé du poste et le numéro de l'annonce.

Ou par courrier à l'adresse suivante :

Madame Martine VASSAL

Présidente du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône

52 avenue de Saint-Just

13256 Marseille cedex 20

Adresse de l'employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-RHONE

>Hôtel du Département

13256 MARSEILLE CEDEX 20

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Valence Romans Agglo - Directeur mutualisé des finances (h/f)

Offre n° O026260731000037

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o026260731000037-valence-romans-agglo-directeur-mutualise-finances>

Synthèse de l'offre

Employeur : Valence romans agglo

Lieu de travail : Espace Jacques Brel, 1, Place Jacques Brel, Valence (Drôme (26))

Poste à pourvoir le : 05/09/2026

Date limite de candidature : 05/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Avec une position géographique avantageuse au coeur de la Drôme, au croisement de plusieurs axes européens majeurs, Valence Romans Agglo (54 communes - 227 000 habitants) est un territoire doux à vivre, à taille humaine, qui cultive la création et l'esprit d'entreprendre. Afin de piloter la stratégie financière de Valence Romans Agglo, des villes de valence et de Romans sur Isère, Valence Romans Agglo recherche son(sa) futur(e) : Directeur(trice) mutualisé(e) des finances Enjeux : Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous serez au coeur des enjeux financiers de collectivités engagées dans des projets structurants au service de ses habitants. A la tête de la Direction Commune des Finances (DCF), au service de trois collectivités depuis janvier 2016 (la communauté d'agglomération Valence Romans Agglo, la ville de Valence/CCAS et la ville de Romans sur Isère), vous garantissez la soutenabilité financière des politiques publiques, la qualité de la gestion budgétaire et comptable et la performance des outils d'aide à la décision. Véritable partenaire des directions opérationnelles, vous accompagnez les transformations de la collectivité dans un environnement financier en constante évolution. Vous vous appuyez sur une équipe de 31 collaborateurs dont 1 directeur adjoint, 5 responsables de service de catégorie A, 3 responsables d'unité de catégorie B.

Missions / conditions d'exercice :

Missions : Vous construisez la trajectoire stratégie financière du territoire en proposant les orientations budgétaires et fiscales nécessaires à la réalisation des projets du mandat. Vous pilotez l'ensemble du cycle budgétaire, de la préparation des budgets au compte financier unique, en assurant la fiabilité des prévisions, le suivi de l'exécution et le respect des équilibres financiers. Vous élaborez une vision prospective des finances de la collectivité en animant les analyses financières, les scénarios d'évolution, le plan pluriannuel d'investissement et les trajectoires de fonctionnement. Vous définissez la stratégie de gestion de la dette, de la trésorerie et des financements, tout en recherchant les marges de manoeuvre permettant de sécuriser les investissements futurs. Vous veillez au respect du pacte financier et fiscal avec les communes en les accompagnant par le suivi de l'observatoire de la situation des collectivités du territoire et en les rencontrant pour suivre leur évolution. Garant(e) de la qualité comptable, de la maîtrise des risques et de la conformité des procédures financières dans le cadre des référentiels en vigueur, notamment la M57, vous accompagnez le développement du contrôle interne financier et la modernisation des processus. Manager de proximité, vous animez une direction experte, développez les compétences des équipes et

favorisez une culture commune de gestion et de conseil auprès des services. Interlocuteur(trice) privilégié(e) de la Direction générale, des élus, des partenaires institutionnels (Préfecture, DDFIP, Chambre régionale des comptes, établissements bancaires...), vous contribuez activement aux projets stratégiques de la collectivité.

Profils recherchés :

Vous possédez une solide expertise en finances publiques locales, en stratégie budgétaire, en fiscalité, en comptabilité publique et en prospective financière. Vous maîtrisez les mécanismes de préparation budgétaire, les outils de pilotage financier, les analyses prospectives, ainsi que les enjeux liés à la dette, à la trésorerie et aux équilibres financiers. Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à conseiller les décideurs, à objectiver les choix par l'analyse et à accompagner les transformations dans un environnement complexe. Manager confirmé(e), vous savez fédérer des équipes, développer une dynamique de coopération avec les directions et conduire des projets transversaux. Vous conjuguez rigueur, vision stratégique, sens du dialogue, qualités relationnelles et capacité de décision.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Conditions de recrutement

Recrutement par voie statutaire (dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux) ou contractuelle

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime semestrielle

Participation de la collectivité à la couverture mutuelle et prévoyance, aux titres restaurants; adhésion de la collectivité au Comité National d'Action Sociale : du quotidien à la solidarité, un large éventail de prestations accessibles

Organisation souple et télétravail possible

Astreintes possibles (semaines, week-ends, plan neige)

Poste basé à Valence - espace Jacques Brel

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS

Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser au Cabinet LIGHT consultants, sous la référence 8361 avant le 05/09/2026 uniquement en cliquant sur le lien suivant : <https://lightcons.tzportal.io/fr/jobs/12735-61>

Lien de candidature : <https://lightcons.tzportal.io/fr/jobs/12735-61>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Vie et Rayonnement de la Cité H/F

Offre n° O028260610001271

Publiée le 07/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o028260610001271-directeur-general-adjoint-vie-rayonnement-cite>

Synthèse de l'offre

Employeur : Chartres métropole

Site web de l'employeur : <http://www.agglo-chartres.fr>

Lieu de travail : Hôtel de ville - place des halles, Chartres (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Piloter, coordonner et mettre en oeuvre les politiques publiques relevant du champ de la vie et du rayonnement de la cité (petite enfance, jeunesse et vie scolaire, action sociale, autonomie et loisirs seniors, sport, grands équipements, évènementiel, et développement culturel), en cohérence avec les orientations des élus et dans un objectif de qualité de service et de soutenabilité des politiques publiques.

Missions / conditions d'exercice :

Pour cela, vous :

- Impulsez, pilotez et coordonnez l'élaboration et la mise en oeuvre des schémas directeurs et des projets sur un périmètre de six Directions (création d'un EHPAD, organisation de manifestations importantes telles que Chartres en lumières...), soit plus de 700 collaborateurs ;
- Participez au collectif de Direction Générale et contribuez au projet managérial de l'organisation ;
- Proposez des feuilles de route annuelles aux élus avec indicateurs de performance (ex : taux de couverture petite enfance, fréquentation des équipements).
- Priorisez les investissements (ex : création d'un EHPAD, rénovation des crèches).
- Assurez un pilotage stratégique du périmètre impliquant arbitrage, priorisation et définition d'une trajectoire budgétaire ; Vous garantissez la cohérence ville / agglomération.
- Êtes un interlocuteur privilégié, et vous représentez la collectivité auprès des acteurs et partenaires institutionnels (État, Région, Département, CAF, DRAC, associations...) et autres intervenants dans vos domaines de compétences ;
- Promouvez une culture de la transversalité, de l'innovation et du développement tant en interne que vis-à-vis des partenaires ;

Pour chacune des directions de votre périmètre (petite enfance, Jeunesse et vie scolaire, rayonnement et dynamisme du territoire, action sociale (CCAS), autonomie et loisirs seniors (CIAS), développement culturel), vous

- Proposez des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, projets, ressources, plans d'actions) ;

- Pilotez et promouvez l'offre de services ;
- Garantisiez la performance et la soutenabilité des équipements communaux et communautaires dans le domaine de compétences ; notamment le Conservatoire de Musique et de Danse, la Médiathèque et le Musée des Beaux-arts ;
- Suivez la création et le développement de grands équipements (complexe aquatique, aérodrome, projet de grande salle culturelle et sportive...) ;
- Proposez des axes de développement du soutien aux clubs sportifs de haut niveau ;
- Structurez et pilotez, en collaboration avec la DGA Finance, Commande Publique et Contrôle de Gestion, les modalités de suivi et d'évaluation des financements accordés aux clubs sportifs et associations ;
- Renforcez le contrôle de gestion des clubs en veillant à l'analyse des conventions, au suivi de l'utilisation des subventions et à la mise en place d'indicateurs de suivi ;
- Pilotez et promouvez la politique événementielle ;
- Coordonnez avec les autres acteurs les temps forts de l'animation.
- Favorisez le développement de l'offre culturelle avec les principaux acteurs (théâtre de Chartres, associations culturelles, projet de Boulevard de la Culture...) ;
- Participez au pilotage de grands projets dans vos domaines de compétences.

- Contribution à des projets transversaux à l'échelle de la collectivité ;
- Appui à la Direction Générale dans la gestion de situations sensibles ou de crise en lien avec le périmètre (événements majeurs, sécurité, continuité de service) ;
- Veille sur les évolutions des politiques publiques et des pratiques de collectivités comparables dans les domaines concernés.

Profils recherchés :

Savoirs :

Environnement territorial et fonctionnement des collectivités

Droit public et gestion des collectivités

Politiques publiques : petite enfance, jeunesse, sport, culture, action sociale

Finances publiques et principes de contrôle de gestion

Cadre juridique des relations avec les associations et partenaires

Réglementation des équipements sportifs et culturels

Savoir-faire :

Pilotage stratégique et conduite de projets complexes

Management d'équipes pluridisciplinaires

Capacité d'arbitrage et d'aide à la décision

Pilotage budgétaire (investissements, optimisation des coûts)

Analyse financière et suivi des dispositifs de subventions

Mise en place d'outils de contrôle de gestion

Conduite de projets transversaux

Négociation avec les partenaires institutionnels et associatifs

Travail en transversalité et en réseau

Savoir être :

Sens du service public

Leadership et capacité à fédérer

Rigueur et sens de l'organisation

Capacité d'écoute et de dialogue

Adaptabilité dans un environnement évolutif

Positionnement adapté en environnement politico-administratif

Sens de l'éthique (neutralité, transparence)

Ouverture et capacité d'innovation

Formations indispensables :

A la prise de poste : phase d'intégration (dans les 6 premiers mois)

Appropriation du fonctionnement de la collectivité et immersion dans les 6 directions du pôle VRC (rencontres avec les cadres, visite des équipements).;

Prise en main des outils budgétaires.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237234000

Informations complémentaires :

Rejoignez-nous et donnez du sens à votre carrière !

En intégrant nos équipes, vous bénéficiez :

D'une rémunération attractive : rémunération statutaire + régime indemnitaire

Un cadre de travail agréable en cœur de ville, facilement accessible en transports.
Du télétravail possible pour un meilleur équilibre vie pro/vie perso.
Des perspectives d'évolution avec un large accès à la formation pour enrichir vos compétences.
Une couverture santé et prévoyance avantageuse, avec une participation de l'employeur.
Des avantages sociaux grâce au Comité des œuvres sociales : billetterie à tarifs préférentiels, activités sportives, etc.
Un restaurant collectif pour vos pauses déjeuner.
Des RTT pour profiter de votre temps libre.

Ensemble, construisons le futur !
Prêt à relever le défi ? Rejoignez nous !

Lien de candidature : <https://www.chartres-metropole.fr/description-emploi?idDiffusion=585549136>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) de l'Aménagement et du développement des Territoires

Offre n° O02A260807000521

Publiée le 07/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260807000521-directeur-trice-general-e-adjoint-e-amenagement-developpement-territoires>

Synthèse de l'offre

Employeur : Collectivite de corse

Lieux de travail :

- 22 cours grandval - bp 215, Ajaccio (Corse du Sud (2A))
- Bastia (Haute Corse (2B))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 06/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Dirigeant(e) administratif (trative) territorial(e), il (elle) participe au sein d'un comité de direction, sous l'autorité du Directeur Général des Services et en collaboration avec l'équipe politique, à la définition des politiques publiques, des orientations stratégiques de la Collectivité et au processus de décision.

Il (elle) dirige les directions et services dans son périmètre et par délégation pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies, met en œuvre, régule, contrôle et évalue les résultats de cette activité. Son champ de compétence couvre notamment les domaines suivants : les politiques de l'attractivité, des dynamiques territoriales, de l'habitat et du logement, des solidarités territoriales, des milieux aquatiques et de la sécurité sanitaire, des milieux naturels, du développement des espaces et sites de pleine nature ainsi que la politique de la forêt et de la prévention des incendies.

Le (la) dirigeant(e) territorial(e) évolue à la croisée d'une diversité très importante de communautés, d'acteurs aux visions et intérêts parfois divergents et doit concevoir, organiser et conduire l'action publique dans le respect de l'intérêt général. Il (elle) doit ainsi considérer les problématiques d'un point de vue global et assembler les diverses expertises et rationalités, pour éclairer les décisions politiques. Le champ d'intervention du (de la) DGA est celui de la décision dans la complexité et s'inscrit dans le long terme.

Il (elle) doit :

- Définir concrètement les orientations stratégiques et les politiques publiques dans son secteur d'intervention et les mettre en œuvre
- Prioriser l'action publique pour faire face à la raréfaction des ressources et donc mobiliser et optimiser les ressources humaines, matérielles et financières allouées.

- Coordonner les instruments de pilotage et de contrôle et ainsi conduire l'évaluation des résultats et de l'efficacité des moyens mis en œuvre.
- Interagir avec l'environnement institutionnel, économique et social en interface avec le pouvoir politique.
- Travailler en réseau de coopération en intégrant la nouvelle donne territoriale.
- Superviser le management des services et conduire du dialogue social.
- Développer des relations avec les partenaires institutionnels et les différents acteurs intervenants dans les domaines concernés

Missions / conditions d'exercice :

En tant que membre dirigeant d'une équipe de direction générale :

Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre
Définir les politiques publiques mises en œuvre par les Directions de la DGA
Organiser la transversalité entre les directions de la DGA

Profils recherchés :

Sapè fà / Savoir-faire :

En tant que membre dirigeant d'une équipe de direction générale :

Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre

- Choisir les changements à conduire
- Porter une approche prospective pour l'action de la collectivité
- Participer à la stratégie de performance de l'organisation
- Partager une approche globale des différentes politiques publiques
- Contribuer à la vision de la collectivité.
- Préparer et accompagner les processus et instances d'aide à la décision dans les domaines de la DGA (comités, commissions de travail et d'études, instances paritaires...)
- Veiller à la mise en œuvre des politiques publiques afin de créer les conditions pour que les habitants du territoire, notamment les jeunes mais aussi ceux les plus exposés aux processus d'exclusion, puissent développer leur citoyenneté en accédant au sport et à la culture.

En tant que Responsable d'une direction générale adjointe :

Définir les politiques publiques mises en œuvre par les Directions de la DGA

- Définir les stratégies de mise en œuvre des objectifs de l'organisation
- Définir, piloter et suivre les dispositifs opérationnels
- Manager les équipes
- Piloter la qualité et la performance de ses services

Organiser la transversalité entre les directions de la DGA

- Impliquer la DGA dans la transversalité à l'échelle de l'Institution.

Sapè / Savoirs :

Maîtrise des fondamentaux du statut de la FPT
Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
Connaissances générales et techniques sur les domaines de compétences de la DGA
Environnement territorial, enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques publiques
Management
Définir et expliciter les objectifs de son équipe, dans le cadre des objectifs collectifs et institutionnels (sens de l'action),
Coordonner, planifier et contrôler les activités des agents (processus, projets...),
Évaluer et rendre compte de l'activité de la DGA (rapport d'activité, note d'opportunité, point d'étape, etc.),
Accompagner le changement et porter des actions de progrès,
Organiser les moyens et maîtriser les ressources (humaines, financières, etc.)
Veiller à assurer des réponses aux usagers, aux sollicitations internes et externes
Accompagnement au changement
Gestion des processus, repérage de bonnes pratiques, appétence pour l'innovation
Savoir analyser et saisir rapidement les enjeux principaux d'un dossier ou d'une situation, faire émerger les choix possibles en fonction du contexte de la collectivité
Maîtrise de la langue corse ou être disposé à suivre une formation.

Sapè esse / Savoir-être :

Force de proposition auprès de l'autorité territoriale
Sens de la relation à l' élu(e)
Autorité, capacité d'écoute
Capacité de communication avec les agents de terrain
Capacité à résister au stress et à prendre du recul
Culture du résultat / Sens de l'efficacité
Persévérance et ténacité
Sens du service public

Contact et modalités de candidature

Contact : 0495291300

Informations complémentaires :

Veuillez adresser CV + LM + dernier arrêté de situation (si fonctionnaire) à l'adresse mail :
mobilita@isula.corsica

Adresse de l'employeur : COLLECTIVITE DE CORSE

>22 cours grandval - bp 215
20187 Ajaccio cedex 1

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la culture

Offre n° O02A260811000343

Publiée le 11/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o02a260811000343-directeur-culture>

Synthèse de l'offre

Employeur : Collectivite de corse

Lieux de travail :

- 22 cours grandval - bp 215, Ajaccio (Corse du Sud (2A))
- Rond Point Marechal Leclerc de Hautesclouque, Bastia (Haute Corse (2B))

Poste à pourvoir le : 12/09/2026

Date limite de candidature : 11/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Politiques territoriales d'action culturelle

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action culturelle](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

En cohérence avec les orientations de la Collectivité et sous l'autorité de la directrice générale adjointe, le (la) Directeur/Directrice anime et coordonne la mise en œuvre opérationnelle de la politique publique de la Collectivité de Corse en matière d'actions culturelles, à travers la valorisation des pratiques artistiques, le développement de la lecture publique et du livre mais aussi de la diffusion culturelle.

Il (elle) est force de proposition en matière d'ingénierie et dans la conception de la politique culturelle de la Collectivité de Corse, en adéquation avec le projet stratégique, les besoins des usagers, du public cible et des territoires.

Sa connaissance du territoire, de la culture corse, des acteurs culturels mais également sa connaissance des réseaux nationaux, méditerranéens et internationaux lui permettent d'être force de proposition et de proposer des actions répondant à ces objectifs.

Il (elle) encadre les services de la direction de la culture ainsi que les établissements culturels de la collectivité. Il (elle) pilote et évalue leur action. Il (elle) est garant de la réalisation des objectifs opérationnels fixés par la DGA, dans le cadre des objectifs stratégiques adoptés par la collectivité. Il participe à la mise en œuvre et au pilotage d'actions transversales au sein de la DGA mais également inter DGA.

Il (elle) s'assure de la déclinaison des orientations stratégiques, conçoit et met en œuvre des solutions dans son domaine de compétences, pour améliorer le fonctionnement de la direction et atteindre les objectifs fixés en matière de politique culturelle.

Il (elle) est en charge du suivi et du contrôle de l'exécution budgétaire. Il (elle) assure la sécurisation des actes produits par la direction. Il (elle) impulse au sein de sa direction, une politique managériale et il (elle) est garant du respect des procédures statutaires.

Ses compétences en matière juridique, financière, technique, d'organisation et de méthode, lui permettent d'impulser

une dynamique d'innovation en matière d'organisation et de fonctionnement des services.

Le poste est basé à Ajaccio ou Bastia.

Missions / conditions d'exercice :

Management des politiques sectorielles.

- Piloter sa direction en fonction des objectifs fixés au regard de la politique publique et du projet d'administration et rendre compte de son action auprès du/de la DGA.
- Proposer et piloter un programme d'actions de mise en oeuvre des politiques publiques ainsi qu'un échéancier adapté au contexte budgétaire et techniques.
- Élaborer un projet de direction à moyen et long terme de mise en oeuvre des orientations et des objectifs établis et validés par le (la) DGA, le DGS.
- Assurer le suivi du système de pilotage et de coordination des activités des différents services(indicateurs d'activités, objectifs annuels, programme d'actions...).
- Coordonne les groupes de travail transversaux dont il aura la charge.
- Piloter le programme d'action et les dossiers stratégiques de la direction à court, moyen et long terme (management du risque et de la qualité, prospective territoriale et financière, contexte juridique...).
- Anticiper les actions à venir en lien avec les orientations passées en matière de politique et impulser l'évolution des pratiques qui en découlent.
- Assurer la conformité juridique des actes et des actions en lien avec la direction de la coordination administrative et financière et le (la) DGA.

Activités rattachées au poste :

- Ingénierie Culturelle : information, conseil, documentation et appui à la mise en oeuvre de la politique régionale culturelle.
- Assistance et conseil au montage de projets et information aux acteurs sur les dispositifs existants.
- Médiation avec le dispositif PASS Cultura.
- Assistance technique à la réalisation de manifestations culturelles.
- Communication et promotion des activités et acteurs culturels.
- Suivi du conservatoire de musique et de danse.
- Gestion de la Cinémathèque de Corse.
- Gestion des Bibliothèques Territoriales de prêt et des médiathèques.
- Gestion du FRAC et du Centre d'art polyphonique de Sartène.
- Promotion de la culture et de la langue Corse.

Management et animation des équipes.

- S'inscrire dans une gouvernance générale, de cohésion et d'unité de direction en termes de conception et conduite d'actions stratégiques et opérationnelles.
- Veiller à la déclinaison cohérente du projet de direction et des pratiques managériales et opérationnelles développées par les équipes.
- Veiller à l'évaluation des actions conduites dans son domaine.
- S'appuyer sur le management opérationnel pour travailler les projets et orienter les bonnes décisions stratégiques.
- Assurer l'animation de la direction en matière de conduite de changement, de conduite de projets et du management des projets transversaux.
- Encadrer les Directeurs(rices) adjoint(e)s et les Chef(fes) de service et assurer l'animation et le management au niveau de la direction.
- Assurer la gestion des ressources humaines des services rattachés à sa direction, et participer au dialogue social.
- Manager la qualité de service dans une démarche d'amélioration continue
- Conduire et animer les réunions de pilotage de la direction avec l'équipe d'encadrement.
- Favoriser le dialogue et la concertation avec les agents pour la mise en place du projet partagé de la direction dans une démarche de qualité.
- Communiquer et valoriser en interne le projet de direction en lien avec les projets des services.
- Impulser la conduite de changement dans le sens de l'intérêt général et de la qualité du service rendu à la population.

Profils recherchés :

Accompagnement au changement.

Compétences affirmées en management.

Gestion des processus, repérage de bonnes pratiques, appétence pour l'innovation.

Savoir analyser et saisir rapidement les enjeux principaux d'un dossier ou d'une situation, faire émerger les choix possibles en fonction du contexte de la collectivité.

Maîtrise des fondamentaux du statut de la FPT.

Maîtrise des aspects budgétaire, comptable et des procédures de commande publique.

Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet.

Connaissance du territoire, de la culture corse, des acteurs culturels.

Connaissance des réseaux nationaux, méditerranéens et internationaux

Connaissances générales et techniques sur les domaines de compétences de la Direction.
Environnement territorial, enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques publiques.
Force de proposition auprès du DGA.
Sens de la relation à l'élu.
Autorité, capacité d'écoute et au management de cadres.
Capacité de communication avec les agents de terrain Capacité à résister au stress et à prendre du recul.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0495291300

Informations complémentaires :

merci de transmettre votre candidature (lettre de motivation + cv en un seul document adressé à Monsieur le Président du Conseil Exécutif de Corse uniquement par courrier électronique à l'adresse suivante : mobilita@isula.corsica , pour les agents titulaires , merci de joindre le dernier arrêté de position administrative.

Adresse de l'employeur : COLLECTIVITE DE CORSE

>22 cours grandval - bp 215
20187 Ajaccio cedex 1

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur.rice adjoint.e de la Direction Aménagement Urbain et Habitat

Offre n° O035260812000755

Publiée le 14/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o035260812000755-directeur-rice-adjoint-e-direction-amenagement-urbain-habitat>

Synthèse de l'offre

Employeur : Rennes Métropole

Site web de l'employeur : <http://metropole.rennes.fr/>

Lieu de travail : 4 avenue henri fréville, Rennes (Ille-et-Vilaine (35))

Poste à pourvoir le : 01/11/2026

Date limite de candidature : 14/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Ingénieur

Ingénieur principal

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Vous souhaitez contribuer à la transformation d'une métropole en pleine évolution et mettre votre expertise au service de projets urbains ambitieux ?

Au sein de la Direction de l'Aménagement Urbain et de l'Habitat (180 agents), vous secondez la directrice dans le pilotage de la direction et participez à la mise en œuvre des grandes politiques métropolitaines en matière d'urbanisme, de foncier, d'habitat et d'aménagement.

À ce poste stratégique, vous contribuez à construire une métropole engagée dans des transitions écologiques socialement justes.

Missions / conditions d'exercice :

En appui de la directrice, vous assurez le copilotage de la direction et intervenez sur des dossiers à forts enjeux.

Vous êtes notamment amené.e à :

- Piloter des projets stratégiques et complexes en transversalité, en lien avec les services de la direction, les communes et les partenaires institutionnels.
- Coordonner des démarches innovantes liées aux politiques foncières (dissociation foncier/bati) au renouvellement urbain, à l'habitat et à l'aménagement durable.
- Assurer la cohérence des documents stratégiques et accompagner leur mise en œuvre opérationnelle.
- Animer les démarches de coordination entre les différents services de la direction et avec les autres directions de la collectivité.
- Représenter la direction auprès des partenaires institutionnels et dans les instances de pilotage.
- Contribuer à l'évolution des méthodes de travail, des organisations et des processus afin d'accompagner les

transformations de la direction.

- Assurer l'intérim de la directrice en son absence.

Profils recherchés :

Vous disposez d'une solide expérience dans les domaines de l'urbanisme, de l'aménagement, du foncier ou de l'habitat, acquise au sein d'une collectivité, d'un établissement public ou d'une structure intervenant dans ces secteurs.

Vous êtes reconnu.e pour :

- votre vision stratégique des politiques publiques territoriales ;
- votre capacité à piloter des projets complexes et partenariaux ;
- votre aptitude à fédérer des équipes et à travailler en transversalité ;
- vos qualités d'analyse, de négociation et de communication ;
- votre capacité à accompagner le changement et à porter l'innovation ;
- vos qualités rédactionnelles et votre aisance dans la représentation institutionnelle.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0223621010

Informations complémentaires :

Vous êtes titulaire de la fonction publique ? Ce poste est ouvert aux candidatures des agents titulaires du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux, des attachés territoriaux, des ingénieurs territoriaux ou des ingénieurs en chef territoriaux par voie de mutation, aux lauréats du concours correspondant ainsi qu'aux agents titulaires des cadres d'emplois équivalents par voie de détachement.

Vous n'êtes pas fonctionnaire et n'avez pas de concours de la fonction publique ? Vous pouvez tout de même candidater pour ce poste sur la base d'un CDD de 3 ans en tant que non titulaire de la fonction publique (les candidatures de fonctionnaires restant prioritaires).

Par ailleurs, nos collectivités sont handi-accueillantes : des dispositions favorisant l'accès à l'emploi public des personnes concernées y sont mises en œuvre.

Lien de candidature : <https://recrutement.rennesmetropole.fr/4720/61/directeur-trice-adjoint-e-direction-amenagement-urbain-et-habitat>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général des services (F/H)

Offre n° O038260811000204

Publiée le 11/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o038260811000204-directeur-general-services-h>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération portes de l'isère (capi)

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 112 905 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Lieu de travail : 17 avenue du bourg, L'Isle-d'Abeau (Isère (38))

Poste à pourvoir le : 15/09/2026

Date limite de candidature : 12/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 114 874 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée (idéalement située à 20 minutes à l'est de Lyon) et dotée d'un excellent niveau d'accessibilité : aéroport, TGV et autoroutes.

C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique et innovant.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

La direction générale des services assure le pilotage stratégique de l'intercommunalité de la définition d'un projet global de territoire à sa traduction en politiques publiques, programmes et projets.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité directe du Président, vous participez à la définition du projet de territoire et assurez sa déclinaison opérationnelle dans l'ensemble des politiques publiques communautaires.

Vous accompagnez les élus dans l'élaboration des documents stratégiques du mandat, pilotez les ressources humaines, financières et techniques de la collectivité et garantisiez la mise en oeuvre des orientations décidées par l'exécutif.

Vous conduisez les grands projets structurants de l'agglomération, animez l'équipe de direction générale, veillez à la qualité du dialogue social et assurez la représentation institutionnelle de la collectivité auprès de ses partenaires.

Conseiller privilégié du Président, vous apportez votre expertise stratégique, éclairez les arbitrages et contribuez à la réussite des projets du mandat dans une logique de confiance, de loyauté et d'efficacité.

Dans ce cadre, vos activités seront :

Participer à la définition du projet de territoire et à sa traduction stratégique au niveau de chacune des politiques publiques de l'intercommunalité :

- * Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la CAPI ;
- * Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire ;
- * Conseiller les élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire de façon durable et équilibré, et dans la définition du niveau de service ;
- * Négocier les modalités de mise en oeuvre des projets ;
- * Apprécier les risques juridiques et financiers ;
- * Contrôler et piloter les rapports contractuels avec les partenaires ;
- * Promouvoir les projets de la CAPI.

Mobiliser les moyens humains, financiers et techniques permettant la mise en oeuvre et l'évaluation des politiques publiques :

- * Adapter les ressources disponibles au projet de la CAPI ;
- * Élaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle ;
- * Identifier les marges de manoeuvre financières et les seuils d'alerte ;
- * Décliner les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget ;
- * Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion ;
- * Impulser une stratégie RH et les plans d'actions afférents ;
- * Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- * Piloter le système d'information ;
- * Poursuivre la politique achat ;
- * Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision ;
- * Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public.

Impulser et conduire des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services :

- * S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques (mode projet) ;
- * Planifier les projets et les phaser dans le temps (PPI) ;
- * Optimiser l'allocation des ressources ;
- * Favoriser l'avancée des projets et arbitrer ;
- * Piloter la mise en oeuvre des tableaux de bord et les suivre ;
- * Rendre compte à l'exécutif et l'alerter ;
- * Adapter l'organisation à la stratégie et la logique d'efficience et d'efficacité des services.

Structurer et animer la politique managériale de la CAPI en lien avec l'exécutif :

- * Élaborer et conduire le projet managérial ;
- * Diagnostiquer et adapter l'organisation ;
- * Élaborer et mettre en oeuvre le projet d'administration ;
- * Porter et incarner, aux côtés des élus, les valeurs de l'organisation ;
- * Mobiliser et s'assurer de la motivation des équipes et fédérer autour du projet ;
- * Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer ;
- * Piloter la conception des outils de pilotage et des référentiels ;
- * Organiser et structurer la gouvernance de l'administration ;
- * Décider, communiquer et faire adhérer.

Superviser le management des services et conduire le dialogue social :

- * Porter et conduire le changement dans une logique de service public ;
- * Décliner le projet d'administration en projets de service et mobiliser les synergies ;
- * Favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue et la prévention/résolution d'éventuels conflits ;
- * Construire un dispositif de veille sociale interne ;
- * Structurer et conduire le dialogue et le travail avec les représentants du personnel ;
- * Négocier un accord ; Animer les instances paritaires ;

- * Informer les élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif ;
- * Structurer la communication interne ;
- * Piloter et contrôler le dispositif hygiène, sécurité et santé au travail ;
- * Contrôler et évaluer les résultats.

Mettre en oeuvre, piloter l'évaluation des politiques locales et projets de l'intercommunalité :

- * Décliner le projet de l'intercommunalité en actions ;
- * Répartir les activités et veiller au respect des délais ;
- * Sécuriser les actes juridiques de l'EPCI et garantir la bonne application des procédures ;
- * Évaluer et optimiser la qualité des relations de l'intercommunalité avec les publics ;
- * Évaluer les effets des politiques publiques ;
- * Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées ;
- * Informer les élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif.

Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire :

- * Développer des logiques de co-production de l'action publique ;
- * Représenter l'intercommunalité auprès des acteurs et partenaires.

Veille stratégique réglementaire et prospective :

- * Impulser une démarche prospective ;
- * Mobiliser les sources d'information pertinentes ;
- * Mobiliser les réseaux pertinents ;
- * Structurer la veille en interne ;
- * Exploiter les informations disponibles et les alertes.

Profils recherchés :

Profil :

Administrateur territorial, ingénieur en chef ou cadre dirigeant confirmé, vous disposez d'une expérience réussie de direction générale ou de direction générale adjointe au sein d'une collectivité ou d'un établissement public d'envergure comparable.

Vous maîtrisez les enjeux du bloc local et du fonctionnement intercommunal, disposez de solides compétences en pilotage stratégique, financier et organisationnel et démontrez votre capacité à conduire des projets complexes. Reconnu pour votre intelligence relationnelle, votre sens du dialogue et votre capacité à fédérer, vous savez instaurer une relation de confiance avec les élus tout en affirmant un rôle de conseil exigeant.

Votre hauteur de vue, votre sens politique, votre aptitude à arbitrer et votre goût du travail partenarial seront des atouts déterminants pour réussir dans cette fonction stratégique.

Savoir et Savoir-Faire :

- * Connaître l'environnement institutionnel et les processus décisionnels des collectivités locales et de leurs groupements,
- * Connaître les acteurs publics et privés de l'aménagement, du développement territorial,
- * Connaître la réglementation juridique et financière des collectivités locales et de leurs groupements,
- * Connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale,
- * Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques professionnelles
- * Maîtriser les techniques de communication, de négociation et de médiation,
- * Maîtriser les techniques d'animation de réunion,
- * Maîtriser les outils de gestion administrative et financière,
- * Savoir formaliser une stratégie, gérer une politique publique, un projet

Savoir être :

- * Avoir un esprit d'analyse et de synthèse,
- * Être organisé, rigoureux et méthodique,
- * Savoir anticiper,
- * Sens de l'écoute et du dialogue,
- * Être force de proposition, savoir faire preuve de sens critique et d'esprit d'initiative et d'innovation,
- * Être capable d'animer un collectif de cadres
- * Savoir arbitrer et régler les conflits,
- * Savoir décider.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence 569 sur votre candidature
Par courrier : 17 avenue du Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
En ligne depuis emploi territorial
Joindre obligatoirement : lettre de motivation et curriculum vitae

Lien de candidature :

<https://www.aplitrak.com/?adid=YXVkcMv5LmR1Ym91cmdlYXQuMjA1OTkuMTI4NjIAY2FwaS5hcGxpdHJhay5jb20>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Chargé de mission auprès du DGS (F/H)

Offre n° O044260728002006

Publiée le 28/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o044260728002006-charge-mission-aupres-dgs-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Région des pays de la Loire

Avec près de 200 métiers, et plus de 4000 collaborateurs mobilisés sur 5 départements (Loire-Atlantique, Mayenne, Sarthe, Vendée et Maine-et-Loire), la Région Pays de la Loire vous offre la possibilité de vous révéler dans un environnement dynamique et en pleine mutation.

Si vous cherchez - au-delà d'un poste - un cadre de travail dans lequel innovation rime avec implication.

Si vous pensez apporter des compétences, une expertise, un regard qui pourront servir nos politiques publiques et notre action au quotidien.

Si le courage et la confiance exercés de façon responsable sont des fondamentaux dans lesquels vous vous reconnaissez.

Venez nous rejoindre !

Site web de l'employeur : <http://www.paysdelaloire.fr/>

Lieu de travail : Hôtel de la région - 1 rue de la Loire, Nantes (Loire-Atlantique (44))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 15/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Organisation, contrôle de gestion, évaluation

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'études](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Débutant

Descriptif de l'emploi :

Rejoindre la Région, c'est :

- * Evoluer dans un environnement dynamique, toujours en pleine mutation,
- * S'engager au service de tous les ligériens,
- * Partagez nos valeurs?: efficience, proximité, responsabilité et équité !

Missions / conditions d'exercice :

Engagée dans une démarche « Région agile, Région stratège », la Région des Pays de la Loire souhaite renforcer son action sur le territoire ligérien. Sous l'impulsion de la Présidente, elle entend porter des projets d'ampleur et, pour ce faire, elle transforme son administration en collectivité de projet.

Le DGS dirige l'ensemble des services de la collectivité dont les missions sont la préparation et la mise en oeuvre des politiques publiques régionales votées par le Conseil régional. Il anime les travaux du Comité de direction générale, et du Comité de direction qui regroupe l'ensemble des directeurs de la Région.

En qualité de chargé de mission, rattaché au Directeur général des services, vous accompagnez la mise en oeuvre des projets stratégiques et assurez un appui à la décision.

Véritable interface entre la Direction Générale et les services, vous contribuez à l'efficacité et à la coordination des actions prioritaires.

Votre quotidien s'articule autour des missions suivantes :

- Assister le DGS dans le pilotage et le suivi des projets transversaux en lien étroit avec les directions et services concernés ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations stratégiques fixées par l'exécutif ;
- Assurer la bonne circulation des informations et faciliter la communication entre la Direction générale et les services, en lien également avec le cabinet de la Présidence ;
- Coordonner la préparation des rendez-vous institutionnels, notamment avec les partenaires de la Région, et l'organisation des instances de gouvernance (CoDG, CODIR, etc) ;
- Rédiger des notes, rapports et supports d'aide à la décision ;
- Proposer des améliorations et des simplifications des processus internes, afin d'accroître l'efficacité des services, notamment à travers le suivi des indicateurs de performance.

Ma Région recrute

Economie, formation, transports, lycées...

La Région offre de réelles opportunités professionnelles en proposant plus de 200 métiers différents répartis sur les 5 départements des Pays de la Loire.

Rejoindre la Région, c'est :

- Evoluer dans un environnement dynamique, toujours en pleine mutation,
- S'engager au service de tous les ligériens,
- Partagez des valeurs communes : efficacité, proximité, responsabilité et équité

Alors, si vous aspirez à grandir dans un cadre professionnel qui favorise l'autonomie, promeut l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, encourage l'expression de tous les talents et respecte l'équilibre vie privée / vie professionnelle,

Rejoignez-nous !

Intégrer la Région des Pays de la Loire, c'est notamment :

- * Bénéficier d'un programme d'intégration complet et de l'accompagnement d'un parrain/marraine ;
- * Grandir à travers des formations grâce à l'ACADEMIE, notre école de formation interne ;
- * Accéder à une offre de prestations sociales attractives (participation employeur à vos frais de santé ; d'une crèche d'entreprise ; de chèques déjeuner ; de prestations sociales de loisirs et de culture...).

Titres restaurant, prévoyance et comité des oeuvres sociales.

Profils recherchés :

De formation supérieure en administration publique, sciences politiques, droit, gestion ou équivalent, vous connaissez les enjeux et le fonctionnement des collectivités territoriales et disposez d'une vision globale pour proposer des solutions pragmatiques, concrètes et créatives.

Doté d'une forte aisance relationnelle et adaptable, vous faites preuve d'un esprit coopératif, attentif et ouvert dans la relation aux élus, au cabinet de la Présidence et aux directions et services, et êtes facilitateur et diplomate dans les échanges.

Votre rigueur, votre réactivité et votre sens de l'organisation vous permettent de gérer plusieurs dossiers en parallèle avec des échéances serrées, en anticipant les besoins.

Loyal et discret, vous êtes prêt à vous engager avec détermination pour la collectivité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci de créer votre compte pour déposer votre candidature : CV + lettre de motivation et votre dernier arrêté portant situation administrative ou inscription sur liste d'aptitude, sous la référence 2026-XXX, jusqu'au XX/XX/2026 inclus, à l'adresse suivante : <https://www.paysdelaloire.fr/mon-conseil-regional/ma-region-bouge/ma-region-recrute>

Lien de candidature :

<https://www.aplitrak.com/?adid=ZS5iYXVkdWNlbC4wMjY1OC4xMjg2OUByZWdpb25kZXNwZGwuYXBsaXRyYWsuY29t>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Services aux usagers (h/f)

Offre n° O050260814000140

Publiée le 15/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o050260814000140-directeur-general-adjoint-services-aux-usagers>

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'agglomération du Cotentin

Site web de l'employeur : <http://www.lecotentin.fr>

Lieu de travail : BD FELIX AMIOT BP 60250, Cherbourg-en-Cotentin (Manche (50))

Poste à pourvoir le : 13/10/2026

Date limite de candidature : 15/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur

Ingénieur hors classe

Ingénieur principal

Ingénieur général

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Membre du collectif de Direction Générale et placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie communautaire. Véritable référent technique de l'exécutif et de la direction générale, vous pilotez un pôle regroupant six directions majeures : Cycle de l'eau, Déchets ménagers, Ingénierie et bâtiments, Transport et Mobilité, Développement durable ainsi que Géomatique et Contrôle de Territoire.

Missions / conditions d'exercice :

Membre du collectif de Direction Générale et placé sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie communautaire. Véritable référent technique de l'exécutif et de la direction générale, vous pilotez un pôle regroupant six directions majeures : Cycle de l'eau, Déchets ménagers, Ingénierie et bâtiments, Transport et Mobilité, Développement durable ainsi que Géomatique et Contrôle de Territoire.

Vous serez en charge de :

- * Participer aux côtés du DGS et des élus à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et contribuer à leur traduction opérationnelle
- * Apporter votre expertise et votre conseil aux élus dans la conduite de projets communautaires et l'élaboration des politiques publiques relevant de votre périmètre.
- * Assurer le pilotage, la coordination et l'animation des six directions placées sous votre responsabilité, en vous appuyant sur les équipes d'encadrement et sur votre directeur adjoint.
- * Conduire les grands programmes d'investissement et garantir la faisabilité technique, juridique et financière des opérations portées par l'Agglomération.
- * Veiller à la qualité, à la continuité et à la performance des services publics relevant de votre périmètre, dans une logique d'amélioration continue et d'optimisation des ressources.
- * Réaliser les diagnostics nécessaires à l'éclairage de la décision publique, analyser les évolutions réglementaires et techniques et proposer des scénarios d'action adaptés aux enjeux du territoire.

- * Sécuriser les procédures et les opérations complexes de la collectivité, notamment dans les domaines de la maîtrise d'ouvrage, de la commande publique et des montages contractuels.
- * Garantir la préservation, l'entretien et la valorisation du patrimoine communautaire ainsi que la qualité des équipements et infrastructures nécessaires à l'exercice des compétences de l'Agglomération.
- * Superviser l'élaboration et l'exécution des budgets de fonctionnement et d'investissement de votre direction générale adjointe et contribuer à la recherche de financements externes.
- * Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels, opérateurs, concessionnaires et acteurs du territoire.

Profils recherchés :

Poste ouvert sur le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux ou ayant vocation à le devenir (catégorie A) Diplôme d'ingénieur - Bac +5 De formation supérieure technique, vous justifierez d'une expérience confirmée sur des fonctions de direction au sein d'une collectivité territoriale ou d'un environnement similaire.

Poste ouvert aux agents titulaires, aux contractuels et aux lauréats de concours

Compétences attendues :

- * Vous disposez d'une solide culture des politiques publiques locales ainsi que d'une bonne maîtrise du cadre réglementaire applicable aux collectivités territoriales.
- * Vous maîtrisez les enjeux liés à la commande publique, aux finances locales et au pilotage de programmes d'investissement complexes.
- * Manager reconnu, vous savez fédérer des équipes pluridisciplinaires autour de projets ambitieux et conduire les transformations nécessaires à l'évolution des services publics.
- * Vous êtes apprécié pour votre capacité d'analyse, votre hauteur de vue, votre sens du dialogue et votre aptitude à évoluer dans des environnements institutionnels exigeants.
- * Votre sens du service public, votre capacité à construire des partenariats durables et votre compréhension des enjeux politiques locaux, vous permettront de réussir dans cette fonction stratégique.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/s72z3214kn8n/directeur-general-adjoint-services-aux-usagers-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général de collectivité ou d'établissement public (h/f)

Offre n° O056260731001422

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o056260731001422-directeur-general-collectivite-etablissement-public>

Synthèse de l'offre

Employeur : Pontivy communauté

Site web de l'employeur : <http://www.pontivy-communaute.bzh>

Lieu de travail : 1 Place Ernest Jan - BP 96, Pontivy (Morbihan (56))

Poste à pourvoir le : 21/10/2026

Date limite de candidature : 03/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

En lien direct avec la Présidente et l'exécutif, vous contribuer à la définition et assurez la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'intercommunalité. A ce titre, vous garantes la qualité du fonctionnement administratif, financier, juridique et organisationnel de la collectivité.

Dans un contexte de fortes contraintes financières pesant sur les collectivités locales, vous pilotez l'administration et garantes la cohérence de l'action publique, la soutenabilité des politiques conduites ainsi que la mobilisation efficiente des ressources nécessaires à leur mise en œuvre. Force de proposition, vous accompagnez l'exécutif dans leurs arbitrages en favorisant une culture de coopération et de responsabilité et en portant un projet d'administration mobilisateur et tourné vers les défis du territoire.

Missions / conditions d'exercice :

- Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre ;
- Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;
- Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;
- Structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif ;
- Pilotage de l'équipe de direction ;
- Supervision du management des services et conduite du dialogue social ;
- Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité ;
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- Veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

- Formation supérieur
- Avoir une expérience réussie de direction générale
- Excellente connaissance de l'environnement institutionnel, juridique, financier et managérial des collectivités territoriales

SAVOIRS-FAIRE :

- Capacité à manager et à animer une équipe
- Capacité à impulser la changement et à fédérer autour d'un projet
- Excellente capacités organisationnelles et de coordination
- Diplomate, force de proposition et à l'écoute des élus

SAVOIRS-ÊTRE :

- Sens de la décision, courage managérial et aptitude à l'arbitrage
- Agilité, capacité d'adaptation et goût de l'innovation
- Rigueur, loyauté institutionnelle, discrétion et sens des responsabilités
- Excellente capacités organisationnelles et de coordination
- Diplomate, force de proposition et à l'écoute des élus

Contact et modalités de candidature

Contact : 0297250170

Informations complémentaires :

Type de recrutement :
Titulaire ou à défaut contractuel

Temps de travail :
39h00

LETTRE DE MOTIVATION ET CV par mail :
ressourceshumaines@pontivy-communaute.bzh

A l'attention de :
Madame la Présidente de Pontivy Communauté
1 Place Ernest Jan - 56300 PONTIVY

Adresse de l'employeur : Pontivy Communauté
>1 Place Ernest Jan - BP 96
56300 Pontivy

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT F/H

Offre n° O059260716000848

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o059260716000848-directeur-gEnEral-adjoint-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE VILLENEUVE-D'ASCQ

Site web de l'employeur : <https://www.villeneuve-d'ascq.fr/>

Lieu de travail : place Salvador Allende, Villeneuve-d'Ascq (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 15/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Directeur (grade en extinction)

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Ville verte et innovante Villeneuve d'Ascq cultive sa spécificité au cœur de la Métropole européenne de Lille (Mel).. Verte : la chaîne des lacs et le parc du Héron s'étendent sur 225 ha, de nombreuses terres agricoles ont été préservées.

Innovante : pôle universitaire et de recherche majeur, elle accueille deux campus, des grandes écoles et de nombreuses entreprises.

Métropolitaine : elle est un acteur majeur du territoire grâce à ses équipements et à ses partenaires (musée du LAM, stade Pierre-Mauroy, parc archéologique Asnapio, scène nationale de la Rose des Vents...).

Face aux défis écologiques, Villeneuve d'Ascq s'affirme aujourd'hui en "Ville nature et nourricière".

Quelques chiffres : 63 000 habitants, 45 000 étudiants et enseignants-chercheurs, 55 000 emplois, 1400 agents municipaux

Missions / conditions d'exercice :

Missions :

Sous l'autorité du Directeur général des services, vous participez au pilotage stratégique de la collectivité. À ce titre, vous :

- Accompagnez le Maire, les élus et la Direction générale dans la définition, le pilotage et l'évaluation des politiques publiques relevant de votre périmètre et participez activement aux travaux de la Direction générale.
- Pilotez les directions composant votre pôle, accompagnez les équipes de direction dans leur développement, favorisez l'émergence des initiatives, développez une culture de coopération, de transversalité et d'innovation et créez les conditions d'une mobilisation durable des équipes autour du projet municipal.
- Conduisez les projets structurants du mandat en matière d'éducation, de sport, de culture et de vie associative, en accompagnant la modernisation des équipements, la valorisation du patrimoine culturel et sportif et le développement d'une offre de services toujours plus accessible, inclusive et attractive.
- Garantisiez la qualité, la performance et l'adaptation des services publics placés sous votre responsabilité, tout en accompagnant la professionnalisation des organisations, la sécurisation des procédures et l'amélioration continue

des pratiques.

· Représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels, des établissements scolaires, des associations, des fédérations sportives, des acteurs culturels et de l'ensemble des partenaires du territoire afin de développer les coopérations nécessaires à la réussite des projets municipaux.

Jours travaillés et horaires spécifiques :-

Profils recherchés :

Profil du candidat :

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience confirmée dans le pilotage de politiques publiques et le management de directions opérationnelles au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public d'importance comparable.

Au-delà de votre expertise, vous êtes avant tout un dirigeant territorial capable de prendre de la hauteur, d'appréhender les enjeux dans leur globalité et d'accompagner le Maire, les élus et la Direction générale dans leurs arbitrages stratégiques. Généraliste de l'action publique locale, vous savez mobiliser des expertises variées, fédérer les équipes et créer les conditions d'une coopération efficace entre les directions.

Manager reconnu, vous encouragez l'initiative, développez l'innovation, accompagnez les équipes dans leur évolution et instaurez un climat de confiance fondé sur l'écoute, le dialogue et la responsabilisation. Votre sens des relations humaines, votre capacité d'analyse et votre proximité avec les élus feront de vous un acteur majeur de la réussite du projet municipal.

Vous appréciez les organisations agiles, les circuits de décision courts et le travail en proximité avec le Maire, les élus et la Direction générale. Votre goût du collectif, votre intelligence relationnelle et votre capacité à fédérer feront de vous un acteur majeur de la réussite du mandat.

Informations complémentaires :

Merci de postuler en ligne sur ce site mais également auprès du cabinet de consultant qui gère ce recrutement :
MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS
Postulez en ligne sur notre site : www.lightconsultants.fr - Ref. 8355

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

recrutement@villeneuve-dascq.fr

Lien de candidature : <https://recrutement.villeneuve-dascq.fr/apply/838/15/directeur-general-adjoint-f-h>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Responsable d'exploitation H/F

Offre n° O062260803001433

Publiée le 03/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o062260803001433-responsable-exploitation>

Synthèse de l'offre

Employeur : VOIES NAVIGABLES DE FRANCE

Site web de l'employeur : <https://www.vnf.fr/vnf/recrutement/>

Lieu de travail : 14 route Nationale 62860 MARQUION, Libercourt (Pas-de-Calais (62))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Responsable d'exploitation eau potable et assainissement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Responsable d'exploitation H/F

Missions / conditions d'exercice :

Véritable chef d'orchestre de l'exploitation, vos missions seront de :

Superviser l'activité des équipes :

- Élaborer les plannings de travail, d'astreinte et de remplacement afin de garantir la continuité du service ;
- Effectuer le suivi du temps de travail des équipes et veiller au respect des garanties minimales ;
- Participer au recrutement des agents titulaires, saisonniers ou contractuels.

Garantir la continuité d'exploitation :

- Veiller au bon fonctionnement des ouvrages de navigation et à la qualité du service rendu aux usagers ;
- Surveiller et réguler les plans d'eau du réseau afin d'anticiper les aléas hydrauliques et d'assurer la sécurité des installations ;
- Intervenir dans la gestion des situations imprévues et participez aux astreintes techniques.

Piloter l'entretien et la coordination des acteurs :

- Organiser les opérations d'entretien et mobiliser les moyens humains et matériels nécessaires ;
- Assurer le lien avec les équipes techniques, les services internes et les partenaires du territoire pour garantir une exploitation performante.

Profils recherchés :

Le profil que nous recherchons :

Vous disposez d'une expérience significative en management opérationnel d'équipe, idéalement dans un environnement d'exploitation, de maintenance ou industriel.

Une aisance avec les outils bureautiques, notamment Excel, est indispensable.

Des connaissances dans le domaine de la voie d'eau serait un plus.

Doté d'un excellent relationnel, vous alliez pédagogie et capacité à fédérer pour mobiliser les équipes au quotidien.

Habitué à gérer les imprévus, vous savez réagir efficacement et avec discernement en situation d'urgence.

Titulaire du permis B, vous êtes disposé à intégrer le dispositif d'astreinte technique des ouvrages.

Ce que nous vous offrons:

- Poste ouvert aux agents de catégorie C/CEEP - à pourvoir dès le 01er octobre 2026
- Bureau situé à Marquion
- Des avantages concrets : RTT, titres restaurant, remboursement des transports en commun à hauteur de 75%, horaires flexibles et télétravail.

Évolution possible du poste:

Dans le cadre de la mise en service du Canal Seine-Nord Europe et de la fermeture programmée du Canal du Nord, la suppression du poste de Responsable Exploitation est envisagée à l'horizon 2030.

Le titulaire du poste est par ailleurs, susceptible de faire l'objet :

- D'un rattachement hiérarchique pouvant être amené à évoluer
- D'une mobilité géographique vers le site de Cambrai/Selles

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à la chargée de recrutement

Lien de candidature : <https://job.mytalentplug.com/api/JobOffer/redirect/?id=5cc886af-8d60-4565-87f2-ff0d158e927a>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR-DIRECTRICE DE LA COMMUNICATION

Offre n° O067260507001308

Publiée le 04/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o067260507001308-directeur-directrice-communication>

Synthèse de l'offre

Employeur : Eurometropole de strasbourg

Situées sur un territoire transfrontalier, la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg comptent près de 7000 agent-es et plus de 200 métiers au plus proche des habitant-es œuvrant au quotidien pour offrir un service public de qualité qui accompagne les évolutions de notre société : économie, solidarités, éducation, écologie,...

Site web de l'employeur : <https://www.strasbourg.eu/travailler-eurometropole>

Lieu de travail : Service emploi et développement des compétences - 1 parc de l'étoile, Strasbourg (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Communication > Stratégies de communication

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice de la communication](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction de la Communication compte 37 agent-es dont les missions sont d'établir les stratégies de communication, en lien avec la feuille de route de la direction générale et les valeurs de la collectivité et de coordonner l'ensemble des actions de communication.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein de la Direction générale adjointe « Accompagnement humain, ressources et patrimoine », vous définissez avec les exécutifs l'activité communication des deux collectivités Ville de Strasbourg et Eurométropole de Strasbourg.

Vous élaborez et mettez en œuvre la stratégie globale de communication dans un lien constant avec les exécutifs, leur cabinet et la direction générale.

Dans ce cadre, vous assurez :

1) Le pilotage de la politique communication de la collectivité :

Vous identifiez les enjeux de communication, définissez les orientations et élaborez la stratégie globale de communication en lien avec les priorités du mandat et à partir d'une connaissance du territoire, de ses acteur-trices et de ses enjeux (pour chacune des deux collectivités, Ville et Eurométropole de Strasbourg)

Vous coordonnez et supervisez la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie de communication

Vous assurez une régulation et une priorisation des sollicitations et demandes par rapport à la stratégie globale en lien avec la direction générale, l'exécutif et le cabinet

Vous organisez les moyens humains, techniques et financiers de la direction au service de la stratégie globale

2) Le pilotage des activités de la direction :

Vous organisez, coordonnez et diffusez les informations relatives aux politiques publiques
Vous pilotez la communication de crise
3) Le management de la direction :

Vous managez la direction de la communication et organisez et animez fonctionnellement le réseau des chargé-es de communication présent-es dans les directions opérationnelles

Vous animez l'équipe de direction et veillez à développer la communication au sein des équipes et en transversalité dans la direction, dans une perspective de cohésion et dans une démarche d'exemplarité managériale

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous exercerez au Centre Administratif de Strasbourg

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'un Bac +3 à Bac +5 dans le domaine de la communication ou équivalent

Vous justifiez d'une expérience confirmée en management d'équipes dans le domaine de la communication publique requérant la maîtrise des enjeux de la communication institutionnelle et des relations avec l'exécutif ainsi qu'une capacité à fédérer et animer un réseau dans un environnement complexe.

Quels sont vos atouts ?

Votre maîtrise experte des enjeux, des techniques et des outils de la communication

Votre maîtrise experte des techniques de management

Votre capacité à manager et fédérer une équipe dans le respect des valeurs d'exemplarité, d'équité, de confiance, et d'exigence.

Votre capacité à animer un réseau de partenaires dans son domaine d'activité

Votre capacité à vous adapter à un environnement complexe

Votre sens de l'écoute et capacité à faire preuve de pédagogie face à des interlocuteur-trices varié-es

Votre capacité à naviguer avec aisance et diplomatie dans un environnement institutionnel exigeant (élus, cabinet, administration)

Vos capacités à prioriser, hiérarchiser et organiser le travail

Votre aptitude à dialoguer et négocier en faisant preuve de conviction

Contact et modalités de candidature

Contact : 0368985000

Informations complémentaires :

En rejoignant la Ville et Eurométropole de Strasbourg, vous aurez accès à de nombreux avantages (sous conditions) : une prime de fin d'année, des aides à la mobilité, à la restauration, et à la mutuelle et prévoyance, l'adhésion au CNAS (chèques vacances, des tarifs préférentiels pour certains établissements culturels et sportifs, etc)

Lien de candidature : <https://recrutement.strasbourg.eu/3788/1/directeur-directrice-de-la-communication>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR - DIRECTRICE DE L'URBANISME ET TERRITOIRES

Offre n° O067260629000062

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o067260629000062-directeur-directrice-urbanisme-territoires>

Synthèse de l'offre

Employeur : Eurometropole de strasbourg

Situées sur un territoire transfrontalier, la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg comptent près de 7000 agent-es et plus de 200 métiers au plus proche des habitant-es œuvrant au quotidien pour offrir un service public de qualité qui accompagne les évolutions de notre société : économie, solidarités, éducation, écologie,...

Site web de l'employeur : <https://www.strasbourg.eu/travailler-eurometropole>

Lieu de travail : Service emploi et développement des compétences - 1 parc de l'étoile, Strasbourg (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : 01/01/2027

Date limite de candidature : 27/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction Urbanisme et territoire compte 224 agent-es dont les missions sont de définir et mettre œuvre des politiques et des projets de développement urbain portés par la collectivité tels que l'habitat, la politique de la Ville, les transitions énergétiques, la connaissance du territoire, la planification territoriale, la définition et la programmation des projets urbains, la mise en œuvre opérationnelle, l'action foncière, et le droit du sol.

Missions / conditions d'exercice :

Dans ce cadre :

Pilotage stratégique et prospective : vous définissez et proposez les orientations stratégiques en matière d'urbanisme, d'aménagement et d'habitat, en alignement avec les priorités métropolitaines.

Gestion foncière et projets d'aménagement : vous élaborez et mettez en œuvre une stratégie foncière proactive (acquisitions, réservations, partenariats publics-privés).

Management et animation d'équipe : vous dirigez et animez une équipe pluridisciplinaire de 220 agent-es, en favorisant la transversalité, la montée en compétences et l'innovation.

Relations institutionnelles et communication : vous conseillez les élu-es sur les enjeux techniques, juridiques et financiers, et alertez sur les risques ou opportunités.

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL :

Vous exercerez au Centre administratif, 1 parc de l'Etoile à Strasbourg.

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'un Bac+5 ou d'un diplôme d'ingénieur, spécialité urbanisme, architecture, aménagement du territoire, politique de la ville.

Vous avez une expérience confirmée en direction stratégique des politiques publiques d'urbanisme, d'aménagement et d'habitat à l'échelle métropolitaine. Une expérience significative de direction de grande structure (management de plusieurs centaines d'agent-es), incluant la conduite du changement et l'animation de collectifs pluridisciplinaires, ainsi que la capacité de conseil stratégique auprès des élu-es et de sécurisation des décisions publiques. Une maîtrise du droit de l'urbanisme, de la stratégie foncière et du montage d'opérations d'aménagement complexe, ainsi qu'en matière de négociation avec des partenaires institutionnels et privés. Vous avez une vision prospective intégrant les enjeux de transition écologique et de sobriété foncière.

Vos atouts ?

Votre formation supérieure urbaniste, ingénieur, aménageur.

Votre connaissance du contexte institutionnel et réglementaire relatifs aux domaines de l'urbanisme, de l'habitat, du droit immobilier.

Votre capacité à encadrer et vos grandes aptitudes au management.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0368985000

Informations complémentaires :

Merci de postuler à cette offre (avec lettre de motivation et CV) directement sur notre site à l'adresse suivante : <https://recrutement.strasbourg.eu/search>

La durée annuelle du temps de travail est de 1593 heures pour un emploi à temps complet.

Lien de candidature : <https://recrutement.strasbourg.eu/3888/1/directeur-directrice-de-l-urbanisme-et-territoires>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR·RICE GÉNÉRAL·E ADJOINT·E DES SERVICES

Offre n° O067260813000100

Publiée le 13/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o067260813000100-directeur-rice-gEnEral-e-adjoint-e-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : Eurometropole de strasbourg

Situées sur un territoire transfrontalier, la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg comptent près de 7000 agent-es et plus de 200 métiers au plus proche des habitant-es œuvrant au quotidien pour offrir un service public de qualité qui accompagne les évolutions de notre société : économie, solidarités, éducation, écologie,...

Site web de l'employeur : <https://www.strasbourg.eu/travailler-eurometropole>

Lieu de travail : Service emploi et développement des compétences - 1 parc de l'étoile, Strasbourg (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 13/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Pour répondre aux politiques publiques impulsées par les nouveaux exécutifs municipaux et eurométropolitains, vous accompagnez le projet stratégique en lien avec les autres directions générales adjointes thématiques.

En vous appuyant sur la feuille de route politique et à partir des directions existantes, vous structurez la mise en place de la DGA.

Vous pilotez et accompagnez la réorientation structurelle des politiques publiques pour enclencher la transformation écologique et économique du territoire, en mobilisant l'ensemble des parties prenantes, les partenaires externes notamment.

À ce titre, vous mettez en synergie les politiques de mobilité, de transition sur les sujets d'énergie et de climat, d'habitat, d'aménagement, d'urbanisme, de développement économique, d'attractivité, de propreté et gestion des déchets, d'eau et de services publics urbains et accompagnez leur réorientation.

Membre du Codir de la Direction Générale, vous veillez au pilotage, avec le collectif, des missions stratégiques portées par la Direction Générale. Vous participez à l'animation du collectif et à son dynamisme et construisez des relations transversales et fonctionnelles étroites avec les autres directions.

Missions / conditions d'exercice :

Dans ce cadre, vous :

- Participez à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre tout particulièrement pour les fonctions ressources. Vous vous attachez à coordonner les directions de votre pôle afin de définir et de garantir un cadrage clair des politiques publiques les concernant.

- Participez au collectif de direction générale et contribuez à sa mobilisation autour des projets.
- Supervisez le management des directions de votre délégation en portant et en conduisant le changement.
- Représentez la collectivité dans les relations partenariales et mobilisez les réseaux d'acteurs et de partenaires.
- Effectuez une veille stratégique réglementaire et prospective.

Profils recherchés :

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur (aménagement, urbanisme, environnement ou équivalent) ou d'un diplôme de niveau Bac+3 à Bac+5 dans le domaine de l'administration générale.

Vous justifiez d'une expérience significative sur un poste de direction au sein d'une collectivité.

- Maîtrise approfondie de l'environnement territorial, connaissance des enjeux, des évolutions et maîtrise du cadre réglementaire des politiques publiques.
- Excellente connaissance des partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité.
- Expertise en méthodologie de conduite de projet.
- Capacité à traduire et décliner les orientations politiques sur le plan technique et organisationnel.
- Capacité à favoriser un climat social apaisé et respectueux, basé sur le dialogue.
- Capacité à développer et piloter une stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.
- Capacité à impulser, à dynamiser, à mettre en mouvement.
- Capacité à accompagner le changement.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0368985000

Informations complémentaires :

Merci de postuler à cette offre (avec lettre de motivation et CV) directement sur notre site à l'adresse suivante : <https://recrutement.strasbourg.eu/search>

La durée annuelle du temps de travail est de 1593 heures pour un emploi à temps complet.

Lien de candidature : <https://recrutement.strasbourg.eu/3985/1/directeur-rice-general-e-adjoint-e-des-services>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Une ou un Délégué de la DGA Solidarité F/H (Poste n°A-1198)

Offre n° O067260813000189

Publiée le 13/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o067260813000189-une-delegue-dga-solidarite-poste-n-1198>



Synthèse de l'offre

Employeur : COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE - CEA

La Collectivité européenne d'Alsace (CeA) est née de la fusion des conseils départementaux du Bas-Rhin et du Haut-Rhin.

Instaurée par la Loi Alsace du 02 août 2019, elle est entrée officiellement en vigueur le 1er janvier 2021.

Site web de l'employeur : <https://www.alsace.eu/>

Lieu de travail : 1 Place du Quartier Blanc, Strasbourg (Bas-Rhin (67))

Poste à pourvoir le : 04/12/2026

Date limite de candidature : 13/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action sociale](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction des Solidarités conçoit, pilote et anime les politiques publiques de solidarité, compétence majeure de la Collectivité européenne d'Alsace, dans le champ de l'enfance, du vieillissement de la population, du handicap, de l'insertion et du logement ou encore de l'action sociale de proximité.

Missions / conditions d'exercice :

- Engagé dans une démarche d'amélioration de la relation au citoyen, marquée par la proximité et la modernisation de l'accueil du public, le délégué auprès du DGA solidarités porte des projets structurants et participe à la qualité de travail du collectif de direction du Pôle des solidarités
- Membre du comité de direction, il est également délégué sur certaines missions et représentations partenariales pour le compte du DGA
- En rejoignant la Collectivité européenne d'Alsace, vous mettrez en œuvre vos compétences et votre talent au service d'une collectivité territoriale solidaire et innovante

En lien direct avec le DGA des Solidarités, vous assurez la préparation et le suivi de dossiers transversaux et stratégiques de la Direction :

- Vous intervenez également en appui auprès des différentes politiques publiques de solidarité.
- Portez des projets structurants, complexes et transversaux
- Rédigez des notes d'analyse et de prospective pour le DGA, le comité de direction et l'exécutif
- Participez à la préparation des dossiers de convention et des dossiers liés aux instances délibérantes
- Participez à l'animation des dispositifs et réseaux partenariaux (services territoriaux du Département, partenaires et acteurs locaux, opérateurs, etc.)
- Préparez des dossiers de synthèse ou de reporting d'activités

Profils recherchés :

- Vous maîtrisez les enjeux des politiques de la solidarité
- Vous êtes rompu à la conduite de projets d'envergure, vous savez produire et traduire un diagnostic territorial en projet opérationnel (conduite du projet du diagnostic à sa mise en place conformément aux objectifs définis, élaboration de scénarii d'aide à la décision, programmation des actions et des moyens à mettre en œuvre, etc.)
- Vous êtes à l'aise avec la production d'écrits, vous faites preuve de rigueur, de fiabilité, de loyauté, et savez témoigner d'un grand sens de l'adaptation

Statut et particularités :

- Recrutement statutaire ou par la voie contractuelle dans le cadre d'emploi des Administrateurs territoriaux ou des Attachés territoriaux
- Résidence administrative à Strasbourg, Hôtel d'Alsace, 1 Place du Quartier Blanc
- Poste comprenant des astreintes de direction (sans déplacement)

Contact et modalités de candidature

Contact : 0369493929

Informations complémentaires :

Vous pouvez envoyer votre candidature (CV + LM) à :
recrutement@alsace.eu

Adresse de l'employeur : COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE
>Hôtel de la CeA - Place du Quartier Blanc - 67964 Strasbourg cedex 9
67964 Strasbourg

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur général adjoint de collectivité (h/f)

Offre n° O069260724001920

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o069260724001920-directeur-general-adjoint-collectivite>



Synthèse de l'offre

Employeur : BRON - COMMUNE

Lieu de travail : PLACE DE WEINGARTEN, Bron (Rhône (69))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

La Ville de Bron, fortement intégrée à la métropole lyonnaise, compte au dernier recensement légal, 43 000 habitants. Sa situation géographique, lui permettant de relier rapidement le centre de Lyon, comme ses nombreux équipements de proximité et sa vie associative (sportive, culturelle...) très riche en font une commune attractive, qui voit sa population croître.

Les deux quartiers en renouvellement urbain (Parilly et Terraillon) sont en grande mutation et assurent, de même que de nombreux programmes en cours (ZAC de la Clairière notamment), un certain renouvellement de la population. L'enjeu central reste un équilibre du peuplement et la bonne cohabitation des habitants dont les situations socio-économiques demeurent très contrastées. Il s'agit également de faire face à l'accroissement de la population en ajustant au mieux l'offre de services et en favorisant une bonne complémentarité entre les secteurs public, associatif, voire privé.

Placé(e) sous l'autorité directe du directeur générale des services, il (ou elle) fait partie de l'équipe de direction générale, avec la directrice générale des services techniques. Il (ou elle) assure par ailleurs le pilotage du pôle « vie citoyenne et développement de la personne ».

Missions / conditions d'exercice :

En lien étroit avec les élus (es) en charge des différents secteurs du pôle « vie citoyenne et développement de la personne », le(la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) des Services participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière :

- d'action sociale, conduite par le Centre Communal d'Action Sociale de Bron, lequel est en charge de gestion directe d'équipements/services (structures petite enfance, résidences pour personnes âgées, service d'aides à domicile et de portage de repas, suivi social) comme de projets et dispositifs spécifiques (programme de réussite éducative, atelier

santé ville et conseil local de santé mentale...)

- d'action éducative, au travers de la gestion des 11 groupes scolaires de la commune
- de services aux citoyens : état civil, pièces d'identité, élections, accueil, gestion du cimetière
- de politique sportive et associative (plus de 300 associations référencées et actives)
- et de politique culturelle, avec la gestion du réseau de lecture publique brondillant (Médiathèque Jean Prévost et ses deux annexes) ainsi que la coordination à l'échelle du territoire de l'action des différentes associations du champ (Pôle en Scène, le cinéma des Alizées, la MJC de Bron, « Lire à Bron » et la Fête du livre...Etc).

Le(la) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) des Services pilote également, pour le compte de la Direction Générale et en lien avec les différents responsables de projet :

- le projet « gestion de la relation usagers » (GRU) : impulsé depuis 2018 en lien avec le développement de la plateforme de services métropolitaine Toodego, ce projet vise à repenser la relation usagers à l'échelle des services de la Ville et à proposer une organisation alternative susceptible de garantir la traçabilité et les délais de traitement tout en maintenant la grande culture de proximité habitants qui caractérise Bron,

Ainsi, responsable de pôle regroupant 5 directions (action éducative, sports et vie associative, culture, services aux citoyens et CCAS) et référent pour le compte de la Direction Générale de 3 projets transversaux, le (la) DGA :

- participe à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre, en particulier dans les domaines de son pôle ;
- accompagne les élus municipaux dans l'élaboration des politiques publiques ;
- manage les cinq directions du pôle ainsi que les chargés de mission « gestion relation usagers » et une assistante (partagée avec le directeur général des services)
- participe au collectif de direction générale avec l'objectif commun d'impulser des modes de fonctionnements plus transversaux et favorisant le mode projet ainsi que de développer des outils managériaux au bénéfice de tous les encadrants de la collectivité
- pilote la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son secteur d'intervention ;
- met en œuvre l'évaluation des politiques locales et des projets de la collectivité ;
- représente la collectivité et négocie avec les acteurs du territoire dans son secteur.

Profils recherchés :

Savoirs :

Maîtrise de l'univers territorial, de ses enjeux et de ses acteurs

Connaître les bases en matière de droit public

Connaître les techniques et outils de communication

Connaître les principales règles de finances et marchés publics ainsi que les bases de la gestion des ressources humaines en collectivité locale

Maîtrise de l'outil informatique

Savoir-faire :

Savoir mettre en œuvre des méthodes d'analyse et de diagnostic

Savoir mettre en œuvre des techniques de planification et programmation

Savoir mettre en œuvre des techniques d'animation de groupe

Savoir mobiliser les compétences stratégiques et opérationnelles autour des projets

Savoir mettre en œuvre les différents processus budgétaires et RH

Capacités rédactionnelles et de synthèse

Savoir être :

Sens des relations humaines, du travail en équipe

Discrétion et réserve professionnelle

Sens de l'organisation, rigueur et méthode

Capacités à négocier et à conduire le changement

Autonomie

Disponibilité et réactivité

Expérience souhaitée de 5 ans sur un poste similaire

Contact et modalités de candidature

Contact : 0426101269

Informations complémentaires :

Adresser lettre de candidature et curriculum vitae dès que possible à

Monsieur le Maire

Direction des Ressources Humaines

Place de Weingarten – 69671 BRON Cedex

Tél : 04.72.36.

e-mail : recrutement@ville-bron.fr

Adresse de l'employeur : BRON

>PLACE DE WEINGARTEN

69500 BRON

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES H/F

Offre n° O074260729000430

Publiée le 29/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o074260729000430-directeur-gEnEral-services>

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE HAUTE-SAVOIE

Lieu de travail : 1 avenue d'Albigny - 74000 Annecy (Haute-Savoie (74))

Poste à pourvoir le : 02/11/2026

Date limite de candidature : 29/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Intégrer le Département de la Haute-Savoie : opportunités de carrières et qualité de vie exceptionnelle !

Rejoignez le 1er employeur public de Haute-Savoie et participez aux actions quotidiennes en matière d'action sociale, de collège, de voirie départementale, de sport, d'environnement, de culture... au service de plus de 800 000 Haut-Savoyards !

Et si le prochain talent c'était vous ?

Missions / conditions d'exercice :

Dans le cadre du plan de mandat, et en relations étroites avec le Président, le Directeur Général des Services contribue à la définition des orientations politiques du Conseil départemental et à l'élaboration de la stratégie de mise en oeuvre de ces orientations.

Le/la Directeur(rice) Général des Services dirige une administration de plus de 3000 agents et 120 métiers différents, et pilote un budget annuel de 1,5 milliards d'euros, sur un territoire marqué par son dynamisme.

Il/elle pilote les projets de modernisation de l'administration et le projet d'administration, dans une logique d'efficacité, d'efficience et d'évolution des pratiques en réponse aux enjeux du changement climatique.

Il/elle est le/la garant(e) de la sécurité juridique des actes et actions de la collectivité.

Il/elle supervise les grands projets stratégiques (PPI à milliards d'euros), la gestion des services publics industriels et commerciaux (dont le train du Montenvers, le tramway du Mont-Blanc et l'aéroport d'Annecy Haute-Savoie Mont-Blanc) et plusieurs projets complexes (dont la création d'un abattoir départemental, les championnats du monde de cyclisme UCI 2027 Haute-Savoie Mont-Blanc).

Il/elle pilote les services pour la réussite des grands événements sportifs internationaux : championnats du monde de cyclisme UCI 2027 Haute-Savoie Mont-Blanc, JO Alpes 2030, Tour de France...

- Diriger et piloter l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies ;

- Animer le collectif de direction, encadrer 5 DGA et 4 directions rattachées (Assemblée, Transformation et Innovation, Finances et Contrôle de Gestion, Services Publics Industriels et Commerciaux).

- Mettre en oeuvre, réguler, contrôler et évaluer l'activité des services, et impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services ;

- Elaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources ;

- Conduite du dialogue social ;

- Pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets du Conseil départemental ;
- Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire ;
- Veille stratégique réglementaire et prospective ;
- Élaboration des propositions de budget de la collectivité, en lien avec les Directeurs Généraux Adjointes, en investissement et fonctionnement, et en assurer le suivi et le contrôle de leur exécution ;
- Veiller à la sécurisation juridique des actes : respect du code de la commande publique, procédures administratives et environnementales sur les grands projets, déontologie... ;
- Animer une démarche d'amélioration continue et d'innovation : démarche qualité, transformation numérique, usage de l'IA, etc. ;
- Représenter et préserver les intérêts du Département, dans les relations inhérentes à la compétence routière et mobilité, avec les services de l'État, des collectivités, les acteurs économiques et sociaux, les usagers et les riverains ;
- En lien avec la Direction des SPIC, piloter les enjeux techniques relatifs aux deux trains départementaux emblématiques (Train du Montanvers - Mer de Glace, Tramway du Mont-Blanc) et à l'aéroport d'Annecy Haute-Savoie Mont-Blanc (propriété du Département).

Astreintes hebdomadaires et de fin de semaine par rotation avec les Directeurs Généraux Adjointes.

- Poste à temps complet, 39h/semaine (25 jours de congés, 2 jours de fractionnement et 22 jours de RTT)
- Rémunération statutaire à laquelle s'ajoute une indemnité de sujétions et d'expertise (IFSE) et un complément indemnitaire annuel (CIA)
- Télétravail sous condition d'éligibilité du poste
- Titres restaurant d'une valeur faciale de 7,50€ (participation à hauteur de 4,50€ par la collectivité)
- Comité des Œuvres Sociales (association permettant de bénéficier d'aides et de tarifs privilégiés : loisirs, vacances, aides individuelles et aux familles)
- Participation à la complémentaire santé et prévoyance (sous conditions)
- Participation aux frais et abonnements de transports pour les trajets domicile-travail (abonnement aux transports en commun, forfait mobilités durables pour les trajets en vélo, en vélo électrique et en tant que conducteur ou passager en covoiturage)

Profils recherchés :

- Expérience en tant que directeur général
- Capacités managériales attachées à la gestion d'effectifs importants et opérationnels
- Très grosse capacité de travail
- Capacité à travailler dans un environnement complexe et exigeant
- Capacité à gérer les crises, les urgences et les imprévus
- Forte capacité à fédérer, à travailler en mode projet, dans une logique transversale
- Capacité à identifier les marges d'optimisation de la structure (organisation & fonctionnement) et à proposer des pistes d'évolution
- Rigueur, écoute et capacité d'initiative
- Loyauté et discrétion
- Connaissance du contexte politique local et régional
- Connaissance de l'environnement administratif, institutionnel et politique
- Bonne compréhension des jeux d'acteurs

Nous recherchons un(e) cadre dirigeant(e) expérimenté(e) prêt(e) à relever le challenge d'une collectivité aux nombreux projets dans un territoire très dynamique. Vous savez travailler avec des élu(e)s, fédérer une administration autour de l'atteinte des objectifs, faire preuve de résilience et de réactivité, en toutes circonstances ? Vous êtes reconnu(e) pour votre polyvalence, votre capacité à trouver des solutions, ainsi que votre capacité d'écoute et de communication ? Vous souhaitez vous mobiliser autour du projet collectif porté par le Département de la Haute-Savoie ?

Alors, nous attendons votre candidature pour rejoindre notre collectivité !

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Madame Isabelle DHAL, DGA Ressources, isabelle.dhal@hautesavoie.fr

Lien de candidature : http://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2506250&j=2849&external_ats_id=2235

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie

contractuelle.

Sous-Directeur.rice des entreprises, de l'innovation, de l'enseignement supérieur (H/F)

Offre n° O075260727000363

Publiée le 31/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075260727000363-sous-directeur-ric-entreprises-innovation-enseignement-superieur>

Synthèse de l'offre

Employeur : Ville de Paris

Lieu de travail : 75012 PARIS, Paris

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 27/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Restauration collective > Accueil des convives en restauration collective

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Responsable d'office](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Acteur essentiel du développement économique du territoire parisien, la DAE est une direction de projets, à taille humaine (environ 300 agents), qui pilote un ensemble de dispositifs visant notamment l'insertion et la formation professionnelle, l'économie solidaire l'innovation, les métiers d'arts, l'enseignement supérieur, le tourisme, les activités de commerces et les événements sur le domaine public.

La sous-direction des entreprises, de l'innovation et de l'enseignement supérieur (SDEIES) regroupe la gouvernance Paris Commerces et trois services :

- Le service du développement et de l'attractivité territoriale (SDAT) en charge notamment de l'innovation, du tourisme, de l'enseignement supérieur et de la recherche, de la vie étudiante, du design, de la mode et des métiers d'art ainsi que l'École de communication visuelle de la Ville de Paris (EPSAA);
- Le service de la programmation, de l'immobilier et du commerce (SPIC) en charge notamment de la programmation et des montages immobiliers, de la gestion patrimoniale et locative ainsi que du commerce et des recherches immobilières;
- Le service des activités commerciales sur le domaine public (SACDP) en charge notamment des marchés de quartier, des kiosques et attractions (parmi lesquelles la Foire du Trône), des événements et expérimentations ainsi que de l'entretien et des travaux en lien avec les activités commerciales sur le domaine public.

Missions / conditions d'exercice :

Vous êtes membre du comité de direction restreint de la direction et Adjoint au Directeur, dont vous assurerez l'intérim en cas d'absence.

Vous managez 115 agents, dont 62 de catégorie A, réparties sur 3 services, 11 bureaux et une école d'arts. Un chef de projet (sur la gouvernance Paris commerces) vous est rattaché.

Vous avez notamment pour missions:

de concevoir et mettre en oeuvre la politique de la collectivité parisienne en faveur de l'innovation et du développement économique, notamment via le montage de projets d'immobilier d'entreprises, l'animation de l'écosystème de l'innovation et le soutien aux start-up, et les actions de revitalisation commerciale;

de mettre en oeuvre la politique de la Ville en faveur de l'enseignement supérieur (soutien à des projets immobiliers, entretien du patrimoine immobilier de la Ville, suivi des écoles de la Ville - EIVP, ESPCI, EPSAA, écoles supérieures d'art appliqué), de la recherche et de la vie étudiante;

de gérer les occupations commerciales et réglementer l'exercice des activités commerciales sur le domaine public (90 marchés alimentaires et non alimentaires, plus de 400 kiosques presse et hors presse, 230 bouquinistes, 2 fêtes foraines dont la Foire du Trône ainsi que des événements tels que le Grand Prix de la baguette et de la pâtisserie et le Prix du Goût d'entreprendre...).

Vous aurez un rôle de pilotage stratégique et de coordination des actions menées par la sous-direction, en lien étroit avec:

- le Directeur de la DAE
- le Secrétariat général de la Ville de Paris;
- les 4 adjoints du Maire de Paris chargé des politiques publiques gérées par la sous-direction;
- les autres directions de la Ville de Paris (DFA, DU, DVD, DPMP, DPE....).

Vous serez amené, en lien avec le Directeur et ses chefs de service, à interroger l'organisation de la sous-direction et envisager, le cas échéant, de potentielles réorganisations et changements de périmètres visant à améliorer l'efficacité des actions menées.

Nomination sur emploi de sous-directeur pour 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans.

Période probatoire de 6 mois maximum.

Vous devez remplir les conditions d'éligibilité à la nomination de sous directeur : Peuvent être nommés sous-directeurs les fonctionnaires A+ ou les agent.e.s contractuel.le.s ayant exercé des responsabilités d'un nouveau comparable, et, pour l'ensemble de ces personnes, justifiant d'au moins six années d'activités professionnelles diversifiées les qualifiant particulièrement pour l'exercice de fonctions supérieures de direction, d'encadrement ou d'expertise.

La Ville de Paris et ses établissements publics accompagnent leurs agentes et agents en situation de handicap. Ils mettent en place des aménagements à toutes les étapes de leur carrière et quelles que soient les particularités de leur poste.

Poste stratégique au sein d'une direction dynamique, en évolution permanente et à dimension humaine;

Possibilité de télétravail;

Localisation centrale (gare de Lyon);

Qualité de vie au travail: semaine QVT, ateliers de massages assis, réflexologie...

Rémunération correspondante au cadre de rémunération des sous-directeurs de la Ville de Paris.

Profils recherchés :

- capacité à manager et animer une équipe pluridisciplinaire et diversifiée;
- capacité à appréhender l'impact des politiques publiques sur le tissu économique et commercial;
- aptitude à évaluer l'organisation structurelle d'une sous direction et proposer, le cas échéant, des évolutions de périmètres;
- aptitude à dialoguer avec des interlocuteurs de haut niveau.

Toute candidature doit impérativement être adressée sur le portail Travailler pour Paris.

Une instance collégiale procèdera à l'audition des candidats présélectionnés.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Anita BERTHELO, assistante de direction : 01 71 19 21 50

Dominique CAILLAUD, assistante de direction : 01 71 27 01 08

Antoine TIXIER, chef du BRH : 01 71 19 20 13

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2503050&j=2849&external_ats_id=16012

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Administrateur général Adjoint (h/f)

Offre n° O075260803000881

Publiée le 03/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075260803000881-administrateur-general-adjoint>



Synthèse de l'offre

Employeur : ETABLISSEMENT PUBLIC DU MUSEE DU LOUVRE

Site web de l'employeur : <https://www.louvre.fr/>

Lieu de travail : 34 Quai François MITTERRAND, Paris

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 21/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Emploi permanent dans un établissement relevant de la Fonction Publique de l'État](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'emploi dans une administration ou d'un établissement public de l'État, correspondant à une des situations énumérées aux articles L332-1 à L332-5 du Code de la Fonction Publique. Le contrat peut être à durée indéterminée ou à durée déterminée ; dans ce dernier cas, la durée du contrat est au maximum de 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans, avec reconduction possible en CDI au delà.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Le musée du Louvre est un établissement public administratif sous tutelle du ministère de la Culture regroupant le musée national du Louvre, le musée national Eugène Delacroix, le Jardin des Tuileries, la gypsothèque du Louvre à Versailles et un centre de conservation situé à Liévin. Conformément au décret n° 92-1338 du 22 décembre 1992 modifié, le musée du Louvre a notamment pour mission de conserver, protéger, restaurer pour le compte de l'Etat et présenter au public les œuvres des collections inscrites sur les inventaires du musée du Louvre et du musée national Eugène Delacroix et des œuvres déposées dans le jardin des Tuileries ; d'assurer dans les musées et jardins qu'il regroupe, et par tout moyen approprié, l'accueil du public le plus large, d'en développer la fréquentation, de favoriser la connaissance de leurs collections, de mettre en œuvre des actions d'éducation et de diffusion visant à assurer l'égal accès de tous à la Culture ; d'assurer l'étude scientifique de ses collections ; de concourir à l'éducation, la formation et la recherche dans le domaine de l'histoire de l'art, de l'archéologie et de la muséographie et de gérer un auditorium. Pour l'accomplissement de ses missions, le musée du Louvre coopère notamment avec les collectivités publiques et les organismes de droit public ou de droit privé, français ou étrangers, poursuivant des objectifs répondant à sa vocation.

Les équipes du musée du Louvre (2300 agents environ) contribuent également à la programmation culturelle du Louvre Lens et du Louvre Abu Dhabi.

Missions / conditions d'exercice :

L'administration générale appuie l'action du président-directeur, contribue à la définition de la stratégie de l'établissement, et est chargée de sa mise en œuvre et de l'administration de l'établissement public.

Sous l'autorité du président-directeur et de l'administrateur général, l'administrateur général adjoint assiste l'administrateur général dans ses missions de pilotage de l'établissement et le supplée dans ses attributions. Par délégation du président et de l'administrateur général, l'administrateur général adjoint a autorité sur l'ensemble des agents de l'établissement.

Il intervient dans l'ensemble du champ de compétences de l'Administration générale et peut être chargé du suivi et du pilotage prioritaire de certains domaines d'activités, tels que :

- Les questions financières, budgétaires, juridiques et de gestion des ressources humaines sur l'ensemble des

missions de l'établissement ;

- Le politique commerciale et marketing, du mécénat et des partenariats, des concessions et des autorisations d'occupation du domaine public ;
- Les projets immobiliers, entretien et restauration des bâtiments et des jardins, maintenance des équipements techniques, projets de travaux muséographiques ;
- La logique d'écologie patrimoniale dans l'ensemble des activités du musée et des jardins ;
- les questions relatives à la sûreté, la sécurité, les relations avec le public et de son accueil sur le domaine public relevant de l'établissement.

Ses autres missions peuvent, notamment, concerner :

- L'appui au président-directeur pour la mise en œuvre des questions relevant de la gestion, de la présentation et de la valorisation des collections, de la programmation culturelle et éditoriale, de la politique des publics et de médiation ainsi que pour la politique de communication ;
- La coordination du dialogue social au sein de l'établissement et de la qualité des relations sociales ;
- Le suivi des relations avec les autres structures culturelles présentes sur le domaine de l'établissement.

OBSERVATION :

Poste à haute responsabilité, qui requiert une forte disponibilité.

Profils recherchés :

- Expertise financière, budgétaire, juridique et sur le pilotage des ressources humaines
- Connaissance approfondie du fonctionnement d'un établissement public
- Expertise sur les institutions muséales
- Capacités d'écoute et de négociation
- Capacités de conduite de projet
- Capacités d'encadrement d'équipes de grands établissements
- Expertise dans la conduite du dialogue social
- Capacité de représentation auprès des tutelles et des partenaires extérieurs, français ou internationaux
- Capacités d'anticipation, de réactivité et de proposition
- Discrétion professionnelle

Contact et modalités de candidature

Contact : 0140205584

Informations complémentaires :

- Prestations sociales, culturelles et sportives (Association du personnel proposant de nombreuses sorties et activités de loisirs à tarifs attractifs, ainsi qu'un accès à une médiathèque et à un espace forme)
- Carte Culture offrant la gratuité ou des réductions tarifaires sur les droits d'entrée et les produits des établissements culturels du ministère ainsi qu'un accès prioritaire (pour le titulaire de la carte et un accompagnant)
- Mise à disposition d'un riche catalogue de formations ; accompagnement dans la préparation des concours et des projets individuels ; parcours nouveaux arrivants et formations managériales pour les nouveaux encadrants
- Congés : 32 jours de congés annuels + 13 jours de RTT (sur la base d'un temps plein) ;
- Forfait mobilité durable pour l'utilisation régulière de vélos, remboursement des frais de transport à hauteur de 75 % (dans la limite de 104.04 € par mois) sous réserve de justificatifs, des actions écoresponsables tout au long de l'année
- Remboursement partiel des transports
- Affiliation mutuelle employeur MGEN
- Restaurant du personnel

Adresse de l'employeur : Musée du Louvre

>34 Quai François MITTERRAND
75001 PARIS

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Expert.e de haut niveau vidéo-protection (H/F)

Offre n° O075260806000966

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o075260806000966-expert-e-haut-niveau-video-protection>

Synthèse de l'offre

Employeur : Ville de Paris

Lieu de travail : 75004 PARIS, Paris

Poste à pourvoir le : 10/09/2026

Date limite de candidature : 06/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Prévention et sécurité civile > Sapeurs-pompiers

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : [Chef ou cheffe de groupement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction de la Police Municipale et de la Prévention est née en 2021 pour assurer les missions de tranquillité publique et de prévention de la Ville. Héritière de la DPP / DPSP de la Ville de Paris ainsi que de services issus de la Préfecture de Police, elle est le fruit d'une transformation en police municipale, grand projet de la mandature en cours de l'exécutif parisien et rendu possible par plusieurs évolutions législatives. Porteuse d'une doctrine d'ultra-proximité, elle agit 24h sur 24 et 7 jours sur 7, elle comprend la majorité de ses effectifs dans ses 17 divisions territoriales et a pour devise « proximité, disponibilité, exemplarité ».

Première Police Municipale de France, elle comprend près de 2 300 policiers municipaux et assimilés qui patrouillent dans l'espace public, principalement à pieds et à vélo. Elle comprend aussi plus de 1 100 agents d'accueil et de surveillance qui contribuent à la tranquillité publique et à la médiation dans les parcs et jardins, les bâtiments municipaux et sur l'espace public.

Ses missions principales sont de réguler les déplacements sur l'espace public ; lutter contre les incivilités et contribuer à la tranquillité de l'espace public, notamment par des missions d'ilotage ; prévenir la délinquance par la mise en place de dispositifs partenariaux, l'action des équipes de terrain et la médiation sociale ; assister les personnes vulnérables : publics scolaires, personnes âgées, sans-abri, victimes d'infractions pénales, sinistrés, etc. ; protéger les usagers des services municipaux, les agents de la Ville et les bâtiments, espaces et équipements municipaux.

Missions / conditions d'exercice :

Placé sous l'autorité du directeur de la DPMP, l'expert de haut niveau vidéo-protection (EHNVP) élabore et assure la mise en oeuvre de la stratégie de la Ville de Paris en matière de vidéo protection.

En lien avec le secrétariat général et sans préjudice des compétences des autres directions de la ville et des mairies d'arrondissement, il s'assure de la cohérence technique des systèmes de vidéo-protection déployés, et du cadre juridique dans lequel ils sont mis en oeuvre.

Il est l'interlocuteur privilégié du Secrétariat Général, des directions et des mairies d'arrondissement pour toutes les questions relevant de la vidéo protection.

Il assure le suivi budgétaire des systèmes et de leur maintien en condition opérationnelle. Il est pour cela en lien avec les directions gestionnaires et réalise une synthèse annuelle pour la ville.

Il conseille les directions sur les sujets vidéo protection.

Il anime un comité de pilotage de la vidéo-protection.

Il est également chargé de :

- proposer une nouvelle convention de coordination avec la préfecture de police relative au Plan de Vidéo Protection

de Paris en vue d'assurer une meilleure couverture du territoire parisien par la DPMP, en remédiant aux déséquilibres entre arrondissements et en visant les secteurs prioritaires définis par l'exécutif

- négocier pour le compte de la Ville le contenu du nouveau PVPP puis en assurer un suivi régulier avec bilan annuel
- piloter la mise en place du plan des 500 caméras de vidéoprotection sur la mandature
- élaborer une doctrine d'implantation et d'utilisation de ces nouvelles caméras
- suivre les évolutions législatives susceptibles de permettre la mise en place d'une vidéoverbalisation avec lecture automatisée des plaques d'immatriculation (LAPI)

L'expert de haut niveau est en lien étroit sur ses sujets de compétence avec la Préfecture de Police. Il travaille de façon transversale avec le secrétariat général, les directions espace public, les mairies d'arrondissement et recueille les orientations du Maire, la 1^{re} adjointe, de leurs cabinets et le cas échéant des autres adjoints.

En fonction de l'actualité et des orientations de l'exécutif et du secrétariat général, il peut être amené à piloter d'autres dossiers stratégiques et transversaux.

Nomination sur emploi fonctionnel d'expert de haut niveau pour 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans. Période probatoire de 6 mois maximum.

Conditions d'éligibilité à l'emploi d'expert de haut niveau de la Ville de Paris :

Peuvent être nommés dans l'emploi d'expert de haut niveau les fonctionnaires A+ et agent.e.s contractuel.le.s, justifiant d'au moins six années d'activités professionnelles diversifiées les qualifiant particulièrement pour l'exercice de fonctions supérieures de direction, d'encadrement ou d'expertise.

La Ville de Paris et ses établissements publics accompagnent leurs agentes et agents en situation de handicap. Ils mettent en place des aménagements à toutes les étapes de leur carrière et quelles que soient les particularités de leur poste.

La Ville de Paris et ses établissements publics accompagnent leurs agentes et agents en situation de handicap. Ils mettent en place des aménagements à toutes les étapes de leur carrière et quelles que soient les particularités de leur poste.

Rémunération correspondante au cadre de rémunération des experts de haut niveau de la Ville de Paris.

Profils recherchés :

Qualités requises :

Capacité de négociation

Analyse stratégique

Présentation et synthèse

Connaissances professionnelles :

Sécurité publique et vidéo-protection

Organisation et fonctionnement de la Ville de Paris

Savoir-faire :

Management transversal

Développement d'un réseau professionnel partenarial

Toute candidature doit impérativement être adressée sur le portail Travailler pour Paris.

Une instance collégiale procèdera à l'audition des candidats présélectionnés.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Blaise Lechevalier Directeur de la DPMP 1 place Baudoyer 75004 PARIS

Lien de candidature : https://jobstats.robopost.com/count/clic.php?v=2511605&j=2849&external_ats_id=16235

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Chargé(e) d'opérations patrimoine bâtiment

Offre n° O077260721000819

Publiée le 13/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o077260721000819-charge-e-operations-patrimoine-batiment>

Synthèse de l'offre

Employeur : DAMMARIE LES LYS

Ville de Dammarie Les Lys, 21 891 habitants, bordée par la Seine et la Forêt de Fontainebleau.

Proche de la gare de Melun, et desservie par le RER D ainsi que par le Transilien (ligne R, direct Paris Gare de Lyon - Melun en 25 min).

La Ville dispose de commerces de proximité et d'une zone commerciale attractive, ainsi que nombreux équipements culturels (médiathèque, salles de spectacles), scolaires (écoles, collège, lycée et centre de loisirs) et de loisirs (piscine, complexe de la Cartonnerie ; Cinéma, Bowling, Karting, patinoire, etc.)

Ses nombreux parcs et espaces boisés, ses pistes cyclables, son accès direct à la forêt et à la Seine en font une ville verte, agréable à vivre.

Pour répondre au besoin de ses habitants et améliorer leur quotidien, la ville poursuit ses recrutements en s'appuyant sur des valeurs fortes fondées sur le sens du service public, l'esprit d'équipe et le bien-être au travail.

Lieu de travail : 170, avenue Henri barbusse, Dammarie-les-Lys (Seine-et-Marne (77))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste issu d'un transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Architecture, construction, réhabilitation

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Ingénieur principal

Ingénieur général

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'opération de construction](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Pour répondre aux besoins de ses habitants et améliorer leur quotidien, la ville poursuit ses recrutements en s'appuyant sur des valeurs fortes fondées sur le sens du service public, l'esprit d'équipe et le bien-être au travail. La ville recherche sa/son chargé(e) des opérations au service patrimoine bâtiment et ERP.

Description du poste :

Sous l'autorité du chef de service patrimoine bâtiment, vous concevez, faites réaliser en régie communale ou par des entreprises, des travaux de construction, de rénovation, d'aménagement ou de maintenance concernant le patrimoine bâti. Vous avez la gestion des équipements techniques de la collectivité.

Poste à pourvoir dès que possible par voie de mutation ou détachement d'un an, ou par voie contractuelle CDD 1 an renouvelable. Filière technique, Catégorie A.

Activités principales :

- * Participer au pilotage de la mise en oeuvre du plan d'investissement et du plan de maintenance préventive pour le patrimoine bâti
- * Conduire les opérations de construction, rénovation, réhabilitation des bâtiments
- * Organiser la sécurité des établissements recevant du public (ERP) des opérations dont il a la charge
- * Mener les études de faisabilité et de programmation
- * Préparer et participer aux commissions de sécurité
- * Participer aux états des lieux entrée / sortie
- * Veille juridique et réglementaire
- * Alerter sur les risques liés au patrimoine bâti
- * Etablir les dossiers de subventions et contrats CEE
- * Suivre et gérer les consommations et factures des fluides

Profil :

- * Etre titulaire du grade d'ingénieur ou d'un diplôme de niveau BAC+5 dans la filière technique
- * Connaissance des outils et logiciels métier CAO/DAO
- * Connaissance des techniques relatives à la construction de bâtiments (tous corps d'état), aux installations et équipements dans les bâtiments et à la thermique des bâtiments
- * Capacité à analyser les projets sur le plan technique et financier aux différents stades d'étude et de réalisation
- * Capacité à contrôler la bonne application de la législation liée aux opérations et interventions
- * Capacité à conduire des réunions et à communiquer et négocier avec des prestataires.
- * Capacité à réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre.
- * Capacité à rédiger des comptes rendus, des courriers et des notes et à élaborer des dossiers de synthèse
- * Capacité à conduire et piloter un chantier, à coordonner les entreprises
- * Capacité à vérifier la conformité des prestations des entreprises conformément aux clauses techniques définies dans les marchés

Savoir être requis :

- Conscience professionnelle : ponctuel ; autonome ; sérieux
- Rigueur et sens de l'organisation et des responsabilités : s'impliquer dans son travail
- Port des EPI (Équipement de Protection Individuel)
- Capacités à communiquer avec ses collègues et à informer sa hiérarchie supérieure directe.
- Savoir travailler en équipe et en mode projet
- Esprit d'initiative et force de proposition - Sens de la critique constructive

Temps de travail : 08h00 à 12H15 et 13H45 à 17H30

Missions / conditions d'exercice :

Pour répondre aux besoins de ses habitants et améliorer leur quotidien, la ville poursuit ses recrutements en s'appuyant sur des valeurs fortes fondées sur le sens du service public, l'esprit d'équipe et le bien-être au travail. La ville recherche sa/son chargé(e) des opérations au service patrimoine bâtiment et ERP.

Description du poste :

Sous l'autorité du chef de service patrimoine bâtiment, vous concevez, faites réaliser en régie communale ou par des entreprises, des travaux de construction, de rénovation, d'aménagement ou de maintenance concernant le patrimoine bâti. Vous avez la gestion des équipements techniques de la collectivité.

Poste à pourvoir dès que possible par voie de mutation ou détachement d'un an, ou par voie contractuelle CDD 1 an renouvelable. Filière technique, Catégorie A.

Activités principales :

- * Participer au pilotage de la mise en oeuvre du plan d'investissement et du plan de maintenance préventive pour le patrimoine bâti
- * Conduire les opérations de construction, rénovation, réhabilitation des bâtiments
- * Organiser la sécurité des établissements recevant du public (ERP) des opérations dont il a la charge
- * Mener les études de faisabilité et de programmation
- * Préparer et participer aux commissions de sécurité
- * Participer aux états des lieux entrée / sortie
- * Veille juridique et réglementaire
- * Alerter sur les risques liés au patrimoine bâti
- * Etablir les dossiers de subventions et contrats CEE
- * Suivre et gérer les consommations et factures des fluides

Profils recherchés :

Profil :

- * Etre titulaire du grade d'ingénieur ou d'un diplôme de niveau BAC+5 dans la filière technique
- * Connaissance des outils et logiciels métier CAO/DAO
- * Connaissance des techniques relatives à la construction de bâtiments (tous corps d'état), aux installations et équipements dans les bâtiments et à la thermique des bâtiments
- * Capacité à analyser les projets sur le plan technique et financier aux différents stades d'étude et de réalisation
- * Capacité à contrôler la bonne application de la législation liée aux opérations et interventions
- * Capacité à conduire des réunions et à communiquer et négocier avec des prestataires.
- * Capacité à réaliser des missions de maîtrise d'oeuvre.
- * Capacité à rédiger des comptes rendus, des courriers et des notes et à élaborer des dossiers de synthèse
- * Capacité à conduire et piloter un chantier, à coordonner les entreprises
- * Capacité à vérifier la conformité des prestations des entreprises conformément aux clauses techniques définies dans les marchés

Savoir être requis :

- Conscience professionnelle : ponctuel ; autonome ; sérieux
- Rigueur et sens de l'organisation et des responsabilités : s'impliquer dans son travail
- Port des EPI (Équipement de Protection Individuel)
- Capacités à communiquer avec ses collègues et à informer sa hiérarchie supérieure directe.
- Savoir travailler en équipe et en mode projet
- Esprit d'initiative et force de proposition - Sens de la critique constructive

Temps de travail : 08h00 à 12H15 et 13H45 à 17H30

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Cliquez sur le lien ci-dessus pour postuler

Lien de candidature : <https://app.beetween.com/WeaselWeb/p/#!/apply/job/ga7nm7aduv8n/charge-e-d-operations-patrimoine-batiment>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de la commande publique H/F

Offre n° O078260217000244

Publiée le 05/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260217000244-directeur-commande-publique>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : Hôtel du Département, Versailles (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice du développement territorial](#)
[Responsable des affaires juridiques](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Le Département des Yvelines recrute un Directeur de la commande publique H/F.

Poste basé à Versailles.

Rattaché à la Direction Générale Adjointe Pilotage et Transformation, le Directeur de la Commande Publique H/F pilote une direction stratégique au service de la modernisation du Département. Il garantit la défense des intérêts départementaux, en particulier économiques, tout en fluidifiant la communication des instances ainsi que l'amélioration du contrôle et de la maîtrise des marchés.

En qualité de Directeur H/F, vous contribuez à l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique de la commande publique efficiente et innovante dans un contexte interne de transformation et de modernisation des directions mais également externe d'évolution des conditions d'intervention du Département.

La Direction de la commande publique intègre le collectif de travail réunissant la Direction des Ressources Humaines, la Direction des affaires juridiques et de l'assemblée, la Direction des finances et la Direction de l'Europe.

Vous proposez ainsi des stratégies de pilotage en lien avec la DGA et en interaction avec l'ensemble des services de la Collectivité et contribuez à la transformation du Département.

Véritable partenaire stratégique des directions métiers, le Directeur sécurise les procédures, développe une posture de conseil et structure une fonction achat performante et responsable.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales :

Définir et piloter la stratégie départementale de commande publique et d'achat,
Garantir la conformité au Code de la commande publique et sécuriser les procédures,
Superviser la passation, l'exécution et le suivi des marchés publics et concessions,
Conseiller et accompagner les directions dans l'analyse des besoins et la contractualisation,
Anticiper et maîtriser les risques juridiques et contentieux en lien avec la Direction des affaires juridiques,
Optimiser la performance économique des achats et piloter la maîtrise des coûts,
Déployer une stratégie d'achat durable et responsable,
Mettre en place des outils de pilotage et des indicateurs de performance,
Assurer une veille juridique en matière de commande publique,
Représenter le Département auprès des partenaires institutionnels.

Encadrement d'équipe :

Piloter l'activité de la direction et assurer un reporting régulier,
Fédérer les équipes autour des enjeux de transformation et d'exigence de qualité,
Développer les compétences et anticiper les besoins en ressources,
Optimiser l'organisation et les moyens budgétaires.

Amélioration continue :

Harmoniser les pratiques et renforcer la transparence des procédures,
Contribuer au développement des outils métiers,
Participer aux projets transversaux portés par la DGA.

En complément de ces missions principales, l'agent public pourra être amené, en fonction des besoins de la Direction et/ou des nécessités de service, à exécuter toutes les tâches relevant de son cadre d'emplois qui lui seront demandées.

Profils recherchés :

Nb d'années d'expérience min. requis :
Minimum 5 ans.

Niveau de diplôme requis:
Bac +4/5.

Formation (diplômes, certifications, agréments...):
Titulaire d'une formation supérieure de niveau Bac+4/5 en droit public avec une spécialisation en droit des marchés publics, vous justifiez de 5 années d'expérience sur un poste de direction.

Vous disposez d'une expertise reconnue en droit des marchés publics et d'une solide expérience managériale. Vos compétences en négociation, votre sens de l'innovation et votre capacité à piloter des projets en transversalité vous permettent d'accompagner efficacement les équipes et de conduire des stratégies performantes au service de l'organisation.

Savoir-faire :

Politiques publiques locales et de la commande publique.
Processus de décision des exécutifs locaux.
Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques.
Méthodes d'analyse et de diagnostic.
Compréhension des enjeux du Département.
Animer des réunions et des présentations.
Conduite du changement et management.
Méthodologie de gestion de projet.
Pilotage d'activité.

Savoir-être :

Qualités relationnelles.
Travail en équipe et en transversalité.
Adaptabilité.
Réactivité et anticipation.
Capacité de synthèse et d'analyse.
Force de proposition et d'innovation.
Organisation et priorisation.
Capacité à transmettre.
Respect des obligations de confidentialité.
Facilité à prendre du recul.
Capacité d'alerte et à rendre compte.
Capacité à mobiliser/fédérer de multiples interlocuteurs, négocier et communiquer.
Représentativité / exemplarité.

AUTRES INFORMATIONS :

Poste permanent de catégorie A de la fonction publique territoriale (Attaché / Administrateur), ouvert au recrutement par voie statutaire pour les titulaires ou en CDD de 36 mois, pour les contractuels (renouvelable, pouvant déboucher sur un CDI).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0139077878

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne : <https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature :

<https://postuler.yvelines.fr/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=7508&idOrigine=502&LCID=1036&offerReference=2026-7508>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

2026-8166 Directeur Projet (h/f)

Offre n° O078260730001794

Publiée le 30/07/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260730001794-2026-8166-directeur-projet>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens. Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : 11 Avenue du Centre, Guyancourt (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

La Direction Générale Adjointe Solidarité du Département des Yvelines s'engage dans une amélioration continue de son offre de service, en privilégiant l'innovation et l'adaptation aux besoins des publics.

Rattaché à la direction enfance, le chef de projet intervient pour accompagner la montée en puissance des projets structurants du périmètre des Solidarités. Il pilote des initiatives stratégiques destinées à renforcer l'action sociale, optimiser les dispositifs existants et accompagner l'ouverture de nouvelles structures. Il travaille en étroite collaboration avec les directions métiers, les partenaires institutionnels et les acteurs du territoire afin de garantir la réussite de projets à fort impact.

Il conduit le déploiement de projets structurants sur l'ensemble du périmètre des solidarités, en assurant la planification, le suivi opérationnel et la coordination des parties prenantes.

il pilote les appels d'offres : rédaction des cahiers des charges, analyse des offres, préparation des arbitrages et suivi

des prestataires.

il accompagne l'ouverture de nouveaux dispositifs : cadrage du projet, coordination des acteurs, suivi des étapes réglementaires et organisationnelles

Missions / conditions d'exercice :

Description des principales missions confiées :

Contribuer à la conceptualisation et à la structuration des projets en prenant en compte l'ensemble des dispositifs existants.

Cadencer, organiser et piloter l'avancement des projets.

Mobiliser et coordonner les différents contributeurs : parties prenantes concernées en interne (les directions métiers Enfance/Santé, Juridique, Finance, Commande Publique, Ressources Humaines, Communication, Développement, DSI...) et en externe (Associations, Collectivités...).

Définir et enclencher le process de mise en œuvre d'évolution des offres (commande publique, appel à projets, subventions...).

Assurer une fonction de reporting à la directrice projet et auprès de la Directrice Générale Adjointe afin de faire remonter les points d'arbitrage critiques et s'assurer que les orientations nécessaires sont prises en temps utile.

Proposer et construire de nouveaux outils, former et accompagner l'évolution des pratiques professionnelles,

Créer et animer les supports de communication nécessaires

Etre en veille active sur les sujets d'innovation liés aux solidarités afin d'identifier d'éventuelles initiatives à déployer et être force de propositions

Profils recherchés :

Administrateur territorial ou

Titulaire d'un Bac +5 dans le domaine de la gestion de projet.

Savoir-faire :

Très bonnes capacités rédactionnelles

Compétences analytiques et de synthèse, rigueur, capacité à structurer

Bonne expression et maîtrise de la communication orale

Prise d'initiative et capacité à être force de propositions

Capacité de travail en transversalité en interne et avec des partenaires externes

Capacité à rendre compte à tous les niveaux

Savoir-être :

Adaptabilité, autonomie, et réactivité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0139077878

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne :

<https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature :

<https://postuler.yvelines.fr/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=8166&idOrigine=502&LCID=1036&offerReference=2026-8166>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint des Solidarités (h/f)

Offre n° O078260806001205

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o078260806001205-directeur-general-adjoint-solidarites>



Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental des Yvelines

Rejoindre le Conseil départemental des Yvelines, c'est faire le choix d'un acteur majeur de proximité au service de la population.

Nous rejoindre, c'est mettre votre expertise au service d'une institution qui agit sur le terrain et accompagne plus de 1,5 millions d'habitants tout au long de leur vie. C'est dédier votre énergie à un territoire de contrastes, entre ville et nature, histoire et hautes technologies. C'est libérer votre créativité pour façonner l'avenir du Département. C'est pratiquer un métier porteur de sens, Avec nous, devenez acteur du développement des Yvelines.

Vos compétences, votre ambition, notre force.

Vous rêvez d'un travail en prise directe avec les réalités du territoire et les problématiques des Yvelinois ? Nous recherchons des candidats ambitieux, créatifs et déterminés, ayant l'esprit d'initiative et un certain sens de l'intérêt général. Quel que soit votre parcours, votre domaine de compétence, votre profil forcément unique nous intéresse car la richesse et la force du Département des Yvelines, ce sont avant tout ses collaborateurs.

Pour aller plus loin, rendez-vous sur <https://recrutement.yvelines.fr>

Site web de l'employeur : <https://recrutement.yvelines.fr/>

Lieu de travail : Hôtel du Département, Versailles (Yvelines (78))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 06/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Expert

Descriptif de l'emploi :

Forte de plus de 1 700 agents, la DGA Solidarités conçoit et met en œuvre les politiques départementales de protection de l'enfance, de santé publique, d'insertion et d'accompagnement social, au service des publics les plus fragiles d'un territoire de près de 1,5 million d'habitants. Son action, transversale par nature, se déploie à la croisée d'enjeux sociétaux majeurs (prévention, protection de l'enfance, parentalité, aide sociale et médico-sociale, insertion, inclusion) et de réalités territoriales contrastées (ruralité, quartiers politique de la ville, secteur urbain dense, vallée industrielle).

Missions / conditions d'exercice :

La DGAS participe à la définition de la stratégie départementale, conseille la Direction Générale des Services et les élus sur les politiques sociales et médico-sociales, et propose les réformes nécessaires à l'amélioration du service public. Elle assure la cohérence des interventions entre les directions Enfance, Santé, Insertion et Solidarité départementale, et anime une culture d'innovation et de responsabilité au sein des équipes.

Ses quatre grands domaines d'intervention :

- Aide Sociale à l'Enfance : protection de près de 7 900 enfants confiés chaque année ; projets de transformation en cours (mentorat, villages d'enfants et villages pour Mineurs Non Accompagnés, recours au Tiers Durable et Bénévole).
- PMI et Santé : repérage précoce et prise en charge sanitaire des enfants et familles, contrôle de la qualité d'accueil du jeune enfant, aménagement social du territoire à travers le réseau de 22 Maisons départementales de Santé.
- Insertion : intensification des actions favorisant les sorties durables du RSA, l'emploi restant le principal levier d'inclusion, en garantissant l'accès aux droits et le respect des devoirs des allocataires. Appui sur le GIP interdépartemental Yvelines–Hauts-de-Seine ActivitY et sur des partenariats locaux.
- Accompagnement social : réponse sociale rapide et de proximité, cohérence des parcours autour des personnes et des familles, lutte contre les approches en silo. Pilotage des 7 Maisons Départementales de Solidarité et poursuite, avec la Direction de la Relation Usagers, des politiques d'accueil inconditionnel et immédiat.

Pour mener à bien ces missions, la DGAS élabore et pilote ses budgets, gère la masse salariale, veille à l'efficacité des moyens mobilisés et à la soutenabilité financière des politiques conduites, tout en poursuivant les démarches de modernisation engagées.

Elle représente le Département auprès des partenaires institutionnels, opérateurs, services de l'État, de l'ARS, de la CAF, de France Travail et du secteur associatif, et développe les coopérations territoriales garantissant la continuité et la qualité du service rendu aux publics vulnérables.

Profils recherchés :

- De formation supérieure (Bac+5) avec une expérience confirmée d'environ 10 ans sur un poste similaire,
- Vous disposez d'une solide connaissance de l'environnement territorial et son besoin de transformation et de pilotage des ressources, des enjeux départementaux et des politiques publiques.
- A ce titre vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale et disposez de grandes qualités rédactionnelles et managériales ainsi qu'une forte aptitude à la conduite de projet, à la conduite et à l'animation de réunion et au travail en transversalité.

Savoir-faire :

- Politiques publiques locales et évaluation
- Fondements de l'action publique et des libertés publiques
- Processus de décision des exécutifs locaux
- Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques
- Méthodes d'analyse et de diagnostic
- Compréhension des enjeux du Département
- Animer des réunions et des présentations
- Conduite du changement
- Méthodologie de gestion de projet
- Pilotage d'activité

Savoir-être :

- Qualités relationnelles
- Travail en équipe
- Autonomie (répartition par périmètre)
- Ecoute active et bienveillante
- Capacité d'alerte et à rendre compte
- Esprit de synthèse
- Organisation et priorisation
- Capacité à transmettre
- Respect des obligations de confidentialité
- Esprit critique constructif
- Facilité à prendre du recul
- Gestion de conflit
- Capacité à mobiliser/fédérer de multiples interlocuteurs
- Représentativité

AUTRE INFORMATION: Poste permanent de catégorie A de la fonction publique territoriale, ouvert au recrutement par voie statutaire pour les titulaires ou en CDD de 36 mois, pour les contractuels (renouvelable, pouvant déboucher sur un CDI).

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Parce que nous sommes des acteurs de proximité au service de la population yvelinoise et parce que vous souhaitez vivre un métier créateur de liens, consultez régulièrement nos offres en ligne : <https://recrutement.yvelines.fr/> & rejoignez les équipes du Département des Yvelines.

Lien de candidature :

<https://postuler.yvelines.fr/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=8206&idOrigine=15775&LCID=1036&offerReference=2026-8206>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

UN DIRECTEUR DES FINANCES (H/F)

Offre n° O084260806000640

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o084260806000640-directeur-finances>

Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil départemental du Vaucluse

Lieu de travail : Rue viala, Avignon (Vaucluse (84))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 04/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Contexte

Le directeur des finances a autorité sur la direction des finances, qui, au sein du pôle Ressources, est directement rattachée au directeur général des services. Forte de 18 agents répartis en 4 services, la direction des finances pilote l'élaboration et l'exécution d'un budget correspondant à 792 millions de dépenses réelles en investissement et en fonctionnement.

Au sein de ce budget, les missions obligatoires du Département en matière d'action sociale ont une place prépondérante en fonctionnement et la section d'investissement est largement dédiée à la mise en œuvre des projets structurants d'infrastructures et d'équipements, d'une part, et à l'appui aux projets des communes de Vaucluse, d'autre part.

Le Département de Vaucluse déploie depuis 10 ans une stratégie constante de stabilité et d'autonomie budgétaires qui a permis depuis 2021 la mise en œuvre d'une feuille de route ambitieuse, riche en projets d'investissement structurants et en initiatives innovantes. Au cours des dernières années, le cycle annuel de mise à jour d'une prospective budgétaire et financière à moyen terme, outil mis à la disposition de l'exécutif pour orienter les arbitrages budgétaires, a gagné en précision du fait d'une meilleure concertation en amont et d'un meilleur partage en aval au sein de l'équipe de direction élargie des services.

Missions / conditions d'exercice :

Dans ce contexte, il est attendu en premier lieu du directeur des finances qu'il assure la continuité des acquis en matière de qualité de gestion budgétaire et financière :

- maintien des capacités d'investissement de la collectivité à un niveau très significatif,
- poursuite d'une stratégie d'endettement minimal,
- maîtrise continue des charges de fonctionnement récurrentes,
- optimisation de la collecte des co-financements, dans le cadre d'une prospective précise à 5 ans.

Au besoin, dans le contexte d'incertitude qui caractérise les finances de tous les départements, le directeur des finances :

- propose les adaptations de la stratégie budgétaire, alignée sur les objectifs de la collectivité en matière d'équipements structurants, d'aide aux projets du territoire et de services aux habitants, qui seraient nécessaires au maintien de la stabilité et de l'autonomie budgétaire de la collectivité.

En outre, le directeur des finances :

- anime le dialogue de gestion avec les pôles et directions opérationnelles et fonctionnelles du Conseil départemental, en vue de la diffusion et de la mise à jour permanente d'une culture de gestion partagée, fondée sur la gestion

responsable des deniers publics, sur la modernisation et la simplification continues des pratiques et des procédures de gestion et sur l'intégration des techniques et des outils susceptibles d'éclairer et de rendre plus efficace l'emploi des deniers départementaux, du niveau opérationnel au niveau global.

Parallèlement au dialogue de gestion, le directeur des finances, en mobilisant ses équipes :

- intervient également soit en appui, soit en conduite de projet, auprès des pôles et des directions opérationnelles ou fonctionnelles chaque fois qu'il est question d'optimiser la chaîne comptable, en dépenses comme en recettes, en fonctionnement comme en investissement.

Le directeur des finances conduit dans les premiers mois de sa prise de fonction un état des lieux interne de la direction des finances, de façon à clarifier les enjeux et hiérarchiser les priorités d'action sur les points suivants :

- o dynamique des relations transversales avec les missions d'appui budget dans les pôles ;
- o simplification des techniques de gestion pluriannuelle en investissement ;
- o mise à jour des nomenclatures de gestion budgétaire et comptable ;
- o mise à jour du règlement financier de la collectivité l'horizon 2028 ;
- o alimentation d'un observatoire dynamique mensuel des finances de la collectivité.

Profils recherchés :

COMPÉTENCES TECHNIQUES

Parfaite maîtrise des règles de la comptabilité et des finances publiques

Présence en expertise et conseil auprès du directeur général et des élus.

Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement

Aisance rédactionnelle, capacité de synthèse et de réactivité

Capacité à fédérer et à innover

Animation d'équipe

Travail en équipe et en transversalité.

SAVOIR-ETRE

Agilité, réactivité et sens de l'innovation dans les contextes incertains et contraints.

Forte disponibilité auprès des pôles et des directions, aptitude à travailler en transversalité et à dialoguer avec les métiers opérationnels de la collectivité.

Appétence à la conduite du changement en matière de modernisation des procédures, des pratiques et des outils de la fonction budgétaire et comptable.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0490161500

Informations complémentaires :

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Le Département de Vaucluse est idéalement situé pour vivre et travailler en dehors des grandes métropoles sans pour autant s'éloigner des axes majeurs.

A 2h40 de Paris en TGV, positionné en région Sud Provence Alpes Côtes d'Azur, entre mer et montagne, le Vaucluse est un territoire à taille humaine, riche de sa diversité patrimoniale et paysagère à l'accent provençal et méditerranéen.

Rejoindre le Département, c'est faire le choix de la collectivité des solidarités et de la proximité.

C'est opter pour une collectivité tournée vers l'avenir, forte de ses valeurs. Rejoignez-nous. Venez partager notre vision d'un service public de qualité et contribuer à notre vitalité.

AVANTAGES

Opportunités de carrière

Accompagnement en formation professionnelle

Organisation du temps de travail modulable 35h30, 39h ou 40h

Télétravail possible 4 jours flottants/mois

Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance

Participation employeur au frais de transport, forfait mobilité durable

Titres restaurants valeurs modulables

Prestations famille, loisirs, billetterie...

Le profil de poste est susceptible d'évoluer dans le temps en fonction des missions du service.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter le bureau recrutement et mobilité au 04.90.16.22.23.

Postuler en ligne à cette offre d'emploi : <https://usagers.vaucluse.fr/mon-espace-candidat>

Tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Adresse de l'employeur : Conseil départemental du Vaucluse

>Rue viala

84909 Avignon

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGST (h/f)

Offre n° O092260805000932

Publiée le 05/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092260805000932-dgst>

Synthèse de l'offre

Employeur : Antony

Site web de l'employeur : <http://www.ville-antony.fr>

Lieu de travail : Mairie, Place de l'Hôtel de Ville-BP 86, Antony (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : 10/09/2026

Date limite de candidature : 05/09/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de détachement

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général des services techniques (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Gestion des services techniques et des bâtiments

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Métier(s) : [Responsable des services techniques](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services , le DGST (F/H) participe au collectif de la direction générale, au pilotage stratégique de la collectivité ainsi qu'à la conception et à la mise en oeuvre des orientations et projets structurants du mandat.

Missions / conditions d'exercice :

En tant que DGST, vous :

- Participez au collectif de Direction générale et conseillez les élus ainsi que la Direction générale dans la définition des orientations stratégiques de la collectivité ;
- Pilotez les deux directions techniques, accompagnez les directeurs dans leurs responsabilités et développez une culture de coopération, de transversalité, d'initiative et d'innovation favorisant l'intelligence collective et la réussite des projets ;
- Favorisez les coopérations entre les directions, développez les démarches transversales et accompagnez les équipes dans l'émergence de nouvelles pratiques et de solutions innovantes au service des habitants;
- Définissez, programmez et pilotez les investissements de la collectivité en développant une approche globale conciliant qualité d'usage, performance environnementale, maîtrise des coûts, recherche de financements et soutenabilité financière des projets ;
- Conduisez les projets structurants du mandat, notamment la rénovation énergétique du patrimoine communal, la modernisation des équipements publics, les opérations d'aménagement, la requalification des espaces publics, le développement des mobilités et la végétalisation de la ville ;
- Garantisiez la gestion, la maintenance et la valorisation durable du patrimoine bâti, des infrastructures et des espaces publics, dans une logique de performance et de sobriété budgétaire ;
- Contribuez à la professionnalisation des pratiques de la direction, à la sécurisation des procédures administratives et de la commande publique ainsi qu'à l'amélioration continue des processus de décision et de pilotage ;
- Assurez le pilotage administratif, juridique et financier de votre direction, supervisez les marchés publics, participez aux arbitrages budgétaires et veillez à l'optimisation des moyens ;
- Représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels, concessionnaires, aménageurs, maîtres d'oeuvre, financeurs et acteurs du territoire.

Profils recherchés :

Force de proposition, doté d'une forte capacité d'écoute, d'analyse et de dialogue, vous appréciez le travail collectif, les échanges de proximité avec le Maire, les élus et la Direction générale et souhaitez contribuer à un projet municipal ambitieux au sein d'une équipe de direction soudée et engagée.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0140967100

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation
Monsieur le Maire
Mairie, Place de l'Hôtel de Ville-BP 86
92161 ANTONY CEDEX

Adresse de l'employeur : Antony

>Mairie, Place de l'Hôtel de Ville-BP 86
92161 ANTONY CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur chargé de la performance et de la prospective

Offre n° O092260805001068

Publiée le 05/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o092260805001068-directeur-charge-performance-prospective>

Synthèse de l'offre

Employeur : Département des Hauts-de-Seine

Chef de file de l'action sociale, le Département agit pour l'intérêt général en accompagnant ses habitants à chaque âge de la vie et en protégeant les publics vulnérables. Il intervient dans le domaine des collèges, favorise l'accès à la culture et au sport pour tous. La collectivité place également la transition écologique au cœur de son action : nos collaborateurs agissent, au quotidien, pour la préservation de l'environnement et l'amélioration du cadre de vie des Alto-Séquanais. Le Département porte des projets majeurs : Musée du Grand siècle, développement du tramway et plan vélo, rénovation énergétique et végétalisation des collèges, modernisation des équipements sportifs.

Le Département place au cœur de ses engagements employeur l'épanouissement de ses agents et le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Rejoindre le Département des Hauts-de-Seine, c'est faire le choix d'une collectivité de 4 700 agents représentant plus de 150 métiers, où il fait bon travailler en bénéficiant :

- de beaux projets pour construire l'avenir du Département
- d'un cadre de travail moderne et propice au bien être
- d'une organisation du travail pour un équilibre vie pro/vie perso
- d'une politique salariale attractive
- d'opportunités de carrière et de formation pour évoluer
- d'un soutien à la parentalité

Et si, vous aussi, vous conciliez épanouissement et projets professionnels ?

Site web de l'employeur : <http://www.hauts-de-seine.fr>

Lieu de travail : 57 rue des Longues Raies, Nanterre (Hauts-de-Seine (92))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 01/10/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action sociale](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le Pôle Solidarités des Hauts-de-Seine met en œuvre les grandes orientations relatives à l'action sociale, compétence centrale du Département. Il en décline les différentes stratégies départementales sur l'ensemble du territoire, au bénéfice des alto-séquanais les plus fragiles.

Son champ d'activité couvre tous les âges de la vie : petite enfance, enfance, adolescence, familles, seniors, personnes en situation de handicap, personnes en situation de précarité.

Il est pleinement engagé dans une perpétuelle démarche d'amélioration de la relation au citoyen marquée par la

dématérialisation et la modernisation de l'accueil du public, avec la création de pôles sociaux permettant la prise en charge de l'intégralité des publics concernés.

Son action s'inscrit dans le cadre d'un schéma départemental d'organisation sociale et médico-sociale et dans une coopération interdépartementale (Hauts-de-Seine/Yvelines) qui a vu la création de deux GIP communs aux deux départements, l'un dédié à l'insertion (Activity), l'autre dédié à l'autonomie (Autonomy).

Missions / conditions d'exercice :

MISSIONS :

Sous l'autorité directe du Directeur général adjoint responsable du Pôle Solidarités, et à sa demande expresse, le directeur chargé de la performance et de la prospective intervient en appui de l'ensemble des directions du Pôle Solidarités dans un objectif permanent d'optimisation de la qualité du service rendu à l'utilisateur.

Il contribue à la performance de l'action publique conduite en matière sociale et médicosociale.

À la demande du Directeur général adjoint et en lien étroit avec l'ensemble des directions du Pôle, il mène un travail approfondi, visant à identifier et à anticiper les grands enjeux sociaux et médicosociaux de demain.

Il s'inscrit résolument dans une démarche d'anticipation et dans une réflexion prospective visant à éclairer les choix opérés par l'Exécutif départemental dans le champ des solidarités humaines.

ACTIVITES :

- Assister le DGA dans l'animation de la démarche de performance et de prospective au sein du pôle et l'accompagnement des directions dans l'évolution des pratiques de pilotage, d'analyse et d'évaluation.
- Assister le DGA dans son évaluation des politiques sociales et médicosociales et, à sa demande, proposer des outils de pilotage de la performance des services.
- Veiller en permanence à la pertinence et à la fiabilisation des données permettant au DGA de rendre compte de manière solide et objective de l'activité du Pôle à l'Exécutif départemental.
- À sa demande, représenter le Directeur général adjoint dans les instances en rapport avec tout sujet relatif à la performance (fiabilisation de la donnée, prospective budgétaire, efficacité des processus).
- Contribuer à la mise en œuvre des politiques transversales impliquant plusieurs pôles ou directions.
- S'inscrire résolument dans une démarche de benchmark et d'identification des bonnes pratiques en matière sociale et médicosociale.

Profils recherchés :

- Administrateur territorial titulaire, ou à défaut agent contractuel disposant au moins d'un diplôme bac + 5 (recrutement sur la base de l'article 3.3 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale) ;
- Compétences avérées dans le domaine des finances publiques ;
- Vision stratégique et capacité de production d'études complexes ;
- Capacités d'organisation, d'anticipation et de pilotage de projets à forts enjeux ;
- Aisance dans la négociation, capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à être force de proposition ;
- Aisance relationnelle et solides capacités à communiquer ;
- Qualités de représentation.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Pour envoyer vos candidatures, envoyez votre CV et lettre de motivation à l'adresse mail suivante : knaitsaidi.recrut@hauts-de-seine.fr en précisant dans l'objet de votre message, la référence et l'intitulé du poste.

Adresse de l'employeur : Département des Hauts-de-Seine
>57 rue des Longues Raies
92731 NANTERRE CEDEX

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint des Services — Prévention, Sécurité et Hygiène (H/F) (RT)

Offre n° O093260527001148

Publiée le 07/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260527001148-directeur-general-adjoint-services-prevention-securite-hygiene-rt>

Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Ouen-sur-Seine

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 53 000 habitants, est au coeur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSi), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés dont TESLA, NEXITY, SAMSUNG, EIFFAGE, rassemblées sur 4,5 km², qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires, ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières d'excellence. Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au coeur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

Site web de l'employeur : <http://www.saint-ouen.fr>

Lieu de travail : 7, place de la République, Saint-Ouen-sur-Seine (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Administrateur du 2ème grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Saint-Ouen-sur-Seine est une ville en pleine mutation urbaine : extension des écoquartiers, dynamisme international du marché des Puces, croissance démographique soutenue et intégration dans la Métropole du Grand Paris. Ces transformations appellent une politique ambitieuse de tranquillité publique, de prévention et d'hygiène urbaine, portée au plus haut niveau de la direction générale.

Dans ce contexte, le Directeur Général Adjoint en charge de la Prévention, de la Sécurité et de l'Hygiène est le garant de la cohérence stratégique de ces politiques publiques. Il pilote l'ensemble du dispositif sécuritaire et préventif de la Ville — dont la montée en puissance de la Police Municipale opérationnelle 24h/24 — et assure la coordination du service hygiène et salubrité communale.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité directe de la Directrice Générale des Services, vous contribuez à la définition du projet global de la Ville et en incarnez la politique de sécurité, de prévention et d'hygiène auprès des partenaires institutionnels et locaux :

1. Pilotage stratégique et direction générale

? Participation à la définition du projet global de la Ville, sous le prisme des enjeux de sécurité, de prévention et d'hygiène, au sein du collectif de direction générale et auprès de l'exécutif.

? Animation de cellules de veille bilatérales avec les élus de secteurs et pilotage du CLSPDR (Conseil Local de Sécurité, de Prévention de la Délinquance et de Lutte contre la Radicalisation) avec diagnostic partagé cartographié

? Pilotage de la préparation et suivi de l'exécution budgétaire des services ; stratégie d'optimisation financière (achats, systèmes d'information, FIPD, politique de verbalisation)

? Gestion de l'urgence et des crises : pilotage pour la direction générale, déploiement de dispositifs opérationnels et circulation de l'information au sein du continuum de sécurité local

2. Sécurité, police municipale et continuum de sécurité

? Accompagner la montée en puissance de la Police Municipale : opérationnalité 24h/24, déploiement de la brigade du respect et du civisme, brigade environnement, brigade des Puces

? Assurer la continuité du le continuum de sécurité en représentant la Ville auprès des partenaires institutionnels (Police Nationale, Préfecture, communes limitrophes, transporteurs, bailleurs, Procureur) et locaux (conseils de quartier, associations, copropriétés)

? Développer les dispositifs et moyens de prévention : sécurité routière, lutte contre le stationnement dangereux, vidéoprotection et vidéoverbalisation en lien avec le FIPD

? Diriger les services dans les missions opérationnelles de sécurité ou d'ordre public ; anticiper la mobilisation des moyens en fonction des événements

? Mettre en place une politique RH ambitieuse : attractivité du recrutement, fidélisation, formation, déontologie, gestion du temps de travail

3. Hygiène et salubrité communale

? Piloter le service hygiène communale (SCHS) : contrôle administratif et technique des règles d'hygiène sur l'ensemble du territoire, sous l'autorité du Maire

? Lutter contre l'habitat insalubre : instruction des procédures réglementaires (Code de la santé publique), suivi des logements impropres à l'habitation, coordination avec les bailleurs et les services de l'État

? Assurer le contrôle de l'hygiène alimentaire : inspections inopinées et sur plainte des commerces de bouche (restaurants, boucheries, boulangeries...), prévention des toxi-infections alimentaires

? Coordonner les campagnes de lutte contre les nuisances et vecteurs : dératisation, désinsectisation (termites, insectes xylophages), désinfection environnementale des espaces publics

? Gérer les nuisances environnementales : nuisances sonores, décharges sauvages, qualité de l'eau, assainissement, instruction des dossiers ICPE en lien avec les services de l'État

? Instruire les permis de louer et formuler des avis techniques sur les projets d'aménagement au regard des enjeux sanitaires

Profils recherchés :

Emploi fonctionnel de DGA — Administrateur territorial ou attaché principal de haut niveau, expérimenté en direction de politiques publiques complexes

Maîtrise du cadre réglementaire de la sécurité publique, du droit pénal et administratif, des pouvoirs de police du Maire, et des dispositifs d'hygiène et de salubrité (Code de la santé publique, Code de la construction et de l'habitation)

Capacité avérée à conduire le changement et à fédérer des équipes pluridisciplinaires dans des conditions exigeantes. Expérience confirmée en pilotage budgétaire et en gestion de projet

Connaissance des dispositifs de prévention de la délinquance, de gestion de crise et d'urgence. Notions solides en systèmes d'information et en pilotage par indicateurs

Sens de l'autorité et de la diplomatie, qualités d'écoute, force de proposition, rigueur, grande disponibilité, exemplarité dans l'exercice des fonctions

CONDITIONS D'EXERCICE

- Emploi fonctionnel — poste basé à la Mairie de Saint-Ouen-sur-Seine
- Disponibilité étendue : rythme de travail soutenu et irrégulier, astreintes possibles en gestion de crise
- Déplacements réguliers sur le territoire communal et auprès des partenaires institutionnels
- Devoir de réserve et sens du service public exigés

MOYENS DU POSTE

? Accès à l'ensemble des outils numériques, logiciels métiers et médias de la Ville

? Soutien de la Direction Générale des Services et appui juridique de la collectivité

? Budget dédié à la politique de prévention, sécurité et hygiène (financement FIPD, dotations décentralisées SCHS)

? Formations continues (management, sécurité, droit, hygiène publique)

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Notre poste vous intéresse ? Envoyez nous votre lettre de motivation et votre CV en cliquant sur le lien de candidature.

Lien de candidature : <https://careers.flatchr.io/fr/company/mairiesaintouensurseine/vacancy/gv4a8d0mgyykxjr-directeur-general-adjoint-des-services-prevention-securite-et-hygiene-h-f/>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur de l'Éducation et de l'Enfance

Offre n° O093260611000313

Publiée le 07/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260611000313-directeur-Education-enfance>

Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Ouen-sur-Seine

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 53 000 habitants, est au coeur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSI), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés dont TESLA, NEXITY, SAMSUNG, EIFFAGE, rassemblées sur 4,5 km2, qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires, ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières d'excellence. Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au coeur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

Site web de l'employeur : <http://www.saint-ouen.fr>

Lieu de travail : 7 Place de la République, Saint-Ouen-sur-Seine (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Saint-Ouen-sur-Seine, ville de 53 000 habitants, est au coeur de la Métropole avec l'arrivée récente de la ligne 14 du métro et ses nombreux projets emblématiques : Village des JO 2024, Grand hôpital universitaire, installation de la Direction Générale de la Sécurité Intérieure (DGSI), reconquête des berges de Seine, création d'un itinéraire fluvial reliant la ville à la Défense, rénovation urbaine à haute qualité environnementale et sociale, rénovation du stade Bauer.

C'est aussi 40 entreprises de plus de 50 salariés dont TESLA, NEXITY, SAMSUNG, EIFFAGE, rassemblées sur 4,5 km2, qui génèrent à elles seules 600 milliards d'euros de chiffre d'affaires, ce qui structure également le rôle moteur de Saint-Ouen dans la dynamique métropolitaine, et forme un vivier très attractif pour les startups et les filières d'excellence. Son marché aux Puces, premier marché mondial d'antiquités et d'art, lui offre par ailleurs, un rayonnement international, qui la classe parmi les dix premiers sites touristiques français, avec ses 5 millions de visiteurs par an.

C'est au coeur de cet écosystème unique, qui favorise l'innovation et l'émergence de talents, que Saint-Ouen, attachée à son histoire et ses valeurs populaires, écrit la ville du progrès partagé.

NOS AVANTAGES !

Nous proposons une rémunération attractive, une prime annuelle, des prestations d'action sociale, une participation mutuelle et prévoyance, une restauration collective pendant la pause déjeuner. Possibilité de télétravail (jusqu'à 2 jours).

Missions / conditions d'exercice :

Rattaché.e à la Direction Générale, vous prenez la responsabilité de la Direction de l'Éducation et de l'Enfance, un secteur stratégique au cœur des politiques publiques de la collectivité.

À ce titre, vous participez à la définition des orientations municipales en matière d'éducation, d'enfance et de services aux familles, et veillez à leur mise en œuvre opérationnelle. Ainsi, vos missions seront les suivantes :

- * Assurer le pilotage de l'ensemble des services et équipements relevant de votre périmètre, en garantissant la qualité du service rendu aux usagers, la continuité des activités et l'adaptation des organisations aux évolutions du territoire ;
- * Conduire une démarche de structuration et de modernisation de la direction : clarification des processus décisionnels, développement d'outils de pilotage, renforcement de la transversalité et amélioration continue des pratiques ;
- * Piloter plusieurs projets majeurs pour la collectivité, notamment en matière d'évolution de la restauration scolaire, d'amélioration des conditions d'accueil des enfants et d'accompagnement des opérations de construction ou de rénovation des équipements éducatifs. Dans ce cadre, vous êtes en capacité d'arbitrer, de prioriser et de garantir l'atteinte d'objectifs concrets dans des délais maîtrisés ;
- * Veiller au bon fonctionnement des écoles et des accueils éducatifs, dans le respect des obligations réglementaires et des attentes des familles. Vous encadrez des équipes importantes et fortement mobilisées sur le terrain, que vous accompagnez dans leur développement professionnel, leur engagement et la consolidation des organisations ;
- * Travailler en étroite collaboration avec les élus, les services municipaux, les représentants de l'Éducation nationale ainsi que l'ensemble des partenaires institutionnels.

Profils recherchés :

Dans ce contexte, vous savez fédérer les acteurs, sécuriser les décisions et coordonner des interlocuteurs multiples au sein d'un environnement institutionnel complexe.

Cette fonction s'adresse à un cadre de direction capable d'inscrire son action dans la durée, de porter des arbitrages clairs et de maintenir un équilibre constant entre ambition politique, contraintes opérationnelles et soutenabilité des organisations.

Vous êtes en capacité de diriger une organisation essentielle au fonctionnement de la collectivité, dont l'efficacité repose directement sur la qualité du management, de la coordination et du pilotage stratégique.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Pour postuler, rendez-vous sur notre site via le lien présent sur cette annonce.

Lien de candidature : <https://careers.flatchr.io/vacancy/v41gg9ey37n9k6xe-dee-directeur-education-et-enfance/apply?partner=174>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Adjoint.e à la directrice de la distribution des aides (DDA) H/F

Offre n° O093260701001132

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260701001132-adjoint-e-directrice-distribution-aides-dda>

Synthèse de l'offre

Employeur : AGENCE NATIONALE DE L'HABITAT

Lieu de travail : 8 Avenue de l'Opéra, Paris

Poste à pourvoir le : 29/09/2026

Date limite de candidature : 19/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Habitat, logement

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 1er grade

Administrateur du 3ème grade

Attaché

Attaché principal

Attaché hors classe

Métier(s) : [Responsable de l'habitat et du logement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Emploi permanent dans un établissement relevant de la Fonction Publique de l'État](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'emploi dans une administration ou d'un établissement public de l'État, correspondant à une des situations énumérées aux articles L332-1 à L332-5 du Code de la Fonction Publique.

Le contrat peut être à durée indéterminée ou à durée déterminée ; dans ce dernier cas, la durée du contrat est au maximum de 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans, avec reconduction possible en CDI au delà.

Temps de travail : Temps complet

Expérience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : Selon profil

Descriptif de l'emploi :

Développer les compétences des équipes pour instruire efficacement les dossiers.

Missions / conditions d'exercice :

Vous travaillerez avec la directrice pour coordonner et superviser les activités de la DDA, contribuerez à éclairer et conseiller la direction générale sur des sujets relatifs à la DDA, aiderez à la préparation du budget de la direction et à son exécution. Selon l'actualité et les priorités fixées par la direction générale, piloter en propre certains sujets.

Vous participerez également aux instances de direction (CoDir, COSTRAT, comité informatique...), contribuerez au partage d'informations et à la construction collective de documents ou de produits (données, outils, évaluations, cycle de formation etc), suppléerez la directrice en cas d'absence ou d'empêchement.

Profils recherchés :

- Une expérience en services déconcentrés ou en délégation territoriale de l'Anah
- Une expérience solide d'encadrement d'équipe et de pilotage de projet d'envergure (minimum 10 ans)
- Une capacité à mobiliser des équipes, à porter un accompagnement au changement d'ampleur
- Une connaissance des politiques publiques de rénovation de l'habitat
- Une appétence pour les sujets SI

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Enzo Fumoleau, Apprenti - Développement RH

Lien de candidature : <https://recrutement-pp.fr/agence-nationale-de-l-habitat-anah/jobs/fonction-publique-de-l-etat-h-f-2?o=et>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur des Solidarités et du développement social (F/H)

Offre n° O093260803000199

Publiée le 03/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260803000199-directeur-solidarites-developpement-social-h>



Synthèse de l'offre

Employeur : Saint-Denis

Avec près de 150 000 habitants, Saint-Denis Pierrefitte est aujourd'hui la 2^e ville d'Île-de-France après Paris. Territoire d'histoire et d'avenir, la ville connaît une profonde transformation urbaine, sociale et écologique, portée par une ambition forte de modernisation du service public et de proximité avec les habitants.

Accessible par un réseau dense de transports (métro, tramway, RER, bus), Saint-Denis Pierrefitte s'appuie sur une richesse culturelle unique, plus de 130 nationalités, un tissu associatif dynamique et des valeurs fortes de solidarité et d'innovation publique.

Près de 4 000 agents œuvrent chaque jour au service des habitantes et des habitants dans un environnement stimulant, engagé et en constante évolution.

Site web de l'employeur : <http://www.ville-saint-denis.fr>

Lieu de travail : MAIRIE SAINT-DENIS, Saint-Denis (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Métier(s) : [Directeur ou directrice de l'action sociale](#)
[Directeur ou directrice du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Directeur des Solidarités et du développement social (F/H)

Missions / conditions d'exercice :

Contexte

La Direction des solidarités, du développement social et du CCAS met en oeuvre les politiques de solidarité de la Ville de Saint-Denis afin de répondre aux besoins des habitants les plus fragiles. En lien avec le Maire, les élus, le Conseil municipal et le conseil d'administration du CCAS, elle agit dans les domaines de l'inclusion, de l'accès aux droits, du logement, de l'autonomie et de la cohésion sociale.

Depuis la création de la commune nouvelle Saint-Denis-Pierrefitte, son périmètre s'est élargi à un territoire de près de 150 000 habitants. La direction rassemble près de 250 agents et gère un budget d'environ 20 MEUR.

Son organisation repose sur trois pôles : un pôle social regroupant l'accompagnement social, le logement, l'accès aux droits et l'aide alimentaire ; un pôle ressources assurant le pilotage des fonctions support ; et un pôle autonomie dédié aux seniors et aux personnes en perte d'autonomie.

Dans le cadre du départ du directeur actuel vers un poste de Directeur général adjoint, la Ville recherche son futur

Directeur ou sa future Directrice des solidarités, du développement social et du CCAS.

Missions

Sous l'autorité du Directeur général adjoint et en lien étroit avec les élus, vous pilotez la Direction des solidarités, du développement social et le CCAS, tout en accompagnant les évolutions liées à la commune nouvelle.

Vous définissez et mettez en oeuvre les politiques publiques de solidarité de la collectivité. Force de proposition, vous assurez la traduction opérationnelle des orientations municipales et portez les projets stratégiques du secteur.

Vous assurez également la direction du CCAS. À ce titre, vous animez son conseil d'administration, veillez à la sécurisation juridique et financière des dossiers et garantisiez la bonne mise en oeuvre des dispositifs relevant de son champ d'intervention. Vous coordonnez également les réponses de la collectivité en cas de crise à dimension sociale.

Avec l'appui des cadres de direction, dont deux directrices adjointes, vous fédérez les équipes, accompagnez les transformations et pilotez les ressources humaines, financières et organisationnelles de la direction.

Enfin, vous représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels et associatifs.

Profils recherchés :

Vous disposez d'une solide connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, en particulier des communes et des CCAS, ainsi que des politiques publiques de solidarité. Des connaissances juridiques constitueraient un atout complémentaire pour appréhender les enjeux du poste dans toute leur diversité.

Manager confirmé(e), vous savez fédérer les équipes, piloter des projets complexes et accompagner le changement dans un environnement en constante évolution. Vous êtes en capacité de traduire des orientations stratégiques en actions opérationnelles, tout en garantissant une gestion rigoureuse des ressources, des délais et des équilibres budgétaires.

Reconnu(e) pour votre sens de l'analyse et votre capacité à prioriser, vous faites preuve d'autonomie, d'adaptabilité et d'esprit d'initiative. Force de proposition, vous contribuez à l'évolution des pratiques et au développement de réponses innovantes au service des habitants.

Doté(e) d'excellentes qualités relationnelles, vous savez instaurer un dialogue de confiance avec des interlocuteurs variés : élus, partenaires institutionnels et associatifs, organisations syndicales et usagers. Diplomatie, sens de la négociation et qualités rédactionnelles sont indispensables pour réussir dans cette fonction.

Vous maîtrisez également la conduite de projet, les méthodes d'organisation, de planification et d'évaluation, ainsi que les outils bureautiques.

Conditions de recrutement

Le poste est ouvert aux fonctionnaires de catégorie A ou A+. À défaut, les candidatures de contractuels pourront être étudiées.

Ce poste est également ouvert aux personnes en situation de handicap. Des aménagements de poste pourront être envisagés en fonction des besoins.

Rémunération et avantages

Vous bénéficiez de 25 jours de congés annuels et de 23 jours de RTT, au prorata du temps de travail. La collectivité propose également une prime annuelle, le versement d'un CIA, ainsi qu'une participation employeur à la prévoyance et à la mutuelle.

Enfin, vous avez accès aux prestations du CNAS (Comité National d'Action Sociale).

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à la Direction des ressources humaines

Lien de candidature : <https://job.mytalentplug.com/api/JobOffer/redirect/?id=01d1aeb7-a7fb-49a6-9f03-410f4c334142>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Un ou une Responsable du service Contrats et conventions Réf. 588-26

Offre n° O093260813000766

Publiée le 13/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o093260813000766-une-responsable-service-contrats-conventions-ref-588-26>

Synthèse de l'offre

Employeur : Conseil Régional d'Ile de France

À proximité immédiate de Paris, idéalement desservie en transports en commun (ligne de métro, bus, RER C), la Région s'est installée dans l'éco-quartier des Docks de Saint-Ouen offrant ainsi un environnement de travail innovant : bâtiment HQE, télétravail, salle de sport, services, avec un mode de management réinventé : confiance, autonomie, responsabilité.

Lieu de travail : 2, rue Simone Veil, Saint-Ouen-sur-Seine (Seine-Saint-Denis (93))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Politiques d'emploi, de formation professionnelle et de l'apprentissage

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Administrateur du 2ème grade

Administrateur du 3ème grade

Métier(s) : [Chargé ou chargée des dispositifs de formation professionnelle](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Employeur de premier plan avec près de 10000 agents, la Région Ile-de-France est une collectivité territoriale et porteuse de nombreux projets ambitieux au service de la vie quotidienne des Franciliens : environnement, transports, lycées, transformation numérique, développement économique...

A proximité immédiate de Paris et directement accessible par les lignes de métro 13 et 14, la Région est installée dans l'éco-quartier des Docks de Saint Ouen, offrant un environnement de travail moderne et innovant : télétravail, outils collaboratifs, bâtiment HQE, open space, conciergerie, salle de sport, multiples espaces de restauration...

Confiance, responsabilité, autonomie et sens du collectif sont au cœur des relations professionnelles que nous construisons chaque jour avec nos collaborateurs, hommes et femmes passionnés par leur métier.

Au sein du pôle lycées, la Région assure chaque jour l'ensemble des missions nécessaires à l'accueil d'environ 450 000 lycéens et 100 000 personnels dans les 470 lycées d'Île-de-France, au sein d'un parc immobilier de 6,5 millions de m², sur lequel la Région investit 6,6 milliards d'euros. À ce titre, la Région est le 2e investisseur public français.

Quatre directions composent le pôle lycées : la direction des opérations, la direction du patrimoine et de la maintenance, la direction de la réussite des élèves et la direction de la performance.

La direction de la performance constitue la direction support du pôle, notamment sur les sujets liés au budget, aux systèmes d'information, à la commande publique et au conseil juridique. Elle assure également la direction de l'administration des établissements, avec la gestion du domaine, des logements de fonction, des questions assurantielles et des moyens financiers des établissements.

Au sein de cette direction, le service contrats et conventions assure des missions opérationnelles en sécurisant juridiquement la mise en œuvre des projets immobiliers du plan d'investissement. Les enjeux concernent notamment le droit de l'urbanisme, le droit de l'environnement et le droit des collectivités.

Le service assure également d'importantes missions en matière d'administration des établissements : gestion des 5 000 logements de fonction, gestion du domaine, traitement des questions assurantielles et fiscales et relation aux établissements privés.

Dans un contexte de transformation, le pôle lycées installe un portail des lycées destiné à faire évoluer le fonctionnement vers une démarche centrée sur l'utilisateur, au moyen d'outils numériques innovants. Le service contrats et conventions doit intégrer dans son fonctionnement l'ensemble des potentialités de ces nouveaux outils et faire évoluer son management au profit d'un accompagnement maximisé des usagers.

Missions / conditions d'exercice :

En tant que responsable du service contrats et conventions, vous assurez le pilotage et le management du service dans le cadre fixé par le projet de direction.

Vous contribuez également activement à la définition du portail des lycées et à la préparation d'un fonctionnement orienté « usagers », dans un contexte d'évolution des méthodes, des procédures, des outils numériques et du management.

> Vos Missions

Pilotage et management du service ?

Vous assurez le management quotidien d'une équipe composée d'un adjoint, de 3 cadres A et de 8 gestionnaires B. Vous veillez au respect des orientations du projet de direction et notamment aux dimensions de service rendu aux opérationnels, de sécurisation des procédures et de participation active aux projets.

Vous assurez la représentation de la direction sur les domaines de compétences du service face aux différents acteurs partenaires, tant internes — notamment le pôle ressources humaines et le pôle affaires juridiques — qu'externes — établissements, rectorat et organismes représentatifs des lycées privés.

Vous veillez à la qualité technique de la production du service.

Participation à la définition du portail des lycées ?

Vous pilotez l'ensemble des travaux de spécifications du portail des lycées, en lien avec le directeur et les équipes en charge de la transformation numérique.

Vous veillez au design utilisateurs et à la bonne prise en compte des besoins des agents.

Vous participez activement aux travaux de tests des solutions, à leur sécurisation et vous vous assurez de la qualité de la réponse aux besoins.

Préparation d'un fonctionnement orienté « usagers » ?

Vous définissez avec le directeur les voies et moyens du succès du portail des lycées en termes de fonctionnement quotidien sur les volets procédures, méthodes et process.

Vous définissez et mettez en œuvre un management qui intègre les attendus du portail des lycées.

Profils recherchés :

Vous disposez de connaissances en droit général et maîtrisez l'environnement juridique des collectivités territoriales.

Vous connaissez le fonctionnement d'une collectivité locale et de son environnement institutionnel et disposez d'une bonne connaissance des systèmes d'informations.

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautiques, ainsi que l'environnement numérique, les méthodes, normes et outils de développement.

Vous disposez d'excellentes qualités de synthèse et d'une qualité rédactionnelle reconnue.

Vous êtes capable de travailler en réseau avec différents services et de communiquer avec des intervenants aux domaines d'intervention variés, en sachant comprendre leurs contraintes.

Vous savez définir les besoins — humains, matériels et financiers — nécessaires pour répondre à des orientations stratégiques, développer une approche globale et transversale, respecter les délais et traduire les orientations de votre hiérarchie en plan d'actions.

Vous savez manager des équipes dont l'environnement évolue, rendre compte, prioriser et synthétiser.

Vous faites preuve d'autonomie, de curiosité intellectuelle, de discrétion professionnelle, d'esprit d'équipe, de réactivité et de rigueur.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0153855385

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation via le site Internet www.iledefrance.fr Rubrique Offres d'emploi Référence n°

Madame la Présidente

<https://www.iledefrance.fr/region-recrute>

Lien de candidature : <https://www.iledefrance.fr/region-recrute?redirected=2#page-15813---1---un-ou-une-responsable-du-service-contrats-et-conventions>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Directeur Général Adjoint Espaces Urbains et Patrimoine

Offre n° O095260710001360

Publiée le 10/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o095260710001360-directeur-general-adjoint-espaces-urbains-patrimoine>



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de CERGY

Ville de 68 000 habitants disposant d'une qualité de vie et d'une offre riche de services au public, Cergy est situé à une trentaine de kilomètre de Paris (RER A, SNCF, A15...), aux portes du Parc naturel du Vexin. Elle constitue un pôle économique et administratif majeur du territoire, avec une attractivité culturelle et étudiante forte.

Site web de l'employeur : <https://www.cergy.fr/accueil/>

Lieu de travail : 3 place Olympe de Gouges, Cergy (Val-d'Oise (95))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Recrutement sur un emploi fonctionnel : Directeur général adjoint de services (coll. + 40000 hab.)

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Ingénieur en chef

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L343-1 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un emploi fonctionnel de catégorie A+. Le contrat proposé est nécessairement à durée déterminée.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Ville nouvelle de 72 000 habitants, lieu de centralité de la Communauté d'Agglomération de Cergy-Pontoise située à une trentaine de kilomètres de Paris, Cergy connaît actuellement un fort développement économique et universitaire. Pour accompagner ce mouvement, la Ville privilégie sur son territoire des politiques novatrices de transition écologique et d'aménagement raisonné de son espace public et veille à offrir à sa population le meilleur service public d'hyperproximité.

Au côté du Directeur Général des Services, membre du collectif de la direction générale, la Direction Générale Adjointe aux Espaces Urbains et au Patrimoine, pilote la stratégie relevant de son secteur et coordonne les actions des directions placées sous sa responsabilité : Direction des espaces urbains en transition, Direction des Bâtiments, Pôle Administratif et Financier, Service de la Stratégie et de la Valorisation Patrimoniale.

Missions / conditions d'exercice :

Avec votre équipe de direction, vous développez le projet politique en assurant l'interface entre élus et administration, la concertation avec les habitants. Le manager recherché veille à la réalisation des grands projets issus du PPI dont 80% des crédits relèvent des compétences de ce secteur.

Porteur de sens et valorisant le travail collectif, il accompagne ses directeurs et encadrants, ainsi que l'ensemble de ses 160 collaborateurs et collaboratrices, dans la gestion des priorités et l'intégration des enjeux de transition écologique dans la rénovation des équipements et la naturation de l'espace public. Il structure la dynamique d'une gestion de proximité efficace en adaptant les services, le fonctionnement et l'organisation. Manager transversal, il favorise la bonne collaboration avec les autres directions, a fortiori lorsqu'il s'agit de la conduite en mode projets.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Cycle et horaires : 39h hebdomadaires - RTT

Contraintes spécifiques : astreintes de direction, amplitude variable en fonction des obligations de service public –

Permis B demandé – Véhicule de service avec remisage à domicile

Profils recherchés :

Ce poste s'adresse à un cadre supérieur territorial ou à défaut à un agent contractuel, sensible aux enjeux de proximité et de transition écologique. Il est ouvert au cadre d'emploi des ingénieurs, des ingénieurs en chef ou équivalent.

Les capacités à prioriser, à organiser le travail, à valoriser les équipes, à adapter le fonctionnement des services, sont des qualités nécessaires autant que l'intelligence relationnelle, le sens politique, la réactivité et la capacité d'anticipation.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0134334400

Informations complémentaires :

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de :

Monsieur le Maire

3 place Olympe-de-Gouges

95801 CERGY PONTOISE CEDEX

Ou par mail : emploi.recrutement@cergy.fr

Adresse de l'employeur : Mairie de CERGY

>3 place Olympe de Gouges

95800 CERGY

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA Stratégie Financière

Offre n° O976260707001296

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260707001296-dga-strategie-financiere>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : Tsararano, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Finances > Direction de la gestion financière

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Directeur ou directrice financier](#)

[Responsable de gestion budgétaire et financière](#)

[Responsable de gestion comptable](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Le/La Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) participe activement à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie financière de la CADEMA. Il/Elle a pour mission de garantir la soutenabilité budgétaire des politiques publiques, d'optimiser les ressources financières de l'établissement, de sécuriser les procédures financières et de commande publique, ainsi que d'accompagner la Direction Générale et les élus dans leurs décisions stratégiques.

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales

Décliner les orientations financières du projet de territoire.

Élaborer et piloter la stratégie financière pluriannuelle de la collectivité.

Garantir l'équilibre budgétaire et la soutenabilité financière des politiques publiques.

Superviser la recherche, la sécurisation et l'optimisation des financements externes.

Assurer le pilotage du Pacte financier et fiscal communautaire.

Développer une culture de gestion, de performance et d'évaluation des politiques publiques.

Garantir la sécurité financière et juridique des procédures de commande publique.

Conseiller les élus et la Direction Générale dans leurs arbitrages budgétaires et financiers.

Activités principales

Pilotage de la stratégie financière et prospective

Élaboration de la stratégie à moyen et long terme

Assurer la prospective financière de la collectivité

Construction et actualisation des scénarios financiers pluriannuels

Production des analyses financières nécessaire à la prise de décision

Mobilisation financière et gestion des fonds

Définition de la stratégie de recherche de fonds externes
Supervision du montage et du suivi des dossiers de subventions
Assurer les relations avec les financeurs nationaux, européens et internationaux.
Veiller à la sécurisation administrative et financière des subventions obtenues

Contrôle de gestion et Pacte financier et fiscal
Déploiement d'outils de pilotage et d'indicateurs de performance
Évaluation des politiques publiques et suivi du Pacte financier et fiscal avec les communs membres.

Finances, budget et commande publique
Supervision des cycles budgétaires (BP, BS, DM),
Fiabilisation des documents et de l'exécution,
Gestion de la dette et de la trésorerie
Définition de la stratégie achat
Sécurisation réglementaire des marchés publics/DSP et gestion des assurances.

Management et transversalité
Encadrement et coordination des directeurs du pôle
Développement de la transversalité avec les autres DGA et accompagnement de la montée en compétences des équipes.

Relations fonctionnelles
Liens internes étroits avec le Président, le DGS, le Cabinet, les élus et les autres directeurs. Échanges réguliers en externe avec la Préfecture, la DRFIP, le Trésor Public, l'AFD, l'ANCT, la Banque des Territoires, l'UE et les organismes de contrôle (CRC).

Profils recherchés :

Savoirs :

Maîtrise du fonctionnement des collectivités (EPCI).
Expertise approfondie en finances publiques locales
Fiscalité locale et règles budgétaires et comptables (instruction M57)
Parfaite connaissance des dispositifs de financement nationaux et européens
Connaissance du droit de la commande publique
Maîtrise des méthodes de contrôle de gestion et d'évaluation des politiques publiques

Savoir-faire :

Élaboration de stratégies financières complexes
Analyse prospective et pilotage budgétaire
Management d'équipes de direction supérieure
Montage de plans de financement complexes
Conduite de négociations avec les partenaires financiers.

Savoir-être :

Leadership et vision stratégique
Forte capacité d'analyse et d'anticipation.
Rigueur et fiabilité
Sens des responsabilités
Aptitude à l'arbitrage et à la prise de décision
Force de proposition
Qualités relationnelles et pédagogiques
Loyauté institutionnelle
Discrétion professionnelle stricte.

Conditions particulières d'exercice
Grande disponibilité (participation requise aux bureaux, conseils communautaires ainsi qu'aux conférences budgétaires et financières).
Relations régulières et représentation de la collectivité auprès des financeurs et partenaires institutionnels majeurs.
Respect rigoureux du devoir de réserve et de confidentialité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dembeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DEMBENI/MAMOUDZOU
>106 Boulevard Halidi Sélémani
97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA Ressources & Moyens

Offre n° O976260707001362

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260707001362-dga-ressources-moyens>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : 106 Boulevard Halidi Sélémani, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services (DGS), le/la Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) va participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de la CADEMA en pilotant les fonctions ressources et support de l'établissement. Il/Elle doit garantir la performance de l'organisation, la sécurisation juridique des actes, la modernisation des outils de gestion et l'optimisation des moyens humains, numériques, logistiques et patrimoniaux mis à disposition des services communautaires.

Sous son autorité :

Direction des Ressources Humaines

Direction des Systèmes d'Information et du Numérique

Direction Logistique et Patrimoine

Direction des Affaires Juridiques et des Assemblées

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales

Décliner les orientations stratégiques de la Direction Générale dans les domaines relevant de son périmètre.

Piloter et coordonner les directions ressources et support de la collectivité.

Garantir la qualité, la continuité et la modernisation des fonctions support.

Assurer la sécurisation juridique et administrative des actes de la collectivité.

Définir et mettre en œuvre une politique de gestion prévisionnelle des ressources humaines.

Conduire la transformation numérique de l'établissement.

Optimiser la gestion des moyens matériels, logistiques et patrimoniaux.

Conseiller les élus, le DGS et les directions dans les domaines relevant de son champ de compétences.

Activités principales

Pilotage stratégique des ressources et moyens

Participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité

Élaborer la feuille de route du pôle Ressources et Moyens
Définir les objectifs et indicateurs de performance des directions placées sous son autorité
Assurer le suivi et l'évaluation des politiques internes

Ressources humaines

Superviser la politique de gestion des ressources humaines
Accompagner la mise en œuvre de la stratégie RH
Piloter la GPEEC
Superviser le dialogue social et les relations avec les représentants du personnel
Accompagner les démarches de qualité de vie au travail et de prévention des risques professionnels
Soutenir les projets de transformation organisationnelle

Système d'Information et transformation numérique

Définir la stratégie numérique de la collectivité
Superviser la modernisation des outils numériques
Garantir la sécurité des systèmes d'information et la protection des données
Accompagner la dématérialisation des procédures et la simplification des processus internes
Développer l'innovation numérique au service des usagers et des agents

Logistique et patrimoine

Superviser la gestion du patrimoine communautaire
Piloter la stratégie d'entretien et de valorisation des bâtiments administratifs
Optimiser la gestion des véhicules, équipements et ressources matérielles
Veiller à la bonne utilisation des biens communautaires

Affaires juridiques et assemblés

Garantir la sécurité juridique des actes et procédures de la collectivité
Superviser la préparation et le suivi des instances communautaires
Assurer la veille juridique et réglementaire
Superviser la gestion des contentieux et précontentieux
Veiller à la qualité des délibérations, conventions, arrêtés et décisions

Management et gouvernance

Encadrer les directeurs placés sous son autorité
Développer la transversalité entre les directions ressources et les directions opérationnelles
Accompagner le changement et les évolutions opérationnelles
Assurer le reporting régulier auprès du Directeur Général des Services

Relations fonctionnelles

En interne assurer l'interface constante avec le Président, le DGS, le Cabinet, les élus, les directions, les représentants du personnel et les agents.

En externe veiller à la qualité des relations avec la Préfecture, le Centre de Gestion, le CNFPT, les services de l'État, les cabinets d'avocats et les partenaires institutionnels.

Profils recherchés :

Expérience confirmée et significative sur des fonctions de direction supérieure ou de management de fonctions supports stratégiques au sein d'une collectivité territoriale ou d'un EPCI.

COMPETENCES REQUISES :

Savoirs :

Maîtrise du fonctionnement des collectivités et des EPCI
Connaissance approfondie du statut de la FPT
Maîtrise du droit public, du droit des collectivités territoriales et du droit administratif
Connaissance des enjeux liés à la transformation numérique
Connaissances des méthodes de management public et d'amélioration de la performance
Maîtrise des règles de gestion patrimoniale et logistique.

Savoir-faire :

Pilotage stratégique de fonctions support
Management d'équipes de direction
Conduite du changement et transformation organisationnelle
Gestion de projets complexes et transversaux
Analyse juridique et aide à la décision
Pilotage d'indicateurs de performance,

Gestion des risques organisationnelles et juridiques

Savoir-être :

Leadership et vision stratégique
Sens du service public,
Capacité d'analyse et de synthèse
Rigueur et sens des responsabilités
Réactivité et capacité d'arbitrage
Aptitude à fédérer les équipes
Diplomatie et qualités relationnelles
Loyauté institutionnelle.

Conditions particulières d'exercice

Grande disponibilité.

Participation aux bureaux, conseils communautaires et aux réunions de dialogue social.

Assurance d'une astreinte décisionnelle en soutien du

Directeur Général des Services.

Déplacements ponctuels sur le territoire et hors territoire.

Respect strict du devoir de réserve et de confidentialité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dembeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DEMBENI/MAMOUDZOU

>106 Boulevard Halidi Sélémani

97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA COHÉSION & CADRE DE VIE

Offre n° O976260707001458

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260707001458-dga-cohEsion-cadre-vie>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : 106 Boulevard Halidi Sélémani, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Ingénieur en chef

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Participer à la définition et à la mise en œuvre du projet de territoire de la CADEMA en pilotant les politiques publiques relatives à l'habitat, au logement, à la cohésion sociale, à la jeunesse, à l'insertion, au sport, à la culture, à l'enseignement supérieur et au tourisme. Assurer la coordination des directions placées sous son autorité afin de renforcer l'attractivité du territoire, l'inclusion sociale et l'amélioration de la qualité de vie des habitants.

Directions placées sous son autorité

Direction de l'Habitat et du Logement

Direction Jeunesse, Insertion, Sport et Culture

Direction du Campus Connecté et de l'Enseignement Supérieur

Direction du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS)

Direction de l'Office de Tourisme Intercommunal (OTI)

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération :

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Décliner les orientations stratégiques du Président et du Conseil communautaire dans son champ de compétences.

Élaborer et piloter les politiques publiques de cohésion sociale et d'attractivité territoriale.

Assurer la coordination et l'animation des directions placées sous son autorité.

Conseiller les élus et la Direction Générale dans les domaines relevant de son périmètre.

Conduire les projets structurants destinés à améliorer le cadre de vie et le développement humain du territoire.

Développer les partenariats institutionnels, éducatifs, sociaux, culturels et touristiques.

Rechercher et mobiliser les financements nécessaires aux projets communautaires.

Assurer le pilotage budgétaire et la performance des services du pôle.

Activités principales

Pilotage stratégique du pôle Cohésion & Attractivité

Participer à l'élaboration du projet de territoire.

Définir les orientations stratégiques du pôle.
Assurer le suivi des politiques publiques relevant de son périmètre.
Évaluer l'efficacité des dispositifs mis en œuvre.
Proposer des actions innovantes répondant aux besoins du territoire.

Habitat et logement

Piloter la politique intercommunale de l'habitat.
Superviser la mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat (PLH).
Développer les actions favorisant l'accès au logement et l'amélioration de l'habitat.
Accompagner les projets de renouvellement urbain et de résorption de l'habitat dégradé en coordination avec les autres pôles.
Développer les partenariats avec les bailleurs sociaux et les acteurs du logement.

Jeunesse, insertion, sport et culture

Définir la stratégie communautaire en faveur de la jeunesse.
Piloter les dispositifs d'insertion sociale et professionnelle.
Développer les politiques sportives et culturelles communautaires.
Favoriser l'accès des habitants aux activités éducatives, culturelles et sportives.
Renforcer les partenariats avec les associations et les acteurs locaux.

Enseignement supérieur et campus connecté

Développer l'offre d'enseignement supérieur sur le territoire.
Superviser le fonctionnement du Campus Connecté.
Favoriser l'accès des jeunes aux études supérieures.
Développer les partenariats avec les universités, écoles et organismes de formation.
Accompagner les projets favorisant l'élévation du niveau de qualification de la population.

Action sociale et solidarité

Superviser les activités du CIAS.
Développer les politiques communautaires de solidarité et d'inclusion.
Coordonner les actions en faveur des publics vulnérables.
Participer à la lutte contre les exclusions et les inégalités territoriales.
Assurer le développement des partenariats avec les acteurs sociaux et médico-sociaux.

Tourisme et attractivité territoriale

Définir la stratégie touristique intercommunale.
Superviser les activités de l'Office de Tourisme Intercommunal.
Valoriser les atouts naturels, culturels et patrimoniaux du territoire.
Développer l'image et la notoriété de la CADEMA.
Accompagner la structuration de l'offre touristique locale.

Management et gouvernance

Encadrer les directeurs placés sous son autorité.
Fixer les objectifs et évaluer les résultats.
Développer la transversalité entre les directions.
Accompagner les évolutions organisationnelles.
Promouvoir une culture de l'innovation et de la qualité du service public.

Relations fonctionnelles

En interne

Président de la CADEMA
Vice-présidents délégués
Directeur Général des Services
Directeur de Cabinet
Directeurs Généraux Adjointes
Directeurs et responsables de services
Élus communautaires

En externe

Préfecture
Services de l'État
Conseil Départemental de Mayotte
Communes membres
Bailleurs sociaux
Universités et établissements d'enseignement supérieur

Missions locales et organismes d'insertion
CAF, ARS et organismes sociaux
Associations
Acteurs culturels et sportifs
Professionnels du tourisme
Partenaires institutionnels et financeurs

Profils recherchés :

Compétences requises

Savoirs

Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et des EPCI.
Connaissance des politiques de l'habitat et du logement.
Connaissance des dispositifs d'action sociale et d'insertion.
Connaissance des politiques éducatives, culturelles, sportives et touristiques.
Maîtrise des dispositifs contractuels et financiers liés au développement territorial.
Connaissance des enjeux sociaux et démographiques de Mayotte.

Savoir-faire

Élaboration et pilotage de politiques publiques.
Conduite de projets complexes et partenariaux.
Management stratégique d'équipes de direction.
Pilotage budgétaire et financier.
Négociation institutionnelle.
Recherche de financements.
Évaluation des politiques publiques.
Aide à la décision auprès des élus.

Savoir-être

Leadership et vision stratégique.
Sens du service public.
Capacité à fédérer des partenaires multiples.
Excellentes qualités relationnelles.
Esprit d'analyse et de synthèse.
Diplomatie et capacité de négociation.
Rigueur et sens des responsabilités.
Loyauté institutionnelle.

Conditions particulières d'exercice

Grande disponibilité.
Participation aux bureaux et conseils communautaires.
Déplacements réguliers sur le territoire.
Représentation de la collectivité auprès des partenaires institutionnels.
Participation aux instances de gouvernance des organismes partenaires.
Respect du devoir de réserve et de confidentialité.
Indicateurs de performance
Taux de réalisation des objectifs du projet de territoire relevant du pôle.
Niveau d'exécution des programmes habitat et logement.
Nombre de bénéficiaires des dispositifs jeunesse, insertion et action sociale.
Taux de fréquentation des équipements et actions culturelles et sportives.
Développement de l'offre d'enseignement supérieur sur le territoire.
Évolution de la fréquentation touristique.
Niveau de satisfaction des usagers et partenaires.
Taux de mobilisation des financements externes.
Performance des directions placées sous son autorité.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dombeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DOMBENI/MAMOUDZOU
>106 Boulevard Halidi Sélémani
97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

Offre n° O976260708001149

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260708001149-directeur-gEnEral-services>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : 106 Boulevard Halidi Sélémani, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Pilotage > Direction générale

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade
Attaché hors classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice général adjoint de collectivité ou d'établissement public](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Président, le Directeur Général des Services assure la direction générale de l'administration communautaire. Il met en œuvre les orientations stratégiques définies par les élus, garantit la cohérence de l'action des services et veille à la performance de l'organisation. Il pilote les grands projets de la collectivité, assure la gestion des ressources et représente l'administration auprès des partenaires institutionnels.

Directions et missions placées sous son autorité

Secrétaire Général

DGA Développement Territorial & Économique

DGA Aménagement & Cadre de Vie

DGA Cohésion & Attractivité

DGA Ressources & Moyens

DGA Stratégie Financière

Cabinet du Président (lien fonctionnel)

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération :

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales

Assurer la direction générale de l'administration communautaire.

Conseiller le Président, le Bureau communautaire et les élus dans la définition et la mise en œuvre des politiques publiques.

Garantir l'exécution des délibérations du Conseil communautaire.

Piloter les projets structurants inscrits dans le projet de territoire.

Assurer la coordination des Directions Générales Adjointes et des services.

Garantir la soutenabilité financière et la qualité de gestion de la collectivité.

Développer les partenariats institutionnels et représenter l'administration auprès des acteurs du territoire.

Conduire la modernisation de l'administration et accompagner les transformations organisationnelles.

Activités principales

Pilotage stratégique

Décliner les orientations politiques en programmes d'actions opérationnels.
Assurer le suivi du projet de territoire.
Préparer les arbitrages stratégiques du Président et des élus.
Garantir la cohérence des politiques publiques communautaires.
Piloter les démarches de transformation et d'innovation.

Management de l'administration

Animer le Comité de Direction.
Coordonner l'action du Secrétaire général et des Directions Générales Adjointes.
Fixer les objectifs des pôles et évaluer leurs résultats.
Favoriser la transversalité entre les directions.
Garantir la continuité et la qualité du service public.

Pilotage des politiques communautaires

Superviser les politiques d'aménagement, de mobilité, de développement économique, de transition écologique, d'habitat, d'eau et d'assainissement.
Assurer le suivi des projets structurants, notamment CARIBUS, les opérations de renouvellement urbain et les grands investissements communautaires.
Veiller à la bonne exécution des contrats, conventions et programmes financés.

Pilotage administratif et financier

Garantir la préparation et l'exécution du budget communautaire.
Veiller à l'optimisation des ressources humaines, financières et patrimoniales.
Assurer le suivi des financements externes et des subventions.
Maîtriser les risques juridiques, financiers et organisationnels.

Représentation institutionnelle

Représenter la collectivité auprès des services de l'État et des partenaires institutionnels.
Développer les relations avec les collectivités, établissements publics et organismes partenaires.
Participer aux négociations relatives aux projets stratégiques de la CADEMA.
Assurer la représentation administrative de la collectivité dans les instances partenariales.

Relations fonctionnelles

En interne

Président
Vice-présidents
Élus communautaires
Secrétaire Général
Directeurs Généraux Adjointes
Directeur de Cabinet
Directeurs et responsables de services

En externe

Préfecture
Services de l'État
Conseil départemental de Mayotte
Communes membres
Intercommunalités
Agence Française de Développement
Banque des Territoires
ADEME
ANRU
ANCT
Partenaires institutionnels et économiques
Organismes consulaires
Associations et opérateurs publics

Profils recherchés :

Compétences requises

Savoirs

Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et des établissements publics de coopération intercommunale.
Connaissance des finances publiques, de la commande publique et du droit des collectivités.
Connaissance des politiques publiques d'aménagement, de développement territorial et de transition écologique.
Maîtrise du management public et de la conduite du changement.
Bonne connaissance des enjeux institutionnels et socio-économiques de Mayotte.

Savoir-faire

Élaborer et mettre en œuvre une stratégie territoriale.
Piloter une organisation complexe.
Manager des équipes de direction.
Conduire des projets transversaux.
Arbitrer, négocier et accompagner les élus dans la prise de décision.
Développer des partenariats institutionnels.
Conduire des démarches de modernisation et d'amélioration continue.

Savoir-être

Leadership.
Sens du service public.
Vision stratégique.
Loyauté institutionnelle.
Qualités d'écoute et de dialogue.
Esprit d'initiative.
Capacité d'analyse et d'anticipation.
Disponibilité et sens des responsabilités.

Conditions particulières d'exercice

Grande disponibilité.
Participation aux Conseils communautaires, Bureaux et Commissions.
Représentation régulière de la collectivité.
Déplacements fréquents sur le territoire et hors territoire.
Respect des obligations de discrétion professionnelle, de confidentialité et de neutralité.

Indicateurs de performance

Mise en œuvre des orientations stratégiques du Conseil communautaire.
Taux de réalisation des projets inscrits au projet de territoire.
Niveau d'exécution des investissements communautaires.
Qualité de la coordination entre les Directions Générales Adjointes.
Respect des équilibres budgétaires et financiers.
Mobilisation des financements externes.
Niveau de satisfaction des élus et des partenaires institutionnels.
Amélioration de la qualité du service rendu aux usagers.
Performance globale de l'administration communautaire.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dombeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DOMBENI/MAMOUDZOU
>106 Boulevard Halidi Sélémani
97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

DGA AMÉNAGEMENT & TERRITOIRES

Offre n° O976260708001735

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260708001735-dga-amEnagement-territoires>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : 106 Boulevard Halidi Sélémani, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Urbanisme, aménagement et action foncière > Outils et opérations d'aménagement

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché hors classe

Attaché principal

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la CADEMA en matière d'aménagement durable, de transition écologique, de gestion des déchets, d'infrastructures, de résorption de l'habitat insalubre, d'eau potable et d'assainissement. Piloter les grands projets structurants du territoire afin d'améliorer durablement le cadre de vie des habitants et renforcer l'attractivité du territoire communautaire.

Directions et missions placées sous son autorité

Direction Développement Durable et Transition Écologique

Direction Déchets et Économie Circulaire

Direction Bâtiments, Infrastructures et Résorption de l'Habitat Insalubre (RHI)

Direction Eaux et Assainissement

Mission Suivi des Travaux CARIBUS

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales

Décliner les orientations stratégiques du Conseil communautaire et du Président dans les domaines relevant de son pôle.

Assurer le pilotage et la coordination des directions placées sous son autorité.

Conduire les politiques communautaires relatives à l'environnement, aux infrastructures et aux services essentiels.

Garantir la bonne exécution des grands projets d'investissement de la collectivité.

Superviser les programmes de transition écologique et d'adaptation au changement climatique.

Assurer le pilotage budgétaire, financier et administratif du pôle.

Conseiller les élus et la Direction Générale sur les enjeux techniques, environnementaux et d'aménagement.

Développer les partenariats institutionnels et financiers nécessaires à la réalisation des projets communautaires.

Activités principales

Pilotage stratégique de l'aménagement et du cadre de vie

Participer à l'élaboration du projet de territoire.

Définir les objectifs stratégiques du pôle.
Mettre en œuvre les politiques publiques relevant de son champ de compétences.
Évaluer les résultats et proposer les ajustements nécessaires.

Développement durable et transition écologique
Élaborer et piloter la stratégie communautaire de transition écologique.
Développer les actions de préservation de l'environnement et de la biodiversité.
Conduire les démarches de réduction de l'empreinte environnementale de la collectivité.
Accompagner les projets liés aux énergies renouvelables et à l'économie verte.

Gestion des déchets et économie circulaire
Superviser la politique de collecte, de traitement et de valorisation des déchets.
Développer les actions de prévention et de réduction des déchets.
Promouvoir l'économie circulaire sur le territoire.
Veiller à la conformité réglementaire des installations et services.

Bâtiments, infrastructures et RHI
Piloter les programmes d'investissement relatifs aux bâtiments communautaires.
Superviser la construction, la réhabilitation et l'entretien des infrastructures.
Assurer le suivi des opérations de résorption de l'habitat insalubre.
Garantir la qualité technique et financière des opérations conduites.

Eau potable et assainissement
Définir et mettre en œuvre la stratégie communautaire de gestion de l'eau.
Superviser les services d'eau potable et d'assainissement.
Piloter les investissements nécessaires à l'amélioration des réseaux et équipements.
Veiller à la qualité du service rendu aux usagers et au respect des normes environnementales.

Suivi des travaux CARIBUS
Superviser la mission de suivi des travaux du projet CARIBUS.
Assurer la coordination avec les maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre et partenaires institutionnels.
Veiller au respect des délais, des coûts et de la qualité des réalisations.
Anticiper les risques techniques, financiers et opérationnels.
Assurer le reporting auprès de la Direction Générale et des élus.

Management et gouvernance
Encadrer et animer les directeurs placés sous son autorité.
Développer la transversalité entre les directions du pôle.
Fixer les objectifs et évaluer les résultats.
Accompagner les évolutions organisationnelles et les démarches d'amélioration continue.
Favoriser l'innovation et la performance des services.

Relations fonctionnelles
En interne
Président de la CADEMA
Vice-présidents délégués
Directeur Général des Services
Directeur de Cabinet
Directeurs Généraux Adjointes
Directeurs et responsables de services
Élus communautaires

En externe
Préfecture
Services de l'État
Agence de l'Eau

ADEME
Conseil Départemental de Mayotte
Communes membres
Bailleurs de fonds
Agences et établissements publics
Maîtres d'œuvre et bureaux d'études
Entreprises de travaux
Associations environnementales

Profils recherchés :

Compétences requises

Savoirs

Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et des EPCI.
Connaissance approfondie des politiques publiques environnementales et d'aménagement.
Connaissance des réglementations relatives aux déchets, à l'eau, à l'assainissement et aux infrastructures.
Maîtrise des procédures de maîtrise d'ouvrage publique.
Connaissance des dispositifs de financement nationaux et européens.
Connaissance des enjeux spécifiques de Mayotte en matière d'aménagement et d'environnement.

Savoir-faire

Élaboration et mise en œuvre de stratégies territoriales.
Pilotage de grands projets d'investissement.
Management d'équipes de direction.
Conduite du changement.
Pilotage budgétaire et financier.
Négociation avec les partenaires institutionnels et financiers.
Gestion des risques et arbitrage.
Évaluation des politiques publiques.

Savoir-être

Leadership et vision stratégique.
Sens du service public.

Esprit d'analyse et de décision.
Capacité à fédérer les équipes et les partenaires.
Diplomatie et qualités relationnelles.
Rigueur et sens des responsabilités.
Réactivité et capacité à gérer des situations complexes.
Loyauté institutionnelle.

Conditions particulières d'exercice

Grande disponibilité.
Participation aux bureaux et conseils communautaires.
Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire.
Représentation de la collectivité auprès des partenaires institutionnels.
Participation aux réunions de chantier et aux instances de pilotage des grands projets.
Respect du devoir de réserve et de confidentialité.
Indicateurs de performance
Taux de réalisation des projets inscrits au PPI.
Niveau de consommation des crédits d'investissement.
Respect des délais et budgets des opérations structurantes.
Taux d'avancement des programmes de transition écologique.
Performance des services déchets, eau et assainissement.
Nombre d'opérations de résorption de l'habitat insalubre réalisées.
Niveau d'avancement du projet CARIBUS.
Satisfaction des usagers et des élus.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dombeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DOMBENI/MAMOUDZOU
>106 Boulevard Halidi Sélémani
97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les

candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Offre n° O976260709002589

Publiée le 06/08/2026

<https://www.emploi-territorial.fr/offre/o976260709002589-secrEtaire-gEnEral>



Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté d'Agglomération de Dembeni /Mamoudzou

Lieu de travail : Boulevard Mze Mandela, Dembeni (Mayotte (976))

Poste à pourvoir le : 01/10/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Administrateur du 1er grade

Attaché hors classe

Attaché principal

Attaché

Métier(s) : [Secrétaire général de mairie](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Assister le Directeur Général des Services dans la mise en œuvre des orientations stratégiques de la CADEMA. Assurer la coordination institutionnelle de l'établissement, piloter les politiques de sécurité intercommunale, de communication publique, de coopération territoriale et de relations extérieures, tout en garantissant la cohérence des relations entre les élus, les services, les partenaires et les acteurs du territoire.

Directions et missions placées sous son autorité

Direction de la Police Municipale Intercommunale et de la Prévention

Direction de la Communication et du Protocole

Direction des Relations Internationales et des Partenariats

Mission Coordination Institutionnelle

Mode de recrutement

Mutation, détachement ou contractuel avec une expérience significative sur des fonctions similaires dans la FPT.

Rémunération

La rémunération sera fixée par référence aux grilles indiciaires du cadre d'emplois des administrateurs et des attachés territoriaux + RIFSEEP+ CNAS.

Missions / conditions d'exercice :

Missions principales

Assister le Directeur Général des Services dans le pilotage stratégique de l'administration communautaire.

Assurer la coordination institutionnelle entre les élus, les services et les partenaires.

Piloter la stratégie communautaire de sécurité et de prévention.

Superviser la communication institutionnelle et les actions de valorisation du territoire.

Développer les partenariats stratégiques et les coopérations nationales, régionales et internationales.

Garantir la cohérence des actions protocolaires et de représentation de la collectivité.

Contribuer au rayonnement institutionnel et à l'attractivité de la CADEMA.

Assurer le pilotage des projets transversaux confiés par la Direction Générale.

Activités principales

Coordination institutionnelle

Assurer le suivi de la mise en œuvre des orientations stratégiques de la Direction Générale.

Organiser la coordination entre les élus, les directions et les partenaires institutionnels.

Faciliter la transversalité des projets communautaires.
Assurer le suivi des décisions stratégiques et des engagements de la collectivité.
Piloter la mission de coordination institutionnelle.
Police Municipale Intercommunale et prévention
Superviser l'organisation et le fonctionnement de la Police Municipale Intercommunale.
Participer à la définition de la stratégie territoriale de sécurité et de tranquillité publique.
Assurer la coordination avec les maires des communes membres, les forces de sécurité de l'État et les partenaires concernés.
Superviser les dispositifs de prévention de la délinquance et d'incivilité.
Assurer le suivi des conventions de coordination avec les services de l'État.

Communication et protocole

Définir et piloter la stratégie de communication institutionnelle.
Garantir la cohérence de l'image de la CADEMA.
Superviser la communication interne et externe.
Organiser les cérémonies, événements institutionnels et manifestations protocolaires.
Assurer les relations avec les médias et partenaires de communication.

Relations internationales et partenariats

Développer les coopérations territoriales et internationales.
Rechercher et structurer les partenariats stratégiques.
Assurer la représentation de la collectivité auprès des organismes partenaires.
Superviser les conventions de coopération et les projets partenariaux.
Identifier les opportunités de financement liées aux coopérations institutionnelles.

Représentation institutionnelle

Représenter le Directeur Général des Services dans les réunions et instances relevant de son champ de compétences.
Assurer les relations avec les services de l'État, les collectivités et les partenaires institutionnels.
Participer aux démarches de négociation et de coopération.
Contribuer au rayonnement de la CADEMA à l'échelle départementale, nationale et régionale.

Management et gouvernance

Encadrer les directeurs placés sous son autorité.
Fixer les objectifs et évaluer les résultats.
Développer les synergies entre les directions du pôle.
Accompagner les évolutions organisationnelles.
Assurer le reporting auprès du Directeur Général des Services.

Relations fonctionnelles

En interne

Président de la CADEMA
Vice-présidents
Directeur Général des Services
Directeur de Cabinet
Directeurs Généraux Adjointes
Directeurs et responsables de services
Élus communautaires

En externe

Préfecture
Sous-préfecture
Forces de sécurité de l'État
Services de l'État
Maires des communes membres
Conseil départemental
Organismes de coopération régionale
Collectivités partenaires
Institutions internationales
Médias
Associations et partenaires institutionnels

Profils recherchés :

Compétences requises
Savoirs
Maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales et des EPCI.

Connaissance des politiques publiques de sécurité et de prévention.
Connaissance des enjeux de communication publique et institutionnelle.
Maîtrise des relations institutionnelles et de la coopération décentralisée.
Connaissance du contexte institutionnel de Mayotte et de la zone océan Indien.
Maîtrise des techniques de management public.

Savoir-faire

Pilotage stratégique et coordination institutionnelle.
Management d'équipes de direction.
Développement de partenariats complexes.
Communication institutionnelle et relations publiques.
Gestion de projets transversaux.
Négociation et représentation institutionnelle.
Conduite du changement.
Aide à la décision auprès des élus et de la Direction Générale.

Savoir-être

Leadership et sens des responsabilités.
Diplomatie et sens de la représentation.
Excellentes qualités relationnelles.
Capacité d'analyse et de synthèse.
Rigueur et sens de l'organisation.
Réactivité et capacité d'arbitrage.
Loyauté institutionnelle.
Sens du dialogue et de la médiation.

Conditions particulières d'exercice

Grande disponibilité.
Participation aux bureaux et conseils communautaires.
Représentation régulière de la collectivité.
Déplacements fréquents sur le territoire et hors territoire.
Participation aux événements institutionnels et protocolaires.
Respect strict du devoir de réserve et de confidentialité.

Indicateurs de performance

Taux de réalisation des objectifs stratégiques confiés par la Direction Générale.
Niveau de coordination entre les services et les partenaires.
Nombre de partenariats stratégiques développés.
Niveau de visibilité institutionnelle de la CADEMA.
Taux de réalisation des actions de communication institutionnelle.
Niveau de déploiement des dispositifs de sécurité et de prévention.
Satisfaction des élus et partenaires institutionnels.
Respect des délais de mise en œuvre des projets transversaux.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à l'attention de
Monsieur le Président de la CADEMA – Siège social : 452 Boulevard Mze Mandela - 97660 Dombeni ou par
mail à : contactsrh@cadema.yt

Adresse de l'employeur : COM AGGLO DOMBENI/MAMOUZOU

>106 Boulevard Halidi Sélémani
97600 Mamoudzou

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.